

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. R. (2005). Kemiskinan Multidimensi. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 9(1), 27-33.
- Adiana, P. P. E., & Karmini, N. L. (2012). Pengaruh Pendapatan, Jumlah Anggota Keluarga dan Pendidikan Terhadap Pola Konsumsi Rumah Tangga Miskin di Kecamatan Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana (EEP)*, 1(1), 39-48.
- Afiat, A. R. (2014). Dampak Kinerja Gabungan Kelompok Tani Terhadap Trend Hasil Produksi Komoditas Perkebunan dan Tingkat Kesejahteraan Pekebun di Kecamatan Salaman Kabupaten Magelang Tahun 2014. *Pendidikan Geografi*, 4(2).
- Aini, E. N., Isnaini, I., Sukanti, S., & Amalia, L. N. (2018). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap tingkat kesejahteraan masyarakat di Kelurahan Kesatrian Kota Malang. *Technomedia Journal*, 3(1 Agustus), 58-72.
- Amri, S. (2013). Peningkatan mutu pendidikan sekolah dasar dan menengah. Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya.
- Arif, Kesri. (2018). "Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Keluarga Nelayan Di Kenagarian Tiku V Jorong Kecamatan Tanjung Mutiara Kabupaten Agam." *Jurnal Buana* 2(1).
- Azmy, A. (2015). Pengembangan kompetensi sumber daya manusia untuk mencapai career ready professional di Universitas Tanri Abeng. *Binus Business Review*, 6(2), 220-232.
- Barr, Nicholas A et al. 2005. "Economic Theory and Welfare: A Survey and Interpretation." Originally published in *Journal of economic literature* 30(2): 741–803
- Deden. 2018. Pengaruh Pendapatan, Pendidikan, Konsumsi Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Kota Balikpapan Provinsi Kalimantan Timur. *JURNAL Edueco Universitas Balikpapan*. Vo.1 No. 1.
- Diener, E. Lucas, dan Oishi, S. (2005). Subjective well being: the science of happiness and life satisfaction. Dalam C.R. Snyder dan S.J. Lopez (edtr).
- Dwiarti, R., & Wibowo, A. B. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 6(2), 157- 170.
- Dwinanta, A., & Ginting, R. (2012). ANALISIS PELAYANAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL. *CIVIS: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Pendidikan Kewarganegaraan*, 2(1).
- Eddington, N. & Shuman, R. (2005). Subjective Well Being (Happiness). Continuing Psychology Education: 6 Continuing Education Hours.

- Ekonomi, F., & Smith, A. (2016). Filsafat Ekonomi Adam Smith. *Jurnal Filsafat*, 19(1), 1–22.
- Ginting, Dean Cakra Buana, and I. Gusti Ayu Putri Kartika. 2018. “Perlindungan Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Melalui Pemberian Jaminan Sosial.” *Kertha Semaya* 6(2):1–12.
- Gorahe, L. V., Waani, F., & Tasik, F. (2021). Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kesejahteraan Masyarakat di Desa Dalako Bembanehe Kecamatan Tatoareng Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Eksekutif*, 1(1).
- Hapsari, Aldina, and Rilus A. Kinseng. 2018. “Hubungan Partisipasi Dalam Program Pemberdayaan UMKM Dengan Tingkat Kesejahteraan Peserta.” *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]* 2(1):1–12.
- Ikhwan Ratna dan Hidayati Nasrah, “Pengaruh Tingkat Pendapatan dan Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku Konsumtif Wanita Karir di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau” *Jurnal Marwah* Vol. XIV No. 2, (2015): 204.
- Juliana, I., Rudiadi, R., & Pirmansyah, P. (2022). Pelaksanaan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2002 pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. *Journal of Sharia and Law*, 1(2), 143-157.
- Julianto, D., & Utari, P. A. (2019). Analisa pengaruh tingkat pendidikan terhadap pendapatan individu di Sumatera Barat. *Ikraith-Ekonomika*, 2(2), 122-131.
- Kaluza, A. J., Weber, F., van Dick, R., & Junker, N. M. (2021). When and how health-oriented leadership relates to employee well-being—The role of expectations, self-care, and LMX. *Journal of Applied Social Psychology*, 51(4), 404–424.
- Kholis, N. (2014). Pendidikan Islam dalam Usaha Mengatasi Kemiskinan. *Jurnal Kependidikan*, 2(2), 1-14.
- Lasmi, A., Bayhaqi, H., & Suhairi, S. (2022). Membangun Kerjasama Tim yang Efektif dalam Organisasi. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 2(1), 35-45.
- Livingston, V., Jackson-Nevels, B., & Reddy, V. V. (2022). Social, Cultural, and Economic Determinants of Well-Being. *Encyclopedia*, 2(3), 1183-1199. doi:10.3390/encyclopedia2030079.
- Mantra Ida Bagus, *Demografi Umum*, (Jakarta: Pustaka Raja, 2003), h. 38.
- Manullang. M. 2007. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indah.
- Marlita, E. (2017). Analisis Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja dan Dampaknya terhadap Kemiskinan di Indonesia.

- Masri, M., & Rommy Suleman, N. (2019). Factors Influencing Position Promotion of Civil Servants in North Buton District Government. 21, 19–33.
- Muflikhati, I., Hartoyo, H., Sumarwan, U., Fahrudin, A., & Puspitawati, H. (2010). Kondisi sosial ekonomi dan tingkat kesejahteraan keluarga: kasus di wilayah pesisir Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Keluarga & Konsumen*, 3(1), 1-10.
- Myers, D.G., dan Diener, E. (1995). Who is happy? *Psychological Science*, 6 (1), 10-19.
- Nisa, K., & Pujiyanto, W. E. (2023). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PNS Pada Balai Besar Karantina Pertanian Surabaya.
- Nugraha, N. T. A., & Marhaeni, A. A. I. N. (2012). Pengaruh Jam Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Karyawan Pada Industri Bordir di Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 1(2), 100-110.
- Nope, N. B. (2015). Mutasi Pejabat Fungsional Ke Dalam Jabatan Struktural Di Era Otonomi Daerah. *Yustisia Jurnal Hukum*, 4(2), 349-368.
- Nursanjaya, S., M. Ag, and Pd. 2021. "MEMAHAMI PROSEDUR PENELITIAN KUALITATIF: Panduan Praktis Untuk Memudahkan Mahasiswa." *Negotium : Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* Vol. 04(No. 01):126–41.
- Pigou, A.C. 1954. *The American Economic Review*. I. american: CAMBRIDGE UNIVERSITY.
- Poerwadarminto, 1999, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta.
- Pradana, A. P. and Soeyono, M. S. (2014) "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Keluarga Nelayan Buruh Desa Puger Wetan Kecamatan Puger Kabupaten Jember".
- Purwanto, A., & Taftazani, B. M. (2018). Pengaruh jumlah tanggungan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi keluarga pekerja k3l Universitas Padjadjaran. *Focus: Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 33-43.
- Rahardja, P., & Manurung, M. (2008). Pengantar ilmu ekonomi (mikroekonomi & makroekonomi). *Language*, 15(490p), 26cm.
- Rauf, A. and Bakar, K. (2019) Effects of Play on the Social Development of Preschool Children. *Creative Education*.
- Rizal, D. A., & Kharis, A. (2022). Kerukunan Dan Toleransi Antar Umat Beragama Dalam Mewujudkan Kesejahteraan Sosial. *KOMUNITAS*, 13(1), 34-52.
- Robbins P. Stephen, 2008, *Organizational Behaviour*, Tenth Edition, Salemba Empat, Jakarta.

- Schumaker , Paul. (2017). *The Political Theory Reader*, Terj. Depi Pramika, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Rumah Tangga di Kabupaten Empat Lawang Provinsi Sumatera Selatan. (*Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi*, Vol.2 No.1).
- Simanjuntak, Payaman. 2001. *PengantarEkonomi Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sukirno, S. (2006). *Makroekonomi: Teori Pengantar* (3rd Editio). Jakarta: Rajawali pers.
- Sumarwan. (2011). *Perilaku Konsumen* (edisi kedua).
- Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009), hlm. 158.
- Suyanto. 2004 *Ukuran Kesehatan, Kesejahteraan Keluarga*. Jakarta. Grafindo Persada.
- Todaro, Michael, *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*, Edisi Ketujuh Jilid I, (Jakarta: Erlangga, 2000), h. 59.
- Todaro, Michael P. 2003. *Pembangunan Ekonomi Di Dunia Ketiga*. Jakarta : Erlangga.
- Tomo, Sigit Wisnu, and Adi Cilik Pierewan. 2018. "The Correlation Between The Subjective Well-Being and the Age in Indonesia." *Jurnal Pendidikan Sosiologi* 8(3):1–13.
- Tri Joko, 2006, *Strategi Belajar Mengajar*, Pustaka Prasetya Bandung
- Tsabit, Ahmad Majdi. 2019. "Peningkatan Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat Melalui Zakat." *AMAL:Jurnal Ekonomi Syariah* 1(1):1–17.
- Wadi, Hamzan, and Bayu Gede Rahanatha. 2013. "KONSUMEN TERHADAP IKLAN PRODUK KOPI MEREK TOP Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia. *Fakultas Ekonomi UNUD* 2(1):1036–52.
- Widyastuti, A. (2012). Analisis hubungan antara produktivitas pekerja dan tingkat pendidikan pekerja terhadap kesejahteraan keluarga di Jawa Tengah tahun 2009. *Economics Development Analysis Journal*, 1(2).
- Yanti, Zella, and Murtala Murtala. 2019. "Pengaruh Pendapatan, Jumlah Anggota Keluarga Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Konsumsi Rumah Tangga Di Kecamatan Muara Dua." *Jurnal Ekonomika Indonesia* 8(2):72.
- Yasin, Muhammad, And Joko Priyono. 2016. "Analisis Faktor Usia, Gaji Dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu Di Sidoarjo (Studi Kasus Di Kecamatan Krian)." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 1(1):95–120.

Yuningsih, I., & Pasaribu, E. (2014). Pengaruh Upah, Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Lingga Tiga Sawit Sigambal. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 1(1), 90-97.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENDAPATAN TIDAK TETAP PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG”

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Andi Syafrie Naufal B. Parawansa, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Departemen Ekonomi, Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir, yaitu skripsi.

Saya selaku peneliti memohon kesediaan anda untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner di bawah ini. Kriteria responden yang dibutuhkan, yaitu:

1. Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bertugas di SKPD Kabupaten Sidenreng Rappang
2. Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berpangkat/golongan III & IV
2. Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang menduduki jabatan struktural eselon 3 & 2

Adapun hasil pengumpulan data dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Seluruh identitas dan jawaban yang anda berikan akan terjaga kerahasiannya sesuai dengan kode etik yang berlaku.

Atas kesediaan Bapak & Ibu dalam mengisi kuesioner saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Andi Syafrie Naufal B. Parawansa

PERTANYAAN	Respon
A. Identitas Responden	
Berikan tanda centang (√) pada kolom yang disediakan	
1. Nama	
2. Jenis Kelamin	☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Umur	
4. Pendidikan Terakhir	☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Unit Kerja :	
6. Jabatan (Eselon) :	☐ Eselon II ☐ Eselon III
7. Pangkat :	☐ Golongan IV ☐ Golongan III
8. Lama Masa Kerja (Tahun) :	 Tahun
9. Status :	☐ Menikah ☐ Belum Menikah ☐ Cerai Mati/Hidup
10. Jumlah Tanggungan :	 Orang
B. Pertanyaan Tentang Pendapatan Tidak Tetap	
1. Jika Bapak/ibu memiliki pasangan (menikah), Apakah pasangan Bapak/Ibu bekerja?	☐ Ya ☐ Tidak

	☐ Tidak Memiliki Pasangan
2. Jika Bapak/Ibu memiliki pasangan (menikah), apa pekerjaan dari pasangan Bapak/Ibu?	☐ Pegawai Negeri Sipil (PNS) ☐ Pengusaha / Wiraswasta ☐ TNI / Polri ☐ Pegawai Swasta ☐ Pegawai BUMN ☐ Tidak Bekerja
3. Apakah Bapak/Ibu memiliki pendapatan diluar dari pendapatan sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS)?	☐ Ya ☐ Tidak
4. Jika Bapak/Ibu memiliki pendapatan diluar pendapatan sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS), berapa kisaran pendapatan yang Bapak/Ibu peroleh? (bisa termasuk dengan pendapatan pasangan)	Rp

Lampiran 2. Proses Pengimputan Data

X1	X2	X3	X4	X5	Gaji
0	18	0	1	0	3.500.000
1	18	0	1	1	5.000.000
0	20	5	0	1	7.000.000
0	20	4	0	1	4.000.000
1	13	2	0	1	7.000.000
1	20	0	1	0	4.000.000
0	27	3	1	0	3.500.000
1	23	3	1	0	5.000.000
0	8	2	1	1	2.000.000
1	24	0	1	1	2.500.000
1	12	2	0	1	7.000.000
1	20	4	0	1	5.000.000
1	18	4	0	1	3.500.000
1	16	3	0	1	5.000.000
1	15	3	0	1	5.000.000
0	15	2	1	1	3.500.000
0	15	4	0	1	5.000.000
1	15	2	1	1	3.500.000
1	10	0	1	1	5.000.000
1	20	4	1	0	5.000.000
1	21	3	1	1	5.000.000
1	18	0	1	1	Rp5.000.000
1	18	5	0	1	3.500.000
1	19	5	1	1	3.500.000
1	15	4	0	1	6.000.000
1	15	4	0	1	6.000.000
1	17	0	1	1	6.000.000
1	25	5	1	0	6.000.000
0	23	4	1	1	2.500.000
1	21	2	1	1	2.500.000
0	20	0	1	0	6.000.000
1	20	1	0	1	6.000.000
0	23	1	1	1	6.000.000
0	20	2	0	1	2.500.000
0	15	3	1	1	6.000.000
1	15	0	1	0	6.000.000
1	16	0	1	1	6.000.000
1	17	3	0	1	2.500.000
1	20	3	1	1	6.000.000
0	20	3	0	1	6.000.000
1	15	0	1	0	6.000.000
1	19	0	1	1	6.000.000
1	20	4	0	1	6.000.000
1	14	4	0	1	6.000.000
1	13	0	1	1	2.500.000

1	10	2	1	0	2.500.000
1	15	2	1	1	3.500.000
1	20	3	1	0	3.500.000
0	25	2	0	1	6.000.000
1	12	4	1	1	6.000.000
1	12	0	1	0	2.500.000
0	5	2	1	1	3.500.000
0	7	4	1	1	3.500.000
1	8	5	1	1	8.000.000
1	8	2	1	0	2.500.000
0	8	4	0	1	6.000.000
0	9	0	1	1	4.500.000
0	4	2	0	1	6.000.000
1	5	2	1	1	6.000.000
1	5	0	1	0	3.500.000
0	6	2	1	0	3.500.000
1	8	4	0	1	6.000.000
0	13	0	1	0	6.000.000
1	11	2	1	0	3.500.000
0	17	4	1	0	2.500.000
0	17	0	1	0	10.000.000
1	15	1	0	1	6.000.000
0	12	2	1	1	1.000.000
0	15	2	1	0	1.500.000
1	15	2	1	0	2.000.000
1	15	0	1	0	6.000.000
1	17	4	1	0	3.500.000
1	16	3	0	1	3.500.000
1	19	3	1	0	3.500.000
0	19	2	1	0	500.000
1	18	3	1	1	6.000.000
0	15	2	1	0	2.500.000
0	13	3	1	0	2.500.000
0	12	3	1	0	3.500.000
1	11	4	1	0	6.000.000
0	11	3	1	0	2.500.000
0	12	0	1	0	2.500.000
1	12	2	1	0	6.000.000
1	11	2	1	0	3.500.000
0	15	0	1	0	6.000.000
1	18	0	1	0	6.000.000
1	17	5	1	0	3.500.000
1	11	4	1	1	6.000.000
1	8	2	1	0	3.500.000
1	14	2	1	0	3.500.000
0	15	3	1	0	6.000.000
0	18	0	1	0	3.500.000

0	11	4	1	1	2.500.000
0	16	2	1	0	2.500.000
0	13	1	1	0	3.500.000
1	10	0	1	0	7.000.000
1	15	2	1	1	5.000.000
1	15	0	1	1	6.000.000
1	15	1	1	0	2.500.000
1	11	3	1	0	3.500.000
1	15	2	1	0	5.500.000
1	16	3	0	1	6.000.000
1	15	4	1	0	6.500.000
1	18	0	1	0	7.000.000
1	14	1	1	1	5.000.000
1	14	0	1	1	6.000.000
1	15	3	1	0	3.500.000
0	11	2	1	0	3.500.000
0	20	0	1	0	2.500.000
1	21	3	1	1	6.000.000
0	15	1	1	1	2.500.000
0	13	1	1	0	3.500.000
0	15	2	1	1	2.500.000
0	15	3	1	1	6.000.000
1	15	5	1	0	6.000.000
0	16	6	1	1	4.000.000
1	16	4	1	1	6.000.000
1	17	3	1	1	6.000.000
1	17	2	0	1	8.000.000
1	15	3	0	1	5.000.000
1	12	0	0	1	6.000.000
1	15	2	1	0	3.500.000
0	15	2	1	1	6.000.000
1	17	0	1	1	6.000.000
0	18	5	1	0	3.500.000
1	18	0	1	1	5.000.000
1	20	5	1	0	6.000.000
1	23	3	0	1	7.000.000
1	11	0	1	0	5.000.000

Lampiran 3. Output Analisis Data

1. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.178	.187		81.308	.000
	X1	.245	.070	.291	3.479	.001
	X2	.001	.008	.014	.170	.865
	X3	.015	.023	.057	.660	.511
	X4	.165	.102	.158	1.623	.107
	X5	.121	.082	.137	1.465	.045

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.203	5	.841	5.076	.000 ^b
	Residual	20.366	123	.166		
	Total	24.569	128			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X5, X2, X1, X3, X4

3. Regresi Berganda

Regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.178	.187		81.308	.000
	X1	.245	.070	.291	3.479	.001
	X2	.001	.008	.014	.170	.865
	X3	.015	.023	.057	.660	.511
	X4	.165	.102	.158	1.623	.107
	X5	.121	.082	.137	1.465	.145

a. Dependent Variable: Y

4. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.414 ^a	.171	.137	.406912937748275

a. Predictors: (Constant), X5, X2, X1, X3, X4

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 4. Surat Permohonan Ijin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SIDENRENG RAPPANG
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
 Jalan Harapan Baru Kompleks SKPD Blok A No. 1 Pangkajene Sidenreng
SULAWESI SELATAN
 Telp. (0421) 91001; 910021; 91078; 91170; 91225; Fax (0421) 90977; 90245

REKOMENDASI
 Nomor : 100.2.21.2307/Kerjasama

TENTANG
PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Dasar : Surat Permohonan Ijin Penelitian

Kepada : **MEREKOMENDASIKAN :**
 Nama : Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar
 Alamat : **ANDI SYAFRIE NAUFAL B PARAWANSA**
 TUJUAN : Makassar Sulawesi Selatan
 : Untuk penelitian dengan Judul Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Sidenreng Rappang mulai 13 Mei s/d 10 Juni 2024

Dengan Ketentuan :

- a) Kegiatan tersebut *tidak bertentangan* dengan peraturan Perundang – Undangan yang berlaku dan Adat Istiadat.
- b) Wajib menjaga/memelihara *keamanan* dan *ketertiban* masyarakat selama aktivitas berlangsung.
- c) Diharapkan tetap menerapkan protokol kesehatan COVID-19.
- d) Melaporkan diri pada **Sekretariat Kab.Sidrap** sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan.
- e) Rekomendasi ini bersifat dukungan pelaksanaan kegiatan, *tidak digunakan untuk meminta sumbangan di jalanan*.
- f) Selama aktifitas berlangsung sangat diharapkan untuk tidak melakukan kegiatan yang mengandung unsur *judi, porno aksi* serta kegiatan yang sifatnya mengarah ke masalah *Politik, Konflik*
- g) Setelah selesai melaksanakan kegiatan wajib melaporkan hasilnya secara tertulis kepada Bupati Sidenreng Rappang **Cq. Bag. Kerjasama Setda** paling lambat 1 (satu) minggu setelah pelaksanaan kegiatan.

Apabila dalam pelaksanaan Kegiatan tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku, maka rekomendasi ini akan lalu *dicabut*.
 Demikian rekomendasi ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Dikeluarkan : di Pangkajene Sidenreng,
 pada tanggal : 13, Mei 2024
AN.BUPATI SIDENRENG RAPPANG
 P.J, Sekretaris Daerah Kabupaten,



MUHAMMAD YUSUF DM, SH., M.KN
 Pangkat : Pembina TK.I / IV.B
 N/P : 19820101 2011011006

di Pangkajene

Tembusan Disampaikan kepada Yth
 1. Bupati Kab. Sidrap sebagai laporan

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian

