

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 1997, *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Amran Umar, 1999. *Perilaku Organisasi*, CV. Citra Media, Surabaya.
- Animous, 1997/198, *Himpunan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan Bidang Pengupahan dan Jaminan Sosial*.
- Arep Ishak dan Hendri Tanjung, 2003, *Manajemen Motivasi*, PT. Grasindo, Jakarta.
- Armstrong, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Iiex Media Komputindo, Jakarta.
- Attiah R., 2002, *Analisis Kinerja Petugas Penyuluh Kesehatan Masyarakat (PKM) Berdasarkan Standar Kompetensi PKM Di Kabupaten Muna*, Tesis Pascasarjana Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Bedjo Siswanto, 1993, *Manajemen Tenaga Kerja*, Manajemen Sinar Baru, Bandung.
- David, K and Newstrom, J.W., 1985, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Terjemahan Erlangga, Jakarta.
- Daniel Moehar, 2003, *Metode Penelitian Sosial Ekonomi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Dessler, G.A., 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Ferdinand, A., 2000, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi kedua, BP. UNDIP, Semarang.
- Flippo, Edwin B., 1981, *Personal Manajemen*, 5th Edition, Tosho Printing Co. Ltd.
- Fraser, T.M., 1992, *Stress dan Kepuasan Kerja*, PT. Pustaka Rinama Fresindo, Jakarta.
- Gaspersz, Vincent., 1998, *Manajemen Produktivitas Total, Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Gomes, Faustino,C., 2000, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Cetakan Keempat, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko,T.Hani., 1999, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan. H. malayu, SP., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Sinar Grafika Surabaya.
- Kenneth, N.. Wexley dan Gary A. Yuki., 1988, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Terjemahan, Bina Aksara, Jakarta.
- Kirana, Andy,. 1997, *Etika Manajemen, Ancangan Bisnis Abad 21*, Andy, Jakarta.
- Kreitner, Robert L., dan Angelo Kinicki, 2003, *Perilaku Organisasi*, Terjemahan, PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkuprawira, Syafri, *Manajemen Sumebr Daya Manusia strategik*, PT. Ghalia Indonesia, jakarta.
- Mathis, Robert. L dan John. H. Jakson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat, 1996, *Pengembangan manajemen dan Motivasi*, Pioner Jaya, Bandung.
- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi, 2003, *Metodologi Penelitian*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Patricia, Patton, 1999, *Keterampilan Kepemimpinan*, Mitra Media, Jakarta.
- Randall S. Schuler dan Susan E. Jackson, 1999, *Manajemen Sumberdaya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21*, Terjemahan, Erlangga, Jakarta.
- Ravianto Putra J, Rensius Nainggolan, Murlita Witarsa, 1990, *Dasar-dasar Produktivitas*, Universitas Terbuka Karunika, Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2003, *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Terjemahan, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Ruky, Achmad, 2003, *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Sagir, Suharsono, 1994, *Motivasi dan Disiplin Kerja Untuk Peningkatan Produktivitas dan Produksi*, Karunika, Jakarta.
- Silalahi, Bennet, N.B., 1993, *Perencanaan Pembinaan Tenaga Kerja Perusahaan*, Presindo Jaya Pisura, Jakarta.
- Simamora, Henry, 1997, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, STIE – YKPN, Yogyakarta.
- Siagian Sondang, P., 2000, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Solimun, 2002, *Multivariate Analysis, Structural Equation Modeling (SEM) Lisrel dan AMOS*, Universitas Negeri Malang, Malang.
- Sunarto, Sahedly Noor, 2003, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Sugiyono, 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sutuyo siswanto, 1987, *Manajemen Perusahaan Indonesia*, PT. Pustaka Rinaman Fresindo, Jakarta.
- Takdir Dedy, 2004, *Pengaruh Efisiensi Operasional dan Persaingan Terhadap Market Share dan Resiko Serta Kinerja Bank Umum Swasta Nasional*, Disertasi Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Terry George. R., 2000, *Prinsip-prinsip Manajemen*, Terjemahan, Bumi Aksara, Jakarta.
- Umar Husein, 1999, *Riset Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Jakarta.
- Walker James, W., 1980, *Human Resources Planning*, McGraw Hill, Inc. New York.
- Whitmore, J., 1997, *Penelitian Prestasi Kerja, Teori dan Praktek*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Winardi, 2000, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Zaid Sudirman, 2004, *Pengaruh Keahlian Konsumen Dalam Mengolah Informasi Terhadap Loyalitas Nasabah Tabungan, Deposito dan Giro Pada Sub Sektor Perbankan Di Sulawesi Tenggara*, Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.

Kuisisioner Penelitian

Dengan Hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab kuisisioner/ Pernyataan sebagai berikut. Hasil dan kuisisioner nantinya menjadi bahan Kajian Penelitian tentang **Analisis Faktor-Faktor Yang berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Divisi Regional Sulawesi Tenggara**, yang sepenuhnya bersifat ilmiah.

Penelitian ini dalam rangka penyusunan *Tesis Program Magister Manajemen Pascasarjana* Universitas Hasanuddin Makassar.

Yang termasuk Kompensasi disini meliputi:

- a. Gaji / Upah d. Tunjangan perusahaan
- b. Bonus e. Fasilitas-fasilitas
- c. Uang lembur/makan f. Pakaian Seragam

Atas kesediaan mengisi dan menjawab kuisisioner berikut ini, kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, kami mengucapkan terima kasih.

- Jenis kelamin = -----
- Umur = -----
- Pendidikan = -----
- Jabatan = -----

CONTOH :

Saya sangat menyukai bekerja di perusahaan ini :

- a. sangat suka
- b. suka
- c. biasa-biasa
- d. tidak suka
- e. sangat tidak suka

Jika Bapak/Ibu/Saudara/Saudari memilih jawaban *sangat suka*, maka lingkariilah huruf yang sesuai dengan pernyataan tersebut, yaitu **(a)**

A. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL.

1) Bagaimana jumlah Gaji (tdk termasuk tunjangan-tunjangan) yang saudara (i) terima ?

- | | |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil |
| b. besar | e. sangat kurang |
| c. cukup | |

2) Jika menerima (seandainya menerima) tunjangan-tunjangan, bagaimana tunjangan tersebut ?

- | | |
|-----------------|-----------------|
| a. sangat besar | d. kecil |
| b. besar | e. sangat kecil |
| c. cukup | |

3) Jika pernah (seandainya) menerima uang lembur, bagaimana jumlah dana tersebut?

- | | |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil |
| b. besar | e. sangat kurang |
| c. cukup | |

4) Jika pernah (seandainya) menerima uang makan harian, bagaimana jumlah dana tersebut ?

- | | |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil |
| b. besar | e. sangat kurang |
| c. cukup | |

5) Jika pernah (seandainya) menerima pemberian pakaian seragam kantor, bagaimanajumlah dana tersebut ?

- | | |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil |
| b. besar | e. sangat kurang |
| c. cukup | |

B. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP PEMBERL4N KOMPENSASI NON-FINANSIAL

- 6) Apakah saudara pernah menerima pernyataan dan atasan (pujian) bahwa pekerjaan telah dilaksanakan dengan baik ?
- a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah
- 7) Apakah saudara pernah di ikutkan berperan serta dalam pengambilan keputusan, dan atasan ?
- a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah
- 8) Apakah saudara pernah di benkan kesempatan oleh atasan, menggunakan fasilitas-fasilitas dinas (misal ; kendaran dinas, rumah dinas dan lainnya) ?
- a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah
- 9) Apakah saudara pernah diberikan kesempatan untuk pertumbuhan pribadi, dan atasan ?
- a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah
- 10) Apakah saudara pernah diberikan keleluasan dan kebebasan yang lebih besar, dan atasan ?
- a. selalu
 - b. sering
 - c. kadang-kadang
 - d. jarang
 - e. tidak pernah

C. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KOMPENSASL

11) Apa pendapat anda, tentang landasan penetapan pemberian kompensasi dan Perusahaan di dasarkan path peraturan-peraturan Pemerintah (UMR) dan kebijakan yang di tetapkan Perusahaan ?

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan |
| b. memuaskan | e. sangat tidak memuaskan |
| c. agak memuaskan | |

12) Bagaimana tingkat kepuasan anda, tentang sistim (cara) pemberian kompensasi dan Perusahaan, sangat menarik, sederhana, dan mudah dipahami :

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan |
| b. memuaskan | e. sangat tidak memuaskan |
| c. agak memuaskan | |

13) Apa pendapat anda, terkait dengan bentuk (wujud) kompensasi yang di terima dan Perusahaan..... ?

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan |
| b. memuaskan | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan | |

14) Bagaimana tingkat kepuasan anda, terkait dengan besarnya (jumlah) kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan, sesuai dengan kinenja/prestasi kerja yang di lakukan :

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan |
| b. memuaskan | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan | |

15) Bagaimana tingkat kepuasan anda, terkait dengan pembenian pelayanan kompensasi dan Perusahaan, dan karena perusahaan membayar kompensasi sesuai keinginan dan kebutuhan karyawan, selalu tepat pada waktunya :

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan |
| b. memuaskan | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan | |

D. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP MOTIVASI KERJA

16) Kompensasi yang diberikan perusahaan, memotivasi diri saya untuk selalu rajin bekerja :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

17) Saya akan selalu bekerja dengan tekun dan teliti, sebab didorong oleh besarnya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat senang | d. tidak senang |
| b. senang | e. sangat tidak senang |
| c. agak senang | |

18) Saya bersedia menambah waktu kerja, sebab saya akan memperoleh uang lembur :

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| a. sangat bersedia | d. tidak bersedia |
| b. bersedia | e. sangat tidak bersedia |
| c. ragu-ragu | |

19) Saya akan selalu bekerja keras, agar memperoleh tambahan kompensasi yang lebih besar :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

20) Saya akan tetap disiplin bekerja, karena perusahaan memberikan kompensasi selalu tepat waktunya :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat senang | d. tidak senang |
| b. senang | e. sangat tidak senang |
| c. kurang senang | |

21) Saya akan tetap bekerja secara hati-hati dan penuh kesabaran agar hasil pekerjaan tetap berkualitas :

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| a. sangat bersedia | d. tidak bersedia |
| b. bersedia | e. sangat tidak bersedia |
| c. kurang bersedia | |

22) Dengan kompensasi yang menarik dan adil yang diberikan perusahaan, membuat saya berperilaku jujur untuk terus bekerja sekalipun teman kerja mengajak ngobrol :

- | | |
|----------------|----------------------|
| a. sangatjujur | d. tidakjujur |
| b. jujur | e. sangat tidakjujur |
| c. agakjujur | |

23) Apakah anda setuju, tetap bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan, walaupun tidak ada atasan :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

E. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERBADAP KINERJA

24) Keandalan keija perseorangan menjadi pedoman tingkat kinerja dan kebijakan pemberian kompensasi kepada karyawan :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

25) Sangat bijaksana sekali, jika perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berinisiatif tinggi dan kerjasama baik :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

26) Saya akan tetap mempertahankan hasil pekerjaan saya dengan mutu/kualitas yang bagus :

- | | |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
| b. setuju | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu | |

27) Dengan adanya berbagai tunjangan yang menarik di perusahaan mi, saya memanfaatkan waktu kerja seoptimal mungkin sesuai dengan kemampuan saya :

- | | |
|------------------|-----------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
|------------------|-----------------|

b. setuju
c. ragu-ragu

e. sangat tidak setuju

28) Saya ingin bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan, baik kualitas maupun standarisasinya :

a. sangat setuju
b. setuju
c. ragu-ragu

d. Tidak setuju
e. Sangat tidak setuju

29) Dengan adanya berbagai fasilitas yang di sediakan perusahaan, dapat merangsang saya untuk meningkatkan kinerja sesuai pengetahuan yang saya miliki :

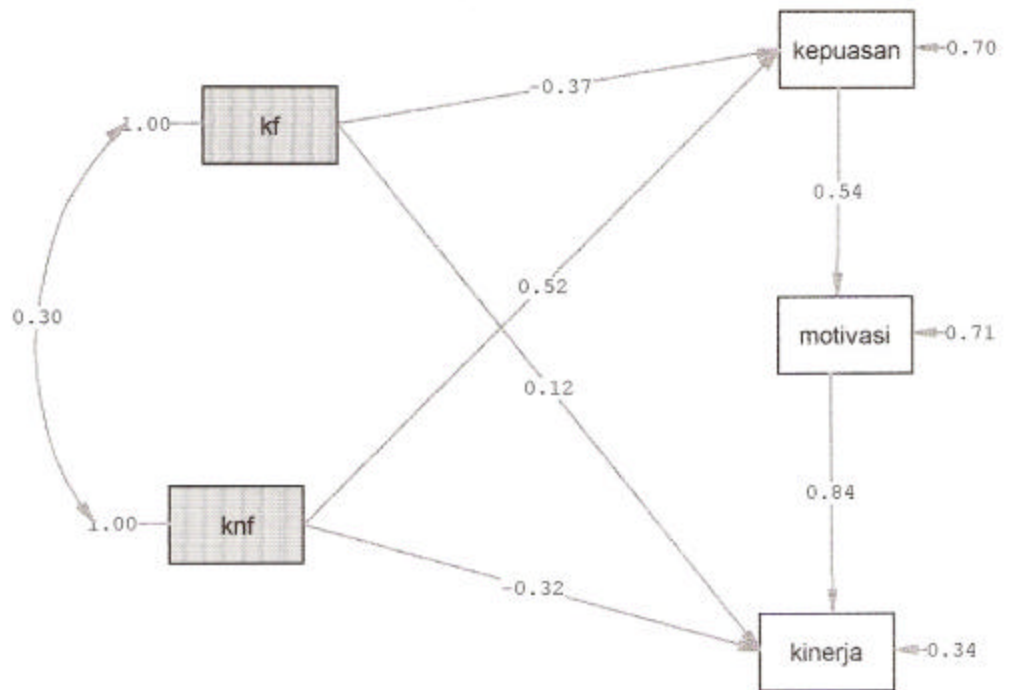
a. sangat setuju
b. setuju
c. ragu-ragu

d. tidak setuju
e. sangat tidak setuju

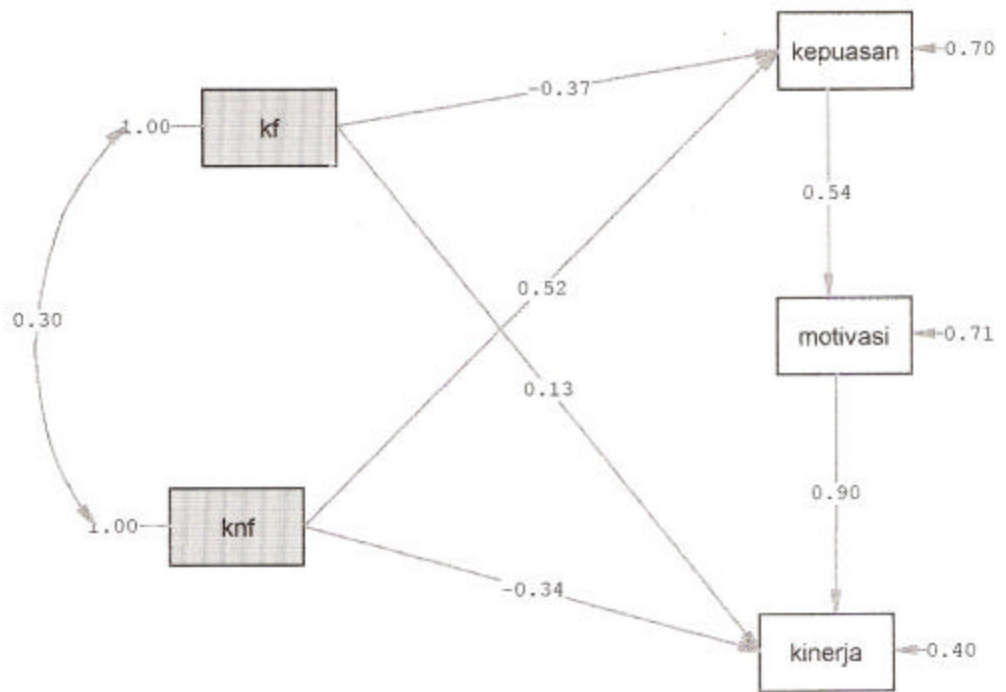
30) Saya selalu berusaha meningkatkan kehadiran kerja, agar saya dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja :

a. sangat bersedia
b. bersedia
c. kurang bersedia

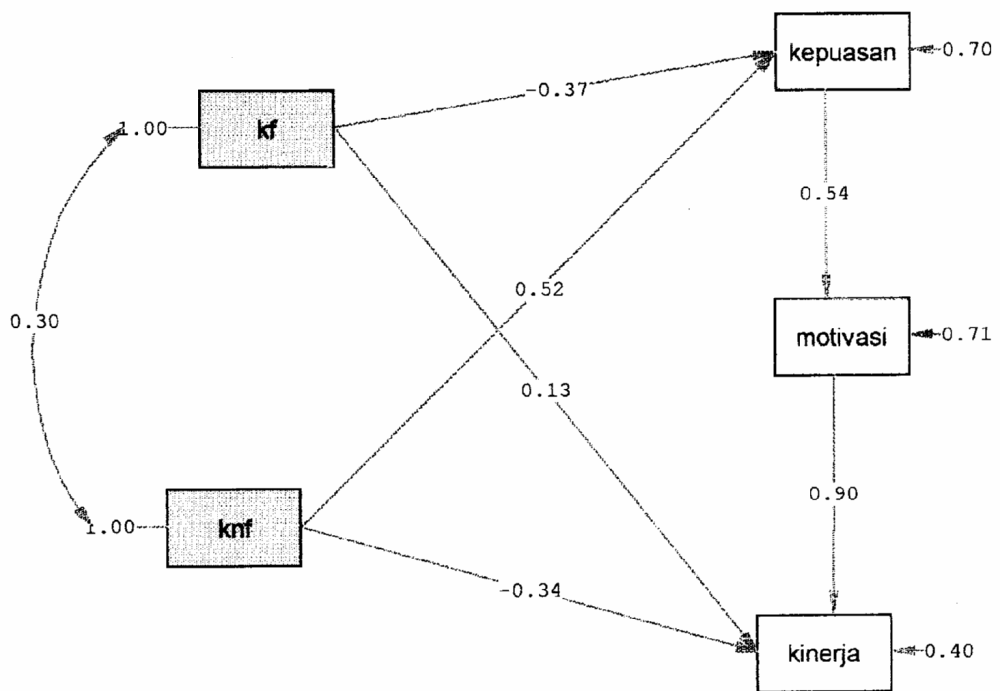
d. tidak bersedia
e. sangat tidak bersedia



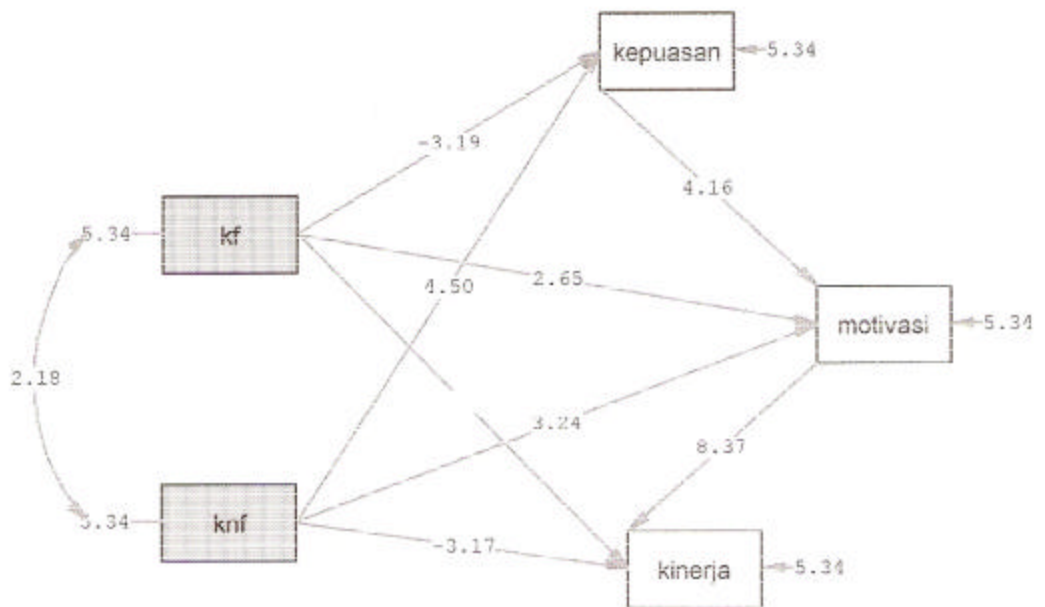
Chi-Square=26.32, df=3, P-vaiae=0.00001, RMSEA=O.369



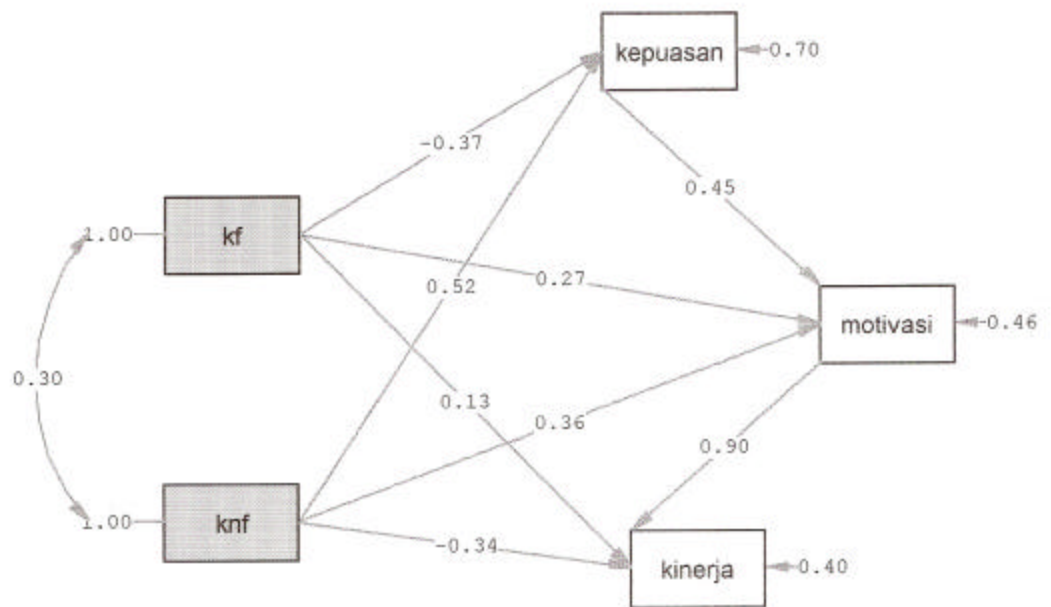
Chi-Square=26.32, df=3, P-value=0.00001, RMSEA=0.369



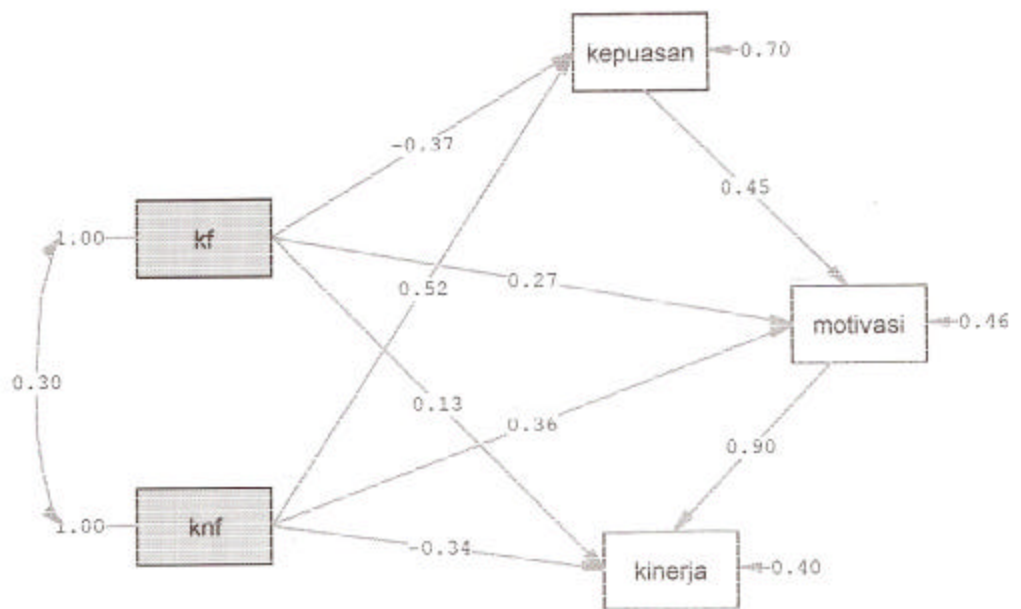
Chi-Square=26.32, df=3, P-value=0.00001, RMSEA=0.369



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285

DATE: 9/28/2005
TIME: 0:27

L I S R E L 8.30

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Chicago, IL 60646-1704, U.S.A.
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-99
Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.
Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\LISREL83\KADIR.SPJ:

Observed Variables
kf knf kepuasan motivasi kinerja
Covariance Matriks From File kadir.cov
Sample Size = 60
Relationships
kepuasan = kf
kepuasan = knf
motivasi = kf
motivasi = knf
motivasi = kepuasan
kinerja = motivasi
kinerja = kf
kinerja = knf
Lisrel Output SC EF VA MI RS
Path Diagram
End Of Problem

Covariance Matrix to be Analyzed

	kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
kepuasan	1.00				
motivasi	0.54	1.00			
kinerja	0.17	0.72	1.00		
kf	-0.21	0.28	0.28	1.00	
knf	0.41	0.62	0.26	0.30	1.00

Parameter Specifications

BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	0	0	0
motivasi	1	0	0
kinerja	0	2	0

GAMMA

kf	knf
----	-----

	kf	knf
kf	9	
knf	10	11

PSI

Note: This matrix is diagonal.

kepuasan	motivasi	kinerja
12	13	14

Number of Iterations = 0

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	--	--	--
motivasi	0.45 (0.11) 4.16	--	--
kinerja	--	0.90 (0.11) 8.37	--

GAMMA

	kf	knf
kepuasan	-0.37 (0.12) -3.19	0.52 (0.12) 4.50
motivasi	0.27 (0.10) 2.65	0.36 (0.11) 3.24
kinerja	0.13 (0.09) 1.46	-0.34 (0.11) -3.17

Covariance Matrix of Y and X

	kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
kepuasan	1.00				
motivasi	0.54	1.00			
kinerja	0.31	0.72	1.00		
kf	-0.21	0.28	0.28	1.00	
knf	0.41	0.62	0.26	0.30	1.00

PHI

	kf	knf
kf	1.00 (0.19) 5.34	
knf	0.30 (0.14)	1.00 (0.19)

kepuasan	motivasi	kinerja
0.70	0.46	0.40
(0.13)	(0.09)	(0.07)
5.34	5.34	5.34

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

kepuasan	motivasi	kinerja
0.30	0.54	0.60

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 1
 Minimum Fit Function Chi-Square = 5.91 (P = 0.015)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 5.63 (P = 0.018)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 4.63
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.51 ; 16.13)

Minimum Fit Function Value = 0.10
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.081
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0090 ; 0.28)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.28
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.095 ; 0.53)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.026

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.59
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.52 ; 0.79)
 ECVI for Saturated Model = 0.53
 ECVI for Independence Model = 2.49

Chi-Square for Independence Model with 10 Degrees of Freedom = 132.04
 Independence AIC = 142.04
 Model AIC = 33.63
 Saturated AIC = 30.00
 Independence CAIC = 157.51
 Model CAIC = 76.95
 Saturated CAIC = 76.42

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.037
 Standardized RMR = 0.037
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.96
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.45
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.064

Normed Fit Index (NFI) = 0.96
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.60
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.096
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.96
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.96
 Relative Fit Index (RFI) = 0.55

Critical N (CN) = 67.22

Fitted Covariance Matrix

	kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
kepuasan	1.00				
motivasi	0.54	1.00			
kinerja	0.31	0.72	1.00		
kf	-0.21	0.28	0.28	1.00	
knf	0.41	0.62	0.26	0.30	1.00

Fitted Residuals

kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
----------	----------	---------	----	-----

kinerja	-0.14	0.00	0.00		
kf	0.00	--	--	--	
knf	0.00	--	0.00	--	--

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.14
 Median Fitted Residual = 0.00
 Largest Fitted Residual = 0.00

Stemleaf Plot

```

- 1|4
- 0|
- 0|0000000000000000
  
```

Standardized Residuals

	kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
kepuasan	--				
motivasi		--			
kinerja	-2.33	--	--		
kf		--	--	--	
knf		--	--		--

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -2.33
 Median Standardized Residual = 0.00
 Largest Standardized Residual = 0.00

Stemleaf Plot

```

- 2|3
- 1|
- 1|
- 0|
- 0|0000000000000000
  
```

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	--	--	5.43
motivasi	--	--	5.43
kinerja	5.43	--	--

Expected Change for BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	--	--	-0.47
motivasi	--	--	0.69
kinerja	-0.27	--	--

Standardized Expected Change for BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	--	--	-0.47
motivasi	--	--	0.69
kinerja	-0.27	--	--

No Non-Zero Modification Indices for GAMMA

No Non-Zero Modification Indices for PHI

Modification Indices for PSI

kepuasan	motivasi	kinerja
----------	----------	---------

motivasi	--	--	
kinerja	5.43	5.43	--

Expected Change for PSI

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	--		
motivasi	--	--	
kinerja	-0.19	0.27	--

Standardized Expected Change for PSI

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	--		
motivasi	--	--	
kinerja	-0.19	0.27	--

Modification Indices for THETA-EPS

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	--		
motivasi	5.43	5.43	
kinerja	5.43	5.43	--

Expected Change for THETA-EPS

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	--		
motivasi	0.16	-0.30	
kinerja	-0.14	0.27	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kf	5.43	5.43	5.43
knf	5.43	5.43	5.43

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kf	1.11	0.45	-0.34
knf	-0.42	-9.19	0.66

Maximum Modification Index is 5.43 for Element (2, 2) of THETA-DELTA

Covariances

Standardized Solution

BETA

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	--	--	--
motivasi	0.45	--	--
kinerja	--	0.90	--

GAMMA

	kf	knf
	-----	-----
kepuasan	-0.37	0.52
motivasi	0.27	0.36
• kinerja	0.13	-0.34

	kepuasan	motivasi	kinerja	kf	knf
kepuasan	1.00				
motivasi	0.54	1.00			
kinerja	0.31	0.72	1.00		
kf	-0.21	0.28	0.28	1.00	
knf	0.41	0.62	0.26	0.30	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

kepuasan	motivasi	kinerja
0.70	0.46	0.40

Regression Matrix Y on X (Standardized)

	kf	knf
kepuasan	-0.37	0.52
motivasi	0.11	0.59
kinerja	0.22	0.19

Total and Indirect Effects

Total Effects of X on Y

	kf	knf
kepuasan	-0.37 (0.12) -3.19	0.52 (0.12) 4.50
motivasi	0.11 (0.11) 0.98	0.59 (0.11) 5.47
kinerja	0.22 (0.13) 1.72	0.19 (0.13) 1.44

Indirect Effects of X on Y

	kf	knf
kepuasan	- -	- -
motivasi	-0.17 (0.07) -2.53	0.23 (0.08) 3.05
kinerja	0.10 (0.10) 0.98	0.53 (0.12) 4.58

Total Effects of Y on Y

	kepuasan	motivasi	kinerja
kepuasan	- -	- -	- -
motivasi	0.45 (0.11) 4.16	- -	- -
kinerja	0.40 (0.11) 3.73	0.90 (0.11) 8.37	- -

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 0.813

Indirect Effects of Y on Y

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	- -	- -	- -
motivasi	- -	- -	- -
kinerja	0.40 (0.11) 3.73	- -	- -

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of X on Y

	kf	knf
	-----	-----
kepuasan	-0.37	0.52
motivasi	0.11	0.59
kinerja	0.22	0.19

Standardized Indirect Effects of X on Y

	kf	knf
	-----	-----
kepuasan	- -	- -
motivasi	-0.17	0.23
kinerja	0.10	0.53

Standardized Total Effects of Y on Y

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	- -	- -	- -
motivasi	0.45	- -	- -
kinerja	0.40	0.90	- -

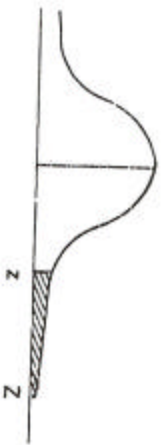
Standardized Indirect Effects of Y on Y

	kepuasan	motivasi	kinerja
	-----	-----	-----
kepuasan	- -	- -	- -
motivasi	- -	- -	- -
kinerja	0.40	- -	- -

The Problem used 7184 Bytes (= 0.0% of Available Workspace)

Time used: 0.260 Seconds

Lampiran 4. Tabel Distribusi Normal yang Distandarisasiakan



z	.00	.01	.02	.03	.04	.05	.06	.07	.08	.09
0.0	5000	4960	4920	4880	4840	4801	4761	4721	4681	4641
0.1	4602	4562	4522	4483	4443	4404	4364	4325	4286	4247
0.2	4207	4168	4129	4090	4052	4013	3974	3936	3897	3859
0.3	3821	3783	3745	3707	3669	3632	3594	3557	3520	3483
0.4	3446	3409	3372	3336	3300	3264	3228	3192	3156	3121
0.5	3085	3050	3015	2981	2946	2912	2877	2843	2810	2776
0.6	2743	2709	2676	2643	2611	2578	2546	2514	2483	2451
0.7	2420	2389	2358	2327	2296	2266	2236	2206	2177	2148
0.8	2119	2090	2061	2033	2005	1977	1949	1922	1894	1867
0.9	1841	1814	1788	1762	1736	1711	1685	1660	1635	1611
1.0	1587	1562	1539	1515	1492	1469	1446	1423	1401	1379
1.1	1357	1335	1314	1292	1271	1251	1230	1210	1190	1170
1.2	1151	1131	1112	1093	1075	1056	1038	1020	1003	9885
1.3	0968	0951	0934	0918	0901	0885	0869	0853	0838	0823
1.4	0808	0793	0778	0764	0749	0735	0721	0708	0694	0681
1.5	0668	0655	0643	0630	0618	0606	0594	0582	0571	0559
1.6	0548	0537	0526	0516	0505	0495	0485	0475	0465	0455
1.7	0446	0436	0427	0418	0409	0401	0392	0384	0375	0367
1.8	0359	0351	0344	0336	0329	0322	0314	0307	0301	0294
1.9	0287	0281	0274	0268	0262	0256	0250	0244	0239	0233
2.0	0228	0222	0217	0212	0207	0202	0197	0192	0188	0183
2.1	0179	0174	0170	0166	0162	0158	0154	0150	0146	0143
2.2	0139	0136	0132	0129	0125	0122	0119	0116	0113	0110
2.3	0107	0104	0102	0099	0096	0094	0091	0089	0087	0084
2.4	0082	0080	0078	0075	0073	0071	0069	0068	0066	0064
2.5	0062	0060	0059	0057	0055	0054	0052	0051	0049	0048
2.6	0047	0045	0044	0043	0041	0040	0039	0038	0037	0036
2.7	0035	0034	0033	0032	0031	0030	0029	0028	0027	0026
2.8	0026	0025	0024	0023	0023	0022	0021	0021	0020	0019
2.9	0019	0018	0018	0018	0016	0016	0015	0015	0014	0014
3.0	0013	0013	0013	0012	0012	0011	0011	0011	0010	0010

Lampiran 5. Distribusi t pada Beberapa Level Probabilitas

df	Level signifikansi, uji satu ekor					
	.10	.05	.025	.01	.005	.001
	Level signifikansi, uji dua ekor					
20	1.725	1.746	1.771	1.845	1.886	2.086
11	1.363	1.396	1.421	1.495	1.536	1.736
12	1.356	1.382	1.407	1.481	1.522	1.722
13	1.350	1.374	1.400	1.474	1.515	1.715
14	1.345	1.369	1.394	1.468	1.509	1.710
15	1.341	1.364	1.389	1.463	1.504	1.706
16	1.337	1.360	1.385	1.459	1.500	1.702
17	1.333	1.356	1.381	1.455	1.496	1.698
18	1.330	1.353	1.378	1.452	1.493	1.694
19	1.328	1.351	1.376	1.450	1.491	1.691
20	1.325	1.348	1.373	1.447	1.488	1.688
21	1.323	1.346	1.371	1.445	1.486	1.685
22	1.321	1.344	1.369	1.443	1.484	1.683
23	1.321	1.343	1.368	1.442	1.483	1.682
24	1.321	1.343	1.368	1.442	1.483	1.682
25	1.318	1.341	1.366	1.441	1.482	1.681
26	1.315	1.338	1.363	1.440	1.481	1.680
27	1.314	1.337	1.362	1.439	1.480	1.679
28	1.313	1.336	1.361	1.438	1.479	1.678
29	1.311	1.335	1.360	1.437	1.478	1.677
30	1.310	1.334	1.359	1.436	1.477	1.676
40	1.303	1.327	1.352	1.433	1.474	1.673
60	1.296	1.321	1.346	1.431	1.472	1.671
120	1.289	1.314	1.339	1.429	1.470	1.669
∞	1.282	1.307	1.332	1.427	1.468	1.667

Sumber: A Fisher and F. Yates, Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research, Oliver and Boyd, Ltd., Edinburgh.

