

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdullah Al Fadzilah, S. Martono 2016. ***Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah***. Management Analysis Journal, Vol.5, Nomer 1, Februari 2016 ISSN 2252-6552
- Andi Kafrawi Jafar, 2018. ***Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa***. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Agung Edy Wibowo dan Adji Djojo, 2012, ***Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian, Edisi Ke Dua***, Penerbit Gava Media, Yogyakarta.
- Agung, A. A. G. 2012. ***Metodologi Penelitian Pendidikan***. Singaraja: Undiksha
- Akri, P., & Taruna, R. 2018. ***Pengaruh Pelatihan, disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Rendranusa Pekanbaru***. Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen, 6(2), 211- 224.
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***.
- Anwar Sanusi. 2012. ***Metode Penelitian Bisnis***. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Florida Dessy Putri Sanuddin dan A.M. Rosa Widjojo. 2013. ***Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Tonasa***. Modus Vol. 25 (2):217-231, 2013
- Gary Dessler. 2015. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Salemba Empat
- Hani, Handoko, 2006 “”, ***Badan Penerbit Fakultas Ekonomi***, edisi kedua, yogya Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta
- Hasibuan , Malayu S.P. 2005. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi. Bumi Aksara.Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)***. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kenneth N. Wexley dan Gary A. Yukl, 2003. ***Organizational Behaviour and Personnel Psychology***. Jakarta : Rineka Cipta.

- Lidia Lusri, Hotlan Silagian, 2017. ***Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Karyawan Pt. Borita Citra Prima Surabaya***. Jurnal Agora Vol. 5, No. 1, (2017)
- Mangkuprawira, 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik***. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mia Sumiati, RR Niken Purbasari, 2019. ***Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan***. Jurnal Bisnis Dan Akuntansi, Vol 21, No. 1a-2, Nov 2019, Hlm. 211-220.
- Nurmaidah, G. 2018. ***Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sekar Mulia Abadi Medan***. Jurnal Asia Inovasi Dan Kewirausahaan, 03(May).
- Redi, Y. 2018. ***Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi***. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 9,24–35.
- Rizki Novriyanti Zahara dan Hajan Hidayat. 2017. ***Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam***. Journal Of Applied Managerial Accounting. Vol. 1, No. 2, 2017, 150-156
- Rivai,Veithzal. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan***. Jakarta:Grafindo.
- Robbins, P. Stephen. 2006. ***Perilaku Organisasi***. Edisi Sepuluh.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. ***Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)***. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins S.P. and Judge T.A., 2011, ***“Organizational Behavior Fourteenth Edition”***, New Jersey: Prentice Hall
- Sari, Oxy Rindiantika dan Susilo Heru. 2018. ***“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X-Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggung Tulungagung)***. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 64, No. 1.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi, A. 2014. ***Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah***. E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana,3(5).
- Setiawan, S., & Mulyapradana, A. 2019. ***Peran Work Motivation Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Intrinsic Reward , Supervision Of Work & Statisfaction Of Compensation***

Terhadap Employee Performance (Studi pada Koperasi Kota Pekalongan). Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 2(1), 115–125.

- Siagian, M. 2018. ***Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Menderteminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam.*** Manajemen, 6(2), 24.
- Siagian, Sondang. 2000. ***Manajemen Sumber Daya Manusia*** . Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2007. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Siti, S., & Hariyadi. 2019. ***Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus.*** Jurnal STIE Semarang, 11(1),52–65.
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. 2018. ***Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komiten Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut).*** Jurnal IJSSB, 2(3), 150–159.
- Sugiyono. 2017. ***Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.*** Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. ***Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Cetakan ke-21.*** Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. 1994. Statistik : ***Teori dan Aplikasi Jilid 2(cetakan 5).*** Jakarta : Erlangga
- Susmiati, & Jajuk, H. (2017). ***Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizhenship Behavior) Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandara Adisutjipto Yogyakarta Susmiati.*** Jurnal Manajemen Dewantara, 1(1), 73–86. Yogya. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2003:10.
- Priyono, dan Marnis. 2008. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Surabaya.

