

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad Sudrajat. (2008). Teori -Teori Motivasi. Bandung.
- Ardana, K.I Mujiati N. dan Utama, M.W (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Yogyakarta: PT.Graha Ilmu.
- Atmaji, L. and RAHARDJO, M., 2011. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Bianca, Occy Kamila. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Yogyakarta.
- Dede Suharman (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Mewujudkan Efektivitas Pelaksanaan Program Kerja pada Dinas Kehutanan Kabupaten Garut: 7-9.
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mendrofa, Syukur S. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan. Nias Selatan.
- Moekijat, 2007. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Mondy, R. Wayne, Martocchio, Joseph J. (2016). *Human Resource Management, Fourteenth Edition*. Pearson Education Limited.
- Muhtar, RF. 2019. Pengertian Kepemimpinan Menurut Para Ahli dan Macam – Macam Bentuk Kepemimpinan. Semarang.

- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Penerbit LepKhair.
- Pradana, Mahir. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation*, Bandung.
- Prof. Dr. H. Azhar Affandi, M.Sc, Achmad Rozi, SE, MM, CPHCM, Denok Sunarsi, S.Pd.,MM., CHt, CPHCM.(2017).*Manajemen SDM StrategiK: 1-13*.
- Ramlawati (2016). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di STIE AMKOP Makassar*.
- Saputro, Guntur Bayu. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja di Head Office PT MARIFOOD*. Surabaya.
- Sinambela, P. D. L. P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. pertama ed. jakarta 13220: PT Bumi Aksara.
- Sudiyani, Suarni. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Camat Ubud*. Bali.
- Suparman, D.R. 2023. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Bekaert Indonesia*. Karawang.
- Terry, George R. 2006. *Prinsip - Prinsip Manajemen*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Uno, B. Hamzah. 2015. *Teori Motivasi dan Pengukuran*. Gorontalo: Bumi Aksara
- Yanti, Rida. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia*.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : A Zay Mayziadah Q-yus Putri
 Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 24 September 1997
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat : Jl. Datuk Patimang No 47, Makassar
 Nomor Telepon : 085657053635
 Email : zaymayziadah@gmail.com
 IPK : 3,81

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal

- 1) 2002 – 2003 : TK Islam Atirah Kajalolido
- 2) 2003 – 2009 : SD Islam Atirah Kajalolido
- 3) 2009 – 2012 : Pesantren Ummul Mukminin
- 4) 2012 – 2015 : SMA Al Azhar Serpong
- 5) 2016 – 2021 : S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Manajemen SDM, Universitas Hasanuddin

- Pendidikan Non Formal

- 1) Pelatihan Basic Character and Study Skill, Universitas Hasanuddin (2016).

Makassar, Juli 2023

A Zay Mayziadah Q-yus Putri

Lampiran 2**KUESIONER**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : A Zay Mayziadah Q-yus Putri
Nim : A21116520
Mahasiswa : UNIVERSITAS HASANUDDIN
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS / MANAJEMEN SDM
Kontak : 085657053635

Sehubungan dengan tugas akhir pembuatan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. POSO ENERGY DAYA KOTA MAKASSAR”, saya mohon bantuan kesedian Bapak/Ibu , Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang telah saya sediakan. Data yang telah diisi akan saya jaga kerahasiaannya.

Demikian pengantar dari saya, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari, saya ucapakan terima kasih.

Makassar, 02 Juni 2023

A Zay Mayziadah Q-yus Putri

DAFTAR PERTANYAAN

1. Identitas Responden

Nama	
Jenis kelamin	
Usia	Tahun
Pendidikan	Tahun
Masa Kerja	Tahun

2. Data Variabel Penelitian : Gaya Kepemimpinan, , Motivasi dan Kinerja karyawan.

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

- Bacalah masing-masing pertanyaan dengan teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh apapun.
- Skala ini bukan tes sehingga tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban adalah baik jika dikerjakan sesuai dengan keadaan anda.
- Pilihlah salah satu jawaban pada pilihan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan anda.
- Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :
STS = SANGAT TIDAK SETUJU
TS = TIDAK SETUJU
CS = CUKUP SETUJU
S = SETUJU
SS = SANGAT SETUJU
- Apabila anda ingin mengganti jawaban berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah. Dan berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan anda.
- Jawaban yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya.
- Terima kasih atas perhatian dan kerja sama anda.

8.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN
----	------------	--------------------

		SS	S	N	TS	STS
GAYA KEPEMIMPINAN						
1	Pimpinan saya memberikan pedoman kerja dengan baik dan benar.					
2	Pimpinan saya menetapkan standar kerja.					
3	Pimpinan saya memonitor standar kerja yang ditetapkan.					
4	Pimpinan saya mengarahkan saya melakukan pekerjaan yang benar.					
5	Pimpinan saya selalu memberi perhatian terhadap kebutuhan karyawan.					
6	Pimpinan saya melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.					
7	Hubungan saya dan pimpinan saya terjalin dengan baik.					
8	Pimpinan saya berkonsultasi dan mendiskusikan masalah bersama-sama.					
9	Pimpinan saya menetapkan tujuan yang menantang.					
10	Pimpinan saya mendorong karyawan untuk mencapai kinerja terbaik mereka.					

Keterangan:

SS	Sangat Setuju
----	---------------

S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	MOTIVASI KERJA					
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.					
2	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.					
3	Kebersihan diruang kerja saya sudah cukup baik.					
4	Jaminan hari tua yang diberikan sesuai dengan keinginan saya.					
5	Saya merasa aman dengan jabatan yang saya miliki.					
6	Saya senang berinteraksi dengan setiap karyawan lain.					
7	Karyawan lain memberi respon positif terhadap saya.					
8	Saya dapat meningkatkan karier saya agar dapat lebih berkuasa terhadap orang lain.					

	Saya bertanggung jawab terkait pekerjaan saya.					
	Saya diakui atas pekerjaan yang telah saya lakukan.					
	Saya diberi penghargaan yang baik atas prestasi yang saya capai.					

Keterangan:

SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Keterangan:

SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		KINERJA KARYAWAN				
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat.					
3	Saya mampu bertanggung jawab penuh dan berusaha mengurangi kesalahan dalam pekerjaan yang saya terima.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lain sesuai waktu yang ditetapkan perusahaan.					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lain sesuai target yang ditetapkan perusahaan.					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
7	Saya mampu memanfaatkan waktu dengan baik.					

Lampiran 3

Uji Validitas

Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
P1	Pearson Correlation	1	.517**	.480**	.404**	.538**	.258	.261	.295*	.14

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.067	.064	.035	.32
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P2	Pearson Correlation	.517**	1	.217	.442**	.254	.405**	.037	.559**	.32
	Sig. (2-tailed)	.000		.125	.001	.072	.003	.798	.000	.03
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P3	Pearson Correlation	.480**	.217	1	.500**	.674**	.006	.538**	.115	-.13
	Sig. (2-tailed)	.000	.125		.000	.000	.967	.000	.421	.43
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P4	Pearson Correlation	.404**	.442**	.500**	1	.597**	.203	.088	.266	-.03
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000		.000	.153	.537	.059	.53
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P5	Pearson Correlation	.538**	.254	.674**	.597**	1	.182	.523**	.092	-.03
	Sig. (2-tailed)	.000	.072	.000	.000		.202	.000	.521	.93
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P6	Pearson Correlation	.258	.405**	.006	.203	.182	1	-.203	.600**	.28
	Sig. (2-tailed)	.067	.003	.967	.153	.202		.153	.000	.04
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P7	Pearson Correlation	.261	.037	.538**	.088	.523**	-.203	1	-.055	.13
	Sig. (2-tailed)	.064	.798	.000	.537	.000	.153		.704	.32
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P8	Pearson Correlation	.295*	.559**	.115	.266	.092	.600**	-.055	1	.32

	Sig. (2-tailed)	.035	.000	.421	.059	.521	.000	.704		.00
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P9	Pearson Correlation	.142	.348*	-.112	-.094	-.015	.288*	.135	.376**	1
	Sig. (2-tailed)	.322	.012	.435	.512	.918	.040	.347	.006	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
P10	Pearson Correlation	.042	-.146	.367**	-.126	.458**	-.021	.797**	.000	.18
	Sig. (2-tailed)	.770	.308	.008	.380	.001	.882	.000	1.000	.19
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Gaya Kepe mimp inan	Pearson Correlation	.684**	.630**	.664**	.590**	.775**	.456**	.554**	.543**	.3
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.00
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9
Q1	Pearson Correlation	1	.209	.097	.378**	.135	.259	-.169	.294*	-.166
	Sig. (2-tailed)		.142	.497	.006	.347	.067	.236	.036	.246

	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q2	Pearson Correlation	.209	1	.185	.201	-.128	.587**	-.209	.634**	.138
	Sig. (2-tailed)	.142		.193	.157	.370	.000	.141	.000	.336
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q3	Pearson Correlation	.097	.185	1	.335*	.603**	.038	.558**	-.079	.228
	Sig. (2-tailed)	.497	.193		.016	.000	.790	.000	.582	.108
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q4	Pearson Correlation	.378**	.201	.335*	1	.457**	.210	.027	.261	-.272
	Sig. (2-tailed)	.006	.157	.016		.001	.140	.853	.064	.054
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q5	Pearson Correlation	.135	-.128	.603**	.457**	1	.087	.546**	-.024	.167
	Sig. (2-tailed)	.347	.370	.000	.001		.544	.000	.867	.241
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q6	Pearson Correlation	.259	.587**	.038	.210	.087	1	-.255	.739**	.169
	Sig. (2-tailed)	.067	.000	.790	.140	.544		.071	.000	.237
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q7	Pearson Correlation	-.169	-.209	.558**	.027	.546**	-.255	1	-.208	.216
	Sig. (2-tailed)	.236	.141	.000	.853	.000	.071		.143	.127
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q8	Pearson Correlation	.294*	.634**	-.079	.261	-.024	.739**	-.208	1	.097
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.582	.064	.867	.000	.143		.499

	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q9	Pearson Correlation	-.166	.138	.228	-.272	.167	.169	.216	.097	1
	Sig. (2-tailed)	.246	.336	.108	.054	.241	.237	.127	.499	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Q10	Pearson Correlation	-.139	-.227	.461**	.058	.633**	-.119	.758**	-.151	.176
	Sig. (2-tailed)	.332	.110	.001	.687	.000	.406	.000	.289	.217
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.354*	.477**	.671**	.533**	.699**	.548**	.434**	.511**	.341*
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.014
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	Kinerja Pegawai
R1	Pearson Correlation	1	.291*	.094	.211	.201	-.234	-.199	.310*
	Sig. (2-tailed)		.039	.511	.137	.157	.098	.161	.027
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R2	Pearson Correlation	.291*	1	.324*	.530**	-.020	.021	-.097	.512**
	Sig. (2-tailed)	.039		.020	.000	.890	.882	.500	.000

	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R3	Pearson Correlation	.094	.324*	1	.722**	.235	.425**	.480**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.511	.020		.000	.097	.002	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R4	Pearson Correlation	.211	.530**	.722**	1	.307*	.298*	.255	.809**
	Sig. (2-tailed)	.137	.000	.000		.029	.034	.071	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R5	Pearson Correlation	.201	-.020	.235	.307*	1	.440**	.243	.594**
	Sig. (2-tailed)	.157	.890	.097	.029		.001	.085	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R6	Pearson Correlation	-.234	.021	.425**	.298*	.440**	1	.536**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.098	.882	.002	.034	.001		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
R7	Pearson Correlation	-.199	-.097	.480**	.255	.243	.536**	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.161	.500	.000	.071	.085	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
Kiner ja Pega wai	Pearson Correlation	.310*	.512**	.780**	.809**	.594**	.601**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	10

Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.684	10

Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	7

Analisis Unavariat

Analisis Univariat dilakukan dengan MS. Excel

1. Gaya Kepemimpinan						
No.	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
1	Pimpinan saya memberikan pedoman kerja dengan baik dan benar.	0	0	1	27	23
2	Pimpinan saya menetapkan standar kerja.	0	0	4	26	21
3	Pimpinan saya memonitor standar kerja yang ditetapkan.	0	0	0	31	20
4	Pimpinan saya mengarahkan saya melakukan pekerjaan yang benar.	0	0	11	31	9
5	Pimpinan saya selalu memberi perhatian terhadap kebutuhan karyawan.	0	0	8	22	21
6	Pimpinan saya melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.	0	0	3	35	13
7	Hubungan saya dan pimpinan saya terjalin dengan baik.	0	0	3	29	19
8	Pimpinan saya berkonsultasi dan mendiskusikan masalah bersama-sama.	0	0	3	36	12
9	Pimpinan saya menetapkan tujuan yang menantang.	0	0	4	34	13
10	Pimpinan saya mendorong karyawan untuk mencapai kinerja terbaik mereka.	0	0	3	28	20
2. Motivasi Kerja						

No.	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.	0	0	0	21	30
2	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya.	0	0	5	23	23
3	Kebersihan diruang kerja saya sudah cukup baik.	0	0	3	32	16
4	Jaminan hari tua yang diberikan sesuai dengan keinginan saya.	0	0	11	32	8
5	Saya merasa aman dengan jabatan yang saya miliki.	0	0	11	23	17
6	Saya senang berinteraksi dengan setiap karyawan lain.	0	0	4	26	21
7	Karyawan lain memberi respon positif terhadap saya.	0	0	0	27	24
8	Saya dapat meningkatkan karier saya agar dapat lebih berkuasa terhadap orang lain.	0	0	4	30	17
9	Saya bertanggung jawab terkait pekerjaan saya.	0	0	2	26	23
10	Saya diakui atas pekerjaan yang telah saya lakukan.	0	0	4	24	23

3. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi.	0	0	1	14	36
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat.	0	0	6	23	22

3	Saya mampu bertanggung jawab penuh dan berusaha mengurangi kesalahan dalam pekerjaan yang saya terima.	0	0	5	37	9
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lain sesuai waktu yang ditetapkan perusahaan.	0	0	6	28	17
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lain sesuai target yang ditetapkan perusahaan.	0	0	7	26	18
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	0	0	2	26	23
7	Saya mampu memanfaatkan waktu dengan baik.	0	0	3	26	22

Uji Normalitas

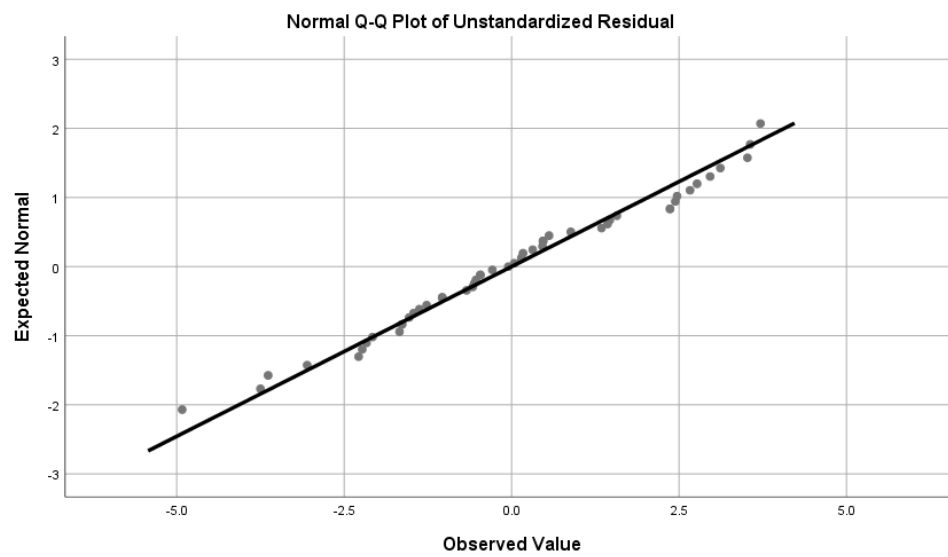
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Error Model Jalur I	.093	51	.200*	.978	51	.457
Error Model Jalur II	.089	51	.200*	.987	51	.829

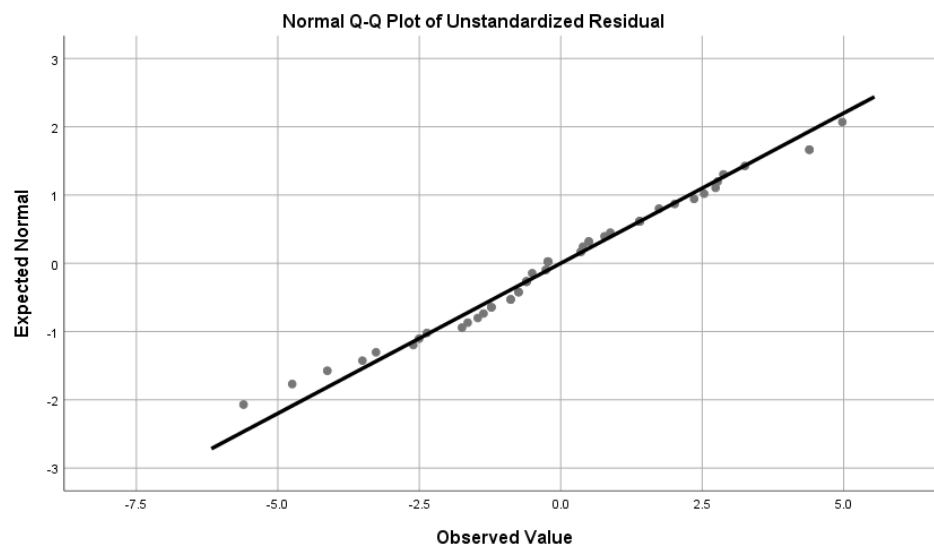
*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Q-Q Plot Error Model Jalur I



Q-Q Plot Error Model Jalur II



Analisis Jalur

Analisis Model Jalur I

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 ^a	.453	.442	2.29657

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Z

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	214.072	1	214.072	40.588	.000 ^b
	Residual	258.438	49	5.274		
	Total	472.510	50			

a. Dependent Variable: Z

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.696	4.157		4.017	.000
	X	.620	.097	.673	6.371	.000

a. Dependent Variable: Z

Analisis Model Jalur II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.577 ^a	.333	.306	2.07699

a. Predictors: (Constant), Z, X

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	103.521	2	51.761	11.999	.000 ^b
	Residual	207.067	48	4.314		
	Total	310.588	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	

1	(Constant)	9.120	4.334		2.104	.041
	X	.194	.119	.260	1.632	.109
	Z	.299	.129	.369	2.317	.025

a. Dependent Variable: Y

Uji Sobel

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.6202	Sobel test: 2.17697158	0.08526793	0.02948269
b	0.2993	Aroian test: 2.153644	0.08619152	0.0312681
s _a	0.0974	Goodman test: 2.20107399	0.08433422	0.02773079
s _b	0.1292	Reset all	Calculate	