

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasasi A, Al Faisal W, El Sawaf E, Husain H, & Wafsy A. (2015). *Stres terkait pekerjaan di kalangan perawat yang bekerja di dubai, beban bagi institusi kesehatan* (Vol. 1, Issue 2). <http://www.aiscience.org/journal/ajpcs>
- Arum Khoirunnisa Giri, Nurmaty Dwi, Handayani Rini, Vionalita Gisely. (2021). *Gambaran stres kerja pada perawat RSUD Holistic Purwakarta.* (Vol.2, Issue 1)
- Asih, G., Hardani Widhiastuti, Ms., & Rusmalia Dewi, P. (2018). *stres kerja.*
- Awaliya Hasbi, N., Alfira, N., Studi, P. S., Stikes Panrita Husada Bulukumba, K., Keperawatan Jiwa, D., Panrita Husada Bulukumba, S., & Awaliya Hasbi Barombong Kecamatan Gantarang Kabupaten Bulukumba Hp, N. (2019). *stres kerja perawat diruang rawat inap RSUD H.A.Sulthan daeng radja kabupaten Bulukumba. Jurnal Kesehatan Panrita Husada |*, 4(2), 109–118.
- Azteria Veza, & Dwi Hendarti. (2020). *Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat rawat inap RS X Depok pada tahun 2020.* 1(1), 1–5.
- Azzafira, R., Masthura, S., & Nursaadah. (2022). *Pengaruh Faktor Individual dan Lingkungan Terhadap Stres Kerja Pada Perawat IGD di Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh. Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(2), 636–647.
- Baye, Y., Demeke, T., Birhan, N., Semahegn, A., & Birhanu, S. (2020). *Nurses' work-related stress and associated factors in governmental hospitals in Harar, Eastern Ethiopia: A cross-sectional study. PLoS ONE*, 15(8 August). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0236782>
- DPPPA Kota Bogor. (n.d.). <https://dpppa.kotabogor.go.id/index.php/welcome/post/single/113>.
- DPW PPNI Prov Jawa Tengah. (2024). *Sejarah singkat PPNI.* <https://Ppnijateng.Org/Sejarah-Singkat-Ppni/>.
- Fan, S., Lowe, Y., Oliveira, C. M., Finn, K., & Phd, D. (2023). *Occupational Stress among Hospital-Based Nurses in Hawai'i during the COVID-19 Pandemic: A Cross-Sectional Survey* (Vol. 82, Issue 11).
- Fitriyani, F., Jannah, M., & Wardi, V. (2022). *determinan stres kerja pada perawat instalasi gawat darurat dan unit perawatan intensif di rumah sakit umum daerah dr.rasidin padang. IKESMA*, 18(2), 99. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v18i1.23362>
- French, S., Lenton Rhonda, Walters Vivienne, & Eyles. (2000). *An Empirical Evaluation of an Expanded Nursing Stress Scale. Journal of Nursing Measurement*, 8(2), 161–178.
- Harsono, H. (2017). *uji validitas dan reliabilitas expanded nursing scale (ENSS) versi*

bahasa Indonesia.

- Herlia Ressay, Zukhra Muthia Ririn, & Zulfitri Reni. (2022). *faktor yang berhubungan dengan dengan stres kerja perawat ruang instalasi gawat darurat dan ruang intensive care unit*. 11(1), 96–105.
- Hidayat Umul, Zainuddin Asnia, & Sataputra K Syawal. (2021). faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat ruang rawat inap kelas I RSUD bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2(3), 114–121. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.37887/jk3-uho>
- Irawan, E., Tania, M., Awaliah Nur S, M., & Supratin, E. (2023). Gambaran tingkat stres kerja pada perawat di ruang ICU. *Jurnal Keperawatan BSI*, 11(1). <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/keperawatan/index>
- Karina, Hilda Zulkifli, & Novrikasari. (2021). Gambaran stres kerja pada perawat wanita di RS.X Palembang. *Healthy Tadulako Journal*, 7(1), 7–14.
- Lia Kadek Pramadewi Ari, Menik Komang Krisnawati Sri, Swedarma Kadek Eka (2021), Gambaran tingkat stres kerja perawat diruang isolasi covid-19 RSUD Bali Mandara, *Community of Publishing In Nursing*, 1(5)
- Margaret Singal, E., Ellen Manampiring, A., Jeini Ester Nelwan, dan, Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, P., Pascasarjana Universitas Sam Ratulangi, P., Kedokteran Universitas Sam Ratulangi, F., & Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara. *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(1).
- Marni, E., & Indra, R. L. (2021). gambaran psikologis (stres) perawat dalam merawat pasien covid-19. *Jurnal Keperawatan Abdurrah*, 05(01).
- Nadia, Musni Riza, Julistia Rini. (2024). gambaran stres kerja perawat di RSUD Cut Meutia Aceh. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 2(2) 439-447
- Nainggolan Aleksander. (2019). Gambaran Tingkat Stress Perawat Yang Bekerja Di Ruang IGD RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan T. *Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes Medan*, 1–6.
- Nila Kurnia Ilahi, Melda Yenni, & Suroso. (2023). Hubungan Beban Kerja Dan Shift Kerja Dengan Gejala Stres Kerja Perawat di RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi. *Environmental Occupational Health and Safety Journal* , 3(2), 141–152.
- Notoatmodjo Soekidjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (Vol. 1).
- Novitayani, S., Deviana, M., Nurhidayah, I., Keperawatan Universitas Syiah Kuala, F., Teungku Tanoh Abee, J., Kuala, S., Banda Aceh, K., DPK PPNI Pkm Bandar Baru, A., & Pidie Jaya, K. (2021). Stres Kerja Perawat Psikiatri di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa. In *Jurnal Kesehatan Terpadu (Integrated Health Journal)* (Vol. 12, Issue 2). Online.
- Permatasari Erizka. (2021). <https://www.hukumonline.com/klinik/a/ini-cara->

- menghitung-masa-kerja-untuk-hitung-thr-dan-bonus-lt4d2414a656902/*. Cara Menghitung Masa Kerja.
- permenkes Nomor 15/2014. (2014). *klasifikasi dan perizinan rumah sakit*.
- permenkes nomor 26. (2019). *permenkes nomor 26*. www.peraturan.go.id
- PMK No.4. (2018). PMK No.4 2108. *PMK No.4 2018*, 1–35.
- PMK RI Nomor 3. (2020). *Peraturan menteri kesehatan Republik Indonesia*.
- Pongantung, M., Kapantouw, N. H., Kawatu, P. A. T., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2018). hubungan antara beban kerja dengan kelelahan kerja pada rumah sakit gmim kalooran amurang. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 7, Issue 5).
- RSUD Meuraxa Banda Aceh. (n.d.). *Rawat Inap diakses 10 Juli 2024* <https://rsum.bandaacehkota.go.id/rawat-inap>.
- Sartika, D. (2023). *stres kerja*. www.penerbitwidina.com
- Sembiring Friska, Rupang Ernita Rante (2023), gambaran tingkat stres kerja perawat intensive di rumah sakit santa elisabeth Medan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*. doi.org/healthcaring.v2n2.2023. Vol 2(2)
- Soto-Castellón, M. B., Leal-Costa, C., Pujalte-Jesús, M. J., Soto-Espinosa, J. A., & Díaz-Agea, J. L. (2023). Subjective mental workload in Spanish emergency nurses. A study on predictive factors. *International Emergency Nursing*, 69. <https://doi.org/10.1016/j.ienj.2023.101315>
- Sudaryanti, C., & Maulidia, Z. (2021). Faktor-faktor penyebab stress kerja perawat dalam merawat pasien covid-19. *Adi Husada Nursing Journal*, 7(2), 57–61. <https://doi.org/10.37036/ahnj.v7i1.201>
- Sukmawati Anita, Yogisutanti Gurdani, & Hotmaida Linda. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Advent Bandung. *Jurnal Kesehatan Kartika*, 14(1), 1–7. <https://www.researchgate.net/publication/343577252>
- Susanti, Masri Dg. Taha, & Sintong Hutabarat. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat IGD Di RSUD Tora Belo Kabupaten Sigi. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(23), 94–98. <https://doi.org/10.59435/gjmi.v1i3.54>
- unicef. (2022). <https://www.unicef.org/indonesia/id/kesehatan-mental/artikel/stres>.
- UU Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003. (n.d.). *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003*.
- Wikipedia. (n.d.). *RS Jiwa diakses 10 Juli 2024* https://id.wikipedia.org/wiki/Rumah_sakit_jiwa.
- Zuliani, Sufendi Hariyanto, Dely Maria, Ireine Tauran, Angga Sugiarto, Sitti Muhsinah, Neneng Kurwiyah, Marisa Junianti Manik, Ani Kuswati, Siti Urifah, Enni Juliani, & Esther Lenny Dorlan Marisi. (2023). *Keperawatan Profesional* (Matias Julyus Fika Sirait, Ed.; 1st ed., Vol. 1). Yayasan kita menulis.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan Menjadi Responden

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada,
Yth. Calon Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Jurusan Keperawatan Universitas Hasanuddin, Semester 6 (Enam) :

Nama : Wawan Ladamu
NIM : R011231120
No. HP : 0821 3570 5546
Alamat : Jl.Sahabat Raya Kel.Tamalanrea Indah Kec.Tamalanrea Kota Makassar

Akan melakukan penelitian pada perawat yang memberikan pelayanan keperawatan di RSUD Madani Palu mengenai '*Gambaran stres kerja perawat yang memberikan pelayanan di RSUD Madani Palu*'. Penelitian ini tidak akan mempengaruhi penilaian terhadap pekerjaan responden maupun berakibat negatif bagi responden.

Untuk itu saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Semua informasi yang bersifat privasi yang diberikan responden akan di jaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas kesediaan bapak/ibu untuk menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Wawan Ladamu

Lampiran 2 Persetujuan Menjadi Responden

**PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN
(INFORMED CONSENT)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Menyatakan bersedia berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini yang akan dilakukan oleh :

Nama : Wawan Ladamu

NIM : R011231120

Judul : Gambaran stres kerja perawat yang memberikan pelayanan di RSUD Madani Palu

Saya menyadari bahwa penelitian ini tidak bersifat negatif terhadap saya, sehingga jawaban yang saya berikan adalah yang sebenarnya dan akan di rahasiakan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Responden

()

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

INSTRUMEN PENELITIAN

GAMBARAN STRES KERJA PERAWAT YANG MEMBERIKAN PELAYANAN DI RSUD MADANI PALU

A. Identitas Responden

1. No.Responden :

2. Usia :

3. Ruangan :

4. Jenis Kelamin

☐ Laki-Laki

☐ Perempuan

5. Status Pernikahan

☐ Menikah

☐ Belum Menikah

B. Apakah pernah mengalami gangguan psikis sebelumnya ?

☐ Ya ☐ Tidak

C. Sudah berapa lama anda bertugas diruangan ini ?

☐ < 5 Tahun

☐ > 5 Tahun

D. Kuesioner ENSS

EXPANDED NURSING STRESS SCALE (ENSS)

Berikut adalah sejumlah situasi yang biasanya terjadi di tempat kerja. Untuk setiap situasi yang Anda alami di TEMPAT KERJA ANDA SEKARANG, bisakah Anda menunjukkan SEBERAPA MEMBUAT STRES situasi tersebut bagi Anda:

(Masukkan angka di kolom kanan yang sesuai dengan situasi Anda. Jika tidak mengalaminya, silahkan tulis 0)

Tidak pernah membuat stres	Kadang-kadang membuat stres	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

1. Melakukan tindakan medis yang dirasakan nyeri oleh pasien_____
2. Dikritik oleh dokter_____
3. Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional keluarga pasien_____
4. Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan staf lain mengenai masalah di tempat kerja_____
5. Konflik dengan supervisor/atasan_____
6. Informasi yang tidak cukup dari dokter terkait kondisi medis pasien

7. Pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal_____
8. Dilecehkan secara seksual_____
9. Merasakan tidak berdaya ketika ada pasien yang konsisinya tidak membaik_____
10. Konflik dengan dokter_____
11. Ditanya oleh pasien sesuatu yang saya tidak dapat memberikan jawaban

yang memuaskan

Tidak pernah membuat stres	Kadang- kadang membuat stres	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

12. Kurangnya kesempatan berbagi pengalaman/perasaan dengan staf lain mengenai permasalahan di tempat kerja _____
13. Pengaturan jadwal dan susunan staf yang tidak terduga _____
14. Dokter memerintahkan pengobatan yang tampaknya tidak tepat bagi pasien _____
15. Keluarga pasien mengajukan permintaan yang tidak masuk akal _____
16. Mengalami diskriminasi suku, agama, rasa atau antar-golongan (SARA) _____
17. Mendengarkan atau berbicara dengan pasien tentang kondisinya mendekati kematian _____
18. Takut membuat kesalahan dalam merawat pasien _____
19. Merasa tidak cukup siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien _____
20. Kurangnya kesempatan untuk mengungkapkan perasaan negatif saya terhadap pasien kepada staf lain di unit _____
21. Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit saya sekarang _____
22. Kesulitan bekerja dengan perawat tertentu di unit lain _____
23. Tidak cukup waktu untuk memberi dukungan emosional kepada pasien _____
24. Dokter tidak ada pada terjadi situasi darurat medis _____
25. Disalahkan atas setiap kesalahan yang terjadi _____
26. Mengalami diskriminasi karena jenis kelamin _____
27. Kematian seorang pasien _____
28. Ketidaksepakatan mengenai pengobatan pasien _____
29. Merasa belum cukup terlatih untuk tugas yang harus saya lakukan _____

30. Kurangnya dukungan dari supervisor/atasan langsung saya_____

Tidak pernah membuat stres	Kadang- kadang membuat stres	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

31. Dikritik oleh supervisor/atasan_____

32. Tidak cukup waktu untuk menyelesaikan tugas-tugas keperawatan saya

33. Tidak tahu apa yang harus disampaikan kepada pasien/keluarganya
perihal kondisi dan pengobatan pasien_____

34. Menjadi orang yang harus berurusan dengan keluarga pasien_____

35. Harus berurusan dengan pasien yang melakukan kekerasan_____

36. Terpapar risiko keselamatan dan kesehatan kerja_____

37. Meninggalnya pasien yang dalam perawatannya menjadi dekat dengan
saya_____

38. Harus mengambil keputusan mengenai pasien pada saat dokter tidak ada

39. Bertanggung jawab atas suatu tugas tanpa pengalaman memadai_____

40. Kurangnya dukungan dari bagian keperawatan_____

41. Terlalu banyak tugas non keperawatan yang harus dilakukan, seperti
tugas administrasi_____

42. Kekurangan staf untuk memenuhi kebutuhan unit_____

43. Tidak begitu mengerti cara pengoperasian dan penggunaan peralatan
khusus_____

44. Harus berurusan dengan pasien yang kasar_____

45. Tidak cukup waktu untuk merespon kebutuhan keluarga pasien_____

46. Diminta bertanggung jawab atas sesuatu hal yang berada di luar
kekuasaan saya_____

47. Dokter tidak ada pada saat pasien meninggal_____

48. Harus mengatur pekerjaan para dokter_____

49. Kurangnya dukungan dari bagian lain_____

Tidak pernah membuat stres	Kadang- kadang membuat stres	Sering membuat stres	Sangat membuat stress	Tidak mengalami
1	2	3	4	0

50. Kesulitan bekerja dengan perawat lawan jenis_____

51. Tuntutan pelayanan terkait system penggolongan pasien_____

52. Harus berurusan dengan keluarga pasien yang kasar_____

53. Menyaksikan pasien menderita_____

54. Dikritik oleh bagian keperawatan_____

55. Harus bekerja di jam istirahat_____

56. Tidak mengetahui apakah keluarga pasien akan melaporkan saya atas
perawatan yang tidak memadai_____

57. Harus mengambil keputusan di bawah tekanan_____



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
Sekretariat : Lantai 2 Fakultas Keperawatan UNHAS
Jl. Perintis Kemerdekaan Kampus Tamalanrea Km.10 Makassar 90245
Laman : kepk.fkipuh@unhas.ac.id

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK
Nomor : 1645/UN4.18.3/TP.01.02/2024

Tanggal: 07 Agustus 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No Protokol	UH2407167	No Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Wawan Ladamu	Sponsor	
Judul Peneliti	Gambaran Stres Kerja Perawat yang Memberikan Pelayanan Psikiatri dan Fisik di RSUD Madani Palu		
No Versi Protokol	1	Tanggal Versi	30 Juli 2024
No Versi PSP	1	Tanggal Versi	30 Juli 2024
Tempat Penelitian	RSUD Madani Palu Provinsi Sulawesi		
Jenis Review	☐ Exempted ☒ Expedited ☐ Fullboard	Masa berlaku 07 Agustus 2024 sampai 07 Agustus 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua KEPK	Nama : Dr. Kadek Ayu Erika, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan	
Sekretaris KEPK	Nama : Dr. Hastuti, S.Kep., Ns., M.Kes	Tanda Tangan	

Kewajiban Peneliti Utama :

- Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
- Menyerahkan Laporan SAE ke Komite Etik dalam 24 jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan *Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction* (SUSAR) dalam 72 jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
- Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
- Menyerahkan laporan akhir setelah penelitian berakhir
- Melaporkan penyimpangan dari protokol yang disetujui (*protocol deviation/violation*)
- Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 4 Persetujuan Etik Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KEPERAWATAN
JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10, MAKASSAR 90245
TELEPON (0411) 586200, (6 SALURAN), 584200, FAX (0411) 585188
Laman: www.unhas.ac.id

Nomor : 02906/UN4.18/PT.01.04/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

27 Juli 2024

Yth. Kepala Badan Kesbangpol
Provinsi Sulawesi Tengah

Dengan hormat disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian studi Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin, maka dengan ini kami mohon agar mahasiswa tersebut namanya di bawah ini :

Nama : **Wawan Ladamu**
NIM : R011231120
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Judul Penelitian : Gambaran Stres Kerja Perawat yang Memberikan Pelayanan Psikiatri dan Fisik di RSUD Madani Palu.

Dapat diberikan izin melakukan penelitian di RSUD Madani Palu, yang akan dilaksanakan pada bulan **Agustus 2024**. Adapun Metode pengambilan sampel/data dengan : **Purposive Sampling**.

Besar harapan kami, agar permohonan izin ini dapat dipertimbangkan untuk diterima.

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan Fakultas Keperawatan



Syahrul, S.Kep., Ns., M.Kes., Ph.D
NIP. 19820419 200604 1 002

Tembusan:

1. Dekan "sebagai laporan"
2. Direktur RSUD Madani Palu
3. Kepala Bagian Tata Usaha F Keperawatan Unhas.
4. Arsip



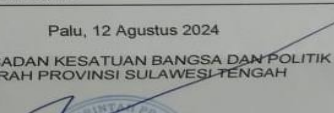
Lampiran 5 Permohonan Izin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK DAERAH
 JALAN TANJUNG API NO. 7 TELEPON (0451) 421954 Fax (0451) 453350
 Website : www.bakesbangpolprov.go.id
 PALU-SULAWESI TENGAH

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
 NOMOR : 070/2048/BID.III-BKBPD/2024

DASAR	: 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168); 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat keterangan Penelitian; 3. Keputusan Gubernur Sulawesi Tengah Nomor 503/246.1/DPMPTSP-G.ST/2021 tentang Pendelegasian Kewenangan, Penerbitan dan Penandatanganan Perizinan Berusaha; 4. Peraturan Gubernur Sulawesi Tengah Nomor 24 tahun 2022 tentang Pendelegasian Kewenangan, Penerbitan dan Penandatanganan Perizinan Berusaha dan Non Perizinan;
MENIMBANG	: Surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Nomor : 02906/UN4.18.1/PT.01.04/2024 tanggal 27 Juli 2024 Perihal : Permohonan Izin Penelitian
NAMA	: Wawan Ladamu
NIM	: R011231120
NOMOR TELEPON	: 082135705546
JUDUL PENELITIAN	: "Gambaran Stres Kerja Perawat yang Memberikan Pelayanan Psikiatri dan Fisik RSUD Madani Palu".
PROGRAM STUDI	: Ilmu Keperawatan
LOKASI PENELITIAN	: RSUD Madani Palu, Provinsi Sulawesi Tengah
WAKTU PENELITIAN	: Agustus 2024
STATUS	: Baru
PEMBIMBING	: Akbar Harisa., S.Kep.,Ns.,PMNC.,MN

Palu, 12 Agustus 2024
 KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
 DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH

Drs. ARFAN, M.Si
 Pembina Utama Madya
 Nip. 19710909 199012 1 001

Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH
DINAS KESEHATAN
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH MADANI
Jalan Talua Konci No.11 mamboro Kecamatan Palu Utara
Kode Pos 94148 Telp (0451) 491470, Fax (0451) 491605
Website: <http://rsmadani.sultengprov.go.id>

Perihal : Permohonan izin Penelitian Palu 19 Agustus 2023

Kepada yth,
Karu Rawat Khusus, Karu R Inap Jiwa
Karu R Inap Umum

Di
Tempat.

Dengan Hormat,
Menindak lanjuti Surat Universitas Hasasnuddin Fakultas Keperawatan No. 1645/UN4.18.3/TP.01.02/2024 Tanggal 7 Agustus 2024 Perihal permohonan izin penelitian Mahasiswa:

Nama	: Wawan Ladamu
Nim	: R011231120
Judul Penelitian	: Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Memberikan Pelayanan Psikiatri Dan Fisik Di UPT Madani Palu
Waktu Penelitian	: 19 Agustus s/d 19 September 2024

Maka dimohon kepada Bapak/ Ibu untuk dapat memberikan data dan bantuan informasi sesuai kebutuhan penelitiannya, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PJ Diklat



(Rahmat Doko)

Lampiran 7 Surat Izin Meneliti dari RSUD Madani Palu

Lampiran 8 Master Koding

A. Koding Data Demografi

No	Usia (tahun)	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Lama Bertugas (Tahun)
1	2	2	2	2
2	2	2	2	2
3	2	2	2	2
4	2	1	1	2
5	2	2	2	1
6	3	2	2	2
7	1	2	2	1
8	3	1	2	2
9	2	1	2	1
10	2	2	2	2
11	2	2	1	1
12	2	1	1	1
13	2	2	2	2
14	2	1	2	1
15	1	1	1	1
16	2	1	2	2
17	1	2	2	1
18	1	2	2	2
19	2	1	1	1
20	3	1	2	2
21	2	2	2	1
22	2	1	2	2
23	2	2	1	1
24	2	1	2	2
25	2	2	2	2
26	2	1	2	1
27	3	1	2	2
28	2	2	2	1
29	2	1	2	1
30	1	2	2	1
31	1	2	1	2
32	2	2	2	2
33	2	2	1	1
34	2	2	2	1
35	2	2	2	1
36	4	2	2	2
37	2	2	1	1
38	2	2	2	1
39	1	2	1	1
40	1	2	2	1
41	1	2	2	1
42	2	2	1	2

43	2	1	1	1
NO	Usia (tahun)	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Lama Bertugas (Tahun)
44	1	2	2	2
45	1	2	2	1
46	1	2	1	2
47	2	2	2	1
48	1	2	1	1
49	1	1	1	1
50	1	1	1	1
51	1	1	2	1
52	3	2	2	2
53	1	1	1	1
54	1	1	2	1
55	2	1	2	2
56	1	1	1	1
57	1	2	2	2
58	1	1	1	1
59	2	2	2	1
60	1	2	1	1
61	2	1	2	1
62	2	2	2	2
63	3	1	2	2
64	3	2	2	2
65	1	2	1	2
66	2	2	2	1
67	2	1	2	1
68	2	2	2	2
69	3	2	2	2
70	2	2	2	2
71	3	2	2	2
72	2	2	2	2
73	3	2	2	2
74	1	2	1	1
75	2	2	2	1
76	2	2	2	1
77	4	1	2	2
78	1	1	1	1
79	1	1	2	1
80	1	1	2	1
81	2	1	2	2
82	2	2	2	2
83	1	1	2	2
84	1	1	2	1
85	3	2	2	1
86	2	2	2	1
87	3	2	2	1
88	2	2	2	1

89	1	1	2	2
NO	Usia (tahun)	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Lama Bertugas (Tahun)
90	2	2	2	1
91	1	2	1	1
92	1	1	1	1
93	1	2	2	1
94	2	2	2	1
95	2	2	2	2
96	2	2	1	1
97	1	2	2	1
98	1	1	2	1
99	1	1	2	1
100	2	2	2	1
101	1	2	2	1
102	2	2	2	1
103	2	1	2	1
104	2	1	2	2
105	2	2	2	2
106	2	1	2	2
107	3	2	2	2
108	2	2	2	2
109	3	2	2	2
110	1	2	1	2
111	2	2	2	1
112	2	2	2	2
113	2	2	2	1
114	2	2	2	2
115	1	2	1	1
116	2	2	2	2
117	3	2	1	2
118	2	2	1	1
119	1	2	2	2
120	2	2	2	2
121	1	2	2	1
122	2	2	2	2
123	2	1	2	1
124	2	1	2	2
125	3	1	2	1
126	2	2	2	2
127	3	2	2	2
128	2	1	2	1
129	3	2	2	2
130	1	2	1	2
131	3	1	2	2
132	3	1	2	2
133	1	1	1	1
134	2	2	2	2

135	2	1	2	1
NO	Usia (tahun)	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Lama Bertugas (Tahun)
136	2	1	2	2
137	2	1	1	2
138	2	1	2	1
139	2	1	2	2
140	2	1	1	1
141	2	1	2	2
142	2	1	2	2
143	1	2	2	1
144	1	2	1	1
145	2	1	2	2
146	2	1	2	1
147	2	1	2	1
148	1	1	2	2
149	3	2	2	2

B. Koding Kuesioner ENSS

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	1	1	1	2	2	1	2	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1
2	3	2	3	2	2	4	4	0	3	0	2	2	4	3	3	0	4	4	3	3
3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3
4	2	1	1	1	1	2	2	0	3	0	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1
5	1	1	1	1	1	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	0	1	2	2	4	2	0	2	0	0	2	2	2	1	2	1	2
7	1	1	2	1	1	1	1	0	2	0	2	0	1	0	0	1	1	1	2	2
8	3	2	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0
9	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0
10	0	0	1	1	1	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	2	2	0	2	0	2	3	0	2	0	2	2	2	2	3	0	2	2	1	2
14	1	0	1	0	0	0	2	0	1	1	1	1	2	0	1	0	1	0	0	0
15	2	0	1	2	0	2	2	0	2	0	2	2	2	2	3	0	2	3	2	2
16	2	2	2	2	0	1	2	0	3	2	1	2	2	0	2	0	0	2	2	2
17	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0
18	2	1	1	0	0	2	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	2	1	0
19	1	1	1	2	0	1	2	0	2	0	2	1	1	0	2	0	0	0	1	0
20	2	2	1	1	0	0	2	0	2	0	1	0	2	2	2	0	1	0	0	0
21	2	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	2	1	0
22	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	2	2	2	2	4	2	4	0	4	2	2	2	3	4	3	4	2	2	2	2
24	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	1	2	1	2	0	2	1	0	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
26	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	0	1	2	1	1	0	1	1	1	1
27	1	1	1	1	0	2	1	0	1	0	1	1	2	0	0	0	1	1	1	1
28	2	3	3	2	3	2	4	0	3	0	3	2	3	2	4	0	3	3	3	2
29	1	0	1	0	0	0	2	0	1	1	1	1	2	0	1	0	1	0	0	0
30	1	0	1	0	0	0	2	0	1	0	2	1	1	0	2	0	0	2	2	1
31	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
32	0	1	0	1	2	1	2	0	2	0	2	1	0	1	2	0	1	1	1	1
33	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
34	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0	0	0
35	1	0	1	1	2	1	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0
36	1	0	0	1	1	0	1	0	1	2	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0
37	1	2	2	0	0	2	2	0	0	1	1	0	2	0	2	2	0	0	0	1
38	0	0	2	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	2	2	0
39	2	2	0	0	1	2	0	1	2	1	2	0	0	3	3	0	2	2	2	2
40	2	1	2	0	0	2	2	0	1	0	1	0	1	1	2	0	1	1	1	2
41	1	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
43	2	2	2	0	0	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
44	0	1	1	2	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0	2	0	1	1	1	0
45	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0
46	2	2	1	3	0	4	4	0	4	0	2	2	0	0	4	2	2	2	3	2
47	2	2	2	2	0	2	4	0	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2
48	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
49	1	2	2	0	0	2	3	0	0	2	0	2	2	2	3	0	0	2	2	0
50	2	2	2	0	0	2	3	0	2	0	0	0	2	2	2	0	2	1	2	2
51	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2

52	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	1	2	0	0	0	0	2	0	1	0	1	1	1	1	1	3	2	1	1	3
54	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P00	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
55	0	0	1	2	0	2	0	0	1	0	1	2	2	2	1	0	2	1	2	2
56	2	2	0	0	0	2	0	0	3	0	1	0	0	0	1	0	1	2	0	0
57	1	2	1	0	0	1	2	0	2	0	0	0	1	0	2	0	2	1	1	1
58	2	2	3	1	1	3	4	2	2	2	1	1	1	2	4	1	2	2	1	1
59	1	2	2	0	0	1	2	0	2	2	1	2	0	2	2	2	2	2	2	2
60	2	4	2	4	4	2	3	0	4	4	2	4	4	4	4	0	2	4	2	4
61	0	0	2	0	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2	2	0	0
62	0	2	0	1	2	2	3	0	2	2	2	1	2	2	3	0	1	2	2	0
63	1	0	0	0	0	2	2	0	2	0	2	0	2	2	2	0	1	0	1	1
64	0	2	2	0	2	2	0	0	2	0	0	0	2	2	2	0	1	2	2	0
65	1	0	2	2	0	4	2	0	2	0	2	2	2	2	2	0	2	2	2	0
66	2	0	1	2	2	3	2	0	2	2	2	2	4	2	2	0	4	2	2	2
67	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
68	2	0	2	0	0	2	2	0	1	0	1	1	1	2	2	0	1	2	2	2
69	0	0	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	2	1	2	0	0	1	0	0
70	1	1	1	0	0	2	2	0	1	1	2	1	1	0	0	0	1	2	2	0
71	2	2	1	1	1	2	2	0	3	2	2	0	2	2	3	0	1	2	2	1
72	1	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0	1	1	0	1
73	1	1	2	2	0	1	2	0	1	0	1	0	0	1	2	0	1	0	0	1
74	1	0	1	0	0	1	2	0	1	0	2	1	2	0	2	2	1	0	1	2
75	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0
76	1	1	2	1	0	2	1	0	1	0	1	1	2	2	1	0	1	1	1	0
77	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	2	2	0	1	1	1	1
78	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	1	0	1
79	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	2	2	0	1	1	1	1

80	0	2	1	0	0	1	3	0	2	0	2	0	2	2	3	0	2	4	2	1
81	1	2	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	2	2	0	1	1	1	1
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
82	1	1	2	3	0	2	2	0	2	0	2	2	2	2	3	0	0	2	2	1
83	1	1	1	1	0	1	2	0	1	0	0	1	1	2	1	0	1	1	1	0
84	2	1	0	1	0	1	2	0	1	0	1	0	2	1	1	0	1	1	1	1
85	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	1	0	0	1
86	3	1	2	0	0	2	2	0	2	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1
87	3	1	2	0	0	2	2	0	2	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1
88	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
89	1	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	2	0	0	1	2	1	1	0
90	1	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	2	0	0	0	1	2	1	1
91	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
92	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
93	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
94	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
95	2	3	2	2	2	3	2	0	2	3	2	2	2	2	1	3	0	2	3	1
96	1	2	1	0	0	2	2	0	1	2	1	1	2	2	2	0	1	1	1	0
97	1	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	1	1	1
98	2	3	2	4	3	3	4	0	3	3	4	3	2	3	4	1	3	3	3	2
99	2	2	2	2	2	3	3	0	1	2	2	2	2	2	1	2	0	2	2	2
100	1	2	1	1	0	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2
101	1	1	2	1	1	2	1	1	0	1	0	1	2	1	1	1	1	1	1	1
102	1	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	1	1	1
103	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
104	1	1	1	2	2	3	4	0	2	2	2	3	4	4	4	4	2	4	0	0
105	1	2	1	2	2	2	4	4	2	4	2	0	2	2	2	4	2	4	0	0

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
107	1	2	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	3	2	2	4	1	2	1	0
108	1	2	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	3	2	4	0	1	2	1	0
109	1	4	1	2	0	1	2	0	0	0	0	3	2	4	0	0	1	2	1	0
110	1	2	0	0	0	2	4	0	0	0	0	0	3	2	4	0	1	2	1	0
111	1	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3
112	2	2	2	1	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
113	2	2	3	3	3	2	3	0	4	2	2	3	4	2	4	0	4	2	2	2
114	2	2	1	2	2	2	2	0	2	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1
115	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
116	2	3	1	2	2	2	2	3	3	2	1	0	2	2	2	0	2	3	2	2
117	2	2	1	2	2	2	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
118	2	2	2	1	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
120	1	2	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0
121	1	2	3	1	0	1	2	0	1	0	1	1	2	0	3	2	1	0	1	0
122	1	2	1	2	3	1	2	0	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1
123	2	1	2	0	0	2	2	0	1	0	1	1	0	2	3	0	1	0	2	0
124	1	0	1	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	0	1	2	1	0
125	0	0	2	1	1	1	2	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1
126	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	2	1	0
127	0	1	2	0	0	2	3	0	2	1	2	0	1	2	1	0	1	2	2	1
128	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	2	2	0	1	2	1	0
129	1	1	1	1	0	2	2	0	2	2	1	1	2	2	2	0	2	2	1	0
130	1	2	1	2	3	1	2	0	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1
131	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1

132	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
133	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1
134	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1
135	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1
136	2	3	2	0	3	3	2	0	0	1	2	1	1	1	1	0	1	2	1	2
137	2	3	2	0	2	3	2	0	0	0	2	1	1	1	1	0	1	2	1	2
138	2	1	2	0	0	1	2	0	0	0	2	2	2	0	2	0	0	1	2	2
139	1	2	2	0	0	2	2	0	1	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0	0
140	1	0	1	0	1	0	2	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	1	0	0
141	1	1	1	1	1	1	0	2	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1
142	1	2	2	0	0	2	2	0	1	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0	0
143	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	1	2	2	0	0	2	2	0	1	0	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0
145	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
149	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
1	2	3	1	3	3	3	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	3
2	2	2	2	4	3	0	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2
3	2	2	2	2	3	1	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
4	2	2	2	3	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2
5	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	2	0	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	4	2	1	2	2
7	0	0	0	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	1	1	0	1	2	1	1	1	0	0	0	0	1	2	1	1	0	0	1	2
9	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
10	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1
11	2	2	2	2	1	0	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
12	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	2	3	2	2	1	0	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2
14	2	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	2	1	1	0	0
15	3	3	2	2	3	0	2	2	2	2	0	0	0	2	2	2	0	2	2	3
16	2	3	3	0	4	2	3	4	2	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	4
17	1	1	1	2	0	0	2	0	2	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	1
18	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0
19	1	2	1	0	0	2	1	0	2	1	0	1	1	1	2	2	1	1	1	0
20	3	3	0	0	0	0	2	2	2	1	0	2	1	0	0	2	0	2	0	2
21	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
23	2	2	2	4	4	0	3	2	4	4	2	2	2	2	4	4	3	4	2	2
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	2	2	1	3	4	0	2	0	3	3	4	2	1	2	0	4	0	4	3	4

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
26	2	1	1	1	0	0	1	0	0	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2
27	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	2	1	1	0	2	1	1	1	2
28	2	0	1	3	2	0	3	0	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	2	2
29	2	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	2	1	1	0	0
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0
31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
32	2	2	1	1	1	0	0	2	1	2	2	1	1	2	2	2	0	2	2	1
33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
34	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
35	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
36	0	0	0	2	2	0	0	2	1	0	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0
37	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	2	0	0	0	0	1
38	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0
39	0	1	1	4	2	1	2	2	2	1	3	2	2	2	3	4	0	2	2	3
40	1	0	1	2	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	2	2	0	2	0	0
41	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	2	0
42	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
43	0	0	1	0	2	0	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1
44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0
46	0	0	2	0	3	0	2	4	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2
47	2	0	2	2	4	0	2	2	0	0	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2
48	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0
49	0	2	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4	2	2	2	0
50	2	2	2	3	4	0	2	2	1	3	2	2	2	2	0	3	2	2	0	2
51	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2
52	2	0	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2
53	1	2	2	1	2	2	0	1	1	1	1	2	2	2	4	2	1	2	4	2
54	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0
56	0	0	0	3	2	0	2	0	2	2	2	2	3	2	3	3	0	3	0	3
57	1	1	1	2	1	0	2	2	2	0	0	0	0	1	2	2	1	2	2	0
58	1	1	1	3	4	1	3	2	1	1	1	1	2	3	2	3	2	2	2	1
59	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	2	4	4	0	2	2	4
61	0	0	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	0	0
62	1	2	1	3	2	0	2	2	2	1	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2
63	0	1	0	2	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	2	1	1
64	2	2	0	2	0	0	1	0	0	2	2	2	0	0	0	2	0	0	2	2
65	0	2	1	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	3	0	0	0	0
66	3	2	2	2	3	0	2	2	2	0	2	0	2	2	4	4	2	2	3	2
67	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0
68	1	2	1	2	2	0	1	2	2	1	2	2	0	1	2	2	1	2	2	1
69	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	2	1
70	0	0	2	1	0	0	1	2	2	1	1	1	2	0	0	0	1	1	2	1
71	0	2	2	1	1	0	1	0	3	3	0	0	2	1	2	1	1	1	2	2
72	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0
73	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	2	0	1	2	1	1
74	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2
75	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0
76	0	0	1	2	0	0	3	0	0	0	2	0	1	0	0	4	2	1	1	0
77	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
78	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	1	0	0	1	1
79	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1
80	0	0	1	0	2	0	0	2	2	0	2	0	1	2	2	2	0	2	2	2
81	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
82	2	2	0	0	0	0	0	1	4	2	1	1	2	2	0	1	0	0	2	1
83	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	0	1	1	1

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
84	0	1	1	1	2	1	1	1	1	0	1	1	1	2	2	1	0	1	1	1
85	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
86	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1
87	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1
88	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
89	2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
90	0	2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
92	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	1	0
93	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
94	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
95	1	2	1	3	3	0	1	1	2	1	3	1	2	3	2	2	2	3	3	2
96	0	0	0	2	2	0	1	0	1	1	1	2	1	1	0	0	1	2	2	1
97	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	2	1	1	1	1
98	1	2	1	3	3	0	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2
99	0	1	1	3	2	0	2	1	1	2	2	0	2	2	3	2	1	1	2	2
100	1	1	1	2	1	0	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	0	1	1	2
101	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1
102	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	2	1	1	1	1
103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
104	0	0	0	2	4	0	4	0	2	0	4	2	0	4	4	4	4	4	4	4
105	0	0	0	2	4	4	4	0	2	0	0	2	0	2	4	4	4	4	4	4
106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
107	1	0	2	3	4	0	1	2	2	0	0	2	1	1	0	2	2	3	2	0
108	1	0	2	3	4	0	1	2	2	0	1	1	1	1	0	2	2	3	2	0
109	1	0	2	3	4	0	1	2	2	0	1	1	1	1	0	2	2	3	2	0
110	1	0	2	3	4	1	1	3	1	0	2	2	0	2	4	3	2	3	2	0
111	3	3	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	3	2	1	2	3	1
112	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	0	0

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
113	2	2	2	3	2	0	2	4	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2
114	2	0	1	2	0	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0
115	2	2	2	2	2	0	0	2	2	2	0	2	3	2	0	3	2	3	2	2
116	2	3	2	3	3	0	2	2	2	0	2	0	0	0	2	3	3	2	3	2
117	2	0	1	2	0	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	2	0
118	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	0	0
119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
120	2	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	2	0	2
121	0	2	1	2	3	0	1	1	1	2	2	0	0	2	0	1	1	0	0	2
122	1	0	0	2	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	3	0	0	0	1
123	0	1	1	2	0	0	2	0	1	0	0	1	0	1	2	2	0	2	3	0
124	1	1	0	0	1	1	2	1	1	1	1	1	0	1	2	2	1	2	1	1
125	0	2	0	1	1	0	2	1	2	1	1	1	0	1	2	2	1	2	2	1
126	2	1	1	2	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1
127	0	0	2	2	1	0	2	1	2	0	1	1	2	1	3	2	1	1	1	0
128	2	1	1	2	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	2	1	1	1	1	1
129	0	1	0	1	1	0	1	2	2	1	1	1	0	1	2	2	1	2	4	2
130	1	0	0	2	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	3	0	0	0	1
131	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2
132	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2
133	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2
134	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2
135	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2
136	1	1	1	4	2	0	2	3	2	2	1	1	0	2	3	2	1	1	0	1
137	1	1	1	4	2	0	2	2	2	2	1	1	0	2	3	2	1	1	2	1
138	1	2	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	2	2	2	0	2	0	0
139	2	1	1	3	4	0	2	1	2	0	0	1	1	3	4	1	0	3	4	2
140	2	2	0	0	1	0	2	1	1	2	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2
141	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1

No	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
142	2	1	1	3	4	0	2	1	2	0	0	1	1	3	4	1	0	3	4	2
143	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	2	1	1	3	4	0	2	1	2	0	0	1	1	3	4	2	1	3	2	0
145	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	2	3
146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
149	1	1	1	1	3	1	1	2	2	1	2	3	2	1	1	0	0	3	2	1

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
1	2	3	2	3	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	105
2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	0	3	3	4	2	3	3	3	148
3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	120
4	3	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	95
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	56
6	2	2	2	3	3	2	3	1	3	1	2	3	3	3	1	3	3	100
7	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	2	2	0	2	2	2	0	56
8	2	1	1	0	1	1	0	0	0	1	2	2	0	0	0	1	2	42
9	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	36
10	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	43
11	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	116
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	113
13	1	3	2	3	1	2	4	1	2	2	2	3	1	2	1	2	2	101
14	2	2	1	0	1	0	1	1	1	2	2	1	2	0	2	0	1	43
15	3	2	2	2	2	2	0	0	2	0	2	2	2	0	2	0	2	90
16	2	2	3	1	2	2	4	1	2	2	2	3	3	4	2	2	2	112
17	0	0	2	3	2	2	4	0	1	1	1	1	2	0	2	0	0	64
18	1	1	0	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	50
19	2	1	1	2	1	4	0	0	0	1	1	2	0	0	1	0	1	54
20	3	3	2	2	2	0	1	0	2	0	1	1	2	0	1	0	0	60
21	2	2	2	2	2	0	2	0	0	1	2	2	2	0	2	0	0	38
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	76
23	4	3	2	4	2	4	4	3	2	2	2	3	4	2	4	2	4	155
24	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	113
25	2	4	2	3	3	0	2	4	4	2	2	2	3	0	4	3	0	117

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
26	3	2	1	2	1	0	1	3	2	1	1	1	1	0	1	1	2	72
27	1	2	1	2	1	0	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	0	49
28	2	4	2	3	3	2	2	2	2	1	1	4	4	2	3	2	3	130
29	2	2	1	0	1	0	1	1	1	2	2	1	2	0	2	0	1	43
30	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
31	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
32	2	2	1	2	2	0	0	1	0	1	1	2	1	0	1	1	2	65
33	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
34	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
35	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	22
36	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	2	0	1	0	0	33
37	1	0	0	2	1	0	2	0	0	0	1	2	2	1	1	0	2	45
38	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0	0	2	4	0	0	0	0	46
39	3	2	2	1	1	2	3	3	2	1	1	2	2	2	1	2	3	99
40	0	1	1	2	0	0	2	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	45
41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	17
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	62
43	2	1	2	1	1	2	3	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	58
44	0	0	1	0	1	0	0	2	0	2	0	0	0	0	1	0	0	22
45	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100
47	4	2	2	4	2	4	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	110
48	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	17
49	3	0	0	2	2	4	2	2	2	0	0	2	0	2	2	2	2	72
50	4	0	1	2	3	2	3	4	2	2	2	3	2	2	2	0	2	100

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
51	3	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	3	109
52	2	2	2	2	2	0	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	100
53	1	1	2	4	2	2	1	1	1	1	1	4	1	1	3	0	1	83
54	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	67
55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	56
56	2	0	1	2	0	0	3	3	2	0	2	2	4	3	0	1	3	74
57	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	47
58	2	2	1	2	2	4	3	1	1	1	1	3	3	1	2	1	3	108
59	2	4	2	3	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	4	3	2	115
60	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	181
61	2	2	2	2	0	0	2	0	0	0	0	2	2	0	2	0	2	50
62	2	2	2	4	2	3	3	0	2	2	2	4	2	2	2	2	2	107
63	1	1	1	0	1	0	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	41
64	0	2	2	0	2	2	4	2	2	1	2	4	0	0	2	0	0	65
65	1	2	2	0	2	0	2	0	1	0	0	0	2	0	2	0	2	59
66	3	2	2	3	2	4	2	3	2	3	2	4	3	4	2	2	4	126
67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
68	1	2	2	2	1	4	1	2	1	1	2	3	2	1	2	1	2	82
69	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	36
70	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	2	2	1	2	0	54
71	1	2	2	2	1	4	1	1	2	1	0	2	2	1	1	1	2	82
72	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	22
73	2	2	1	2	1	2	2	0	0	0	1	2	1	1	1	1	0	49
74	2	2	2	3	1	0	0	1	0	1	1	3	2	0	3	1	2	69
75	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	17

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
76	2	1	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0	2	4	3	2	4	62
77	1	1	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	52
78	1	1	0	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	30
79	0	1	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	48
80	2	2	2	4	0	2	3	1	2	0	1	3	2	2	0	0	2	77
81	1	1	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	2	58
82	3	1	0	2	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	60
83	2	1	2	2	1	2	2	0	1	1	1	2	1	1	2	1	1	59
84	2	2	2	2	1	1	2	0	1	0	1	2	0	1	2	1	1	58
85	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	26
86	3	2	2	1	1	0	2	2	2	0	2	2	2	0	0	0	0	49
87	3	2	2	1	1	0	2	2	2	0	2	2	2	0	0	0	0	48
88	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	54
89	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	29
90	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	29
91	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	56
92	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	2	28
93	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	55
94	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	55
95	4	3	3	3	1	3	2	2	2	0	2	3	2	3	3	4	3	119
96	3	2	2	0	2	3	3	3	2	0	1	0	1	0	2	3	3	70
97	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	33
98	3	1	1	2	2	2	3	0	2	0	0	2	2	2	3	2	1	119
99	3	1	2	3	2	2	3	1	1	0	0	3	2	2	3	2	2	98
100	3	1	1	2	1	2	1	1	1	0	1	1	2	1	2	1	1	70

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
101	2	1	1	2	1	1	1	0	1	1	1	2	1	1	1	1	2	62
102	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	32
103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
104	4	4	2	4	0	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	2	4	147
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	0	4	4	4	4	4	146
106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
107	3	4	0	1	2	0	2	2	0	1	2	1	2	0	2	3	3	79
108	3	4	0	0	2	0	2	2	0	1	2	0	2	2	2	3	2	76
109	3	4	0	0	2	0	2	0	1	2	0	2	2	2	2	3	3	80
110	3	4	0	4	2	4	2	3	3	0	3	4	2	2	3	3	4	104
111	2	2	2	1	2	2	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	104
112	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	45
113	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	127
114	0	1	0	0	1	0	2	0	2	0	2	2	0	0	2	0	2	48
115	2	2	2	3	2	2	2	2	2	0	0	3	2	0	2	2	0	101
116	2	0	2	1	1	2	2	0	1	0	1	1	3	2	1	2	3	98
117	0	1	0	0	1	0	2	0	2	0	2	0	2	2	2	0	2	47
118	1	2	2	3	2	2	2	2	2	0	0	3	2	0	0	2	0	60
119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
120	3	2	0	0	2	2	2	2	2	0	1	2	2	0	2	0	2	45
121	2	2	1	3	1	3	2	0	2	0	1	2	0	0	2	0	1	65
122	2	0	1	1	1	2	1	1	1	0	1	2	1	2	2	2	0	62
123	1	2	2	2	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	52
124	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	50
125	1	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	48

No	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56	P57	Total Nilai Kuesioner ENSS
126	0	1	1	2	1	2	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	47
127	1	0	1	2	1	1	2	1	1	0	1	2	1	0	1	1	1	63
128	0	1	1	2	1	2	0	1	0	0	1	1	2	1	1	0	0	51
129	2	2	2	2	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	2	0	0	66
130	2	0	1	1	1	2	1	1	1	0	1	2	1	2	2	2	0	62
131	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	66
132	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	65
133	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	65
134	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	65
135	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	65
136	2	3	0	3	2	0	2	4	2	2	1	2	3	2	1	2	2	91
137	2	3	0	3	2	0	2	4	2	2	2	2	3	2	1	2	2	91
138	2	1	1	2	1	0	0	1	0	1	1	0	2	0	1	0	0	49
139	1	2	0	3	2	2	4	3	2	0	1	3	1	0	3	3	2	82
140	1	2	1	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	37
141	1	1	1	2	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	45
142	1	2	0	3	2	2	4	3	2	0	1	3	1	0	3	3	2	82
143	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
144	1	2	0	3	2	4	3	2	0	1	3	1	0	3	3	2	2	80
145	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	19
146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
149	1	1	1	2	2	1	4	3	2	2	1	1	2	1	2	2	2	74

Lampiran 9 Data SPSS

A. Karakteristik Responden

Usia (tahun)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-25 tahun	4	2.7	2.7	2.7
26-35 tahun	97	65.1	65.1	67.8
36-45 tahun	42	28.2	28.2	96.0
46-55 tahun	6	4.0	4.0	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	59	39.6	39.6	39.6
Perempuan	90	60.4	60.4	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Lama Bertugas (Tahun)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <5 tahun	79	53.0	53.0	53.0
>5 tahun	70	47.0	47.0	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Status Pernikahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum menikah	35	23.5	23.5	23.5
Menikah	114	76.5	76.5	100.0
Total	149	100.0	100.0	

B. Gambaran stres kerja

Statistics

Total Nilai Kuesioner ENSS

N	Valid	149
	Missing	0

Mean	64.32
Median	60.00
Minimum	0
Maximum	181

Kriteria Obyektif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid stres kerja rendah	84	56.4	56.4	56.4
stres kerja tinggi	65	43.6	43.6	100.0
Total	149	100.0	100.0	

C. Gambaran stres kerja berdasarkan karakteristik

Usia (tahun) * Kriteria Obyektif Crosstabulation

		Kriteria Obyektif		Total
		stres kerja rendah	stres kerja tinggi	
Usia (tahun)	17-25 tahun	2	2	4
	26-35 tahun	54	43	97
	36-45 tahun	24	18	42
	46-55 tahun	4	2	6
Total		84	65	149

Lama Bertugas (Tahun) * Kriteria Obyektif Crosstabulation

		Kriteria Obyektif		Total
		stres kerja rendah	stres kerja tinggi	
Lama Bertugas (Tahun)	<5 tahun	48	31	79
	>5 tahun	36	34	70
Total		84	65	149

Jenis Kelamin * Kriteria Obyektif Crosstabulation

		Kriteria Obyektif		Total
		stres kerja rendah	stres kerja tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	33	26	59
	Perempuan	51	39	90
Total		84	65	149

Status Pernikahan * Kriteria Obyektif Crosstabulation

		Kriteria Obyektif		Total
		stres kerja rendah	stres kerja tinggi	
Status Pernikahan	Belum Menikah	15	20	35
	Menikah	69	45	114
Total		84	65	149

D. Subskala Stres

Statistics

Jumlah Sub Skala 1

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		8.57
Median		8.00
Minimum		0
Maximum		23

Statistics

Jumlah Sub skala 2

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		5.39
Median		5.00
Minimum		0
Maximum		18

Kriteria Obyektif sub skala 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Kerja Rendah	86	57.7	57.7	57.7
Stres Kerja Tinggi	63	42.3	42.3	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Kriteria Obyektif sub skala 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Kerja Rendah	82	55.0	55.0	55.0
Stres Kerja Tinggi	67	45.0	45.0	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Statistics

Jumlah Sub Skala 3

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		3.26
Median		3.00
Minimum		0
Maximum		9

Statistics

Jumlah sub skala 4

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		5.26
Median		5.00
Minimum		0
Maximum		24

Kriteria Obyektif sub skala 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Kerja Rendah	88	59.1	59.1	59.1
Stres Kerja Tinggi	61	40.9	40.9	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Kriteria Obyektif sub skala 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Kerja Rendah	81	54.4	54.4	54.4
Stres Kerja Tinggi	68	45.6	45.6	100.0
Total	149	100.0	100.0	

Statistics

Jumlah sub skala 5

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		7.05
Median		6.00
Minimum		0
Maximum		28

Statistics

Jumlah sub skala 6

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		11.30
Median		10.00
Minimum		0
Maximum		30

Kriteria Obyektif sub skala 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Rendah	75	50.3	50.3	50.3
	Stres Kerja Tinggi	74	49.7	49.7	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kriteria Obyektif sub skala 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Rendah	85	57.0	57.0	57.0
	Stres Kerja Tinggi	64	43.0	43.0	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Statistics

Jumlah sub skala 7

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		11.33
Median		10.00
Minimum		0
Maximum		30

Statistics

Jumlah sub skala 8

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		11.03
Median		10.00
Minimum		0
Maximum		30

Kriteria Obyektif sub skala 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Rendah	90	60.4	60.4	60.4
	Stres Kerja Tinggi	59	39.6	39.6	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kriteria Obyektif sub skala 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Kerja Rendah	75	50.3	50.3	50.3
	Stres Kerja Tinggi	74	49.7	49.7	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Statistics

Jumlah sub skala 9

N	Valid	149
	Missing	0
Mean		1.12
Median		.00
Minimum		0
Maximum		12

Kriteria Obyektif sub skala 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stres Kerja Rendah	101	67.8	67.8	67.8
Stres Kerja Tinggi	48	32.2	32.2	100.0
Total	149	100.0	100.0	