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1**BIODATA**

Nama : Agnes Kristiani

Tempat, Tanggal Lahir : Polmas, 08 Agustus 1998

Agama : Kristen

Alamat : Salukepopo, Kec. Bambang (Sulawesi Barat)

Nama Orang Tua

Ayah : Samad

Ibu : Nurpina

Jumlah Saudara : 2

Anak Ke : 1

Telepon/HP : 0813-7424-9936

Alamat Email : agnesani59@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 2004-2010 : SDN 01 Maamasa

: 2010-2013 : SMPN 1 Mamasa

: 2013-2016 : SMKN 1 Mamasa

Makassar, 12 Juli 2023

Agnes Kristiani

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (Skripsi). Saya Agnes Kristiani sebagai peneliti, mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Memohon meminta bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri selaku karyawan yang bekerja di PT. TELKOM INDONESIA (PERSERO) TBK, DATEL GOWA WITEL MAKASSAR, agar dapat berkenan menjadi responden dalam penelitian tugas akhir saya (Skripsi) untuk menjawab dan memberikan semua jawaban pada kuesioner yang telah saya sajikan dengan teliti berdasarkan pengalaman yang dialami selama berkeja. Adapun informasi yang diberikan dalam kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya.

Saya menghargai dan berterima kasih atas partisipasi responden terhadap pengisian kuesioner ini. Atas perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

- | | | |
|------------------|---|--|
| Nama | : | |
| Jabatan saat ini | : | |
| Jenis kelamin | : | <ul style="list-style-type: none"> a) Perempuan b) Laki-laki |
| Usia | : | <ul style="list-style-type: none"> a) 20-30 tahun b) 31-40 tahun c) Diatas 41 tahun |
| Pendidikan | : | <ul style="list-style-type: none"> a) SMA/SMK b) Diploma (D3) c) Sarjana (S1) d) Lainnya |
| Lama bekerja | : | <ul style="list-style-type: none"> a) 1-5 tahun b) 6-10 tahun c) Diatas 10 tahun |

**lingkari pilihan jawaban*

Petunjuk pengisian

1. Jawablah pertanyaan sesuai pendapat saudara.
2. Dalam menjawab pertanyaan ini agar kiranya tidak ada jawaban yang salah.
3. Berikut adalah pilihan jawaban yang tersedia yaitu :
 - STS = Sangat Tidak Setuju
 - KS = Kurang Setuju
 - N = Netral
 - S = Setuju
 - SS = Sangat Setuju

A. Motivasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	KS	N	S	SS
1.	Saya selalu menjaga perilaku saya sebagai karyawan yang baik saat bekerja					
2.	Saya selalu menjaga nama baik perusahaan saat diluar perusahaan					
3.	Saya selalu melayani costumer dengan sebaik mungkin					
4.	Saya selalu mengusahakan agar tidak datang terlambat serta tidak melanggar SOP perusahaan					
5.	Saya selalu mengusahakan hadir setiap waktu karyawan					
6.	Saya selalu siap melayani costumer					

	dengan berbagai sifatnya					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

B. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	KS	N	S	SS
1.	Saya selalu datang tepat waktu dan pulang tepat waktu					
2.	Saya selalu menggunakan waktu bekerja seefisien mungkin					
3.	Saya selalu memakai seragam sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
4.	Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku jika melakukan pelanggaran					
5.	Saya selalu mengenakan tanda pengenal saat saya bertugas					
6.	Saya selalu mematuhi aturan apa yang boleh serta tidak boleh dilakukan saat sedang bekerja					

C. Kepuasan kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	KS	N	S	SS
1.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Saya merasa puas terhadap					

	pekerjaan yang telah saya selesaikan					
3.	Imbalan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan beban kerja					
4.	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan beban kerja					
5.	Bonus yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan beban kerja					

D. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	KS	N	S	SS
1.	Saya mampu melaksanakan tugas yang diberikan baik dikantor maupun dilapanagn					
2.	Saya memahami tujuan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang ditentukan					
4.	Saya selalu tepat waktu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
5.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur maupun aturan yang berlaku					

Lampiran 3

TABULASI DATA RESPONDEN

a. Motivasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
5	5	5	5	5	4	29
4	3	4	4	4	3	22
4	3	4	4	4	3	22
2	4	3	3	2	4	18
5	4	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	4	29
4	3	5	4	4	5	25
4	3	3	4	4	4	22
3	3	2	3	3	3	17
3	1	2	2	3	3	14
3	3	3	3	3	3	18
4	4	5	4	5	4	26
2	3	1	1	2	3	12
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	3	4	3	20
5	4	5	5	5	4	28
3	3	4	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	3	3	4	22
4	3	3	3	3	4	20
4	4	5	4	3	5	25
4	3	4	4	4	3	22
2	1	3	3	3	2	14
3	3	3	3	3	2	17
4	4	5	5	5	4	27
4	5	3	3	3	3	21
3	3	3	2	4	3	18
4	3	4	4	4	3	22
2	3	3	4	4	4	20
4	3	4	4	3	3	21
3	4	4	3	3	1	18
3	3	4	4	3	4	21
4	4	3	4	5	4	24
1	1	3	1	1	2	9

3	3	3	3	4	3	19
2	2	2	4	2	3	15
3	3	3	3	5	3	20
3	3	3	3	4	2	18
4	4	5	4	5	4	26
4	3	5	4	4	4	24
4	3	3	5	3	4	22
3	3	4	4	4	4	22
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	4	27
4	3	4	4	4	3	22
3	4	4	3	3	3	20
4	5	4	5	4	4	26
4	4	3	4	4	3	22
4	3	4	3	3	4	21
3	4	4	4	3	3	21
2	2	2	3	1	2	12
4	3	5	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
5	4	4	5	4	4	26
3	4	3	4	3	4	21
4	5	4	5	4	5	27
3	4	4	4	4	3	22
4	3	4	4	4	3	22
5	4	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	4	29
5	4	5	5	5	5	29
4	3	5	4	4	4	24
4	3	4	4	4	3	22
5	4	5	5	5	4	28
5	4	5	3	5	3	25
3	4	5	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	4	19
3	4	4	3	4	5	23
3	3	3	2	3	3	17
2	2	3	2	4	2	15
5	4	4	4	4	4	25

2	4	4	4	2	2	18
3	2	3	3	4	3	18
4	5	5	5	4	4	27
4	3	3	3	4	3	20
3	3	3	3	4	3	19
4	5	5	4	5	4	27
2	2	3	4	4	2	17
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	3	22
1	1	2	2	2	1	9
5	5	2	4	5	5	26
5	4	3	3	5	4	24
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	3	4	27
4	4	4	4	4	5	25
5	3	3	3	5	5	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	3	4	26
5	5	5	4	4	5	28

b. Disiplin Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	3	23
4	3	4	4	4	3	22
4	2	4	3	4	4	21
5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	26
3	3	5	3	3	4	21
3	3	3	4	3	4	20
3	2	3	3	3	4	18
2	2	2	1	3	1	11
3	3	3	2	2	3	16
5	4	4	4	4	3	24
3	2	3	3	3	4	18
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	3	28
4	3	4	3	5	4	23
5	4	4	4	4	4	25
5	4	3	4	4	3	23
5	5	5	5	5	5	30

5	4	4	4	4	3	24
3	4	3	4	4	5	23
5	4	4	3	4	3	23
5	4	5	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	4	3	19
5	4	4	4	4	3	24
3	3	3	3	3	4	19
2	3	4	3	4	3	19
4	3	4	4	4	3	22
4	3	4	4	2	4	21
3	3	3	3	3	5	20
2	3	3	3	3	3	17
3	4	4	3	3	3	20
5	4	4	4	4	4	25
1	3	1	2	2	4	13
3	4	4	3	3	3	20
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	3	3	22
3	3	3	3	4	2	18
5	4	4	4	4	3	24
4	4	4	4	4	3	23
5	3	4	3	3	5	23
4	4	4	3	3	5	23
4	5	5	4	4	3	25
5	4	4	4	5	4	26
4	5	4	4	4	5	26
4	3	4	4	4	5	24
3	3	4	4	3	5	22
5	4	5	4	5	4	27
5	5	4	5	4	4	27
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	3	3	22
1	1	1	2	1	4	10
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	2	26
4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	4	23

5	4	5	5	4	4	27
3	3	4	3	3	3	19
4	3	4	4	4	4	23
5	4	5	5	5	4	28
5	4	4	4	4	4	25
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	4	4	5	25
4	3	4	4	4	5	24
5	5	4	5	4	5	28
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	4	4	5	25
4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	5	4	4	27
5	4	4	3	4	5	25
4	4	5	5	4	4	26
5	5	4	4	5	5	28
3	3	3	3	3	4	19
3	3	5	5	3	5	24
2	3	3	2	3	5	18
2	3	4	2	2	5	18
5	4	5	5	4	4	27
4	3	3	3	2	5	20
4	2	4	3	2	5	20
4	3	3	5	3	4	22
4	4	4	3	4	4	23
4	3	3	4	4	4	22
5	4	4	4	5	4	26
2	4	2	3	2	5	18
5	5	4	5	5	5	29
4	3	4	4	4	4	23
3	1	2	3	1	4	14
5	4	4	4	5	5	27
5	5	4	5	5	5	29
4	3	4	4	4	4	23
3	5	5	5	4	3	25
5	4	4	4	5	4	26

c. Kepuasan Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
4	3	4	3	4	18
3	4	4	3	3	17

4	3	4	3	3	17
4	4	3	3	4	18
4	3	4	3	3	17
4	3	4	3	4	18
3	3	3	3	3	15
4	4	5	4	4	21
4	3	4	3	3	17
2	3	3	1	3	12
4	3	4	3	3	17
4	5	5	5	4	23
2	3	3	1	2	11
4	3	3	5	4	19
4	5	4	3	4	20
5	4	5	4	4	22
3	4	3	3	3	16
3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22
4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	5	4	4	21
1	2	3	3	3	12
3	4	4	4	3	18
3	5	3	3	4	18
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	3	18
3	4	5	5	4	21
4	5	3	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	3	17
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
5	4	5	5	4	23
3	3	3	4	5	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	2	3	2	3	13
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	3	17
4	4	2	4	2	16
3	3	3	3	3	15

3	3	3	2	3	14
4	3	5	3	3	18
5	4	5	5	4	23
3	2	3	4	4	16
3	3	3	3	3	15
4	3	5	3	5	20
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	3	23
5	4	5	4	4	22
4	5	4	3	5	21
5	4	4	4	4	21
4	5	4	5	3	21
3	5	3	4	4	19
4	4	3	3	5	19
5	5	3	4	4	21
4	4	4	5	5	22
2	3	4	4	4	17
3	4	5	3	3	18
4	5	3	4	4	20
5	4	4	5	5	23
4	3	4	5	4	20
3	4	5	4	3	19
4	5	5	5	4	23
4	4	4	5	5	22
5	3	4	5	4	21
5	4	4	4	3	20
5	4	5	5	4	23
5	3	3	5	5	21
4	4	4	4	5	21
4	5	5	4	4	22
3	4	4	5	3	19
3	4	5	4	4	20
4	3	4	4	2	17
4	4	3	5	3	19
4	5	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	5	21
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	3	21
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	5	23
5	3	5	5	5	23

5	4	4	4	4	21
4	5	3	5	4	21
3	4	3	4	3	17
4	3	4	5	4	20
4	4	5	4	5	22
5	5	4	5	4	23
5	4	3	4	3	19
5	3	4	3	4	19
4	4	4	5	5	22
4	5	5	4	5	23
4	5	4	5	4	22

d. Kinerja Karyawan

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
4	3	4	4	3	18
4	3	3	3	4	17
4	3	3	4	3	17
3	3	4	3	4	17
4	3	3	4	3	17
4	3	4	4	3	18
3	3	3	4	3	16
5	4	4	4	3	20
4	3	3	4	3	17
3	1	3	1	3	11
4	3	3	3	3	16
5	5	4	5	4	23
3	1	2	3	1	10
3	5	4	4	5	21
4	3	4	4	5	20
4	3	3	3	3	16
4	3	3	4	3	17
3	3	3	4	3	16
5	4	5	5	4	23
3	3	3	4	3	16
5	4	5	4	3	21
4	3	3	3	5	18
4	3	3	4	3	17
4	4	3	4	3	18
2	2	2	2	2	10
3	2	2	3	2	12
4	4	4	4	3	19

3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	2	14
5	4	4	4	3	20
3	3	3	4	3	16
3	3	3	2	4	15
3	4	5	4	4	20
2	2	2	3	2	11
3	3	2	3	2	13
5	4	3	3	3	18
5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	4	23
5	5	5	4	5	24
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	3	21
4	5	4	4	3	20
4	4	5	3	4	20
5	3	4	4	5	21
4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	5	24
4	4	5	3	4	20
3	3	5	4	5	20
4	4	4	5	4	21
5	5	5	4	4	23
4	4	3	4	4	19
3	4	3	5	5	20
4	4	3	4	4	19
5	5	4	5	5	24
5	5	3	5	3	21
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
3	3	4	5	5	20
4	4	5	4	4	21
5	5	4	3	5	22
4	4	3	4	4	19
5	3	2	5	4	19
4	4	3	4	3	18
5	5	4	5	4	23
4	4	5	4	5	22
5	3	4	5	5	22

4	4	3	4	5	20
4	5	4	5	4	22
4	5	4	4	4	21
5	4	5	3	4	21
5	4	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
3	5	4	4	5	21
5	4	5	3	3	20
4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	5	24
4	4	3	5	4	20
5	3	4	4	4	20
4	4	5	5	3	21
3	5	4	4	4	20
4	4	3	5	5	21
3	4	3	4	4	18
4	3	4	4	3	18
4	4	5	5	4	22
4	5	4	5	5	23
4	5	3	4	4	20
4	4	4	5	3	20
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	5	23
5	5	3	4	4	21
4	4	4	3	5	20
5	3	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	3	5	4	21

Lampiran 4 Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.636**	.768**	.761**	.715**	.561**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.636**	1	.572**	.531**	.449*	.538**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.003	.013	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.768**	.572**	1	.874**	.788**	.616**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.761**	.531**	.874**	1	.830**	.585**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.715**	.449*	.788**	.830**	1	.455*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000		.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.561**	.538**	.616**	.585**	.455*	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.001	.012		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.880**	.739**	.923**	.914**	.844**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.736**	.605**	.710**	.608**	.266	.841**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.155	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.736**	1	.594**	.768**	.626**	.276	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.140	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.605**	.594**	1	.676**	.653**	.344	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.063	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.710**	.768**	.676**	1	.685**	.481**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.608**	.626**	.653**	.685**	1	.243	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.196	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.266	.276	.344	.481**	.243	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.155	.140	.063	.007	.196		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.841**	.845**	.802**	.911**	.790**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.345	.555**	.467**	.536**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.062	.001	.009	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.345	1	.321	.347	.467**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.062		.084	.060	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.555**	.321	1	.530**	.458*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.001	.084		.003	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.467**	.347	.530**	1	.544**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.009	.060	.003		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.536**	.467**	.458*	.544**	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.011	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.784**	.643**	.761**	.795**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	TOTAL
X4.1	Pearson Correlation	1	.567**	.656**	.588**	.368*	.778**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.045	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	.567**	1	.681**	.728**	.546**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	.656**	.681**	1	.543**	.552**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.4	Pearson Correlation	.588**	.728**	.543**	1	.311	.788**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.094	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X4.5	Pearson Correlation	.368*	.546**	.552**	.311	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.045	.002	.002	.094		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.778**	.885**	.848**	.788**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Reabilitas

Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.917	6

Lampiran 9

Disiplin kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	6

Lampiran 10

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.978	6

Lampiran 11

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.858	6

Lampiran 12 Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MOTIVASI	97	9,00	30,00	22,6907	4,75298
DISIPLIN KERJA	97	10,00	30,00	22,9072	3,87321
KEPUASAN KERJA	97	11,00	25,00	19,4227	2,89337
KINERJA KARYAWAN	97	10,00	25,00	19,3711	3,26701
Valid N (listwise)	97				

Lampiran 13 Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,766	2,493		2,312	,023
MOTIVASI	,121	,073	,177	1,670	,098
DISIPLIN KERJA	,255	,089	,303	2,865	,005
KEPUASAN KERJA	,258	,102	,228	2,529	,013

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 14 Uji T

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,766	2,493		2,312	,023
MOTIVASI	,121	,073	,177	1,670	,098
DISIPLIN KERJA	,255	,089	,303	2,865	,005
KEPUASAN KERJA	,258	,102	,228	2,529	,013

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 15 Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	268,956	3	89,652	11,033	,000 ^b
	Residual	755,683	93	8,126		
	Total	1024,639	96			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI

Lampiran 16 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,512 ^a	,262	,239	2,85055

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI