

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, S. R., Sulila, I., dan Abdussam, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (Bappedda) Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(8).
- Afandi, P. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Albany, A., dan Dyahrini, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kelurahan Cisaranten Bina Harapan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3617–3623.
- Amelia, R. W., dan Marbun, S. T. R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Arthaguna Mandiri Tangerang Selatan. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 2(2), 1470–1478.
- Anoraga, P., dan Suyati, S. (1995). *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: PT Dunia Pustaka.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, D. S., dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P. M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdianti, R., dan Assery, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kedisiplinan Pada Golah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 171–189. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Robbins, S. P., dan A. (2019). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Remaja Empat.



- Junaidah, Giatman, dan Maksum, H. (2022). KEPEMIMPINAN, TRANSFORMASI DIGITAL DAN MINDSET DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN. *Zonasi*, 4.
- Khoiri, M., dan Oktavia, N. R. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENGAWAS PEMILU KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19(1), 80–98.
- Luthans. (2018). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Instansi. Edisi XIV*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1).
- Rahayaan, A. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri*. Universitas Nasional Jakarta.
- Ramdani, A., Yulistia, R. T., dan Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Islam Paniis. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4).
- Rejeki, S. A., Husain, A., Gani, A. A., dan Wahid, M. (2023). Pengaruh Disiplin dan Kompetensi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 156–169. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.580>
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku. Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., dan Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi. Kedua belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suramas, H. F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja SDM pada SMA Katolik Cendrawasih Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 156.



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1. KUESIONER

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Departemen Manajemen, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN AYAM GORENG SULAWESI”**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muh. Idris Daffa Ishak

NIM : A021191093

Dengan ini memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah/skripsi tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Karyawan

Nama :

Jenis Kelamin :

☐

Laki-Laki

☐

Perempuan

Usia :

☐

Di bawah 20 tahun

☐

21 – 30 tahun

☐

Di atas 30 tahun

Masa Kerja :

– 5 tahun

☐

6 – 10 tahun

☐

Di atas 10 tahun



B. Petunjuk Pengisian

- I. Jawablah masing-masing pertanyaan di bawah ini dengan keadaan yang ada selama ini bapak/ibu alami selama bekerja.
- II. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternatif jawaban yang ada dengan cara memberi tanda centang ($\checkmark$) pada jawaban yang anda pilih. Keterangan Skor penelitian:
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Kurang Setuju (KS)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)



KEPEMIMPINAN

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan menentukan keputusan setelah mendapatkan saran atau pendapat dari bawahan					
2.	Pimpinan selalu bertindak tegas dalam mengambil keputusan					
3.	Pemimpin membantu saya melakukan pekerjaan sehingga menjadi lebih menyenangkan					
4.	Pimpinan saya selalu mampu memberikan motivasi untuk para karyawannya agar dapat bekerja dengan maksimal.					
5.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada para pegawai tentang strategi yang akan dilakukan					
6.	Pimpinan saya dapat menjelaskan maksud dengan baik dari setiap tugas yang diberikan.					
7.	Pemimpin saya membuat para bawahan tidak merasa canggung ketika berbicara kepadanya.					
8.	Pimpinan saya mampu dalam mengendalikan setiap karyawannya dengan baik.					

DISIPLIN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
2.	Saya selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja.					
3.	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
4.	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan.					
5.	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah diterapkan.					
6.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
7.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
8.	Saya selalu menggunakan peralatan kerja dengan hati-hati.					
	Saya bekerja menggunakan etika dalam isnis dan sesama karyawan					
	Saya segera melakukan pekerjaan lain setelah pekerjaan satu selesai					



KINERJA KARAYWAN

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan oleh Rumah Makan Ayam Goreng Sulawesi					
2.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
3.	Semua target yang ditentukan Rumah Makan Ayam Goreng Sulawesi telah terselesaikan dengan baik					
4.	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan Rumah Makan Ayam Goreng Sulawesi					
5.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan dengan baik					
6.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan tepat waktu					
7.	Proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.					
8.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
9.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					
10.	Saya mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan					



LAMPIRAN 2. TABULASI DATA

Data Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
1	Citra wahyuni	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
2	Rafikayanti	Perempuan	> 30 tahun	5 - 10 tahun
3	mariana	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
4	Hartina	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
5	Dhani	Laki - Laki	> 30 tahun	5 - 10 tahun
6	Santi	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
7	HANZ	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
8	Aina	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
9	Achmad firmansyah	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
10	Asty	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
11	St.Hadjariah	Perempuan	> 30 tahun	1 - 5 tahun
12	Reski auliana	Perempuan	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
13	lnawati	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
14	Ahmad Firmansyah	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
15	Thalia	Perempuan	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
16	marlina	Perempuan	< 20 tahun	5 - 10 tahun
17	dhika	Laki - Laki	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
18	emmang	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
19	ikram	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
20	rhian	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
21	ika	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
22	icha	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
23	madin	Perempuan	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
24	ulfa khaeranj	Perempuan	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
25	haris	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
26	mila	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
27	isna	Perempuan	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
28	ipul	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
29	hendra	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
30	risna	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
31	wati	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
32	stefanus	Laki - Laki	21 - 30 tahun	> 10 tahun
	febi anas	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
	efran	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
	dila	Perempuan	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
	syawal	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun



No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
37	reman	Laki - Laki	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
38	sahrul	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
39	gilang	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun
40	yusri	Perempuan	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
41	sitti	Perempuan	> 30 tahun	> 10 tahun
42	novianti	Perempuan	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
43	illarius	Laki - Laki	> 30 tahun	> 10 tahun
44	wahyu	Laki - Laki	21 - 30 tahun	1 - 5 tahun
45	doyok	Laki - Laki	21 - 30 tahun	5 - 10 tahun

Variabel Kepemimpinan (X₁)

No	Kepemimpinan								Total X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	33
2	4	4	4	3	3	3	4	5	30
3	4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	5	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	3	3	3	5	3	5	3	3	28
8	5	5	5	4	5	4	4	3	35
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	5	4	5	5	5	3	5	36
11	4	5	5	5	5	5	4	4	37
12	5	4	4	5	4	4	4	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	4	5	4	4	4	4	35
15	4	4	4	5	4	4	5	4	34
16	5	3	4	4	5	3	4	3	31
17	3	4	4	5	4	4	5	4	33
18	3	4	5	4	4	5	3	5	33
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31
20	4	5	4	3	3	4	5	3	31
21	4	5	3	4	4	5	5	5	35
	5	5	3	4	5	5	5	5	37
	4	4	4	5	4	4	3	3	31
	4	5	4	4	5	4	4	4	34
	5	4	4	3	5	5	5	5	36



No	Kepemimpinan								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
26	5	5	4	4	5	4	4	5	36
27	5	5	4	5	5	4	4	3	35
28	5	5	4	3	4	5	5	5	36
29	5	5	5	4	4	5	4	5	37
30	3	4	4	4	3	5	3	5	31
31	4	5	5	3	5	4	4	3	33
32	5	4	4	4	3	4	3	5	32
33	4	5	3	4	3	5	5	4	33
34	4	5	4	2	5	4	3	4	31
35	5	5	4	3	5	5	4	4	35
36	3	3	4	4	3	5	4	4	30
37	3	4	3	3	5	4	2	3	27
38	3	5	4	4	3	3	3	5	30
39	3	4	4	3	4	4	3	4	29
40	4	4	4	3	4	4	3	3	29
41	3	3	3	3	3	3	3	4	25
42	3	4	4	3	5	5	3	4	31
43	4	4	4	4	3	4	4	3	30
44	3	4	3	3	5	5	2	4	29
45	5	4	3	3	3	3	4	3	28

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	Disiplin Kerja										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4	40
2	3	4	5	3	4	5	4	4	5	5	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	42
6	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
7	3	5	2	4	4	5	3	4	4	5	39
8	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	42
	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48



No	Disiplin Kerja										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
15	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
16	4	4	5	4	4	5	3	3	5	4	41
17	3	2	5	4	4	4	4	5	4	5	40
18	4	5	4	3	5	4	4	5	3	5	42
19	5	3	5	4	5	3	4	5	4	5	43
20	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	44
21	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
22	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
23	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
24	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	46
25	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
26	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
27	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
28	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	42
29	3	3	5	5	5	4	5	5	3	5	43
30	3	2	5	5	4	4	4	5	5	3	40
31	3	4	3	5	4	5	3	5	4	5	41
32	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	45
33	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
34	5	5	5	4	3	4	3	3	5	4	41
35	3	5	5	4	5	3	4	5	4	5	43
36	3	2	4	4	3	5	4	3	4	3	35
37	3	3	5	4	4	4	3	4	4	3	37
38	2	4	4	2	3	3	3	4	3	3	31
39	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	34
40	5	4	2	3	3	3	4	3	2	3	32
41	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	31
42	3	3	4	5	3	3	5	3	4	4	37
43	5	5	3	5	4	4	4	3	4	5	42
44	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	39
45	5	3	2	4	3	4	4	3	4	4	36



Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	4	4	3	4	3	2	4	2	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	4	5	3	4	3	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	2	4	5	5	4	5	4	3	39
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	35
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
12	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
16	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	43
17	3	2	4	5	4	3	4	4	5	5	39
18	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	43
19	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	45
20	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	42
21	5	5	3	5	4	4	5	5	4	5	45
22	5	5	4	3	3	5	5	5	4	5	44
23	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	44
24	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	45
25	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	46
26	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	46
27	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	43
28	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
29	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
30	5	2	5	4	5	3	4	4	5	5	42
31	3	5	4	3	5	4	4	5	5	5	43
32	4	2	4	3	5	4	5	4	3	5	39
33	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
	4	3	4	5	5	3	5	4	5	5	43
	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	43
	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	38
	3	4	4	3	3	3	4	5	3	3	35



No	Kinerja Karyawan										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
38	3	4	4	3	5	5	3	5	4	4	40
39	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	35
40	3	5	4	3	4	3	4	4	2	4	36
41	3	4	4	5	5	3	3	4	4	4	39
42	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
43	3	3	4	4	4	5	5	5	3	5	41
44	4	3	4	4	5	3	4	4	3	3	37
45	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	28



LAMPIRAN 3. OUTPUT SPSS

Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X₁)

		Correlations								Kepemimpinan
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.419**	.278	.193	.339*	.025	.548**	.156	.660**
	Sig. (2-tailed)		.004	.065	.203	.023	.872	.000	.306	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.419**	1	.263	.046	.376*	.233	.329*	.210	.609**
	Sig. (2-tailed)	.004		.080	.762	.011	.123	.027	.165	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.278	.263	1	.274	.314*	.150	.225	.219	.572**
	Sig. (2-tailed)	.065	.080		.068	.035	.325	.138	.149	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.193	.046	.274	1	.052	.207	.293	.152	.501**
	Sig. (2-tailed)	.203	.762	.068		.736	.173	.051	.320	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.339*	.376*	.314*	.052	1	.301*	.061	.037	.535**
	Sig. (2-tailed)	.023	.011	.035	.736		.044	.691	.807	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	.025	.233	.150	.207	.301*	1	.184	.349*	.520**
	Sig. (2-tailed)	.872	.123	.325	.173	.044		.227	.019	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	.548**	.329*	.225	.293	.061	.184	1	.224	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.138	.051	.691	.227		.140	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.8	Pearson Correlation	.156	.210	.219	.152	.037	.349*	.224	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.306	.165	.149	.320	.807	.019	.140		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.660**	.609**	.572**	.501**	.535**	.520**	.647**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.699	8



Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₂)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.383**	-.011	.322*	.218	.164	.349**	.065	.190	.258	.505**
	Sig. (2-tailed)		.009	.941	.031	.151	.281	.019	.672	.212	.087	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.383**	1	.074	.093	.282	.282	.141	.130	.168	.467**	.541**
	Sig. (2-tailed)	.009		.628	.543	.061	.060	.356	.395	.270	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	-.011	.074	1	.239	.425**	.101	.354*	.413**	.417**	.172	.545**
	Sig. (2-tailed)	.941	.628		.114	.004	.510	.017	.005	.004	.258	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.322*	.093	.239	1	.286	.194	.447**	.310*	.347*	.369*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.031	.543	.114		.057	.201	.002	.038	.019	.013	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.218	.282	.425**	.286	1	.272	.421**	.724**	.086	.577**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.151	.061	.004	.057		.071	.004	.000	.576	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.164	.282	.101	.194	.272	1	.165	.174	.481**	.394**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.281	.060	.510	.201	.071		.279	.252	.001	.007	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.349**	.141	.354*	.447**	.421**	.165	1	.451**	.125	.394**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.019	.356	.017	.002	.004	.279		.002	.414	.007	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.065	.130	.413**	.310*	.724**	.174	.451**	1	.194	.465**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.672	.395	.005	.038	.000	.252	.002		.202	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.9	Pearson Correlation	.190	.168	.417**	.347*	.086	.461**	.125	.194	1	.206	.535**
	Sig. (2-tailed)	.212	.270	.004	.019	.576	.001	.414	.202		.175	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.10	Pearson Correlation	.258	.467**	.172	.369*	.577**	.394**	.394**	.465**	.206	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.087	.001	.258	.013	.000	.007	.007	.001	.175		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.505**	.541**	.545**	.582**	.715**	.628**	.628**	.653**	.535**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	10



Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.274	.274	.353 ⁺	.070	.281	.301 ⁺	.085	.335 ⁺	.206	.564 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)		.069	.069	.017	.647	.062	.045	.578	.025	.174	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	.274	1	.273	.300 ⁺	-.098	.301 ⁺	.073	.230	.180	.075	.501 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.069		.070	.045	.522	.015	.632	.129	.238	.626	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	.274	.273	1	.338	.306 ⁺	.153	.149	.129	.437 ⁺⁺	.397 ⁺⁺	.574 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.069	.070		.116	.041	.314	.329	.398	.003	.007	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	.353 ⁺	.300 ⁺	.338	1	.116	.020	.090	.083	.490 ⁺⁺	.283	.542 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.017	.045	.116		.447	.898	.557	.586	.001	.059	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	.070	-.098	.306 ⁺	.116	1	.359	.453 ⁺⁺	.321 ⁺	.260	.261	.513 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.647	.522	.041	.447		.086	.002	.032	.084	.083	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.6	Pearson Correlation	.281	.301 ⁺	.153	.020	.359	1	.473 ⁺⁺	.398 ⁺⁺	.250	.248	.604 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.062	.015	.314	.898	.096		.001	.007	.098	.101	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.7	Pearson Correlation	.301 ⁺	.073	.149	.090	.453 ⁺⁺	.473 ⁺⁺	1	.261	.097	.401 ⁺⁺	.575 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.045	.632	.329	.557	.002	.001		.084	.526	.006	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.8	Pearson Correlation	.085	.230	.129	.083	.321 ⁺	.398 ⁺⁺	.261	1	.128	.488 ⁺⁺	.535 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.578	.129	.398	.586	.032	.007	.084		.402	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.9	Pearson Correlation	.335 ⁺	.180	.437 ⁺⁺	.490 ⁺⁺	.260	.250	.097	.128	1	.408 ⁺⁺	.631 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.025	.238	.003	.001	.084	.098	.526	.402		.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.10	Pearson Correlation	.206	.075	.397 ⁺⁺	.283	.261	.248	.401 ⁺⁺	.488 ⁺⁺	.408 ⁺⁺	1	.641 ⁺⁺
	Sig. (2-tailed)	.174	.626	.007	.059	.083	.101	.006	.001	.005		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.564 ⁺⁺	.501 ⁺⁺	.574 ⁺⁺	.542 ⁺⁺	.513 ⁺⁺	.604 ⁺⁺	.575 ⁺⁺	.535 ⁺⁺	.631 ⁺⁺	.641 ⁺⁺	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

++. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	10



Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15100617
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.087
	Negative	-.113
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.182 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

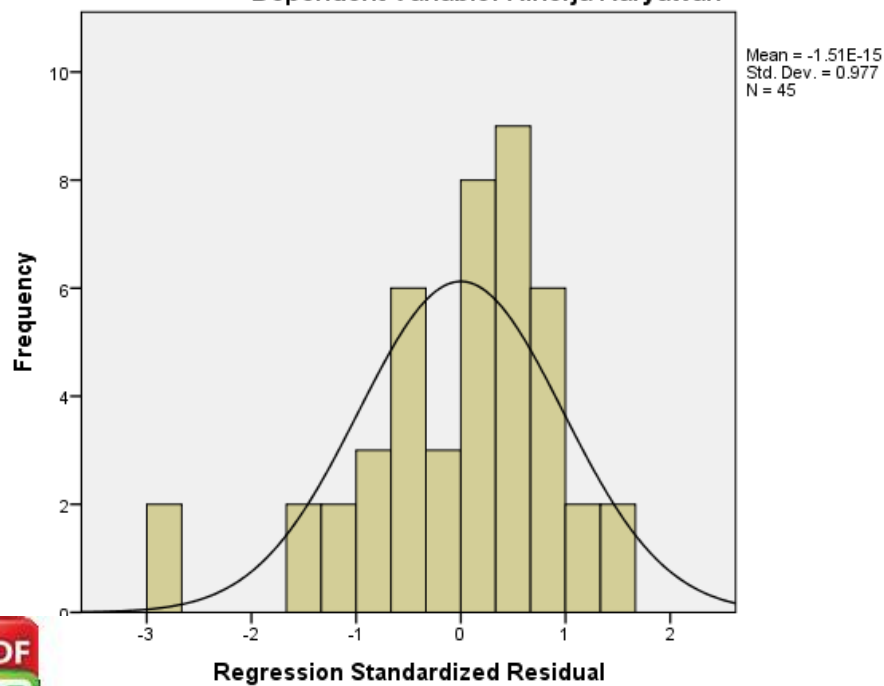
Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.484	2.066
	Disiplin Kerja	.484	2.066

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

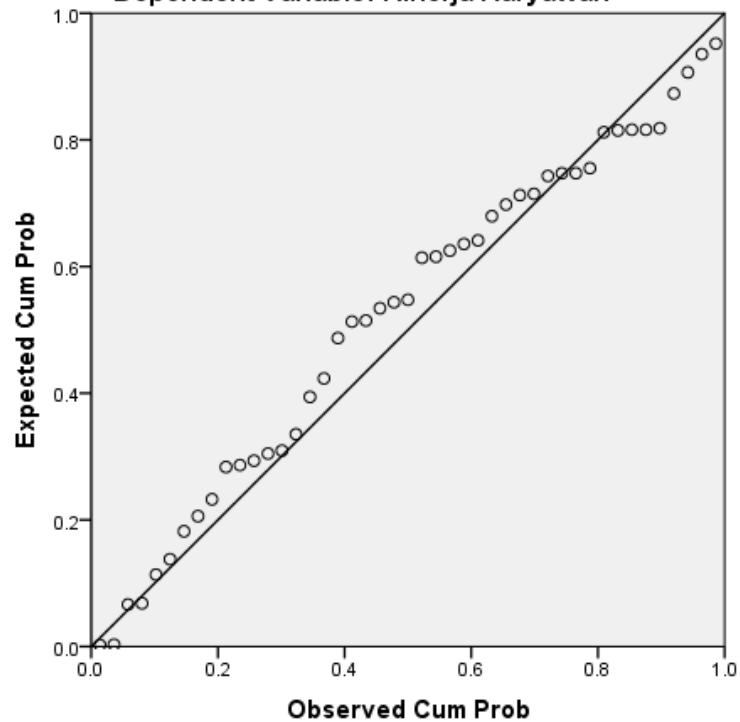
Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



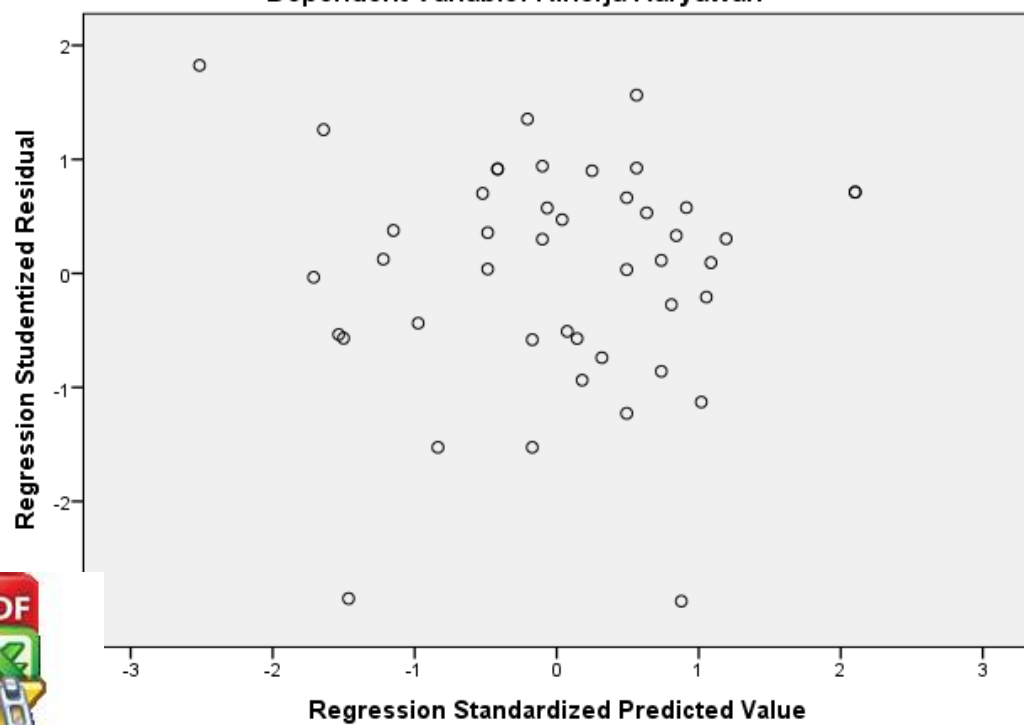
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.699 ^a	.489	.464	3.225

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	417.709	2	208.854	20.079	.000 ^b
	Residual	436.869	42	10.402		
	Total	854.578	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.139	4.956		2.046	.047
	Kepemimpinan	.538	.206	.415	2.617	.012
	Disiplin Kerja	.324	.152	.339	2.136	.039

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Distribusi Frekuensi

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	24.4	24.4	24.4
	S	18	40.0	40.0	64.4
	SS	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	8.9	8.9	8.9
	S	21	46.7	46.7	55.6
	SS	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	17.8	17.8	17.8
	S	28	62.2	62.2	80.0
	SS	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	13	28.9	28.9	31.1
	S	19	42.2	42.2	73.3
	SS	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	24.4	24.4	24.4
	S	16	35.6	35.6	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	11.1	11.1	11.1
	S	22	48.9	48.9	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	KS	12	26.7	26.7	31.1
	S	20	44.4	44.4	75.6
	SS	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	26.7	26.7	26.7
	S	15	33.3	33.3	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	17	37.8	37.8	40.0
	S	14	31.1	31.1	71.1
	SS	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6.7	6.7	6.7
	KS	8	17.8	17.8	24.4
	S	12	26.7	26.7	51.1
	SS	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8.9	8.9	8.9
	KS	2	4.4	4.4	13.3
	S	17	37.8	37.8	51.1
	SS	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	6	13.3	13.3	15.6
	S	28	62.2	62.2	77.8
	SS	10	22.2	22.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	KS	8	17.8	17.8	17.8
	S	24	53.3	53.3	71.1
	SS	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	13.3	13.3	13.3
	S	14	31.1	31.1	44.4
	SS	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	15.6	15.6	15.6
	S	25	55.6	55.6	71.1
	SS	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	9	20.0	20.0	22.2
	S	16	35.6	35.6	57.8
	SS	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	5	11.1	11.1	13.3
	S	22	48.9	48.9	62.2
	SS	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	KS	7	15.6	15.6	15.6
	S	13	28.9	28.9	44.4
	SS	25	55.6	55.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	10	22.2	22.2	24.4
	S	22	48.9	48.9	73.3
	SS	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8.9	8.9	8.9
	KS	7	15.6	15.6	24.4
	S	15	33.3	33.3	57.8
	SS	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	4	8.9	8.9	11.1
	S	29	64.4	64.4	75.6
	SS	11	24.4	24.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	14	31.1	31.1	31.1
	S	14	31.1	31.1	62.2
	SS	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	KS	7	15.6	15.6	20.0
	S	19	42.2	42.2	62.2
	SS	17	37.8	37.8	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	20.0	20.0	20.0
	S	20	44.4	44.4	64.4
	SS	16	35.6	35.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.4	4.4	4.4
	KS	5	11.1	11.1	15.6
	S	23	51.1	51.1	66.7
	SS	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	3	6.7	6.7	8.9
	S	23	51.1	51.1	60.0
	SS	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	7	15.6	15.6	17.8
	S	18	40.0	40.0	57.8
	SS	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.2	2.2	2.2
	KS	5	11.1	11.1	13.3
	S	24	53.3	53.3	66.7
	SS	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



Frekuensi Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	21	46.7	46.7	46.7
	Perempuan	24	53.3	53.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 tahun	1	2.2	2.2	2.2
	> 30 tahun	25	55.6	55.6	57.8
	21 - 30 tahun	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 10 tahun	23	51.1	51.1	51.1
	1 - 5 tahun	9	20.0	20.0	71.1
	5 - 10 tahun	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

