

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2014). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- ACFE. (2019). *Survei Fraud Indonesia*. Jakarta: Association of Certified Fraud Examiners.
- Adelin, V., & Fauzihardani, E. (2013). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketataatan pada Aturan Akuntansi dan Kecenderungan Kecurangan Terhadap Perilaku Tidak Etis. *Wahana Riset Akuntansi*, 1(2), 259–276. <https://doi.org/10.24036/wra.v1i2.2641>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Agustiawan, A., Melati, R., & Rodiah, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Proactive Fraud Audit, Whistleblowing, dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan dalam Pengelolaan Dana Bos. *Accounting and Management Journal*, 6(1), 17–25. <https://doi.org/10.33086/amj.v6i1.2378>
- Aprilia, K. W. I., & Yuniasih, N. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Moralitas Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) dalam Pengelolaan Keuangandes. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 2(2), 25–45. <https://doi.org/10.32795/hak.v2i2.1521>
- Arens, A. A. (2008). *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegritas* (12 ed). Jakarta: Erlangga.
- Arens, A. A., Beasley, M. S., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2012). *Auditing and Assurance Services: An Integrated* (4 ed.). New York: Pearson.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2014). *Auditing and Assurance Service an Integrated Approach* (15 ed.). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Ariyanto, S., Suharto, & Suhada, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2), 87–97.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyono, B. T. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Arki Fashion Kabupaten Pekalongan*. Tesis. Universitas Negeri Semarang.
- Davis, J. H., Schoorman, F. D., & Donaldson, L. (1997). Toward a Stewardship Theory of Management. *The Academy of Management Review*, 22(1), 20. <https://doi.org/10.2307/259223>
- D., Basri, Y. M., & Nasrizal, N. (2020). Analisis Kecurangan pada pengelolaan Dana Desa dalam Perspektif Fraud Hexagon. *Studi Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 3(1), 50–73. <https://doi.org/10.21632/saki.3.1.50-73>



- Eberly, M. B., Holley, E. C., Johnson, M. D., & Mitchell, T. R. (2011). Beyond Internal and External: A Dyadic Theory of Relational Attributions. *Academy of Management Review*, 36(4), 731–753. <https://doi.org/10.5465/amr.2009.0371>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: UNDIP Press.
- Harrison, W. T., Horngren, C. T., & Suwardy, T. (2014). *Financial Accounting: International Financial Reporting Standards*. New York: Pearson.
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York: Wiley.
- Holly, A., & Daromes, F. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Internal dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud pada Inspektorat Provinsi Papua. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 28(2), 180–194. <https://doi.org/10.35315/jbe.v28i2.9277>
- Horwath, C. (2011). Putting the Freud in Fraud: Why the Fraud Triangle Is No Longer Enough. Diambil 15 November 2023, dari <https://www.crowe.com/global>
- IAPI. (2018). *Panduan Indikator Kualitas Audit pada KAP*. Jakarta: Ikatan Akuntan Indonesia.
- Karyono. (2013). *Forensic Fraud*. Yogyakarta: CV Andi.
- Kelley, H. H., & Michela, J. L. (1980). Attribution Theory and Research. *Annual Review of Psychology*, 31(1), 457–501. <https://doi.org/10.1146/annurev.ps.31.020180.002325>
- Kilmann, R. H., & Thomas, K. W. (1978). Four Perspectives on Conflict Management: An Attributional Framework for Organizing Descriptive and Normative Theory. *The Academy of Management Review*, 3(1), 59. <https://doi.org/10.2307/257577>
- Kusuma, L. W., & Diana, N. (2022). Pengaruh Pemahaman Perpajakan, Insentif Pajak dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (Studi pada Umkm yang Terdaftar di KPP Pratama Malang Utara). *e_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 11(3).
- Luthans, F. (2008). *Perilaku Organisasi*. New York: McGraw-Hill.
- Malle, B. F. (2021). The Tree of Social Cognition: Hierarchically Organized Capacities of Mentalizing. In *The Neural Basis of Mentalizing* (hal. 337–370). Cham: Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-51890-5_17
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manossoh, H. (2016). Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Fraud pada Pemerintah di Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Akuntansi*, 4(2), 376–503. <https://doi.org/10.35794/emba.4.1.2016.11649>
- N. L. Y., Sujana, E., & Wahyuni, M. A. (2019). Pengaruh Moralitas Individu, Internal Control System, dan Penegakan Hukum Terhadap Kecenderungan



Fraud dalam Pengelolaan Keuangan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 10(2), 76–88.

Mukoffi, A., Himawan, S., Sulistyowati, Y., Sularsih, H., & Yahfetson Boru, A. (2023). Religiusitas, Moral, Budaya Lingkungan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak UMKM pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik*, 18(1), 19–40. <https://doi.org/10.25105/jipak.v18i1.13839>

Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank BJB Syariah Cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2), 33. <https://doi.org/10.33062/jib.v11i2.265>

Muthmainnah, D. M. (2019). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Keefektifan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan Barang: Studi pada PT. Marinal Indoprime*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Nugroho, V. O. (2015). *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Whistleblowing System terhadap Pencegahan Fraud dengan Perilaku Etis sebagai Variabel Intervening pada PT Pagilaran*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Oktaviane, N. H., & Pohan, H. T. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perusahaan Startup di DKI Jakarta. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 1143–1154. <https://doi.org/10.25105/jet.v2i2.14530>

Panjaitan, J. E., Fitriana, F., & Saepudin, D. (2021). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal dalam Mencegah Kecurangan (FRAUD). *Jurnal Syntax Transformation*, 2(10), 1513–1426. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i10.429>

Peraturan Pemerintah Nomor 60. (2008). *Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*. Jakarta: Pemerintah Pusat.

Peraturan Pemerintah Nomor 8. (2006). *Tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta: Pemerintah Pusat.

Priantara, D. (2013). *Fraud Auditing & Investigation*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Putra, I. M. Y. D., Rasmini, N. K., Gayatri, G., & Ratnadi, N. M. D. (2021). Organizational Culture as Moderating the Influence of Internal Control and Community Participation on Fraud Prevention in Village Fund Management During The COVID-19 Pandemic. *Linguistics and Culture Review*, 6, 351–362. <https://doi.org/10.21744/lingcure.v6nS1.2050>

P. A. P. E., & Latrini, M. Y. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Moralitas pada Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di LPD se-
upaten Gianyar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(3).



- Putri, N. P. W. A., & Latrini, M. Y. (2018). Dewan Komisaris Independen sebagai Pemoderasi Pengaruh Financial Distress pada Kecepatan Publikasi Laporan Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22(3), 2207–2228.
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.
- Ramadhaniyati, Y., & Hayati, N. (2015). Pengaruh Pengalaman, Independensi, Skeptisme Profesional, Kompetensi, dan Komunikasi Interpersonal Auditor Kap terhadap Pendeteksian Kecurangan (Studi Empiris pada Kap di Wilayah Pekanbaru, Medan, dan Batam). *Jurnal Online Mahasiswa*, 2(2), 33985.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (17 ed.). New York: Pearson.
- Sa'adah, A., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2021). Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). *IQTISHADequity*, 4(1).
- Sagara, Y., & Jalil, F. Y. (2013). *Auditing: Dilengkapi Dengan Kasus dan Pembahasan Kasus*. Jakarta: UIN Press.
- Sari, S. P., & Nugroho, N. K. (2020). Financial Statements Fraud dengan Pendekatan Vousinas Fraud Hexagon Model: Tinjauan pada Perusahaan Terbuka di Indonesia. In *Annual Conference of Ihtifaz* (hal. 409–430).
- Sawyer, R. K. (2005). *Internal Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 1(1), 1–12.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (4 ed.). United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Septiani, A. K., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Moralitas Individu, dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Economia*, 2(6), 1306–1317.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simangunsong, D. E. (2018). *Metode Penelitian dan Statistik Dasar*. Medan: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.



I., Baridwan, Z., & Hasim, R. (2023). The Influence of Organizational Culture the Role of Internal Auditors on Fraud Prevention, with Internal Control ems as Mediators: A Case Study on IGE. *Journal of Digitainability, Realism astery (DREAM)*, 2(12), 1–24. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.165>

- Soetjipto, & Kosasi, R. (2009). *Profesi Keguruan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suastawan, I. M. I. D. P., Sujana, E., & Sulindawati, N. L. G. E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Proactive Fraud Audit, dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Kecurangan dalam Pengelolaan Dana Bos (Studi Empiris pada Sekolah-Sekolah di Kabupaten Buleleng). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 7(1). <https://doi.org/10.23887/jimat.v7i1.10240>
- Subhan, A. (2018). Analisis Fraud Sistem Pembayaran Cash on Delivery pada Perusahaan Honestbee. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 6(1).
- Sudharma, F. Z., Haliah, & Nirwana. (2023). The Effect of Organizational Culture, the Role of Internal Auditor and Auditor Integrity on Fraud Prevention. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(5), 831–850. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v2i5.6221>
- Sugiyono. (2013). *Metode Peneletian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taufik, T. (2019). The Effect of Internal Control System Implementation In Realizing Good Governance and Its Impact on Fraud Prevention. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8(9), 2159.
- Tuanakotta, T. M. (2010). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tuanakotta, T. M. (2014). *Audit Berbasis ISA (International Standar on Auditing)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tunggal, A. W. (2010). *Teori dan Praktek Auditing*. Jakarta: Harvarindo.
- Umar, M., Sitorus, S. M., Surya, R. L., Shauki, E. R., & Diyanti, V. (2017). Pressure, Dysfunctional Behavior, Fraud Detection and Role of Information Technology in the Audit Process. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*, 11(4), 102–115. <https://doi.org/10.14453/aabfj.v11i4.8>
- Verdhiana, N. P. O., & Latrini, M. Y. (2018). Auditor Switching sebagai Pemoderasi Pengaruh Kondisi Keuangan pada Opini Audit (Going Concern). *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 16(1).
- Vousinas, G. L. (2019). Advancing Theory of Fraud: The S.C.O.R.E. Model. *Journal of Financial Crime*, 26(1), 372–381.



Wati D. I. P. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Peran Audit Internal,endalian Ineternal, dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Fraud (Studi iris Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kota dan Kabupaten Magelang)*. osi. Universitas Muhammadiyah Magelang.

(2016). *Manajemen Kinerja* (3 ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Widyawati, N. P. A., Sujana, E., & Diatmika, I. P. G. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Good Corporate Governance sebagai Variabel Intervening. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.23887/jimat.v14i01.49868>
- Wijaya, C. L., & Adechandra, D. (2020). Pengaruh Profesionalisme dan Independensi Terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Iklim Etika-Egoisme sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(1), 78. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i1.24230>
- Wolfe, D. T., & Hermanson, D. R. (2004). The Fraud Diamond: Considering the Four Elements of Fraud. *CPA Journal*, 74(12), 38–42.
- Wulandari, D. N., & Nuryatno, M. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 4(2), 117–125.
- Wulandari, T. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Peran Audit Internal, dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan*. Skripsi. UIN Syarif Hidayatullah.
- Yuliani, D. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Kembang Christapharma di Bandung*. Thesis. Universitas Pasundan.
- Yulianto, E., Suharto, & Dacholfany, M. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Pencegahan Fraud (Kecurangan) pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Metro Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajeme*, 2(2), 92–104.
- Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 1–7.
- Zelmiyanti, R., & Anita, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Peran Auditor Internal terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 8(1), 67–76.

