

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M., Alawiyah, T., Apriansyah, G., Sirodj, R. A., and Afgani, M. W. (2023). Survey Design: Cross Sectional dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 31-39.
- Abdulkhalik, S. S., and Mohammadali, Z. M. (2019). The Impact Of Job Satisfaction On Employees' Performance: A Case Study Of Al Hayat Company-Pepsi Employees In Erbil, Kurdistan Region-Iraq. *Management and Economics Review*, 4(2), 163-176. <https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=812636>
- Abubakar, F. L. P., Wariki, W. M. V., and Nelwan, J. E. (2023). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita Di Rsud Prof. Dr. H. Aloei Saboe. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 2103-2111. <https://doi.org/10.31004/jkt.v4i2.16120>
- Aminuddin, A. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Perawat Wanita terhadap Kinerjanya pada Rs. Syamrabu Bangkalan. *Madura: Fakultas Ekonomi Universitas Tronojolo*.
- Amruloh, D. A. G. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismaatama Purwakarta. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 35-41. <http://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/172>
- Anasulfalah, H., Qomari'ah, A. N., Rokhmatun, P. N., Widiyanto, A., and Atmojo, J. T. (2024). Beban Kerja, Penghasilan dan Kepuasan Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit: Meta Analisis. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 14(3), 1161-1172. <http://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM/article/view/2111>
- Andini, M., Adawiyah, W. R., and Darmawati, D. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Keluarga Dan Kepuasan Kerja Di Pt. Depo Pelita Sokaraja. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 23(4), 60-74. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/2879>
- Anggraeny, Y., Saleh, L. M., Thamrin, Y., Wahyu, A., and Ibrahim, E. (2024). The Effect Of Workload, Dual Role Conflict And Job Stress On The Performance Of Female Lecturers At X University. *Journal of Law and Sustainable Development*, 12(1), e3193-e3193. doi:<https://doi.org/10.55908/sdgs.v12i1.3193>.
- Asmi, A. S., and Haris, A. (2020). Analisis Kinerja Petugas Kesehatan Terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan Kepada Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 9(2), 953-959. doi:10.35816/jiskh.v12i2.447.
- Agsaoay, D. O. D. C. B., Leochico, C. F. D., and Medina, P. A. L. (2022). Coping Strategies And Job Satisfaction Among Rehabilitation Medical And Paramedical Staff In A COVID-19 Referral Center: A Cross-Sectional Study. *Acta Medica Philippina*, 56(4).doi:10.47895/AMP.V56I4.4012.
- Anggraeny, Y., and Thamrin, Y. (2022). Examine The effect of Job Satisfaction on The Performance of Hospital Employees Through Organizational Commitment. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(4). <https://jurnal.stie-aceh.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/7586>



- Eliyana,A.,Ma'arif,S., and Muzakki. (2019) .Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150.<https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Handayani, A. M., and Pratama, R. M. K. (2022). Konflik peran ganda wanita karir dalam keluarga. *Promotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(2), 131-134.
- Hayati, M., and Armida, A. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Ecogen*, 3(3), 410-418. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v3i3.9917>
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Bina Patria*, pp. 7639–7646.: <https://binapatria.id/index.php/MBI>.
- Jalil, U. R., Fanggidae, R. E., and Fanggidae, A. H. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Psychological Well-Being Terhadap Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD SK Lerik Kota Kupang). *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 237-247. <https://ejournal.utmj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/125>
- Jufrizen, J., and Intan, N. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 420–435. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/8305>
- Jufrizen, J., and Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 844–859. <https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.419>
- Komara, S. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Inkubis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 104-114. <https://inkubis.polteksci.ac.id/index.php/ink/article/view/8>
- Mahdiatunnisa, S., and Abdurrohman, A. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Konflik Peran Ganda Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Proyeksi*, 15(1), 78-87
- Mangkunegara, Prabu A., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mariati, L. H., and Raming, E. (2019). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Puskesmas Dampek Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019. *Jurnal Wawasan Kesehatan*, 4(1), 41-50. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1736932>
- Handayani, A. and Mustikasari Kurnia Pratama, R. (2022). Konflik Peran Ganda Wanita Karir Dalam Keluarga Career Women Multiple Conflict In The Family.*Promotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*,p.134.<https://jurnal.unismuhpalu.ac.id/index.php/PJKM/article/view/3091>
- Hayati Utami, H., and Khurotul Aini, E. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Di Pada Karyawan Divisi Operational Dan Servis Pada Pt . Bank



- Bri Syariah , Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2), 57–67. <http://repository.ub.ac.id/172698/>
- Pohan, R.D. and Ritha Z. Tarigan .(2021). The Effect Of Multiple Role Conflict And Work Stress On The Performance Of Female Nurses At Permata Bunda General Hospital Medan. *Journal of Economics and Business (JECOMBI)*, pp. 162–170. doi:10.58471/jecombi.v2i2.23.
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H., and Wahongan, G. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(2). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/view/32936>
- Pratiwi, D., and Kholiq, A. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional, Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Saat Pandemi Covid-19. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 4863-4873. <https://yripku.com/journal/index.php/msej/article/view/2822>
- Prowoto, E., and Affandi, A. (2021). Kinerja Karyawan Pt Ipa Abong Wonosobo. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 88-98.
- Priansa.2018.Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Bandung : PT. Refika Aditama
- Priastuty, B. A. D., and Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Wanita Di Puskesmas. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/40848>
- Rizan, M., Hanoum, F. C., and Kresnamurti, A. (2022). Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(02), 306-329. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/28098>
- Sari, I. K., Farha, T. R.,and Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 13(1), 51-59. <https://jurnal.gentiaras.ac.id/index.php/Gema/article/view/227>
- Supriyati, S., and Al Qodri, B. (2022). Konflik Peran Ganda Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kabupaten Merangin. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 41-50. <https://ojs.umb-merangin.ac.id/index.php/JMS/article/view/741>
1. Pendekatan Fuktual Kinerja, edisi 2. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- , and Soeharto, E. N. T. D. (2022). Job Satisfaction And Marital faction Work Family Conflict In Mothers Who Work As hers. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 11(1),69-78.
- Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., and Ardianto, R. (2022). pak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap ja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature. *Management*



- Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.
<https://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/view/1198>
- Tjokro, C. I. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *ARTHAVIDYA*, 17(1).
- Tupti, Z., Simarmata, K. S., and Arif, M. (2022). Faktor–Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 161-176.
- Tu Y, Sulistiawan J, Ekowati D and Rizaldy H.(2022).Work-Family Conflict And Salespeople Deviant Behavior : The Mediating Role Of Job Stress.*Heliyon*, 8(10). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e10881>
- Undang Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2014 Pasal 11 Tentang Tenaga Kesehatan
- Utari, I. A. L. A., and Mulyanti, D. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Tinjauan Teoritis. *Jurnal Kesehatan Amanah*, 7(1), 51-60.
<https://doi.org/10.57214/jka.v7i1.264>
- Wahab, A., Yasrie, A., and Anwar, M. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 250-266. <https://www.journal.stienas-yypb.ac.id/index.php/jdeb/article/view/198>
- Wahyudi, W., Priyagus, P., and Kurniawan, E. (2023). Pengaruh Investasi Dan Upah Serta Ekspor Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1), 46-52.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/12910>
- Yang H, Zhao X, Ma E.(2024). A Dual-Path Model Of Work-Family Conflict And Hospitality Employees'job And Life Satisfaction.*Journal of Hospitality and Tourism Management*,58,154-163.
<https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2023.12.008>
- Yavas, U., Babakus, E.,and Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal And Behavioral Consequences Of Work-Family Conflict And Family-Work Conflict: Does Gender Matter?. *International journal of service industry management*, 19(1), 7-31.
- Yanthi, D. et al.. (2021) Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Uptd Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar *Jurnal Kesehatan Global*, pp. 26–32. doi:10.33085/jkg.v4i1.4775.
- Yeni, I., Marta, J., Satria, D., Adry, M. R., Putri, D. Z., Sari, Y. P., and Putra, H. S. (2022). Peluang Wanita Bekerja Keluar Dari Pasar Tenaga Kerja Setelah Menikah. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia*, 22(1), 8. <https://scholarhub.ui.ac.id/jepi/vol22/iss1/8/>
- and Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan. *Budgeting: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213
- . N., and Mudhawati, W. A. (2020). Bagaimana meningkatkan kinerja karyawan secara efektif?. *Jurnal Manajemen dan Perusahaan*, 5(1)40-
<http://dx.doi.org/10.32503/jmk.v5il.733>



LAMPIRAN

Lampiran 1. *Informed Consent*

Lembar Penjelasan Penelitian

Nama Peneliti : Uswa Mustaina
NIM : K011201010
Alamat : Jln. Towerkanjovank, Tamalanrea Indah
Judul Penelitian : Hubungan Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro Tahun 2024

Peneliti adalah mahasiswa program S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saudari telah diminta ikut berpartisipasi dalam penelitian ini. Responden dalam penelitian ini secara sukarela, sehingga saudara berhak menolak berpartisipasi dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan dengan menjawab kuesioner mengenai kinerja, konflik peran ganda, dan kepuasan kerja. Segala informasi yang diberikan saudara akan digunakan sepenuhnya hanya dalam penelitian ini. Peneliti sepenuhnya akan menjaga kerahasiaan identitas saudara dan tidak dipublikasikan dalam bentuk apapun. Jika terdapat hal-hal yang belum jelas, saudara boleh memberikan pertanyaan kepada peneliti. Jika saudara telah memahami penjelasan ini dan bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, saudara dipersilahkan menandatangani lembar persetujuan yang akan dilampirkan.

Peneliti

Uswa Mustaina



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lembar Persetujuan Responden (*Informed Consent*)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian yang dilakukan oleh :

Nama Peneliti : Uswa Mustaina

NIM : K011201010

Alamat : Jln. Towerkanjovank, Tamalarea Indah

Judul Penelitian : Hubungan Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro Tahun 2024

Saya akan bersedia untuk menjawab kuesioner yang diberikan demi kepentingan penelitian. Dengan ketentuan, hasil informasi akan dirahasiakan dan hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Demikian surat pernyataan ini saya sampaikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar,, 2024

Responden

(.....)



Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

KONFLIK PERAN GANDA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA WANITA DI PUSKESMAS

PETUNJUK UMUM

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan atau pernyataan dan seluruh alternatif jawaban.
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, semuanya tergantung pada anda dan jawaban anda tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan dan karir anda. Kami hanya menginginkan jawaban yang jujur sesuai dengan keadaan dan kondisi anda.
3. Jawablah semua pertanyaan atau pernyataan dengan seksama. Adanya pertanyaan atau pernyataan yang tidak terjawab menyebabkan kuisisioner ininitidak dapat diolah.

A. Informasi Umum Responden

Nama/Inisial :

Usia : (Tahun)

Jabatan/Bagian :

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja :

Status Kepegawaian :

Status Pernikahan :

Jumlah Anak :

Menyatakan bersedia untuk mengisi kuesioner ini.

TTD

Responden



B. Kuesioner Kinerja

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Berilah tanda (✓) pada jawaban yang benar sesuai jawaban anda
3. Alternatif Jawaban
SL : Selalu
SR : Sering
KK : Kadang-kadang
TP : Tidak Pernah

No.	Pernyataan	SL	SR	KK	TP	
Tanggung Jawab						
1.	Saya bekerja sesuai dengan deskripsi kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
3.	Saya suka menunda-nunda pekerjaan					
4.	Saya mengeluh disaat tugas yang diberikan atasan tidak sesuai dengan kemauan saya					
5.	Saya menjaga dan merawat alat-alat kesehatan serta inventaris lainnya yang digunakan					
Kerja Sama						
6.	Saya hanya bekerja sama dengan rekan yang saya sukai					
7.	Saya menghargai pendapat rekan kerja walaupun tidak sesuai dengan pendapat saya					
8.	Saya secara aktif memberikan ide, masukan dan pendapat dalam tim yang bersifat positif dan membangun					
Kedisiplinan						
9.	Saya datang tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditetapkan					
10.	Selama jam kerja, saya lebih banyak menghabiskan waktu untuk mengobrol dengan rekan kerja mengenai masalah pasien daripada masalah pribadi					
11.	Saya menggunakan seragam sesuai ketentuan					
12.	Saya selalu melakukan program pasien safety yakni mencuci tangan sebelum dan sesudah kontak dengan pasien.					
		Pertanyaan	SL	SR	KK	TP
		ilih ijin tidak masuk kerja apabila				
		tingan mendesak dibanding				
		si terlebih dahulu atas kepentingan				
		bekerja, saya berusaha				

	mengevaluasi hasil pekerjaan saya sebelum meninggalkan kantor				
15.	Atasan atau rekan kerja saya mengeluh atas hasil kerja saya				
16.	Saya tidak diberi kepercayaan oleh rekan kerja atau atasan untuk suatu tindakan tertentu				
17.	Hasil penilaian kinerja saya oleh atasan dari tahun ke tahun meningkat				
Inisiatif					
18.	Saya melakukan setiap pekerjaan tanpa harus disuruh terlebih dahulu				
19.	Saya memiliki tingkat keingintahuan yang tinggi untuk setiap hal yang tidak saya ketahui				
20.	Untuk pekerjaan yang lebih sulit, saya selalu bergantung kepada rekan kerja yang lebih terampil dibanding berusaha mencobanya				
21.	Saya berani mengakui kesalahan yang telah dibuat dan berusaha memperbaikinya				
22.	Saya aktif berkomunikasi dengan profesi lain seperti mnyangkut masalah pasien				

C. Kuesioner Konflik Peran Ganda

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Berilah tanda (✓) pada jawaban yang benar sesuai jawaban anda
3. Alternatif Jawaban :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa memiliki waktu yang sedikit bersama Keluarga				
2	Saya merasa kebingungan dalam mengatur waktu bekerja dengan waktu bersama keluarga				
3	Saya tidak memiliki cukup banyak waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
4	Waktu saya untuk beristirahat berkurang karena mengurus keluarga				
5	 Sedikit waktu saya untuk bekerja dan mengurus rumah tangga sehingga membuat saya lebih stres				
6	Saya merasa waktu saya untuk beristirahat berkurang karena mengurus keluarga				

7	Saya merasa pekerjaan yang banyak sangat memberatkan				
8	Saya mengalami kelelahan fisik dan emosi ketika harus bekerja dan mengurus rumah tangga				
9	Saya merasa lelah dan ingin berhenti bekerja untuk menjadi ibu rumah tangga saja				
10	Saya tetap menyiapkan kebutuhan keluarga di rumah meskipun memiliki jadwal kerja yang padat				
11	Perhatian saya dengan keluarga berkurang karena harus bekerja				
12	Saya harus mendahulukan urusan keluarga dalam kondisi apa pun				
13	Saya kehilangan momen penting dalam keluarga karena harus bekerja				
14	Bekerja dan mengurus rumah tangga dalam waktu yang sama terasa biasa saja				
15	Saya merasa resah dengan pekerjaan saya karena dirumah harus mengurus keluarga				

D. Kuesioner Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Berilah tanda (✓) pada jawaban yang benar sesuai jawaban anda
3. Alternatif Jawaban :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri					
1	Saya merasa senang dengan kondisi lingkungan kerja sekarang.				
2	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya.				
3	Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya.				
	Saya pernah merasa bosan dengan pekerjaan saya.				
	Saya merasa empat saya bekerja sangat				
Atasan					
	Atasan yang diberikan atasan kepada saya				
	Saya beres dengan baik.				



7.	Atasan selalu turun langsung untuk melihat hasil kerja karyawannya.				
8.	Atasan selalu mendengar ide/masukan dari karyawannya mengenai pekerjaan.				
9.	Dalam menghadapi kesulitan pada saat melaksanakan tugas, atasan selalu memberikan bimbingan				

Rekan Kerja

10.	Saya merasa teman kerja di Puskesmas ramah kepada saya.				
11.	Saya mengeluh jika teman kerja saya tidak seterampil saya.				
12.	Saya tetap bekerja sama dengan rekan kerja yang tidak saya sukai				
13.	Rekan kerja bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya.				
14.	Saya jarang menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja saya.				

Promosi

15.	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.				
16.	Promosi jabatan berlaku keseluruhan pegawai tanpa melihat masa kerja				
17.	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju atau mengembangkan karier.				
18.	Dalam meningkatkan kemampuan saya, atasan memberikan pelatihan.				

Gaji/ upah

19.	Saya merasa cukup dengan penghasilan yang diberikan oleh instansi ini.				
20.	Upah/gaji yang saya terima sudah layak (sesuai dengan UMR) dan saya merasa puas				
21.	Selain upah/gaji, saya menerima tunjangan - tunjangan lainnya				
	Kebutuhan dasar saya tercukupi dari gaji terima				



Lampiran 3. Output Hasil SPSS

Analisis Univariat

a. Usia

		Umur Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24-28 TAHUN	15	15.3	15.3	15.3
	29-33 TAHUN	38	38.8	38.8	54.1
	34-38 TAHUN	23	23.5	23.5	77.6
	39-43 TAHUN	13	13.3	13.3	90.8
	44-48 TAHUN	4	4.1	4.1	94.9
	49-53 TAHUN	2	2.0	2.0	96.9
	54-58 TAHUN	2	2.0	2.0	99.0
	59-63	1	1.0	1.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

b. Pendidikan

		Pendidikan Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	46	46.9	46.9	46.9
	D4	8	8.2	8.2	55.1
	S1	28	28.6	28.6	83.7
	S2	3	3.1	3.1	86.7
	PROFESI	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

c. Jabatan/Profesi

		Jabatan Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ADMINISTRASI	8	8.2	8.2	8.2
	DOKTER	6	6.1	6.1	14.3
	PERAWAT	28	28.6	28.6	42.9
		36	36.7	36.7	79.6
		4	4.1	4.1	83.7
		4	4.1	4.1	87.8
	UM	4	4.1	4.1	91.8
	MAS	8	8.2	8.2	100.0
		98	100.0	100.0	



d. Status Kepegawaian

Status Kepegawaian Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN	55	56.1	56.1	56.1
	Non ASN	43	43.9	43.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

e. Masa Kerja

Masa Kerja Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-4 TAHUN	37	37.8	37.8	37.8
	5-8 TAHUN	25	25.5	25.5	63.3
	9-12 TAHUN	10	10.2	10.2	73.5
	13-16 TAHUN	14	14.3	14.3	87.8
	17-20 TAHUN	7	7.1	7.1	94.9
	21-24 TAHUN	1	1.0	1.0	95.9
	29-32 TAHUN	2	2.0	2.0	98.0
	33-36 TAHUN	2	2.0	2.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

f. Masa Pernikahan

Masa Pernikahan Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 TAHUN	43	43.9	43.9	43.9
	6-10 TAHUN	28	28.6	28.6	72.4
	11-15 TAHUN	19	19.4	19.4	91.8
	16-20 TAHUN	2	2.0	2.0	93.9
	21-25 TAHUN	2	2.0	2.0	95.9
	26-30 TAHUN	3	3.1	3.1	99.0
	36-40 TAHUN	1	1.0	1.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	



g. Jumlah Anak

		Jumlah Anak Responden			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0 ANAK	18	18.4	18.4	18.4
	1 ANAK	31	31.6	31.6	50.0
	2 ANAK	37	37.8	37.8	87.8
	3 ANAK	11	11.2	11.2	99.0
	>3 ANAK	1	1.0	1.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

h. Kinerja

		Kategori Kinerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	75	76.5	76.5	76.5
	KURANG	23	23.5	23.5	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

i. Konflik Peran Ganda

		KONFLIK PERAN GANDA			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TINGGI	24	24.5	24.5	24.5
	RENDAH	74	75.5	75.5	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

j. Kepuasan Kerja



		KK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
		64	65.3	65.3	65.3
		34	34.7	34.7	100.0
		98	100.0	100.0	

Analisis Bivariat

a. Konflik Peran Ganda

KONFLIK PERAN GANDA * Kategori Kinerja Crosstabulation

			Kategori Kinerja		
			Tinggi	Rendah	Total
KONFLIK PERAN GANDA	RENDAH	Count	61	13	74
		% within KONFLIK PERAN GANDA	82.4%	17.6%	100.0%
	TINGGI	Count	14	10	24
		% within KONFLIK PERAN GANDA	58.3%	41.7%	100.0%
Total		Count	75	23	98
		% within KONFLIK PERAN GANDA	76.5%	23.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.860 ^a	1	.015		
Continuity Correction ^b	4.595	1	.032		
Likelihood Ratio	5.410	1	.020		
Fisher's Exact Test				.025	.019
Linear-by-Linear Association	5.800	1	.016		
N of Valid Cases	98				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,63.

b. Computed only for a 2x2 table

b. Kepuasan Kerja

KK * Kategori Kinerja Crosstabulation

			Kategori Kinerja		
			Rendah	Tinggi	Total
KK	Tidak Puas	Count	14	20	34
		% within KK	41,2%	58,8%	100.0%
	Puas	Count	9	55	64
		% within KK	14,1%	85,9%	100.0%
Total		Count	23	75	98
		% within KK	23.5%	76.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.088 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	7.641	1	.006		
Likelihood Ratio	8.748	1	.003		
Fisher's Exact Test				.005	.003



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Linear-by-Linear Association	8.996	1	.003		
N of Valid Cases	98				

- a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,98.
b. Computed only for a 2x2 table



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran 4. Lembar Perbaikan Proposal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245 Fax : 586013

e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Uswa Mustaina
NIM : K011201010
Hari/Tgl : Rabu, 27 Maret 2024
Pukul : 10,00-11.00 WITA
Tempat : Ruang Rapat Departemen K3 Lt.3 FKM Unhas
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul : Hubungan Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas Herlang dan Puskesmas
Bontotiro Tahun 2024

No.	Nama Dosen Penguji	Hal-hal yang Perlu Diperbaiki	Tanda Tangan
1.	Prof.Dr. Atjo Wahyu, SKM., M.Kes	1. Perhatikan penulisan Kuisioner diganti menjadi Kuesioner 2. Melakukan perbaikan sesuai yang diarahkan pembimbing dan penguji proposal	
2.	Prof. Dr.dr. Syamsiar S. Russeng, MS	1. Memperbaiki definisi operasional dan kriteria objektif 2. Memperbaiki kesalahan pada penulisan	
3.	A. Wahyuni, SKM., M.Kes	1. Menambahkan Data Kinerja Kabupaten Bulukumba 2. Menambahkan profil kesehatan singkat di Kabupaten Bulukumba 3. Memperbaiki definisi operasional dengan menspesifikan penjelasan mengenai "Konflik Peran Ganda Wanita" 4. Menambahkan informasi umum responden yakni Status Kepegawaian 5. Mengganti istilah "absensi" menjadi "absenteisme" yakni istilah yang digunakan untuk ketidakhadiran pegawai	





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Sekretariat : Jl. P. Kemerdekaan Km 10 Makassar 90243 Fax : 586013

e-mail : dekan@fkm.unhas.ac.id Website : www.unhas.ac.id

4.	Muhammad Rachmat, S.KM., M.Kes	1. Memperbaiki kriteria objektif 2. Mengubah alat ukur menjadi kuesioner skala likert modifikasi 3. Menghilangkan kategori netral 4. Menambahkan informasi umum responden berupa jumlah anak, masa kerja dan status kepegawaian 5. Mengganti kata "ruangan" pada informasi umum responden dengan kata "divisi" atau "bagian" 6. Menghindari kutipan dalam kutipan 7. Disarankan untuk meneliti lebih dari satu Puskesmas 8. Memperbaiki <i>typo</i> atau penulisan yang keliru	
----	-----------------------------------	--	--

Makassar, Mei 2024
Pembimbing I,

Prof. Dr. Atjo Wahyu SKM., M.Kes



Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 03833/UN4.14.1/PT.01.04/2024

8 Mei 2024

Lampiran: 1 (Satu) Lembar

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Bulukumba
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Bulukumba

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa	: Uswa Mustaina
Nomor Pokok	: K011201010
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian	: Hubungan Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita Di Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro Tahun 2024.
Lokasi Penelitian	: Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro
Tim Pembimbing	: 1. Prof. Dr. Atjo Wahyu, S.KM., MPH 2. Prof. Dr. dr. Syamsiar S Russeng, MS
No. Telp	: 0853-9457-1792

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Survei 2023: Peningkatan Kualitas Layanan Akademik dan Kemahasiswaan
Peningkatan mutu layanan akademik menggunakan sistem elektronik yang distribusikan pada 2024



Lampiran 6. Surat Izin Penelitian Dinas PMPTSP



**PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU**

Jl. Kenari No. 13 Telp. (0413) 84241 Fax. (0413) 85060 Bulukumba 92511

**SURAT IZIN PENELITIAN
NOMOR : 260/DPMPTSP/IP/V/2024**

Berdasarkan Surat Rekomendasi Teknis dari BAKESBANGPOL dengan Nomor: 074/0275/Bakesbangpol/V/2024 tanggal 22 Mei 2024, Perihal Rekomendasi Izin Penelitian maka yang tersebut dibawah ini :

Nama Lengkap	: Uswa Mustaina
Nomor Pokok	: K011201010
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Jenjang	: S1
Institusi	: Universitas Hasanuddin
Tempat/Tanggal Lahir	: Makassar / 2002-01-18
Alamat	: Tanuntung, Kel. Tanuntung, Kec. Herlang
Jenis Penelitian	: Kuantitatif
Judul Penelitian	: Hubungan Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro Tahun 2024
Lokasi Penelitian	: Bulukumba
Pendamping/Pembimbing	: Prof.Dr.Atjo Wahyu, S.KM.,M.Kes dan Prof.Dr.dr. Syamsiar S Russeng, MS
Instansi Penelitian	: Puskesmas Herlang dan Puskesmas Bontotiro
Lama Penelitian	: tanggal 20 Mei 2024 s/d 20 Juni 2024

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, pada prinsipnya kami mengizinkan yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mematuhi semua Peraturan Perundang - Undangan yang berlaku dan mengindahkan adat - istiadat yang berlaku pada masyarakat setempat;
2. Tidak mengganggu keamanan/ketertiban masyarakat setempat
3. Melaporkan hasil pelaksanaan penelitian/pengambilan data serta menyerahkan 1(satu) eksampel hasilnya kepada Bupati Bulukumba Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab.Bulukumba;
4. Surat izin ini akan dicabut atau dianggap tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tersebut di atas, atau sampai dengan batas waktu yang telah ditentukan kegiatan penelitian/pengumpulan data dimaksud belum selesai.

Dikeluarkan di : Bulukumba
Pada Tanggal : 22 Mei 2024



Kepala DPMPTSP

Drs. ASRAR A. AMIR
Pangkat : Pembina Utama Muda-IVa
Kep : 19641008 199303 1 009



Elektronik
transaksi

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Badan Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian

1. Puskesmas Bontotiro



2. Puskesmas Herlang



3. Proses Pengumpulan Data



Lampiran 8. Riwayat Hidup

A. Data Pribadi



Nama : Uswa Mustaina
NIM : K011201010
Tempat,Tanggal Lahir : Makassar, 18 Januari 2002
Agama : Islam
Golongan Darah : A
Alamat : Jln. Towerkanjovank, Tamalanrea, Makassar,
Sulawesi Selatan
E-mail : uswamustaina18@gmail.com
No. Handphone : 085394571792

B. Riwayat Pendidikan

2. SDN 254 Banyoro : (2007-2013)
3. SMPN 25 Bulukumba : (2013-2016)
4. SMAN 6 Bulukumba : (2016-2019)
5. S1 Pendidikan Bahasa Inggris : (2019-2020)
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Makassar
6. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja : (2020-2024)
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Hasanuddin

