

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, M., Pardiman, P., & Millaningtyas, R. (2021). Pengaruh Reward, Punishment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Perawat RSUD Dr. Soedarsono Pasuruan). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(17).
- Adolph, R. (2024). Kepuasan Perawat Terhadap Pelaksanaan Peran MPP Tentang Kontinuitas Pelayanan Pasien. 6, 1-23.
- Aryudi, D. R., Suryawati, C., & Nandini, N. (2023). Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(3), 269-280. <https://doi.org/10.14710/jmki.11.3.2023.269-280>
- Dalima, R. and Dewi, B.P. (2020). Hubungan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Siloam Sriwijaya Palembang. *Jurnal Keperawatan Bina Husada*, 8(2), 249-255.
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 54-62. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i1.1790>
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40. <https://doi.org/10.4444/jisma.v2i3.323>
- Emilda, Y., Dr Masrul, M., & Wahardi, T. (2021). Analisis Hubungan Penerapan Reward Dan Punishment Dengan Tingkat Kinerja Staf Laboratorium Sentral. *Human Care Journal*, 6(2), 352. <http://dx.doi.org/10.32883/hcj.v6i2.1204>
- Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling*. Universitas Terbuka. Banten: Cetakan 1, 124-125.
- Fitriana, D., Mahfud, M., Putri, I. R. R., & Fatimah, F.S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat dalam Keselamatan Pasien Di Unit Rawat Inap RSUD Penembaha Senopati. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(2), 166-174. <https://doi.org/10.14710/jmki.11.2.2023.166-174>
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., Ayu, T., & Trevesia, V. (2023). Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Gemilang Prima. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(8), 1844-1849. Retrieved from <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/humantech/article/view/3277>

- Habibi, A., Humairoh, S., Nur, S., Ahmad, A., Hasan, R., & Nurfadillah, N. (2021). Reward Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Sinatala Tahun 2020. 6(2). <http://dx.doi.org/10.31000/jkft.v6i2.5757.g2982>
- Halawa, D. M., Nadapdap, T. P., dan Silaen, M. (2020). Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat II Medan Ditinjau dari Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja. *Jurnal Prima Medika Sains*, 2(2), 42-51. <https://doi.org/10.34012/jpms.v2i2.1455>
- Hanum, N. Z. (2021). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment dalam Penggunaan APD Pelayanan Kesehatan di RSH Jatinegara. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(2), 289-299. <https://doi.org/10.59141/jiss.v2i02.201>
- Hartanti, Pr. I (2023). *Jember Determinant Of Nurse Performance During The Covid-19 Pandemic At Dr. Soebandi Regional Hospital, Jember*. 19(1). <https://doi.org/10.19184/ikesma.v>
- Hasibuan, K.E., Sinurat. E.R.L. (2020). Manajemen Dan Strategi Penyelesaian Masalah Dalam Pelayanan Keperawatan. *Ahlimedia Book*, 48-55.
- Imariane & Kusnadi, B. (2020). Kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Subang. 2(1). <http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/publik>
- Indriyani, I., Lestari, L., Rasal, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Nongsa. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 127-141. <http://dx.doi.org/10.33373/dms.v8i1.1856>
- Isnainy, U.C.A.S & Nugraha, A. (2018). Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), 235-243. <https://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/holistik/article/view/647/0>
- Jaya, I.M.L.M. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Quadrant.
- Jeffry, I.K.A., & Agustina, M.D.P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 669-677.
- Jufrizen, J. dan Rahmadhani, K.N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*. 3(1), 66-79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Juliati. (2017). Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017. *Jurnal Keperawatan Priority*, 1 (1). <https://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/47>

- Kanang, S.W.Y. dan Syahrul. (2018). Dampak Pemberian Reward Perawat Terhadap Pelayanan Di Rumah Sakit. *Jurnal flmu Keperawatan dan Kebidanan*. 9(2), 90-100.<https://doi.org/10.26751/jikk.v10i1.498>
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). In *National Conference of Creative Industry*. <https://dx.doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Kirana, G. R., & Nugraheni, R. (2023). Penilaian Kinerja Perawat Berdasarkan Aspek Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, dan Manajemen Kinerja di Rumah Sakit Wilujeng Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS Dr. Soetomo*, 9(1), 151-162.
- Lesmana, I., Ningtyas, R., & Wiludjeng, R. (2022). Hubungan Caring Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien (Studi Kasus Di Puskesmas Teluk Bogam, Kecamatan Kumai, Kabupaten Kotawaringin Barat, Provinsi Kalimantan Tengah). *Jurnal Borneo Cendekia*, 5(2), 168.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manik, R. (2019). Implementasi Pemberian Reward dan Punishment Untuk Meningkatkan Etos Kerja Guru. *Jurnal Masalah Pastoral*, 7(20), 80-95.
- Maria, Y.S.S., & Nainggolan, S.S. (2022). Hubungan Pelatihan Dan Reward Terhadap Kinerja Perawat. 14(3).76-79.
- Mariane, I & Kusnadi, B. (2020). Kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Subang. 2(1), 21-38.
- Marlina, L. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Lentera Kencana.
- Marquis, B., & Huston, C. (2017). Leadership Roles and Management Functions in Nursing (9 ed.). Philadelphia: Wolters Kluwer Health.
- Maryani, L. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Keselamatan Pasien Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *An Idea Health Journal*, 2(1), 24-31. <https://doi.org/10.53690/ihj.v3i01.71>
- Masturoh, I., & Anggita T. N., (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* Kementrian Kesehatan RI.
- Murni, E. Nurachmah, E., & Azidin, Y. (2024) Hubungan Motivasi Dengan Pelaksanaan Sistem Jenjang Karir Perawat Di Primaya Hospital Bekasi Utara. 7(5), 1056-1062
- Musahilla, S.A., & Nursanty, O.E. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Pratama Rawat Jalan Irenk

- Medika Kota Depok Tahun 2023. *Journal Management Nursing*, 3(4), 416-420.
- Nizam, S., Utami. R.S., & Natalia, S. (2023). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Motivasi Kerja Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit Bakti Timah Karimun. *Detector: Jurnal Inovasi Riset Ilmu Kesehatan*, 2(1), 38-48.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novalia, R. (2017). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Motivasi Mengikuti Handover Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Novel, A.J.N., Paringsih., Setiawan, S., *et al.* (2023). Buku Ajar Manajemen Sdm. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. 108-109.
- Nursalam. (2018). *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Pedoman Skripsi, Tesis Dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Edisi2. Jakarta: Penerbit Salemba Medika.
- Pasaribu, F. A. M. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(1).
- Pasolong, H. (2019). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.
- Pawa, I. D., Rumaolat, W., Umasugi, M. T., & Malisngorar, M. S. (2021). Faktor–Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Pengetahuan Perawat Terhadap Penerapan Model Praktek Keperawatan Profesional Ruang Rawat Inap RSUD Dr. M. Haulussy. *Jurnal Penelitian Kesehatan Maluku Husada*, 1(April), 7–13.
- Pebriani, R., Solehudin., &Lannasari, L. (2024). Hubungan Reward Dan Kedisiplinan Dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. 1(3).
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2017. Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis. Jakarta: Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1129.
- Pranata, L., Rini, M.T. and Vincensius, S. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Myria Kota Palembang.
- Pratama, A. P., Widarko, A., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Goldia Camilan Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 6(1).
- Priyatono, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Mesastika Hotels Dan Resorts. 56-59.
- Purba, M. A. (2019). Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Pemberi Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit. *Ina-Rvix Papers*, 1-6.

- Purwanti. (2022). Hubungan Reward dan Punishment Dengan Disiplin Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit. *Dohara Publisher Open Access Journal*. 1(6). 220-225.
- Purwanto, I., & Fanji Pradipta, I. D. A. G. (2020). Hubungan Kompetensi (Pengarahan) Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsud Dr. Adjidarmo Kabupaten Lebak. *Jurnal Wacana Kesehatan*, 5(1), 477. <https://doi.org/10.52822/jwk.v5i1.114>
- Robbin, S. (2017). Manajemen Edisi 2 Jilid 13. Jakarta: Erlangga.
- Sabebeen, M.Y.S. dan Nainggolan, S.S. (2022). Hubungan Pelatihan Dan Reward Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuwangi. *Jurnal Kesehatan Bina Husada*, 14(3), 76- 79.
- Sidabutar, Y.L.G. (2022). Analisis Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor BPBD Kabupaten Karo. Skripsi thesis, Universitas Quality Berastagi.
- Silahun, A. (2022). Evaluasi Penerapan Sistem Insentif Ongoing Profesional Practice Evaluation (OPPE) Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsptn Universitas Hasanuddin. Skripsi.
- Silalahi, D. A., Deli, H., & Jumaini. (2021). Gambaran Tingkat Pengetahuan Perawat tentang Family Centered Care. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 9(2), 48–61. <https://jurnal.usk.ac.id/JIK/article/view/21284/14386>
- Sinaga, A., Alam, A.P., Daud, A., Br. Barus, R.A., & Amri. (2020). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(2), 233-251.
- Siswadi, Y. and Tupti, Z. (2020). Faktor Determinan Stress Kerja dan Kinerja Perawat Determinants of Job Stress and Performance of Nurses, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 17-34.
- Siswanto, dkk. (2016). *Metodologi Penelitian Kesehatan Kedokteran*. Yogyakarta: Bursa Ilmu.
- Soeltan, M., Astuti, P., Naswardi, Susilowati, E., & Nugrahati, T. (2021). Bagaimanakah Beban Kerja Dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *Conference on Economic and Business Innovation*, 1(1), 1-14.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi Insentif*, 15(1), 34-46.
- Sudarsono, M.F.S., Hadi, M., & Djazuly, C. (2021). Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat. *Monita*. 5, 115-124.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.

- Sulaiman, S., Ismail. E & Utami, N.T. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas. *Jurnal Ventilator: Jurnal Riset Ilmu Kesehatan Dan Keperawatan*, 2(1), 86-101.
- Suparmi, Septiawan & Vicy. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv. *Jurnal Ilmiah Untang Semarang*. 8(1), 51-61.
- Syamsimar. (2021). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Motivasi Kerja Perawat Di RSUD Encik Mariyam. *Jurnal of Health Science Awal Bros Batam*, 2(1).
- Syapitri, H., Amila, & Aritonang, J. (2021). *Metodologi Peneletian Kesehatan* (Cetakan Pertama). Ahlimedia Press.
- Tarwaka. (2017). Manajemen dan Implementasi K3 Di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press.
- Taslim, A. M., Ahri, R. A., & Sulaeman, U. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di RSUD Haji Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(1), 114-123.
- Undang-Undang Republik Indonesia tentang Aparatur Sipil Negara Nomor 20 Tahun 2023.
- Usfinit, P.M., Margawati, A. and Dwiantoro, I. (2022). Peran Profesionalitas Perawat yang Bekerja secara Sukarela di RSUD Kefamenanu: Deskriptif Kualitatif, *Journal of Holistic Nursing and Health Science*. Available at: <https://ejournal.undip.ac.id/>
- Utama, T. *et al.* (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utanta Medan, Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS), 96-98. Available at: <http://id.com/prosiding/index.php/sainteks/article/view/131>
- Utomo, K.S., Ningtyas, R., & Wiludjeng, R. (2021). Hubungan Pengetahuan Perawat Dengan Penerapan Metode Keperawatan Tim Primer Di Ruang Rawat Inap Rsud Sultan Imanuddin Pangkalanbun. *Jurnal Borneo Cendekia*, 5(1), 41-52.
- Wijaya, F.L. (2021). Sistem Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi, dan Manajemen*. 1(2), 6.
- Wijaya, I.K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Yani, S., & Indaryani. (2020). Hubungan Masa Kerja Perawat Dengan Upaya Minimalisasi Stressor Hospitalisasi Pada Anak *Jurnal Riset Media Keperawatan*. *Riset Media Keperawatan*, 3(2), 1-6.

Yuniarto, B., Rodiya, Y., Saefuddin, D.A., & Maulana, M. A. (2022). Analisis Dampak Reward dan Punishment Perspektif Teori Pertukaran Sosial dan Pendidikan Islam. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(4), 5708-5719.

LAMPIRAN

Lampiran 1

SURAT PERMOHONAN KEPADA RESPONDEN

Kepada Yth:

Responden

Dengan Hormat,

Saya yang bertandatangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Hasanuddin Program Studi Sarjana Keperawatan yang bermaksud akan melaksanakan penelitian.

Nama : Helen

NIM : R011211103

Akan mengadakan penelitian dengan judul “Hubungan Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin”.

Penelitian ini tidak akan menimbulkan kerugian bagi Bapak/Ibu sebagai responden. Kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila Bapak/Ibu menyetujui maka dengan ini saya mohon kesediaan Ibu untuk menandatangani lembar persetujuan dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan.

Atas perhatian Bapak/Ibu sebagai responden saya ucapkan terimakasih.

Makassar, 2024

Peneliti

Helen

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Setelah dijelaskan maksud penelitian, saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh saudara:

Nama : Helen

NIM : R011211103

Mahasiswa Universitas Hasanuddin Program Studi Sarjana Keperawatan dengan judul “Hubungan Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin”.

Persetujuan ini saya tanda tangani dengan sukarela tanpa paksaan dari siapapun.

Makassar, 2024

Responden

()

Penanggung Jawab Penelitian:

Nama : Helen

Alamat : Jl. Politeknik, Tamalanrea Indah, Kec. Tamalanrea

Telp./HP : 0895331461570

E-mail : helenindrianiputri0@gmail.com

Lampiran 3

Pedoman Pengisian Kuesioner

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari 3 bagian yaitu Reward, Punishment dan Kinerja Perawat
2. Mohon kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan kondisi sebenarnya, dengan cara memberikan tanda ceklis (✓) pada jawaban yang telah disediakan.
3. Semua jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i adalah Benar
4. Bila ada pertanyaan kurang dipahami, mintalah petunjuk langsung pada peneliti.

B. Keterangan Jawaban:

1. Kuesioner *Reward*

SS : Bila Anda merasa Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Bila Anda merasa Setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : Bila Anda merasa Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut.

STS : Bila Anda merasa Sangat Tidak Setuju dengan pertanyaan tersebut.

2. Kuesioner *Punishment*

STS : Bila Anda merasa Sangat Tidak Setuju dengan pertanyaan tersebut.

TS : Bila Anda merasa Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut.

KS : Bila Anda merasa Kurang Setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Bila Anda merasa Setuju dengan pernyataan tersebut.

SS : Bila Anda merasa Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut.

3. Kuesioner Kinerja Perawat

TDP : Bila Anda merasa Tidak Pernah dengan pernyataan tersebut.

JRG : Bila Anda merasa Jarang dengan pernyataan tersebut.

KKD : Bila Anda merasa Kadang-Kadang dengan pernyataan tersebut.

SRG : Bila Anda merasa Sering dengan pernyataan tersebut.

SLL : Bila Anda merasa Selalu dengan pernyataan tersebut.

Lampiran 4

INSTRUMEN PENELITIAN

A. Data Demografi Responden

1. Inisial :
2. Usia : ☐ 17-25 tahun ☐ 26-35 tahun
☐ 36-45 tahun ☐ 46-55 tahun
☐ 56-66 tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ D3 ☐ S1 Ners
☐ S2 Keperawatan/Lainnya
5. Masa Kerja : ☐ ≤5 tahun ☐ >5 tahun
6. Jenjang Karir : ☐ Pra-Klinis ☐ PK I ☐ PK II
☐ PK III ☐ PK IV ☐ PK V
7. Status Pegawai : ☐ ASN ☐ Non-ASN

B. Kuesioner Reward

No	Penyataan	SS	S	TS	STS
Pemberian Reward Finansial Langsung					
1	Gaji atau upah yang saya terima diberikan tepat waktu.				
2	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pengalaman kerja saya.				
3	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan jabatan yang saya duduki.				
4	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan jenjang pendidikan saya.				
5	Gaji yang saya terima telah mampu memenuhi kebutuhan pokok kebutuhan sehari-hari.				
6	Besarnya upah jaga malam yang saya terima sesuai				

	dengan beban kerja yang diberikan.				
7	Besarnya upah lembur yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan.				
8	Insentif yang saya terima dapat mendorong prestasi kerja saya.				
9	Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan peningkatan jumlah pasien yang saya layani.				
Pemberian Reward Finansial Tidak Langsung					
10	Saya merasa aman dengan adanya asuransi kesehatan atau tunjangan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.				
11	Tunjangan kesehatan atau asuransi kesehatan yang saya terima sudah memenuhi kebutuhan kesehatan saya.				
12	Adanya rencana dana pensiun non-kontribusi (dana pensiun yang sepenuhnya yang berasal dari perusahaan), mendorong loyalitas saya terhadap perusahaan.				
13	Pada saat saya cuti, perusahaan tetap memberikan gaji penuh sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan.				
14	Apabila perusahaan mengadakan program rekreasi setiap tahun, maka hal ini memotivasi saya dalam bekerja.				
15	Apabila perusahaan mengadakan program rekreasi maka hal ini akan meningkatkan loyalitas saya terhadap perusahaan.				
Pemberian Reward Non-Finansial					
16	Saya merasa nyaman bekerja karena perusahaan menyediakan sarana pendukung dan peralatan kerja yang memadai.				

17	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mempunyai kinerja baik berupa uang, barang piagam dll.				
18	Penghargaan atas prestasi kerja meningkatkan loyalitas saya terhadap perusahaan.				
19	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.				
20	Adanya pembagian kerja memudahkan saya dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
21	Pimpinan saya selalu mengajak diskusi untuk mencari solusi dari sebuah masalah.				
22	Saya dapat bekerja dengan baik karena adanya hubungan yang harmonis antar rekan kerja.				

C. Kuesioner Punishment

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu diberitahu jika melakukan kesalahan dalam bekerja.					
2	Direktur langsung memberi tahu dan mengingatkan kepada saya apabila saya telah melakukan kesalahan di Rumah Sakit.					
3	Apabila saya melakukan kesalahan saya akan di panggil dan diberi tahu langsung oleh kepala bagian saya agar tidak terulang lagi kesalahan yang sama.					
4	Saya mengakui dan menerima apabila saya diberi tahu telah melakukan kesalahan dalam bekerja.					

5	Teguran atau peringatan yang diberikan kepada saya sesuai dengan peraturan yang ada di rumah sakit.					
6	Teguran atau peringatan yang diberikan kepada saya mampu meningkatkan disiplin kerja saya di kemudian hari.					
7	Teguran atau peringatan yang diberikan kepada saya mampu membuat jera saya agar saya tidak mengulangi kesalahan yang pernah saya perbuat.					
8	Teguran dan peringatan yang diberikan kepada saya dapat merubah saya menjadi lebih baik dari sebelumnya.					
9	Saya bersedia menerima sanksi atau hukuman apabila saya melakukan kesalahan di rumah sakit.					
10	Hukuman yang diberikan mempengaruhi disiplin, kinerja dan aktivitas kerja saya.					
11	Hukuman yang diberikan mampu memotivasi saya agar menjadi lebih baik lagi.					
12	Hukuman yang diberikan dapat membuat efek jera saya di kemudian hari agar lebih bersemangat dalam bekerja.					

D. Kuesioner Kinerja Perawat

No.	Uraian	TDP	JRG	KKD	SRG	SLL
A	Pengkajian					
1	Melakukan pengkajian data klien pada saat klien masuk rumah sakit.					

2	Setiap melakukan pengkajian data, dilakukan dengan wawancara, pemeriksaan fisik, dan pengamatan serta pemeriksaan penunjang (misal: laboratorium, foto rontgen, dll).					
3	Data yang diperoleh melalui pengkajian dikelompokkan menjadi data bio-psiko-sosio-spiritual.					
4	Mengkaji data subjektif dan objektif berdasarkan keluhan klien dan pemeriksaan penunjang.					
5	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan format dan pedoman pengkajian baku.					
B. Diagnosa Keperawatan						
1	Merumuskan diagnosis/masalah keperawatan klien berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dengan pola fungsi kehidupan (kondisi normal).					
2	Rumusan diagnosis keperawatan dilakukan berdasarkan masalah keperawatan yang telah ditetapkan.					
3	Rumusan diagnosa keperawatan dapat juga mencerminkan problem etiology (PE).					
4	Rumusan diagnosis keperawatan bisa dalam bentuk aktual dan risiko.					
5	Menyusun prioritas diagnosis keperawatan lengkap problem etiology					

	(PE).					
C.	Intervensi/Perencanaan					
1	Rencana keperawatan dibuat berdasarkan diagnosis keperawatan dan disusun menurut urusan prioritas.					
2	Rumusan tujuan keperawatan yang dibuat mengandung komponen tujuan dan kriteria hasil.					
3	Rencana tindakan yang dibuat mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terperinci, dan jelas.					
4	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan keterlibatan klien dan keluarga di dalamnya.					
5	Rencana tindakan keperawatan yang dibuat menggambarkan kerjasama dengan tim kesehatan lain.					
D.	Implementasi					
1	Implementasi tindakan keperawatan menggambarkan tindakan mandiri, kolaboratif, dan ketergantungan sesuai dengan rencana keperawatan.					
2	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan keperawatan.					
3	Implementasi tindakan keperawatan bertujuan untuk promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan mekanisme coping.					
4	Implementasi tindakan keperawatan					

	bersifat logistik dan menghargai hak-hak klien.					
5	Implementasi tindakan keperawatan melibatkan partisipasi aktif klien.					
E.	Evaluasi					
1	Komponen yang dievaluasi mengenai status kesehatan klien meliputi spek kognitif, afektif, psikomotor klien melakukan tindakan, perubahan fungsi tubuh, tanda, dan gejala.					
2	Evaluasi tindakan dengan menggunakan pendekatan SOAP					
3	Evaluasi terhadap tindakan keperawatan yang diberikan mengacu kepada tujuan dan kriteria hasil.					
4	Evaluasi terhadap pengetahuan klien tentang penyakitnya, pengobatan dan risiko komplikasi setelah diberikan promosi kesehatan.					
5	Evaluasi terhadap perubahan fungsi tubuh dan kesehatan klien setelah dilakukan tindakan.					
F.	Dokumentasi Keperawatan					
1	Pendokumentasian setiap tahap proses keperawatan ditulis dengan jelas, ringkas, dapat dibaca, serta memakai istilah yang baku dan benar dengan menggunakan tinta.					
2	Setiap melakukan tindakan keperawatan perawat mencantumkan					

	paraf, nama jelas, tanggal, dan jam dilakukan tindakan.					
3	Dokumentasi proses keperawatan di ruangan ditulis menggunakan format yang baku sesuai dengan pedoman di Rumah Sakit.					
4	Prinsip dalam pendokumentasian asuhan keperawatan adalah: tulis apa yang telah dilakukan dan jangan lakukan apa yang ditulis.					
5	Setiap melakukan pencatatan yang bersambung pada halaman baru, tanda tangani dan tulis kembali waktu dan tanggal serta identitas klien pada bagian halaman tersebut.					

Lampiran 5

Uji Validitas Reward

		Correlations																							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	Total	
P1	Pearson Correlation	1	.802**	.802**	.524	.524	.802**	.535	.764*	.655*	.764*	1.000**	.655*	.218	.218	.218	.764*	.535	.356	.802**	.524	.356	.764*	.791**	
	Sig. (2-tailed)		.005	.005	.120	.120	.005	.111	.010	.040	.010	0.000	.040	.545	.545	.545	.010	.111	.312	.005	.120	.312	.010	.006	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P2	Pearson Correlation	.802**	1	1.000**	.802**	.802**	.583	.667*	.612	.816**	.612	.802**	.816**	.612	.612	.612	.612	.667*	.583	1.000**	.802**	.583	.612	.934**	
	Sig. (2-tailed)	.005		0.000	.005	.005	.077	.035	.060	.004	.060	.005	.004	.060	.060	.060	.060	.035	.077	0.000	.005	.077	.060	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P3	Pearson Correlation	.802**	1.000**	1	.802**	.802**	.583	.667*	.612	.816**	.612	.802**	.816**	.612	.612	.612	.612	.667*	.583	1.000**	.802**	.583	.612	.934**	
	Sig. (2-tailed)	.005	0.000		.005	.005	.077	.035	.060	.004	.060	.005	.004	.060	.060	.060	.060	.035	.077	0.000	.005	.077	.060	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P4	Pearson Correlation	.524	.802**	.802**	1	.524	.356	.535	.218	.655*	.218	.524	.655*	.764*	.764*	.764*	.218	.535	.356	.802**	.524	.356	.218	.708*	
	Sig. (2-tailed)	.120	.005	.005		.120	.312	.111	.545	.040	.545	.120	.040	.010	.010	.010	.545	.111	.312	.005	.120	.312	.545	.022	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P5	Pearson Correlation	.524	.802**	.802**	.524	1	.356	.535	.764*	.655*	.764*	.524	.655*	.764*	.764*	.764*	.218	.535	.802**	.802**	1.000**	.802**	.764*	.902**	
	Sig. (2-tailed)	.120	.005	.005	.120		.312	.111	.010	.040	.010	.120	.040	.010	.010	.010	.111	.005	.005	0.000	.005	.010	.010	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P6	Pearson Correlation	.802**	.583	.583	.356	.356	1	.667*	.612	.408	.612	.802**	.816**	.102	.102	.102	.612	.250	.167	.583	.356	.167	.612	.623	
	Sig. (2-tailed)	.005	.077	.077	.312	.312		.035	.060	.242	.060	.005	.004	.779	.779	.779	.060	.486	.645	.077	.312	.645	.060	.054	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P7	Pearson Correlation	.535	.667*	.667*	.535	.535	.667*	1	.408	.816**	.408	.535	.816**	.408	.408	.408	.408	.583	.250	.667*	.535	.250	.408	.701*	
	Sig. (2-tailed)	.111	.035	.035	.111	.111	.035		.242	.004	.242	.111	.004	.242	.242	.242	.242	.077	.486	.035	.111	.486	.242	.024	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P8	Pearson Correlation	.764*	.612	.612	.218	.764*	.612	.408	1	.500	1.000**	.764*	.500	.375	.375	.375	1.000**	.408	.612	.612	.764*	.612	1.000**	.795**	
	Sig. (2-tailed)	.010	.060	.060	.545	.010	.060	.242		.141	0.000	.010	.141	.286	.286	.286	0.000	.242	.060	.060	.010	.060	0.000	.006	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P9	Pearson Correlation	.655*	.816**	.816**	.655*	.655*	.408	.816**	.500	1	.500	.655*	.600	.500	.500	.500	.500	.816**	.408	.816**	.655*	.408	.500	.801**	
	Sig. (2-tailed)	.040	.004	.004	.040	.040	.242	.004	.141		.141	.040	.067	.141	.141	.141	.141	.004	.242	.004	.040	.242	.141	.005	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
P10	Pearson Correlation	.764*	.612	.612	.218	.764*	.612	.408	1.000**	.500	1	.764*	.500	.375	.375	.375	1.000**	.408	.612	.612	.764*	.612	1.000**	.795**	
	Sig. (2-tailed)	.010	.060	.060	.545	.010	.060	.242	0.000	.141		.010	.141	.286	.286	.286	0.000	.242	.060	.060	.010	.060	0.000	.006	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	

P11	Pearson Correlation	1.000**	.802**	.802**	.524	.524	.802**	.535	.764*	.655*	.764*	1	.655*	.218	.218	.218	.764*	.535	.356	.802**	.524	.356	.764*	.791**
	Sig. (2-tailed)	0.000	.005	.005	.120	.120	.005	.111	.010	.040	.010		.040	.545	.545	.545	.010	.111	.312	.005	.120	.312	.010	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P12	Pearson Correlation	.655*	.816**	.816**	.655*	.655*	.816**	.816**	.500	.600	.500	.655*	1	.500	.500	.500	.500	.408	.408	.816**	.655*	.408	.500	.801**
	Sig. (2-tailed)	.040	.004	.004	.040	.040	.004	.004	.141	.067	.141	.040		.141	.141	.141	.141	.242	.242	.004	.040	.242	.141	.005
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P13	Pearson Correlation	.218	.612	.612	.764*	.764*	.102	.408	.375	.500	.375	.218	.500	1	1.000**	1.000**	.375	.408	.612	.612	.764*	.612	.375	.699*
	Sig. (2-tailed)	.545	.060	.060	.010	.010	.779	.242	.286	.141	.286	.545	.141	.000	0.000	0.000	.286	.242	.060	.060	.010	.060	.286	.024
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P14	Pearson Correlation	.218	.612	.612	.764*	.764*	.102	.408	.375	.500	.375	.218	.500	1.000**	1	1.000**	.375	.408	.612	.612	.764*	.612	.375	.699*
	Sig. (2-tailed)	.545	.060	.060	.010	.010	.779	.242	.286	.141	.286	.545	.141	0.000		0.000	.286	.242	.060	.060	.010	.060	.286	.024
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P15	Pearson Correlation	.218	.612	.612	.764*	.764*	.102	.408	.375	.500	.375	.218	.500	1.000**	1.000**	1	.375	.408	.612	.612	.764*	.612	.375	.699*
	Sig. (2-tailed)	.545	.060	.060	.010	.010	.779	.242	.286	.141	.286	.545	.141	0.000	0.000		.286	.242	.060	.060	.010	.060	.286	.024
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P16	Pearson Correlation	.764*	.612	.612	.218	.764*	.612	.408	1.000**	.500	1.000**	.764*	.500	.375	.375	.375	1	.408	.612	.612	.764*	.612	1.000**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.010	.060	.060	.545	.010	.060	.242	0.000	.141	0.000	.010	.141	.286	.286	.286		.242	.060	.060	.010	.060	0.000	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P17	Pearson Correlation	.535	.667*	.667*	.535	.535	.250	.583	.408	.816**	.408	.535	.408	.408	.408	.408	.408	1	.667*	.667*	.535	.667*	.408	.701*
	Sig. (2-tailed)	.111	.035	.035	.111	.111	.486	.077	.242	.004	.242	.111	.242	.242	.242	.242	.242		.035	.035	.111	.035	.242	.024
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P18	Pearson Correlation	.356	.583	.583	.356	.802**	.167	.250	.612	.408	.612	.356	.408	.612	.612	.612	.612	.667*	1	.583	.802**	1.000**	.612	.727*
	Sig. (2-tailed)	.312	.077	.077	.312	.005	.645	.486	.060	.242	.060	.312	.242	.060	.060	.060	.060	.035		.077	.005	0.000	.060	.017
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P19	Pearson Correlation	.802**	1.000**	1.000**	.802**	.802**	.583	.667*	.612	.816**	.612	.802**	.816**	.612	.612	.612	.612	.667*	.583	1	.802**	.583	.612	.934**
	Sig. (2-tailed)	.005	0.000	0.000	.005	.005	.077	.035	.060	.004	.060	.005	.004	.060	.060	.060	.060	.035	.077		.005	.077	.060	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P20	Pearson Correlation	.524	.802**	.802**	.524	1.000**	.356	.535	.764*	.655*	.764*	.524	.655*	.764*	.764*	.764*	.764*	.535	.802**	.802**	1	.802**	.764*	.902**
	Sig. (2-tailed)	.120	.005	.005	.120	0.000	.312	.111	.010	.040	.010	.120	.040	.010	.010	.010	.010	.111	.005	.005		.005	.010	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P22	Pearson Correlation	.764*	.612	.612	.218	.764*	.612	.408	1.000**	.500	1.000**	.764*	.500	.375	.375	.375	1.000**	.408	.612	.612	.764*	.612	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.010	.060	.060	.545	.010	.060	.242	0.000	.141	0.000	.010	.141	.286	.286	.286	0.000	.242	.060	.060	.010	.060		.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
total	Pearson Correlation	.791**	.934**	.934**	.708*	.902**	.623	.701*	.795**	.801**	.795**	.791**	.801**	.699*	.699*	.699*	.795**	.701*	.727*	.934**	.902**	.727*	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.022	.000	.054	.024	.006	.005	.006	.006	.005	.024	.024	.024	.006	.024	.017	.000	.000	.017	.006	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Punishment

Correlations													
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1	.314	.190	.550*	.280	.194	.394	.374	.322	.266	.394	.094	.625**
Sig. (2-tailed)		.178	.422	.012	.232	.414	.086	.104	.167	.256	.086	.694	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P2 Pearson Correlation	.314	1	.285	.560*	.218	.204	.168	.747**	.325	.047	.168	.197	.587**
Sig. (2-tailed)	.178		.223	.010	.356	.388	.480	.000	.162	.844	.480	.406	.006
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P3 Pearson Correlation	.190	.285	1	.198	.503*	.293	.382	-.088	.119	.306	.382	.281	.585**
Sig. (2-tailed)	.422	.223		.402	.024	.210	.097	.712	.617	.190	.097	.231	.007
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P4 Pearson Correlation	.550*	.560*	.198	1	.076	.382	.107	.426	.261	.413	.107	.350	.621**
Sig. (2-tailed)	.012	.010	.402		.751	.087	.655	.061	.266	.070	.655	.130	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P5 Pearson Correlation	.280	.218	.503*	.076	1	.064	.087	.173	.205	.210	.087	.402	.493*
Sig. (2-tailed)	.232	.356	.024	.751		.789	.716	.465	.387	.373	.716	.079	.027
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P6 Pearson Correlation	.194	.204	.293	.382	.064	1	.055	.269	.077	.228	.055	.427	.468*
Sig. (2-tailed)	.414	.388	.210	.097	.789		.819	.251	.746	.333	.819	.060	.037
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P7 Pearson Correlation	.394	.168	.382	.107	.087	.055	1	.235	.142	.352	1.000**	-.063	.633**
Sig. (2-tailed)	.086	.480	.097	.655	.716	.819		.319	.550	.128	.000	.791	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P8 Pearson Correlation	.374	.747**	-.088	.426	.173	.269	.235	1	.408	-.019	.235	.142	.549*
Sig. (2-tailed)	.104	.000	.712	.061	.465	.251	.319		.074	.938	.319	.550	.012
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9 Pearson Correlation	.322	.325	.119	.261	.205	.077	.142	.408	1	.338	.142	.007	.451*
Sig. (2-tailed)	.167	.162	.617	.266	.387	.746	.550	.074		.145	.550	.975	.046
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10 Pearson Correlation	.266	.047	.306	.413	.210	.228	.352	-.019	.338	1	.352	.239	.568**
Sig. (2-tailed)	.256	.844	.190	.070	.373	.333	.128	.938	.145		.128	.310	.009
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P11 Pearson Correlation	.394	.168	.382	.107	.087	.055	1.000**	.235	.142	.352	1	-.063	.633**
Sig. (2-tailed)	.086	.480	.097	.655	.716	.819	.000	.319	.550	.128		.791	.003
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P12 Pearson Correlation	.094	.197	.281	.350	.402	.427	-.063	.142	.007	.239	-.063	1	.468*
Sig. (2-tailed)	.694	.406	.231	.130	.079	.060	.791	.550	.975	.310	.791		.037
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL Pearson Correlation	.625**	.587**	.585**	.621**	.493*	.468*	.633**	.549*	.451*	.568**	.633**	.468*	1
Sig. (2-tailed)	.003	.006	.007	.003	.027	.037	.003	.012	.046	.009	.003	.037	
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Perawat

	ite m1	ite m2	ite m3	ite m4	ite m5	ite m6	ite m7	ite m8	ite m9	ite m10	ite m11	ite m12	ite m13	ite m14	ite m15	ite m16	ite m17	ite m18	ite m19	ite m20
ite m1 Pearson Correlation	1	,79 9**	,24 0	,79 9**	,31 6	,63 3**	,18 3	,08 6	,39 6	,35 2	,30 6	,27 3	,69 1**	,46 7*	,59 1**	,40 6	,32 9	,28 8	,30 8	,10 8
Sig. (2- tailed)		,00 0	,32 2	,00 0	,18 7	,00 4	,45 3	,72 7	,09 3	,13 9	,20 3	,25 8	,00 1	,04 4	,00 8	,08 5	,16 9	,23 2	,19 9	,66 0
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m2 Pearson Correlation	,79 9**	1	,48 1*	1,0 00*	,57 4*	,44 9	,41 4	,51 2*	,64 2**	,53 1*	,44 9	,49 0*	,70 5**	,75 0**	,48 1*	,57 4*	,48 0*	,51 9*	,50 5*	,29 5
Sig. (2- tailed)	,00 0		,03 7	,00 0	,01 0	,05 4	,07 8	,02 5	,00 3	,01 9	,05 4	,03 3	,00 1	,00 0	,03 7	,01 0	,03 8	,02 3	,02 7	,22 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m3 Pearson Correlation	,24 0	,48 1*	1	,48 1*	,53 5*	,24 1	,66 4**	,37 5	,51 7*	,67 6**	,37 9	,75 2**	,52 8*	,38 5	,32 1	,23 2	- 02	,38 9	,23 5	- 01
Sig. (2- tailed)	,32 2	,03 7		,03 7	,01 8	,32 1	,00 2	,11 4	,02 4	,00 1	,10 9	,00 0	,02 0	,10 4	,18 0	,34 0	,93 0	,10 0	,33 4	,94 9
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m4 Pearson Correlation	,79 9**	1,0 00*	,48 1*	1	,57 4*	,44 9	,41 4	,51 2*	,64 2**	,53 1*	,44 9	,49 0*	,70 5**	,75 0**	,48 1*	,57 4*	,48 0*	,51 9*	,50 5*	,29 5
Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,03 7		,01 0	,05 4	,07 8	,02 5	,00 3	,01 9	,05 4	,03 3	,00 1	,00 0	,03 7	,01 0	,03 8	,02 3	,02 7	,22 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m5 Pearson Correlation	,31 6	,57 4*	,53 5*	,57 4*	1	,03 9	,30 0	,58 4**	,29 6	,71 1**	,28 7	,46 5*	,58 2**	,45 9*	,23 2	,18 6	,17 1	,28 8	,36 5	,33 6
Sig. (2- tailed)	,18 7	,01 0	,01 8	,01 0		,87 4	,21 3	,00 9	,21 8	,00 1	,23 4	,04 5	,00 9	,04 8	,34 0	,44 7	,48 4	,23 3	,12 4	,16 0
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m6 Pearson Correlation	,63 3**	,44 9	,24 1	,44 9	,03 9	1	,34 4	,10 9	,05 3	,20 0	,32 1	,26 2	,45 5	,23 3	,51 8*	,53 5*	,46 2*	,27 1	,42 0	,17 0
Sig. (2- tailed)	,00 4	,05 4	,32 1	,05 4	,87 4		,14 9	,65 8	,83 0	,41 1	,18 0	,27 9	,05 0	,33 8	,02 3	,01 8	,04 7	,26 2	,07 3	,48 6
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

ite m 7	Pearson Correlat ion	,18 3	,41 4	,66 4**	,41 4	,30 0	,34 4	1	,35 3	,29 7	,30 5	,72 9**	,79 6**	,58 7**	,55 9*	,54 6*	,51 0*	,09 1	,56 9*	,62 0**	,20 3
	Sig. (2- tailed)	,45 3	,07 8	,00 2	,07 8	,21 3	,14 9		,13 8	,21 6	,20 4	,00 0	,00 0	,00 8	,01 3	,01 6	,02 6	,71 2	,01 1	,00 5	,40 5
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m 8	Pearson Correlat ion	,08 6	,51 2*	,37 5	,51 2*	,58 4**	,10 9	,35 3	1	,37 2	,26 9	,48 4*	,47 1*	,38 4	,35 7	*, 20 0	,37 9	,51 3*	,17 6	,43 1	,39 6
	Sig. (2- tailed)	,72 7	,02 5	,11 4	,02 5	,00 9	,65 8	,13 8		,11 7	,26 5	,03 6	,04 2	,10 5	,13 3	,41 3	,11 0	,02 5	,47 2	,06 6	,09 3
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m 9	Pearson Correlat ion	,39 6	,64 2**	,51 7*	,64 2**	,29 6	,05 3	,29 7	,37 2	1	,54 6*	,42 8	,34 2	,47 0*	,61 8**	,21 0	,15 9	,18 1	,15 0	,10 3	,00 5
	Sig. (2- tailed)	,09 3	,00 3	,02 4	,00 3	,21 8	,83 0	,21 6	,11 7		,01 6	,06 7	,15 2	,04 2	,00 5	,38 8	,51 6	,45 9	,54 0	,67 6	,98 5
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m 10	Pearson Correlat ion	,35 2	,53 1*	,67 6**	,53 1*	,71 1**	,20 0	,30 5	,26 9	,54 6*	1	,20 0	,49 9*	,59 6**	,42 5	,27 5	,13 6	,04 1	,19 6	,10 0	*, 06 4
	Sig. (2- tailed)	,13 9	,01 9	,00 1	,01 9	,00 1	,41 1	,20 4	,26 5	,01 6		,41 1	,03 0	,00 7	,07 0	,25 5	,57 9	,86 7	,42 0	,68 3	,79 4
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite m 11	Pearson Correlat ion	,30 6	,44 9	,37 9	,44 9	,28 7	,32 1	,72 9**	,48 4*	,42 8	,20 0	1	,61 7**	,71 8**	,67 5**	,37 9	,53 5*	,46 2*	,43 2	,65 5**	,49 4*
	Sig. (2- tailed)	,20 3	,05 4	,10 9	,05 4	,23 4	,18 0	,00 0	,03 6	,06 7	,41 1		,00 5	,00 1	,00 2	,10 9	,01 8	,04 7	,06 5	,00 2	,03 2
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

ite Pearson m Correlat 12 ion	,27 3	,49 0*	,75 2**	,49 0*	,46 5*	,26 2	,79 6**	,47 1*	,34 2	,49 9*	,61 7**	1	,66 9**	,46 6*	,24 4	,33 5	,08 6	,32 4	,35 6	,04 5
Sig. (2- tailed)	,25 8	,03 3	,00 0	,03 3	,04 5	,27 9	,00 0	,04 2	,15 2	,03 0	,00 5		,00 2	,04 4	,31 3	,16 1	,72 8	,17 6	,13 5	,85 6
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 13 ion	,69 1**	,70 5**	,52 8*	,70 5**	,58 2**	,45 5	,58 7**	,38 4	,47 0*	,59 6**	,71 8**	,66 9**	1	,60 0**	,52 8*	,43 8	,27 2	,36 3	,44 4	,15 8
Sig. (2- tailed)	,00 1	,00 1	,02 0	,00 1	,00 9	,05 0	,00 8	,10 5	,04 2	,00 7	,00 1	,00 2		,00 7	,02 0	,06 0	,26 0	,12 6	,05 7	,51 8
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 14 ion	,46 7*	,75 0**	,38 5	,75 0**	,45 9*	,23 3	,55 9*	,35 7	,61 8**	,42 5	,67 5**	,46 6*	,60 0**	1	,58 8**	,45 9*	,40 2	,58 3**	,56 7*	,49 5*
Sig. (2- tailed)	,04 4	,00 0	,10 4	,00 0	,04 8	,33 8	,01 3	,13 3	,00 5	,07 0	,00 2	,04 4	,00 7		,00 8	,04 8	,08 8	,00 9	,01 1	,03 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 15 ion	,59 1**	,48 1*	,32 1	,48 1*	,23 2	,51 8*	,54 6*	-, 20 0	,21 0	,27 5	,37 9	,24 4	,52 8*	,58 8**	1	,38 3	,06 1	,58 6**	,52 2*	,28 2
Sig. (2- tailed)	,00 8	,03 7	,18 0	,03 7	,34 0	,02 3	,01 6	,41 3	,38 8	,25 5	,10 9	,31 3	,02 0	,00 8		,10 5	,80 4	,00 8	,02 2	,24 3
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 16 ion	,40 6	,57 4*	,23 2	,57 4*	,18 6	,53 5*	,51 0*	,37 9	,15 9	,13 6	,53 5*	,33 5	,43 8	,45 9*	,38 3	1	,76 2**	,64 0**	,88 0**	,51 3*
Sig. (2- tailed)	,08 5	,01 0	,34 0	,01 0	,44 7	,01 8	,02 6	,11 0	,51 6	,57 9	,01 8	,16 1	,06 0	,04 8	,10 5		,00 0	,00 3	,00 0	,02 5
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

ite Pearson m Correlat 17 ion	,32 9	,48 0*	-, 02 2	,48 0*	,17 1	,46 2*	,09 1	,51 3*	,18 1	,04 1	,46 2*	,08 6	,27 2	,40 2	,06 1	,76 2**	1	,35 4	,67 1**	,68 1**
Sig. (2- tailed)	,16 9	,03 8	,93 0	,03 8	,48 4	,04 7	,71 2	,02 5	,45 9	,86 7	,04 7	,72 8	,26 0	,08 8	,80 4	,00 0		,13 7	,00 2	,00 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 18 ion	,28 8	,51 9*	,38 9	,51 9*	,28 8	,27 1	,56 9*	,17 6	,15 0	,19 6	,43 2	,32 4	,36 3	,58 3**	,58 6**	,64 0**	,35 4	1	,69 4**	,60 0**
Sig. (2- tailed)	,23 2	,02 3	,10 0	,02 3	,23 3	,26 2	,01 1	,47 2	,54 0	,42 0	,06 5	,17 6	,12 6	,00 9	,00 8	,00 3	,13 7		,00 1	,00 7
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 19 ion	,30 8	,50 5*	,23 5	,50 5*	,36 5	,42 0	,62 0**	,43 1	,10 3	,10 0	,65 5**	,35 6	,44 4	,56 7*	,52 2*	,88 0**	,67 1**	,69 4**	1	,75 2**
Sig. (2- tailed)	,19 9	,02 7	,33 4	,02 7	,12 4	,07 3	,00 5	,06 6	,67 6	,68 3	,00 2	,13 5	,05 7	,01 1	,02 2	,00 0	,00 2	,00 1		,00 0
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 20 ion	,10 8	,29 5	-, 01 6	,29 5	,33 6	,17 0	,20 3	,39 6	,00 5	-, 06 4	,49 4*	,04 5	,15 8	,49 5*	,28 2	,51 3*	,68 1**	,60 0**	,75 2**	1
Sig. (2- tailed)	,66 0	,22 1	,94 9	,22 1	,16 0	,48 6	,40 5	,09 3	,98 5	,79 4	,03 2	,85 6	,51 8	,03 1	,24 3	,02 5	,00 1	,00 7	,00 0	
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 21 ion	,52 6*	,41 2	,05 0	,41 2	,05 9	,65 9**	,37 7	,16 5	,08 0	,00 5	,65 9**	,30 8	,49 2*	,52 1*	,47 0*	,62 3**	,70 0**	,28 9	,63 7**	,50 4*
Sig. (2- tailed)	,02 1	,08 0	,84 0	,08 0	,80 9	,00 2	,11 2	,50 0	,74 5	,98 3	,00 2	,20 0	,03 2	,02 2	,04 2	,00 4	,00 1	,23 0	,00 3	,02 8
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

ite Pearson m Correlat 22 ion	,33 5	,52 0*	,56 7*	,52 0*	,21 7	,52 9*	,84 4**	,25 6	,29 3	,38 3	,52 9*	,57 7**	,58 8**	,47 4*	,56 7*	,67 6**	,19 1	,61 2**	,59 5**	,04 7
Sig. (2- tailed)	,16 1	,02 3	,01 1	,02 3	,37 1	,02 0	,00 0	,29 0	,22 4	,10 5	,02 0	,01 0	,00 8	,04 0	,01 1	,00 1	,43 4	,00 5	,00 7	,84 7
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 23 ion	-, 003	,30 3	,44 3	,30 3	,52 8*	,12 5	,33 6	,35 2	,06 9	,43 6	,30 9	,27 3	,30 7	,39 6	,21 9	,32 7	,29 3	,74 8**	,41 0	,55 2*
Sig. (2- tailed)	,98 9	,20 7	,05 8	,20 7	,02 0	,60 9	,15 9	,13 9	,77 8	,06 2	,19 9	,25 8	,20 0	,09 4	,36 9	,17 1	,22 3	,00 0	,08 1	,01 4
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 24 ion	,24 0	,63 7**	,21 0	,63 7**	,40 7	,02 8	,21 5	,42 0	,31 2	,22 2	,13 5	,14 7	,21 2	,53 9*	,21 0	,40 7	,33 6	,68 8**	,37 4	,39 5
Sig. (2- tailed)	,32 2	,00 3	,38 8	,00 3	,08 4	,90 9	,37 6	,07 3	,19 4	,36 1	,58 1	,54 7	,38 4	,01 7	,38 8	,08 4	,16 0	,00 1	,11 5	,09 5
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 25 ion	,31 2	,46 8*	,08 4	,46 8*	,10 0	,24 4	,14 3	,15 8	,05 5	,00 9	,24 4	,06 4	,15 9	,38 4	,26 2	,73 6**	,66 5**	,79 9**	,62 6**	,64 5**
Sig. (2- tailed)	,19 3	,04 3	,73 2	,04 3	,68 3	,31 3	,55 9	,51 7	,82 3	,97 1	,31 3	,79 5	,51 4	,10 4	,27 9	,00 0	,00 2	,00 0	,00 4	,00 3
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 26 ion	,77 7**	,93 7**	,37 0	,93 7**	,50 4*	,37 0	,35 3	,40 5	,49 0*	,39 3	,37 0	,41 2	,60 2**	,65 3**	,47 6*	,69 2**	,52 8*	,56 5*	,60 9**	,35 5
Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,11 8	,00 0	,02 8	,11 9	,13 8	,08 6	,03 3	,09 6	,11 9	,08 0	,00 6	,00 2	,04 0	,00 1	,02 0	,01 2	,00 6	,13 5
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

ite Pearson m Correlat 27 ion	,79 9**	1,0 00* *	,48 1*	1,0 00* *	,57 4*	,44 9	,41 4	,51 2*	,64 2**	,53 1*	,44 9	,49 0*	,70 5**	,75 0**	,48 1*	,57 4*	,48 0*	,51 9*	,50 5*	,29 5
Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,03 7	,00 0	,01 0	,05 4	,07 8	,02 5	,00 3	,01 9	,05 4	,03 3	,00 1	,00 0	,03 7	,01 0	,03 8	,02 3	,02 7	,22 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 28 ion	,79 9**	1,0 00* *	,48 1*	1,0 00* *	,57 4*	,44 9	,41 4	,51 2*	,64 2**	,53 1*	,44 9	,49 0*	,70 5**	,75 0**	,48 1*	,57 4*	,48 0*	,51 9*	,50 5*	,29 5
Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,03 7	,00 0	,01 0	,05 4	,07 8	,02 5	,00 3	,01 9	,05 4	,03 3	,00 1	,00 0	,03 7	,01 0	,03 8	,02 3	,02 7	,22 1
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 29 ion	,39 8	,60 5**	,60 9**	,60 5**	,41 6	,12 8	,62 2**	,33 4	,60 0**	,38 5	,55 3*	,72 8**	,47 6*	,72 8**	,41 4	,18 3	,07 7	,29 0	,31 9	,19 2
Sig. (2- tailed)	,09 2	,00 6	,00 6	,00 6	,07 7	,60 0	,00 4	,16 3	,00 7	,10 4	,01 4	,00 0	,04 0	,00 0	,07 8	,45 2	,75 5	,22 9	,18 4	,43 2
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ite Pearson m Correlat 30 ion	,26 2	,59 1**	,16 2	,59 1**	,42 8	,12 5	,25 9	,65 6**	,27 2	,11 7	,21 7	,22 5	,30 7	,35 1	,05 0	,32 7	,29 3	,35 7	,31 5	,22 4
Sig. (2- tailed)	,27 9	,00 8	,50 7	,00 8	,06 8	,60 9	,28 5	,00 2	,25 9	,63 2	,37 2	,35 5	,20 0	,14 1	,83 8	,17 1	,22 3	,13 4	,18 9	,35 6
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
tot Pearson al Correlat ion	,64 3**	,90 0**	,50 6*	,90 0**	,63 6**	,48 6*	,56 1*	,64 9**	,56 2*	,50 3*	,70 6**	,58 8**	,75 6**	,81 4**	,48 1*	,70 8**	,67 4**	,59 1**	,73 5**	,57 3*
Sig. (2- tailed)	,00 3	,00 0	,02 7	,00 0	,00 3	,03 5	,01 2	,00 3	,01 2	,02 8	,00 1	,00 8	,00 0	,00 0	,03 7	,00 1	,00 2	,00 8	,00 0	,01 0
N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Uji Reabilitas Reward

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.970	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
R01	34.8000	62.622	.767	.968
R02	34.9000	60.989	.926	.967
R03	34.9000	60.989	.926	.967
R04	34.8000	63.289	.677	.969
R05	34.8000	61.733	.890	.967
R06	34.9000	63.656	.583	.970
R07	35.1000	62.989	.667	.969
R08	34.7000	63.344	.775	.968
R09	35.0000	62.000	.776	.968
R10	34.7000	63.344	.775	.968
R11	34.8000	62.622	.767	.968
R12	35.0000	62.000	.776	.968
R13	34.7000	64.011	.672	.969
R14	34.7000	64.011	.672	.969
R15	34.7000	64.011	.672	.969
R16	34.7000	63.344	.775	.968
R17	35.1000	62.989	.667	.969
R18	34.9000	62.767	.695	.969

R19	34.9000	60.989	.926	.967
R20	34.8000	61.733	.890	.967
R21	34.9000	62.767	.695	.969
R22	34.7000	63.344	.775	.968

Uji Reabilitas Punishment

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	38.80	27.642	.549	.766
P2	39.35	27.818	.503	.769
P3	39.60	27.305	.486	.768
P4	39.30	26.853	.523	.765
P5	39.65	27.608	.361	.780
P6	39.40	28.358	.355	.780
P7	39.50	25.105	.492	.767
P8	39.60	27.305	.434	.773
P9	38.95	28.892	.353	.780
P10	39.80	27.011	.452	.771
P11	39.50	25.105	.492	.767
P12	40.10	27.147	.295	.792

Uji Reabilitas Kinerja Perawat

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	19	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	30

Lampiran 7

Lembar Permintaan Izin Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10, MAKASSAR 90245
TELEPON (0411) 586200, (6 SALURAN), 584200, FAX (0411) 585188
Laman: www.unhas.ac.id

Nomor : 01956/UN4.18/DL.16/2024

10 Juni 2024

Lampiran: -

Hal : Permintaan Izin Observasi / Pengambilan Data Awal

Yth. Direktur Utama Rumah Sakit Unhas
MAKASSAR

Dengan hormat disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian studi/penyusunan skripsi bagi Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin, maka dengan ini mohon kiranya mahasiswa yang tersebut namanya dibawah ini :

Nama : Helen
NIM : R011211103
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Rencana Judul : Hubungan Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin.

Dapat diberikan izin untuk melakukan observasi dalam rangka pengambilan data awal di Instansi yang Bapak/Ibu/Sdr(i) Pimpin, yang akan dilaksanakan pada bulan Juni s.d Juli 2024. Adapun metode yang digunakan dalam Pengumpulan data awal tersebut adalah Kuesioner.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.

a.n Dekan
Plh Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan



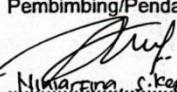
Dr. Takdir Tahir, S.Kep.,NS.,M.Kes.
NIP. 19770421 200912 1 003

Tembusan:

1. Dekan "sebagai laporan".
2. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan.
3. Arsip

Lampiran 8

Surat Izin Data Awal Penelitian

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDI	SURAT KETERANGAN SEMENTARA PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Katinting
FORMULIR 04 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Ditujukan kepada MANAGER PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
Dengan hormat, Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini: Nama : Helen NIM / NIP : R011211103 Institusi : Universitas Hasanuddin, Makassar Kode penelitian : 240621_3 TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati Pada tanggal : 28 Juni 2024 Jumlah Subjek : 8 responden/sampel Jenis Data : Kuisioner pemberian reward dan punishment terhadap kinerja prawat Dengan nama pendamping dan pembimbing Pembimbing/Konsultan : Indra Gaffar, S.Kep., Ns., M.Kep Pendamping : Ninia Arfina, S.Kep., Ns Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami. Pembimbing/Pendamping  <u>Ninara Arfina, S.Kep., Ns.</u> NIP. Catatan: 1. Apakah ada pelanggaran kepatuhan protokol penelitian : Ya: ☐ Tidak Ada : ☐ Jika Ya, Sebutkan : 2. Jika Terdapat pelanggaran kepatuhan protokol penelitian, Unit Penelitian segera Melapor ke Bidang Penelitian. Admin Penelitian (0895322672635). 3. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 4. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH	

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDI	SURAT KETERANGAN SEMENTARA PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Ruang Sandeq
FORMULIR 04 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Ditujukan kepada MANAGER PENDIDIKAN DAN PENELITIAN

Dengan hormat,
Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:

Nama : Helen
NIM / NIP : R011211103
Institusi : Universitas Hasanuddin, Makassar
Kode penelitian : 240621_3

TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati

Pada tanggal : 28/06/2024
Jumlah Subjek : 2 responden/sampel
Jenis Data : Kuesioner pemberian reward dan punishment terhadap kinerja perawat
Dengan nama pendamping dan pembimbing
Pembimbing/Konsultan : Indra Gaffar, S.Kep., Ns., M.Kep
Pendamping : Herlina, S.S.Kep., Ns., M.Kep

Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami.

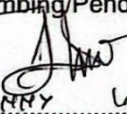
Pembimbing/Pendamping

HERLINA, S.S.Kep., Ns. *Dr. Kip*
081246757588

NIP. 108005302015042001

Catatan:

1. Apakah ada pelanggaran kepatuhan protokol penelitian : Ya: ☐ Tidak Ada : ☐
Jika Ya, Sebutkan :
2. Jika Terdapat pelanggaran kepatuhan protokol penelitian, Unit Penelitian segera Melapor ke Bidang Penelitian. Admin Penelitian (0895322672635).
3. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai
4. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDI	SURAT KETERANGAN SEMENTARA PENGAMBILAN DATA/ANALISA BAHAN HAYATI
	Diterbitkan oleh Manajer Keperawatan
FORMULIR 04 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Ditujukan kepada MANAGER PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
Dengan hormat, Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini: Nama : Helen NIM / NIP : R011211103 Institusi : Universitas Hasanuddin, Makassar Kode penelitian : 240621_3 TELAH SELESAI melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati Pada tanggal : 26 Juni 2024 Jumlah Subjek : 2 responden/sampel Jenis Data : Pemberian reward dan punishment serta jumlah perawat Dengan nama pendamping dan pembimbing Pembimbing/Konsultan : Indra Gaffar, S.Kep., Ns., M.Kep Pendamping : Jenny Latief, S.Kep., Ns., M.Kep Surat keterangan ini juga merupakan penjelasan bahwa peneliti/mahasiswa di atas tidak mempunyai sangkutan lagi pada unit/ instalasi kami. Pembimbing Pendamping  <u>JENNY LATIEF S.Kep., Ns., M.Kep</u> NIP. 1988051120122001 Catatan: 1. Apakah ada pelanggaran kepatuhan protokol penelitian : Ya: ☐ Tidak Ada : ☐ Jika Ya, Sebutkan : 2. Jika Terdapat pelanggaran kepatuhan protokol penelitian, Unit Penelitian segera Melapor ke Bidang Penelitian. Admin Penelitian (0895322672635). 3. Lembaran ini agar diisi dan diberikan kepada mahasiswa/peneliti untuk diserahkan kepada Bidang Penelitian dan Inovasi setelah pengambilan data / analisa bahan hayati selesai 4. Surat pengantar ini berlaku 2 x 24 jam hari kerja di unit penelitian RSUH	

Lampiran 9

Lembar Surat Izin Etik Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10, MAKASSAR 90245
TELEPON (0411) 586200, (6 SALURAN), 584200, FAX (0411) 585188
Laman: www.unhas.ac.id

Nomor : 04251/UN4.18/KP.06.05/2024 30 September 2024
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Permohonan Izin Etik Penelitian

Yth. Ketua Komisi Etik Fakultas Keperawatan

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Syahrul, S.Kep.,Ns.,M.Kes.,Ph.D
NIP : 198204192006041002
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Dengan ini mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu agar diberi izin etik dalam rangka kegiatan penelitian kepada :

Nama : Helen
NIM : R011211103
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Rencana Judul : Hubungan Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin

Adapun metode yang digunakan dalam Pengumpulan data adalah kuesioner

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan

Nama Peneliti,



Syahrul, S.Kep., Ns., M.Kes., Ph.D
NIP. 198204192006041002

Helen
NIM : R011211103

Tembusan :

1. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
2. Kepala Bagian Tata Usaha FKep Unhas
3. Arsip

LAMPIRAN No. 04251/UN4.18/KP.06.05/2024

SURAT PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syahrul, S.Kep.,Ns.,M.Kes.,Ph.D
NIP : 198204192006041002
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Menyetujui yang bersangkutan dibawah ini :

Nama : Helen
Jabatan : Mahasiswa Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin
Program Studi : Ilmu Keperawatan

Untuk melakukan penelitian dengan metode kuesioner, dengan judul :

"Hubungan Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin"

Demikian surat ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 30 September 2024

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan



Tembusan :

1. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
2. Kepala Bagian Tata Usaha FKep Unhas
3. Arsip

Syahrul, S.Kep., Ns., M.Kes., Ph.D
NIP. 198204192006041002

Lampiran 10

Lembar Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10, MAKASSAR 90245
TELEPON (0411) 586200, (6 SALURAN), 584200, FAX (0411) 585188
Laman: www.unhas.ac.id

Nomor : 04254/UN4.18/PT.01.04/2024 30 September 2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Sulawesi Selatan

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian studi Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin, maka dengan ini kami mohon agar mahasiswa tersebut namanya dibawah ini :

Nama : Helen
NIM : R011211103
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Rencana Judul : Hubungan Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin

Dapat diberikan izin melakukan penelitian di RSPTN Universitas Hasanuddin, yang akan dilaksanakan pada bulan oktober s.d november 2024. Adapun Metode Pengambilan sample/data dengan : *kuesioner*

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas
Keperawatan



Tembusan:
1. Dekan "sebagai laporan"
2. Direktur RSPTN Universitas Hasanuddin
3. Kepala Bagian Tata Usaha FKep Unhas
4. Arsip

Syahrul, S.Kep., Ns., M.Kes., Ph.D
NIP. 198204192006041002



Lampiran 11

Lembar Surat Persetujuan Etik



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat : Lantai 2 Fakultas Keperawatan UNHAS
Jl. Perintis Kemerdekaan Kampus Tamalanrea Km.10 Makassar 90245
Laman : kepk_fkepuh@unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 1886/UN4.18.3/TP.01.02/2024

Tanggal: 04 Oktober 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No Protokol	UH2410243	No Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Helen	Sponsor	
Judul Peneliti	Hubungan Pemberian <i>Reward</i> Dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin		
No Versi Protokol	1	Tanggal Versi	02 Oktober 2024
No Versi PSP	1	Tanggal Versi	02 Oktober 2024
Tempat Penelitian	RSPTN Universitas Hasanuddin		
Jenis Review	☒ Exempted ☐ Expedited ☐ Fullboard	Masa berlaku 04 Oktober 2024 sampai 04 Oktober 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua KEPK	Nama : Dr. Kadek Ayu Erika, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan 	
Sekretaris KEPK	Nama : Dr. Hastuti, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan 	

Kewajiban Peneliti Utama :

- Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
- Menyerahkan Laporan SAE ke Komite Etik dalam 24 jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan *Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction* (SUSAR) dalam 72 jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
- Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko ringgi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
- Menyerahkan laporan akhir setelah penelitian berakhir
- Melaporkan penyimpangan dari protokol yang disetujui (*protocol deviation/violation*)
- Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 12

Lembar Surat Izin DPM-PTSP

 PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936 Website : http://simap-new.sulselprov.go.id Email : ptsp@sulselprov.go.id Makassar 90231		
Nomor	: 25596/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth. Direktur RS Univ. Hasanuddin Makassar
Lampiran	: -	
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	
di- Tempat		
Berdasarkan surat Dekan Fak. Keperawatan Univ. Hasanuddin Makassar Nomor : 04254/UN4.18/PT.01.04/2024 tanggal 30 September 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:		
N a m a	: HELEN	
Nomor Pokok	: R011211103	
Program Studi	: Ilmu Keperawatan	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar	
PROVINSI SULAWESI SELATAN		
Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :		
" HUBUNGAN PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN "		
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 14 Oktober s/d 31 Desember 2024		
Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.		
Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Diterbitkan di Makassar Pada Tanggal 07 Oktober 2024		
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN		
		
ASRUL SANI, S.H., M.Si. Pangkat : PEMBINA TINGKAT I Nip : 19750321 200312 1 008		
Tembusan Yth		
1. Dekan Fak. Keperawatan Univ. Hasanuddin Makassar di Makassar;		
2. <i>Pertinggal.</i>		

Lampiran 13

Lembar Surat Izin Uji Validitas

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDIN	SURAT IZIN PENELITIAN	
	Nomor: 9455/UN4.24.1.1/PT.01.04/2024	Tanggal 08 Oktober 2024
FORMULIR 03 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Kepada Yth Kepala Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin Kepala Ruang Sandeq Kepala Ruang Katinting	
Dengan hormat, Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini: Nama : Helen NIM / NIP : R011211103 Institusi/Universitas : Ilmu Keperawatan, Fakultas Keperawatan, Universitas Hasanuddin, Makassar Kode penelitian : 241008_2 Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati: Terhitung : 11 Oktober 2024 s/d 11 Oktober 2024 Jumlah Subjek/Sample : 10 Jenis Data : Data Primer : Uji Validitas Pendamping : Andi Ririn Latif, S.Kep., Ns., M.Kep (Katinting) Herlina Semi, S.Kep.,Ns.M.Kep (Sandeq) Untuk penelitian dengan judul: "Hubungan Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin" Harap dilakukan pembimbingan dan pendampingan seperlunya. Manager Pendidikan dan Penelitian,  dr. Masriani, M.Kes., Sp.An-KIC NIP. 198312222010012003 <i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Admin Penelitian</i>		

Lampiran 14

Lembar Surat Izin Penelitian

 RUMAH SAKIT PENDIDIKAN UNIVERSITAS HASANUDDIN	SURAT IZIN PENELITIAN	
	Nomor: 9455/UN4.24.1.1/PT.01.04/2024	Tanggal 08 Oktober 2024
FORMULIR 03 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Kepada Yth Kepala Instalasi Rawat Inap dan Kamar Bersalin Kepala Instalasi Pelayanan Mata Kepala Ruang Sandeq Kepala Ruang Phinisi Kepala Ruang Katinting Kepala Ruang VIP Kepala Ruang Rawat Inap Mata	
Dengan hormat, Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini: Nama : Helen NIM / NIP : R011211103 Institusi/Universitas : Ilmu Keperawatan, Fakultas Keperawatan, Universitas Hasanuddin, Makassar Kode penelitian : 241008_2 Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati: Terhitung : 14 Oktober 2024 s/d 14 November 2024 Jumlah Subjek/Sample : 88 Jenis Data : Data Primer : Kuesioner Pendamping : Andi Ririn Latif, S.Kep., Ns., M.Kep (Katinting) Herlina Semi, S.Kep.,Ns.M.Kep (Sandeq) Emy Nurfahmy Utamy, S.Kep., Ns. (Phinisi) Nurlinda Chaerul Cora, S.Kep., Ns. (VIP) Nurhidayah Zainal, S.Kep., Ns. (Perawatan Mata) Untuk penelitian dengan judul: "Hubungan Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin" Harap dilakukan pembimbingan dan pendampingan seperlunya. Manager Pendidikan dan Penelitian,  dr. Masrian, M.Kes., Sp.An-KIC NIP.19831222010012003 <i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Admin Penelitian</i>		

Lampiran 15

Master Tabel

Karakteristik Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Jenjang Karir	Status Pegawai
1	3	2	2	2	2	2
2	3	2	1	1	1	2
3	1	2	2	1	1	2
4	3	2	2	2	2	2
5	2	2	2	1	4	2
6	2	2	2	1	2	2
7	2	2	2	1	2	2
8	2	1	2	1	2	2
9	1	2	2	1	2	2
10	2	2	2	2	3	2
11	3	2	2	2	4	2
12	2	1	3	2	3	2
13	2	2	2	2	4	2
14	1	2	2	1	2	2
15	1	2	2	1	1	2
16	2	2	2	2	4	2
17	2	1	2	2	3	1
18	2	2	2	1	1	2
19	2	2	2	1	2	2
20	2	2	2	1	1	2
21	2	2	2	1	3	2
22	2	2	2	1	2	2
23	3	2	1	2	4	2
24	2	2	2	2	4	1
25	2	2	2	1	2	2

26	1	2	2	1	2	2
27	1	2	2	1	1	2
28	2	2	2	1	1	2
29	1	2	2	1	1	2
30	2	2	2	1	1	2
31	2	2	2	1	3	2
32	3	2	2	2	4	2
33	3	2	3	2	4	1
34	3	2	2	2	4	2
35	1	1	2	1	2	2
36	1	1	2	1	2	2
37	2	1	2	1	3	2
38	1	2	2	1	2	2
39	2	2	2	1	2	2
40	2	2	2	1	3	2
41	2	2	2	2	3	2
42	1	2	2	1	2	2
43	2	2	2	2	3	1
44	1	2	2	1	2	2
45	3	2	2	2	4	2
46	2	2	2	1	2	2
47	3	2	2	2	4	2
48	1	2	2	2	3	1
49	1	2	2	1	1	2
50	1	2	2	1	2	2
51	1	2	2	1	1	2
52	2	2	2	2	3	2
53	1	1	2	1	2	2
54	1	2	3	2	3	2
55	2	2	2	2	3	1
56	1	2	2	1	1	2
57	2	2	2	1	1	2
58	2	1	2	1	2	2

59	2	2	2	1	2	2
60	2	2	2	2	4	2
61	3	2	1	2	3	2
62	1	1	2	1	2	2
63	3	2	3	2	4	1
64	2	2	2	1	2	2
65	1	2	2	1	2	2
66	2	2	2	2	3	2
67	2	2	2	1	2	2
68	1	2	2	1	1	2
69	1	2	2	1	2	2
70	2	2	2	2	3	2
71	2	2	2	2	3	2
72	1	2	2	1	2	2
73	1	2	2	1	2	2
74	1	2	2	1	2	2
75	1	2	2	1	1	2
76	2	2	2	1	1	2
77	1	2	2	1	1	2
78	2	1	3	2	3	2
79	2	2	2	2	4	2
80	2	2	2	2	3	2
81	1	2	2	1	2	2

Keterangan:

1. Usia

1: Remaja 17-25

2: Dewasa Awal 26-35

3: Dewasa Akhir 36-45

2. Jenis Kelamin

- 1: Laki-laki
- 2: Perempuan
- 3. Pendidikan Terakhir
 - 1: D3
 - 2: S1 Ners
 - 3: S2 Keperawatan/Lainnya
- 4. Masa Kerja
 - 1: ≤5 tahun
 - 3: >5 tahun
- 5. Jenjang Karir
 - 1: Pra Klinis
 - 2: PK 1
 - 3: PK 2
 - 4: PK 3
 - 5: PK 4
 - 6: PK 5
- 6. Status Pegawai
 - 1: ASN
 - 2: Non ASN

Reward

Responden	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9	R 10	R 11	R 12	R 13	R 14	R 15	R 16	R 17	R 18	R 19	R 20	R 21	R 22	T	C
1	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	67	3
2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	65	2
3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	3	3	3	3	3	61	2

4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	71	3
5	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	2
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	65	2
7	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	63	2
8	2	3	3	3	3	2	2	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	67	3
9	3	2	2	2	2	1	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	68	3
10	3	1	1	1	1	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	70	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	2
12	3	1	3	1	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	71	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	73	3
14	2	4	4	2	2	2	2	2	2	1	1	1	4	3	2	3	1	1	2	2	2	4	49	2
15	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58	2
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	65	2
17	3	3	3	2	3	1	1	3	2	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	57	2
18	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	75	3
19	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	2	2	4	53	2
20	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	2
21	3	3	3	3	2	2	1	2	1	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	4	55	2
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	68	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	4	4	4	65	2
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
25	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	69	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
28	3	3	4	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	70	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	69	3
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	2
31	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	63	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	66	2
33	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	61	2
34	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	52	2
35	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	57	2
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	67	3

37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	3	3	4	68	3
39	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2
40	3	2	2	2	2	2	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2
41	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2
42	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	59	2
43	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	66	2
44	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	2
45	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	2
46	3	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	2
47	3	2	2	3	3	1	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	54	2
48	3	3	3	3	2	2	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	62	2
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	65	2
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
51	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	80	3
52	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	3
53	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	3	3	51	2
54	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	2
55	3	2	3	3	2	2	2	4	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	59	2
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	3
57	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	80	3
58	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	61	2
59	3	3	3	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	4	58	2
60	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	54	2
61	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	62	2
62	4	4	4	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	4	4	4	63	2
63	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	65	2
64	3	3	3	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3	3	4	4	2	2	2	4	4	3	63	2
65	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	2
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	2
67	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	61	2
68	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	68	3
69	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	4	63	2

70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	2
71	3	1	2	2	2	1	1	3	2	2	1	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	2	42	1
72	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	66	2
73	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	59	2
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	85	3
75	4	3	3	3	1	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	75	3
76	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	62	2
77	1	3	2	2	2	1	1	2	2	2	3	3	1	1	1	3	1	2	2	2	3	1	41	1
78	4	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	49	2
79	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	61	2
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	84	3
81	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	71	3

Keterangan:

1: Sangat Tidak Setuju

2: Tidak Setuju

3: Setuju

4: Sangat Setuju

Punishment

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	T	C
1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	42	1
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46	2
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	44	1
4	5	1	4	4	4	4	5	4	5	1	1	1	39	1
5	5	2	4	4	5	5	5	5	4	4	5	2	50	2
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2

7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	1
9	5	1	4	4	4	4	5	4	5	1	1	1	39	1
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	44	1
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	48	2
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	2
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
21	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	47	2
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
23	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	38	1
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	2
25	5	2	2	4	4	4	1	1	1	2	1	1	28	1
26	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	2
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	2
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46	2
29	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51	2
30	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	51	2
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	2
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
33	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
34	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	1
35	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	44	1
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
38	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	41	1
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46	2

40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46	2
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
42	4	2	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	40	1
43	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	2
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
51	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51	2
52	5	3	5	5	2	5	1	1	2	1	2	2	34	1
53	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	2
54	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
55	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	42	1
56	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	42	1
57	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56	2
58	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	54	2
59	5	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	56	2
60	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	52	2
61	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45	1
62	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	17	1
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
65	4	1	2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	43	1
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
67	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	46	2
68	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56	2
69	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	43	1
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
71	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2

73	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
74	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	2
75	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56	2
76	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	54	2
77	2	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	53	2
78	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	37	1
79	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	55	2
80	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	44	1
81	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	17	1

Keterangan:

1: Kurang baik: skor < mean

2: Baik: skor $\geq$ mean

Kinerja Perawat

Respon de n	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 1 0	K 1 1	K 1 2	K 1 3	K 1 4	K 1 5	K 1 6	K 1 7	K 1 8	K 1 9	K 2 0	K 2 1	K 2 2	K 2 3	K 2 4	K 2 5	K 2 6	K 2 7	K 2 8	K 2 9	K 3 0	To tal	C	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	3
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98	2

7	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	10 5	2
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	10 1	2
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11 9	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	11 6	3

24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
26	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11 7	3	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
29	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	10 7	2
30	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	95	2
31	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	10 9	2
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	91	2
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	11 5	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12 0	3	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	3	

																															0	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11 7	3
43	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	0	3			10 8	2
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
50	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	2
51	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		11 8	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	2
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12 0	3
57	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	0	4	10 2	2
58	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	10 2	2
59	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4		11 1	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		12	3

Lampiran 16

Hasil Analisa Data
Data Demografi Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25	29	35.8	35.8	24.7
	26-35	40	49.4	49.4	85.2
	36-45	12	14.8	14.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	10	12.3	12.3	12.3
	Perempuan	71	87.7	87.7	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	3	3.7	3.7	3.7
	S1 Ners	73	90.1	90.1	90.1
	S2 Keperawatan /Lainnya	5	6.2	6.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤5 tahun	51	63.0	63.0	63.0
	>5 tahun	30	37.0	37.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Jenjang Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pra-Klinis	17	21.0	21.0	21.0
	PK1	31	38.3	38.3	59.3
	PK2	19	23.5	23.5	82.7
	PK3	14	17.3	17.3	82.7
	Total	81	100.0	100.0	

Status Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ASN	8	9.9	9.9	9.9
	Non ASN	73	90.1	90.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Reward

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	2	2.5	2.5	2.5
	Cukup	56	69.1	69.1	71.6
	Baik	23	28.4	28.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Punishment

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang baik	22	27.2	27.2	27.2
	Baik	59	72.8	72.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	24	29.6	29.6	29.6
	Baik	57	70.4	70.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R01

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	8	9.9	9.9	11.1
	Setuju	53	65.4	65.4	76.5
	Sangat Setuju	19	23.5	23.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R02

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	18	22.2	22.2	25.9
	Setuju	52	64.2	64.2	90.1
	Sangat Setuju	8	9.9	9.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R03

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	18	22.2	22.2	23.5
	Setuju	51	63.0	63.0	86.4
	Sangat Setuju	11	13.6	13.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R04

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	21	25.9	25.9	28.4
	Setuju	51	63.0	63.0	91.4
	Sangat Setuju	7	8.6	8.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R05

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	29	35.8	35.8	39.5
	Setuju	44	54.3	54.3	93.8
	Sangat Setuju	5	6.2	6.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R06

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	14.8	14.8	14.8
	Tidak Setuju	27	33.3	33.3	48.1
	Setuju	38	46.9	46.9	95.1
	Sangat Setuju	4	4.9	4.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	17.3	17.3	17.3
	Tidak Setuju	32	39.5	39.5	56.8
	Setuju	28	34.6	34.6	91.4
	Sangat Setuju	7	8.6	8.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	19	23.5	23.5	24.7
	Setuju	48	59.3	59.3	84.0
	Sangat Setuju	13	16.0	16.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	34	42.0	42.0	44.4
	Setuju	35	43.2	43.2	87.7
	Sangat Setuju	10	12.3	12.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	7	8.6	8.6	11.1
	Setuju	57	70.4	70.4	81.5
	Sangat Setuju	15	18.5	18.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	8	9.9	9.9	13.6
	Setuju	61	75.3	75.3	88.9
	Sangat Setuju	9	11.1	11.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	28	34.6	34.6	37.0
	Setuju	42	51.9	51.9	88.9
	Sangat Setuju	9	11.1	11.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	10	12.3	12.3	14.8
	Setuju	52	64.2	64.2	79.0
	Sangat Setuju	17	21.0	21.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	18	22.2	22.2	24.7
	Setuju	51	63.0	63.0	87.7
	Sangat Setuju	10	12.3	12.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	16	19.8	19.8	22.2
	Setuju	50	61.7	61.7	84.0
	Sangat Setuju	13	16.0	16.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	4	4.9	4.9	6.2
	Setuju	60	74.1	74.1	80.2
	Sangat Setuju	16	19.8	19.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	17	21.0	21.0	24.7
	Setuju	50	61.7	61.7	86.4
	Sangat Setuju	11	13.6	13.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	14	17.3	17.3	19.8
	Setuju	55	67.9	67.9	87.7
	Sangat Setuju	10	12.3	12.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	14.8	14.8	14.8
	Setuju	57	70.4	70.4	85.2
	Sangat Setuju	12	14.8	14.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	6.2	6.2	6.2
	Setuju	57	70.4	70.4	76.5
	Sangat Setuju	19	23.5	23.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	7.4	7.4	7.4
	Setuju	56	69.1	69.1	76.5
	Sangat Setuju	19	23.5	23.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

R22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.5	2.5	3.7
	Setuju	48	59.3	59.3	63.0
	Sangat Setuju	30	37.0	37.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	2	2.5	2.5	4.9
	Kurang Setuju	2	2.5	2.5	7.4
	Setuju	58	71.6	71.6	79.0
	Sangat Setuju	17	21.0	21.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	11.1	11.1	11.1
	Tidak Setuju	14	17.3	17.3	28.4
	Kurang Setuju	25	30.9	30.9	59.3
	Setuju	33	40.7	40.7	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	6	7.4	7.4	9.9
	Kurang Setuju	2	2.5	2.5	12.3
	Setuju	64	79.0	79.0	91.4
	Sangat Setuju	7	8.6	8.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	2	2.5	2.5	4.9
	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	6.2
	Setuju	63	77.8	77.8	84.0
	Sangat Setuju	13	16.0	16.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	6.2	6.2	6.2
	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	7.4
	Setuju	68	84.0	84.0	91.4
	Sangat Setuju	7	8.6	8.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	3.7
	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	4.9
	Setuju	64	79.0	79.0	84.0
	Sangat Setuju	13	16.0	16.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	2	2.5	2.5	7.4
	Kurang Setuju	2	2.5	2.5	9.9
	Setuju	58	71.6	71.6	81.5
	Sangat Setuju	15	18.5	18.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	6.2
	Kurang Setuju	2	2.5	2.5	8.6
	Setuju	63	77.8	77.8	86.4
	Sangat Setuju	11	13.6	13.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	5	6.2	6.2	7.4
	Kurang Setuju	6	7.4	7.4	14.8
	Setuju	61	75.3	75.3	90.1
	Sangat Setuju	8	9.9	9.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	13	16.0	16.0	21.0
	Kurang Setuju	10	12.3	12.3	33.3
	Setuju	49	60.5	60.5	93.8
	Sangat Setuju	5	6.2	6.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	5	6.2	6.2	9.9
	Kurang Setuju	7	8.6	8.6	18.5
	Setuju	58	71.6	71.6	90.1
	Sangat Setuju	8	9.9	9.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.9	4.9	4.9
	Tidak Setuju	6	7.4	7.4	12.3
	Kurang Setuju	5	6.2	6.2	18.5
	Setuju	58	71.6	71.6	90.1
	Sangat Setuju	8	9.9	9.9	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	13	16.0	16.0	16.0
	Selalu	68	84.0	84.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	17.3	17.3	17.3
	Sangat Setuju	67	82.7	82.7	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	21	25.9	25.9	27.2
	Sangat Setuju	59	72.8	72.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	22.2	22.2	22.2
	Sangat Setuju	63	77.8	77.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	20	24.7	24.7	25.9
	Sangat Setuju	60	74.1	74.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	22.2	22.2	22.2
	Sangat Setuju	63	77.8	77.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	21.0	21.0	21.0
	Sangat Setuju	64	79.0	79.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	18	22.2	22.2	23.5
	Sangat Setuju	62	76.5	76.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	24.7	24.7	24.7
	Sangat Setuju	61	75.3	75.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	23.5	23.5	23.5
	Sangat Setuju	62	76.5	76.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	18	22.2	22.2	23.5
	Sangat Setuju	62	76.5	76.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	22.2	22.2	22.2
	Sangat Setuju	63	77.8	77.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	28.4	28.4	28.4
	Sangat Setuju	58	71.6	71.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	27.2	27.2	27.2
	Sangat Setuju	59	72.8	72.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	25.9	25.9	25.9
	Sangat Setuju	60	74.1	74.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	24.7	24.7	24.7
	Sangat Setuju	61	75.3	75.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	24.7	24.7	24.7
	Sangat Setuju	61	75.3	75.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	29.6	29.6	29.6
	Sangat Setuju	57	70.4	70.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	29.6	29.6	29.6
	Sangat Setuju	57	70.4	70.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	27.2	27.2	27.2
	Sangat Setuju	59	72.8	72.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	25	30.9	30.9	30.9
	Sangat Setuju	56	69.1	69.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	23.5	23.5	23.5
	Sangat Setuju	62	76.5	76.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	23.5	23.5	23.5
	Sangat Setuju	62	76.5	76.5	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	24.7	24.7	24.7
	Sangat Setuju	61	75.3	75.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K25

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	25.9	25.9	25.9
	Sangat Setuju	60	74.1	74.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	2.5	2.5	2.5
	Setuju	23	28.4	28.4	30.9
	Sangat Setuju	56	69.1	69.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Jarang	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	16	19.8	19.8	21.0
	Sangat Setuju	64	79.0	79.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	27.2	27.2	27.2
	Sangat Setuju	59	72.8	72.8	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	3	3.7	3.7	3.7
	Setuju	20	24.7	24.7	28.4
	Sangat Setuju	58	71.6	71.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

K30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	1.2	1.2	1.2
	Setuju	20	24.7	24.7	25.9
	Sangat Setuju	60	74.1	74.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

Hubungan Pemberian *Reward* dengan Kinerja Perawat**Crosstabulation**

		Kinerja Perawat		Total	
		Cukup	Baik		
Reward	Kurang	Count	2	0	2
		Expected Count	.6	1.4	2.0
		% within Reward	100.0%	0.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	8.3%	0.0%	2.5%
		% of Total	2.5%	0.0%	2.5%
	Cukup	Count	19	37	56
		Expected Count	16.6	39.4	56.0
		% within Reward	33.9%	66.1%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	79.2%	64.9%	69.1%
		% of Total	23.5%	45.7%	69.1%
	Baik	Count	3	20	23
		Expected Count	6.8	16.2	23.0
		% within Reward	13.0%	87.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat	12.5%	35.1%	28.4%
		% of Total	3.7%	24.7%	28.4%

Total	Count	24	57	81
	Expected Count	24.0	57.0	81.0
	% within Reward	29.6%	70.4%	100.0%
	% within Kinerja Perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	29.6%	70.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	8.281 ^a	2	.016
Likelihood Ratio	8.892	2	.012
Linear-by-Linear Association	6.606	1	.010
N of Valid Cases	81		

a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .59.

Hubungan Pemberian *Punishment* dengan Kinerja Perawat Crosstabulation

		Kinerja Perawat		Total	
		Cukup	Baik		
Punishment	Kurang baik	Count	1	21	22
		Expected Count	6.5	15.5	22.0
		% within Punishment	4.5%	95.5%	100.0 %
		% within Kinerja Perawat	4.2%	36.8%	27.2%
		% of Total	1.2%	25.9%	27.2%
	Baik	Count	23	36	59
		Expected Count	17.5	41.5	59.0
		% within Punishment	39.0%	61.0%	100.0 %
		% within Kinerja Perawat	95.8%	63.2%	72.8%

Total	% of Total	28.4%	44.4%	72.8%
	Count	24	57	81
	Expected Count	24.0	57.0	81.0
	% within Punishment	29.6%	70.4%	100.0%
	% within Kinerja Perawat	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	29.6%	70.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	9.115 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	7.538	1	.006		
Likelihood Ratio	11.407	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.001
Linear-by-Linear Association	9.002	1	.003		
N of Valid Cases	81				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.52.

b. Computed only for a 2x2 table