

DAFTAR PUSTAKA

- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT BMD. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 18(2), 141–148.
- Azas, A. I., Romadhoni, B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Barus, H. B. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Pegawai di Sekretariat Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Utara [Universitas Meda Area]. In <http://repository.uma.ac.id/>. <https://doi.org/10.20961/ge.v4i1.19180>
- Coulter, M. (2012). Stephen P. Robbins. *Management*. Pearson.
- Dewi, S. R. K., Jumarpati, J., & Ramli, R. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern, dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan terhadap Kinerja Pemerintah pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palopo. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 1134–1145.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 2(1), 9–21.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas. Diponegoro, Semarang.
- Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34.
- Habbe, A. H. (2021). The exploration of effect of financial performance to the public welfare. *International Journal of Law and Management*, 63(5), 464–478. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-09-2017-0222>
- Hafidz, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Pengendalian Intern sebagai Variabel Moderasi pada Pemerintahan Provinsi Kalimantan Barat. *MAKSI UNTAN*, 5(1).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey.



& Bachri, A. A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap gawai pada Pengadilan Agama Martapura. *Jurnal Wawasan*, 2(3).

Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). *The Effect of Work Environment and nal Culture on Employees' Performance Through Job Satisfaction as*

Intervening Variable at State Electricity Company (PLN) Of South Makassar Area. 40(Icame), 86–96. <https://doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>

Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*.

Helmi Prila Aldino, R. S. (2021). PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN. *Jurnal Manesa Ekonomi*, 7.

Hutahayan, B. (2020). The mediating role of human capital and management accounting information system in the relationship between innovation strategy and internal process performance and the impact on corporate financial performance. *Benchmarking: An International Journal*, 27(4), 1289–1318.

Jalil, A. (2024). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. LINTAS KUMALA ABADI. *Jurnal Akuntansi Kualitatif*, 1(01), 1–19.

Koitumet, W. T., Robert, K., & Benjamin, O. (2018). *Effect of Staff Competencies and Skills on the Effectiveness of Integrated Financial Management Information System (IFMIS) in Kajiado County, Kenya*.

Kuncahyo, H. D., & Dharmakarja, I. G. M. A. (2022). Pengaruh kompetensi, peran aparat desa, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa di kecamatan mojogedang karanganyar jawa tengah. *Akuntansiku*, 1(4), 299–319.

Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2004). *Management information systems: Managing the digital firm*. Pearson Educación.

Maharsi, S. (2000). Pengaruh perkembangan teknologi informasi terhadap bidang akuntansi manajemen. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(2), 127–137.

Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. *Penerbit: Salemba Empat, Jakarta*.

Manao, K. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Barat*.

Mathis, R. L., & Jackson, J. (2008). Human resource management, Thomson South Western. Min, J., Iqbal, S., Khan, MAS, Akhtar, S., Anwar, F., & Qalati, SA (2020). *Impact of Supervisory Behavior on Sustainable Employee Performance: f Conflict Management Strategies Using PLS-SEM. PloS One*, 15(9),



018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja imer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat n Artileri Medan Kota Cimahi. *Dimensi*, 2019.

Mayes dan Folwer. (2013). *PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN INDAH LOGISTIK PEKANBARU*. STIE Malangkucecwara.

Nitisemito, A. S. (1991). *Wawasan Studi kelayakan dan evaluasi Proyek*. Bumi Aksara.

Novriansyah, Y., Yeni, M., & Firmansyah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi pada Aparatur Sipil Negara Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Bungo). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(5), 1–14. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

O'brien, J. A. (2005). Pengantar sistem informasi: Perspektif bisnis dan manajerial. *Jakarta: Salemba Empat*.

O'brien, J. A., & Marakas, G. M. (2014). Sistem Informasi Manajemen. *Jakarta: Salemba Empat*.

Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 11–16.

Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 121–132.

Resmayani, L. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA DENPASAR. *EMAS*, 4(4), 837–848.

Rivai, V. (2009). *Education management: analisis teori dan praktik*.

Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational behavior 15th edition*. Prentice Hall.

Ronal, T., & Wawo, A. B. (n.d.). Rosnawintang.(2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelola keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) lingkup pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, 3(2), 1–14.

Rosnidah, I., Hidayat, M. T., & Nahdiyyah, I. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah. *Jurnal Ecodemica omi Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 58–67.



aharuddin, H., & Razak, N. (2016). Pengaruh Kompetensi dan i terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 19–

Septi, N. S. (2019). *PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI ATAS PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Hilon Indonesia–Klaten)*. Universitas Widya Dharma.

Siagian, S. P. (2002). Kiat meningkatkan produktivitas kerja. *Jakarta: Rineka Cipta*.

Sinaga, D. L., Pasaribu, R. F. A., Pandiangan, R., & Simarmata, E. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 10(1), 159–167.

Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.

Stone, R. J., Cox, A., Gavin, M., & Carpini, J. (2023). *Human Resource Management*. John Wiley & Sons.

Sudarman, E. (2018). *Pengaruh Profesionalisme dan Kompetensi Birokrasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang*. 826–836.

Sugiantari, N. K. N. (2023). *Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.

Sukma, M. (2023). PERENCANAAN SDM. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 27.

Sulistiyani, A. T. (2003). Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.

Teddy Ronal, Andi Basru Wawo, R. R. (2018). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA KEUANGAN PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) LINGKUP PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, 3.

Wei, S., Xu, D., & Liu, H. (2022). The effects of information technology capability and knowledge base on digital innovation: the moderating role of institutional ts. *European Journal of Innovation Management*, 25(3), 720–740. rg/10.1108/EJIM-08-2020-0324



(2020). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap prestasi kerja ak tax center Universitas Jember. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan*, 4(1), 64–69.