

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I. 2018. Pengaruh label halal, kesadaran halal, dan bahan makanan terhadap minat beli makanan kuliner. Jurnal fakultas ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember. 2(2): 100-114
- Akdon, S. dan Hadi, S. 2005. Aplikasi Statistika Dan Metode Penelitian Untuk Administrasi Dan Manajemen. Bandung: Dewa Ruchi.
- Alis M. dan Norkholis. Analisis tindakan sosial max weber dalam tradisi pembacaan Kitab Mukhtashar Al-Bukhari (Studi Living Hadis),” Jurnal Living Hadis. 1(2): 242–58
- Allen, N. dan J. Meyer. 1999. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. Journal of Occupational Psychology. 63 :1-18
- Amalia, T. Trihantana, R. dan Suryani, R. 2022. Analisis persepsi dan perilaku masyarakat terhadap keputusan menggunakan produk halal kosmetik wardah (Studi Di Kecamatan Pamijahan Dan Kecamatan Cibungbulang Bogor). Jurnal Sahid Bisnis. 1 (2) 59-71
- Anwar, M.K. 2020. Respon pelaku usaha rumah potong ayam terhadap kewajiban sertifikasi halal.
- Apriliana, S.D. dan E.R. Nawangsari. 2021. Pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia berbasis kompetensi. Vorum Ekonomi. 23 (4). 804-812. 3(1) 27-39
- Azwar, S. 1988. Sikap Manusia. Yogyakarta. Liberty
- BPJPH. 2021. Kriteria Kebijakan Halal. Jakarta
- Budiarta, K. 2008. Cara Pandang Undang-Undang RI No. 40 Tahun 2007 dan Undang-Undang RI No. 17 Tahun 2000 terhadap Corporate Social Responsibility (CSR). Buletin Studi Ekonomi. 13 (2)
- Candra, K., B. Heryanto, S. Rochani. 2019. Pengaruh upah, tingkat pendidikan, jenis kelamin, dan usia terhadap produktifitas tenaga kerja pada sektor industri tenun ikat di kota Kediri. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi. 2 (1) ; 38-51

- Fazrien,a., Sumartono,T. Domai. 2021. Peran pemimpin dalam pencapaian kinerja pegawai (studi pada badan kepegawaian daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*. 2 (4) : 603-607
- Ferry Yulian. 2015. Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi (Studi pada Badan eluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kota Samarinda). *Jurnal Kinerja*. 12 (1)
- Gaznur, Z.K. H. Nurani. Dan R. Priyanto. Evaluation of Halal Slaughter-Man and Human Resource Competency In Slautehouse Category II. *Jurnal Medika Veterenaria*. 14 (2) 106-110
- Harif, A.R. 2001. Pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensi keluar. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. 3 (1). 335–352.
- Hikmah, Nahariah, F.N. Yuliati, Hastang. 2021. Pengetahuan sistem jaminan produk halal bagi produk usaha kecil bidang pengolahan hasil peternakan dikabupaten Sinjai Sulawesi Selatan. *Jurnal pengabdian kepada masyarakat*. 27 (3) : 293 -299
- Huzain, S. 2015. Peran pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT.Graha Mandala Sakti Bontang. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*. 3 (1): 579-493
- Ihkwani, H dan S.Gunawan. Sosialisasi dan pendampingan sertifikasi halal untuk unsaha mikro pemotongan ayam di Desa Jetak, Kelurahan Rembun, Kecamatan Nogosari, Kabupaten Boyolali, Jawa Tengah. *Jurnal pengabdian Kepada Masyarakat*. 6(4): 419-426
- Jalaludin Rakhmat, Psikologi Komunikasi. Bandung: PT. Remaja Posdakarya. 2011 : 27.
- Kaco, S dan N. Fitriana. 2020. Praktik penyembelihan dan pengolahan ayam di rumah potong ayam Kecamatan Polewali (Tinjauan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2014 tentang Jaminan produk Halal). *Juurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah dan Sosial Budaya Islam*. 5(2): 148-156
- Kasannudin, M. 2011. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Pengelola Koperasi Terhadap Kinerja Koperasi Pondok Pesantren di Kabupaten Demak. Skripsi. Semarang
- Kholis, N. A, Akhsan. M, Veruswati. R, Rusdijjati. K, Mariz. A, R, Jacinda. A, Miranti. F. Kurnia. 2022. Kesiapan sertifikasi halal pada tempat

- dan rumah potong ayam. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Science Journal*. 13(2) ; 230 – 241. 2623-1204 , 2252-9462
- Lau, S.H, A. Sulaiha, R. Lestiowati. 2019. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.POS Indonesia cabang pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Manajemen*. 2 (1) ; 51-60
- Manual Kesmavet, 2018. Pedoman Penerapan Kesrawan. Direktorat Bina Kesehatan Hewan Direktorat Jendral Peternakan, Departemen Pertanian. Jakarta
- Notoadmodjo, S. 2014. Ilmu Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta
- Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(10)
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kemampuan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103
- Pamungkas, R.B, D. N. Afifah, Istianah, A. Mulyanto. 2023. Pelatihan sistem jaminan poduk halal bagi kelompok usaha mikro kecil menengah Bayumas. *Jurnal pengabdian teknik dan sains*. 3 (1) :1-5
- Permadi, A.A. Darwini,S. Retmowati, W. Negara,I,K dan Septiani, E. 2018. Persepsi dan sikap masyarakat terhadap rencana dikembangkannya wisata syariah (Halal Tourism) Di Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*. 2 (1) 34-53
- Pip Jones and Achmad, F. dan Saifuddin. 2010. Pengantar Teori-Teori Sosial: dari Teori Fungsionalisme Hingga Post-Modernisme= Introducing Social Theory.
- Pitri. T. 2020. Pengaruh pengethuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Ria Busana. *Jurnal Ekomendia*. 09: (2) 37-56
- Prihantoro, A. 2012. Peningkatan kinerja sumberdaya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. *Jurnal Unimus*. 8(2): 78-98
- Putra, S.W. 2015. Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada industri kecil. *Jurnal Modernisasi*. 11(1): 62-77

- Putriyanti, A. 2018. Tingkat pengetahuan karyawan PT X mengenai corporate identity X yang baru. Jurnal E-komunikasi. Program Studi Ilmu Komunikasi. Surabaya. 6 : (1) 1 – 10
- Rahmat. 2005. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi Masyarakat. Universitas Sumatera Utara.
- Robert L. Mathis, John H. Jackson, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia - Human Resource Management Buku 1, PT. Salemba Emban Patria, Jakarta.
- Rudyanto, M.D. 2018. Persyaratan mendirikan rumah potong hewan. Fakultas Kedokteran Hewan. Universitas Udayana. Denpasar
- Rusdan. 2014. Persepsi dan sikap masyarakat lingkaran gunung rinjani terhadap industri pariwisata (Suatu Upaya Menyongsong Rinjani sebagai Geopark Dunia), Laporan Penelitian, Magister Manajemen, Univ. Mataram
- Rusminingsih, D. 2010. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. Cakra Guna Cipta Malang. Jurnal Ekonomi MODERNISASI. 6(1): 22-40
- Saputri, R.N. 2016. Hubungan skala usaha dengan tingkat mortalitas pada usaha peternakan ayam broiler di Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. Skripsi. Makassar
- Setyaningsi, E.D. dan Sofyan, N. 2019. *The effect halal certification and halal awareness through interest in decisions on buying halal food products*. Journal of Islamic Economics Finance and Banking. 3(2): 64-79
- Sidabalok. A. H. S. Makchud. Nahrowi. Nurmala . K. P. 2008. Pengetahuan, sikap dan praktek pengelola rumah potong hewan di Provinsi DKI Jakarta. Jurnal Sosiologi Pedesaan. 6 (3) 263 - 271
- SNI. 2016. Pemotongan Halal pada Unggas.
- Sudarsono, H. 2003. Bank dan lembaga keuangan syariah. Fakultas Ekonomi UII. Yogyakarta. 18
- Solek, M. 2017. Juruah sembeli halal berbasis pada walisongo halal research center (WHRC). DIMAS 2 (7); 297- 312

- Standar Nasional Indonesia. 2016. (SNI) 99002: 2016. Pemotongan Halal Pada Unggas. Jakarta. <https://supplierfarmasiindonesia.files.wordpress.com/2018/11/sni-99002-2016-pemotonganhalal-unggas.pdf>
- Suherman, U.D. 2019. Pentingnya organisasi. Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah.
- Suprihati. 2014. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sari jati di Sragen. Jurnal Paradigma. 12: (1) 93 - 112
- Suradisastra, K dan A. M. Lubis. 2000. Aspek gender dalam kegiatan usaha peternakan. Wartazoa. Sosial Ekonomi Pertanian 10(1) : 13-19
- Tanto, D., Dewi, S. M., & Budio, S. P. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada pengerjaan atap baja ringan di Perumahan Green Hills Malang. Rekayasa Sipil, 6(1), 69–82
- Tiya, N. A. D, H. Nuraini., L. Cyrilla. 2021. Kinerja sumber daya manusia di rumah potong hewan (studi kasus RPH kategori I dan kategori II). Jurnal Ilmu Produksi dan Teknologi Hasil Peternakan. 9(2): 89-94
- Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2014 tentang Jaminan Produk Halal
- Walgito, B. 2002. Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta. Hal 14
- Widjaja A.W.1985. Pola Kepemimpinan dan Kepemimpinan Pancasila. Bandung Armico
- Wirawan, D. 2012. Teori-Teori Sosial dalam Tiga Paradigma: Fakta Sosial, Definisi Sosial, dan Perilaku Sosial. Jakarta
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., Si, M., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Jurusan Manajemen, 4(1), 1–10.
- Wryani, E. 2013. Peranan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan berdasarkan the Indonesia institute for corporate governance (IICG). Jurnal ilmu ekonomi dan sosial. 1 (3). 287-298
- Yosepa, H, A. Samsudin, A.M. Ramdan. 2020. Pengembangan sumberdaya manusia (sdm) terhadap etos kerja karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. Jurnal Ilmu Manajemen 8 (3) ; 741 - 747

- Yuniantino, D., Sukisno, S. Riadi., dan Doddy Adhimursanad. 2020. Pengaruh komitmen organisasi dan kepemimpinan serta kedisiplinan terhadap peningkatan motivasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Forum Ekonomi*. 22 (1) : 27 – 36
- Zuchdi, D. 1995. Pembentukan Sikap. *Cakrawala Pendidikan*. 3(24): 51-63

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

Nur Atikah Handayani

I012211016

Dengan judul penelitian **“ANALISIS PERSEPSI DAN TINDAKAN PENERAPAN SISTEM JAMINAN PRODUK HALAL DITINJAU DARI ASPEK KOMITMEN DAN TANGGUNGJAWAB PADA USAHA RUMAH POTONG HEWAN UNGGAS”**

Lokasi Pengambilan data:

Jumlah Produksi :

Hari/Tanggal:

No. Responden:

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bapak /ibu dapat mengisi identitas responden sesuai dengan pertanyaan.
2. Bapak/ibu dapat memilih jawaban pada pertanyaan yang telah disediakan dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang sesuai.

IDENTITAS RESPONDEN

- | | |
|------------------------|---------|
| 1. Nama | : |
| 2. Umur | : |
| 3. Jenis Kelamin | : |
| 4. Pendidikan Terakhir | : |
| 5. Pekerjaan/Jabatan | : |
| 6. Lama Bekerja | : |
| 7. Alamat | : |

NO	KRITERIA SJPH	Hasil Penilaian				
		Persepsi				
		5	4	3	2	1
		ST	T	CT	R	SR
A	KOMITMEN DAN TANGGUNG JAWAB					
A.1	Kebijakan Halal					
1	Apakah kebijakan halal itu penting?					
2	Apakah kebijakan halal telah ditetapkan?					
3	Apakah kebijakan halal telah dilaksanakan secara konsisten?					
4	Apakah kebijakan halal telah disosialisasikan dan diterapkan oleh pekerja internal: personel organisasi?					
5	Apakah Kebijakan halal telah dosialisaikan kepada seluruh pekerja?					
6	Apakah ada bukti sosialisasi kebijakan halal kepada pekerja?					
A.2	Tanggung Jawab Manajemen Puncak					
7	Apakah terdapat SD/Tim/penyelia halal sebagai penyusun, pendamping penerapan dan perbaikan berkelanjutan SJPH?					
8	Apakah penyelia halal telah ditetapkan?					
9	Apakah penyelia halal sudah melakukan pelatihan eksternal?					
10	Apakah penyelia halal sudah diregistrasi kepada BPJPH?					
11	Apakah tugas penyelia halal sudah ditulis?					
12	Apakah pimpinan dan personil telah menjaga integritas halal?					
13	Apakah pemasok dan distributor telah menjaga integritas halal?					
14	Apakah penetapan tim manajemen halal, tugas dan tanggung jawab melibatkan semua pihak dengan bukti tertulis					
15	Untuk usaha kecil, penetapan tim manajemen halal/penyelia difasilitasi ormas/PT/lainnya					
A.3	Pembinaan Sumber Daya Manusia					
16	Apakah ada kegiatan pelatihan yang terjadwal/setidaknya dua tahun sekali?					
17	Apakah pelatihan personil sesuai dengan kebutuhan penerapan SJPH?					
18	Apakah ada bukti pelaksanaan pelatihan?					
A.4	Pembinaan Tenaga JULEHA (Juru Sembelih Halal)					
19	Apakah pada usaha ini terdapat tenaga juleha?					
20	Apakah juleha telah melakukan pelatihan?					

21	Apakah dia mempunyai sertifikat?					
22	Apakah saat proses penyembelihan anda membaca Basmalah?					
23	Apakah anda menerapkan pengetahuan yang didapatkan saat pelatihan?					

NO	KRITERIA SJPH	Hasil Penilaian					Bukti Pemenuhan
		Tindakan					
		5	4	3	2	1	
		SS	S	KS	TS	STS	
A	KOMITMEN DAN TANGGUNG JAWAB						
A.1	Kebijakan Halal						
1	Apakah kebijakan halal itu penting?						Melakukan kegiatan sesuai dengan cakupan halal
2	Apakah kebijakan halal telah ditetapkan?						Foto spanduk kebijakan halal
3	Apakah kebijakan halal telah dilaksanakan secara konsisten?						Menerapkan kebijakan halal dalam setiap proses kegiatan pekerjaan
4	Apakah kebijakan halal telah disosialisasikan dan diterapkan oleh pekerja internal: personel organisasi?						Adanya pelatihan internal
5	Apakah Kebijakan halal telah dosialisaikan kepada seluruh pekerja?						Dokumentasi pelatihan internal
6	Apakah ada bukti sosialisasi kebijakan halal kepada pekerja?						Absen rapat dan dokumentasi
A.2	Tanggung Jawab Manajemen Puncak						
7	Apakah terdapat SD/Tim/penyelia halal sebagai penyusun, pendamping penerapan dan perbaikan berkelanjutan SJPH?						Orang yang mengetahui segala proses pada usaha
8	Apakah penyelia halal telah ditetapkan?						SK penetapan penyelia
9	Apakah penyelia halal sudah melakukan pelatihan eksternal?						Sertifikat pelatihan/foto kegiatan
10	Apakah penyelia halal sudah diregistrasi kepada BPJPH?						Mempunyai nomor registrasi
11	Apakah tugas penyelia halal sudah ditulis?						SK penyelia
12	Apakah pimpinan dan personil telah menjaga integritas halal?						Surat pernyataan komitmen

13	Apakah pemasok dan distributor telah menjaga integritas halal?						Surat pernyataan komitmen
14	Apakah penetapan tim manajemen halal, tugas dan tanggung jawab melibatkan semua pihak dengan bukti tertulis						Struktur Organisasi
15	Untuk usaha kecil, penetapan tim manajemen halal/penyelia difasilitasi ormas/PT/lainnya						SK penetapan tim dari pihak fasilitasi
A.3	Pembinaan Sumber Daya Manusia						
16	Apakah ada kegiatan pelatihan yang terjadwal/setidaknya dua tahun sekali?						Pelatihan internal dan eksternal
17	Apakah pelatihan personil sesuai dengan kebutuhan penerapan SJPH?						Materi pelatihan terkait halal haram
18	Apakah ada bukti pelaksanaan pelatihan?						Undangan/ absen/dokumentasi foto
A.4	Pembinaan Tenaga JULEHA (Juru Sembelih Halal)						
19	Apakah pada usaha ini terdapat tenaga juleha?						Penyembelihan yang sesuai dengan kriteria JULEHA
20	Apakah juleha telah melakukan pelatihan?						Sertifikat/dokumentasi foto pelatihan
21	Apakah dia mempunyai sertifikat?						Sertifikat
22	Apakah saat proses penyembelihan anda membaca Basmalah?						Membaca Basmalah dari dalam hati maupun terucap
23	Apakah anda menerapkan pengetahuan yang didapatkan saat pelatihan?						Melakukan pelatihan internal bersama tim

Hasil SPSS

Paired Samples Statistics

	Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1 Halal_P	3.6200	26	.30510	.05984
Non_Halal_P	1.3112	26	.04803	.00942

Paired Samples Correlations

	N	Correlation	Sig.
Pair 1 Halal_P & Non_Halal_P	26	-.028	.891

Paired Samples Test

	Paired Differences					t	df	Sig. (2-tailed)
		Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
				Lower	Upper			
Pair 1 Halal_P - Non_Halal_P	2.30885	.31020	.06084	2.18355	2.43414	37.952	25	.000

Paired Samples Statistics

		Mean	N	Std. Deviation	Std. Error Mean
Pair 1	Halal_T	4.3404	26	.05134	.01007
	Non_Halal_T	2.4800	26	.00000	.00000

Paired Samples Correlations

	N	Correlation	Sig.
Pair 1 Halal_T & Non_Halal_T	26	.	.

Paired Samples Test

	Paired Differences					t	df	Sig. (2-tailed)
	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
				Lower	Upper			
Pair 1 Halal_T - Non_Halal_T	1.86038	.05134	.01007	1.83965	1.88112	184.769	25	.000

		DATA VARIABEL TINDAKAN KRITERIA KOMITMEN DAN TANGGUNGJAWAB RPH/U SERTIFIKAT HALAL																									
No	Nama Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Jumlah	Rata2x	skor max
1	Asrianti Anwar	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	130
2	Saiful	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
3	M. Anwar	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
4	Taufik	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
5	Ono	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
6	Samsul	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
7	Rudi	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
8	Ramba	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
9	Yunus	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
10	Tiar	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
11	Rizal	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
12	Sabri	5	3	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	98	4,26	
13	Bongga	4	3	3	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	96	4,17	
14	Imran	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
15	Cawwang	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
16	Agus	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
17	Dimeng	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
18	Herman	5	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
19	Rico	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	99	4,30	
20	Saiful	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
21	Rudi	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
22	Imran	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
23	Muis	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
24	Udin	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
25	Sarlion	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	100	4,35	
26	Ari	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	101	4,39	
Total		116	126	118	104	104	78	130	130	104	104	130	104	104	130	52	104	104	130	130	130	130	130	104			
Sangat Setuju (5)		12	24	15	0	0	0	26	26	0	0	26	0	0	26	0	0	0	26	26	26	26	26	0			
Setuju (4)		14	0	10	26	26	0	0	0	26	26	0	26	26	0	0	26	26	0	0	0	0	0	26			
Kurang Setuju (3)		0	2	1	0	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Tidak Setuju (2)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0			
Sangat Tidak Setuju (1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Jumlah		26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26			
Skor		60	5	75	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4			
pilih		56		40																							
Hasil Skor Pilihan Jawaban		116	120	115	104	104	78	130	130	104	104	130	104	104	130	52	104	104	130	130	130	130	130	104			
Indekx (%)		23	24	23	21	21	16	26	26	21	21	26	20,8	21	26	10,4	21	21	26	26	26	26	26	21			

	SS	S	KS	TS	STS	Tot Responden		SS		S		KS		TS		STS	
P1	12	14	0	0	0	26		12	46%	14	54%	0	0%	0	0%	0	0%
P2	24	0	2	0	0	26		24	92%	0	0%	2	8%	0	0%	0	0%
P3	15	10	1	0	0	26		15	58%	10	38%	1	4%	0	0%	0	0%
P4	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P5	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P6	0	0	26	0	0	26		0	0%	0	0%	26	100%	0	0%	0	0%
P7	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P8	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P9	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P10	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P11	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P12	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P13	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P14	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P15	0	0	0	26	0	26		0	0%	0	0%	0	0%	26	100%	0	0%
P16	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P17	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%
P18	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P19	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P20	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P21	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P22	26	0	0	0	0	26		26	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
P23	0	26	0	0	0	26		0	0%	26	100%	0	0%	0	0%	0	0%

		DATA VARIABEL TINDAKAN KRITERIA KOMITMEN DAN TANGGUNGJAWAB RPH/U NONSERTIFIKAT HALAL																										
No	Nama Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Jumlah	Rata2x	Skor Max	
1	Ismail	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48	130	
2	Arul	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
3	Wahyu	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
4	Iccank	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
5	Wahyu Pratama	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
6	fikar	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
7	Om Yusuf	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
8	Firman	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
9	Om Ramli	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
10	T. Nur	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
11	T. Lija	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
12	T. Jumriani	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
13	T. Mira	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
14	T. Idha	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
15	Biding	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
16	Idrus	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
17	Tompel	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
18	Yunus	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
19	Firman	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
20	Rahman	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
21	Amin	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
22	Nua	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
23	Wahyu	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
24	Ahmad	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
25	Anwar	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
26	Ridwan	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	4	2	3	5	1	1	5	4	57	2,48		
Total		78	26	52	78	52	52	52	52	26	26	26	78	78	130	26	104	52	78	130	26	26	130	104				
	Sangat Setuju (5)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	26	0	0	26	0				
	Setuju (4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0	0	26				
	kurang setuju (3)	26	0	0	26	0	0	0	0	0	0	0	26	26	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0				
	tidak setuju (2)	0	0	26	0	26	26	26	26	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0	0				
	sangat tidak setuju (1)	0	26	0	0	0	0	0	0	26	26	26	0	0	0	26	0	0	0	0	26	26	0	0				
	jumlah	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26				
	Skor pilihan jawaban terbanyak	3	1	2	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	5	1	2	2	3	5	1	1	5	4				
	Hasil skor pilihan jwb	78	26	52	78	52	52	52	52	26	26	26	78	78	130	26	52	52	78	130	26	26	130	104				
	Indekx (%)	16	5,2	10,4	16	10,4	10	10	10	5,2	5,2	5,2	16	16	26	5,2	10	10,4	16	26	5,2	5,2	26	21				

DATA VARIABEL PENGETAHUAN KRITERIA KOMITMEN DAN TANGGUNG JAWAB RPH/U BERSERTIFIKAT HALAL													
No	Nama	Umur	Jenis kelamin	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja (Tahun)	Alamat	Kriteria SJPH					
								A.1 Kebijakan Halal					
								1	2	3	4	5	6
1	Asrianti Anwar	31	Perempuan	3	Pimpinan	5 Tahun	Jl. Industri Kecil	5	4	4	5	5	5
2	Saiful	63	Laki-laki	2	JULEHA	5 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	3	5	5	4
3	M. Anwar	56	Laki-laki	3	Produksi	18 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	3	5	5	4
4	Taufik	54	Laki-laki	2	JULEHA	6 Tahun	Jl. Industri Kecil	5	3	3	4	5	3
5	Ono	25	Laki-laki	3	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	3	5	5	4
6	Samsul	38	Laki-laki	2	Sopir	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	4	4	5	4
7	Rudi	20	Laki-laki	3	Produksi	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	2	4	3	5	3
8	Ramba	34	Laki-laki	2	Produksi	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	4	5	4	4
9	Yunus	36	Laki-laki	3	Sopir	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	3	4	4	4	3
10	Tiar	33	Laki-laki	3	Sopir	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	3	3	5	5
11	Rizal	37	Laki-laki	3	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	4	4	3	4
12	Sabri	35	Laki-laki	3	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	3	5	4	3
13	Bongga	36	Laki-laki	2	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	4	3	5	3
14	Imran	38	Laki-laki	2	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	3	3	3	3	5
15	Cawwang	27	Laki-laki	3	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	4	4	3	4
16	Agus	26	Laki-laki	2	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	3	5	5	5
17	Dimeng	30	Laki-laki	3	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	4	3	5	4	5
18	Herman	27	Laki-laki	3	Produksi	3 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	4	4	5	5	4
19	Rico	32	Laki-laki	3	Produksi	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	3	3	5	4	3
20	Saiful	23	Laki-laki	2	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	4	2	4	5	4	4
21	Rudi	29	Laki-laki	3	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	3	5	4	5
22	Imran	24	Laki-laki	2	Produksi	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	4	5	5	3
23	Muis	33	Laki-laki	3	Sopir	4 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	4	4	4	3
24	Udin	38	Laki-laki	2	Sopir	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	3	5	5	4
25	Sarlon	27	Laki-laki	2	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	4	2	5	4	4
26	Ari	26	Laki-laki	2	Produksi	2 Tahun	Jl. Industri Kecil	3	3	2	5	5	3
JUMLAH		878						93	85	88	116	115	101

Komitmen dan Tanggung Jawab																	Jumlah	Rata2x
A.2 Tanggung Jawab Manajemen Puncak									A.3 Pembinaan SDM			A.4 Pembinaan JULEHA						
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	104	4,52
5	5	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	98	4,26
3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	87	3,78
4	4	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	91	3,96
3	4	3	5	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5	3	4	3	87	3,78
4	3	5	5	3	3	3	3	2	2	3	3	5	3	3	3	4	80	3,48
3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	77	3,35
4	5	3	5	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	83	3,61
3	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	4	5	2	3	4	4	73	3,17
4	5	5	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	2	3	3	3	77	3,35
5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	84	3,65
3	3	3	4	3	3	3	5	2	3	2	3	4	3	5	4	3	79	3,43
4	5	2	5	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	5	4	4	86	3,74
5	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	82	3,57
5	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	3	4	3	77	3,35
3	5	4	4	3	3	4	5	2	4	3	4	3	4	3	4	4	86	3,74
4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	5	3	87	3,78
5	4	5	5	3	4	2	4	2	4	2	4	5	3	4	4	4	89	3,87
3	3	4	4	4	5	2	5	2	3	3	3	5	3	5	4	4	84	3,65
5	5	3	4	3	3	2	3	2	3	2	4	5	3	4	5	3	82	3,57
4	4	4	3	4	4	2	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	82	3,57
3	4	5	3	3	2	2	4	2	3	2	3	5	3	4	4	4	79	3,43
5	3	3	5	2	2	3	5	3	2	3	3	4	3	3	5	3	78	3,39
4	3	4	5	2	2	3	5	2	2	3	4	4	3	3	4	3	79	3,43
5	3	5	4	3	3	3	4	2	3	2	4	4	3	3	4	4	81	3,52
4	3	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	4	4	3	4	3	73	3,17
105	100	103	106	83	84	78	104	67	77	78	90	109	88	97	104	94		

DA2:AF32ATA VARIABEL PENGETAHUAN KRITERIA KOMITMEN DAN TANGGUNGJAWAB RPH-U NONSERTIFIKAT HALAL

[illegible]

Komitmen dan Tanggung Jawab																		
A.2 Tanggung Jawab Manajemen Puncak									A.3 Pembinaan SDM			A.4 Pembinaan JULEHA					Jumlah	Rata2x
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	32	1,39
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	32	1,39
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	31	1,35
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	32	1,39
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	31	1,35
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	32	1,39
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	31	1,35
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	28	1,22
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	31	1,35
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	31	1,35
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	29	1,26
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	1	30	1,30
26	26	26	26	26	26	26	52	26	26	26	26	26	26	26	101	26		