



DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. S. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 41358.
- Aditama, M. W. (2023). Implementasi Corporate Culture 'AHLAK' Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi COVID-19. *Bridging Journal of Islamic Digital Economics and Managemen*, 2, 133-145.
- Daniel, A., Cosgrove, Jennifer, L., & Blake. (2024). The Impact of Organizational Transformation on Employee Job Satisfaction : A Systematic Review and Meta - Analysis. *Journal of Business Research*, 164, 1-15.
- Darsono, L. I. (2002). Transformasi Organisasional dan MSDM: Hambatan dan Implikasinya pada rekrutmen dan seleksi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(2), 77-90.doi: 10.9744/jmk.4.2.pp.77-90.
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management*. 8th edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Dwiarti, R. (2003). Transformasi Struktur Organisasi dengan Horizontal Organization Untuk Memenuhi Kompetisi Lingkungan Bisnis yang Dinamis Dimasa Mendatang. *Utilitas*, 11(1)
- Garcia, L., & Martinez, P. (2023). "The Role of Organizational Culture in Enhancing Employee Engagement and Innovation: A Comparative Study." *Journal of Organizational Behavior and Development*, 42(2), 112-130.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23. Edisi Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Henderson, P., & Carter, J. (2023). "The Impact of Technological Adaptation on Employee Performance in the Modern Workplace: A Longitudinal Study." *Journal of Organizational Behavior and Performance*, 29(3), 134-150
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. New York: World Publishing Company
- Jessica, M., Anderson, William, R., & Johnson. (2024). The Impact of Organizational Transformation on Employee Performance: A Longitudinal Study. *Journal of Management*, 50, 140-159.
- Koesmono, HT., (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. doi: 10.9744/jmk.7.2.pp.171-188.
- Kurniawan, R., & Hazir, A. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 115-134.
- Mark, R., Edwards, Hannah, P., & Thompson. (2024). Organizational Culture and Employe Performance : A Meta - Analysis of The Empirical Literature. *Journal of Organizational Behavior*, 45, 223-245.



- is, Robert L., dan John H. Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(03), 372-384.
- Nazir, M. (2005). Metodologi Penelitian (Research Methodology). *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Poerwanto, 2003, *Transformasi Organisasi: Dampaknya Terhadap Peran Sumber Daya Manusia Bidang Pariwisata*, Aspirasi, Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, FISIP Universitas Jember, Vol. XIII, No. 2, Desember, hal 127-139.
- Prawirodirdjo, A. S. (2007). Analisis pengaruh perubahan organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan kinerja pegawai direktorat jenderal pajak (penelitian pada kantor pelayanan pajak berbasis administrasi modern di lingkungan kantor wilayah jakarta khusus) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi edisi ketiga. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.
- Robbins Stephen, P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Samsir, A., & Muis, A., (2023). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture Through Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance: Case of PTPN XIV Bone Sugar Factory. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, Vol. 4, Number 1, P. 45-56.
- Sarah, E., John, D., Smith, & Lee. (2024). Organizationa Culture and Job Satisfaction: A Meta -Analysis. *Journal of Organizational Behavior*, 45, 110-132
- Sisibintari, I. (2015). Transformasi Organisasi: Basis Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam Memperkuat Daya Saing. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Pranata Sosial*, 2(2), 119-132.
- Smith, A., & Thompson, D. (2023). "Navigating Organizational Transformation in the Digital Age: A Comprehensive Framework for Success." *Journal of Organizational Change Management*, 36(4), 245-260.
- Sugiyono, J. (2017). Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi. Alfabeta, Bandung
- Suharto, B. C. (2005). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Semarang*.
- Thoyib, A. (2005). Hubungan kepemimpinan, budaya, strategi, dan kinerja: pendekatan konsep. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 7(1), 60-73. doi: 10.9744/jmk.7.1.pp.60-73.



- ii, A. B., Wibowo, E., & Utami, S. S. (2017). Pengaruh perubahan organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17.
- wong, A., & Smith, J. (2023). "Exploring the Role of Work-Life Balance and Employee Engagement in Job Satisfaction: A Meta-Analysis." *International Journal of Human Resource Studies*, 13(1), 45-60.
- Yusril, A., & Huda, N. (2016). Pengaruh Transformasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Serta Kinerja Pegawai Bpjs Kesehatan. *Journal of Economics and Business Aseanomics*, 1(1).