

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriawan, D. B., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). Employee Terhadap. *Values*, 3(2), 527–539. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/4917/3829>
- Angriani, R., & Suhartini, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan Di Rs Islam Faisal Makassar. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 5(1), 61–79. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm>
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(1), 14–32. <https://doi.org/10.24176/jsmb.v1i1.8109>
- Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Burnout Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pamapersada Nusantara Site Aria Di Kabupaten Tanah Bumbu. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Cita LW, D. A. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.76>
- Darojati, M. (2018). Pengaruh beban kerja dan. *Jurnal Ilmu Manajemen* |, 2, 317–324.
- Dhaniswari, N. M. P., & Sudarnice, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di Kota Denpasar. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 53–62. <https://doi.org/10.24269/asset.v7i1.8910>
- Erna, L. K., Perkasa, D. H., Abdullah, M. E. M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Ernawati, Muhammad Asif Khan, Ery Bukhari, Muhammad Richo Rianto, & Choiroel Woestho. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Workload dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Graha Inti Permai. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 179–193. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i2.2644>
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Istanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>



- Galih, L. A., & Tan, E. T. (2024). Pengaruh Konflik Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening Divisi Personalia PT Kerta Rajasa Raya Sidoarjo. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(1), 109–122. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i1.1447>
- Howay, A. A., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Di Kantor Bupati Kabupaten Mimika. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(01), 222–228. <https://doi.org/10.22437/jmk.v13i01.31113>
- Imaniar, R. R. L., & Sularso, R. A. (2016). Pengaruh Burnout terhadap Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, dan Kinerja Dokter Muda di Rumah Sakit Dr. Soebandi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 5(2), 46. <https://doi.org/10.30588/jmp.v5i2.163>
- Jusma, A., Jafar Akhmad, & Eka, S. (2022). Pengaruh Workload Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba Di Masa Pandemi Covid-19. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 3(2), 33. <http://journal.uin-alaudidin.ac.id/index.php/ssbm>
- Larengkeng, T., Gannika, L., & Kundre, R. (2019). Burnout Dengan Self Efficacy Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 7(2), 1–7. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i2.24474>
- Maulida, A. (2022). 854-Article Text-2642-1-10-20220625. 14, 19–26.
- Prasetyani, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Herris Trading Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 554–560. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i3.696>
- Puspatriani, A. D. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tasikmalaya). *JRAK (Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis)*, 9(1), 211–220. <https://doi.org/10.38204/jrak.v9i1.1166>
- Rinaldi, G., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.4708>
- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *asiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. <s://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>



Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan. In *Alfabeta*, cv.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. In *Alfabeta*. v.

Syifa, M. A., & Ekowati, V. M. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal. *Jurnal Dimensi*, 11(3), 500–517. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i3.4283>

Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>

