

## DAFTAR PUSTAKA

- Affiani, M. (2020). Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan Dasar (LATSAR) CPNS Golongan III Angkatan III Berbasis e-Learning di Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 104–109.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan divisi marketing pt. victory international futures kota malang)*. Brawijaya University.
- Agustiari, A. A. S., Yasa, P. N. S., & Dharmanegara, I. B. A. (2017). Peran Disiplin Kerja Dalam Memediasi Diklat (Pendidikan Dan Pelatihan) Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 4(1), 123–135.
- Akhmad Subekhi, M., & Mohammad Jauhar, S. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka Jakarta.
- Ali, A. (2019). PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN THE EFFECT OF LEVEL III LEADER EDUCATION AND TRAINING ON NEW ASSESSMENT IN GOVERNMENT ORGANIZATIONS SOUTH SULAWESI PROVINCE Ardiansyah Ali Manajemen, Universitas Indonesia Timur PENDAHULUAN Salah satu cara yang dapat. *Ekonomi Deposit Journal*, 1(1).
- Alif, P. Z. (2023). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pangan Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Riau*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Amaral, F. D., FoEh, J. E. H. J., Man, S., & Ayu, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi terhadap pengembangan karir (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 663–674.
- Amellya, A., Fitriasuri, F., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin. *MBIA*, 21(1), 98–110.
- Andrianto, S., & Komardi, D. (2023). Leadership, Work Motivation, and Work Discipline on Job Satisfaction and Teacher Performance of Dharma Loka Elementary School Pekanbaru. *Journal of Applied Business and Technology (JABT)*, 1, 30–38.
- Anugrah, E. S., Prastya, I. Y., & Kurnianingsih, F. (2017). PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KECAMATAN GUNUNG KIJANG KABUPATEN BINTAN Eka. *Journal of Chemical Information and Modelina* 53(9),287.<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. n.
- Hamdan, H., & Radiansyah, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, an Disiplin Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Pengembangan *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1–21.



- Astuti, M., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 5(1), 59–67.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69.
- Basniaty, B., Kamase, J., & Abdi, A. R. (2023). Pengaruh Pendidikan, Disiplin Dan Kinerja Terhadap Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(2), 312–323.
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Hasjrat abadi tendean manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Cherif, F. (2020). The Role of Human Resource Management Practices and Employee Job Satisfaction in Predicting Organizational Commitment in Saudi Arabian Banking Sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(7/8), 529–541.
- Cik, A., Asdar, M., Anwar, A. I., & Efendi, S. (2021). Impact of training and learning organization on employee competence and its implication on job satisfaction and employee performance of bank in Indonesia. *Psychology and Education*, 58(1), 140–156.
- Darmadi, H. (2011). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: alfabeta.
- Darmawan, D. (2013). Prinsip-prinsip perilaku organisasi. Surabaya: Pena Semesta, 68.
- Dewi, M., Sumiati, N., & Suryaman, W. (2023). Pengaruh Implementasi SIPD Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Cimahi. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(2), 621–624. <https://doi.org/10.37676/professional.v10i2.4500>
- Edison, E., Kartika, T., & Lestari, R. I. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sentra Industri Kulit Sukaregang. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa Dan Pariwisata*, 4(1), 51–60.
- Edwin, F. B. (1995). Manajemen Personalia. *Terjemahan Ma'sud Muhammad Edisi Keenam Erlangga: Jakarta*.
- Fadillah, R., Sulastini, S., & Hidayati, N. (2017). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor bank kalsel cabang pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Fajar, S. Al, & Heru, T. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. *UPP STIM YKPN*.



& Suharto. (2020). The effect of career development and motivation ee performance through job satisfaction in Pt Jabar Jaya Perkasa. *al Journal of Business and Social Science Research*, 1(2).

dayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber usia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya

- Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey.
- humans: Critique and reformulation ....
- Harlie, M. (2012). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 860–867.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Healy, M., Hammer, S., & McIlveen, P. (2022). Mapping graduate employability and career development in higher education research: A citation network analysis. *Studies in Higher Education*, 47(4), 799–811.
- Hidayat, W. (2021). Peran pengelolaan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di smpn 2 parepare. *Al-Ishlah: Jurnal Pendidikan Islam*, 19(2), 143–156.
- Ibnu, S., Moehnilabib, B. M., Mukhadis, A., & Suparno, R. (2003). A., dan Sukarnyana, IW (2003). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*.
- Irawati, R. (2018). Pengaruh pelatihan dan pembinaan terhadap pengembangan usaha kecil. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 74–84.
- Jannah, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Juanna, A., Maruf, S., & Ahmad, M. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelestarian Cagar Budaya Provinsi Gorontalo. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 99–108.
- Kum, F. D., Cowden, R., & Karodia, A. M. (2014). The impact of training and development on employee performance: A case study of ESCON Consulting. *Singaporean Journal of Business Economics and Management Studies*, 3(3), 72–105.
- Kusumadewi, N. S. (2023). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PEMERINTAH KOTA MADIUN. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1772–1783.
- Lestari, A. P. D. (2019). *ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI BAGIAN TATA USAHA DI RUMAH SAKIT JIWA MENUR PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2019*. STIKES Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.
- Lestari, I. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (Bpkad) Kabupaten Tegal*. Universitas Pancasakti Kota Tegal.



Varbal, R. (2018). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai Dinas an Provinsi Maluku. *Jurnal Sosoq*, 6(1), 118–133.

Dktamianti, P. (2024). Dukungan Regulasi terhadap Pengembangan aga Kesehatan Non Aparatur Sipil Negara:Literature Review. *Media*

*Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 7(2), 281–291.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan Kesebelas. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.*

Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.*

Massie, R. (2015). Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada museum negeri provinsi sulawesi utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).

Moeheriono. (2005). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III terhadap Motivasi Kerja, Karier dan Kompetensi Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Timur. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 9(2), 217–242.

Moekijat, M. S. D. M. (2010). *Penerbit Mandar Maju. Bandung.*

Muhlis, M. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45–56.

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Natalia, T. T., Lengkong, F. D., & Kiyai, B. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 3(046).

Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The effect of training on work performance and career development: the role of motivation as intervening variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393.

Nurasyah, H. (2017). Pengaruh diklat (pendidikan dan pelatihan) terhadap prestasi kerja karyawan di Bank BPR Rokan Hulu. *Cano Ekonomos*, 6(1), 71–82.

Oktarina, A., & Mustam, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM RANGKA REFORMASI BIROKRASI DI BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KOTA PEKALONGAN Oleh: 400.*

Pakpahan, E. S. (2014). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang).* Brawijaya University.

Parerung, A., Adolfina, A., & Mekel, P. A. (2015). Disiplin, kompensasi dan pengembangan karir pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada badan lingkungan hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4).



. (2022). PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI UNTUK KAKAN LAPANGAN PEKERJAAN. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 6(3), 5– 10.

(2020). *Metode penelitian administrasi publik.* Penerbit Alfabeta.

- Patton, W., & McMahon, M. (2021). Career development and systems theory: Connecting theory and practice. In *Career Development and Systems Theory*. Brill.
- Pesik, K. K., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Peuuma, M. K. U., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai sebagai Variabel Intervening (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 665–670.
- Putra, A. N. J. (2016). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJAKEPALA DESA DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA DI KABUPATEN KERINCI*.
- Rivai, V. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai, V. (2009). *Education management: analisis teori dan praktik*.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Rosmawati, R., Umar, A., & Dammar, B. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 2(2).
- Ruspratiwi, R., Kurniawan, A. W., Burhanuddin, B., Hasbiah, S., & Natsir, U. D. (2024). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 200–213.
- Sastrohadiwiryono, B. S. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi aksara.
- Schein, E. H. (2016). Organizational Culture And Leadership. In *Cognitive Behavioural Therapy Explained*.  
<https://doi.org/10.12968/indn.2006.1.4.73618>
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara. Simamora, S. B. H., & Setyaningsih, E. (2013). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LION MENTARI AIRLINES. *UG Journal*, 7(7).
- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perhitungan manual & SPSS*.



Sardono, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Analisis, Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Manggu Makmur Astari.

Schuler, A., Gavin, M., & Carpini, J. (2023). *Human Resource Management*. Cengage & Sons.

- Suarga, I. (2023). *Peran Mediaasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bhisma Eight Hotel dan Villa Ubud, Bali*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan sumberdaya manusia*. Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik dan Contoh Riset*.
- Suryabrata, S. (2008). *Metodologi penelitian/sumadi suryabrata*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Syaleh, H. (2017). Pengaruh Diklat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Benefita*, 2(3), 208–219.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3).
- Syifa, S. U., & Nasir, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Tulung, J. M. (2014). Evaluasi program pendidikan dan pelatihan kepemimpinan tingkat IV di Balai Diklat Keagamaan Manado. *Acta Diurna Komunikasi*, 3(3).
- Wahjoedi, T., & Sari, A. K. (2021). The Influence Of Job Training And Career Development On Job Performance Through Employee Performance As Mediator. *THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT ON JOB PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE PERFORMANCE AS MEDIATOR*, 16(1), 6049–6058.
- Wardono, M. N. S. (2012). Pengaruh pendidikan pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI*, 1(2), 115–124.
- Wibowo, S. (2010). *Manajemen Kinerja—Edisi ketiga*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wotulo, A. G., Sendow, G., & Saerang, R. (2018). Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada bank sulutgo pusat di manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Xie, X., Zhu, Q., & Qi, G. (2020). How can green training promote employee career growth? *Journal of Cleaner Production*, 259, 120818.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel ong kutai kartanegara. *E-Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910.
- A. (2022). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja, Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Provinsi Bali*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

