

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee engagement-Perspective, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- DuBrin, A. J. (2019). *Fundamentals of Organizational Behavior, 6th Edition*. United States of America: Academic Media Solution.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh *Employee engagement* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention*. Jurnal Ekonomi, Bisnis, Akuntansi (JEBA) Volume 20 Nomor 01 Tahun 2018 (Jurnal)
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Komitmen dan *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan. Jambura Economic Education Journal, Vol. 3, No. 1, Januari 2021. (Jurnal)
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab - Sebab Dan Pengendaliannya*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muliawan, Y., Perizade, B., Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017. (Jurnal)
- Primanda, A., & Azzuhri, M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT Varia Usaha Gresik. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Vol 2 No 2, 2013. (Jurnal)
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh *Employee engagement* terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol 14 No 2, 2016, ISSN : 1693 – 5241. (Jurnal)
- Ramadhan. N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Jurnal Manajemen Indonesia, Vol. 14, No. 1, April 2014. (Jurnal)

- Robbins, S. P., & Coulter, Mary (2017). *Management, 14th Edition*. Jakarta: Erlangga.
- Sajjad., Asif., Ghazanfar., Hassan., Ramzan. M. (2013). *Impact of Motivation on Employee Turnover in Telecom Sector of Pakistan. Journal of Business Studies Quarterly; Antioch Vol. 5, Iss. 1, (Sep 2013): 76-92. (Jurnal)*
- Scandura, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach, Second Edition*. Sage Publications, Inc.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale Preliminary Manual Version*. Netherland: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., Seno, A. H. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. X No. 3, Tahun 2016. (Jurnal).
- Suparman, D. R., Jajang, D., Wahyudin., S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9 No. 1, April 2023. (Jurnal).
- Syarifuddin, Said, D., Damayanti, R.A., Sudirman, I., Rura, Y., Djaya, Y., Nohong, M. (2013). *Pedoman Penulisan Tesis dan Disertasi*. Makassar : FEB Unhas.
- Widodo, R. (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan *Outsourcing* (Studi Pada PT PLN Persero APJ Yogyakarta), Tesis Magister Manajemen Universitas Diponegoro Tahun 2010.

LAMPIRAN

A. Lampiran Daftar Riwayat Hidup Penulis

1. Identitas Pribadi

Nama Lengkap : Charisna Fidiansyah Putra
 NIM : A012211013
 Tempat, Tanggal Lahir : Malang, 20 Mei 1996
 Jenis Kelamin : Laki-laki
 Agama : Islam
 Alamat : Jl. Danau Matana F2A/19 Kel. Sawojajar, Kec.
 Kedungkandang, Kota Malang
 Telepon : 0812-9838-1375
 Email : charisnafputra@gmail.com

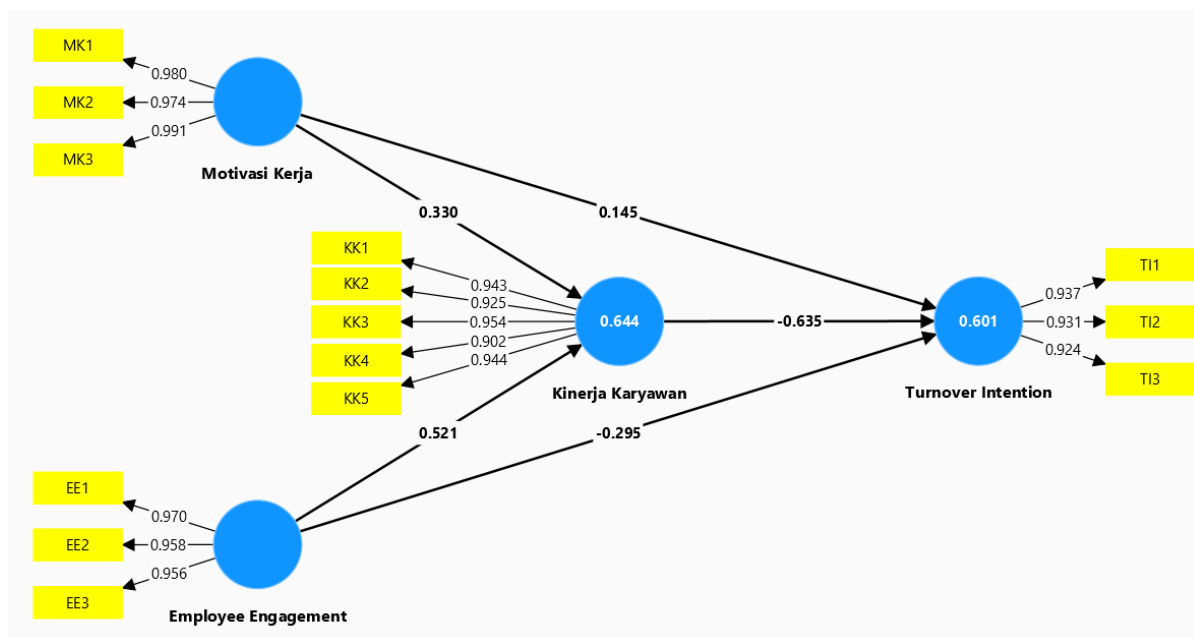
2. Riwayat Pendidikan Formal

Keterangan	SD	SMP	SMA	Sarjana
Nama Institusi	SD Negeri Kauman 1 Malang	SMP Negeri 3 Malang	SMA Negeri 3 Malang	Institut Teknologi Sepuluh Nopember
Jurusan			IPA	Teknik Elektro
Tahun Masuk	2002	2008	2011	2014
Tahun Lulus	2008	2011	2014	2018

B. Lampiran Data

1. Evaluasi *Outer Model* dan *Inner Model*

a. Gambar Model Struktural



b. Outer Loadings

	Employee Engagement	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja	Turnover Intention
EE1	0.970			
EE2	0.958			
EE3	0.956			
KK1		0.943		
KK2		0.925		
KK3		0.954		
KK4		0.902		
KK5		0.944		
MK1			0.980	
MK2			0.974	
MK3			0.991	
TI1				0.937
TI2				0.931
TI3				0.924

c. R Square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan	0.644	0.630
Turnover Intention	0.601	0.577

d. Construct Reliability and Validity

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)		
Employee Engagement	0.959	0.959	0.974	0.925		
Kinerja Karyawan	0.963	0.964	0.971	0.872		
Motivasi Kerja	0.981	0.982	0.988	0.964		
Turnover Intention	0.923	0.924	0.951	0.866		

e. Cross Loadings

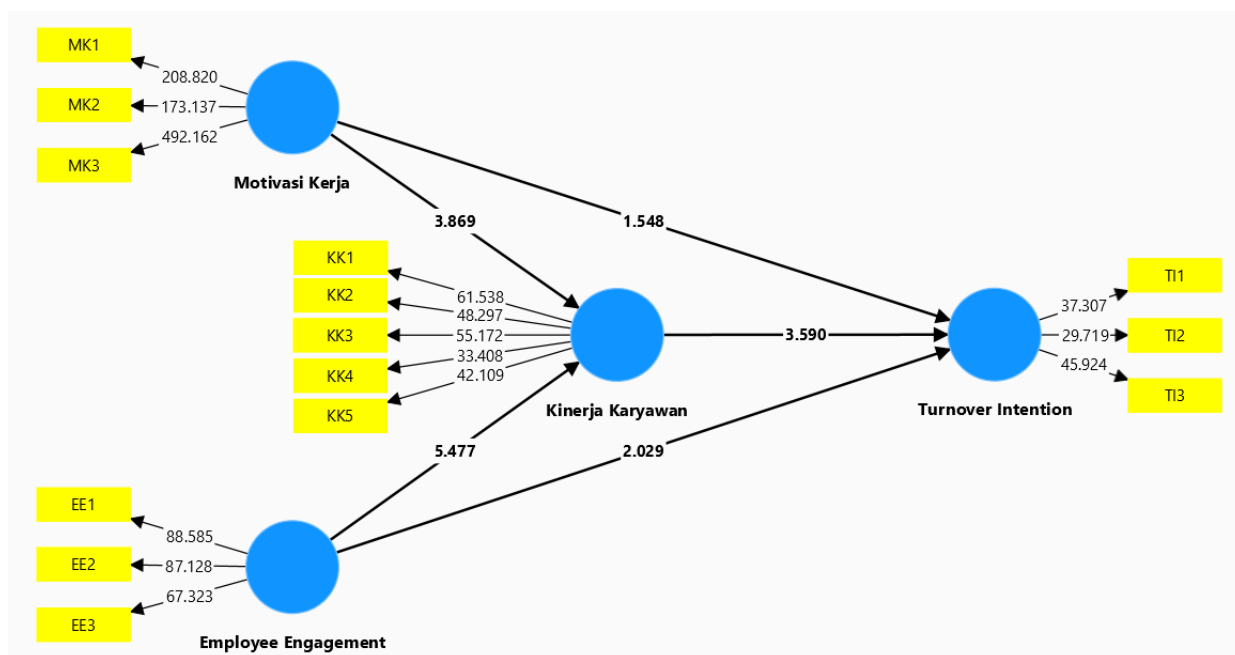
Discriminant validity - Cross loadings						Copy to Excel/Word	Copy to R
	Employee Engagement	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja	Turnover Intention			
EE1	0.970	0.751	0.744	-0.633			
EE2	0.958	0.773	0.717	-0.641			
EE3	0.956	0.709	0.758	-0.673			
KK1	0.702	0.943	0.602	-0.672			
KK2	0.711	0.925	0.669	-0.681			
KK3	0.728	0.954	0.711	-0.675			
KK4	0.740	0.902	0.725	-0.769			
KK5	0.729	0.944	0.693	-0.728			
MK1	0.748	0.701	0.980	-0.544			
MK2	0.750	0.716	0.974	-0.507			
MK3	0.768	0.734	0.991	-0.555			
TI1	-0.543	-0.699	-0.484	0.937			
TI2	-0.666	-0.716	-0.536	0.931			
TI3	-0.670	-0.698	-0.500	0.924			

f. Heterotrait-Monotrait Ratio

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Employee Engagement	Kinerja Karyawan	Motivasi Kerja	Turnover Intention		
Employee Engagement						
Kinerja Karyawan	0.804					
Motivasi Kerja	0.793	0.749				
Turnover Intention	0.715	0.801	0.572			

2. Pengujian *Bootstrapping*

a. Gambar Pengujian *Bootstrapping*



b. Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy to R
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values		
Employee Engagement -> Kinerja Karyawan	0.521	0.519	0.095	5.477	0.000		
Employee Engagement -> Turnover Intention	-0.295	-0.296	0.145	2.029	0.042		
Kinerja Karyawan -> Turnover Intention	-0.635	-0.626	0.177	3.590	0.000		
Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan	0.330	0.332	0.085	3.869	0.000		
Motivasi Kerja -> Turnover Intention	0.145	0.136	0.094	1.548	0.122		

c. Specific Indirect Effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy to R
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values		
Employee Engagement -> Kinerja Karyawan -> Turnover Intention	-0.331	-0.327	0.116	2.849	0.004		
Motivasi Kerja -> Kinerja Karyawan -> Turnover Intention	-0.209	-0.206	0.077	2.702	0.007		