

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agunawan, 2016. *Pengaruh Budaya Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Dan Kepuasan Kerja pada Pemerintah Daerah Kabupaten Luwu Utara*. Desertasi MSDM.
- Amang, Baso. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Bisnis & Pemerintahan). Makassar: Indomedia
- Andi, M. R. T. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten Soppeng*. Desertasi MSDM.
- Aniversari, P. 2022. *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Aneka Gas Industri Lampung)*. Jurnal Manajemen Bisnis Islam.
- Arwin, A. 2012. *Pengaruh Kepuasan, Motivasi, dan Kompenasasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Administrasi Universitas Hasanuddin*. Tesis MSDM.
- Asmira, L. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. PP LONSUM Tbk, Balombessie Estate Kabupaten Bulukumba*. Tesis MSDM.
- Azhari, Z. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal MSDM.
- Bramidha, Y. 2020. *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Jawa Tengah)*. Jurnal MSDM.

- Dhiyah, U. Q. 2021. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bahtera Bahari Shipyard*. Jurnal MSDM.
- Dessler, G. 1993. *Manajemen Personalial; Teknik dan Konsep Modern, Terjemahan, Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L. 2008. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Gunawan, R. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Coco Bali Fiber*. Jurnal MSDM.
- Handoko, T. H. 2004. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, H. Zuhria. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas*. Skripsi. Medan: Universitas Negeri Sumatera Utara.
- Hanggraeni, D. 2012. *Manajemen: Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hartatik, P. I. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, S. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helty, 2022. *Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Komitmen kerja karyawan wiraniaga pada Toyota Hadji Kalla Cabang Urip Sumoharjo*. Tesis MSDM.
- Henny, 2016. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dsn Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah V Makassar*. Tesis MSDM.
- Husain, H. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar*. Skripsi MSDM.

- Kartika, D. A. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Jurnal MSDM.
- Lie, F. Tiong. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner*. Jurnal Manajemen Bisnis Agora Vol. 6, No. 1,
- Marsiti, U. 2023. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Airtech Globalindo*. Jurnal MSDM.
- Maulidyah, A. Indri, 2017. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Back Office Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Kantor Cabang Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen
- Muayyad, M. D. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II*. Jurnal MSDM.
- Nurfadila, 2022. *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Work From Home (WFH) Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Biro Administrasi Universitas Hasanuddin Di Masa Pandemi Covid-19*. Tesis. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Nanda, W. Nanda. 2020. *Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora. Vol. 9. No. 2.
- Natalia, S. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka*. Jurnal MSDM.
- Paparang, N. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*. Jurnal MSDM.

- Parnawi, A. 2020. *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Edisi 1. Yogyakarta:CV Budi Utama
- Putra, M. 2022. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Lixil Aluminium Indonesia*. Jurnal MSDM.
- Rachman, M. M. 2021. *The Impact of Work Stress and the Work Environment in the Organization: How Job Satisfaction Affects Employee Performance*. *Journal Internasional Human Resources*.
- Rachma, R. A. 2022. *The effect of transformational leadership on organizational commitment: Mediating role of job stress and job satisfaction*. *Journal Internasional Human Resources*.
- Sari, L. I. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wenanagcemerlang Press*. Jurnal MSDM.
- Setyanti, H. L. 2022. *Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal MSDM.
- Supriyanto, A. 2022. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Perlindungan Tanaman Pangan Dan Hortikultura*. Jurnal MSDM.
- Sung, J. 2022. *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jajaran Manajemen PT. Yamazaki Indonesia*. Jurnal MSDM.
- Unlin, N. 2021. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Loenpia Mbak Liem)*. Jurnal MSDM.
- Wartono, T. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby)*. Jurnal MSDM.
- Wijaya, K. I. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukti Sanmos*. Jurnal MSDM.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**INSTRUMEN PENELITIAN****FORMULIR PENGISIAN****KUESIONER**

**PENGARUH *JOB STRESS* DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
PT. PP LONSUM Tbk.
KABUPATEN BULUKUMBA**

Peneliti

NUR FADILLAH

A. Pendahuluan

Sebelumnya saya menyampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) dalam membantu mengisi data dan jawaban atas Pernyataan-pernyataan yang diajukan. Pengisian daftar pernyataan ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian Program Strata dua (S2) pada Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin.

B. Identitas Responden

Nama	:	
Jenis Kelamin	:	☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Usia	:	
Pendidikan Terakhir	:	
Status	:	☐ Menikah ☐ Belum Menikah
Jabatan	:	
Masa Kerja	:	

C. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban dari pernyataan-pernyataan berikut yang menurut Bapak/Ibu/Saudara (i) paling sesuai. Kategori jawaban menggunakan skala Likert dengan tentang skala 1-5. Dengan rentang pernyataan berikut, di mana skala:

No.	Jawaban	Simbol	Bobot
1.	Sangat Tidak Setuju	STS	1
2.	Tidak Setuju	TS	2
3.	Netral	N	3
4.	Setuju	S	4
5.	Sangat Setuju	SS	5

Variabel *Job Stress* (Stres Kerja) (X1)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Beban Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dengan tepat waktu					
2.	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan kepada saya terlalu banyak					
3.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan tugas-tugas saya					
Wewenang dan Tanggung jawab						
4.	Saya menyelesaikan kualitas pekerjaan dengan baik sesuai perintah atasan					
5.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
Kondisi fisik atau Kesehatan						
6.	Menurunnya kesehatan karyawan karena rusaknya imun tubuh					
Ketidaknyamanan						
7.	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					

Tekanan Kerja					
8.	Saya bekerja dibawah perintah yang tidak jelas				

Variabel Job Satisfaction (Kepuasan Kerja) (X2)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Bangga dengan pekerjaan yang didapatkan sekarang					
2.	Saudara merasa pekerjaan saat ini memberikan tugas yang menantang					
3.	Pekerjaan saat ini yang ditekuni sesuai dengan keahlian dan pengalaman sudara					
Gaji/Upah						
4.	Gaji yang diterima sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan					
5.	Saudara dibayar dengan gaji yang adil untuk pekerjaan yang dikerjakan					
6.	Gaji yang diterima mampu untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
Kesempatan/Promosi						
7.	Industri memberikan promosi berdasarkan kemampuan yang diberikan karyawan untuk perusahaan					
8.	Promosi yang dilakukan industri transparan					
9.	Promosi yang diberikan industri kepada karyawan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja					
Pengawasan (Supervisi)						
10.	Saudara merasa pengawasan yang dilakukan menjadikan bantuan dalam bekerja					
11.	Pengawasan ketat yang dilakukan industri memberikan ketidaknyamanan pada karyawan perusahaan					
12.	Saudara senang menyelesaikan pekerjaan dengan pengawasan atasan					
Hubungan Rekan Kerja						
13.	Saudara senang dapat menjalin keakraban dengan rekan kerja baik didalam maupun diluar jam kerja					

14.	Saudara merasa rekan kerja tidak bias diajak bekerja sama dalam bekerja					
15.	Saudara senang antara saudara dan rekan kerja saling membantu dalam bekerja					

Variabel Motivasi Kerja (Z)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Daya Pendorong						
1.	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan					
2.	Pemberian penghargaan atas prestasi karyawan akan memberi motivasi kerja karyawan					
Kemauan						
3.	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
4.	Saya menikmati persaingan dalam bekerja					
Kerelaan						
5.	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
6.	Bila ada kerja tugas lembur, saya selalu mengerjakannya dengan baik					
Membentuk Keahlian						
7.	Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan					
8.	Saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja saya					
Membentuk Keterampilan						
9.	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan					
10.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk keterampilan dan kemampuan					
Tanggung Jawab						
11.	Hampir setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik					
12.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya					

Tujuan					
13.	Saya dan sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dengan memajukan organisasi/perusahaan				
14.	Saya selalu mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan				
Kewajiban					
15.	Saya selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu				
16.	Saya dapat menyesuaikan diri ditempat saya bekerja				

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
2.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan atasan saya					
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
Ketetapan Waktu						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien					
Komitmen						
8.	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini					
9.	Saya memiliki komitmen kerja yang tinggi dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas terhadap organisasi					
10.	Saya mampu bekerja secara mandiri sehingga dapat menjalankan fungsi pekerjaan dengan baik					

LAMPIRAN 2

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
N Valid	209	209	209	209	209	209	209	209
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,30	4,26	4,32	4,19	4,32	4,21	4,20	4,23
Sum	898	890	902	876	902	879	877	885

