

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Buku Ajar MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian. Unimal Press, Lhokseumawe.
- Asriani, A. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 217-234.
- Daft, R. L. (2015). *The Leadership Experience* (Vol. ed.6). Stanford: Cengage.
- Denison, D. R. (1995). *Denison organizational culture survey (DOCS): Facilitator guide*. . Denison Consulting.
- Dewi, N. &. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and motivation on employee performance. *Management Science Letters*, 10(9), 2037-2044.
- Edison, E. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014). Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, M. A. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 7(1), 90-109.
- Feri, S. R. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *NOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 134-151.
- Lussier, R. N. (2016). *Leadership : Theory, Application, & Skill Development (6th ed)*. USA : Cengage Learning.
- Mangkunegara, A. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. a. (2010). *Human Resource Management 13th Edition*. Ohio: South-Western College Publishing.
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1-11.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341-354.
- Oznur Ozcan, &. I. (2020). *Impact of organizational culture and leadership styles on employee performance: a research study on the banking industry*. *Journal of Business, Economics and Finance*, 7(1), 45–55.
- Paais, M. &. (2020). *Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance*. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.

- Putra, G. N. (2019). *Effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance mediated by job motivation. International research journal of management, IT and social science*, 6(6), 118-127.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister*, 3(2), 213-223.
- Robbins, S. a. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta, Upper Saddle River: Salemba Empat.
- Sugiono, E. &. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik Terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang. *Oikonomio : Jurnal Manajemen*, 15(1).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. &. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian Dilengkapi: Intervensi Pengembangan Organisasi*. Jakarta: CAPS (*Center of Academic Publishing Service*).
- Suwatno & Priansa, D. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syukur, A. S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Magisma : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 28-37.
- Tangkudung, C. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1).
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers .
- Thokozani., S. (2017). *Strong vs. Weak Organizational Culture: Assessing the Impact on Employee Motivation. Arabian J Bus Manag Review* 7: 287.
- Utomo, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10, 48-54.
- Wulandari, T. &. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal Of Management*, 8(4), 43-57.
- Zeindra, F. A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(2), 335-350.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Adinda Pratiwi
 Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 13 November 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jl. DG. Tata Raya Perumahan Taman Arthalia
 B2/12
 Telepon Rumah dan HP : 081247007808
 Alamat *E-mail* : aadindapратиwi@yahoo.com

Riwayat Pendidikan

- Tahun 2006 – 2007 : TK Metro School Makassar
- Tahun 2007 – 2013 : SD Metro School Makassar
- Tahun 2013 – 2016 : SMP Metro School Makassar
- Tahun 2016 – 2019 : SMA Negeri 2 Makassar
- Tahun 2019 – sekarang : Universitas Hasanuddin

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
2. Anggota Departemen *Public Relation* Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin periode 2022
3. Anggota Ekowowits FC

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 28 Juli 2023

Adinda Pratiwi

Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEKUATAN BUDAYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEGAHPUTRA SEJAHTERA MAKASSAR

Assalamualaikum wr.wb

Perkenalkan saya Adinda Pratiwi mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka memenuhi syarat tugas akhir skripsi saya yang meneliti terkait pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kekuatan budaya terhadap kinerja karyawan pada PT. Megahputra Sejahtera Makassar.

Saya selaku peneliti ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk berkontribusi dalam penelitian ini dengan mengisi kuisisioner yang telah disediakan. Kuisisioner ini menggambarkan pandangan anda terhadap setiap pertanyaan, sehingga tidak ada pernyataan benar atau salah. Seluruh informasi dan data anda akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya selaku peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Akhir :
4. Departemen/Unit :
5. Jabatan :
6. Masa Kerja :
7. Nomor Hp :

B. Daftar Pertanyaan

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan terkait penelitian ini. Harap dibaca dan dipahami dengan seksama, kemudian Bapak/Ibu dapat memberikan respon dengan cara memilih jawaban yang telah disediakan. Pada masing-masing pernyataan terdapat 5 pilihan jawaban yang mengacu pada skala likert dengan ketentuan setiap skor yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pernyataan	STS	S	N	S	SS
1.	Atasan langsung saya dapat mengkomunikasikan visinya dengan baik sehingga dapat menginspirasi saya dalam bekerja					
2.	Atasan langsung saya dapat mengkomunikasikan misinya dengan baik sehingga dapat menginspirasi saya dalam bekerja					
3.	Saya bisa percaya penuh dengan atasan langsung saya dalam bekerja					
4.	Atasan langsung saya dapat memberikan motivasi yang baik kepada saya dalam melakukan pekerjaan					
5.	Atasan langsung saya dapat memberikan arahan dalam memikirkan atau menyelesaikan masalah lama dengan cara baru					
6.	Atasan langsung saya dapat memberikan perspektif lain dalam memandang suatu masalah					

7.	Atasan langsung saya akan memberikan bantuan secara pribadi jika saya sedang menghadapi suatu masalah					
8.	Saya merasa mendapat perhatian dari atasan langsung saya secara pribadi sehingga mendapatkan saran pembinaan untuk perkembangan saya					

Variabel Kekuatan Budaya

No.	Pernyataan	STS	S	N	S	SS
1.	Pendekatan perusahaan kami dalam berbisnis sangat konsisten dan dapat diprediksi					
2.	Ada keselarasan tujuan yang baik pada seluruh bagian organisasi ini					
3.	Orang-orang dari unit organisasi yang berbeda masih memiliki cara pandang yang sama					
4.	Sangat mudah untuk mengoordinasikan proyek lintas unit fungsional dalam organisasi ini					
5.	Bekerja dengan seseorang dari bagian lain organisasi ini seperti bekerja dengan seseorang dari perusahaan yang berbeda					
6.	Ketika perselisihan terjadi, kami bekerja keras untuk mencapai jalan tengah					
7.	Organisasi ini memiliki budaya yang kuat					
8.	Ada kesepakatan yang jelas tentang cara yang benar dan cara yang salah dalam melakukan sesuatu dalam organisasi ini					
9.	Mudah bagi kita untuk mencapai titik temu, bahkan pada isu-isu yang sulit					
10.	Kami sering kesulitan mencapai kesepakatan tentang isu-isu utama					
11.	Ada seperangkat nilai yang jelas dan konsisten dalam perusahaan ini yang mengatur cara kita menjalankan bisnis					

12.	Perusahaan ini memiliki gaya manajemen yang khas dan serangkaian praktik manajemen yang berbeda					
13.	Para manajer di perusahaan ini "mempraktikkan apa yang mereka ajarkan"					
14.	Organisasi ini memiliki kode etik yang memandu perilaku kita dan memberi tahu kita benar dan salah					
15.	Mengabaikan nilai-nilai luhur yang dijunjung oleh organisasi ini akan membuat pelanggarnya berada dalam masalah					

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	S	N	S	SS
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dicapai					
2.	Target yang saya buat atau terima, sangat menantang namun realistis					
3.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan					
4.	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi dalam bekerja					
5.	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu					
6.	Dalam bekerja, proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar					
7.	Proses yang saya lakukan transparan dalam melakukan suatu pekerjaan					
8.	Saya dapat bertanggung jawab dalam melakukan suatu pekerjaan					

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

- Uji Validitas
 - Gaya Kepemimpinan Transformatif

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL L X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.659**	.455*	.566*	.468*	.549*	.290	.368*	.651**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.001	.009	.002	.121	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.659**	1	.721**	.789*	.756*	.579*	.559*	.706*	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.455*	.721**	1	.788*	.730*	.622*	.616*	.661*	.864**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.566**	.789**	.788**	1	.711*	.734*	.586*	.732*	.901**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.468**	.756**	.730**	.711*	1	.693*	.511*	.638*	.847**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000		.000	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.549**	.579**	.622**	.734*	.693*	1	.443*	.676*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000		.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.290	.559**	.616**	.586*	.511*	.443*	1	.612*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.121	.001	.000	.001	.004	.014		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.368*	.706**	.661**	.732*	.638*	.676*	.612*	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.651**	.879**	.864**	.901*	.847*	.809*	.722*	.838*	1

TOT	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
AL_X	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
1											

