

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, M., & Simanjuntak, B. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja di Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 56-67.
- Brainer & Conway, 2005. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*, Penerjemah Nurul Imam, LPPM dan Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Conway, dkk. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian Penerbitan SITE YPKPN, Jakarta.
- Dessler G. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bagian Penerbitan SITE YPKPN, Jakarta.
- Dessler G., 2009. *Pelatihan Kerja dalam Produktivitas*. Penerbit Cipta Karya, Surabaya.
- Fitriani, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Organisasi*, 15(1), 88-98.
- Halim, M., & Sihombing, A. (2022). Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan di Perusahaan Sektor Keuangan. *Jurnal Pengembangan SDM*, 17(3), 98-112.
- Handoko H.T, 2003. *Principle of Personnel Management*, New York. McGraw Hill. Book Company, Inc.
- Hasan Iqbal, (2010). *Statistik Inferensik*. Edisi kedua. Jakarta. Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hendrawan, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Keuangan. *Jurnal Pengembangan Organisasi*, 16(1), 76-85.
- Ivancevich, 2008. *Manajemen Pelatihan Kerja*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

- Khoiriyah, N., Rachma, N., & Primanto, A. B. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, (10).
- Kurniawati, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan di PT. ABC. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(1), 45-55.
- Mangkunegara, A. A., Anwar Prabu, 2003. *Evaluasi Kinerja SDM*, Edisi I Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A. A., Anwar Prabu, 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*, Edisi II Cetakan Kedua, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mathutina, 2008. *Teori Pelatihan dan Aplikasinya*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Mathis & Jackson, 2002. *Motivasi dengan Pemenuhan Kebutuhan Fisiologis*. Penerbit Cipta Ilmu, Surabaya.
- Nawawi, H., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Penerbit UGM Press, Yogyakarta.
- Nelson, 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*, Edisi 1, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Nugraha, A., & Tjahjawi, S. S. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Putri, D., & Siregar, F. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Perbankan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 102-114.
- Rivai, 2005. *Materi Pengembangan dan Aplikasinya*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Ruky, 2003. *Manajemen dan Pelatihan Kerja*. Penerbit UGM Press, Yogyakarta.
- Sari, L., & Manurung, A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Modern*, 15(1), 58-72.

- Siagian, P. Sondang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Bina Aksara. Jakarta.
- Simanjuntak, S . Payaman. 2007. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Jakarta.
- Simanjuntak, S. P, 2005. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi 3, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sinabubar, 2001. *Peningkatan Kualitas Kerja Karyawan*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudirman, R., & Maulana, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 102-113.
- Sulastyo, 2000. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada Perusahaan X. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(3), 123-134.
- Sutrisno, E., & Wibowo, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 134-145.
- Swasto, 2002. *Kumpulan Teori-Teori Pelatihan*, Penerbit Cipta Karya, Surabaya.
- Wankell, 2000. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wardono, 2000. *Manajemen dan Pelatihan Kerja*. Penerbit Andi Press, Yogyakarta.
- Winardi, (2007), *Motivasi dan Promotivasion dalam Manajemen*, PT. Raja Grafir,do Persada, Jakarta.
- Yuliana, D., & Azizah, F. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 18(2), 122-134.

Zulian, Yami, 2008, *Manajemen Produksi dan Operasi*, Edisi 3. Cetakan 1
Penerbit Ekonisia, Fakultas UII, Yogyakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesiner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

*“ANALISIS PENGARUH DISIPLINKERJA DAN KOMPENSASI YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI LINGKUP KERJA
PROTOKOL DAN PENGAMANAN DI LEMBAGA SEKTOR KEUANGAN)”*

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

4. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
5. Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
6. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh sebab itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
7. Saya ucapkan terimakasih banyak kepada Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah bersedia menjadi responden guna mensukseskan penelitian ini.

IDENTITAS RESPONDEN

- | | | |
|------------------------|---|---|
| 1. Nama | : | |
| 2. Jenis Kelamin | : | ☐ Laki-laki ☐ Perempuan |
| 3. Usia | : | |
| 4. Pendidikan Terakhir | : | |
| 5. Masa Kerja | : | |

KETERANGAN JAWABAN

1. Tidak Setuju (TS)
2. Kurang Setuju (KS)
3. Ragu-ragu (RG)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

VARIABEL PENELITIAN

Pernyataan tentang variabel disiplin kerja (X_1)

No.	Item Pernyataan	TS	KS	RG	S	SS
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya tidak pernah absen/ tidak hadir dari pekerjaan tanpa alasan					
3	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan lembaga					
5	Saya selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan lembaga					
6	Saya bersedia menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
7	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
8	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan lembaga					
9	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan lembaga					

Pernyataan tentang variabel kompensasi (X₂)

No.	Item Pernyataan	TS	KS	RG	S	SS
1	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima telah layak sesuai yang ditetapkan oleh pemerintah (upah minimum)					
2	Saya merasa bahwa insentif yang diterima sesuai dengan pencapaian kerja selama ini					
3	Saya merasa insentif yang diperoleh sudah sesuai dengan harapan saya					
4	Saya merasa bahwa tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan saya					
5	Saya merasa puas dengan jaminan sosial dan tenaga kerja yang diberikan lembaga					
6	Saya merasakan fasilitas yang telah Diberikan lembaga sesuai dengan pekerjaan saya					
7	Saya merasa lembaga memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas dalam pekerjaan saya					

Pernyataan tentang variabel motivasi (Z)

No.	Item Pernyataan	TS	KS	RG	S	SS
1	Saya senantiasa selalu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan sehingga saat penilaian kerja selalu dipromosikan.					
2	Saya senantiasa selalu mengikuti setiap pelatihan yang ada dan sedini mungkin dapat meningkatkan srata pendidikan					
3	Saya merasa tenang dalam bekerja karena adanya jaminan kesehatan					
4	Bekerja pada lembaga ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua					
5	Saya merasa senang karena karyawan di lembaga ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja					
6	Atasa saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas					
7	Saya merasa senang apabila pengabdian saya selama bekerja di lembaga ini diakui oleh atasan					
8	Hubungan kerja setiap pegawai yang ada terjalin komunikasi yang baik dan fleksibel serta harmonis.					
9	Setiap kebijakan dan sistem administrasi yang diambil pimpinan tidak merugikan pegawai.					

Pernyataan tentang variabel kinerja karyawan (Y)

No.	Item Pernyataan	TS	KS	RG	S	SS
1	Saya memiliki kualitas kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan lembaga					
2	Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
3	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
4	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab					
5	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
6	Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan saya					
7	Saya menjaga ketepatan waktu dan hasil pekerjaan yang diberikan					
8	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya					

Lampiran 2 Uji Validitas

Variabel Disiplin Kerja (X₁)

Correlations

		x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	Total X1
x11	Pearson Correlation	1	.793**	.427**	.242	.382**	.352**	.259*	.298*	.376**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.051	.002	.004	.036	.015	.002	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x12	Pearson Correlation	.793**	1	.437**	.184	.387**	.387**	.327**	.392**	.419**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.140	.001	.001	.007	.001	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x13	Pearson Correlation	.427**	.437**	1	.229	.301*	.380**	.326**	.226	.300*	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.064	.014	.002	.008	.068	.015	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x14	Pearson Correlation	.242	.184	.229	1	.512**	.313*	.074	.316**	.302*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.051	.140	.064		.000	.010	.553	.010	.014	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x15	Pearson Correlation	.382**	.387**	.301*	.512**	1	.499**	.094	.443**	.279*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.014	.000		.000	.452	.000	.023	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x16	Pearson Correlation	.352**	.387**	.380**	.313*	.499**	1	.265*	.393**	.330**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.002	.010	.000		.031	.001	.007	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x17	Pearson Correlation	.259*	.327**	.326**	.074	.094	.265*	1	.248*	.094	.444**

	Sig. (2-tailed)	.036	.007	.008	.553	.452	.031		.044	.454	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x18	Pearson Correlation	.298*	.392**	.226	.316**	.443**	.393**	.248*	1	.558**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.068	.010	.000	.001	.044		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
x19	Pearson Correlation	.376**	.419**	.300*	.302*	.279*	.330**	.094	.558**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.015	.014	.023	.007	.454	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Total X1	Pearson Correlation	.709**	.742**	.627**	.564**	.697**	.677**	.444**	.671**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi (X₂)

Correlations

		x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	Total X2
x21	Pearson Correlation	1	.169	.358**	.210	.402**	.290*	.430**	.638**
	Sig. (2-tailed)		.174	.003	.090	.001	.018	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x22	Pearson Correlation	.169	1	.226	.301*	.315*	.263*	.433**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.174		.069	.014	.010	.033	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x23	Pearson Correlation	.358**	.226	1	.099	.304*	.284*	.273*	.582**

	Sig. (2-tailed)	.003	.069		.430	.013	.021	.027	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x24	Pearson Correlation	.210	.301*	.099	1	.261*	.154	.486**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.090	.014	.430		.035	.217	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x25	Pearson Correlation	.402**	.315*	.304*	.261*	1	.446**	.579**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.013	.035		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x26	Pearson Correlation	.290*	.263*	.284*	.154	.446**	1	.512**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.018	.033	.021	.217	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
x27	Pearson Correlation	.430**	.433**	.273*	.486**	.579**	.512**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.027	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
Total X2	Pearson Correlation	.638**	.588**	.582**	.538**	.738**	.636**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja (z)

Correlations

		z11	z12	z13	z14	z15	z16	z17	z18	z19	Total Z
z11	Pearson Correlation	1	.630**	.417**	.375**	.126	.488**	.428**	.485**	.487**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.312	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z12	Pearson Correlation	.630**	1	.260*	.265*	.298*	.563**	.313*	.306*	.398**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000		.035	.031	.015	.000	.010	.012	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z13	Pearson Correlation	.417**	.260*	1	.475**	.054	.409**	.291*	.485**	.514**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035		.000	.664	.001	.018	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z14	Pearson Correlation	.375**	.265*	.475**	1	-.070	.200	.204	.187	.386**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.002	.031	.000		.574	.108	.101	.132	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z15	Pearson Correlation	.126	.298*	.054	-.070	1	.257*	.075	.082	.084	.345**
	Sig. (2-tailed)	.312	.015	.664	.574		.037	.552	.513	.500	.004
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z16	Pearson Correlation	.488**	.563**	.409**	.200	.257*	1	.252*	.390**	.516**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.108	.037		.042	.001	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z17	Pearson Correlation	.428**	.313*	.291*	.204	.075	.252*	1	.174	.330**	.519**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.018	.101	.552	.042		.163	.007	.000

N		66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z18	Pearson Correlation	.485**	.306*	.485**	.187	.082	.390**	.174	1	.546**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.132	.513	.001	.163		.000	.000
N		66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
z19	Pearson Correlation	.487**	.398**	.514**	.386**	.084	.516**	.330**	.546**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.500	.000	.007	.000		.000
N		66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Total Z	Pearson Correlation	.779**	.726**	.683**	.524**	.345**	.729**	.519**	.634**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	
N		66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	Total Y
y11	Pearson Correlation	1	.589**	.489**	.500**	.437**	.258*	.411**	.208	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.037	.001	.093	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y12	Pearson Correlation	.589**	1	.398**	.413**	.237	.292*	.123	.438**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.055	.017	.324	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y13	Pearson Correlation	.489**	.398**	1	.306*	.268*	.252*	.361**	.338**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.012	.029	.042	.003	.006	.000

	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y14	Pearson Correlation	.500**	.413**	.306*	1	.581**	.396**	.368**	.224	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.012		.000	.001	.002	.071	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y15	Pearson Correlation	.437**	.237	.268*	.581**	1	.267*	.489**	.274*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.029	.000		.030	.000	.026	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y16	Pearson Correlation	.258*	.292*	.252*	.396**	.267*	1	.117	.148	.558**
	Sig. (2-tailed)	.037	.017	.042	.001	.030		.349	.234	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y17	Pearson Correlation	.411**	.123	.361**	.368**	.489**	.117	1	.164	.550**
	Sig. (2-tailed)	.001	.324	.003	.002	.000	.349		.187	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
y18	Pearson Correlation	.208	.438**	.338**	.224	.274*	.148	.164	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	.093	.000	.006	.071	.026	.234	.187		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Total Y	Pearson Correlation	.748**	.702**	.642**	.727**	.667**	.558**	.550**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Uji Reliabilitas

Variabel Disiplin Kerja (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	9

Variabel Kompensasi (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	7

Variabel Motivasi (Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	9

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	8

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.25704412
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.057
	Negative	-.075
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.08849714
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.059
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.773	3.344		1.726	.089		
Disiplin Kerja	.447	.117	.428	3.820	.000	.499	2.004
Kompensasi	.516	.140	.414	3.694	.000	.499	2.004

a. Dependent Variable: Motivasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.097	3.192		1.597	.115		
Disiplin Kerja	.248	.121	.267	2.050	.045	.405	2.469
Kompensasi	.313	.144	.282	2.179	.033	.410	2.439
Motivasi	.260	.118	.292	2.213	.031	.395	2.534

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.688	2.013		-.342	.734
Disiplin Kerja	.111	.070	.275	1.577	.120
Kompensasi	-.064	.084	-.133	-.762	.449

a. Dependent Variable: ABS_RES1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.508	1.927		1.301	.198
	Disiplin Kerja	-.125	.073	-.332	-1.710	.092
	Kompensasi	.019	.087	.042	.216	.829
	Motivasi	.090	.071	.250	1.267	.210

a. Dependent Variable: ABS_RES2

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.778 ^a	.605	.593	2.29259	1.774

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.757 ^a	.574	.553	2.13843	1.801

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5 Pengujian Hipotesis

Uji Kesesuaian Model

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	507.965	2	253.982	48.323	.000 ^b
Residual	331.126	63	5.256		
Total	839.091	65			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	381.512	3	127.171	27.810	.000 ^b
Residual	283.518	62	4.573		
Total	665.030	65			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja

Uji Signifikansi Parameter (Uji T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.773	3.344		1.726	.089
Disiplin Kerja	.447	.117	.428	3.820	.000
Kompensasi	.516	.140	.414	3.694	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	5.097	3.192		1.597	.115
	Disiplin Kerja	.248	.121	.267	2.050	.045
	Kompensasi	.313	.144	.282	2.179	.033
	Motivasi	.260	.108	.292	2.213	.031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.605	.593	2.29259

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary

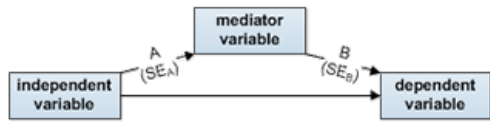
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.574	.553	2.13843

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja

Lampiran 6 *Sobel Test*

$X_1 - Z - Y$

Please enter the necessary parameter values, and then click 'Calculate'.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

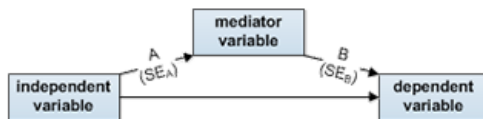
Sobel test statistic: 2.03677053

One-tailed probability: 0.02083652

Two-tailed probability: 0.04167304

$X_2 - Z - Y$

Please enter the necessary parameter values, and then click 'Calculate'.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.01554848

One-tailed probability: 0.02192361

Two-tailed probability: 0.04384721