

DAFTAR PUSTAKA

- A.M.Sardiman. 2018. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : PT Raja grafindo
- Amri, Khaerul. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA*. Yogyakarta : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. 2015. *Perilaku Organisasi*. Umsu Press. Sumatera Utara
- Dewanta, Angga. 2019. *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Pengetahuan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Mitra Kabel Indonesia Palembang*. Palembang : UIN Raden Fatah Palembang.
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Fadhil, Achmad dan Mayowan Yuniadi. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.54 no.1 : 40-47
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi AnalisisMultivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harlan, J. 2018. *Analisis Regresi Linear Berganda*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *"Manajemen Sumber Daya Manusia". Edisi Revisi.* , Jakarta : PT. Bumi Aksara Jakarta



Zul R. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja aryaan Pada Sekolah Madrasah Pembangunan UIN Jakarta Tingkat*

Ibtidaiyah, Tsanawiyah dan Aliyah. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah

Jufrizen. dan Hadi, Fadilla P. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol.7 No.1 : 35 - 54

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kadarisman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rajawali Pers. Jakarta.

Kompas. 2023. <https://lestari.kompas.com/read/2023/12/23/091100586/cara-menjaga-konsistensi-rasa-kopi-dengan-pemanfaatan-teknologi-automasi?page=all> [diakses 27 Agustus 2024]

Mahajaya, Gede R. dan Subudi, Made. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5 No.11 : 7072-7099

Mangkunegara, Anwar P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3*. Jakarta : Salemba Empat.

My Kopi-O! GROUP. 2022. Home, <http://www.mykopio.id/home.php> [diakses 23 Desember 2022]

Ningsih, Nuri Ardian. 2018. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DIY. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol-1. No.2 : 158 – 168



... S. 1993. *Kepemimpinan Pemerintah Indonesia*. Bandung : Bumi Aksara

... is, S., & Judge, T. A., 2015. *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta Selatan Salemba 4

Prastiwi, Iin E., Pardanawati, Sri L., Kurniawan, Deni. 2022, EMPLOYEE PERFORMANCE: WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol-6. No.1 : 1 – 10

Pratama, Mohammad R. B., Musadieg, Mochammad Al, Nurtjahjono Gunawan E. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang). *Jurnal Adminsitasi Bisnis (JAB)*, Vol.47 No.1 :47-55

Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta : BPFE.

Putri, Rifki A. 2018. Leadership Style and Interpersonal Communication of Employee Satisfaction and It's Effecton The Employee Performance. *Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen*, Vol.4. no. 3 : 101 – 106

Rohman, Taufiqur. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPR ARTAHUDA MANDIRI MARGOYOSO PATI*. Semarang : Universitas Islam Negeri Walisongo.

Siagian, Imanuddin Wahyudi. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Rayon Medan Selatan*. Medan : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Siagian, Sondang (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara Jakarta.

Slamet, Achmad. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : Unnes Press

Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar



Deny., dkk. 2023. THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *International*

Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), Vol-7. No.2 : 641 – 648

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Thufail, Ahmad A., Ihsan., Mujahid, Laode M. A. 2022. Analisis Karakteristik Lokasi Warung Kopi di Kota Makassar. *Jurnal WKM*, Volume 10 No.2 :170-176

Ulfah, Mariya., Idris, Adam., Kondorura, Daud. 2018. PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SANGKULIRANG KABUPATEN KUTAI TIMUR. *eJournal Pemerintahan Integratif*, Vol-6. No.4 : 590 - 600

Wijaya, Hendra., Adriyanto, Andhy Tri. 2022. THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DEMAND AS INTERVENING VARIABLE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol-6. No.1 : 324 – 333

Winarsih, Tutik., Hidayat Arif. 2022. THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol-6. No.1 : 94 – 103

Wirawan, Fajar. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (studi pada PT. Warna Alam Indonesia). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, vol.4 no.2: 1 – 12.

Wukir, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Multi Presindo.



Arini. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Sidoarjo : Universitas uhammadiyah Sidoarjo

LAMPIRAN



Lampiran 1 Biodata Diri.**BIODATA****Identitas Diri**

Nama	: Muhammad Hasby
Tempat, Tanggal Lahir	: Soroako, 11 November 1998
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Agama	: Islam
Alamat	: BTN Wesabbe, Dyandara Residence
No. Handphone	: 0858-2301-3810
E-mail	: muhammadhasby98@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. 2005-2011	: SD YPS SINGKOLE
2. 2011-2014	: SMP YPS SINGKOLE
3. 2014-2017	: SMA YPS SOROAKO
4. 2018-2024	: Universitas Hasanuddin

Makassar, 7 Agustus 2024

Muhammad Hasby



Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MY KOPI O MAKASSAR

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

Karyawan My Kopi-O Makassar

Di Tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan penyusunan skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MY KOPI O MAKASSAR”**, saya :

Nama : Muhammad Hasby

Nim : A021181363

Memohon kesediaannya Bapak/Ibu karyawan My Kopi-O Makassar untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan dengan sejujurnya. Informasi yang anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas ketersediaanya saya ucapkan terima kasih

Peneliti



Muhammad Hasby

Petunjuk Pengisian Angket

1. Pengisian kuesioner ini semata – mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat akan dirahasiakan oleh peneliti.
2. Isilah data diri sesuai keadaan yang sebenarnya pada identitas responden
3. Isi dan pilihlah salah satu jawaban atas pernyataan – pernyataan yang diajukan dengan memberikan tanda (√) pada jawaban yang anda pilih
4. Pastikan bahwa jawaban – jawaban yang anda berikan adalah jawaban yang jujur, apa adanya dan sesuai dengan kenyataan
5. Terima kasih atas kesediaan , kerja sama, dan bantuan dari bapak/Ibu.
6. Terdapat lima pilihan alternatif jawaban, yaitu :

Simbol	Pernyataan	Poin
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Identitas Responden

Isilah pertanyaan tentang karakteristik responden dibawah ini :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Usia
 - a. <25 Tahun
 - b. 26 – 30 Tahun
 - c. >31 Tahun
4. Pendidikan terakhir :

SMA / sederajat

Diploma



- c. Sarjana
- 5. Masa kerja
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1 – 5 Tahun
 - c. > 5 Tahun
- 6. Departemen/Bagian :
 - a. Person in charge
 - b. Kasir
 - c. Barista
 - d. Kitchen
 - e. Service

Isilah kuesioner dibawah ini

Motivasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Hubungan rekan kerja dan atasan						
1	Hubungan kerja yang harmonis mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2	Terjalannya kerjasama/sinergitas antara atasan dan bawahan mendorong saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
Lingkungan kerja						
3	Tersedianya fasilitas penunjang pekerjaan memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
4	Suasana kerja yang nyaman dan kondusif memudahkan saya menyelesaikan suatu pekerjaan.					
Kesempatan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan						
5	Tempat saya bekerja memberikan pelatihan yang dibutuhkan untuk meningkatkan keterampilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
6	Pelatihan yang diberikan tempat saya bekerja efektif meningkatkan keterampilan/pengetahuan yang saya butuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Pemberi tunjangan						
	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan Tunjangan kesehatan bagi saya					



8	Perusahaan memberikan insentif ketika saya bekerja lebih dari waktu yang ditentukan					

Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Pengaruh						
9	Saya merasa pimpinan mempunyai kemampuan untuk mengatur para bawahannya dengan baik.					
10	Saya merasa bahwa pimpinan memberikan contoh dan sikap yang baik kepada para bawahannya					
Informasi						
11	Saya merasa pimpinan telah memberikan pengarahan yang jelas terkait suatu pekerjaan					
12	Pimpinan ditempat saya bekerja mengevaluasi serta memberikan saran untuk pelaksanaan pekerjaan yang lebih baik.					
Pengambilan keputusan						
13	Saya merasa pimpinan dapat membuat keputusan dengan baik.					
14	Pimpinan terkadang meminta dan bersedia menerima saran dari bawahannya					
Memotivasi						
15	Pimpinan di tempat saya bekerja memberikan semangat dan dorongan kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja					
16	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang memenuhi kinerja yang diharapkan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kualitas pekerjaan					
	ya menyelesaikan pekerjaan dengan baik n teliti					



18	Kualitas kerja yang saya kerjakan sesuai dengan yang diharapkan					
Kuantitas kerja						
19	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
20	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang ditargetkan perusahaan					
Pelaksanaan tugas						
21	Saya menyelesaikan pekerja dengan cermat dan minim atas kekeliruan					
22	Saya memiliki inisiatif yang baik dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
Tanggung jawab						
23	Saya dapat mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah dan bersedia menanggung resikonya					
24	Saya akan menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					



Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner

Variabel motivasi (X1)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
Responden 1	4	5	3	4	3	4	5	3	31
Responden 2	3	4	3	3	3	4	5	4	29
Responden 3	3	4	3	3	4	3	5	4	29
Responden 4	4	5	3	5	4	4	3	5	33
Responden 5	3	4	5	4	4	5	3	3	31
Responden 6	4	5	3	5	4	5	4	3	33
Responden 7	4	5	5	4	3	5	4	3	33
Responden 8	4	4	5	3	5	4	5	5	35
Responden 9	3	4	5	4	4	4	4	3	31
Responden 10	3	3	4	4	3	5	5	5	32
Responden 11	3	5	5	4	4	3	5	4	33
Responden 12	5	5	4	4	4	5	5	5	37
Responden 13	4	5	3	5	5	4	3	3	32
Responden 14	4	4	3	5	3	4	3	3	29
Responden 15	4	3	3	4	3	3	3	3	26
Responden 16	3	4	5	4	4	3	5	3	31
Responden 17	4	5	3	5	4	4	3	3	31
Responden 18	3	3	3	3	4	3	5	4	28
Responden 19	5	5	4	4	5	4	3	4	34
Responden 20	3	3	4	5	5	4	5	4	33
Responden 21	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Responden 22	3	4	5	5	5	4	5	3	34
Responden 23	5	5	5	4	4	5	5	4	37
Responden 24	5	5	4	5	3	3	4	5	34
Responden 25	3	5	4	5	4	3	4	5	33
Responden 26	3	4	5	4	5	4	5	5	35
Responden 27	3	4	5	5	4	3	4	5	33
Responden 28	4	5	4	5	5	5	4	5	37
Responden 29	3	4	3	5	3	4	3	4	29
Responden 30	4	3	2	3	4	3	4	3	26
Responden 31	4	4	5	4	5	4	3	4	33
Responden 32	3	4	5	4	5	4	3	4	32
Responden 33	5	4	4	4	4	3	5	4	33
Responden 34	4	4	5	3	4	3	5	4	32
Responden 35	4	3	4	3	5	4	3	4	30
Responden 36	4	5	5	3	3	4	4	5	33
Responden 37	5	4	5	4	4	5	5	5	37
Responden 38	4	4	3	5	4	3	5	5	33
Responden 39	4	5	4	4	3	4	5	4	33
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 41	5	3	4	5	4	5	5	5	36
Responden 42	4	5	4	3	4	4	3	5	32
Responden 43	3	4	5	3	3	3	5	4	30
Responden 44	3	4	3	5	4	5	4	3	31
Responden 45	5	4	5	5	3	3	4	5	34
Responden 46	3	4	3	5	4	4	3	5	31
Responden 47	4	5	4	3	3	4	5	5	33
Responden 48	3	5	4	4	3	5	4	5	33
Responden 49	3	4	4	4	5	4	3	5	32
Responden 50	4	4	5	5	3	4	5	5	35
Responden 51	3	3	4	3	3	4	3	4	27
Responden 52	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Responden 53	5	5	4	4	4	5	4	5	36
Responden 54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 55	4	5	4	4	5	4	4	5	35
Responden 56	5	4	3	4	5	5	4	4	34
Responden 57	4	3	5	4	5	4	5	5	35
Responden 58	4	5	3	3	4	3	4	3	29
Responden 59	4	4	4	5	4	5	3	4	33
Responden 60	4	5	4	3	4	5	4	4	33
Responden 61	5	5	4	4	5	4	4	5	36
Responden 62	4	5	3	5	4	3	3	4	31
Responden 63	5	5	5	3	4	5	5	4	36
Responden 64	4	5	5	5	4	5	3	5	36
Responden 65	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Responden 66	4	5	4	5	4	3	4	5	34
Responden 67	5	4	3	4	5	4	4	4	33
Responden 68	5	4	5	5	4	5	5	5	38
Responden 69	5	4	5	5	4	4	5	5	37
Responden 70	4	5	5	4	5	4	4	5	36
Responden 71	5	4	4	3	4	5	5	3	33
Responden 72	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Responden 73	5	4	5	4	4	5	4	4	35
Responden 74	3	5	4	4	3	3	4	5	31
Responden 75	4	5	4	3	5	5	4	5	35
Responden 76	5	4	5	4	3	3	4	5	33
Responden 77	4	5	4	5	3	3	5	4	33
Responden 78	5	5	4	3	4	5	5	4	35
79	5	4	5	3	3	3	3	3	29
80	3	4	5	4	3	3	4	4	30
81	3	5	3	4	5	3	3	4	30
82	4	3	5	4	3	4	4	3	30
83	5	5	5	5	5	5	5	5	40
84	5	5	5	5	5	5	5	5	40
85	4	5	4	4	5	5	5	5	37
86	5	4	5	4	5	4	4	5	36



Variabel Kepemimpinan (X2)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
Responden 1	3	3	3	3	4	3	5	4	28
Responden 2	4	5	3	4	3	4	5	3	31
Responden 3	4	5	3	4	4	3	5	3	31
Responden 4	4	5	3	5	4	4	3	5	33
Responden 5	5	5	4	4	5	4	3	4	34
Responden 6	3	3	5	4	4	5	3	3	30
Responden 7	3	5	5	4	4	3	3	3	30
Responden 8	4	3	3	4	3	3	3	3	26
Responden 9	3	4	3	4	4	4	4	3	29
Responden 10	3	4	5	4	4	4	4	3	31
Responden 11	3	4	5	4	4	3	5	3	31
Responden 12	3	3	3	4	3	4	3	3	26
Responden 13	4	5	3	5	4	4	3	3	31
Responden 14	3	5	5	4	4	5	5	4	35
Responden 15	4	5	3	5	4	4	3	3	31
Responden 16	3	5	5	4	4	3	5	4	33
Responden 17	3	4	5	4	4	3	5	3	31
Responden 18	4	4	5	4	4	3	5	3	32
Responden 19	5	5	4	4	5	4	3	4	34
Responden 20	5	5	4	4	3	4	3	4	32
Responden 21	5	5	4	4	3	4	3	4	32
Responden 22	5	5	4	4	5	4	3	4	34
Responden 23	5	5	5	4	5	4	3	4	35
Responden 24	4	4	5	3	4	3	5	4	32
Responden 25	5	4	5	3	4	3	5	4	33
Responden 26	4	5	5	3	4	3	5	4	33
Responden 27	3	4	5	5	3	4	3	4	31
Responden 28	3	4	5	4	5	4	5	5	35
Responden 29	4	4	5	3	4	3	5	4	32
Responden 30	5	4	5	5	4	3	5	4	35
Responden 31	5	4	4	4	4	5	5	5	36
Responden 32	3	4	4	5	5	5	4	5	35
Responden 33	4	4	3	4	5	4	3	4	31
Responden 34	4	5	3	5	3	3	3	3	29
Responden 35	3	4	5	3	4	4	3	5	31
Responden 36	5	4	5	4	4	5	4	3	34
Responden 37	4	3	4	3	3	3	4	3	27
Responden 38	3	4	5	5	4	3	4	5	33
Responden 39	4	5	3	5	3	4	5	4	33
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 41	5	5	4	3	5	5	4	5	36
Responden 42	3	5	4	5	4	3	3	4	31
Responden 43	5	4	5	4	4	3	3	3	31
Responden 44	5	5	5	4	5	4	4	3	35
Responden 45	5	5	5	4	3	3	3	4	32
Responden 46	4	5	4	5	3	5	5	3	34
Responden 47	5	5	5	4	5	5	5	4	38
Responden 48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 49	4	4	4	5	4	5	5	5	36
Responden 50	4	4	4	5	4	4	5	5	35
Responden 51	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Responden 52	4	5	4	3	4	4	4	5	33
Responden 53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 54	5	5	4	5	4	4	5	3	35
Responden 55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 56	3	3	3	4	3	5	4	4	29
Responden 57	4	3	4	3	3	4	3	5	29
Responden 58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 59	5	4	5	5	5	3	4	3	34
Responden 60	5	5	5	4	3	4	4	4	34
Responden 61	5	4	4	4	3	3	4	5	32
Responden 62	5	5	4	4	5	4	5	3	35
Responden 63	5	3	4	3	3	3	5	4	30
Responden 64	5	4	5	4	3	4	5	4	34
Responden 65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 66	4	5	5	4	4	4	4	4	34
Responden 67	5	4	5	4	4	4	4	4	34
Responden 68	4	4	4	5	3	3	4	5	32
Responden 69	3	2	3	3	2	3	4	5	25
Responden 70	5	5	4	5	4	5	3	4	35
Responden 71	3	3	5	3	4	3	4	3	28
Responden 72	4	5	3	5	5	4	5	3	34
Responden 73	4	4	3	4	3	3	4	5	30
Responden 74	4	5	4	5	5	4	3	5	35
Responden 75	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Responden 76	5	4	5	4	5	5	5	3	36
Responden 77	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Responden 78	5	4	3	4	3	4	5	4	32
	4	4	4	3	3	5	4	5	32
	4	4	4	5	5	4	3	5	34
	5	4	5	4	3	4	4	5	34
	5	4	4	3	4	4	5	3	32
	4	4	5	4	4	4	3	4	32
	4	5	4	5	5	5	5	5	38
	3	4	4	4	5	4	3	4	31
	3	4	4	4	4	3	3	4	29



Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
Responden 1	4	3	3	4	3	3	5	4	29
Responden 2	3	3	4	3	4	5	4	3	29
Responden 3	4	3	4	5	3	5	4	5	33
Responden 4	4	4	5	4	5	5	4	3	34
Responden 5	5	4	3	4	4	5	5	5	35
Responden 6	5	4	5	3	5	4	5	4	35
Responden 7	5	4	4	3	5	4	5	4	34
Responden 8	5	4	5	3	5	4	4	5	35
Responden 9	4	5	5	4	3	5	4	5	35
Responden 10	5	4	3	4	3	4	5	5	33
Responden 11	5	4	4	5	3	5	4	5	35
Responden 12	5	3	5	5	4	5	5	4	36
Responden 13	4	4	5	4	4	3	5	4	33
Responden 14	4	5	4	5	5	4	3	5	35
Responden 15	4	5	4	5	3	3	4	5	33
Responden 16	4	5	3	5	4	5	5	5	36
Responden 17	5	4	4	5	3	5	4	5	35
Responden 18	4	3	4	5	4	4	5	5	34
Responden 19	5	4	4	5	4	5	4	5	36
Responden 20	4	5	4	4	4	4	5	5	35
Responden 21	5	4	5	5	3	4	5	5	36
Responden 22	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Responden 23	5	4	5	5	4	5	4	5	37
Responden 24	4	5	4	5	4	5	5	5	37
Responden 25	5	5	3	5	4	4	4	5	35
Responden 26	5	5	4	5	4	3	5	5	36
Responden 27	5	5	3	4	5	3	4	5	34
Responden 28	5	5	5	5	3	5	5	5	38
Responden 29	3	5	4	5	4	5	3	5	34
Responden 30	3	4	4	4	5	5	4	5	34
Responden 31	5	5	4	4	5	4	4	5	36
Responden 32	5	4	5	5	5	5	4	4	37
Responden 33	5	4	4	4	4	4	5	5	35
Responden 34	5	5	4	5	4	3	5	5	36
Responden 35	3	5	3	5	5	3	4	5	33
Responden 36	3	4	5	4	5	5	4	5	35
Responden 37	3	5	3	4	5	5	5	5	35
Responden 38	5	3	4	4	5	3	5	5	34
Responden 39	3	4	4	5	5	3	4	5	33
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 41	5	5	5	4	5	5	4	5	38
Responden 42	4	5	4	4	3	4	5	5	34
Responden 43	4	4	4	5	5	3	5	5	35
Responden 44	4	5	4	3	5	5	5	4	35
Responden 45	5	4	5	4	4	5	3	5	35
Responden 46	5	4	5	3	5	4	4	4	34
Responden 47	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Responden 48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 49	4	4	4	5	5	4	4	5	35
Responden 50	5	5	3	5	5	5	5	3	36
Responden 51	5	5	3	4	3	3	3	5	31
Responden 52	5	5	5	4	5	5	4	5	38
Responden 53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 56	5	4	4	5	3	5	5	5	36
Responden 57	5	5	3	5	4	5	5	5	37
Responden 58	3	5	5	5	4	5	5	5	37
Responden 59	3	5	5	3	5	5	5	4	35
Responden 60	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Responden 61	4	5	4	4	5	5	4	5	36
Responden 62	5	4	5	4	4	5	5	5	37
Responden 63	5	4	4	3	5	3	5	5	34
Responden 64	5	5	4	4	5	5	4	5	37
Responden 65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 66	3	3	3	4	5	5	4	5	32
Responden 67	3	4	4	5	5	5	5	4	35
Responden 68	5	5	4	4	5	5	4	5	37
Responden 69	5	5	4	3	3	5	3	5	33
Responden 70	5	5	4	3	3	3	4	5	32
Responden 71	5	3	4	3	3	4	3	5	30
Responden 72	5	5	5	4	3	5	5	5	37
Responden 73	5	4	3	4	4	5	4	5	34
Responden 74	3	5	4	5	4	5	4	5	35
Responden 75	4	5	5	5	5	4	5	5	38
Responden 76	4	5	5	3	5	4	4	5	35
Responden 77	4	4	5	5	5	5	4	5	37
Responden 78	4	4	5	4	5	4	4	5	35
79	5	4	4	4	4	5	5	5	37
80	4	4	4	4	5	4	4	5	34
81	4	4	4	5	4	4	4	5	34
82	4	3	5	5	3	5	4	5	34
83	4	5	4	4	5	5	5	5	37
84	5	5	5	5	5	5	5	5	40
85	5	4	4	4	4	4	5	5	35
86	5	4	4	5	4	5	4	5	36



Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas

1. Variabel Motivasi (X1)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Kepemimpin an
X2.1	Pearson Correlation	1	.281**	.180	.069	.154	.265*	.279**	.269*	.598**
	Sig. (2-tailed)		.009	.097	.530	.157	.014	.009	.012	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.2	Pearson Correlation	.281**	1	.052	.265*	.022	.316**	.082	.210	.500**
	Sig. (2-tailed)	.009		.638	.014	.842	.003	.451	.053	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.3	Pearson Correlation	.180	.052	1	.094	.185	.161	.309**	.273*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.097	.638		.392	.089	.139	.004	.011	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.4	Pearson Correlation	.069	.265*	.094	1	.053	.140	-.105	.241*	.410**
	Sig. (2-tailed)	.530	.014	.392		.625	.200	.336	.025	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.5	Pearson Correlation	.154	.022	.185	.053	1	.290**	.049	.193	.474**
	Sig. (2-tailed)	.157	.842	.089	.625		.007	.656	.075	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.6	Pearson Correlation	.265*	.316**	.161	.140	.290**	1	.027	.113	.559**
	Sig. (2-tailed)	.014	.003	.139	.200	.007		.807	.300	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.7	Pearson Correlation	.279**	.082	.309**	-.105	.049	.027	1	.158	.447**
	Sig. (2-tailed)	.009	.451	.004	.336	.656	.807		.147	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.8	Pearson Correlation	.269*	.210	.273*	.241*	.193	.113	.158	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.012	.053	.011	.025	.075	.300	.147		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.598**	.500**	.560**	.410**	.474**	.559**	.447**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Kepemimpinan (X2)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Motivasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.385**	.208	.082	.192	.269*	.196	.078	.565**
	Sig. (2-tailed)		.000	.054	.452	.076	.012	.071	.478	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.2	Pearson Correlation	.385**	1	.127	.396**	.379**	.283**	.042	.071	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000		.242	.000	.000	.008	.702	.514	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson Correlation	.208	.127	1	-.047	.304**	.109	.225*	.082	.477**
	Sig. (2-tailed)	.054	.242		.667	.004	.316	.037	.454	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson Correlation	.082	.396**	-.047	1	.247*	.364**	.005	.201	.488**
	Sig. (2-tailed)	.452	.000	.667		.022	.001	.966	.064	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson Correlation	.192	.379**	.304**	.247*	1	.423**	.130	.115	.642**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.004	.022		.000	.233	.290	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.6	Pearson Correlation	.269*	.283**	.109	.364**	.423**	1	.197	.255*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.012	.008	.316	.001	.000		.069	.018	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.7	Pearson Correlation	.196	.042	.225*	.005	.130	.197	1	.073	.460**
	Sig. (2-tailed)	.071	.702	.037	.966	.233	.069		.505	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X1.8	Pearson Correlation	.078	.071	.082	.201	.115	.255*	.073	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	.478	.514	.454	.064	.290	.018	.505		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.565**	.597**	.477**	.488**	.642**	.664**	.460**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* is significant at the 0.05 level (2-tailed).



3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.224*	.267*	.144	-.039	-.003	.190	.096	.457**
	Sig. (2-tailed)		.038	.013	.186	.720	.980	.080	.381	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.2	Pearson Correlation	.224*	1	.235*	.230*	.406**	.144	.186	.356**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.038		.029	.033	.000	.187	.087	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.3	Pearson Correlation	.267*	.235*	1	.252*	.330**	.178	.114	.026	.593**
	Sig. (2-tailed)	.013	.029		.019	.002	.101	.297	.812	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.4	Pearson Correlation	.144	.230*	.252*	1	.090	.256*	.184	.284**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.186	.033	.019		.411	.017	.089	.008	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.5	Pearson Correlation	-.039	.406**	.330**	.090	1	.292**	-.117	.124	.520**
	Sig. (2-tailed)	.720	.000	.002	.411		.006	.282	.257	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.6	Pearson Correlation	-.003	.144	.178	.256*	.292**	1	.014	.156	.480**
	Sig. (2-tailed)	.980	.187	.101	.017	.006		.896	.153	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.7	Pearson Correlation	.190	.186	.114	.184	-.117	.014	1	.016	.386**
	Sig. (2-tailed)	.080	.087	.297	.089	.282	.896		.885	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y.8	Pearson Correlation	.096	.356**	.026	.284**	.124	.156	.016	1	.452**
	Sig. (2-tailed)	.381	.001	.812	.008	.257	.153	.885		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.457**	.684**	.593**	.572**	.520**	.480**	.386**	.452**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Variabel Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	8

2. Variabel Kepemimpinan (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	8

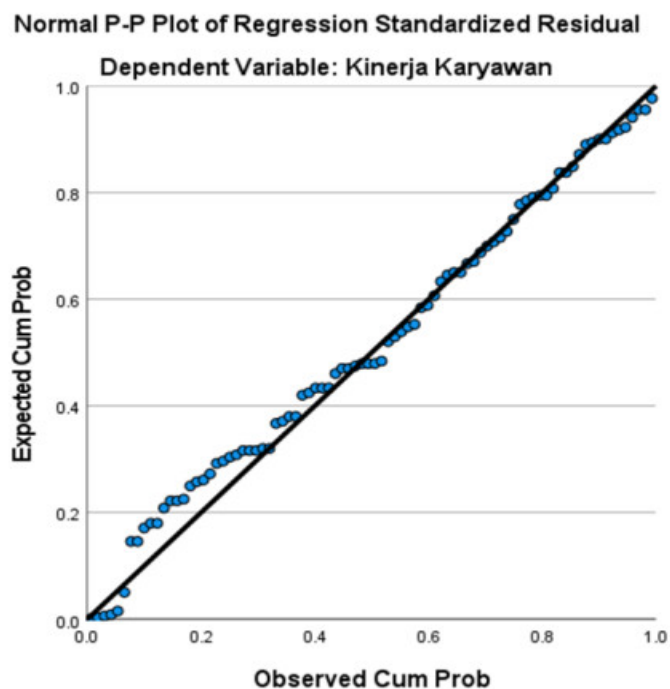
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.616	8



Lampiran 5 : Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36228330
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.044
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.188
	99% Confidence Interval	
	Lower Bound	.178
	Upper Bound	.198

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

^d Lower bound of the true significance.

^e Monte Carlo method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



Lampiran 6 : Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.541	2.215		3.856	.000
	Motivasi	.397	.045	.578	8.811	.000
	Kepemimpinan	.413	.050	.544	8.289	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 7 : Pengujian Hipotesis Penelitian

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.541	2.215		3.856	.000
	Motivasi	.397	.045	.578	8.811	.000
	Kepemimpinan	.413	.050	.544	8.289	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Dominan

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	3.856	.000
	Motivasi	8.811	.000
	Kepemimpinan	8.289	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	.642	.634	1.379

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 8 : Tabel Statistik

Tabel r Statistik

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Tabel t statistik

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

