

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina Manulang, W. tetty, Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hilton Sumatra. *Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(2), 125–137.
- Anggraeni, A., Hasna, S., Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Karyawan pada PT. Agrindo Maju Lestari. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 1–18.
- Ardiana, N., Sutopo, H., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *UBHARA Management Journal*, 1(1), 89–99.
- Arifa, S., & Muhsin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia*, 7(1), 374–389.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1).
- Fitriliana. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Aceh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 477–483.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF*, 1(2), 387–396.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35–54.
- Kadji, Y. (2012). TENTANG TEORI MOTIVASI . *Jurnal INOVASI*, 9(1), 1–15.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia: Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2).
- Khoirnisya, N., & Bestari, D. (2022). Pengaruh Harga dan Strategi Promosi terhadap Keputusan Pembelian Berulang dengan Perilaku Pembelian Impulsif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pengguna GoFood di Kota Bandung) *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(9), 3667–3675.
- & Hadiyanti, S. (2019). Pengaruh pelatihan Terhadap Motivasi Kerja van di PT Harmoni MitraUtama Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(2), 92–103.



- L.Taringan, N. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan . *OPTIMAL*, 18(2), 94–104.
- Manullang, W., Sinaga, & Silalahi, E. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPT. HILON SUMATERA . *KUKIMA: Kumpulan Karya Lmiah Manajemen*, 1(1), 10–21.
- Mirawati, R., Ihsani, N., & Gunawan, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(3), 647–659.
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mustika Nusantara. *JURNAL MANDIRI*, 3(1), 150–169.
- Neza, C., & Rivai, H. (2020). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. X. *Journal of Management and Business Review*, 17(1), 1–25.
- Purbosari, N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(7), 1–16.
- Puspita, S., & Nurhalim, A. (2021). Pentingnya Analisis Kebutuhan Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 12(2a), 104–110.
- Putriana, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Alfa Scorpii. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 47–56.
- Rosmadi, M. L. N., & Tachyan, Z. (2018). Pengaruh pelatihan, disiplin, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 18–26.
- Saputro, I. E. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Mataram. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 24–45.
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.
- Towansiba, Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Manokwari. *Journal of Management and Business Accounting*, 01(02), 82–96.
- Waliamin. J. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sulawesi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 1(1),



Willson, C., & Hikmah, H. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(3).