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	15	7,2	7,2	8,6
Valid Setuju	108	51,7	51,7	60,3
Sangat Setuju	83	39,7	39,7	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Netral	20	9,6	9,6	10,5
Valid Setuju	109	52,2	52,2	62,7
Sangat Setuju	78	37,3	37,3	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Netral	18	8,6	8,6	9,6
Valid Setuju	101	48,3	48,3	57,9
Sangat Setuju	88	42,1	42,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	23	11,0	11,0	12,4
Valid Setuju	114	54,5	54,5	67,0
Sangat Setuju	69	33,0	33,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Netral	26	12,4	12,4	12,9
Valid Setuju	88	42,1	42,1	55,0
Sangat Setuju	94	45,0	45,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Netral	20	9,6	9,6	10,5
Valid Setuju	120	57,4	57,4	67,9
Sangat Setuju	67	32,1	32,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Tidak Setuju	1	,5	,5	1,0
Valid Netral	20	9,6	9,6	10,5
Setuju	121	57,9	57,9	68,4
Sangat Setuju	66	31,6	31,6	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Valid Netral	18	8,6	8,6	10,0
Setuju	115	55,0	55,0	65,1
Sangat Setuju	73	34,9	34,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
Valid	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,26	4,28	4,22	4,15	4,23	4,21	4,35	4,25	4,32	4,22	4,21	4,26	4,31	4,33	4,08
Sum	890	895	882	867	884	880	909	889	902	883	880	891	900	905	852

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	18	8,6	8,6	8,6
Valid Setuju	119	56,9	56,9	65,6
Sangat Setuju	72	34,4	34,4	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	15	7,2	7,2	7,2
Valid Setuju	120	57,4	57,4	64,6
Sangat Setuju	74	35,4	35,4	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Netral	18	8,6	8,6	9,6
Valid Setuju	121	57,9	57,9	67,5
Sangat Setuju	68	32,5	32,5	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	23	11,0	11,0	12,4
Valid Setuju	123	58,9	58,9	71,3
Sangat Setuju	60	28,7	28,7	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	27	12,9	12,9	14,4
Valid Setuju	98	46,9	46,9	61,2
Sangat Setuju	81	38,8	38,8	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
Netral	26	12,4	12,4	14,4
Valid Setuju	101	48,3	48,3	62,7
Sangat Setuju	78	37,3	37,3	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	14	6,7	6,7	6,7
Valid Setuju	108	51,7	51,7	58,4
Sangat Setuju	87	41,6	41,6	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Netral	20	9,6	9,6	10,0
Valid Setuju	113	54,1	54,1	64,1
Sangat Setuju	75	35,9	35,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	19	9,1	9,1	9,1
	Setuju	105	50,2	50,2	59,3
	Sangat Setuju	85	40,7	40,7	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
	Netral	24	11,5	11,5	13,4
	Setuju	102	48,8	48,8	62,2
	Sangat Setuju	79	37,8	37,8	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
	Netral	26	12,4	12,4	13,9
	Setuju	104	49,8	49,8	63,6
	Sangat Setuju	76	36,4	36,4	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Netral	25	12,0	12,0	12,4
	Setuju	101	48,3	48,3	60,8
	Sangat Setuju	82	39,2	39,2	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Netral	21	10,0	10,0	10,5
	Setuju	100	47,8	47,8	58,4
	Sangat Setuju	87	41,6	41,6	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	14	6,7	6,7	6,7
	Setuju	112	53,6	53,6	60,3
	Sangat Setuju	83	39,7	39,7	100,0
	Total	209	100,0	100,0	

X2.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Tidak Setuju	8	3,8	3,8	4,3
Netral	43	20,6	20,6	24,9
Setuju	79	37,8	37,8	62,7
Sangat Setuju	78	37,3	37,3	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Statistics

	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16
Valid	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209
N Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,9 9	4,0 8	4,2 8	3,6 9	4,1 4	4,1 9	4,2 8	4,2 6	4,2 0	4,1 6	4,2 1	4,1 5	4,0 9	4,1 7	4,2 2	4,1 9
Sum	834	852	894	771	865	875	894	891	878	869	880	868	855	872	881	875

Z1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	11	5,3	5,3	5,3
Netral	36	17,2	17,2	22,5
Setuju	106	50,7	50,7	73,2
Sangat Setuju	56	26,8	26,8	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	6	2,9	2,9	2,9
Netral	32	15,3	15,3	18,2
Setuju	111	53,1	53,1	71,3
Sangat Setuju	60	28,7	28,7	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	28	13,4	13,4	13,4
Setuju	95	45,5	45,5	58,9
Sangat Setuju	86	41,1	41,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	7	3,3	3,3	3,3
Tidak Setuju	22	10,5	10,5	13,9
Netral	48	23,0	23,0	36,8
Setuju	84	40,2	40,2	77,0
Sangat Setuju	48	23,0	23,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Netral	38	18,2	18,2	19,1
Valid Setuju	98	46,9	46,9	66,0
Sangat Setuju	71	34,0	34,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	30	14,4	14,4	15,8
Valid Setuju	101	48,3	48,3	64,1
Sangat Setuju	75	35,9	35,9	100,0
Total	20	100,0	100,0	

Z7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Netral	30	14,4	14,4	14,8
Valid Setuju	88	42,1	42,1	56,9
Sangat Setuju	90	43,1	43,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
Netral	29	13,9	13,9	15,8
Valid Setuju	84	40,2	40,2	56,0
Sangat Setuju	92	44,0	44,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	7	3,3	3,3	3,3
Netral	34	16,3	16,3	19,6
Valid Setuju	78	37,3	37,3	56,9
Sangat Setuju	90	43,1	43,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	2,4	2,4	2,4
Netral	39	18,7	18,7	21,1
Valid Setuju	83	39,7	39,7	60,8
Sangat Setuju	82	39,2	39,2	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,9
Valid Netral	37	17,7	17,7	19,6
Setuju	78	37,3	37,3	56,9
Sangat Setuju	90	43,1	43,1	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Tidak Setuju	4	1,9	1,9	2,4
Valid Netral	31	14,8	14,8	17,2
Setuju	99	47,4	47,4	64,6
Sangat Setuju	74	35,4	35,4	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Tidak Setuju	6	2,9	2,9	3,3
Valid Netral	40	19,1	19,1	22,5
Setuju	88	42,1	42,1	64,6
Sangat Setuju	74	35,4	35,4	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	2,4
Valid Netral	36	17,2	17,2	19,6
Setuju	84	40,2	40,2	59,8
Sangat Setuju	84	40,2	40,2	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	2,4	2,4	2,4
Netral	24	11,5	11,5	13,9
Valid Setuju	101	48,3	48,3	62,2
Sangat Setuju	79	37,8	37,8	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Z16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	2,4
Valid Netral	33	15,8	15,8	18,2
Setuju	87	41,6	41,6	59,8
Sangat Setuju	84	40,2	40,2	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
Valid N	209	209	209	209	209	209	209	209	209	209
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,05	4,09	4,09	4,08	4,03	4,11	4,10	4,07	4,11	4,11
Sum	846	855	855	852	843	858	856	851	860	859

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	2,4	2,4	2,4
Valid Netral	46	22,0	22,0	24,4
Setuju	92	44,0	44,0	68,4
Sangat Setuju	66	31,6	31,6	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Valid Netral	54	25,8	25,8	26,3
Setuju	79	37,8	37,8	64,1
Sangat Setuju	75	35,9	35,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,0	1,0	1,0
Valid Netral	43	20,6	20,6	21,5
Setuju	98	46,9	46,9	68,4
Sangat Setuju	66	31,6	31,6	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	6	2,9	2,9	2,9
Netral	41	19,6	19,6	22,5
Valid Setuju	93	44,5	44,5	67,0
Sangat Setuju	69	33,0	33,0	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
Netral	51	24,4	24,4	25,8
Valid Setuju	91	43,5	43,5	69,4
Sangat Setuju	64	30,6	30,6	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Netral	51	24,4	24,4	24,9
Valid Setuju	82	39,2	39,2	64,1
Sangat Setuju	75	35,9	35,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	2,4	2,4	2,4
Netral	46	22,0	22,0	24,4
Valid Setuju	82	39,2	39,2	63,6
Sangat Setuju	76	36,4	36,4	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	5	2,4	2,4	2,4
Netral	43	20,6	20,6	23,0
Valid Setuju	93	44,5	44,5	67,5
Sangat Setuju	68	32,5	32,5	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
Netral	43	20,6	20,6	22,5
Valid Setuju	87	41,6	41,6	64,1
Sangat Setuju	75	35,9	35,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

Y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
Netral	48	23,0	23,0	23,4
Valid Setuju	87	41,6	41,6	65,1
Sangat Setuju	73	34,9	34,9	100,0
Total	209	100,0	100,0	

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

Correlations		Job Stress
X1.1	Pearson Correlation	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.2	Pearson Correlation	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.3	Pearson Correlation	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.4	Pearson Correlation	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.5	Pearson Correlation	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.6	Pearson Correlation	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.7	Pearson Correlation	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X1.8	Pearson Correlation	,698**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Job Stress	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	209

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	8

Correlations

		Job Satisfaction
X2.1	Pearson Correlation	,432**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X2.2	Pearson Correlation	,358**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
X2.3	Pearson Correlation	,620**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	209
	Pearson	,682**
	Correlation	
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,714**
	Correlation	
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,687**
	Correlation	
X2.6	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,668**
	Correlation	
X2.7	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,679**
	Correlation	
X2.8	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,754**
	Correlation	
X2.9	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,730**
	Correlation	
X2.10	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,712**
	Correlation	
X2.11	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,706**
	Correlation	
X2.12	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,687**
	Correlation	
X2.13	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,591**
	Correlation	
X2.14	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	,409**
	Correlation	
X2.15	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
	Pearson	1
	Correlation	
Job Satisfaction	Sig. (2-tailed)	
	N	209

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	15

Correlations

		Motivasi Kerja
Z1	Pearson Correlation	,555**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z2	Pearson Correlation	,606**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z3	Pearson Correlation	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z4	Pearson Correlation	,487**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z5	Pearson Correlation	,499**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z6	Pearson Correlation	,634**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z7	Pearson Correlation	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z8	Pearson Correlation	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z9	Pearson Correlation	,694**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z10	Pearson Correlation	,702**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z11	Pearson Correlation	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z12	Pearson Correlation	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z13	Pearson Correlation	,678**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z14	Pearson Correlation	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z15	Pearson Correlation	,443**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Z16	Pearson Correlation	,644**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	209

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	16

Correlations

		Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	,584**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y2	Pearson Correlation	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y3	Pearson Correlation	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y4	Pearson Correlation	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y5	Pearson Correlation	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y6	Pearson Correlation	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y7	Pearson Correlation	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y8	Pearson Correlation	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y9	Pearson Correlation	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Y10	Pearson Correlation	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	209
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	209

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	10

LAMPIRAN 4

UJI ASUMSI KLASIK

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 <i>Job Stress</i>	,813	1,230
<i>Job Satisfaction</i>	,677	1,476
Motivasi Kerja	,592	1,690

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		209
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,05916324
	Absolute	,040
Most Extreme Differences	Positive	,021
	Negative	-,040
Kolmogorov-Smirnov Z		,578
Asymp. Sig. (2-tailed)		,893

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,561	2,926		1,217	,225
1 <i>Job Stress</i>	,060	,047	,099	1,291	,198
<i>Job Satisfaction</i>	-,027	,033	-,069	-,819	,414
Motivasi Kerja	-,010	,028	-,033	-,371	,711

a. Dependent Variable: AbsUt

LAMPIRAN 5

UJI REGRESI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,639 ^a	,408	,403	6,10541

a. Predictors: (Constant), *Job Satisfaction*, *Job Stress*ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	5301,923	2	2650,962	71,117	,000 ^b
Residual	7678,852	206	37,276		
Total	12980,775	208			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), *Job Satisfaction*, *Job Stress*Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	47,658	6,453		7,385	,000
<i>Job Stress</i>	-,592	,108	-,304	-5,478	,000
<i>Job Satisfaction</i>	,609	,069	,488	8,784	,000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

REGRESI MODEL 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,718 ^a	,516	,509	4,08876

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, *Job Stress*, *Job Satisfaction*ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3655,293	3	1218,431	72,882	,000 ^b
Residual	3427,176	205	16,718		
Total	7082,469	208			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, *Job Stress*, *Job Satisfaction*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16,863	4,860	3,470	,001
	<i>Job Stress</i>	-,311	,077	-,216	,000
	<i>Job Satisfaction</i>	,190	,054	,206	,001
	Motivasi Kerja	,338	,047	,458	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 6**DOKUMENTASI PENELITIAN****Gambar 1****Gambar 2****Gambar 3**

Gambar 4**Gambar 5****Gambar 6****Gambar 7**