

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kompensasi Terhadap Kepuasan Samarinda. *JMM Online*, 308 -319.
- Ahmed, S. (2022). : *The Role of Compensation and Workload in Enhancing Job Satisfaction and Employee Performance: A Study of Banking Sector, International Journal of Bank Marketing*.
- Amalia, L. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*.
- Bos, J.T.; Donders, N.C.G.M.; Bouwman-Brouwer, K.M.; Van Der Gulden, J.W.J. *Determinants of job satisfaction in four age groups; university employees' point of view. Tijdschr. Voor Toege Paste Arboret. 2011, 1, 14–21*
- Cahyani, A. S., Suwarsi, S., & Roosallyn, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap. *Jurnal Prosiding Manajemen*.
- Chen, H. et al. (2018). *The Effect of Workload on Job Satisfaction and Job Performance: The Role of Employee Motivation, I: Journal of Occupational Health Psychology*.
- Davis, R. (2016). *Relationship Between Workload and Employee Performance: Mediating Role of Job Satisfaction, International Journal of Human Resource Management*
- Fattah, H. (2017). Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai. *Jakarta: Elmatara (Anggota IKAPI)*.
- Firdaus. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *JOM Fekon*.
- Gah, D. Z. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal Internasional Finance Cabang Maros. *Equilibrium, Vol.3, No.4(2) , 687-943*.
- Gahlawat, N. & Kundu, S. (2019). *Participatory HRM and firm performance: Unlocking through organizational climate and employee outcomes. International Employee Relations, 1-22*.



- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hannani, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makasar. *Jurnal Mirai Manajemen*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendri, M. I. (2019). *The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance*. International Journal of Productivity and Performance Management, 1-27.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Sidoarjo: Indo Pustaka*.
- Johnson, M. (2021), Judul: *Analyzing the Effect of Compensation and Workload on Employee Performance through Job Satisfaction: Evidence from Healthcare Sector, Human Resouce development quarterly, Willey, online Library*, Online ISSN:1532-1096 Print ISSN:1044-8004 © Wiley Periodicals, LLC
- Kadarisman, M. (2019). *The influence of compensation, development, and supervision towards the performance of civil servants in depok city government, Indonesia*. Cogent Psychology.
- Kurniawan, Muh, & Azis. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management*.
- Kurniawan1, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Jurnal NIAGAWAN*.
- Kumar, A. & Gupta, S. (2017). *Compensation Management and Its Impact on Job Satisfaction and Employee Performance: A Case Study of IT Sector*, : *Journal of tion and Benefits*, Aspen Publishing.



S. (2020). *Workload and Job Satisfaction: The Mediating Role of onal Support*, Jurnal: *Human Resource Development Quarterly*

- Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. X. AGORA. Vol 5, No. 1.
- Lubis, T., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*.
- Mao, N., Song, H., & Han, Y. (2013). *High-performance work systems and influence processes on employees' attitudes : Perspectives from China*. International Journal of Manpower, 1-19.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Beban kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. E-Jurnal Manajemen UNUD. Vol. 4, No. 11, 3936-3961.
- Mathis, R.L dan Jackson, J.H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Masturi, A. S. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Bike Solo*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Miller, D. & Robinson, K. (2022). *Compensation, Workload, and Employee Performance: A Study on Public Sector Employees, Journal on Public Personnel Management*
- Munandar, A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- Nehemia, K. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan gaji terhadap komitmen pada pekerjaan pengemudi ojek online di Surabaya. *Surabaya: Doctoral dissertation, Widya Mandala Catholic University Surabaya*.
- Palilingan, RA., Tannady, H., Renwarin, JMJ., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, F., Ilham, (2022), Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional, Jurnal Pengajaran, Volume 6, Issue 2, Pages 4320-4335, Publisher Departement Pendidikan and Citizenship Education, <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3712>



- Retnoningsih, Sunuharjo, & Ruhana. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–7.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sinambela, P. L. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu. (2019). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 59–70.
- Smith, J. & Brown, L. (2015). : *The Impact of Compensation and Workload on Job Satisfaction and Employee Performance in Manufacturing Sector*, : *Journal of Management Studies*, Online ISSN:1467-6486, Print ISSN:0022-2380
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja ditinjau dari faktor usia dengan pendekatan recommended weight limit. *ARIKA*. Vol. 5,. No. 2, 83-98
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 78-88.
- Sugandi, D. (2021). Pengaruh *Role Conflict dan Role Ambiguity* Terhadap Kepuasan Kerja, dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Imiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 1481-1490.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*. Vol. 4, No. 4, 1088- 1097
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Windrawati, F., Purwanto, A., & Mas, N. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen.*, Volume 6., Nomor 1, 1-12.
- 19). *Compensation Strategies and Their Impact on Job Satisfaction and Performance in Retail Sector*, *Journal of Retailing and Consumer*



Zeffane, R.; Ibrahim, M.E.; Al Mehairi, R. *Exploring the differential impact of job satisfaction on employee attendance and conduct: The case of a utility company in the United Arab Emirates. Empl. Relat.* **2008**, 30, 237–25

