

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, T. N., & Dudija, N. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit QIM Batang). *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2526-2533
- Angin, I. I. P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kinerja Karyawan Generasi X dan Y di Jakarta. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies*, 1(1), 48–57. <https://doi.org/10.34149/jebmes.v1i1.14>
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan *Work From Home* (WFH) di Masa Pandemi Covid-19: Studi Literatur. *Prosiding: Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)* Fakultas Ilmu Psikologi Universitas Negeri Malang. 340-349. <https://conference.um.ac.id/index.php/psi/article/view/1156>
- Aris, A. A. (2021). *Point of View Research Management Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance*. *Point of View Research Management*, 2(2), 253–265. <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>
- Baiti, K. N., & Kustiyah, E. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. 04(01). 69-87. <http://dx.doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Christina, A., Fitriani, A. D., & Simanjorang, A. (2022). Analisis Produktivitas Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Bina Kasih Kota Medan. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2): 136-143. <https://jurnal.ilmubersama.com/index.php/PubHealth/article/view/127>
- Emulyani, Suprayogi, Y., & Ningsih, K. W. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat. *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 6(2); 410-418. <http://doi.org/10.22216/endurance.v6i2.241>
- Erri, D., Lestari, A. F., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta, 1(9): 1897-1906. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i9.348>
- Fadilla, S., Assyofa, A. R., & Firdaus, F. A. (2023). Pengaruh *Work-life balance* dan Beban Kerja terhadap kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and management*, 3(1): 125-132. <https://doi.org.10029313/bcsbm.v3i1.5908>
- Fathussyaadah, E., & Ardiansyah, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO. *Journal Ekonomak*, 6(2), 1-15. <https://ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/107>
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmp.6.1.37-45>
- Gillies. (1994). *Nursing Management A System Approach*. America: W.B Saunders Company.
- Hasanah, R., & Maharani, C., (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1): 75-82. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/IJPHN>

- Herfieqo, M. R., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Produktivitas Kerja, Perilaku Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Lapangan di PT. Uler Raya Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Raiba Journal*, 5(6), 2731-2745. <https://doi.org/10.47476/as.v5i6.2570>
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y., (2023). Pengaruh *Burnout* dan *Work-life balance* terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja (Survey pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual*, 2(1): 27-37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/>
- Kurniawan, S. B., Rumengan, G., & Nurhayati, N. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Perawat Di Rumah Sakit UKI Tahun 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARS)*, 7(3), 303–313. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3391>
- Lestari, D. A. K., & Purba, H. P., (2019). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Burnout* pada Perawat Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8: 59-70. <https://url.unair.ac.id/cf758369>
- Lestari, P., Violinda, Q., & Gultom, H. C., (2020). Pengaruh *Work-life balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Semarang pada saat Pandemi Covid-19. *INTUISI Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3): 307-315. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak - Sukabum. *Jurnal Ekobis Nusantara*, 3(3): 46-50. https://dx.doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan *Work-life Balance* terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Productivity*, 4(2): 155-163. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/47010/41909>
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35510>
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Global Resources.
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, s. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). *Effect of work discipline, work motivation and job satisfaction on employee organizational commitment in the company (Case study in PT. Dada Indonesia)*. *Marketing*, 293, 31-36.
- Mawikere, Y., Manampiring, A. E., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Tingkat Kepuasan Pasien dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71. <https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>
- Minarika, A., Purwanti, R, S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*. 2(1), 1-11. <https://jurnal.unigal.ac.id/bmej/article/view/2384>

- Mujahidin, N., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh *Work-Life Balance*, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palopo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 2203-2216. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Mulatta, D, S., & Waskito, J. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada RSAU dr Siswanto. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 970-982. <https://yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/4099/2348>
- Mulyasih, I., Sulistiadi, W., & Sjaaf, S. A., (2021). Analisis Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Ruang Internis RSUD Banten. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*, 9(1): 7-23. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/kesehatan>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277–295. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v8i2.13532>
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R., (2023). Pengaruh *Work-life balance*, *Work Overload*, dan *Burnot* terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Cakrawangsa Bisnis*, 4(1): 27-40. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Noviani, D. M., (2021). Pengaruh *Work-life balance* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa *Work From Home* pada Kantor Kementerian Agama Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11): 2036-2050. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>
- Pemerintah Republik Indonesia. *Undang-Undang (UU) Nomor 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan*. Pemerintah Pusat Indonesia. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. *Undang-Undang (UU) Nomor 17 tahun 2023 tentang Kesehatan*. Kementerian Kesehatan. Jakarta.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 105–114. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5127>
- RSAU dr. Dody Sardjoto. (2023). *Profil Rumah Sakit Angkatan Udara dr. Dody Sardjoto*. RSAU dr. Dody Sardjoto.
- Shakila, M., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A., (2022). Pengaruh *Work-life balance* Stress Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Auto 2000 Kediri Hasanuddin). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3): 208-320. <https://prin.or.id/index.php/cemerlang/article/view/335>
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 26–37. <https://doi.org/10.52352/jpar.v19i1.407>
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed). Kencana Prenadamedia Group.

- Wahyudi, C. T., & Gunarto, C. S. (2019). Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 9(01), 550–562. <https://doi.org/10.33221/jiiki.v9i01.210>
- Wicaksana, S. A., Suryadi., Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi *Work-Life Balance* pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2): 137-143. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>.
- Wijayanto, N. W., Suroto., & Wahyuni, I., (2020). Hubungan *Work-life balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD dr. R Soedjati Kabupaten Grobogan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-journal)* 8(5): 652-656. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 305. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>

LAMPIRAN**Lampiran 1. *Informed Consent*****LEMBAR PENJELASAN UNTUK RESPONDEN****Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Mohon maaf saya menyita waktu Bapak/Ibu beberapa menit. Saya **A. Sri Ratnawati**, Mahasiswa Program S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Konsentrasi Administrasi dan Kebijakan Kesehatan bermaksud untuk meminta data/informasi kepada Bapak/Ibu terkait dengan penelitian Skripsi saya dengan judul **“Peran *Work-Life Balance* dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit AU Dr. Dody Sardjoto”**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada hubungan peranan *work-life balance* dan produktivitas kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit AU dr. Dody Sardjoto. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu menjawab pernyataan dengan jujur tanpa keraguan. Jika Bapak/Ibu ingin jawaban yang diberikan tidak diketahui orang lain, maka wawancara singkat bisa dilakukan secara tertutup.

Bila selama penelitian berlangsung atau saat pengerjaan kuesioner responden ingin mengundurkan diri karena sesuatu hal (mialnya: sakit atau ada keperluan lain yang mendesak) maka responden dapat mengungkapkn langsung kepada peneliti.

Makassar, 28 Mei 2024
Peneliti,

A. Sri Ratnawati
(0895803393309)

FORMULIR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
 Tanggal lahir/Umur :
 Alamat :
 No. Hp :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul **“Peran *Work-Life Balance* dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit AU Dr. Dody Sardjoto”**, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini maka ada beberapa pertanyaan yang harus saya jawab dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya sesuai dengan penjelasan yang sudah dijelaskan oleh peneliti.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan saya dengan ini meyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tdiak mencantumkan nama asli. Bila terjadi perbedaan pendapat dikemudain hari, kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar, 2024
 Responden

(.....)

Lampiran 2. Kuesioner**KUESIONER PENELITIAN**

**PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT AU DR. DODY
SARDJOTO**

Diharapkan kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan kondisi yang sebenar-benarnya dirasakan oleh responden.

IDENTITAS RESPONDEN :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3/S1
 D1 S2/S3
 Profesi Ners
5. Masa Kerja : 1-3 tahun 4-6 tahun
 7-9 tahun >10 tahun

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan
2. Dimohon untuk mengisi seluruh pertanyaan dalam kuesioner.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju (TS)

S = Setuju (S)

SS = Sangat Setuju (SS)

No	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
Variabel Work-life Balance					
1	Saya tetap bersemangat untuk bekerja secara lebih efektif meskipun berbagai hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi.				
2	Saya biasanya tidak bekerja lebih dari 12 jam dalam sehari.				
3	Saat bekerja, saya tidak lagi mengkhawatirkan berbagai hal lain yang perlu saya lakukan diluar pekerjaan. (Contoh: hobi, mengurus orang tua).				
4	Kehidupan pribadi saya memberikan kekuatan atau semangat dalam bekerja.				
5	Kehidupan pribadi saya membuat saya merasa siap untuk bekerja dihari berikutnya.				
6	Pekerjaan saya tidak mendorong saya untuk melakukan berbagai hal penting di luar pekerjaan.				
7	Saya dapat menyikapi tekanan yang saya dapat dari atasan agar pekerjaan saya tidak terganggu.				
8	Hal-hal yang saya kerjakan dikantor justru membantu saya menghadapi masalah pribadi.				
Variabel Produktivitas Kerja					
1	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerja saya				
2	Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya				
3	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan				
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan				
5	Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani				
6	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya				
7	Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja				
8	Perusahaan membuka peluang untuk				

	pengembangan pegawai dan perusahaan				
9	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya				
10	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan				
11	Saya terkadang melebihi batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
12	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan				

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan
2. Dimohon untuk mengisi seluruh pertanyaan dalam kuesioner.

Keterangan :

TP = Tidak Pernah, apabila sama sekali tidak pernah dilakukan

KK = Kadang-kadang, apabila sering-sering terlupakan (1-3 kali)

SR = Sering, apabila masih ada kelalaian (4-6 kali)

SL = Selalu, apabila tidak sekalipun lalai

No	INDIKATOR	JAWABAN			
		TP	KK	SR	SL
Variabel Work-life Balance					
Pengkajian					
1	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit				
2	Setiap melakukan pengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal : laboratorium, foto rontgen, dan lain-lain)				
3	Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosial-spiritual				
4	Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan fisik serta pemeriksaan penunjang				
5	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian yang baku				
Perumusan Diagnosa					
6	Merumuskan diagnosis/masalah keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal)				
7	Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan				
8	Rumusan diagnosis keperawatan dapat juga mencerminkan <i>problem etiology</i> (PE)				
9	Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko				
10	Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap <i>problem etiology</i> (PE)				
Perencanaan Keperawatan					
11	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan				

	diagnosis keperawatan dan disusun menurut prioritas				
12	Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil				
13	Rencana tindakan yang dibuat mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terinci dan jelas				
14	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya				
15	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain				
Implementasi Keperawatan					
16	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaborasi dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan				
17	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan				
18	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan mekanisme coping				
19	Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien				
20	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien				
Evaluasi					
16	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaborasi dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan				
17	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan				
18	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan mekanisme coping				
19	Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien				
20	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien				

Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 05430/UN4.14.1/PT.01.04/2024

19 Juni 2024

Lampiran: 1 (Satu) Lembar

Hal : Permohonan Izin Penelitian

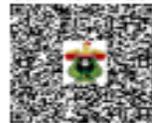
Yth. Direktur Rumah Sakit AU dr. Dody Sardjoto
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa	: A. Sri Ratnawati
Nomor Pokok	: K011201007
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian	: Peran Work-life Balance dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit AU dr. Dody Sardjoto.
Lokasi Penelitian	: Rumah Sakit AU dr. Dody Sardjoto
Tim Pembimbing	: 1. Dr. Balqis, S.K.M., M.Sc.PH., M.Kes 2. Suci Rahmadani, S.K.M., M.Kes
No. Telp	: 0895-8033-93309

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 4. Hasil Uji Statistik

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	12	19.0	19.0	19.0
	Perempuan	51	81.0	81.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	1	1.6	1.6	1.6
	22	4	6.3	6.3	7.9
	23	3	4.8	4.8	12.7
	24	8	12.7	12.7	25.4
	25	6	9.5	9.5	34.9
	26	2	3.2	3.2	38.1
	27	8	12.7	12.7	50.8
	28	4	6.3	6.3	57.1
	29	7	11.1	11.1	68.3
	30	3	4.8	4.8	73.0
	31	3	4.8	4.8	77.8
	32	4	6.3	6.3	84.1
	33	1	1.6	1.6	85.7
	34	1	1.6	1.6	87.3
	35	3	4.8	4.8	92.1
	36	2	3.2	3.2	95.2
	37	1	1.6	1.6	96.8
	38	1	1.6	1.6	98.4
	41	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3/S1	52	82.5	82.5	82.5
	Profesi Ners	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Masa_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>10 Tahun	4	6.3	6.3	6.3
	1-3 Tahun	43	68.3	68.3	74.6
	4-6 Tahun	12	19.0	19.0	93.7
	7-9 Tahun	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya tetap bersemangat untuk bekerja secara lebih efektif meskipun berbagai hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	43	68.3	68.3	68.3
	Sangat Setuju	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya biasanya tidak bekerja lebih dari 12 jam dalam sehari.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	29	46.0	46.0	47.6
	Setuju	28	44.4	44.4	92.1
	Sangat Setuju	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saat bekerja, saya tidak lagi mengkhawatirkan berbagai hal lain yang perlu saya lakukan diluar pekerjaan. (Contoh: hobi, mengurus orang tua).

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	7.9	7.9	7.9
	Tidak Setuju	14	22.2	22.2	30.2
	Setuju	32	50.8	50.8	81.0
	Sangat Setuju	12	19.0	19.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya memberikan kekuatan atau semangat dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Setuju	47	74.6	74.6	77.8
	Sangat Setuju	14	22.2	22.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Kehidupan pribadi saya membuat saya merasa siap untuk bekerja dihari berikutnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	9.5	9.5	9.5
	Setuju	48	76.2	76.2	85.7
	Sangat Setuju	9	14.3	14.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Pekerjaan saya tidak mendorong saya untuk melakukan berbagai hal penting di luar pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	28	44.4	44.4	46.0
	Setuju	30	47.6	47.6	93.7
	Sangat Setuju	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya dapat menyikapi tekanan yang saya dapat dari atasan agar pekerjaan saya tidak terganggu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Setuju	53	84.1	84.1	85.7
	Sangat Setuju	9	14.3	14.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Hal-hal yang saya kerjakan dikantor justru membantu saya menghadapi masalah pribadi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	12.7	12.7	12.7
	Setuju	44	69.8	69.8	82.5
	Sangat Setuju	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Total_wlb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	6	9.5	9.5	9.5
	Baik	57	90.5	90.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerja saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	48	76.2	76.2	76.2
	Sangat Setuju	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Setuju	46	73.0	73.0	76.2
	Sangat Setuju	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Setuju	51	81.0	81.0	82.5
	Sangat Setuju	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Setuju	50	79.4	79.4	82.5
	Sangat Setuju	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Terkadang saya merasa jenuh terhadap pekerjaan yang saya tangani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	36	57.1	57.1	58.7
	Setuju	22	34.9	34.9	93.7
	Sangat Setuju	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	6	9.5	9.5	11.1
	Setuju	52	82.5	82.5	93.7
	Sangat Setuju	4	6.3	6.3	100.0
Total		63	100.0	100.0	

Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.2	3.2	3.2
	Setuju	50	79.4	79.4	82.5
	Sangat Setuju	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Perusahaan membuka peluang untuk pengembangan pegawai dan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.8	4.8	4.8
	Setuju	52	82.5	82.5	87.3
	Sangat Setuju	8	12.7	12.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	45	71.4	71.4	71.4
	Sangat Setuju	18	28.6	28.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	53	84.1	84.1	84.1
	Sangat Setuju	10	15.9	15.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Saya terkadang melebihi batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	20	31.7	31.7	31.7
	Setuju	36	57.1	57.1	88.9
	Sangat Setuju	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.8	4.8	4.8
	Setuju	57	90.5	90.5	95.2
	Sangat Setuju	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Total produktivitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	2	3.2	3.2	3.2
	Baik	61	96.8	96.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	4.8
	Sering	22	34.9	34.9	39.7
	Selalu	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Setiap melakukan pengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal : laboratorium, foto rontgen, dan lain-lain)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.6	1.6	1.6
	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	4.8
	Sering	19	30.2	30.2	34.9
	Selalu	41	65.1	65.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosial-spiritual

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.6	1.6	1.6
	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	7.9
	Sering	15	23.8	23.8	31.7
	Selalu	43	68.3	68.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan fisik serta pemeriksaan penunjang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	18	28.6	28.6	30.2
	Selalu	44	69.8	69.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian yang baku

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	7.9
	Sering	14	22.2	22.2	30.2
	Selalu	44	69.8	69.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Merumuskan diagnosis/masalah keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	24	38.1	38.1	39.7
	Selalu	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	4.8
	Sering	18	28.6	28.6	33.3
	Selalu	42	66.7	66.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rumusan diagnosis keperawatan dapat juga mencerminkan problem etiology (PE)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	22	34.9	34.9	36.5
	Selalu	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	7.9
	Sering	19	30.2	30.2	38.1
	Selalu	39	61.9	61.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap problem etiology (PE)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	22	34.9	34.9	36.5
	Selalu	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan dan disusun menurut prioritas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	4.8
	Sering	19	30.2	30.2	34.9
	Selalu	41	65.1	65.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	19	30.2	30.2	33.3
	Selalu	42	66.7	66.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rencana tindakan yang dibuat mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terinci dan jelas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	3	4.8	4.8	4.8
	Sering	26	41.3	41.3	46.0
	Selalu	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	6.3
	Sering	23	36.5	36.5	42.9
	Selalu	36	57.1	57.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	28	44.4	44.4	47.6
	Selalu	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaborasi dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	26	41.3	41.3	44.4
	Selalu	35	55.6	55.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	22	34.9	34.9	36.5
	Selalu	40	63.5	63.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan mekanisme koping

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	6.3
	Sering	21	33.3	33.3	39.7
	Selalu	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Implementasi tindakan keperawatan bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	24	38.1	38.1	41.3
	Selalu	37	58.7	58.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	5	7.9	7.9	7.9
	Sering	20	31.7	31.7	39.7
	Selalu	38	60.3	60.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Komponen dievaluasi mengenai status kesehatan klien meliputi aspek kognitif, afektif, psikomotor klien melakukan tindakan, perubahan fungsi tubuh, tanda dan gejala

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	24	38.1	38.1	41.3
	Selalu	37	58.7	58.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Evaluasi dilakukan menggunakan pendekatan Standar Operasional Prosedur (SOP)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	25	39.7	39.7	42.9
	Selalu	36	57.1	57.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Evaluasi terhadap tindaaka keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	1	1.6	1.6	1.6
	Sering	23	36.5	36.5	38.1
	Selalu	39	61.9	61.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Evaluasi terhadap pengetahuan klien tentang penyakitnya, pengobatan, dan risiko komplikasi setelah diberikan promosi kesehatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	4	6.3	6.3	6.3
	Sering	20	31.7	31.7	38.1
	Selalu	39	61.9	61.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Evaluasi terhadap perubahan fungsi tubuh dan kesehatan kllien setelah dilakukan tindakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kadang-kadang	2	3.2	3.2	3.2
	Sering	20	31.7	31.7	34.9
	Selalu	41	65.1	65.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Total_kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	4	6.3	6.3	6.3
	Baik	59	93.7	93.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Total_wlb * Total_kinerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%
Total_produkktivitas * Total_kinerja	63	100.0%	0	0.0%	63	100.0%

Total_wlb*Total_Kinerja

Total_wlb * Total_kinerja Crosstabulation

		Total_kinerja			
		Kurang	Baik	Total	
Total_wlb	Kurang	Count	2	4	6
		% within Total_wlb	33.3%	66.7%	100.0%
	Baik	Count	2	55	57
		% within Total_wlb	3.5%	96.5%	100.0%
Total		Count	4	59	63
		% within Total_wlb	6.3%	93.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.121 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	3.880	1	.049		
Likelihood Ratio	4.828	1	.028		
Fisher's Exact Test				.042	.042
Linear-by-Linear Association	7.992	1	.005		
N of Valid Cases	63				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,38.

b. Computed only for a 2x2 table

Total_produkktivitas*Total_Kinerja**Total_produkktivitas * Total_kinerja Crosstabulation**

		Total_kinerja			
		Kurang	Baik	Total	
Total_produkktivitas	Kurang	Count	1	1	2
		% within Total_produkktivitas	50.0%	50.0%	100.0%
	Baik	Count	3	58	61
		% within Total_produkktivitas	4.9%	95.1%	100.0%
Total		Count	4	59	63
		% within Total_produkktivitas	6.3%	93.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.619 ^a	1	.010		
Continuity Correction ^b	1.208	1	.272		
Likelihood Ratio	3.099	1	.078		
Fisher's Exact Test				.124	.124
Linear-by-Linear Association	6.514	1	.011		
N of Valid Cases	63				

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,13.

b. Computed only for a 2x2 table

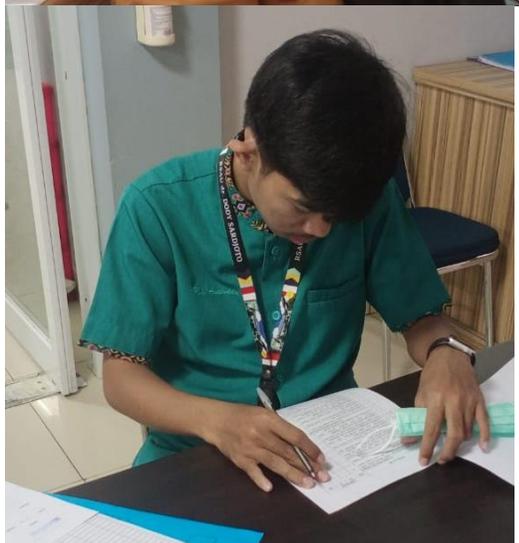
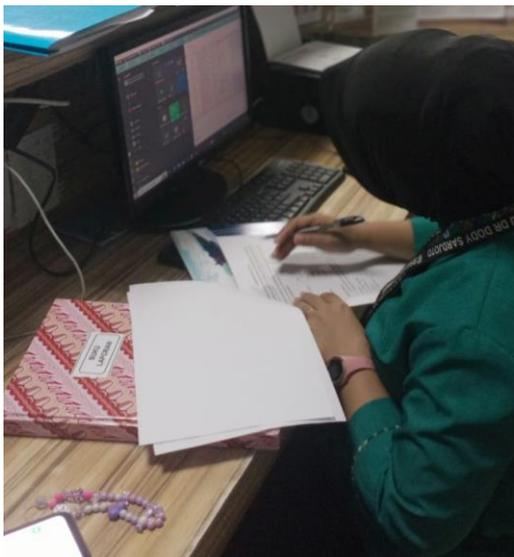
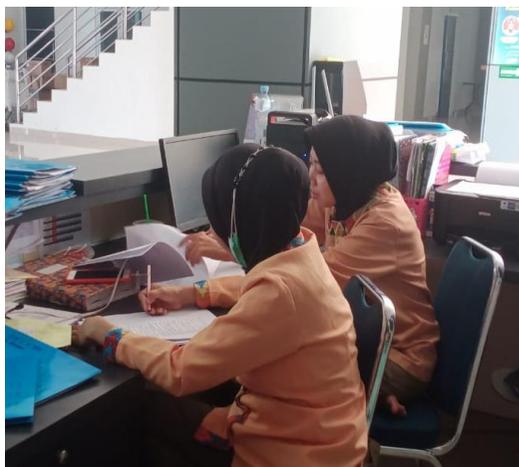
Total_wlb & Total_produkktivitas*Total_Kinerja**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.703	2	.351	6.925	.002 ^b
	Residual	3.043	60	.051		
	Total	3.746	62			

a. Dependent Variable: Total_kinerja

b. Predictors: (Constant), Total_produkktivitas, Total_wlb

Lampiran 5. Dokumentasi Kegiatan



Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup***CURRICULUM VITAE*****A. Data Pribadi**

Nama : A. Sri Ratnawati
NIM : K011201007
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 9 April 2003
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Jend. Sudirman No. 20 Maros
Email : ratnachmad21@gmail.com
Nomor Telepon : 0895803393309
Kewarganegaraan : Indonesia

B. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 94 Maros : (2008-2014)
2. SMP Negeri 1 Maros : (2014-2017)
3. SMA Negeri 1 Maros : (2017-2020)
4. Prodi Kesmas Universitas Hasanuddin : (2020-2024)