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

○ Kekuatan Budaya

Correlations

		X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	TOT
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	AL_
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	X2
X2.1	Pearson	1	.78	.54	.78	.11	.62	.30	.23	.65	.27	.71	.60	.68	.57	.18	.790*
	Correlation		1**	9**	9**	5	3**	8	1	0**	5	0**	1**	3**	0**	7	*
	Sig. (2-tailed)		.00	.00	.00	.54	.00	.09	.22	.00	.14	.00	.00	.00	.00	.32	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson	.78	1	.57	.71	.01	.61	.43	.28	.65	-.0	.80	.44	.67	.61	.01	.732*
	Correlation	1**		2**	8**	4	3**	7*	6	2**	05	0**	8*	8**	4**	5	*
	Sig. (2-tailed)	.00		.00	.00	.94	.00	.01	.12	.00	.97	.00	.01	.00	.00	.93	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson	.54	.57	1	.71	.36	.64	.28	.33	.43	.18	.46	.63	.44	.46	.14	.725*
	Correlation	9**	2**		0**	6*	7**	7	6	9*	4	9**	9**	4*	2*	2	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00		.00	.04	.00	.12	.06	.01	.33	.00	.00	.01	.01	.45	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson	.78	.71	.71	1	.13	.59	.33	.55	.62	.03	.77	.64	.55	.56	.30	.814*
	Correlation	9**	8**	0**		9	3**	8	9**	9**	8	4**	8**	2**	4**	2	*
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.46	.00	.06	.00	.00	.84	.00	.00	.00	.00	.10	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson	.11	.01	.36	.13	1	.51	.17	.14	.11	.44	.03	.14	.07	.18	.23	.450*
	Correlation	5	4	6*	9		3**	5	6	5	7*	3	3	7	1	5	
	Sig. (2-tailed)	.54	.94	.04	.46		.00	.35	.44	.54	.01	.86	.45	.68	.33	.21	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson	.62	.61	.64	.59	.51	1	.53	.35	.54	.36	.56	.45	.48	.62	.28	.851*
	Correlation	3**	3**	7**	3**	3**		5**	2	1**	5*	4**	9*	9**	2**	2	*

	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.000	.000		.000	.002	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.731**	.471*	.677**	.796**	.714*	1	.731**	.749**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.569**	.623*	.508**	.791**	.541*	.731**	1	.860**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.002	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.709**	.655*	.335	.802**	.488*	.749**	.860**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.070	.000	.006	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT	Pearson Correlation	.802**	.755*	.756**	.916**	.788*	.891**	.844**	.832**	1
AL_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- **Uji Reliabilitas**

- Gaya Kepemimpinan Transformatif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

- Kekuatan Budaya

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.855	15

- Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	8

Lampiran 4. Uji Frekuensi

- Tabulasi Data Kuisisioner
 - Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	5	5	5	5	4	5	5	39
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	4	4	4	4	4	4	3	32
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	3	4	4	4	3	4	30
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	5	4	33
9	3	5	5	5	5	4	5	5	37
10	5	5	4	4	4	4	4	4	34
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	3	3	3	3	2	3	3	2	22
13	5	5	5	5	4	5	5	5	39
14	5	5	5	5	5	5	4	4	38
15	5	4	4	5	4	5	4	4	35
16	4	4	3	4	3	3	3	3	27
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	4	5	4	4	4	36
19	5	5	5	5	4	4	4	5	37

52	4	4	4	4	4	4	5	5	34
53	4	4	3	5	4	4	4	4	32
54	4	4	4	5	4	4	4	4	33
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	5	5	5	5	5	5	4	4	38
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	5	5	5	5	3	3	5	36
59	5	4	4	4	4	4	4	4	33
60	4	4	4	4	4	4	4	3	31
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	3	3	5	3	4	5	33
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	5	3	4	5	5	3	4	34
66	4	4	4	5	4	4	4	5	34
67	5	5	5	5	5	5	3	3	36
68	5	5	4	4	4	4	4	4	34
69	5	5	5	5	4	4	3	3	34
70	5	5	5	5	4	5	5	5	39
71	4	4	3	5	4	4	3	4	31
72	4	4	3	4	5	5	3	3	31
73	5	5	5	4	4	4	4	4	35
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	3	3	3	3	3	3	3	3	24

○ Kekuatan Budaya (X2)

N o	Kekuatan Budaya (X2)															TO TA L
	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .1 0	X2 .1 1	X2 .1 2	X2 .1 3	X2 .1 4	X2 .1 5	
1	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	3	68
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	73
3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	3	56

4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
5	4	4	3	4	2	3	4	5	4	2	4	4	3	4	4	54
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	58
9	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	62
10	4	5	4	4	3	4	5	4	4	2	4	4	4	4	3	58
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	56
12	3	2	3	2	5	3	4	3	2	4	2	3	3	4	4	47
13	4	4	4	4	2	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	59
14	4	5	4	4	4	5	5	5	4	2	5	3	5	5	5	65
15	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	5	5	5	57
16	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	55
17	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	55
18	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	64
19	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	5	5	3	64
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	72
21	4	4	4	4	1	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	52
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	5	5	4	5	3	5	5	5	5	2	5	3	5	5	4	66
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	66
25	5	5	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	5	4	4	57
26	5	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	68
27	5	5	4	4	2	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	67
28	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	52
29	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	58

30	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	5	4	5	5	2	58
31	3	5	4	4	4	5	4	5	5	2	3	4	4	5	4	61
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	58
33	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	55
34	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	70
35	5	4	3	3	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	52
36	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	52
37	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	43
38	5	4	4	5	2	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	63
39	4	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	4	4	3	53
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	56
41	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	50
42	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	51
43	3	4	3	5	2	5	4	5	3	2	4	3	4	5	4	56
44	4	5	3	3	4	5	5	5	4	3	5	3	5	5	1	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	49
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
48	4	4	4	2	3	2	4	5	2	3	4	4	4	4	4	53
49	4	5	2	4	2	5	3	4	4	2	4	3	4	5	3	54
50	4	5	4	4	3	5	3	4	3	3	4	3	4	5	4	58
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
52	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	58
53	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	50
54	4	4	4	4	2	5	4	5	4	2	4	4	4	4	5	59

3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	3	4	4	4	5	5	33
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	5	5	3	4	3	4	4	5	33
13	5	4	4	5	4	5	5	5	37
14	5	5	4	5	5	5	5	5	39
15	5	5	4	5	4	4	5	5	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	5	4	5	4	4	5	5	36
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	4	4	4	5	5	5	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	5	4	5	5	5	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	4	5	5	5	39
26	5	5	5	5	4	5	5	5	39
27	5	4	5	5	5	5	5	5	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	5	4	5	5	5	36
30	5	4	4	5	5	5	4	5	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	4	4	4	5	5	5	5	5	37
33	5	4	5	4	5	4	4	4	35
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	2	4	4	4	4	4	4	30
36	4	4	4	5	4	5	4	4	34
37	3	2	2	3	3	3	4	4	24
38	5	5	5	5	4	5	5	5	39
39	3	3	4	5	3	4	5	4	31
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	4	3	4	4	5	5	5	35
42	3	3	4	4	4	4	4	4	30

43	4	3	4	4	4	4	4	4	31
44	5	3	5	5	4	5	5	5	37
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	5	5	4	4	3	3	4	4	32
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	4	3	5	5	4	4	5	35
49	5	5	4	5	5	5	4	5	38
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	4	4	4	4	4	5	33
53	4	3	3	4	4	4	4	5	31
54	5	4	5	5	4	4	5	5	37
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	5	4	4	4	4	33
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	5	4	4	4	5	5	37
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	5	5	5	5	4	5	5	5	39
63	5	4	3	4	3	5	5	5	34
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	4	4	4	5	4	33
67	5	4	5	5	5	5	5	5	39
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	2	3	4	4	4	4	4	5	30
70	5	5	4	5	5	5	5	5	39
71	4	5	3	5	4	4	5	4	34
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	5	5	4	5	3	4	4	4	34
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	4	4	3	3	3	5	30

- Hasil uji frekuensi variabel penelitian
 - Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

No.	Indikator	Jawaban					Mean	Kategori
		SS	S	N	TS	STS		
		F (%)	F (%)	F (%)	F (%)	F (%)		
Pengaruh Ideal (<i>Idealized Influence</i>)								
1.	Atasan langsung saya dapat mengkomunikasikan visinya dengan baik sehingga dapat menginspirasi saya dalam bekerja	39 (52,0%)	32 (42,7%)	3 (4,0%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,45	Sangat Tinggi
2.	Atasan langsung saya dapat mengkomunikasikan misinya dengan baik sehingga dapat menginspirasi saya dalam bekerja	38 (50,7%)	33 (44,0%)	3 (4,0%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,44	Sangat Tinggi
3.	Saya bisa percaya penuh dengan atasan langsung saya dalam bekerja	33 (44,0%)	31 (41,3%)	11 (14,7%)	0 (0%)	0 (0%)	4,29	Sangat Tinggi
Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)								
1.	Atasan langsung saya dapat memberikan motivasi yang baik kepada saya dalam melakukan pekerjaan	37 (49,3%)	34 (45,3%)	4 (5,3%)	0 (0%)	0 (0%)	4,44	Sangat Tinggi
Simulasi Intelektual (<i>Intellectual Simulation</i>)								
1.	Atasan langsung saya dapat	29 (38,7%)	40 (53,3%)	4 (5,3%)	2 (2,7%)	0 (0%)	4,28	Sangat Tinggi

	memberikan arahan dalam memikirkan atau menyelesaikan masalah lama dengan cara baru							
2.	Atasan langsung saya dapat memberikan perspektif lain dalam memandang suatu masalah	26 (34,7%)	39 (52,0%)	9 (12,0%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,20	Tinggi
Pertimbangan Individual (<i>Individualized Consideration</i>)								
1.	Atasan langsung saya akan memberikan bantuan secara pribadi jika saya sedang menghadapi suatu masalah	21 (28,0%)	35 (46,7%)	19 (25,3%)	0 (0%)	0 (0%)	4,03	Tinggi
2.	Saya merasa mendapat perhatian dari atasan langsung saya secara pribadi sehingga mendapatkan saran pembinaan untuk perkembangan saya	27 (36,0%)	36 (48,0%)	11 (14,7%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,19	Tinggi
Total Mean							34,32	
Rata-rata Mean							4,29	

○ **Kekuatan Budaya (X2)**

No.	Indikator	Jawaban					Mean	Kategori
		SS	S	N	TS	STS		
		F (%)	F (%)	F (%)	F (%)	F (%)		
Koordinasi dan Integrasi								
1.	Pendekatan perusahaan kami dalam berbisnis sangat konsisten dan dapat diprediksi	18 (24,0%)	49 (65,3%)	8 (10,7%)	0 (0%)	0 (0%)	4,13	Tinggi
2.	Ada keselarasan tujuan yang baik pada seluruh bagian organisasi ini	26 (34,7%)	42 (56,0%)	5 (6,7%)	2 (2,7%)	0 (0%)	4,23	Tinggi
3.	Orang-orang dari unit organisasi yang berbeda masih memiliki cara pandang yang sama	13 (17,3%)	37 (49,3%)	22 (29,3%)	3 (4,0%)	0 (0%)	3,80	Tinggi
4.	Sangat mudah untuk mengoordinasikan proyek lintas unit fungsional dalam organisasi ini	15 (20,0%)	41 (54,7%)	17 (22,7%)	2 (2,7%)	0 (0%)	3,92	Tinggi
5.	Bekerja dengan seseorang dari bagian lain organisasi ini seperti bekerja dengan seseorang dari	9 (12,0%)	23 (30,7%)	25 (33,3%)	15 (20,0%)	3 (4,0%)	3,27	Tinggi

	perusahaan yang berbeda							
Perjanjian								
1.	Ketika perselisihan terjadi, kami bekerja keras untuk mencapai jalan tengah	32 (42,7%)	29 (38,7%)	12 (16,0%)	1 (1,3%)	1 (1,3%)	4,20	Tinggi
2.	Organisasi ini memiliki budaya yang kuat	24 (32,0%)	35 (46,7%)	15 (20,0%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,09	Tinggi
3.	Ada kesepakatan yang jelas tentang cara yang benar dan cara yang salah dalam melakukan sesuatu dalam organisasi ini	26 (34,7%)	33 (44,0%)	12 (16,0%)	4 (5,3%)	0 (0%)	4,08	Tinggi
4.	Mudah bagi kita untuk mencapai titik temu, bahkan pada isu-isu yang sulit	19 (25,3%)	37 (49,3%)	17 (22,7%)	2 (2,7%)	0 (0%)	3,97	Tinggi
5.	Kami sering kesulitan mencapai kesepakatan tentang isu-isu utama	6 (8,0%)	18 (24,0%)	26 (34,7%)	25 (33,3%)	0 (0%)	3,07	Tinggi
Nilai Inti								
1.	Ada seperangkat nilai yang jelas	22 (29,3%)	45 (60,0%)	6 (8,0%)	2 (2,7%)	0 (0%)	4,16	Tinggi

	dan konsisten dalam perusahaan ini yang mengatur cara kita menjalankan bisnis							
2.	Perusahaan ini memiliki gaya manajemen yang khas dan serangkaian praktik manajemen yang berbeda	16 (21,3%)	38 (50,7%)	21 (28,0%)	0 (0%)	0 (0%)	3,93	Tinggi
3.	Para manajer di perusahaan ini "mempraktikkan apa yang mereka ajarkan"	24 (32,0%)	40 (53,3%)	11 (14,7%)	0 (0%)	0 (0%)	4,17	Tinggi
4.	Organisasi ini memiliki kode etik yang memandu perilaku kita dan memberi tahu kita benar dan salah	32 (42,7%)	38 (50,7%)	5 (6,7%)	0 (0%)	0 (0%)	4,36	Sangat Tinggi
5.	Mengabaikan nilai-nilai luhur yang dijunjung oleh organisasi ini akan membuat pelanggarnya berada dalam masalah	18 (24,0%)	31 (41,3%)	22 (29,3%)	3 (4,0%)	1 (1,3%)	3,83	Tinggi

Total Mean	59,21
Rata-rata Mean	3,947

○ **Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Indikator	Jawaban					Mean	Kategori
		SS	S	N	TS	STS		
		F (%)	F (%)	F (%)	F (%)	F (%)		
Target								
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dicapai	36 (48,0%)	34 (45,3%)	3 (4,0%)	2 (2,7%)	0 (0%)	4,39	Sangat Tinggi
2.	Target yang saya buat atau terima, sangat menantang	26 (34,7%)	39 (52,0%)	8 (10,7%)	2 (2,7%)	0 (0%)	4,19	Tinggi
Kualitas								
1.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan	25 (33,3%)	41 (54,7%)	8 (10,7%)	1 (1,3%)	0 (0%)	4,20	Tinggi
2.	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi dalam bekerja	37 (49,3%)	37 (49,3%)	1 (1,3%)	0 (0%)	0 (0%)	4,48	Sangat Tinggi
Waktu Penyelesaian								
1.	Dalam menyelesaikan	22 (29,3%)	44 (58,7%)	9 (12,0%)	0 (0%)	0 (0%)	4,17	Tinggi

	target, saya selalu tepat waktu							
Taat Asas								
1.	Dalam bekerja, proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar	30 (40,0%)	41 (54,7%)	4 (5,3%)	0 (0%)	0 (0%)	4,35	Sangat Tinggi
2.	Proses yang saya lakukan transparan dalam melakukan suatu pekerjaan	36 (48,0%)	37 (49,3%)	2 (2,7%)	0 (0%)	0 (0%)	4,45	Sangat Tinggi
3.	Saya dapat bertanggung jawab dalam melakukan suatu pekerjaan	42 (56,0%)	33 (44,0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	4,56	Sangat Tinggi
Total Mean							34,79	
Rata-rata Mean							4,349	

- **Data SPSS Uji Frekuensi**
 - **Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)**

		X1			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	N	3	4.0	4.0	5.3
	S	32	42.7	42.7	48.0
	SS	39	52.0	52.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	N	3	4.0	4.0	5.3
	S	33	44.0	44.0	49.3
	SS	38	50.7	50.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	14.7	14.7	14.7
	S	31	41.3	41.3	56.0
	SS	33	44.0	44.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5.3	5.3	5.3
	S	34	45.3	45.3	50.7
	SS	37	49.3	49.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	4	5.3	5.3	8.0
	S	40	53.3	53.3	61.3
	SS	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3

	N	9	12.0	12.0	13.3
	S	39	52.0	52.0	65.3
	SS	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	19	25.3	25.3	25.3
	S	35	46.7	46.7	72.0
	SS	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	N	11	14.7	14.7	16.0
	S	36	48.0	48.0	64.0
	SS	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

○ **Kekuatan Budaya (X2)**

X1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	10.7	10.7	10.7
	S	49	65.3	65.3	76.0
	SS	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	5	6.7	6.7	9.3
	S	42	56.0	56.0	65.3
	SS	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4.0	4.0	4.0
	N	22	29.3	29.3	33.3
	S	37	49.3	49.3	82.7
	SS	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	17	22.7	22.7	25.3
	S	41	54.7	54.7	80.0
	SS	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.0	4.0	4.0
	TS	15	20.0	20.0	24.0
	N	25	33.3	33.3	57.3
	S	23	30.7	30.7	88.0
	SS	9	12.0	12.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	1	1.3	1.3	2.7
	N	12	16.0	16.0	18.7
	S	29	38.7	38.7	57.3
	SS	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	N	15	20.0	20.0	21.3
	S	35	46.7	46.7	68.0
	SS	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.3	5.3	5.3
	N	12	16.0	16.0	21.3
	S	33	44.0	44.0	65.3
	SS	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	17	22.7	22.7	25.3
	S	37	49.3	49.3	74.7
	SS	19	25.3	25.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	25	33.3	33.3	33.3
	N	26	34.7	34.7	68.0
	S	18	24.0	24.0	92.0
	SS	6	8.0	8.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	6	8.0	8.0	10.7
	S	45	60.0	60.0	70.7
	SS	22	29.3	29.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	21	28.0	28.0	28.0
	S	38	50.7	50.7	78.7
	SS	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	14.7	14.7	14.7
	S	40	53.3	53.3	68.0
	SS	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X14

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	6.7	6.7	6.7
	S	38	50.7	50.7	57.3
	SS	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X15

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.3	1.3	1.3
	TS	3	4.0	4.0	5.3
	N	22	29.3	29.3	34.7
	S	31	41.3	41.3	76.0
	SS	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

- **Kinerja Karyawan (Y)**

Y1

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	3	4.0	4.0	6.7
	S	34	45.3	45.3	52.0
	SS	36	48.0	48.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y2

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	N	8	10.7	10.7	13.3
	S	39	52.0	52.0	65.3
	SS	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.3	1.3	1.3
	N	8	10.7	10.7	12.0
	S	41	54.7	54.7	66.7
	SS	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.3	1.3	1.3
	S	37	49.3	49.3	50.7
	SS	37	49.3	49.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	12.0	12.0	12.0
	S	44	58.7	58.7	70.7
	SS	22	29.3	29.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5.3	5.3	5.3
	S	41	54.7	54.7	60.0
	SS	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	2.7	2.7	2.7
	S	37	49.3	49.3	52.0
	SS	36	48.0	48.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	44.0	44.0	44.0
	SS	42	56.0	56.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Lampiran 5. Hasil Data SPSS Analisis Linear Berganda

- **Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.29581108
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.042
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

- **Uji Multikolinearitas**

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.928	2.341		4.242	.000		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.322	.098	.359	3.276	.002	.433	2.311
	Kekuatan Budaya	.241	.055	.485	4.429	.000	.433	2.311

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- **Uji Heterokedastisitas**

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.298	1.285		4.124	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	-.006	.054	-.019	-.109	.913
	Kekuatan Budaya	-.055	.030	-.310	-1.827	.072

a. Dependent Variable: Abs_Res

- **Regression**

- **Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.791 ^a	.626	.616	2.327

a. Predictors: (Constant), Kekuatan Budaya, Gaya Kepemimpinan Transformasional

○ Hasil Uji Regresi Linear Berganda

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	653.511	2	326.756	60.319	.000 ^b
	Residual	390.035	72	5.417		
	Total	1043.547	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kekuatan Budaya, Gaya Kepemimpinan Transformasional

○ Hasil Uji T & Uji F

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9.928	2.341		4.242	.000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.322	.098	.359	3.276	.002
	Kekuatan Budaya	.241	.055	.485	4.429	.000

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	653.511	2	326.756	60.319	.000 ^b
	Residual	390.035	72	5.417		
	Total	1043.547	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kekuatan Budaya, Gaya Kepemimpinan Transformasional