

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik. (2023). *Perempuan dan laki-laki di Indonesia 2023*. Jakarta: BPS.
- Barney, J. B. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120.
- Bogdan, R., & Taylor, S. (1992). *Pengantar metode kualitatif*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Chandler, A. D. (1962). *Strategy and structure: Chapters in the history of the American industrial enterprise*. MIT Press.
- Cipta, H., & Hatamar. (2020). *Analisis SWOT: Teknik membedah kasus bisnis*. Jakarta: Cipta Swadaya Mandiri.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). SAGE Publications.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (4th ed.). SAGE Publications.
- David, F. R., David, F. R., & David, M. E. (2023). *Strategic management: A competitive advantage approach (Concepts and cases)*. Pearson Education Limited.
- David, F. R., & David, F. R. (2020). *Strategic management: A competitive advantage approach, concepts and cases* (16th ed.). Pearson Education.
- Ferrary, M., & Déo, S. (2019). Gender diversity and firm performance: What organizational layer matters? *Academy of Management Proceedings*, 2019(1), Article 12923. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2019.12923abstract>
- Halisa, N. N. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia “Sistem rekrutmen, seleksi, kompetensi, dan pelatihan” terhadap keunggulan kompetitif: Literature review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- International Labour Office. (2020). Women in construction: Breaking barriers and building opportunities. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_752370/lang--en/index.htm
- Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. (2021). *Perempuan berperan penting bangun SDM berkualitas*. <https://www.kemenkopmk.go.id/perempuan-berperan-penting-bangun-sdm-berkualitas>
- Khaeruman, S. T., M. M., C. H. R. A., & dkk. (2021). *Meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia: Konsep & studi kasus*. Serang: CV. AA Rizky.
- Kurniawan, F. (2021). Pentingnya dokumentasi dalam penelitian kualitatif. *Jurnal Penelitian Sosial*, 15(2), 45–58.
- Maulidiah, A. (2021). Analisis SWOT pengembangan produk Griya Take Over pada Bank Syariah Mandiri. *Maslahah*, 12(2), 46–57.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia* (P. Wuriarti, Ed.; 10th ed.). Salemba Empat.
- McKinsey & Company. (2021). The future of work in construction: The impact of digitalization on the construction workforce. www.mckinsey.com/industries/industrial/our-insights/the-future-of-work-in-construction
- 2006). *Metodologi penelitian kualitatif*. Remaja Rosdakarya.



- Mutiara, P. B. (2021). Analisis matriks IFAS dan EFAS PT Unilever Tbk pada pandemi COVID-19. *Jurnal Balanced Scorecard dan Economic Business*, 14(2), 363–370. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i2.90>
- Nababan, M. L., Lumban Gaol, N. T., & Agustina, W. (2023). Manajemen strategi dalam meningkatkan pengelolaan lembaga pendidikan anak usia dini pada era 4.0. *Jurnal Ilmiah Cahaya Paud*, 5(2), 85–88.
- Nurmansyah, N. S. R., & Burhan, B. (2023). *Manajemen strategik*. Eureka Media Aksara.
- Pahlevi, C., & Musa, M. I. (2023). *Manajemen strategi*. Tamalanrea: Penerbit Independen.
- Porter, M. E. (2008). *Competitive strategy: Techniques for analyzing industries and competitors*. Free Press.
- PT Yodya Karya. (2023). *Laporan tahunan PT Yodya Karya Wilayah II Makassar*.
- Putri, E., & Praningrum. (2023). Analisis PLS-SEM dalam menghitung pengaruh kompetensi dan persepsi dukungan organisasi terhadap retensi karyawan dimediasi komitmen organisasi. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 12(2), 108–115.
- Riyanto, S. (2022). *SWOT untuk perencanaan strategis bisnis modern*. Surabaya: Media Citra Nusantara.
- Rusdiana. (2021). *Manajemen strategis: Konsep dan aplikasi*. Alfabeta.
- Sabiila, S., & Sa'id, M. (2021). Ketidaksetaraan gender dalam lingkungan kerja. *Arsip Artikel*.
- Saksena, H. T., Ophiyandri, T., & Hidayat, B. (2020). Identifikasi tantangan dan strategi perempuan dalam berkarir di industri konstruksi. *SIKLUS: Jurnal Teknik Sipil*, 6(1), 12–25. <https://doi.org/10.31849/siklus.v6i1.3664>
- Siregar, M. F. Z. (2023). Pentingnya pengembangan karir bagi perempuan di masa kini. *Saree: Research in Gender Studies*, 5(1), 89–102. <https://doi.org/10.47766/saree.v5i1.1807>
- Sjekavica, M. (2020). Gender diversity in managing construction projects. *Conference paper*. https://www.researchgate.net/publication/357909071_Gender_Diversity_in_Managing_Construction_Projects
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syamsuddin, F. R. (2022). Diversitas gender dalam dewan direksi dan kinerja inovasi perusahaan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 558–572.
- UN Women. (2020). *Annual report 2019-2020*. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/06/annual-report-2019-2020>
- Weihrich, H. (1982). The TOWS matrix: A tool for situational analysis. *Long Range Planning*, 15(2), 54–66.
- Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2003). *Strategic management and business policy*. Prentice Hall.
- Yuliana, S., & Kurniawan, F. (2020). Dokumentasi dalam penelitian kualitatif: Pengertian dan penggunaannya. *Jurnal Studi Kasus*, 8(1), 12–25.
- Zaky, M. (2020). Peran kompetensi dan motivasi dalam meningkatkan kepuasan kerja si karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 1–10.

