

DAFTAR PUSTAKA

- Hakim, Abdul. (2006). "Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah." *JRBI*, 2(2), 165-180.
- Adhimursandi, Doddy, Utmiati, Endang, & Zainal. (2021). Antecedents of Motivation and Employee Performance in Samarinda's Class IIA Women's Correctional Institutions. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8, 652-666.
- Ambar T. Sulistiyan & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Aprilita, B. (2012). Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio Menurut Persepsi Karyawan dalam Membangun Gaya Kepemimpinan yang Efektif (Studi pada Bank BRI Cabang Wates).
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Ariesta, R. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2023). Pencapaian Kepuasan Kerja bagi Karyawan melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Satyagraha*, 5(2), 202-203.
- Arikunto, Suhardjono, & Supardi. (2014). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Armstrong, Michael. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (Edition). London: Kogan Page.
- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). Skripsi Fakultas Ekonomi UNDIP.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1), 1–15.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Sage.
- Basuki, S. (2006). *Metode Penelitian*. Jakarta: Wedatama Widya Sastra.
- Batubara, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3, 40-58. doi: 10.30596/liabilities.v3i1.4581
- Bergman, M., & Lane, J.-E. (1990). Public Policy in A Principal-Agent Framework. *Journal of Theoretical Politics*, 2(3), 339-352.
- Bilson, Simamora. (2004). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Bovaird, T., & Loeffler, E. (2003). *Public Management and Governance*. London: Routledge.
- , C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2016). *Internasional Human Resource Management*. Kogan Page Publishers.



- Brumbach, G. B. (1988). Some Ideas, Issues, and Predictions About Performance Management. *Public Personnel Management*, Winter, 387-402.
- Budihardjo, M. (1994). *Demokrasi di Indonesia: Demokrasi Parleментар dan Demokrasi Pancasila*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Rows.
- Daft, Richard L. (2002). *Manajemen Edisi Kelima Jilid Satu*. Jakarta: Erlangga.
- Drucker, P. F. (1995). *The Leader Of The Future (Pemimpin masa Depan)*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Drucker, P. F. (1999). *Manajemen: Tugas, Tanggung Jawab, dan Praktek*. Jakarta: PT Gramedia.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchjana. (1986). *Dimensi-Dimensi Komunikasi*. Bandung: Alumni.
- Etta Mamang Sangadji, S. (2010). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta.
- Fama, E. F., & Jensen, M. C. (1983). Separation of Ownership and Control. *Journal of Law and Economics*, 26, 301-325.
- Faruk, U. (2018). The Effect of Education and Training to Employee Performance Through Leadership as Intervening Variables at PT. Utama Agung Jakarta Indonesia. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(2), 1–17.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giday Dagnew Gebrehiwot, P., & Elantheraiyan. (2023). A study on the effect of training on employee performance in the case of Mekelle City, Tigray, Ethiopia. *Social Sciences & Humanities Open*, 8(1), 100567. doi: 10.1016/j.ssaho.2023.100567
- Gomes, Faustino Cardoso. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handayani, A. (2010). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, 1(1), 1-10.
- Handoko, Hani. (1999). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi II)*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T., & Hani. (1999). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Harsono. (2011). *Sistem Administrasi Kepegawaian*. Bandung: Fokusmedia.
- Hartomo, N., & Lutu, B. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 200-207. doi: 10.31955/mea.v4i1.264
- I, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iman, Ranupandjojo, & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia (Edisi IV)*. Yogyakarta: BPFE.



- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Hood, C. (1991). Public Management for All Seasons? *Public Administration*, 69(1), 3-19.
- Jaya, H., Firman, A., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Kompenasi dan Diklat terhadap Motivasi Kerja melalui Pengembangan Karir ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen Jurnal Ilmiah*, 17(2), 309-321. Retrieved from <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/akmen/article/view/892>
- Karim, Rashed. (2019). Impact of Different Training and Development Programs on Employee Performance in Bangladesh Perspective. *International Journal of Education and Research*, 1, 8-14.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. doi: 10.52103/tatakelola.v7i1.65
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 63/2003 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelayanan.
- Kirani, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, Komitmen Organisasi, dan Penilaian Kerja terhadap Kinerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 43-53.
- Kusriyanto, Bambang. (1991). Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Ma'arif, M. S. (2003). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Grasindo.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Manullang. (1982). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya* (cetakan ke 6). Jakarta: PT. Rajawali Press.
- Mardiasmo. (2002). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Penerbit Andi Yogyakarta.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Moe, T. M. (1984). The new economics of organization. *American Journal of Political Science*, 28(4), 739-770.
- Moenir. (2006). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mumpuni, A. W. (2023). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Nakes Pusat Mata Nasional Rumah Sakit Mata Cicendo. *Jurnal EMBA*, 2(1), 97-107.
- Nawawi, H. H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* (Cetakan ke-7). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Notoatmodjo, S. (2005). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurmayadi, A. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian PLP Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik dan Bisnis*, 1(1), 20-25.
- n, E. S. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 2(1), 116-121.



- Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. (Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani, & Abdul Rosyid). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rosalina, M., & Wati, L. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10, 18-32. doi: 10.37932/j.e.v10i1.26
- Saether, A. (2019). Motivational antecedents to high-tech R&D employees' innovative work behavior: Self-determined motivation, person-organization fit, organization support of creativity, and pay justice. *The Journal of High Technology Management Research*, 30(2), 100350. doi: 10.1016/j.hitech.2019.100350
- Safaria. (2004). *Keemimpinan (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sanjaya. (2015). *Model Pengajaran Dan Pembelajaran*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(1), 38-44. doi: 10.47747/jnmpsdm.v1i01.5
- Setyapurnama, Y., & Norpratiwi, A. V. (2006). Pengaruh Corporate Governance terhadap Peringkat Obligasi dan Yield Obligasi. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 7(2), 107-108.
- Siagian, S. P. (2006). *Organisasi Kepemimpinan Dan Prilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sikandar Ali Qalati, Z., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Bilawal Khaskheli, M. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11), e11374. doi: 10.1016/j.heliyon.2022.e11374
- Silaen, N. R., Syamsuransyah, Reni Chairunnisah, (2021). *Kinerja Karyawan (Edisi 1, Cetakan Pertama)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Simamora, Henry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (YKPN).
- Sinambela, Lijan Poltak. (2005). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, dan Implementasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siti Aisyah, Nasrul, H. W., & Firdaus, H. (2022). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Kompetensi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Pusat Keunggulan Kota Batam. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 2(4), 545-554.
- Soemanto, Wasty. (1987). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Bina Aksara.
- Wahyuni, A. W. (2008). *Analisis Kebijakan Dari Formulasi Ke Implementasi Kebijakan Negara*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wahyuni, A. et al. (2004). "Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus." *The Leadership & Organization Development Journal*.



- Sudiro, A. (2011). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sugiarto. (2007). *Ekonomi Mikro Sebuah Kajian Komprehensif*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono, E., & Hermawan, U. (2022). The influence of leadership style, work environment and competence on employee performance and employee motivation as intervening variables in the administrative affairs of the supreme court republic of indonesia. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 138–150. doi: 10.31955/mea.v4i1.264
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty, M. (2018). Pendidikan Pelatihan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja - Tinjauan Ekonomi Islam. *LAA MAISYIR: Jurnal Ekonomi Islam*, 5(1), 1-17. doi: 10.24252/laamaisyir.v5i1a8
- Swastha, Basu, & Irawan. (2000). *Manajemen Pemasaran Modern (Edisi 2)*. Yogyakarta: Liberty.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Thoha, Miftah. (1990). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Press.
- Tjiptono, Fandy. (1996). *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ulber Silalahi. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kualitatif. *UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*, 6, 67–72.
- Warsito Kawedar, Abdul Rohman, Sri Handayani. (2008). *Akuntansi Sektor Publik: Pendekatan Penganggaran Daerah dan Akuntansi Keuangan Daerah*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Widodo, J. (2001). *Good Governance: Telaan dari Dimensi Akuntabilitas dan Kontrol Birokrasi pada Era Desentralisasi dan Otonomi Daerah*. Insan Cendikia: Surabaya
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.



LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
di Tempat

Dengan hormat, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUMARNI
NIM : A042222004
Prodi : Magister Keuangan Daerah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

Memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk kiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, berkaitan dengan penyusunan tesis yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan program studi Magister Keuangan Daerah dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (STUDI PADA INSTANSI PEMERINTAHAN KABUPATEN BUTON SELATAN)”**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi/menjawab kuesioner dengan sejujur-jujurnya. Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

SUMARNI



Mohon dijawab pada isian yang telah disediakan dan pilihlah jawaban pada pertanyaan pilihan dengan memberi tanda (√) pada satu jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu.

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir :

Lama Kerja;

Nama Instansi Pemerintahan :

Jabatan di Instansi Pemerintahan :

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5). Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban dan setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat yang diberikan :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Cukup Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		STS	TS	CS	S	SS
1	Ketika saya mengikuti pendidikan dan pelatihan materi pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
2	Pelatihan Sangat efektif dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan					
3	Kemampuan instruktur dalam menjelaskan konsep secara jelas dan mudah dipahami					
4	Metode yang digunakan dalam Pendidikan dan pelatihan sangat mudah di pahami					
5	Durasi dan Fasilitas saat diklat sangat cukup dan memuaskan					
AMAN KERJA		STS	TS	CS	S	SS
	a sudah lama menjadi awai sehingga saya mampu					



	mengerjakan pekerjaan dengan baik					
2	Saya sudah mengerti secara detail semua pekerjaan di kantor sehingga Ketika ada perubahan regulasi saya dapat beradaptasi dengan cepat					
3	Saya merasa memiliki keterampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan dengan baik di kantor					
4	Saya dapat menggunakan dan mengoperasikan peralatan yang diperlukan dalam pekerjaan					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan efisien dan efektif					
MOTIVASI KERJA		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa termotivasi untuk meningkatkan kinerja saya secara terus-menerus					
2	Saya bersedia melakukan pekerjaan tambahan jika diperlukan					
3	Penting untuk terus mengembangkan pengetahuan saya dalam bidang pekerjaan saya					
4	Saya merasa penting untuk terus mengembangkan pengetahuan saya dalam bidang pekerjaan saya					
5	Saya siap untuk menghadapi tantangan baru dalam pekerjaan untuk meningkatkan keterampilan saya					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu dengan tanggung jawab penuh					
7	Saya berkomitmen untuk memenuhi semua kewajiban saya sesuai dengan peraturan					
KINERJA PEGAWAI		STS	TS	CS	S	SS
	am bekerja saya sangat memperhatikan dalam hal kuratan, ketelitian, dan jasan pelanggan?					



2	Saya mampu mengerjakan tugas atau proyek yang banuak dan diselesaikan dengan cepat.					
3	Saya mampu mengatur waktu dan merencanakan pekerjaan untuk memastikan penyelesaian tepat waktu					
4	Saya mampu mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah atau hambatan yang muncul dalam pekerjaan					
5	Saya aktif dalam mengambil inisiatif untuk meningkatkan kinerja dan berkontribusi pada kesuksesan tim atau organisasi					



2. TABULASI DATA

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					PENGALAMAN KERJA				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
4	4	3	3	4	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4
4	4	5	3	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5	3	4
5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	5	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	3	2	2	3	3	4
5	4	4	4	4	2	2	3	3	4
5	5	5	5	5	4	4	4	2	4
5	5	4	4	4	4	4	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	5	3	4
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	3	3	3	3	3
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	5	5	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	5	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
	4	4	4	4	1	2	1	2	1
	5	4	4	4	3	4	4	4	5
	4	4	4	4	5	5	5	5	5
	5	5	5	5	5	5	5	5	5



4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	2	2	3	2	3
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	2	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4

MOTIVASI KERJA							PENGALAMAN KERJS				
Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	3
4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3



5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	5	5	4	4	4	3	2	4	3
5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	3	5	3	4	4	5	5	4	3	4
3	3	3	3	3	4	4	4	5	3	3	3
3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3
3	4	4	4	5	4	3	3	2	4	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5



3	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	2	4	5	4	4	4	4	4	2
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5

3. Hasil Output SMART PLS

Outer Loading

	X1	X2	Y	Z
X1.2	0.981			
X1.3	1.167			
X1.4	1.094			
X1.5	0.954			
X2.1		1.070		
X2.2		1.038		
X2.3		1.000		
X2.4		0.955		
X2.5		0.960		
Y.1			0.948	
Y.2			0.917	
Y.3			1.182	
Y.4			0.937	
Y.5			1.044	
Z.1				1.020
Z.2				1.051
Z.3				1.013
Z.4				1.050
Z.5				0.878
Z.6				0.976
Z.7				0.993
X1.1	0.835			

Discriminant validity

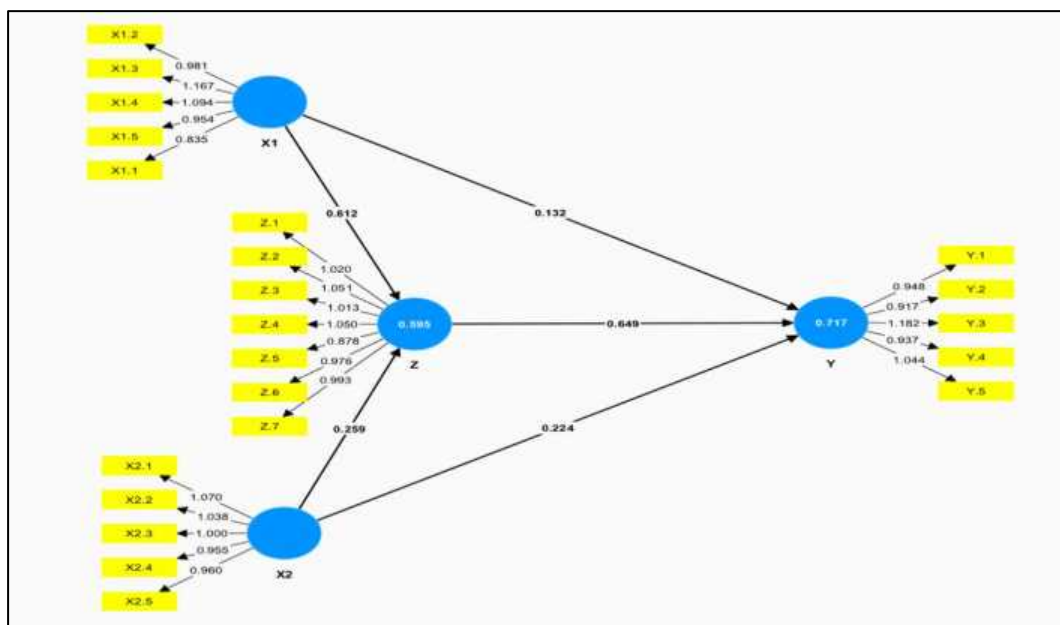


bach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
0.858	0.859	0.898	0.640

1				
X				
2	0.926	0.934	0.944	0.772
Y	0.881	0.884	0.913	0.678
Z	0.920	0.926	0.936	0.680

Variance Inflation Factor (VIF)

	VIF
X1 -> Y	2.126
X1 -> Z	1.405
X2 -> Y	1.675
X2 -> Z	1.405
Z -> Y	2.467



Path coefficients

Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
0.132	0.133	0.103	1.278	0.201
0.612	0.609	0.098	6.277	0.000



X2 -> Y	0.224	0.225	0.069	3.248	0.001
X2 -> Z	0.259	0.272	0.083	3.112	0.002
Z -> Y	0.649	0.648	0.099	6.555	0.000

Specific indirect effects

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1 -> Z -> Y	0.397	0.394	0.086	4.642	0.000
X2 -> Z -> Y	0.168	0.176	0.061	2.740	0.006



