

Daftar Pustaka

- Agustin G, Wulandari D, Riyadi E. 2021. *Analysis of the Effect of Work Stress and Work Environment on Employee Performance Arema Aremania Bersatu Berprestasi Indonesia Ltd. JourNAL Research of Social Science, Economics, and Management*. Vol. 01: No. 5: 477-485.
- Bangun, Wilson. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Cendana, R., Faisal, A. 2019. Pengaruh Gaya Kepimpinan, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kausal di Layanan Social Media TelkomCare Telkom Indonesia Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*. Vol. 9: No. 2.
- Dacholfany I., Mazni A., Pratiwi F. *Effect of Work Stress and Work Enviroment on Peformance Case Study on Employees*. Journal of Economic Management: Lampung. Vol. 2:No. 2.
- Edison, E., Komariyah, I., Anwar, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farisi, S. 2023. Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Sosial dan Manajemen*. Vol. 1 No.2 hal 31-42.
- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personaliala Dan Sumber Daya Manusia*. Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot T.E. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Milbourn, G. 2006. *Teaching the Job Stress Audit to Business School Student: Cause, Meansures, Reduction*. Journal of American Academy of Business. 8 (2): 44-50.

- Milton, S. (1986). *A sample size formula for multiple regression studies*. Public Opinion Quarterly, 50, 112-118.
- Moeheriono. 2014. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2015. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke Empat. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurchayani, M.N., Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No., 2016; 500-532.
- PT Bank Sulselbar. (2023, Agustus 19). PT Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Selatan dan Sulawesi Barat (PT Bank Sulselbar). Retrieved from <https://www.banksulselbar.co.id/read/20230126/1637/banksulselbar-raih-7-nominasi-penghargaan-sle-awards-2023-corporate-reputation-awards>
- Reksohadiprodjo, Sukanto, Indriyo Gitosudarmo. 2014. Manajemen Produksi, Edisi 4. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V., Sagala, E. J. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. 2006. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2017. Organizational Behavior. Seventeenth Edition, Global Edition ed. Pearson Education Limited.
- Saptariani V, Toton. 2022. *The Effect of Environment and Work Stress on Employee Performance*. *International Journal of Research and Review*: Universitas Bandar Lampung. Vol 9: Issue: 7: 2022.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar F, Hasmayni B, Suharyanto A, Haryati E. 2019. *The Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Performance at PT Aneka Gas Industri Tbk*. Universitas Medan Area: Medan. 24-25.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. 2012. Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta: EKONISIA.
- Zainur. 2010. Kepuasan Kerja. Malang: Averroes Press.
- Zunaidah, Perizade B., Yulianti Y. 2022. *Analysis of The Effect of Work Stress and Work Environment on Employee Performance (Case Study in PT Indofood*

CBP Sukses Makmur, Tbk Plant Tanjung Api-Api Palembang. Universitas Sriwijaya. Vol. 3 No. 13., 2022

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Muhammad Gibran Ramadhan
Tempat, Tanggal Lahir : Watampone, 28 November 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Bumi Permata Sudiang 2 Blok E5 No.11
Telepon Rumah dan HP : 085244224376
Alamat *E-mail* : muhgibraann@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Tahun 2007 – 2013 : SD Negeri 4 Manurungge
- Tahun 2013 – 2016 : SMP Negeri 2 Watampone
- Tahun 2016 – 2019 : SMA Negeri 1 Bone
- Tahun 2019 – sekarang : Universitas Hasanuddin

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) FEB-UH Periode 2022
2. Pengurus HMI Komisariat Ekonomi Periode 2022
3. Pengurus Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (Maperwa) FEB-UH Periode 2023
4. Pengurus HMI Komisariat Ekonomi Periode 2023

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 16 januari 2024

Muhammad Gibran Ramadhan

Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT BANK SULSELBAR)

Assalamualaikum wr.wb

Perkenalkan saya Muhammad Gibran Ramadhan mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka memenuhi syarat tugas akhir skripsi saya yang meneliti terkait pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Bank Sulselbar)

Saya selaku peneliti ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk berkontribusi dalam penelitian ini dengan mengisi kuisisioner yang telah disediakan. Kuisisioner ini menggambarkan pandangan anda terhadap setiap pertanyaan, sehingga tidak ada pernyataan benar atau salah. Seluruh informasi dan data anda akan dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya selaku peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
4. Departemen/Unit :
6. Masa Kerja :

B. Daftar Pertanyaan

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan terkait penelitian ini. Harap dibaca dan dipahami dengan seksama, kemudian Bapak/Ibu dapat memberikan respon dengan cara memilih jawaban yang telah disediakan. Pada masing-masing

pernyataan terdapat 5 pilihan jawaban yang mengacu pada skala likert dengan ketentuan setiap skor yaitu:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 =Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Variabel Stres Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
1.	Tugas dan sasaran pekerjaan yang harus saya jalankan tidak jelas.					
2.	Saya tidak memahami sumbangan pekerjaan saya terhadap pencapaian target perusahaan secara keseluruhan.					
3.	Saya mengerjakan tugas tak penting yang tak berhubungan dengan pekerjaan utama saya.					
4.	Saya mendapat tugas pekerjaan yang konflik dari dua atau lebih karyawan.					
5.	Tuntutan terhadap kualitas pekerjaan saya sungguh tidak masuk akal.					
6.	Tugas-tugas pekerjaan yang diberikan ke saya, kadang terlalu sulit dan kompleks.					
7.	Saya diberi banyak tugas pada saat bersamaan sehingga susah mengaturnya.					
8.	Saya mendapat banyak tugas pekerjaan yang tak mungkin dapat diselesaikan dalam satu hari normal.					

Variabel lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai.					
2.	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
3.	Tidak ada suara yang mengganggu di dalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja.					
4.	Tidak ada getaran diruang kerja yang dapat mengganggu aktivitas kerja.					
5.	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik.					
6.	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan.					
7.	Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja.					
8.	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu anda dalam bekerja dan menjalankan tugas- tugas di lingkungan Perusahaan.					
9.	Saya menganggap rekan kerja di perusahaan tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah seperti bagian dari keluarga					
10.	Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
11.	Pimpinan dapat menciptakan suasana					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	kerja yang kondusif bersama bawahan.					
12.	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik.					
13.	Hubungan yang baik antara pegawai dengan pimpinan di perusahaan ini membantu anda dalam proses bekerja.					
14.	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
15.	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai.					
16.	Ruangan yang disediakan oleh perusahaan cukup luas untuk melakukan pekerjaan saya					

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dicapai					
2.	Target yang saya buat atau terima, sangat menantang namun realistis					
3.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan					
4.	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi dalam bekerja					
5.	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat					

X1.6	Pearson Correlation	.112	.291**	.476**	.176*	.190*	1	.347**	.237**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.155	.000	.000	.025	.015		.000	.002	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X1.7	Pearson Correlation	.062	.216**	.463**	.147	.285**	.347**	1	.298**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.435	.006	.000	.062	.000	.000		.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X1.8	Pearson Correlation	.115	.336**	.218**	.339**	.307**	.237**	.298**	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.143	.000	.005	.000	.000	.002	.000		.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163
Total	Pearson Correlation	.473**	.639**	.593**	.541**	.571**	.614**	.608**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

○ **Lingkungan Kerja**

Correlations

		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	X2. 16	Tot al
X2 .1	Pearson Correlation	1	.55 1**	.41 4**	.40 1**	.25 5**	.30 3**	.20 5**	.18 4*	.33 2**	.28 4**	.20 2**	.21 1**	.19 5*	.31 4**	.20 0*	.26 1**	.526 **
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 0	.00 9	.01 9	.00 0	.00 0	.01 0	.00 7	.01 2	.00 0	.01 1	.00 1	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .2	Pearson Correlation	.551 **	1	.57 2**	.47 0**	.33 4**	.39 1**	.32 6**	.40 9**	.24 4**	.50 1**	.35 6**	.19 0*	.29 9**	.39 4**	.20 3**	.34 5**	.661 **
	Sig. (2- tailed)	.000		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 2	.00 0	.00 0	.01 5	.00 0	.00 0	.00 9	.00 0	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .3	Pearson Correlation	.414 **	.57 2**	1	.38 0**	.29 5**	.31 1**	.30 4**	.23 5**	.23 2**	.39 6**	.68 0**	.18 0*	.30 9**	.33 4**	.34 7**	.26 6**	.631 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 2	.00 3	.00 0	.00 0	.02 2	.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .4	Pearson Correlation	.401 **	.47 0**	.38 0**	1	.26 2**	.27 5**	.20 9**	.29 7**	.21 2**	.26 6**	.19 7*	.58 4**	.22 7**	.22 7**	.22 9**	.18 3*	.538 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.00 0	.00 0		.00 1	.00 0	.00 7	.00 0	.00 6	.00 1	.01 2	.00 0	.00 4	.00 4	.00 3	.01 9	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .5	Pearson Correlation	.255 **	.33 4**	.29 5**	.26 2**	1	.41 5**	.46 0**	.22 3**	.02 7	.38 1**	.27 6**	.19 3*	.59 0**	.25 1**	.42 1**	.25 9**	.587 **
	Sig. (2- tailed)	.001	.00 0	.00 0	.00 1		.00 0	.00 0	.00 4	.73 3	.00 0	.00 0	.01 3	.00 0	.00 1	.00 0	.00 1	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .6	Pearson Correlation	.303 **	.39 1**	.31 1**	.27 5**	.41 5**	1	.47 1**	.49 7**	.29 6**	.26 7**	.35 7**	.27 2**	.32 5**	.68 4**	.29 8**	.37 3**	.660 **

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .7	Pearson Correlation	.205**	.326**	.304**	.209**	.460**	.471**	1	.570**	.340**	.196*	.333**	.301**	.465**	.330**	.546**	.328**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .8	Pearson Correlation	.184*	.409**	.235**	.297**	.223**	.497**	.570**	1	.474**	.173*	.217**	.291**	.284**	.333**	.175*	.316**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.027	.000	.000	.000	.000	.025	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .9	Pearson Correlation	.332**	.244**	.232**	.212**	.027	.296**	.340**	.474**	1	.271**	.270**	.444**	.251**	.292**	.194*	.247**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.733	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .10	Pearson Correlation	.284**	.501**	.396**	.266**	.381**	.267**	.196*	.173*	.271**	1	.492**	.295**	.330**	.394**	.429**	.436**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.027	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .11	Pearson Correlation	.202**	.356**	.680**	.197*	.276**	.357**	.333**	.217**	.270**	.492**	1	.285**	.456**	.465**	.408**	.360**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2 .12	Pearson Correlation	.211**	.190*	.180*	.584**	.193*	.272**	.301**	.291**	.444**	.295**	.285**	1	.343**	.279**	.301**	.248**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.007	.015	.022	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2	Pearson	.195	.29	.30	.22	.59	.32	.46	.28	.25	.33	.45	.34	1	.53	.55	.44	.681
.1	Correlatio	*	9**	9**	7**	0**	5**	5**	4**	1**	0**	6**	3**		5**	6**	7**	**
3	n																	
	Sig. (2-	.012	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.00	.000
	tailed)		0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	0		0	0	0	
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2	Pearson	.314	.39	.33	.22	.25	.68	.33	.33	.29	.39	.46	.27	.53	1	.48	.60	.693
.1	Correlatio	**	4**	4**	7**	1**	4**	0**	3**	2**	4**	5**	9**	5**		2**	9**	**
4	n																	
	Sig. (2-	.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.00	.000
	tailed)		0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2	Pearson	.200	.20	.34	.22	.42	.29	.54	.17	.19	.42	.40	.30	.55	.48	1	.57	.649
.1	Correlatio	*	3**	7**	9**	1**	8**	6**	5*	4*	9**	8**	1**	6**	2**		0**	**
5	n																	
	Sig. (2-	.011	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.02	.01	.00	.00	.00	.00	.00		.00	.000
	tailed)		9	0	3	0	0	0	5	3	0	0	0	0	0		0	
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
X2	Pearson	.261	.34	.26	.18	.25	.37	.32	.31	.24	.43	.36	.24	.44	.60	.57	1	.629
.1	Correlatio	**	5**	6**	3*	9**	3**	8**	6**	7**	6**	0**	8**	7**	9**	0**		**
6	n																	
	Sig. (2-	.001	.00	.00	.01	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		.000
	tailed)		0	1	9	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0		
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163
To	Pearson	.526	.66	.63	.53	.58	.66	.65	.58	.52	.62	.64	.54	.68	.69	.64	.62	1
tal	Correlatio	**	1**	1**	8**	7**	0**	9**	7**	8**	3**	5**	6**	1**	3**	9**	9**	
	n																	
	Sig. (2-	.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	tailed)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163	163

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

N	163	163	163	163	163	163	163	163	163
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Uji Reliabilitas**

- Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.720	8

- Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.889	16

- Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.855	8

Lampiran 4. Uji Frekuensi

- **Tabulasi Data Kuesioner**

- **Stres Kerja (X1)**

No	Stres Kerja (X1)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	3	3	2	1	1	2	2	17
2	2	2	2	2	2	2	1	1	14
3	2	2	3	3	2	2	2	2	18

4	1	1	2	1	2	2	1	1	11
5	1	1	2	1	2	2	1	1	11
6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
7	2	2	2	1	2	2	2	2	15
8	1	2	2	1	1	3	2	2	14
9	2	2	2	2	1	2	2	2	15
10	1	1	1	1	2	2	1	1	10
11	2	1	1	1	2	1	1	1	10
12	1	1	1	2	1	1	1	1	9
13	5	2	2	1	2	2	1	1	16
14	5	5	4	2	2	2	1	1	22
15	5	1	2	2	2	2	1	1	16
16	2	2	2	1	2	2	2	2	15
17	2	2	2	1	1	1	1	1	11
18	1	1	5	2	2	3	3	3	20
19	2	2	2	2	2	2	2	1	15
20	2	2	2	2	2	2	3	3	18
21	2	1	1	1	1	1	1	2	10
22	3	3	3	3	2	3	3	3	23
23	2	2	2	2	2	2	2	2	16
24	2	2	2	1	2	2	2	2	15
25	2	3	2	2	2	2	1	1	15
26	2	2	2	2	2	2	2	2	16
27	2	2	2	2	2	2	2	2	16
28	2	2	2	2	2	2	2	4	18
29	2	3	2	2	2	2	2	2	17
30	2	3	2	1	1	2	1	1	13
31	2	2	2	2	1	1	2	2	14
32	2	2	2	2	2	2	2	3	17
33	2	1	2	1	2	2	2	2	14
34	2	1	2	1	2	2	2	2	14
35	2	2	2	2	2	2	2	2	16
36	2	2	2	2	2	1	1	1	13

37	2	2	2	2	2	2	2	2	16
38	2	1	2	1	1	2	1	1	11
39	2	1	2	2	2	3	1	1	14
40	2	2	3	2	1	2	1	1	14
41	1	1	2	2	2	2	2	1	13
42	1	2	2	2	2	3	2	1	15
43	2	2	2	2	2	2	2	2	16
44	1	1	1	1	1	1	1	1	8
45	2	3	2	2	2	3	2	2	18
46	2	2	3	2	2	2	2	2	17
47	2	2	1	2	2	2	2	2	15
48	2	2	2	2	2	3	2	2	17
49	2	1	2	1	2	2	1	2	13
50	1	2	3	2	2	2	2	2	16
51	2	2	2	2	2	2	1	2	15
52	2	2	3	3	2	2	2	2	18
53	2	3	2	2	2	2	2	2	17
54	2	2	3	2	2	2	2	2	17
55	1	2	2	1	2	1	2	1	12
56	2	2	2	1	1	3	2	1	14
57	2	2	2	1	2	1	1	2	13
58	1	1	1	2	1	2	1	2	11
59	2	2	1	2	2	1	1	1	12
60	1	2	2	2	1	1	1	2	12
61	1	1	2	1	2	1	1	1	10
62	2	2	2	2	1	1	2	2	14
63	2	2	2	3	2	3	2	1	17
64	2	2	2	2	2	2	2	2	16
65	2	1	2	2	2	2	2	1	14
66	2	2	1	1	1	1	2	2	12
67	2	2	1	2	2	2	1	2	14
68	2	2	4	2	2	2	2	2	18
69	1	1	2	1	2	1	2	1	11

70	1	1	1	2	2	2	2	2	13
71	2	2	2	1	2	1	2	1	13
72	2	1	2	2	2	1	1	2	13
73	2	2	1	1	1	2	1	1	11
74	1	1	2	1	2	1	1	2	11
75	1	1	2	1	1	1	1	2	10
76	1	1	1	2	2	2	2	1	12
77	2	4	2	1	2	2	2	2	17
78	2	1	1	2	2	1	1	2	12
79	2	1	2	2	2	3	1	1	14
80	2	1	1	2	2	2	1	2	13
81	2	2	2	2	2	2	2	2	16
82	2	2	1	2	2	2	1	1	13
83	2	2	2	1	2	2	2	2	15
84	3	3	2	2	2	1	2	2	17
85	2	2	2	1	2	2	2	1	14
86	1	1	1	1	1	1	1	1	8
87	4	2	2	2	4	1	2	2	19
89	4	4	4	4	4	4	4	3	31
90	5	3	4	3	5	3	3	4	30
91	4	2	1	2	3	1	3	1	17
92	1	1	4	1	4	3	3	1	18
93	2	4	1	2	2	1	4	1	17
94	2	4	2	1	4	3	1	4	21
95	2	1	1	4	3	1	1	4	17
96	4	1	2	4	4	1	3	3	22
97	1	3	1	1	4	4	3	1	18
98	3	4	4	2	1	4	3	1	22
99	4	3	3	1	3	3	3	1	21
100	2	2	4	3	3	3	2	4	23
101	2	4	1	1	2	2	1	2	15
102	1	2	2	4	1	3	3	1	17
103	3	2	2	2	2	1	3	1	16

104	2	4	1	2	1	4	2	4	20
105	3	3	2	3	4	3	2	4	24
106	1	4	1	1	4	2	1	4	18
107	4	3	3	3	2	4	1	4	24
108	4	1	2	1	2	3	1	4	18
109	1	4	4	3	3	3	4	4	26
110	1	3	3	1	1	2	4	2	17
111	2	1	1	4	1	1	4	3	17
112	3	3	3	1	2	3	3	1	19
113	4	4	3	1	1	2	1	2	18
114	3	4	4	2	2	2	2	3	22
115	1	4	4	4	1	3	3	4	24
116	1	2	4	4	5	4	4	1	25
117	2	3	1	3	2	4	1	2	18
118	4	3	2	4	4	2	3	3	25
119	2	2	4	1	2	2	3	3	19
120	4	2	3	3	3	2	3	3	23
121	3	1	4	3	1	4	2	2	20
122	1	4	1	4	4	2	2	2	20
123	2	3	4	3	3	5	3	3	26
124	3	4	3	4	3	1	3	3	24
125	2	3	1	2	2	2	1	4	17
126	3	4	1	2	2	1	2	2	17
127	1	3	1	4	2	1	3	4	19
128	3	4	4	2	3	3	4	1	24
129	2	1	4	1	1	4	4	4	21
130	1	3	4	3	3	1	2	2	19
131	1	3	2	3	4	1	3	3	20
132	2	3	3	1	3	1	4	4	21
133	1	2	4	4	2	2	1	2	18
134	1	4	2	4	3	3	2	4	23
135	1	1	2	1	3	1	3	3	15
136	1	1	4	1	3	3	4	1	18

○ Lingkungan Kerja (X2)

No	Lingkungan Kerja (X2)																TOTAL
	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	X2 .15	X2 .16	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	76
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	78
3	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	71
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
6	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
7	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	69
8	5	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	64
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	76
11	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	70
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	65
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	76
15	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	75
16	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	3	65
17	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	69
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	2	2	66
19	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	73
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	77
21	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	63
22	5	5	5	5	3	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	5	65
23	4	4	5	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71
24	4	5	5	4	1	1	2	1	4	4	4	3	4	3	4	4	53
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	62
26	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	3	4	3	4	3	4	64
27	4	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	62

28	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	3	4	3	65
29	5	5	5	5	3	3	2	4	5	5	5	3	4	4	3	4	65
30	3	3	3	3	2	2	3	4	4	5	4	3	5	5	5	5	59
31	4	4	2	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	55
32	4	4	4	4	3	3	4	4	1	1	1	2	1	1	1	1	39
33	3	3	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	3	64
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	68
35	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
36	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	76
37	3	3	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	3	3	3	4	58
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
40	5	5	5	5	3	3	3	5	4	5	4	3	4	4	3	4	65
41	4	4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	3	3	4	3	3	60
42	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	70
43	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	70
44	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	4	4	5	5	5	5	71
45	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	72
46	4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
47	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	5	64
48	4	4	3	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	5	5	67
49	4	4	5	5	2	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	71
50	5	5	4	4	3	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	65
51	3	3	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	67
52	1	1	1	2	2	3	3	2	4	4	5	5	4	4	4	4	49
53	3	3	5	5	1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	65
54	4	5	5	5	2	4	4	4	3	5	5	5	3	4	4	4	66
55	4	4	4	4	4	3	3	4	1	5	5	1	3	4	4	5	58
56	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	74
57	4	4	4	5	3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	70
58	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	68
59	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	63
60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	68

[illegible]

95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
96	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	66
97	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	5	62
98	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	74
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
100	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	66
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
103	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	74
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
106	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	78
107	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	68
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
110	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	66
111	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	78
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
113	2	3	4	4	4	4	4	5	2	3	4	4	4	4	4	5	60
114	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	78
115	4	5	3	5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	68
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
117	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	68
118	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	5	4	5	5	2	4	62
119	3	5	4	4	4	5	4	5	5	2	3	4	4	5	4	5	66
120	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	62
121	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	59
122	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	75
123	5	4	3	3	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	5	57
124	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	56
125	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	47
126	5	4	4	5	2	5	3	5	5	2	5	5	5	5	3	4	67
127	4	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	4	4	3	3	56

128	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	61
129	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	53
130	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	56
131	3	4	3	5	2	5	4	5	3	2	4	3	4	5	4	4	60
132	4	5	3	3	4	5	5	5	4	3	5	3	5	5	1	4	64
133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	52
135	5	4	3	2	3	5	5	4	5	4	3	2	3	5	5	5	63
136	3	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	69
137	4	3	5	2	2	4	4	3	4	3	5	2	2	4	4	5	56
138	3	4	5	3	3	2	4	4	3	4	5	3	3	2	4	2	54
139	4	3	2	5	2	2	4	3	4	3	2	5	2	2	4	4	51
140	4	4	5	4	2	5	2	4	4	4	5	4	2	5	2	3	59
141	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	54
142	4	4	4	4	2	5	4	5	4	2	4	4	4	4	5	2	61
143	5	4	3	2	3	5	5	4	5	4	3	2	3	5	5	4	62
144	3	5	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	70
145	4	3	5	2	2	4	4	3	4	3	5	2	2	4	4	3	54
146	3	4	5	3	3	2	4	4	3	4	5	3	3	2	4	4	56
147	4	3	2	5	2	2	4	3	4	3	2	5	2	2	4	3	50
148	4	4	5	4	2	5	2	4	4	4	5	4	2	5	2	4	60
149	4	2	3	5	2	3	2	2	4	2	3	5	2	3	2	2	46
150	4	2	2	5	2	3	2	2	4	2	2	5	2	3	2	2	44
151	5	3	4	2	4	4	3	3	5	3	4	2	4	4	3	3	56
152	2	3	2	4	1	3	2	3	2	3	2	4	1	3	2	3	40
153	3	1	2	3	5	2	4	1	3	1	2	3	5	2	4	1	42
154	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	2	4	54
155	2	3	3	4	2	5	2	3	2	3	3	4	2	5	2	3	48
156	4	3	2	3	1	2	1	3	4	3	2	3	1	2	1	3	38
157	5	5	1	5	1	5	1	5	5	5	1	5	1	5	1	5	56
158	1	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	46
158	5	4	5	3	2	3	2	3	5	4	5	3	2	3	2	3	54
160	4	5	4	3	2	5	5	5	4	5	4	3	2	5	5	5	66

161	3	1	1	4	3	1	3	3	3	1	1	4	3	1	3	3	38
162	4	2	5	5	2	4	5	5	4	2	5	5	2	4	5	5	64
163	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62

○ **Kinerja Karyawan**

No	Kinerja Karyawan (Y)								Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	5	4	4	5	5	5	4	37
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	4	4	5	5	5	4	37
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	5	5	4	5	5	5	5	38
12	5	4	4	5	5	5	4	5	37
13	5	4	5	3	5	5	5	4	36
14	5	4	5	4	5	5	5	4	37
15	5	4	5	4	5	5	5	4	37
16	4	4	4	4	5	4	4	3	32
17	5	4	5	5	5	5	5	5	39
18	4	4	4	2	4	4	2	2	26
19	4	4	4	4	5	5	4	4	34
20	4	4	4	4	5	5	4	4	34
21	4	4	4	4	5	5	4	4	34
22	4	4	4	4	4	4	3	3	30
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	4	4	5	4	4	4	35
25	5	5	4	4	5	5	5	5	38

26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	4	4	4	4	4	4	4	33
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	5	3	3	4	4	4	4	31
33	5	5	4	4	4	4	4	4	34
34	5	5	5	4	5	5	5	5	39
35	4	4	5	4	5	5	5	4	36
36	4	4	5	4	5	5	5	5	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	5	4	5	5	5	4	4	37
39	5	4	4	4	5	4	4	4	34
40	5	4	5	5	5	5	3	4	36
41	5	4	5	4	5	4	4	4	35
42	5	5	5	5	5	5	3	3	36
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	4	4	3	4	4	4	5	5	33
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	4	4	4	4	4	4	4	33
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	4	4	3	4	4	4	31
55	5	5	3	4	3	4	4	5	33
56	5	4	4	5	4	5	5	5	37
57	5	5	4	5	5	5	5	5	39
58	5	5	4	5	4	4	5	5	37

59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	5	4	5	4	4	5	5	36
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	5	4	4	4	4	5	5	5	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	5	5	4	5	5	5	5	5	39
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	5	5	5	5	4	5	5	5	39
69	5	5	5	5	4	5	5	5	39
70	5	4	5	5	5	5	5	5	39
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	4	5	4	5	5	5	36
73	5	4	4	5	5	5	4	5	37
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	5	5	5	5	5	37
76	5	4	5	4	5	4	4	4	35
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	2	4	4	4	4	4	4	30
79	4	4	4	5	4	5	4	4	34
80	3	2	2	3	3	3	4	4	24
81	5	5	5	5	4	5	5	5	39
82	3	3	4	5	3	4	5	4	31
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	5	4	3	4	4	5	5	5	35
85	3	3	4	4	4	4	4	4	30
86	4	3	4	4	4	4	4	4	31
87	5	3	5	5	4	5	5	5	37
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	5	5	4	4	3	3	4	4	32
91	5	5	5	5	5	5	5	5	40
92	5	4	3	5	5	4	4	5	35

93	5	5	4	5	5	5	4	5	38
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	5	5	5	5	5	5	5	5	40
96	4	4	4	4	4	4	4	5	33
97	4	3	3	4	4	4	4	5	31
98	5	4	5	5	4	4	5	5	37
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	4	4	4	5	4	4	4	4	33
101	4	4	4	4	4	4	4	4	32
102	5	5	5	5	5	5	5	5	40
103	5	5	5	4	4	4	5	5	37
104	4	4	4	4	4	4	4	4	32
105	4	4	4	4	4	4	4	4	32
106	5	5	5	5	4	5	5	5	39
107	5	4	3	4	3	5	5	5	34
108	5	5	5	5	5	5	5	5	40
109	5	5	5	5	5	5	5	5	40
110	4	4	4	4	4	4	5	4	33
111	5	4	5	5	5	5	5	5	39
112	4	4	4	4	4	4	4	4	32
113	2	3	4	4	4	4	4	5	30
114	5	5	4	5	5	5	5	5	39
115	4	5	3	5	4	4	5	4	34
116	4	4	4	4	4	4	4	4	32
117	5	5	4	5	3	4	4	4	34
118	4	4	4	4	4	4	4	4	32
119	4	4	4	4	3	3	3	5	30
120	4	4	4	4	4	4	4	4	32
121	5	4	4	4	4	4	4	4	33
122	5	4	4	4	4	5	5	5	36
123	5	4	4	5	5	5	5	5	38
124	4	4	4	4	4	4	4	4	32
125	4	4	3	4	3	5	5	4	32

126	3	4	5	3	3	5	3	4	30
127	5	3	3	3	4	3	5	3	29
128	5	5	5	5	3	3	4	5	35
129	3	3	5	3	5	4	5	3	31
130	5	5	3	4	3	5	3	5	33
131	5	4	3	4	4	3	5	4	32
132	4	4	3	5	5	3	3	4	31
133	5	5	5	5	3	5	5	5	38
134	5	3	3	5	5	3	3	3	30
135	3	5	5	5	5	3	4	5	35
136	3	4	4	5	3	4	3	4	30
137	4	5	5	4	3	4	4	5	34
138	3	2	5	5	4	2	3	2	26
139	5	4	2	4	4	3	4	4	30
140	2	3	2	5	3	4	4	3	26
141	4	4	4	4	3	2	3	4	28
142	2	2	3	4	4	5	2	2	24
143	5	4	3	2	3	5	5	4	31
144	3	5	5	4	5	4	4	5	35
145	4	3	5	2	2	4	4	3	27
146	3	4	5	3	3	2	4	4	28
147	4	3	2	5	2	2	4	3	25
148	4	4	5	4	2	5	2	4	30
149	4	2	3	5	2	3	2	2	23
150	4	2	2	5	2	3	2	2	22
151	5	3	4	2	4	4	3	3	28
152	2	3	2	4	1	3	2	3	20
153	3	1	2	3	5	2	4	1	21
154	4	4	3	3	4	3	2	4	27
155	2	3	3	4	2	5	2	3	24
156	4	3	2	3	1	2	1	3	19
157	5	5	1	5	1	5	1	5	28
158	1	3	3	3	4	3	3	3	23

158	5	4	5	3	2	3	2	3	27
160	4	5	4	3	2	5	5	5	33
161	3	1	1	4	3	1	3	3	19
162	4	2	5	5	2	4	5	5	32
163	4	4	4	4	3	4	4	4	31

- **Data SPSS Uji Frekuensi**

- **Stres Kerja (X1)**

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	46	28.2	28.2	28.2
	Setuju	80	49.1	49.1	77.3
	Netral	16	9.8	9.8	87.1
	Tidak Setuju	14	8.6	8.6	95.7
	Sangat Tidak Setuju	7	4.3	4.3	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	41	25.2	25.2	25.2
	Setuju	61	37.4	37.4	62.6
	Netral	31	19.0	19.0	81.6
	Tidak Setuju	24	14.7	14.7	96.3
	Sangat Tidak Setuju	6	3.7	3.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	36	22.1	22.1	22.1
	Setuju	74	45.4	45.4	67.5
	Netral	22	13.5	13.5	81.0
	Tidak Setuju	26	16.0	16.0	96.9

	Sangat Tidak Setuju	5	3.1	3.1	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	51	31.3	31.3	31.3
	Setuju	70	42.9	42.9	74.2
	Netral	23	14.1	14.1	88.3
	Tidak Setuju	17	10.4	10.4	98.8
	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	35	21.5	21.5	21.5
	Setuju	89	54.6	54.6	76.1
	Netral	18	11.0	11.0	87.1
	Tidak Setuju	17	10.4	10.4	97.5
	Sangat Tidak Setuju	4	2.5	2.5	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	42	25.8	25.8	25.8
	Setuju	67	41.1	41.1	66.9
	Netral	30	18.4	18.4	85.3
	Tidak Setuju	19	11.7	11.7	96.9
	Sangat Tidak Setuju	5	3.1	3.1	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	54	33.1	33.1	33.1
	Setuju	62	38.0	38.0	71.2
	Netral	27	16.6	16.6	87.7
	Tidak Setuju	16	9.8	9.8	97.5
	Sangat Tidak Setuju	4	2.5	2.5	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	51	31.3	31.3	31.3
	Setuju	63	38.7	38.7	69.9
	Netral	25	15.3	15.3	85.3
	Tidak Setuju	23	14.1	14.1	99.4
	Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

- o **Lingkungan Kerja (X2)**

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	1.8	1.8	3.1
	Netral	23	14.1	14.1	17.2
	Setuju	74	45.4	45.4	62.6
	Sangat Setuju	61	37.4	37.4	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	4	2.5	2.5	4.3

	Netral	27	16.6	16.6	20.9
	Setuju	77	47.2	47.2	68.1
	Sangat Setuju	52	31.9	31.9	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	7	4.3	4.3	6.1
	Netral	30	18.4	18.4	24.5
	Setuju	67	41.1	41.1	65.6
	Sangat Setuju	56	34.4	34.4	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	4.3	4.3	4.3
	Netral	22	13.5	13.5	17.8
	Setuju	68	41.7	41.7	59.5
	Sangat Setuju	66	40.5	40.5	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	23	14.1	14.1	17.2
	Netral	35	21.5	21.5	38.7
	Setuju	54	33.1	33.1	71.8
	Sangat Setuju	46	28.2	28.2	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	7	4.3	4.3	5.5
	Netral	26	16.0	16.0	21.5
	Setuju	77	47.2	47.2	68.7
	Sangat Setuju	51	31.3	31.3	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	13	8.0	8.0	9.2
	Netral	35	21.5	21.5	30.7
	Setuju	70	42.9	42.9	73.6
	Sangat Setuju	43	26.4	26.4	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	16	9.8	9.8	12.3
	Netral	30	18.4	18.4	30.7
	Setuju	54	33.1	33.1	63.8
	Sangat Setuju	59	36.2	36.2	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	3.1	3.1	3.1
	Tidak Setuju	13	8.0	8.0	11.0
	Netral	25	15.3	15.3	26.4
	Setuju	60	36.8	36.8	63.2

	Sangat Setuju	60	36.8	36.8	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	10	6.1	6.1	8.0
	Netral	27	16.6	16.6	24.5
	Setuju	54	33.1	33.1	57.7
	Sangat Setuju	69	42.3	42.3	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	7	4.3	4.3	6.1
	Netral	21	12.9	12.9	19.0
	Setuju	68	41.7	41.7	60.7
	Sangat Setuju	64	39.3	39.3	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
	Tidak Setuju	6	3.7	3.7	4.3
	Netral	31	19.0	19.0	23.3
	Setuju	64	39.3	39.3	62.6
	Sangat Setuju	61	37.4	37.4	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	12	7.4	7.4	9.8
	Netral	25	15.3	15.3	25.2
	Setuju	72	44.2	44.2	69.3
	Sangat Setuju	50	30.7	30.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	6	3.7	3.7	4.9
	Netral	15	9.2	9.2	14.1
	Setuju	77	47.2	47.2	61.3
	Sangat Setuju	63	38.7	38.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	10	6.1	6.1	8.6
	Netral	19	11.7	11.7	20.2
	Setuju	72	44.2	44.2	64.4
	Sangat Setuju	58	35.6	35.6	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

X2.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	5	3.1	3.1	4.3
	Netral	19	11.7	11.7	16.0
	Setuju	69	42.3	42.3	58.3

	Sangat Setuju	68	41.7	41.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

○ **Kinerja Karyawan (Y)**

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
	Tidak Setuju	5	3.1	3.1	3.7
	Netral	12	7.4	7.4	11.0
	Setuju	69	42.3	42.3	53.4
	Sangat Setuju	76	46.6	46.6	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	7	4.3	4.3	5.5
	Netral	18	11.0	11.0	16.6
	Setuju	86	52.8	52.8	69.3
	Sangat Setuju	50	30.7	30.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	8	4.9	4.9	6.1
	Netral	20	12.3	12.3	18.4
	Setuju	81	49.7	49.7	68.1
	Sangat Setuju	52	31.9	31.9	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2.5	2.5	2.5
	Netral	13	8.0	8.0	10.4
	Setuju	85	52.1	52.1	62.6
	Sangat Setuju	61	37.4	37.4	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	9	5.5	5.5	7.4
	Netral	21	12.9	12.9	20.2
	Setuju	73	44.8	44.8	65.0
	Sangat Setuju	57	35.0	35.0	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
	Tidak Setuju	6	3.7	3.7	4.3
	Netral	16	9.8	9.8	14.1
	Setuju	73	44.8	44.8	58.9
	Sangat Setuju	67	41.1	41.1	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	9	5.5	5.5	6.7
	Netral	14	8.6	8.6	15.3
	Setuju	75	46.0	46.0	61.3

	Sangat Setuju	63	38.7	38.7	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.6	.6	.6
	Tidak Setuju	5	3.1	3.1	3.7
	Netral	16	9.8	9.8	13.5
	Setuju	77	47.2	47.2	60.7
	Sangat Setuju	64	39.3	39.3	100.0
	Total	163	100.0	100.0	

Lampiran 5. Hasil Data SPSS Analisis Linear Berganda

- **Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		163
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.98142726
Most Extreme Differences	Absolute	.036
	Positive	.036
	Negative	-.033
Test Statistic		.036
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

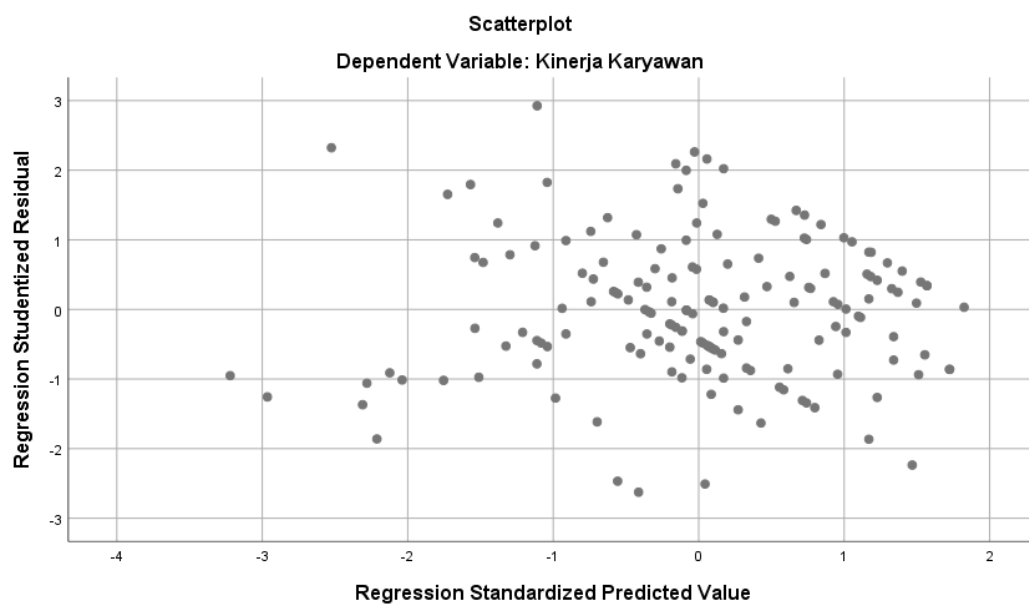
d. This is a lower bound of the true significance.

- Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.821	2.183		5.872	.000		
	Stres Kerja	-.153	.051	-.160	-3.021	.003	.911	1.098
	Lingkungan Kerja	.360	.027	.708	13.398	.000	.911	1.098

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

- Uji Heterokedastisitas



- **Regression**

- **Koefisien Determinasi**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.770 ^a	.593	.588	3.000

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja

- **Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2102.439	2	1051.219	116.802	.000 ^b
	Residual	1440.003	160	9.000		
	Total	3542.442	162			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja

- **Hasil Uji T & Uji F**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.821	2.183		5.872	.000
	Stres Kerja	-.153	.051	-.160	-3.021	.003
	Lingkungan Kerja	.360	.027	.708	13.398	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2102.439	2	1051.219	116.802	.000 ^b
	Residual	1440.003	160	9.000		
	Total	3542.442	162			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja