

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, S. T. O., & Rahmawati, S. (2023). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Manajemen IPB University. *Judicious Journal of Management*, 4(2), 45-58.
- Agusta, Y. N. (2014). *Hubungan Antara Masa Orientasi Masa Depan dan Daya Juang Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Di Universitas Mulawarman*. 2.
- Ahmad, R. S., & Mukhaiyar, R. (2020). The relationship between motivation and student work readiness at SMKN 1 Lubuk Sikaping. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran*.
- Angin, S. K. P., Syuhada, S., & Arief, H. (2022). Pengaruh *Self efficacy* dan *Soft skill* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Angkatan 2018 Pendidikan Ekonomi Universitas Jambi. *Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial FKIP Universitas Jambi*, Vol. 2 No. 2, 1–8.
- Aprilia, L. (2019). *Training 'Upgrading Self Value' untuk Mempersiapkan Mahasiswa dan Alumni dalam Menghadapi Proses Seleksi*.
- Astuti, M. D., Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2023). *Pengaruh Minat Kerja, Efikasi Diri dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 di FEB Unsrat Manado*.
- Baiti, R. D., Abdullah, S. M., & Rochwidowat, N. S. (2017). Career Self-Efficacy Dan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Semester Akhir. *Jurnal Psikologi Integratif*, Vol. 5.
- Bandura, A. (1999). *Social cognitive theory of personality* (2nd edition). Guilford Press.
- Brady, R. (2010). *Kesiapan Kerja bagi Inventaris Administrator* (J. Terjemahan Santoso, Ed.). Akasia.
- Chotimah, K., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja . *Economic Education Analysis Journal Terakreditasi SINTA 5*.
- Dahlan, T., Uum, M., Rina, I., Acep, R., & Aqilla, S. (2020). *Soft skill Kewirausahaan*.
- Dzulkarnaen, I., Hasibuan, F., & Rahman, S. (2023). Motivasi dan *soft skills*: Pengaruhnya terhadap kesiapan kerja mahasiswa. *Jurnal Pendidikan dan Pemberdayaan*, 5(1), 45-58.



S., Jordhi Daud, D., Pratiwi, N., Meliyani, E., & Kasidi Mecang, H. (2022). Pengaruh Self Esteem dan *Self efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri Kecamatan Pontianak Utara. *JEID: Journal of Educational Integration and Development*, 2(4), 2022.

- Erlina, L. (2020). *Efikasi Diri dalam Meningkatkan Kemampuan Mobilisasi Pasien* (H. Rumahorbo, Ed.). Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.
- Fajriyati, Y., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). *Pengaruh Soft skill dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi*.
- Fitrayansyah, Wiharja, H., & Rizki, U. (2022). *Pengaruh Locus Of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akademi Komunitas Negeri Aceh Barat*.
- Fitriyanto, A. (2006). *Ketidak Siapan Memasuki Dunia Kerja Karena Pendidikan*. Dinamika Cipta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizaton; Behavior, Structure, Process* (P. Ducham, Ed.). McGraw-Hill Companies.
- Hariyati, S., Wolor, C. W., & Rachmadania, R. F. (2022). Pengaruh Efikasi Diri (Self-Efficacy) dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Perkantoran Dan Akuntansi*.
- Harling, V. N. Van, & Sogen, M. D. T. (2018). Analisis Hubungan Motivasi Kerja, Kompetensi Dosen, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen Profesi Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Katolik Saint Paul Sorong. *Journal SOSCIED*, 1.
- Hasanah, U., Alizamar, A., Marjohan, M., & Engkizar, E. (2019). The Effect of *Self efficacy* and Parent Support on Learning Motivation in Management Business Students in Padang's Private Vocational School. . *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*.
- Hulu, F., Rozaini, N., & Ekonomi, J. (2020). *Pengaruh Kreativitas Belajar dan Soft skill Mahasiswa Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Bisnis 2016*. 9.
- Jasak, F., Sugiharsono, & Sukidjo. (2020). The role of *soft skills* and adversity quotient on work readiness among students in university. *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 15(1). <https://doi.org/10.15294/dp.v15i1.23530>
- Jufrizen, Mukmin, Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on tne Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 2(2).
- Junaidi, N., & Rahmawati, A. (2022). Peran motivasi dan keterampilan interpersonal dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa. *Jurnal Pendidikan dan Pemberdayaan*, 6(2), 123-130.
- Junaidi, N., Armida, & Susanti, D. (2018). Pengaruh Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. *Journal Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, 1.
- Man, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Raja indo Persada.



- Karim, A. A. (2014). *Ekonomi Makro Islam* (3rd ed.). Rajawali Pers.
- Kusnaeni, Y., & Martono, S. (2016). Pengaruh Persepsi Tentang Praktik Kerja Lapangan, Informasi Dunia Kerja dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK. *Economic Education Analysis Journal*.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A theory of goal setting & task performance*. Prentice Hall.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist Association*, 705.
- Mamentu, J. J. R., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh *Self efficacy*, *Soft skill*, Self Esteem, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Fresh Graduate FEB Universitas Sam Ratulangi Manado di Era Revolusi Industri. *Jurnal EMBA*, 11(3), 1487–1497.
- Noviari, Y. (2020). Pengaruh penguasaan *soft skill* dan pengalaman praktik kerja lapangan (PKL) terhadap kesiapan kerja siswa SMK Negeri 1 Kota Jambi. *Journal Universitas Jambi (UNJA)*
- Podungge, R., Bokingo, A. H., & Hilala, E. (2023). Peran *Self efficacy*, *Soft skill*, dan Hard Skill terhadap Peningkatan Kesiapan Kerja bagi Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 224-232. ISSN 2598-831X (Print), 2598-8301
- Pratiwi, F., & Kusuma, A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir di Bidang Ekonomi dan Bisnis. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(3), 215-227.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour* (Sally Yagan, Ed.; 15th edition). Prentice Hall.
- Rosa, N. (2023, July 27). *Kemendikbudristek: 13,33% Lulusan Perguruan Tinggi Masih Pengangguran*. Detik Edu.Com.
- Rusdiana, & Nasihuddin. (2019). Kesiapan Manajemen Akreditasi IPT, Bandung. *UIN Sunan Gunung Djati*.
- Sailah, I. (2008). Pengembangan *soft skills* di perguruan tinggi. *Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi*, 11.
- Sari, F., & Iskandar, A. (2023). Peran efikasi diri, motivasi kerja, dan minat kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 7844-7856. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v10i1.418>
- Setiarini, H., Prabowo, H., Sutrisno, & Casandra, H. (2022). *Pengaruh Softskill dan Jalaman Magang Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Melalui Motivasi a Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa FEB Universitas I Semarang)*.
- P. (2019). *Personality Development For Life Succes* (2nd edition). BPB ication.



- Simpson, S. J. A. (2006). *The Measurement and Recognition of Softskill: Developing A Common Standard*.
- Smith, E. V, Wakely, M. B., De Kruif, R. E. L., & Swartz, C. W. (2003). Optimizing Rating Scales for Self-Efficacy (and other) Research. *Sage Journal*.
- Suhardjono, & Haribowo, R. (2022). *Softskill dan Kepemimpinan*. PT> Nas Media Indonesia.
- Sukmadinata, N. S. (2016). *Landasan Psikologi Proses Pendidikan* (7th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Thaib, Z. (2019). *Urgensi Penguasaan Soft skill Bagi Mahasiswa Di Perguruan Tinggi*.
- Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan* (Junwinanto, Ed.; 1st Edition). Bumi Aksara.
- Violinda, Q., Wahyuningsih, S., & Meiriyanti, R. (2023). *Pengaruh Career Planning, Self efficacy, dan Adversity Quotient terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa S1 Semarang*.
- Widiawati, A., Nursyamsy, I., & Umar, F. (2002). THE EFFECT OF SELF-EFFICACY, LOCUS OF CONTROL, ENTREPRENEURSHIP ORIENTATION MEDIATED BY ADAPTATION CAPACITY ON ENTREPRENEURS' PERFORMANCE (A STUDY OF INDONESIAN BUSINESS WOMEN ASSOCIATION (IWAPI) OF SOUTH SULAWESI). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin*.
- Wiharja, H., Rahayu, S., & Rahmiyati, E. (2020). Pengaruh *Self efficacy* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Vokasi. *VOCATECH: Vocational Education and Technology Journal*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/10.38038/vocatech.v2i1.40>
- Wiryani, R., Sunarya, G., & Santyadiputra, S. (2015). Survei Deskriptif Faktor Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri di Bidang TIK Se-Bali Tahun Ajaran 2014/2015. *Kumpulan Artikel Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika*, 4.
- Yasinta, S., & Irfani, A. (2022). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Program Studi Manajemen Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Bandung*.
- Yulianti, K., & Khafid, M. (2015). Pengaruh pengalaman praktik kerja industri, motivasi memasuki dunia kerja, dan kemampuan *soft skill* terhadap tingkat kesiapan kerja siswa kelas XII kompetensi keahlian akuntansi di SMK Negeri 2 Semarang tahun ajaran 2014/2015. *Economic Education Analysis Journal*, 4(2), 389-403.
- Yustati, H., & Auditya, L. (2019). Pengaruh Praktek Pengalaman Luar, dan Motivasi Masuk Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Perbankan Syariah di Lembaga Keuangan Syariah. *Journal of Applied Business and Economics (JABE)* , 6.
- S. (2019). Motivasi Kerja Lembaga Pendidikan Islam (Taman Kanak-Kanak 1 Terpadu Mutiara Insani Delanggu). *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.



LAMPIRAN



n 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : St. Sharaeni Andin Islahuddin

Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 16 Januari 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat Rumah : Mannuruki 2 Lorong 2 No. 6

No Telepon : 0895803284419

E-mail : Sharaandin663@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2007-2008 : TK Ceria

2008-2014 : SDN Mannuruki

2014-2017 : SMP Negeri 26 Kota Makassar

2017-2020 : MAN 2 Kota Makassar

Demikian data ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 14 Juli 2024



n 2

St. Sharaeni Andin Islahuddin

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka pemenuhan tugas akhir pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh *Soft skill*, *Self efficacy*, dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa**” (Studi Kasus terhadap Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin). Sehubungan dengan hal ini, saya mohon kesediaan Saudara(i) untuk mengisi kuesioner penelitian dibawah ini. Atas kerja sama dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

St. Sharaeni Andin Islahuddin

A021201031

Keterangan Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :

3. Program Studi :



Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu dengan keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Soft skill (X1)						
1.	Saya mampu berbicara didepan umum dengan baik					
2.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan orang lain.					
3.	Saya mampu bekerjasama dalam tim					
4.	Pada saat mengerjakan tugas kuliah, saya bersedia membantu teman jika mengalami kesulitan.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
6.	Saya berani mengakui kesalahan yang saya perbuat serta menyampaikan pendapat sesuai dengan fakta yang terjadi					
7.	Saya dapat beradaptasi di lingkungan apapun					
	Saya selalu mengikuti aturan di lingkungan saya ada					



Self efficacy (X2)					
9.	Saya yakin dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				
10.	Saya yakin akan tindakan yang saya ambil				
11.	Saya yakin mampu melakukan usaha dengan sungguh-sungguh				
12.	Meskipun terkadang saya kesulitan dalam mengerjakan pekerjaan tertentu, saya akan terus mencoba				
13.	Saya mampu menyelesaikan permasalahan dalam kondisi apapun				
Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)					
14.	Saya ingin segera bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup				
15.	Dengan bekerja saya berharap hidup saya akan lebih baik				
16.	Setelah lulus saya memilih bekerja untuk memperluas jaringan profesioanal				
17.	Saya merasa dengan bekerja saya akan mendapatkan pengakuan dari orang lain				
18.	Saya ingin segera menunjukkan potensi yang saya miliki saat bekerja				
Kesiapan Kerja (Y)					
19.	Saya dapat berpikir objektif dan logis dalam menghadapi persoalan yang ada				
20.	Saya mampu menganalisis suatu informasi dengan baik				
21.	Saya mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diemban.				



22.	Saya aktif mengikuti magang sebagai bentuk pengembangan diri untuk persiapan memasuki dunia kerja					
-----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 3

DATA RESPONDEN

<i>Soft skill (X1)</i>							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	4	5	4	5
3	4	5	5	5	5	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	5	5
3	3	4	4	2	3	4	4
3	4	4	5	4	4	4	5
3	4	4	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	3	4
3	4	5	5	4	5	5	5
3	4	4	5	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	4	4	4	5
3	4	5	5	4	3	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4
3	5	5	5	5	5	4	5
3	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	5	5	3	3
3	4	4	4	4	4	3	5
3	3	4	4	3	4	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	3	5	2	5
5	3	4	5	2	3	2	2
3	4	4	4	4	4	3	3
	3	4	3	4	4	4	5
	5	5	5	5	5	4	5
	5	5	5	5	5	5	5
	4	4	4	4	5	3	4
	5	5	5	3	5	4	5



4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	4	5	5	5	5
3	3	3	3	4	4	3	3
5	4	4	5	4	4	5	5
3	3	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	5	2	3	5
3	4	4	3	4	4	4	4
4	5	5	5	3	5	5	5
3	2	2	5	2	4	3	5
4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	3	3
3	4	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	4	4	5	3
4	4	5	3	4	4	4	4
3	4	4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	3	4	3
3	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	3	3	3	3	5
4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	5	5
3	4	5	4	5	5	4	5
3	4	4	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	2	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	5	5
2	5	3	5	1	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5	3	4
4	4	5	5	5	5	3	5
4	4	4	5	4	4	4	5
3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	4
4	5	4	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4
3	3	4	5	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4



3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	3	4	4	4
4	3	5	4	4	3	4	3
2	3	4	4	3	5	4	5
3	3	4	4	3	4	3	4
3	4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	5	3	4
4	3	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	3	4
4	5	5	3	4	3	5	5
3	4	3	4	3	4	4	3
5	4	5	5	5	2	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	4	5	4	3
4	4	4	4	3	4	5	4
3	3	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	3	4
4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	3	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	5	5
3	4	5	5	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	5	4	4	3	4
5	5	5	5	3	4	4	5
3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	4	3	3	2	4
4	4	4	3	2	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	5	4
4	4	4	5	4	5	4	4
2	3	3	4	4	3	3	4
	4	5	4	4	5	4	5
	3	4	4	4	4	4	4
	3	2	2	2	4	4	3
	4	4	3	4	4	4	4
	4	4	4	5	4	4	5



5	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	5	4	4	4	3	4
4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	3	5
4	4	4	4	5	4	5	5
3	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	5	4	4	3	5
5	5	5	3	4	4	5	5
4	4	4	5	3	2	3	4
2	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	3	4
4	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3
4	5	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
1	2	4	4	5	4	2	5
4	4	5	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	3	4
2	4	3	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	4	5	3	4
4	4	4	4	3	3	3	3
3	5	5	5	3	4	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	5	4	4	5	4	4
3	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	3	3	4
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	3	5
3	4	5	5	4	5	5	5
4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	4	2	3	4
	4	4	4	4	4	3	5
	4	4	4	4	4	4	4
	4	5	4	4	4	5	5
	4	4	4	4	4	5	4
	5	5	5	4	4	5	5



3	3	4	5	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	5	5
3	4	4	5	3	5	5	4
3	4	4	5	4	3	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	5	4	3	4
4	4	5	3	5	5	4	5
3	3	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5
3	5	3	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	5
3	4	4	4	4	5	3	5
5	5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	3	5
3	4	4	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	3	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	3	5
3	4	4	3	4	5	5	5
3	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5

<i>Self efficacy (X2)</i>				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	3
	5	5	5	5
	4	4	4	4
	5	5	4	4
	4	4	4	3
	4	4	4	4



5	5	5	5	5
3	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	3	5	2
4	3	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	4	5
5	4	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
4	3	4	4	4
4	4	4	5	3
4	3	4	4	3
3	3	4	3	4
3	3	3	3	3
4	3	4	4	4
4	3	4	4	3
3	5	3	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	3	4
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	5	4
5	5	5	5	3
5	5	5	5	4
5	4	5	5	5
5	3	4	4	4
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
4	2	5	3	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	3	4	5
5	5	5	5	4
4	5	4	5	4
5	4	4	4	4
5	4	5	5	5
4	3	5	4	3
	5	4	5	4
	4	4	4	4
	4	4	4	4
	4	4	4	4
	4	4	4	4



4	5	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	4
5	5	4	4	5
5	5	5	4	4
5	4	4	5	4
4	4	5	5	3
4	4	5	3	3
4	4	4	4	5
3	5	5	5	1
5	4	5	5	4
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
4	5	5	4	4
4	5	4	5	3
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
3	4	4	4	4
3	4	4	4	3
4	4	4	5	4
4	5	5	4	4
5	3	3	4	3
5	5	4	4	5
3	3	4	4	3
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
5	5	5	4	3
5	5	5	4	4
4	3	4	5	3
3	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	5	5
4	3	4	5	3
5	4	5	4	4
4	4	4	5	4
3	3	4	4	3
5	4	4	5	5
4	4	4	4	4
5	4	5	5	5
3	4	3	2	3
	4	4	5	5
	4	4	4	3
	5	5	5	5
	4	5	5	4
	5	5	5	4



4	4	4	4	4
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	4	5	4
4	5	5	4	4
4	4	4	4	3
4	4	4	4	4
3	4	5	5	5
3	3	4	4	3
4	4	4	4	4
3	2	2	4	2
4	4	4	3	2
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	3
4	4	4	4	4
3	5	4	4	3
3	2	3	4	5
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
3	4	4	4	4
5	4	4	4	3
4	3	4	4	3
4	5	5	5	4
4	5	5	5	5
4	3	3	4	4
4	4	4	5	4
5	4	5	5	5
2	4	4	4	3
4	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	4	4	4	3
5	5	5	5	4
4	5	4	5	4
4	3	3	3	4
3	4	4	4	3
5	2	5	4	4
	4	4	4	4
	5	5	5	5
	4	5	5	4
	4	4	4	3
	4	4	4	2



4	4	4	4	4
4	4	4	3	3
3	3	3	5	3
5	3	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	4	3
3	4	4	4	4
3	3	3	4	4
5	4	5	5	5
4	5	5	4	5
4	4	4	4	5
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
4	5	5	5	4
4	3	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	4	5	5	4
5	5	5	5	4
4	4	3	3	3
4	4	4	5	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	5
3	4	3	4	4
5	5	5	4	4
4	2	2	4	2
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	3	4	5	2
5	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	4	5	5
4	5	5	5	5
4	4	5	5	5
5	4	4	4	4
4	4	4	4	5
5	4	4	5	5
5	5	4	4	4
5	4	4	4	4
	4	4	5	5
	4	5	5	5
	5	5	5	4
	4	4	5	5
	5	5	4	4



4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	4	4	5
5	5	4	4	4
4	5	5	5	3
5	4	4	4	4
5	4	5	4	4
4	5	4	5	3
5	5	4	5	4
4	5	4	5	3
5	5	5	5	5

Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)				
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
4	5	5	5	5
5	4	5	4	5
5	5	4	4	4
4	4	3	4	4
5	5	5	4	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	3	5
5	5	5	5	5
5	5	5	3	5
4	4	4	3	4
5	5	5	4	5
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
4	5	5	3	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4
5	5	4	4	4
3	3	4	3	4
3	3	4	3	3
3	3	3	3	3
3	4	5	3	4
5	5	5	5	5
4	3	4	1	3
5	5	5	3	4
	5	4	4	4
	5	5	4	5
	5	5	5	5
	5	3	2	4
	5	5	5	5



5	5	5	4	4
5	5	5	5	4
5	3	5	2	5
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	3	3
4	4	5	5	4
5	5	4	3	4
5	5	5	4	5
4	4	4	4	4
5	5	5	1	5
5	5	5	5	5
4	4	5	3	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	3	4	3	4
4	4	4	4	4
5	5	5	3	5
5	3	5	3	4
4	4	4	5	5
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
4	3	5	3	4
5	5	5	2	3
3	3	3	1	1
5	5	5	5	5
5	5	5	3	5
5	5	5	3	4
5	5	5	5	5
5	5	2	3	3
4	4	4	4	4
4	4	3	3	4
4	4	4	4	4
5	5	3	3	4
5	4	4	3	4
	4	4	4	4
	5	4	3	4
	5	4	3	5
	4	3	2	4
	5	3	5	5



3	3	3	3	3
5	5	5	3	5
5	5	4	3	5
5	5	4	5	5
5	5	5	3	4
4	4	4	3	4
5	5	5	4	5
4	4	4	3	4
4	5	5	4	5
4	4	4	3	4
4	4	5	3	4
4	5	5	4	5
4	4	5	3	4
4	3	3	2	3
5	5	4	2	5
5	4	5	3	4
4	5	4	3	4
5	3	3	2	4
5	5	5	1	4
5	5	4	5	4
5	5	5	5	5
5	4	5	3	5
5	5	3	3	5
4	4	4	4	4
4	5	5	4	5
5	4	5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	3	5
5	5	5	2	5
5	5	4	4	4
5	5	5	4	3
4	5	5	2	5
5	5	4	4	3
4	4	4	3	4
4	4	3	5	5
4	4	2	2	2
5	5	5	5	5
5	5	5	1	5
5	4	4	3	4
5	5	5	3	4
	5	5	4	5
	5	5	5	4
	3	2	3	3
	5	4	5	4
	5	4	4	4



5	5	5	3	5
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	4	5	3	5
5	5	5	3	4
5	5	5	5	4
4	5	4	5	4
5	5	5	3	5
5	5	5	5	5
5	5	5	3	4
4	4	4	2	4
5	5	5	3	3
5	4	4	3	5
5	5	5	4	5
3	4	4	1	4
4	5	4	5	4
5	5	5	4	4
5	5	5	2	5
4	4	4	2	4
5	5	5	2	4
4	5	5	3	3
4	4	4	4	4
5	5	4	3	4
5	5	4	4	5
5	5	5	4	5
3	3	5	4	5
5	5	5	3	5
5	5	5	5	5
4	4	3	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	5	5	4	5
5	4	4	5	4
4	5	5	3	5
5	5	4	3	5
3	5	5	3	5
5	5	5	3	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	4
4	4	4	3	4
4	5	4	3	5
5	4	4	3	5
3	3	3	3	3
	5	5	4	4
	5	4	4	4
	5	5	5	5
	5	5	5	5
	5	5	2	4



5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
5	5	4	4	5
4	4	3	3	4
5	5	5	3	5
5	5	5	3	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	4	5	5	5
4	4	4	4	5
4	4	5	5	5
5	5	4	5	5
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
4	4	5	5	5
4	4	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	4	5	5
4	5	5	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	4	4	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	3	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5

Kesiapan Kerja (Y)			
Y1	Y2	Y3	Y4
4	4	5	3
5	4	5	4
4	4	5	5
4	4	4	2
5	4	5	5
3	3	4	2
4	4	5	4
3	4	5	3
4	3	4	3



5	5	5	4
4	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	5	4
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
4	3	4	3
3	3	4	3
3	3	3	3
3	3	4	3
3	3	3	3
5	5	4	3
4	4	4	2
5	4	5	2
4	4	5	3
4	4	4	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	5	5	3
5	5	5	5
4	4	4	5
4	4	5	3
5	5	5	1
4	4	5	5
4	5	5	5
3	3	4	3
4	4	4	5
3	4	5	2
3	5	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	5	1
3	4	5	4
5	4	5	4
4	4	4	5
4	3	4	4
5	5	5	4
4	4	5	3
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	4	4
4	4	4	4
4	3	4	5
5	5	5	1



4	4	4	4
4	5	4	5
4	5	5	5
4	4	4	3
4	4	4	4
4	3	5	4
5	4	4	1
5	3	5	1
4	4	5	4
4	4	5	5
3	4	4	4
5	5	5	3
4	3	4	3
3	3	4	4
3	3	4	3
4	4	4	4
4	4	4	3
4	4	4	5
4	4	5	3
3	3	3	2
4	5	4	3
4	3	4	3
5	5	5	3
3	3	3	3
5	4	4	4
4	5	3	2
4	4	4	4
4	4	4	2
3	3	4	3
5	4	5	2
4	3	4	3
4	4	4	5
5	5	5	4
3	4	4	5
4	4	5	4
5	4	5	5
4	4	3	2
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	3
5	5	5	5
4	4	4	3
5	5	5	5
4	4	5	4
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5



4	4	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	4
4	4	4	3
5	5	5	3
4	4	4	3
4	4	4	3
4	4	5	3
3	3	4	3
4	4	4	4
2	3	3	2
3	3	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
3	3	4	3
4	4	4	4
5	4	5	5
3	3	4	2
4	4	4	3
4	4	4	4
5	4	5	3
4	4	4	3
4	4	4	3
4	4	4	3
4	4	5	4
5	4	5	1
3	4	4	3
4	4	4	5
5	5	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3
4	4	5	4
5	4	5	4
4	4	4	3
3	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	5	1
4	4	5	3
4	4	4	4
3	4	4	3
4	4	4	4
5	4	4	4



3	3	4	4
5	4	5	1
5	5	5	5
4	3	4	3
3	3	4	4
4	4	4	3
3	3	5	2
4	5	4	3
3	5	5	5
4	4	4	1
5	5	4	5
4	4	5	5
4	4	4	5
4	4	4	4
4	4	4	3
4	5	5	1
5	5	5	5
4	4	4	2
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	4
4	4	5	4
3	3	4	4
4	4	4	4
5	4	4	5
5	4	4	2
3	4	4	2
5	5	5	3
4	4	4	5
5	4	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	3
3	4	4	3
4	4	5	5
4	5	5	3
4	5	5	5
4	4	5	4
4	4	5	3
5	4	4	5
4	5	5	4
4	4	5	5
5	4	5	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	5
4	5	5	5



4	4	4	5
5	5	5	5
4	3	5	5
4	5	5	4
4	4	5	4
5	5	4	5
5	5	5	5
3	3	5	5
5	4	5	4
5	5	5	5

Lampiran 4

HASIL UJI IBM SPSS 25

1. Frekuensi Variabel

- *Soft skill (X1)*

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	TS	6	2.8	2.8	3.3
	KS	65	30.8	30.8	34.1
	S	109	51.7	51.7	85.8
	SS	30	14.2	14.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	1.4	1.4	1.4
	KS	30	14.2	14.2	15.6
	S	130	61.6	61.6	77.3
	SS	48	22.7	22.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	



X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	1.4	1.4	1.4
	KS	14	6.6	6.6	8.1
	S	118	55.9	55.9	64.0
	SS	76	36.0	36.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	18	8.5	8.5	9.0
	S	112	53.1	53.1	62.1
	SS	80	37.9	37.9	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	TS	6	2.8	2.8	3.3
	KS	27	12.8	12.8	16.1
	S	116	55.0	55.0	71.1
	SS	61	28.9	28.9	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	1.9	1.9	1.9
	KS	23	10.9	10.9	12.8



	S	109	51.7	51.7	64.5
	SS	75	35.5	35.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	1.9	1.9	1.9
	KS	54	25.6	25.6	27.5
	S	95	45.0	45.0	72.5
	SS	58	27.5	27.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	25	11.8	11.8	12.3
	S	97	46.0	46.0	58.3
	SS	88	41.7	41.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

-Self efficacy (X2)

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	TS	1	.5	.5	.9
	KS	28	13.3	13.3	14.2



	S	106	50.2	50.2	64.5
	SS	75	35.5	35.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	2.4	2.4	2.4
	KS	26	12.3	12.3	14.7
	S	118	55.9	55.9	70.6
	SS	62	29.4	29.4	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	.9	.9	.9
	KS	16	7.6	7.6	8.5
	S	115	54.5	54.5	63.0
	SS	78	37.0	37.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	11	5.2	5.2	5.7
	S	110	52.1	52.1	57.8
	SS	89	42.2	42.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	



X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	TS	6	2.8	2.8	3.3
	KS	44	20.9	20.9	24.2
	S	102	48.3	48.3	72.5
	SS	58	27.5	27.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

- Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	5.2	5.2	5.2
	S	63	29.9	29.9	35.1
	SS	137	64.9	64.9	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	15	7.1	7.1	7.1
	S	63	29.9	29.9	37.0
	SS	133	63.0	63.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	



X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TS	3	1.4	1.4	1.4

Valid	KS	16	7.6	7.6	9.0
	S	72	34.1	34.1	43.1
	SS	120	56.9	56.9	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	2.8	2.8	2.8
	TS	15	7.1	7.1	10.0
	KS	65	30.8	30.8	40.8
	S	56	26.5	26.5	67.3
	SS	69	32.7	32.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.5	.5	.5
	TS	1	.5	.5	.9
	KS	14	6.6	6.6	7.6
	S	88	41.7	41.7	49.3
	SS	107	50.7	50.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

- Kesiapan Kerja (Y)

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.5	.5	.5
	KS	34	16.1	16.1	16.6
	S	117	55.5	55.5	72.0
	SS	59	28.0	28.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	



Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	33	15.6	15.6	15.6
	S	126	59.7	59.7	75.4
	SS	52	24.6	24.6	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	3.3	3.3	3.3
	S	110	52.1	52.1	55.5
	SS	94	44.5	44.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	4.7	4.7	4.7
	TS	16	7.6	7.6	12.3
	KS	56	26.5	26.5	38.9
	S	67	31.8	31.8	70.6
	SS	62	29.4	29.4	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

2. Uji Validitas

- *Soft skill (X1)*



Correlations

		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	<i>SOFT SKIL LS</i>
X1.1	Pearson Correlati on	1	.529 **	.430 **	.143 *	.225 **	.140 *	.263 **	.116	.569**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.038	.001	.042	.000	.093	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.2	Pearson Correlati on	.529 **	1	.531 **	.328 **	.251 **	.398 **	.432 **	.313 **	.741**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.3	Pearson Correlati on	.430 **	.531 **	1	.361 **	.451 **	.317 **	.313 **	.331 **	.729**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.4	Pearson Correlati on	.143 *	.328 **	.361 **	1	.234 **	.313 **	.164 *	.301 **	.544**
	Sig. (2- tailed)	.038	.000	.000		.001	.000	.017	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.5	Pearson Correlati on	.225 **	.251 **	.451 **	.234 **	1	.331 **	.197 **	.317 **	.603**
	Sig. (2- tailed)	.001	.000	.000	.001		.000	.004	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.6	Pearson Correlati on	.140 *	.398 **	.317 **	.313 **	.331 **	1	.318 **	.414 **	.638**
	Sig. (2- tailed)	.042	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211



X1.7	Pearson Correlation	.263**	.432**	.313**	.164*	.197**	.318**	1	.347**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.017	.004	.000		.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
X1.8	Pearson Correlation	.116	.313**	.331**	.301**	.317**	.414**	.347**	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.093	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211
SOFT SKILLS	Pearson Correlation	.569**	.741**	.729**	.544**	.603**	.638**	.616**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	211	211	211	211	211	211	211	211	211

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Self efficacy (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	SELF EFFICACY
X2.1	Pearson Correlation	1	.356**	.472**	.362**	.483**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
X2.2	Pearson Correlation	.356**	1	.567**	.442**	.337**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
	Pearson Correlation	.472**	.567**	1	.494**	.429**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000



	N	211	211	211	211	211	211
X2.4	Pearson	.362**	.442**	.494**	1	.367**	.698**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
X2.5	Pearson	.483**	.337**	.429**	.367**	1	.736**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	211	211	211	211	211	211
SELF EFFICACY	Pearson	.733**	.728**	.790**	.698**	.736**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	211	211	211	211	211	211

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)

Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA
X3.1	Pearson	1	.628**	.365**	.214**	.386**	.668**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
X3.2	Pearson	.628**	1	.417**	.269**	.401**	.714**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
	Pearson	.365**	.417**	1	.265**	.502**	.695**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000



	N	211	211	211	211	211	211
X3.4	Pearson Correlation	.214**	.269**	.265**	1	.402**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
X3.5	Pearson Correlation	.386**	.401**	.502**	.402**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	211	211	211	211	211	211
MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA	Pearson Correlation	.668**	.714**	.695**	.704**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	211	211	211	211	211	211
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

- Kesiapan Kerja (Y3)

Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	KESIAPAN KERJA
Y.1	Pearson Correlation	1	.608**	.491**	.200**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000
	N	211	211	211	211	211
Y.2	Pearson Correlation	.608**	1	.464**	.280**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211
Y.3	Pearson Correlation	.491**	.464**	1	.194**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000
	N	211	211	211	211	211
	Pearson Correlation	.200**	.280**	.194**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.005		.000
	N	211	211	211	211	211



KESIAPAN KERJA	Pearson Correlation	.729**	.756**	.656**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	211	211	211	211	211
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

3. Uji Reliabilitas

- *Soft skill (X1)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.782	8

- *Self efficacy (X2)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.786	5

- *Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.722	5

- *Kesiapan Kerja (Y)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.630	4



4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		211
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.44707664
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.056
	Negative	-.044
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

5. Uji Multikolinearitas

		Colinearty Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	<i>Soft skill</i> (X1)	.535	1.869
	<i>Self efficacy</i> (X2)	.533	1.877
	Motivasi Memasuki Dunia Kerja (X3)	.756	1.322



6. Uji Heteroskedastisitas

Correlations						
			<i>Soft skill</i>	<i>Self efficacy</i>	Motivasi Memasuki Dunia Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	<i>Soft skill</i>	Correlation Coefficient	1.000	.668**	.406**	-.004
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.952
		N	211	211	211	211
	<i>Self efficacy</i>	Correlation Coefficient	.668**	1.000	.415**	-.001
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.991
		N	211	211	211	211
	Motivasi Memasuki Dunia Kerja	Correlation Coefficient	.406**	.415**	1.000	.044
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.529
		N	211	211	211	211
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.004	-.001	.044	1.000
		Sig. (2-tailed)	.952	.991	.529	.
		N	211	211	211	211

ation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



7. Uji Regresi Linear Berganda, Uji T, dan Uji Dominan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.342	1.071		.319	.750
	<i>Soft skill</i>	.230	.039	.383	5.913	.000
	<i>Self efficacy</i>	.264	.054	.318	4.902	.000
	Motivasi Memasuki Dunia Kerja	.132	.045	.161	2.961	.003
a. Dependent Variable: Kesiapan Kerja						

8. Uji Hipotesis (Koefisien Determinasi)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	.536	.529	1.458
a. Predictors: (Constant), Motivasi Memasuki Dunia Kerja, <i>Soft skill</i> , <i>Self efficacy</i>				



DRAFT SKRIPSI STSHARAENI ANDIN ISLAHUDDIN
A0212010312-1728574672431

ORIGINALITY REPORT

17 %	20 %	12 %	11 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	3 %
2	repository.unhas.ac.id Internet Source	2 %
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1 %
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
5	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.unja.ac.id Internet Source	1 %
7	ejournal.uby.ac.id Internet Source	1 %
8	etd.iain-padangsidimpuan.ac.id Internet Source	1 %
9	Submitted to Badan PPSPDM Kesehatan Kementerian Kesehatan	1 %



Student Paper		
10	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.trisakti.ac.id Internet Source	1 %
12	repo.stie-pembangunan.ac.id Internet Source	<1 %
13	repository.fe.unj.ac.id Internet Source	<1 %
14	repository.iainbengkulu.ac.id Internet Source	<1 %
15	Joan Jeane Ribca Mamentu, Olivia S. Nelwan, Greis M. Sendow. "PENGARUH SELF EFFICACY, SOFT SKILL, SELF ESTEEM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA FRESH GRADUATE FEB UNIVERSITAS SAM RATULANGI MANADO DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023 Publication	<1 %
16	Submitted to Universitas Sains Alquran Student Paper	<1 %
17	Submitted to Binus University International Student Paper	<1 %





Optimized using
trial version
www.balesio.com