

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. 2023. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*. 7(1), 166-176.
- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. 2019. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif dan Kualitatif*. Badung: CV Noah Aletheia.
- Ardhani, G. D., & Sitio, V. S. S. 2023. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grafindo Triutama Jakarta Selatan. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. 3(3), 237-250.
- Anantha, I. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Samoedra Jaya Giri Nusa
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6), 49-56.
- Arisandy, M. R. (2015). *Pengaruh keterampilan dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai pada dinas pendidikan kabupaten donggala* (Doctoral dissertation, Tadulako University).
- Athiatullah, R. I. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sekertariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat* Skripsi Bandung: Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.
- Balqis, F., & Sugiono, E. 2020. Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Progard, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 83-97.



Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. (2024). *Si-Andalan Sulsel*. Diakses 14 September 2024, dari <https://siandalan.sulselprov.go.id/>

Budiasa, I. K. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.

Busro, Muhammad. (2017). *Teori-Teori Etos Kerja*. Jakarta: Prenadamedia.

Cahyadi, N., dkk. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV Rey Media Grafika.

Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. PT Refika Aditama.

Dewi, R. (2023). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi, Kepuasan dan Etos Kerja (Studi Kasus Perusahaan Tour and Travel). *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 2167-2176.

Devi, N. K. A. K. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Shanti Valuta Money Changer Ubud*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Ferllianto, A., & Saputra, A. (2023). Motivasi kinerja dan disiplin kinerja terhadap Sumber Daya Manusia Manajemen Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi (JIMEA)*, 1(1), 188-194.

Ginting, D. A. B. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perumnas Regional I Medan*. Skripsi. Medan: Program Studi Manajemen Universitas Medan Area.



Haedar, M., Marpaung, N. N., & Ardista, R. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada SMK Tunas Jakasampurna. *Jurnal Parameter*, 7(1), 41-56.

Hasibuan, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.

Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.

Haryanto, B., Hariyadi, A. R., & Robby, U. B. I. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Personel (Studi Satuan Perbekalan Detasemen Markas Tentara Nasional Indonesia Markas Besar Tentara Nasional Indonesia). *ANTASENA: Governance and Innovation Journal*, 1(1), 31-41.

Hakim, F., Esha, D., & Latifa, L. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jatiuwung. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 7(1), 1-9.

Hartini, H., Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, W., & Farida, N. (2021). Perilaku Organisasi.

Indriani, W. (2015). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 173-188

Jannah, R. F. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada perumda air minum tirta dhaha kota kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).

Jumani, A., Ananda, F. R., Rahellea, S. L., Fikri, S. N., & Zen, A. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan, Pengambilan Keputusan: kepemimpinan, Keterampilan dan Komunikasi (Literature Review



Pengambilan Keputusan Manajerial). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 824-838.

Kurnia, D. (2020). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Delta Garda Persada Pekanbaru*

Khairi, R. H., & Syahrin, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 11-22.

Koesomowidjojo, Suci. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap etos kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124-130.

Manalu, H. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 4(2), 140-147.

Mardiatno, D., & Marfai, M. A. (2021). *Analisis bencana untuk pengelolaan daerah aliran sungai (das): studi kasus kawasan hulu das Comal*. Ugm Press.

Mahawati, E. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menulis.

Manus, V. C. G., & Zagladi, A. N. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Digital Leadership dan Budaya Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Kabupaten Mojokerto. *Inovasi Pembangunan: Jurnal Kelitbangan*, 12(03).



Maesyarah, N., Jhoansyah, D., & Nurmala, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Sinar Sosro KP

Megawati, M., & Ampauleng, A. (2020). Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).

Murnia, N. W. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Blahbatuh Gianyar* (Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Onsardi & Finthariasari, M. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan)*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.

Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 127-133.

Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta

Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(9).

Purwanti, I. P. (2019). *Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Trakindo Utama Bandar Lampung*.

Oomariah, N., & Rusmayanti, P. A. (2023). *Peningkatan Kinerja Pemerintah daerah*. UM Jember Press.



- Ramadhan, M. 2021. *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Rubio-Valdehita, S., Lopez Nuñez, M. I., López-Higes, R., Díaz-Ramiro, E. (2017). Development of the carmen-q questionnaire for mental workload assessment. *Psicothema*, 29, 570-576.
- Rezeki, F. 2022. *Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan pada Usaha Dagang*. Bekasi: PT Kimhsafi Alung Cipta.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. 2016. *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Salamun dkk. 2017. *Persepsi tentang Etos Kerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI
- Saragih, R. A. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lumban Julu Kabupaten Toba.
- Septayudha, I. & Ali, S. A (2022). pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 79-90.



I. R., dkk. .2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti ersada Bandung.

Simangunsong, B. A. M. P., & Oktaviani, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Sukabumi. *Jurnal Bisnismen: Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 74-87.

Sinamo, Jansen. (2011). 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.

Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182-1194.

Sudiro, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara.

Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2088-2097. Hakim, F., Esha, D., & Latifa, L. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Jatiuwung. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 7(1), 1-9.

Siswanto, L. (2017). Sistem Informasi Manajemen Komando Tanggap Darurat Bencana Letusan Gunung Merapi. *Respati*, 7(19).

Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2020). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. *Media Bisnis*, 12(2), 127-132.



Usuh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).

Vanchapo, A. R. 2020. Beban Kerja dan Stres Kerja. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.

Wardaina, N. (2023). *Pengaruh Etos Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Non Manajer CV. Billionaire Coach Bandung)*

Widana, I. W., & Muliani, P. L. 2020. Uji Persyaratan Analisis. Lumajang: Klik Media.

Yuliantini, T., & Suryatiningsih. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104-120.

