

DAFTAR PUSTAKA

- Anshari, A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja karyawan. *Amsir Management Journal*, 3, 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM): Teori, Studi Kasus, dan Solusi* (P. Wibowo (ed.); 2nd ed.). UNISNU Press.
- Darsana, I. M., & Koemiawati, F. T. (2021). *Organizational Citicenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan, Aplikasi pada Manejemen Sumber Daya Manusia Kepariwisataaan* (V. Priya & N. Widiastuti (eds.)). Nilacakra.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multiverse dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Kreitner, R., & Angelo, K. (2003). *Perilaku organisasi: Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging Employee Engagements for Competitive Advantage: HRs Strategic Role. *HR Magazine*, 3(52), 1–11.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (S. Purwanti (ed.); 10th ed.). Andi.
- Marshal, P. (2003). *Mengapa Beberapa Orang Lebih Sukses Dari Yang Lainnya?. Manusia dan Kompetensi Panduan Praktis Untuk Keunggulan Bersaing* (I. M. Dalziel, J. Hill, & B. Hidayat (eds.)). PT Bhuana Ilmu Populer.
- R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. iarti (ed.); 10th ed.). Salemba Empat.



Mering, L., Yunikewaty, & Syamsudin, A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN RETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. HUTAN SAWIT LESTARI UNIT I DI KOTAWARINGIN TIMUR, KAL-TENG. *Open Jurnal System*, 18(1978), 1221–1236.

Moorhead, G., & Griffin, R. W. (1995). *Organizational Behavior* (S. Kahn (ed.); 4th ed.). Houghton Mifflin.

Pratama, D., Suryadi, H., & Wulandari, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Retensi di Perusahaan Teknologi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12, 23–35.

Refianto, R. (2018). PENGARUH DIMENSI KOMPETENSI (KNOWLEDGE, SKILL, ATTITUDE) TERHADAP KINERJA DRIVER (SUPIR) PADA CV. FIESTA TOUR. *Repository Universitas Widyatama*.
<http://repository.widyatama.ac.id/handle/123456789/10086>

Reke, F. R., Moenardy, K. K., & Andrryani, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15, 216–226.

Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish.

Rotich, R. (2020). Influence of Competency Management on Employee Retention in Service Provider Organizations in Kenya. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(2), 66–92.
<https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i2.819>

Safaruddin, Indah, B. P., & Franca, M. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Internalisasi Core Value AKHLAK BUMN Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT . Semen Baturaja (Persero) Tbk . *Kotamo*, 1(3), 1–9.



<s://jurnal.smbbr.com/index.php/kotamo/index>

io. (2019). *BUDAYA ORGANISASI*. 4, 1–13.
<s://doi.org/https://doi.org/10.53958/wb.v4i2.39>

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susilo, A. (2013). Pengaruh Retensi Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Kinerja. *Jurnal Studi Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 251.
- Susilowati, Sodikin, M., & Purnomo, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wandara, D. D. M., & Wibawa, I. M. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Non Finansial, Serta Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1798. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p08>
- Winanti, M. B. (2003). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEI PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH JAWA BARAT). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Zaky, M. (2020). Peran Kompetensi Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 95–104. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i2.25248>

