

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, R., Abdullah, C. S., Phd, Hasnan, N., & Bajuri, A. L. (2014). The Relationship of Cyberloafing Behavior with Big Five Personality Traits. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 8(12), 61–66.
- Agus, A., Purwa, D., Bagus, I., & Surya, K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7986–8015.
- Al Utsmani, M. M., & Sukarno, G. (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983–995.
- Almadilla, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengamanan dan Penegakan H Seksi Wilayah Pekanbaru Riau. *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Islam Riau. Pekanbaru*, 96.
- Arif. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Arista Auto Ptima Pekanbaru. *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Islam Riau. Pekanbaru*.
- Asih. (2018). Stress Kerja. In *Semarang University Press* (pp. 1–86).
- Ayusari, Nurzuli, W., Afriani, S., & Rahman, A. (2023). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BRI Bengkulu Selatan. *Jurnal Ekombis Review*, 11(2), 11.
- Bachtiar, R. (2022). Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai. *Widya Gama Press, Buku*, 1–65.
- Badeni, 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084.
- Bennett, R. J., & Robinson, S. P. (2000). "Development of a measure of workplace deviance." *Journal of Applied Psychology*, 85(3), 349-360.

- Cohen, S., & Janicki-Deverts, D. (2012). "Who's stressed? Distributions of psychological stress in the U.S. population." *American Psychologist*, 67(7), 608-619.
- Damayanti, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Lampung*.
- Desnirita, D., & Puriatna Sari, A. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1–13.
- Devi Natalia, Novrikasari, dan Y. W. (2022). Faktor Penyebab Stres Kerja pada Pekerja. *Jurnal Kesehatan*, VII(Ii), 20–27.
- Eri Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123–134.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work-family balance: A review and extension of the literature. *Handbook of Occupational Health Psychology (2nd Ed.)*, August, 165–183.
- Hamid, N., Wahda, W., & Samsinar, S. (2020). *Effect of Dual Role Conflict (Work Family Conflict, Workload and Job Stress) on the Performance of Employees of PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Pare-pare*.
- Hasanah, N., & Herwanto, J. (2022). Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan Administrasi. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 3(3), 117.
- Husain, H. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tata Usaga Negara Makassar*.
- Husein, Umar. (2000). Metodologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 53–58.
- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). "Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work?" *Behaviour & Information Technology*, 31(2), 121-131.
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, Appraisal, and Coping*. Springer Publishing Company
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (2005). "Burnout." In *The Handbook of Stress and Health: A Guide to Research and Practice* (pp. 489-505). New York: Wiley.
- Malau, R. A., & Muhammad, A. H. (2022). Kontrol Diri dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Generasi Z. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(2), 94–110.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal Of Manajement*, 1, 1–13.
- Mirza, T., & Harri, S. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan. *Psiikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4(1), 473–484.
- Ngowella, G. D., Loua, L. R., & Suharnomo, S. (2022). A Review on Cyberloafing: The Effects of Social Platforms on Work Performance. *Asia Pacific Fraud Journal*, 7(1), 27.
- Novianti, N. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Ruang Filling Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan : Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 9(02), 94–101.
- Nursyamsi, I. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta Dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference In Business, Accounting, And Management*, 1(1), 405–423.
- Pangestuari, I., Karyatun, S., Permana Sultoni, R., Saratian, E. T. P., Soelton, M., & Nurul Hidayat, T. (2023). Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban Kerja Dan Stres Kerja Yang Berlebihan? *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(2), 214–277.
- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan pada LPD Se-Kecamatan Tabanan. *Jurnal EMAS*, 3(9), 126–137.
- Putra, Z. A. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya (Pergudangan Platinum) Pekanbaru. *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Riau Pekanbaru*.
- Putri. (2018). Pengaruh Stress kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada Karyawan Kanindo Syariah Malang. *Skripsi. Jurusan*

Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Negeri Malang.

- Rahma, A. M., & Wijono, Su. (2023). Stres kerja dengan cyberloafing pada karyawan perusahaan X Kota Salatiga. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(2), 926–932.
- Rahmanisa, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Cyberloafing terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Lampung. *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Lampung. Bandar Lampung, November*, 1–49.
- Ramadhan, A. H., Rambe, K. F., Masita, M., & ... (2023). Faktor-Faktor Kendala Mewujudkan Kinerja Sumberdaya Manusia. *Jurnal Penelitian*, 1(1), 196–200.
- Ramadhani, R., Kartika Dewi, C., Rafi Fauzan, D., Alianissa, R., Gavirania Maharani, V., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 102–114.
- Rohman, M. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
- Santoso, Y. O., & Wibowo, D. H. (2022). Perilaku Cyberloafing Dapat Menimbulkan Prokrastinasi Kerja yang Membahayakan Perusahaan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(4), 702.
- Sengkey, W. S., Roring, F., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *International Journal of Research and Review*, 9(7), 468–472.
- Septyaningsih, R., & Palupiningdyah. (2017). Pengaruh Beban Kerja Berlebih dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja melalui Kelelahan Emosional. *Management Analysis Journal*, 6(4), 461–472.
- Shakila, D. M. (2020). Pengaruh Perilaku Cyberloafing Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bank Riau Kepri Cabang Syariah Pekanbaru. *Skripsi. Program Studi Ilmu Psikologi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Riau.*
- Silviani, E. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi PT. ARNOTT'S Indonesia. *Skripsi.*

- Siswanto, A. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 1–35.
- Sofie et al. (2018). 9 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(01), 001–012.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan* (Vol. 9, Issue 1).
- Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Stres Kerja terhadap Cyberloafing Karyawan Milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 31949–31959.
- Sumiati. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Conscientiousness sebagai Variabel Moderating pada PT. Industri Kapal Indonesia (Persero). *Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia(Cetakan Pertama). In *CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.
- Susanti, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Napolly Sentul Bogor. *Skripsi*.
- Sugiono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi RdD*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Solimun, 2002. *Multivariate Analysis: Struktural Equation Modelling (SEM), Lisrel, dan Amos*. Malang: Penerbit Universitas Negeri Malang.
- Suci RM Koesomowidjojo (2017) *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta : Raih Asa Sukses
- Tefa, G., & Mahendra, M. A. (2022). Studi Fenomenologi Perilaku Cyberloafing Pns Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karangasem Provinsi Bali. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 10(1), 1–15.
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(02), 240–245.
- Yudi Ardian Rahman. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Managemen Sumber Daya Manusia*, 4, 1–23.

<https://galesong.co.id/>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Pengaruh Beban kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri dengan Perilaku *Cyberloafing* sebagai Variabel Intervening

Kepada:
Yth Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat

Saya adalah Mahasiswi Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri dengan Perilaku *Cyberloafing* Sebagai Variabel Intervening**”. Untuk kepentingan penelitian tersebut kami menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pernyataan-pernyataan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu/Saudara/i, khususnya berkenaan dengan Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap kinerja pegawai melalui Perilaku *Cyberloafing*. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuisisioner sesuai dengan pernyataan-pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan demi terselesainya penelitian ini. Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiaannya. Demikian permohonan saya, atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Azfira Nurilla Saharani

IDENTITAS DIRI

Nama (boleh inisial) :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Umur :

Status Perkawinan : () Menikah () Belum menikah

Lamanya Bekerja : tahun

Dengan ini saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian dan menjawab semua pertanyaan penelitian sesuai dengan keadaan saya yang sebenarnya.

Makassar, 2024

Petunjuk pengisian kuisioner

1. Bacalah pernyataan - pernyataan ini dengan baik.
2. Berilah tanda (X) pada salah satu alternatif yang sesuai dengan jawaban anda. Untuk variable Beban Kerja (X1), Stres Kerja (X2), Perilaku *Cyberloafing* (Z), dan Kinerja Karyawan (Y) kriteria poinnya adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju (Point 5)

S : Setuju (Point 4)

RR : Ragu-Ragu (Point 3)

TS : Tidak Setuju (Point 2)

STS : Sangat Tidak Setuju (Point 1)

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap pertanyaan yang diajukan. Silanglah:

No.	1	2	3	4	5
1.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju

BAGIAN A (Beban Kerja)

No.	Pernyataan	5	4	3	2	1
1.	Beban Waktu Kerja					
	Saya merasa waktu yang diberikan dalam menyelesaikan tugas tidak sesuai dengan kapasitas	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa waktu untuk beristirahat sangat minim	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
2.	Beban Kerja Mental					
	Saya merasa tidak nyaman saat melaksanakan pekerjaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa jenuh saat melaksanakan tugas	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa beban kerja yang tinggi mempengaruhi kemampuan untuk berkomunikasi dengan baik	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
3.	Beban Kerja Psikologis					
	Saya merasa kebingungan dalam melaksanakan pekerjaan yang di berikan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa frustrasi saat melaksanakan tugas yang berlebih	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju

BAGIAN B (Stres Kerja)

No.	Pernyataan	5	4	3	2	1
1.	Faktor Lingkungan					
	Saya merasa tertekan akibat kondisi ekonomi perusahaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa tertekan akibat politik internal di perusahaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa tertekan karena kecepatan jaringan yang tidak memadai.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
2.	Faktor Organisasi					
	Saya merasa tuntutan tugas tidak sesuai dengan kapasitas.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa target perusahaan terlalu tinggi.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa tugas pekerjaan tidak sesuai dengan peran yang diberikan oleh atasan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa kurangnya kejelasan peran, wewenang, jabatan dan tanggung jawaban dari atasan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju

3.	Faktor Individu					
	Saya merasa terganggu di tempat bekerja apabila terdapat masalah keluarga.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa terganggu di tempat bekerja apabila terdapat masalah ekonomi.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa terganggu di tempat bekerja apabila terdapat masalah pribadi.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya lebih mudah merasa kelelahan apabila stres.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya merasa sulit mengatasi situasi apabila stres.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju

BAGIAN C (Perilaku Cyberloafing)

No.	Pernyataan	5	4	3	2	1
1.	<i>Minor cyberloafing</i>					
	Saya mengirim dan menerima e-mail pribadi saat jam kerja.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
	Saya membuat status jejaring sosial saat jam kerja.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
	Saya berbelanja online saat jam kerja.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
2.	<i>Mayor/ Serious cyberloafing</i>					
	Saya mengakses situs kriminal seperti judi online.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
	Saya mengakses game online saat jam kerja.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
	Saya mengunggah musik dan film secara ilegal saat bekerja.	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu

Bagian D (Kinerja Karyawan)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Kuantitas Kerja					
	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya mencapai target yang diberikan oleh perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya mencapai hasil kerja dengan kualitas yang baik.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
2.	Kualitas Kerja					
	Saya mengerjakan tugas dengan sungguh sungguh agar sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya berpenampilan rapi saat bekerja.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
3.	Kemandirian					
	Saya melakukan tugas tanpa bantuan orang lain.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya menunjukkan komitmen terhadap tujuan dan visi perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju

	Saya mampu mengerjakan tugas saya dengan tuntas.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
4.	Inisiatif					
	Saya bertanggung jawab atas setiap tindakan yang saya lakukan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya menyelesaikan tugas dengan cepat tanpa disuruh oleh atasan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya senantiasa menyemangati tim agar lebih semangat.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
5.	Adaptabilitas					
	Saya merasa mampu menghadapi situasi yang tidak terduga di tempat kerja.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan kebijakan perusahaan.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
6.	Kerja Sama					
	Saya senang bila bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Saya senang apabila mencari solusi bersama sama dalam menyelesaikan masalah.	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu- Ragu	Setuju	Sangat Setuju

Lampiran 2 Tabulasi Data
Data Beban Kerja (80 Responden)

NO	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2
1	4	4	3	3	5	4	4
2	4	5	3	4	4	3	5
3	4	3	4	4	3	4	3
4	3	4	5	4	5	3	3
5	3	5	3	4	5	5	5
6	4	3	3	4	5	4	5
7	2	2	2	2	3	2	2
8	2	2	2	3	2	2	3
9	4	4	4	5	4	4	4
10	4	4	3	3	4	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	3	4	4
13	4	3	3	3	3	3	3
14	4	4	4	4	3	3	4
15	4	3	3	4	3	3	4
16	4	3	4	4	4	4	3
17	3	4	4	4	3	4	4
18	3	3	3	3	4	4	3
19	4	3	3	3	4	4	4
20	3	2	3	2	3	3	2
21	4	4	4	5	4	4	3
22	4	5	4	4	4	2	5
23	5	5	4	4	5	5	4
24	5	4	3	4	4	3	4
25	3	3	3	2	3	3	2
26	1	2	2	1	2	2	1
27	4	5	4	4	5	4	5
28	5	5	4	4	4	4	5
29	4	4	4	5	4	4	5
30	5	4	5	5	4	4	5
31	4	5	4	4	4	3	5
32	3	2	2	2	2	3	3
33	2	2	2	3	3	2	2
34	1	2	2	1	1	2	2
35	3	2	2	3	2	3	2
36	2	2	3	3	4	2	2
37	3	2	3	3	3	2	2
38	2	1	2	2	1	1	1

39	4	5	3	3	4	3	3
40	3	3	4	3	4	4	3
41	4	4	4	5	4	5	5
42	3	4	3	4	4	4	4
43	4	3	4	3	4	3	4
44	4	4	3	3	4	3	3
45	3	3	3	2	2	3	3
46	2	3	4	3	4	3	3
47	2	3	3	2	2	3	2
48	3	3	4	4	4	3	2
49	3	3	4	3	3	4	4
50	4	3	4	4	4	3	4
51	3	4	4	4	3	3	4
52	5	4	5	5	4	4	5
53	3	3	3	3	3	3	3
54	4	4	3	4	5	4	5
55	4	4	2	3	4	5	5
56	4	3	5	3	5	4	5
57	4	4	4	3	4	3	4
58	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	5	2	5
60	4	5	4	4	5	3	4
61	5	5	4	5	5	4	5
62	5	5	4	3	4	5	4
63	3	4	3	3	4	3	4
64	4	4	3	3	4	4	4
65	4	4	3	3	5	3	5
66	4	4	5	5	5	5	5
67	4	4	3	3	4	3	5
68	4	4	4	4	5	3	3
69	4	4	3	4	5	3	5
70	4	4	4	4	4	4	5
71	4	4	5	4	4	4	5
72	4	5	4	4	5	3	5
73	4	5	4	4	4	4	5
74	3	4	5	5	5	3	4
75	4	4	5	4	5	5	5
76	5	5	5	5	4	5	4
77	4	4	4	4	4	3	5
78	4	4	3	3	4	2	4
79	4	4	3	4	5	3	5
80	5	5	4	4	5	4	5

Data Stres Kerja (80 Responden)

NO	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.2.4	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.3.4	X2.3.5
1	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	2	5	5
5	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
6	4	2	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4
7	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4
8	1	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3
9	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	5	5
10	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
11	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3
14	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3
15	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
16	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	4
17	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
18	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
19	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
20	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
22	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5
23	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
25	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3
26	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
27	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
28	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
29	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4
30	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
31	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5
32	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2
33	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2
34	1	2	2	1	2	1	2	2	2	3	2	2
35	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2
36	2	3	3	2	2	1	2	3	3	2	3	3
37	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3
38	2	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3	3
39	3	3	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5

40	3	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4
41	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
42	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4
43	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3
44	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
45	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2
46	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2
47	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3
48	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
50	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
51	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
52	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4
53	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5
54	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5
55	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
56	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
58	3	3	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4
59	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
60	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
61	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5
62	4	4	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
64	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5
65	5	3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
67	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	2	3
68	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4
69	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
71	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
72	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4
73	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
74	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	3	3
75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4
76	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
77	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4
78	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	5	5
80	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4

Data Perilaku Cyberloafing (80 Responden)

NO	Z.1.1	Z.1.2	Z.1.3	Z.2.1	Z.2.2	Z.2.3
1	4	3	3	3	3	3
2	4	4	3	3	3	4
3	4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	5	5	5	5
6	2	2	2	3	1	1
7	2	2	2	1	2	1
8	1	3	2	3	1	3
9	5	4	5	4	4	4
10	3	3	4	3	4	3
11	3	3	4	3	4	3
12	3	3	3	3	4	3
13	4	4	4	3	4	4
14	4	3	4	4	3	3
15	3	3	3	4	4	4
16	3	4	3	2	2	2
17	4	3	3	4	4	4
18	4	4	4	3	4	4
19	4	4	3	4	4	3
20	3	3	3	3	2	2
21	4	5	5	4	4	5
22	4	4	3	5	5	5
23	4	4	4	2	5	2
24	4	4	3	2	5	5
25	2	2	3	2	2	2
26	2	2	3	2	2	3
27	4	5	5	5	4	4
28	4	5	5	5	5	5
29	5	5	4	5	4	4
30	5	5	5	5	4	5
31	4	4	3	5	5	5
32	2	2	3	4	3	3
33	2	3	3	3	3	2
34	3	3	2	2	2	3
35	2	2	3	2	3	2
36	3	3	2	2	3	2
37	3	2	3	2	2	2
38	1	2	1	1	2	1
39	5	4	2	5	5	5

40	4	3	4	5	5	5
41	4	4	4	5	5	5
42	4	3	4	4	3	3
43	3	3	4	3	4	3
44	3	3	4	3	4	3
45	2	2	2	1	1	2
46	2	2	3	2	3	2
47	2	3	3	3	2	2
48	3	3	2	1	2	1
49	3	3	3	4	4	3
50	4	4	3	4	4	4
51	3	4	3	3	3	3
52	4	4	3	5	5	4
53	3	3	3	3	3	3
54	4	4	4	5	5	5
55	4	4	4	5	5	3
56	3	3	5	4	5	4
57	4	4	3	5	5	4
58	4	4	3	3	5	4
59	3	4	3	5	5	4
60	5	4	3	5	5	4
61	4	3	5	3	5	5
62	5	4	3	2	5	4
63	5	5	3	5	5	5
64	5	4	3	3	5	4
65	5	4	3	5	5	4
66	4	5	5	5	5	5
67	5	4	4	3	5	5
68	4	4	5	5	5	5
69	4	3	4	5	5	5
70	5	4	4	4	3	3
71	5	4	5	5	5	5
72	5	4	5	3	5	5
73	4	4	4	5	5	5
74	5	4	4	5	5	5
75	4	4	4	5	5	5
76	4	4	4	5	5	5
77	4	2	5	5	5	5
78	5	4	5	5	5	5
79	5	4	5	5	5	3
80	5	5	5	5	5	4

Data Kinerja Karyawan (80 Responden)

NO	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.3.1	Y.3.2	Y.3.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4.3	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2
1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2
4	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
5	2	2	2	2	3	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3
6	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4
7	4	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5
8	3	3	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5
9	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
10	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2
11	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2
12	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2
13	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2
14	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3
15	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3	2	3	2	2	3
16	2	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2
17	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3
18	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3
19	2	2	2	2	3	2	2	2	3	4	4	4	3	2	3	2
20	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3
21	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1
22	3	2	2	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2	1	2
23	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3
24	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
26	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4
27	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2
28	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2
29	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2
30	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1
31	2	2	3	1	1	2	3	1	2	2	3	2	2	3	2	2
32	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
34	4	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4
35	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
36	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3
37	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
39	3	3	3	3	2	4	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2

40	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
41	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
42	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3
43	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
44	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
45	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
46	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
47	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
49	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
50	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3
51	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
52	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2
53	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
54	2	2	2	2	2	3	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2
55	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2
56	2	2	2	3	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	3	3
57	2	2	2	4	4	4	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2
58	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2
59	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
60	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
61	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
63	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
65	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2
66	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1
67	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1
68	3	3	2	1	2	1	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2
69	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1
70	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	4	4	2	2
71	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
72	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
73	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2
74	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
75	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2
76	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2
77	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2
78	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2
79	2	1	2	2	3	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2
80	2	2	3	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	2	2

Lampiran 3 Hasil Uji Smart PLS

1. Hasil Olah Data First Order (Outer Model)

a) Nilai Validitas Konvergen

	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Z.1	Z.2
X1.1.1	0.926													
X1.1.2	0.927													
X1.2.1		0.854												
X1.2.2		0.895												
X1.2.3		0.839												
X1.3.1			0.865											
X1.3.2			0.904											
X2.1.1				0.872										
X2.1.2				0.856										
X2.1.3				0.768										
X2.2.1					0.896									
X2.2.2					0.860									
X2.2.3					0.898									
X2.2.4					0.791									
X2.3.1						0.879								
X2.3.2						0.911								
X2.3.3						0.889								
X2.3.4						0.901								
X2.3.5						0.861								
Y.1.1							0.903							
Y.1.2							0.906							
Y.1.3							0.915							
Y.2.1								0.929						
Y.2.2								0.888						
Y.2.3								0.890						
Y.3.1									0.890					
Y.3.2									0.895					
Y.3.3									0.886					
Y.4.1										0.922				
Y.4.2										0.908				
Y.4.3										0.929				
Y.5.1											0.943			
Y.5.2											0.933			
Y.6.1												0.945		
Y.6.2												0.948		
Z.1.1													0.908	
Z.1.2													0.874	
Z.1.3													0.778	

d) Nilai Validitas Diskriminan

	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Z.1	Z.2
X1.1.1	0.926	0.712	0.737	0.662	0.674	0.519	-0.605	-0.601	-0.719	-0.548	-0.533	-0.588	0.655	0.576
X1.1.2	0.927	0.722	0.731	0.583	0.702	0.599	-0.627	-0.633	-0.662	-0.625	-0.537	-0.691	0.745	0.705
X1.2.1	0.574	0.854	0.571	0.567	0.557	0.441	-0.559	-0.557	-0.619	-0.561	-0.547	-0.614	0.549	0.509
X1.2.2	0.689	0.895	0.670	0.581	0.621	0.525	-0.600	-0.588	-0.690	-0.553	-0.512	-0.583	0.629	0.558
X1.2.3	0.730	0.839	0.704	0.675	0.645	0.641	-0.591	-0.519	-0.710	-0.623	-0.537	-0.577	0.682	0.627
X1.3.1	0.598	0.609	0.865	0.544	0.556	0.403	-0.523	-0.434	-0.586	-0.568	-0.479	-0.467	0.513	0.419
X1.3.2	0.790	0.719	0.904	0.676	0.695	0.576	-0.635	-0.636	-0.760	-0.609	-0.571	-0.607	0.677	0.712
X2.1.1	0.659	0.618	0.646	0.872	0.679	0.575	-0.633	-0.641	-0.723	-0.608	-0.600	-0.623	0.673	0.569
X2.1.2	0.556	0.629	0.552	0.856	0.673	0.593	-0.567	-0.618	-0.655	-0.564	-0.537	-0.601	0.638	0.566
X2.1.3	0.453	0.510	0.536	0.768	0.632	0.439	-0.526	-0.505	-0.584	-0.571	-0.427	-0.450	0.605	0.481
X2.2.1	0.657	0.597	0.609	0.702	0.896	0.615	-0.712	-0.645	-0.731	-0.574	-0.605	-0.648	0.683	0.704
X2.2.2	0.696	0.617	0.612	0.678	0.860	0.645	-0.598	-0.624	-0.633	-0.623	-0.562	-0.650	0.649	0.654
X2.2.3	0.667	0.709	0.676	0.741	0.898	0.600	-0.656	-0.555	-0.683	-0.536	-0.539	-0.598	0.617	0.641
X2.2.4	0.526	0.499	0.554	0.611	0.791	0.422	-0.565	-0.571	-0.609	-0.526	-0.523	-0.545	0.547	0.516
X2.3.1	0.471	0.472	0.430	0.525	0.498	0.879	-0.433	-0.371	-0.523	-0.421	-0.408	-0.369	0.434	0.439
X2.3.2	0.597	0.584	0.556	0.612	0.625	0.911	-0.514	-0.503	-0.623	-0.564	-0.476	-0.517	0.568	0.575
X2.3.3	0.524	0.540	0.507	0.592	0.617	0.889	-0.523	-0.507	-0.607	-0.520	-0.475	-0.469	0.597	0.612
X2.3.4	0.539	0.607	0.477	0.559	0.616	0.901	-0.571	-0.462	-0.596	-0.587	-0.517	-0.510	0.541	0.534
X2.3.5	0.542	0.564	0.510	0.583	0.603	0.861	-0.546	-0.449	-0.587	-0.626	-0.474	-0.531	0.572	0.545
Y.1.1	-0.628	-0.676	-0.618	-0.608	-0.630	-0.535	0.903	0.639	0.783	0.667	0.692	0.640	-0.659	-0.561
Y.1.2	-0.634	-0.643	-0.677	-0.654	-0.715	-0.534	0.906	0.691	0.757	0.697	0.737	0.638	-0.692	-0.657
Y.1.3	-0.550	-0.527	-0.499	-0.622	-0.659	-0.522	0.915	0.708	0.700	0.669	0.706	0.661	-0.647	-0.624
Y.2.1	-0.567	-0.530	-0.524	-0.610	-0.602	-0.459	0.680	0.929	0.663	0.576	0.659	0.689	-0.658	-0.669
Y.2.2	-0.642	-0.592	-0.546	-0.681	-0.656	-0.476	0.692	0.888	0.700	0.663	0.638	0.683	-0.640	-0.614
Y.2.3	-0.593	-0.617	-0.590	-0.627	-0.619	-0.467	0.652	0.890	0.671	0.652	0.703	0.714	-0.633	-0.673
Y.3.1	-0.640	-0.702	-0.683	-0.742	-0.665	-0.530	0.762	0.621	0.890	0.661	0.672	0.581	-0.674	-0.610
Y.3.2	-0.672	-0.728	-0.679	-0.685	-0.637	-0.600	0.760	0.729	0.895	0.626	0.700	0.654	-0.694	-0.660
Y.3.3	-0.678	-0.658	-0.688	-0.677	-0.759	-0.639	0.673	0.656	0.886	0.664	0.669	0.631	-0.720	-0.682
Y.4.1	-0.620	-0.634	-0.599	-0.676	-0.610	-0.573	0.675	0.697	0.685	0.922	0.714	0.726	-0.695	-0.673
Y.4.2	-0.588	-0.633	-0.628	-0.606	-0.573	-0.548	0.723	0.581	0.718	0.908	0.766	0.694	-0.645	-0.627
Y.4.3	-0.539	-0.586	-0.611	-0.639	-0.625	-0.573	0.661	0.650	0.611	0.929	0.732	0.735	-0.600	-0.645
Y.5.1	-0.623	-0.648	-0.628	-0.595	-0.652	-0.557	0.765	0.729	0.761	0.765	0.943	0.757	-0.650	-0.659
Y.5.2	-0.454	-0.502	-0.486	-0.586	-0.556	-0.433	0.703	0.656	0.670	0.738	0.933	0.691	-0.597	-0.628
Y.6.1	-0.652	-0.653	-0.545	-0.628	-0.681	-0.523	0.663	0.736	0.615	0.733	0.732	0.945	-0.698	-0.690
Y.6.2	-0.655	-0.643	-0.614	-0.648	-0.663	-0.502	0.683	0.723	0.707	0.745	0.732	0.948	-0.736	-0.691
Z.1.1	0.722	0.631	0.595	0.700	0.656	0.578	-0.593	-0.649	-0.652	-0.641	-0.574	-0.709	0.908	0.750
Z.1.2	0.651	0.610	0.576	0.667	0.552	0.556	-0.623	-0.581	-0.690	-0.570	-0.493	-0.632	0.874	0.682
Z.1.3	0.556	0.613	0.573	0.593	0.658	0.429	-0.674	-0.600	-0.667	-0.594	-0.651	-0.599	0.778	0.634
Z.2.1	0.540	0.579	0.606	0.623	0.638	0.636	-0.578	-0.625	-0.672	-0.609	-0.631	-0.644	0.685	0.884
Z.2.2	0.717	0.642	0.623	0.611	0.694	0.496	-0.638	-0.680	-0.684	-0.670	-0.627	-0.677	0.760	0.916

Z.2.3	0.627	0.572	0.551	0.538	0.669	0.543	-0.630	-0.667	-0.640	-0.644	-0.618	-0.671	0.757	0.930
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	-------	-------

e) Nilai Reliabilitas Konstruk

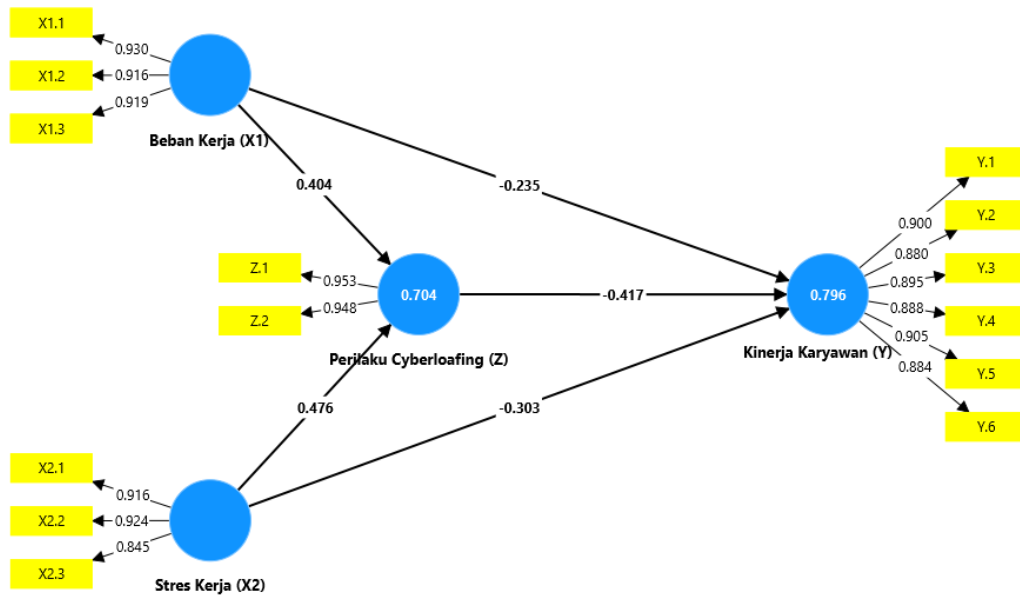
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
X1.1	0.835	0.835	0.924	0.858
X1.2	0.828	0.831	0.897	0.745
X1.3	0.724	0.737	0.878	0.783
X2.1	0.779	0.787	0.872	0.694
X2.2	0.884	0.892	0.920	0.744
X2.3	0.933	0.934	0.949	0.789
Y.1	0.894	0.894	0.934	0.825
Y.2	0.886	0.886	0.929	0.814
Y.3	0.869	0.870	0.920	0.792
Y.4	0.909	0.909	0.943	0.846
Y.5	0.863	0.867	0.936	0.880
Y.6	0.884	0.885	0.945	0.896
Z.1	0.814	0.822	0.890	0.731
Z.2	0.896	0.898	0.935	0.828

2. Hasil Olah Data Second Order (Outer Model)

a) Nilai Validitas Konvergen

	Beban Kerja (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Perilaku Cyberloafing (Z)	Stres Kerja (X2)
X1.1	0.930			
X1.2	0.916			
X1.3	0.919			
X2.1				0.916
X2.2				0.924
X2.3				0.845
Y.1		0.900		
Y.2		0.880		
Y.3		0.895		
Y.4		0.888		
Y.5		0.905		
Y.6		0.884		
Z.1			0.953	
Z.2			0.948	

b) Nilai Outer Loading dalam *Second-Order CFA*



c) Nilai Average Variance Extracted (AVE)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Beban Kerja (X1)	0.911	0.912	0.944	0.849
Kinerja Karyawan (Y)	0.949	0.950	0.959	0.796
Perilaku Cyberloafing (Z)	0.894	0.895	0.949	0.904
Stres Kerja (X2)	0.877	0.887	0.924	0.802

d) Nilai Validitas Diskriminan

	Beban Kerja (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Perilaku Cyberloafing (Z)	Stres Kerja (X2)
X1.1	0.930	-0.746	0.762	0.753
X1.2	0.916	-0.764	0.726	0.760
X1.3	0.919	-0.735	0.700	0.736
X2.1	0.749	-0.785	0.745	0.916
X2.2	0.782	-0.789	0.767	0.924
X2.3	0.647	-0.647	0.644	0.845
Y.1	-0.724	0.900	-0.742	-0.752
Y.2	-0.696	0.880	-0.755	-0.721
Y.3	-0.830	0.895	-0.796	-0.829
Y.4	-0.713	0.888	-0.741	-0.732

Y.5	-0.647	0.905	-0.711	-0.675
Y.6	-0.720	0.884	-0.783	-0.721
Z.1	0.781	-0.816	0.953	0.787
Z.2	0.724	-0.795	0.948	0.743

e) Nilai Kriteria Fornell-Larcker *Second-Order CFA*

	Beban Kerja (X1)	Kinerja Karyawan (Y)	Perilaku Cyberloafing (Z)	Stres Kerja (X2)
Beban Kerja (X1)	0.921			
Kinerja Karyawan (Y)	-0.812	0.892		
Perilaku Cyberloafing (Z)	0.792	-0.848	0.951	
Stres Kerja (X2)	0.814	-0.831	0.805	0.896

f) Nilai Reabilitas Konstruk

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Beban Kerja (X1)	0.911	0.912	0.944	0.849
Kinerja Karyawan (Y)	0.949	0.950	0.959	0.796
Perilaku Cyberloafing (Z)	0.894	0.895	0.949	0.904
Stres Kerja (X2)	0.877	0.887	0.924	0.802

3. Hasil Analisis Inner Model

a) Nilai R-Square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan (Y)	0.796	0.788
Perilaku Cyberloafing (Z)	0.704	0.696

b) F-Square

	f-square
Beban Kerja (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.077
Beban Kerja (X1) -> Perilaku Cyberloafing (Z)	0.187
Perilaku Cyberloafing (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.253
Stres Kerja (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.121
Stres Kerja (X2) -> Perilaku Cyberloafing (Z)	0.259

c) Predictive Relevance (Q^2)

	Q^2 predict	RMSE	MAE
Kinerja Karyawan (Y)	0.728	0.538	0.401
Perilaku Cyberloafing (Z)	0.680	0.581	0.426

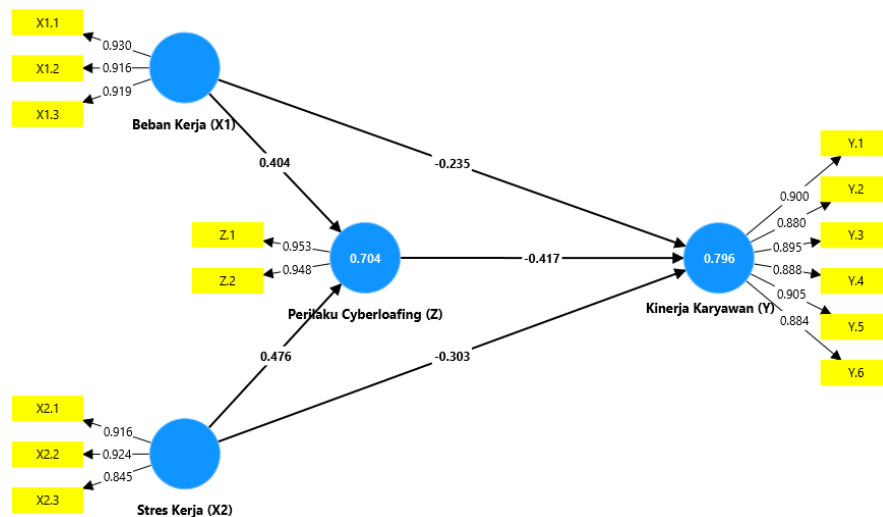
d) Nilai Direct Effects

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Beban Kerja (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.235	-0.252	0.114	2.058	0.040
Beban Kerja (X1) -> Perilaku Cyberloafing (Z)	0.404	0.397	0.113	3.594	0.000
Perilaku Cyberloafing (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.417	-0.391	0.153	2.726	0.006
Stres Kerja (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.303	-0.314	0.153	1.982	0.048
Stres Kerja (X2) -> Perilaku Cyberloafing (Z)	0.476	0.486	0.112	4.235	0.000

e) Nilai Indirect Effects

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Stres Kerja (X2) -> Perilaku Cyberloafing (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.199	-0.188	0.083	2.387	0.017
Beban Kerja (X1) -> Perilaku Cyberloafing (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.169	-0.153	0.073	2.300	0.022

f) Model Pengujian Bootstrapping



Lampiran 4 Biodata Diri

Identitas Diri

Nama : Azfira Nurilla Saharani
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 27 Februari 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Rappocini Raya Lr. 9B No. 16
Telepon : 085656049434
Alamat email : azfiranurillas@gmail.com



Riwayat Pendidikan

TK (2006-2007) : TK Nahdijat Makassar
SD (2007-2013) : SDI Cilallang Makassar
SMP (2013-2016) : SMPN 24 Makassar
SMA (2016-2019) : SMAN 11 Makassar
S1 (2019-2023) : Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar