

DAFTAR PUSTAKA

- Adiranti, U., & Djasuli, M. (2024). Analisis Penerapan dan Pengembangan Aplikasi SIMKASDA (Sistem Informasi Manajemen Kas Daerah) dalam Meningkatkan Efisiensi Keberhasilan dan Pelaporan Keuangan: Studi Kasus BPPKAD Kota Probolinggo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 5557–5585.
- Adzei, F. A., & Atinga, R. A. (2012). Motivation and retention of health workers in Ghana's district hospitals. *Journal of Health Organization and Management*, 26(4), 467–485. <https://doi.org/10.1108/14777261211251535>
- Afdhal, F. (2023). *PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. FEB UIN JAKARTA.
- Ardina, S. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA PENGELOLA KEUANGAN TERHADAP KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung)*. Universitas Widyatama.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Barnard, C. I. (1968). *The functions of the executive* (Vol. 11). Harvard university press.
- Buathong, S., & Bangchokdee, S. (2017). The use of the performance measures in Thai public hospitals. *Asian Review of Accounting*, 25(4), 472–485. <https://doi.org/10.1108/ARA-03-2017-0043>
- Coleman, J. S. (1994). *Foundations of social theory*. Harvard university press.
- Condly, S. J., Clark, R. E., & Stolovitch, H. D. (2003). The effects of incentives on workplace performance: A meta-analytic review of research studies 1. *Performance Improvement Quarterly*, 16(3), 46–63.
- Dahlia, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (studi kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1), 11–16.
- Durant, R. F., Kramer, R., Perry, J. L., Mesch, D., & Paarlberg, L. (2006). Motivating employees in a new governance era: The performance paradigm revisited. *Public Administration Review*, 66(4), 505–514.
- DWI SEPTIANTO, D. S., & LATARUVA, E. (2011). *Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT Pataya Raya Semarang*. Diponegoro.



& Johari, F. (2014). The impact of human resources management on quality. *Asian Journal of Management Sciences & Education*, 3(1), 13–

Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.

Gorda. (2004). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pengemudi Grab Bike Di Kota Kupang. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(2), 266–284.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey. humans: Critique and reformulation

Handoko. (2002). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(2), 42–57.

Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L. (2002). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: a meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268.

Hendri, E. (2012). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt asuransi wahana tata cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.

Intindola, M., Rogers, S., Flinchbaugh, C., & Della Pietra, D. (2016). Hospital administrative characteristics and volunteer resource management practices. *Journal of Health Organization and Management*, 30(3), 372–389. <https://doi.org/10.1108/JHOM-10-2014-0178>

Kadarisman. (2012). *Pengaruh Upah, Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Matahari Perkebunan Kelapa Sawit Sosa Padang Lawas*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.

Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.

Kasmir. (2016). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.

KRISTIANTO, A. R. I. (2018). *ANALISIS PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PERSPEKTIF ETIKA KERJA ISLAM (Studi pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Mitra Agro Usaha Bandar Lampung)*. UIN Raden Intan Lampung.

Leotta, A., & Ruggeri, D. (2022). Coherence in the use of a performance measurement system and compatibility between institutional logics in public hospitals. *Research in Accounting & Management*, 19(5), 604–632. [rg/10.1108/GRAM-08-2020-0123](https://doi.org/10.1108/GRAM-08-2020-0123)



atham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705.

Luhmann, N. (1995). *Social systems*. stanford university Press.

Malayu SP Hasibuan. (2008). ANALISA INSENTIF DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BINA SAN PRIMA. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*, 9(1).

Marlina, N., Edward, Y. R., Sibarani, H. J., Lubis, S., & Sutanto, A. T. (2021). The effect of the working environment and incentives on employee performance with job satisfaction as variables moderating in the management agency regional finance of Langsa city. *South East Asia Journal of Business. Economics, and Law*, 24(4), 127–132.

Menurut Gaol. (2014). Pengaruh Human Capital, Structural Capital, Dan Customer Capital Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Di Kabupaten Tabalong. *PubBis: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 1(2), 387–404.

Merton, R. K. (1968). *Social theory and social structure*. Free Press.

Mutiara S. Pangabea. (2002). Analisis pengaruh kompensasi keuangan dan lingkungan kerja pada produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 31–36.

Nasution, N. M. S., & Maqhfirah, D. R. (2017). Hubungan lingkungan kerja non fisik dengan kepuasan kerja pada perawat RSJ Prof. Dr. Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25–32.

Nishii, L. H., Lepak, D. P., & Schneider, B. (2008). Employee attributions of the “why” of HR practices: Their effects on employee attitudes and behaviors, and customer satisfaction. *Personnel Psychology*, 61(3), 503–545.

Noor, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Paradigma*, 2(3), 441–452.

Pangabea. (2002). *Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Bagian Marketing) Pada Pt. Astra Credit Company Pekanbaru*. Universitas Islam Riau.

PANJAITAN, L. Y. A. (2023). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SPBE UKURAN 3 KG PADA PT. CARPOTAMA ANUGERAH SEJATI JAMBI*. Universitas BATANGHARI Jambi.

Parsons, T. (1972). Culture and social system revisited. *Social Science Quarterly*, 253–266



2016). *Statistika lengkap secara teori dan aplikasi dengan SPSS 23*. Komputindo.

han, K. A. (2022). Impact of green human resource practices on hotel tal performance: the moderating effect of environmental knowledge

and individual green values. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 34(6), 2154–2175.

Sangkala. (2016). Pengaruh Human Capital, Relational Capital Dan Organizational Capital Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 100–108.

Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2001). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Method for Business Textbook: A Skill Building Approach. In *John Wiley & Sons Ltd.* (7th ed.). John Wiley & Sons, Inc.

Setiono Winardi. (2014). *Implementasi Human Capital Pada PT. Telkom Indonesia Kantor Wilayah Usaha Telekomunikasi Bandung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Singodimedjo dalam Sutrisno. (2013). **PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KERJA PADA KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN POLEWALI MANDAR.**

Sondang P. Siagian. (2008). DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM PENYELENGARAAN TUGAS PELAYANAN UMUM DI KECAMATAN SARIO. *JURNAL EKSEKUTIF*, 1(1).

Stone, R. J., Cox, A., Gavin, M., & Carpini, J. (2023). *Human Resource Management*. John Wiley & Sons.

Sudiarditha, I. K. R., Waspodo, A. A. W. S., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada direktorat umum lembaga pelayanan publik televisi republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 278–292.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.

Suprianto, K., SE, M. M., Yuliana, S. E., Suparman, S. E., Sudiyarti, M. S., Utomo, K. W., Rama, M. I., Musin, Y., Sos, S., & Edi Sumarya, S. T. (2023). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Cendikia Mulia Mandiri.

Surjono, W., & Firdaus, N. R. (2017). Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Akuntabilitas Laporan Keuangan Pada Satuan Kerja Dinas Pendapatan dan Pengelolaan Sistem Akuntansi Pemerintahan adalah Pemerintahan Berbasis Elektronik dilandasi oleh Kerangka Konseptual Akrua. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*, 5(1), 1357–1368.



Sutrisno. (2013). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi*,

Manajemen, Dan Akuntansi), 6(2), 71–81.

Toni, N., & Trisna, Y. (2019). The Effect of Work Discipline and Work Competency of Employee Performance with Work Motivation As Moderation Variables in PT Bukit Intan Abadi Medan. *International Journal of Research & Review (Www. Ijrrjournal.Com)*, 6, 12.

Tyskbo, D. (2019). Talent management in a Swedish public hospital. *Personnel Review*, 48(6), 1611–1633. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2018-0158>

Van Harten, J., Knies, E., & Leisink, P. (2017). Dealing with a changing work environment: hospital job type contingencies. *Journal of Health Organization and Management*, 31(6), 647–664. <https://doi.org/10.1108/JHOM-03-2017-0056>

WAHYUNI, A. C. I. K. E. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM WITEL JATIM UTARA (GRESIK)*. Universitas Muhammadiyah Gresik.

Wilton, N. (2019). An introduction to Human Resource Management. *An Introduction to Human Resource Management*, 1–632.

Yang, H.-Y. (2014). A Cause-Effect Study on the Relationship between Human Capital Investment Practice and Human Capital for Healthcare Management Strategy. *Journal of Accounting, Finance & Management Strategy*, 9(1).

