

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Unimal Press.
- Akbar, S. (2018) 'Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja', *Jiaganis*, 3(2), pp. 1–17.
- Amalia, R., Akhmad, I. and Kusumah, A. (2023) 'Bubungan Beban Kerja Dan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas (THL) Nakes RSD Madani Kota Pekanbaru', *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 3, pp. 1197–1207.
- Ambiya, D., Firdaus, M.A. and Rinda, R.T. (2019) 'Pengaruh Sikap Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan', *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), pp. 269–288.
- Amir, H. and Ningsih, S.R. (2021) 'Keterkaitan Pendidikan dan Pelatihan dengan Peningkatan Kinerja Perawat di Ruang Melati RSUD Kota Kotamobagu', *Infokes: Info Kesehatan*, 11(1), pp. 344–348.
- Andriani, L. and Nugrahmi, M.A. (2020) 'Analisis Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Bidan Dalam Pengisian Buku KIA Pada Deteksi Dini Kehamilan Risiko Tinggi Di Puskesmas Kota Bukittinggi Tahun 2020', *Jurnal Kesehatan*, 9(2), pp. 47–61.
- Andriani, M. and Widiawati, K. (2017) 'Penerapan Motivasi Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg', *Journal Administrasi Kantor*, 5(1), pp. 83–98.
- Annisa, R. (2019) 'Faktor Organisasi Yang Mempengaruhi Kinerja (Studi Pada Perawat Igd Rsud Ulin Banjarmasin)', *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), pp. 88–108.
- Arets, J. and Morle, K. (2006) *Proses keperawatan: Metode perencanaan dan pemberian asuhan keperawatan*. Jakarta. Edited by A. Waluyo. EGC.
- Arikunto, S. (2006) *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek Edisi V*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2003) *Psikologi industri: Seri sumber daya manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Asnawati, R. and Simbala, I. (2021) 'Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan', *Zaitun (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 9(1), p. 925.
- Bastani, P. *et al.* (2021) 'Hospital management by health services management graduates: the change paradigm in Iran', *Heliyon*, 7.
- Busro, M. (2018) *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Cole, H.. A. *et al.* (2021) 'Identifying patterns of turnover intention among Alabama

frontline nurses in hospital settings during the COVID-19 pandemic', *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 14, p. 1783—1794.

- Craven, R.. and Hirnle, C.. (2000) *Fundamental of nursing: Human, health and function*. 3rd.ed. Philadelphia: JB.Lippincott.
- Dwi, R. (2013) 'Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Berdasarkan Teori Kepatuhan Milgram', *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 01(03).
- Effendy, I. (2019) 'Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Dolo', *Journal Kolaboratif*, 2(1), pp. 400–409.
- Effendy, I., Sudirman, S. and Rosnawati (2019) 'Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Dolo', *Jurnal Kolaboratif ...*, 2(1), pp. 400–409.
- Enrico, I. (2020) 'Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Permata Bunda Medan', *Universitas Medan Area*.
- Firmansyah, I. (2020) 'Gambaran Pengetahuan dan Sikap Tentang Kode Etik Keperawatan di RSD Kalisat Kabupaten Jember', *Universitas Jember* [Preprint].
- Fischer, G.S. *et al.* (2020) 'EIHealth: Using Internet of Things and data prediction for elastic management of human resources in smart hospitals', *Engineering Applications of Artificial Intelligence*, 87.
- Franata, N., Wau, H. and Ginting, R. (2019) 'Hubungan Motivasi Dan Kompensasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit X Medan Tahun 2019', *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (JKF)*, 2(1), pp. 35–41. Available at: <https://doi.org/10.35451/jkf.v2i1.216>.
- Gannika and Buanasai (2019) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado', *Jurnal Keperawatan*, 7(1), pp. 1–8.
- Garrigues, M.P. *et al.* (2022) 'Nurses' Knowledge, Skills and Personal Attributes For Providing Competent Health Education Practice, And Its Influencing Factors: A Cross-Sectional Study', *Nurse Education in Practice*, 58.
- Gibson, J.L. (2003) *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses (Edisi VIII)*. Edited by B.R. Aksara.
- Gibson, M. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Erlangga.
- Ginting, C.E.M. (2020) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Proses keperawatan di Ruang Rawat inap', pp. 1–8.
- Gunawan, Anjaswarni, T. and Sarimun (2019) 'Hubungan Antara Pengetahuan dengan Kinerja Perawat dalam Maksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RS Tk. II dr. Soepraoen Malang', *Nursing News*, 2(2), pp. 195–205.
- Hadi, D.P., Hartono, B. and Amir, Y. (2022) 'Analisis Kinerja Perawat Saat Masa

- Wabah Covid-19 Di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru Tahun 2020', *Al-Tamimi Kesmas: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health Sciences)*, 11(1), pp. 58–67.
- Hakman, Suhadi and Nani, Y. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja', *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), pp. 47–54.
- Harahap, M. *et al.* (2023) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teladan Medan Tahun 2023', *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), pp. 1573–1589.
- Hartati, H., Noor, N.B. and Mangilep, A.U.A. (2020) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Batara Siang Kabupaten Pangkep', *Hasanuddin Journal of Public Health*, 1(2), pp. 152–161.
- Hasanah, R. and Maharani, C. (2022) 'Factors Associated with Nurse Performance', *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), pp. 75–82.
- Hayati, M. (2007) *Sistem Penilaian Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Hulwani, T.Z. *et al.* (2021) 'Hubungan Disiplin Dan Kompensasi Dengan Kinerja Perawat Unit Pelayanan Khusus Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Langsa Tahun 2017', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), pp. 58–67.
- Ilyas, Y. (2001) *Kinerja (Teori, Penilaian dan Penelitian)*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Indar (2022) *Etikolegal Dalam Pelayanan Kesehatan*. Cetakan II. Makassar: Pustaka Belajar.
- Iqbal, M., A Fachrin, S. and Saleh, L.M. (2020) 'Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap dan Kualitas Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Sistem Keselamatan Pasien Di RSUD Sinjai Tahun 2020', *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 1(2), pp. 44–57.
- Irawan, Prasetya and Dkk (1992) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA LAN Press.
- Irzal (2016) *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Istikomah, A.N., Hidayat, W. and Widayanto (2021) 'Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum)', *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, pp. 1–12.
- Jung, B. *et al.* (2019) 'Rapid response team and hospital mortality in hospitalized patients', *Intensive care medicine*, 42, pp. 494–504. Available at: <https://doi.org/10.1007/s00134-016-4254-2>.
- K. Kurniawan, R.N. and Syah, K.K. (2020) 'Kinerja Perawat Di RSUD H. Padjonga

- DG. Ngalle Kabupaten Takalar', *JURNAL Promotif Preventif*, 3(1), pp. 36–46.
- Kaltsum, S. and Hamdan (2023) 'Analisis Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap terhadap Kepuasan Pasien di Rumah Sakit Angkatan Udara Lanud Sulaiman', *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, pp. 1670–1678.
- Kang, J. and Lee, Y. (2022) 'Health-Related Factors Influencing Nurse Turnover by Clinical Career: A Secondary Data Analysis of Clinical Nurses in South Korea', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19.
- Kemendes RI (2022) *Sumber Daya Manusia Kesehatan Rumah Sakit*.
- Kementerian Kesehatan (2008) *Menteri Kesehatan Nomor 129 Tahun 2008 Tentang Standar SPM Rumah Sakit*.
- Kemendagri RI (2019) *PMK No 30, Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*.
- Kopelman, R. (1986) *Managing productivity in organizations: a practical, people-oriented perspective*. New York: New York McGraw-Hill.
- Kurniawan and Puspitaningtyas, A.W. dan Z. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Layuk, E., Tamsah, H. and Kadir, I. (2020) 'Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap Dan Keterampilan Perawat Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Rs Labuang Baji Makassar', *Jurnal Mirai Management*, 2(2), pp. 319–337.
- Lismidar and dkk (1990) 'Proses Keperawatan', *Universitas Indonesia (UI-Press)* [Preprint].
- Makawimbang, C.J.N., Dotulong, L.O.H. and Uhing, Y. (2023) 'Kajian Kualitatif Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Cv. Kharisma Indah Lestari Mokupa', *Jurnal EMBA*, 11(3), pp. 1337–1346.
- Mathias, R.. and Jackson, J.. (2006) *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Jakarta: Salemba Empat.
- Meghdad, R. *et al.* (2020) 'Assessment of the performance of nurses based on the 360-degree model and fuzzy multi-criteria decision-making method (FMCDM) and selecting qualified nurses', *Heliyon*, 6(1).
- Meher, C. and Rochadi, K. (2021) 'Pengaruh Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rs Raskita', *Jurnal Kedokteran Ibnu Nafis*, 10(1), pp. 72–85.
- Menteri Kesehatan (2001) *Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 1239/Menkes/SK/XI/2001 tentang Registrasi dan Praktek Keperawatan*.
- Menteri Kesehatan (2019) *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 30 Tahun 2019 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. Jakarta.
- Mutiarasari, D. *et al.* (2021) 'Patient satisfaction: Public vs. private hospital in Central Sulawesi, Indonesia', *Gaceta Sanitaria*, 35(2), pp. 186–190.

- Myrskykari, H., Irola, T. and Nordquist, H. (2023) 'The role of emergency medical services in the management of in-hospital emergencies: Causes and outcomes of emergency calls – A descriptive retrospective register-based study', *Australasian Emergency Care*.
- Nisa, K., Serudji, J. and Sulastri, D. (2019) 'Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan dalam Memberikan Pelayanan Antenatal Berkualitas Diwilayah Kerja Puskesmas Kota Bukittinggi Tahun 2018', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), p. 53.
- Notoatmodjo, S. (2003) *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2012) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Edited by C. II. Jakarta: Renika Cipta.
- Pasaribu, M.D., Lumbanraja, P. and Rini, E.S. (2021) 'Analisis Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Bethesda Gunungsitoli Dengan Kejenuhan Perawat Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(03), pp. 606–618.
- Pereira, S.A.F. *et al.* (2022) 'Strategic change in the health sector: a literature review and future challenges', *Journal of Organizational Change Management*, 36(2), pp. 346–388.
- Permenkes Nomor 10 Tahun (2015) *Standar Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit Khusus*.
- Porotu'o, A.C., Kairupan, B.H.R. and Wahongan, G.J.P. (2021) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening', *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), pp. 567–580.
- PPNI (2013) *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*. Edisi IV. Jakarta.
- Presiden Republik Indonesia (2009) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit*.
- Prihandhani, I.G.A.A.S. and Gandari, N.K.M. (2019) 'Hubungan kompetensi, motivasi dan beban kerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan dengan kinerja perawat Di Ruang Rawat Inap Badan Rumah Sakit Umum Tabanan', *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(1), pp. 1–5.
- Rabiatunnisa and Hernike, L. (2018) 'Hubungan Faktor Individu, Organisasi, Psikologi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Sinar Husni Medan', *Jurnal Rekam Medic*, 1(2), p. 95.
- Ramadhan, S., Gustopo, D. and Vitasari, P. (2020) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Dinoyo Malang)', *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri*, 1(2), pp. 36–41.
- Republik Indonesia (2014) *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun*

2014 Tentang Keperawatan.

- Rifiani (2013) *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Ripp, J., Peccoraro, L. and Charney, D. (2020) 'Attending to the emotional well-being of the health care workforce in a New York City health system during the COVID-19 pandemic', *Academic Medicine*, 95(8), pp. 1136–1139.
- Robbins and Alih Bahasa Pujaatmaka Molan, B. (2003) *Perilaku organisasi (Organizational behavior)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Salamung, N. et al. (2021) *Family Nursing., Frontier Nursing Service quarterly bulletin*. Edited by Risnawati. Pamekasan: Duta Media Publishing.
- Sameni, S.Y., Subandi, A. and Mulyani, S. (2022) 'Gambaran Pengetahuan, Sikap dan Keterampilan Perawat Ruangan Akasia Tentang Early Warning Score', *Pinang Masak Nursing Journal*, 1(1), pp. 1–12.
- Santari, D.D., Zainaro, M.A. and Isnainy, U.C.A.S. (2022) 'Pengaruh Desain Pekerjaan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin Kota Bandar Lampung', *Malahayati Nursing Journal*, 4(12), pp. 3481–3487.
- Saputra, E.K. (2021) 'Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah Menikah (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib)', *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), pp. 106–114.
- Shan, G. et al. (2022) 'Authoritarian leadership and nurse presenteeism: the role of workload and leader identification', *BMC Nursing*, 21(1), pp. 1–13. Available at: <https://doi.org/10.1186/s12912-022-01119-2>.
- Shen, X. and Wang, X. (2019) 'Improving the health-care delivery process at hospital emergency services by a better use of inpatient bed information', *Electronic Commerce Research and Applications*, 14(1), pp. 14–22.
- Siagian and Sondang, P. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, R.H. (1997) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE.
- Sinambela, L.P. and Sinambela, S. (2019) *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Press.
- Sondakh, V., Lengkong, F.D. and Palar, N. (2023) 'Kualitas Pelayanan Kesehatan Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan', *Jurnal Administrasi Publik*, 8(4), pp. 244–253.
- Suban, G.S., Tewel, B. and Dotulong, L. (2020) 'Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tropica Cocoprime Lelema', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4), pp. 332–341.
- Suci, M. and Sulistyana, I. (2019) 'Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), p. 220.

- Sugiyono (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke. Bandung: Alfa Beta.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke. Bandung: Alfabeta.
- Surat Keputusan Direktur Jenderal Pelayanan Medik Nomor: YM.00.03.2.6.7637 Tahun (1993) *Tentang Berlakunya Standar Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit*.
- Sutrisnoputri, A.L., Suryawati, C. and Fatmasari, E.Y. (2018) 'Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(1), pp. 1–7.
- Swansburg, R.C. and Swansburg, R.J. (1999) *Introductory management and leadership for clinical nurses*. 2nd edn. Boston: Jones and Bartlett Publisher.
- Tarwaka (2013) *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Teresa, T., Handiyani, H. and Gayatri, D. (2021) 'Evaluasi Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan end of life Rumah Sakit X di Jakarta', *Holistik Jurnal Kesehatan*, 15(1), pp. 71–80. Available at: <https://doi.org/10.33024/hjk.v15i1.3631>.
- Tulasi *et al.* (2021) 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara', *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 16(1), pp. 15–25.
- Tulasi, M., Sinaga, M. and Kenjam, Y. (2021) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara', *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), pp. 90–98.
- Tushar, S.R. *et al.* (2023) 'Driving sustainable healthcare service management in the hospital sector', *Journal of Cleaner Production*, 420.
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 (no date) *Rumah sakit*.
- Walangara, H.U.K., Widuri and Devianto, A. (2022) 'Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur', *Jurnal Keperawatan*, 14(2), pp. 71–78.
- Wexley, K. and G.A Yuki (2005) *Organizational behavior and personnel psycholog*. Edited by M. Shobaruddin. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo (2016) *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedu. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widayanti, D. (2019) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates', *Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Ahmad Yani*. [Preprint].
- Wijaya, L. (2018) 'Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengemudi Ojek Online Jakarta', *Universitas Islam Indonesia*.

- Yani, F., Wahyuni, F.S. and Priscilla, V. (2019) 'Analisis Hubungan Manajerial Kepala Ruangan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat dengan Kualitas Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman', *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(3), p. 490.
- Zakiah, N., Asrinawaty and Aquarista, M.F. (2020) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Dr. H. Moch Ansari Saleh Banjarmasin Tahun 2020', *e-Journal Keperawatan Universitas Hasanudin*, pp. 1–11.
- Zendrato, M.V., Hariyati, R.T.S. and Afifah, E. (2019) 'Outpatient Nursing Care Implementations in Indonesian Regional Public Hospitals', *Enfermeria Clinica*, 29(52), pp. 449–454.
- Zhihan, S. *et al.* (2023) 'A new conceptual model to investigate the role of hospital's capabilities on sustainable learning', *Heliyon*, 9(11).

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Setelah membaca dan menjawab pertanyaan yang ada pada penelitian ini, saya memahami tujuan dari penelitian ini, saya percaya bahwa peneliti akan menghargai dan menjunjung tinggi hak- hak saya sebagai responden. Saya juga percaya bahwa penelitian ini tidak akan berdampak negatif terhadap diri dan pekerjaan saya sebagai petani dan juga sebagai responden.

Dengan bertanda tangan pada lembar persetujuan ini, maka saya menyatakan bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini. Keterangan dan informasi yang saya berikan semuanya itu benar adanya dan tanpa ada rekayasa, unsur paksaan. Demikian keterangan dan informasi yang dapat saya berikan, semoga bisa bermanfaat bagi penelitian ini.

Makassar, 2024
Responden,

(.....)



**ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS HASANUDDIN**

KUESIONER PENELITIAN

**ANALISIS DETERMINAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKSANAKAN ASUHAN
KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT SANDI KARSA
KOTA MAKASSAR**

Tanggal Wawancara:

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda cheklist (√) pada jawaban yang dipilih.

- 1 Nama responden :
- 2 Umur :
- 3 Jenis kelamin : 1) Laki Laki
: 2) Perempuan
- 4 Status perkawinan : 1) Belum Kawin
: 2) Sudah kawin
- 5 Masa kerja saat ini : 1) <2 Tahun. 2). >2 Tahun

B. VARIABEL SIKAP

Petunjuk pengisian : beri tanda cheklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya memberi salam sebelum dan sesudah berinteraksi dengan pasien				
2.	Saya berusaha tetap ramah kepada pasien meskipun beban kerja terasa berat				
3.	Saya merasa malas ketika harus mengontrol pasien				
4.	Memberikan semangat kepada pasien merupakan tanggung jawab dari keluarga				

	pasien				
5.	Saya tidak perlu meminta persetujuan pasien/keluarga untuk melakukan tindakan				
6.	Saya memberi kesempatan kepada pasien/keluarga untuk menanyakan tentang penyakitnya				
7.	Bersikap baik pada pasien adalah hal yang sulit untuk saya lakukan				
8.	Saya merasa kurang nyaman ketika merawat pasien yang berbeda agama				
9.	Memberitahu dan menjelaskan terkait tindakan keperawatan yang akan diberikan kepada pasien				
10.	Saya akan senantiasa ada jika pasien membutuhkan asuhan keperawatan				

Sumber : Firmansyah (2020)

C. VARIABEL KETERAMPILAN

Petunjuk pengisian : beri tanda cheklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi atau wawancara kepada pasien atau keluarga pasien dalam rangka untuk mengumpulkan data pasien				
2.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (inspeksi) misalnya dengan melihat keadaan kulit, mata, hidung, telinga dan mulut serta keadaan postur tubuh dan kecacatan				
3.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (palpasi) yaitu memeriksa dengan melakukan perabaan untuk mengetahui adanya udem, benjolan, hamil, dsb				

4.	Saya mampu melakukan pemeriksaan fisik (auskultasi) yaitu memeriksa dengan mendengar misalnya bising usus, mendengar denyut jantung bayi, dan lainnya				
5.	Saya mampu menyiapkan pengambilan pemeriksaan laboratorium, misalnya Hb, urine reduksi, dan lainnya				
6.	Saya mampu sebagai penyuluh atau konselor bagi pasien				
7.	Saya memberikan informasi mengenai penyakit pasien untuk mempengaruhi pasien agar mau menjalani perawatan yang diperlukan demi kesembuhannya				
8.	Saya melaksanakan pekerjaan sebatas yang diperintahkan atau diminta atasan				
9.	Saya mampu melakukan pemasangan kateter terhadap pasien yang mengalami kesulitan dalam buang air kecil				
10.	Saya mampu menangani emosi pasien dikarenakan kondisi kesehatannya				

Sumber : Lismidar dkk. (2018)

D. VARIABEL KOMPENSASI

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Finansial Langsung					
1.	Gaji yang anda terima mencukupi kebutuhan anda sehari-hari				
2.	Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan beban kerja				
3.	Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan kompetensi atau keahlian yang anda miliki				
4.	Gaji yang anda terima dapat meningkatkan semangat kerja anda				
5.	Insentif atau bonus yang anda terima sudah sesuai dengan hasil kerja				
6.	Tempat kerja anda sudah memberikan insentif atau bonus secara adil kepada				

	perawat				
Finansial Tidak Langsung					
7.	Tempat anda bekerja telah memberikan tunjangan secara adil kepada semua perawat sesuai dengan bebankerja				
8.	Adanya asuransi bagi perawat dapat membantu anda untuk kesejahteraan keluarga				
9.	Anda merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan kepada perawat				
10.	Anda merasa bayaran di luar jam kerja (lembur, liburan, hari besar, cuti tahunan dan cuti hamil) sudah memadai				

Sumber: Wijaya, (2018)

E. VARIABEL BEBAN KERJA

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Aspek Fisik					
1.	Saya tidak dibebani oleh tugas lain selain asuhan keperawatan				
2.	Tugas-tugas yang saya kerjakan tidak banyak menghabiskan energi				
3.	Jumlah pasien yang saya tangani tidak melebihi kategori ideal				
Aspek Psikologis					
4.	Saya tidak merasa bekerja dibawah tekanan				
5.	Setiap masuk ruangan kerja selalu merasa bersemangat				
6.	Atasan saya berlaku baik dengan semua orang termasuk saya				
7.	Ketika saya mengalami kesulitan dalam bekerja, teman saya akan senantiasa ikut membantu				
Waktu Kerja					
8.	Jadwal shift perawat sudah sesuai dengan harapan saya				
9.	Setiap pergantian shift teman-teman datang tepat waktu				

10.	Dalam bekerja sehari-hari saya dapat menyelesaikannya tepat waktu pada tiap shift				
11.	Saya sering memperoleh waktu yang cukup untuk istirahat				

Sumber: Irzal (2016); Widayanti (2017)

F. VARIABEL DESAIN PEKERJAAN

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Apakah desain pekerjaan yang diberikan oleh atasan mudah dipahami?				
2.	Saya tidak pernah dibebankan dengan tugas lain diluar dari tugas asuhan keperawatan				
3.	Saya tidak dituntut memiliki kompetensi lain diluar tugas inti				
4.	Tugas yang diberikan oleh atasan sangat beragam/tidak monoton				
5.	Desain pekerjaan yang selama ini dibuat dapat mengembangkan kemampuan dan keterampilan saya				
6.	Bagaimana menurut anda fasilitas yang diberikan rumah sakit dalam mendukung pelaksanaan rancangan kerja yang telah dibuat?				
7.	Bagaimana menurut anda frekuensi pengawasan langsung terhadap pekerjaan yang anda lakukan?				
8.	Bagaimana menurut anda tingkat kepuasan anda terhadap tugas yang diberikan atasan berdasarkan rancangan tugasnya?				
9.	Saya memiliki banyak waktu luang dalam bekerja				
10.	Desain pekerjaan yang ada membuat pekerjaan saya lebih terstruktur				

Sumber : Modifikasi dari Saputra (2020) dan Tayibu (2011)

G. PENGETAHUAN

Petunjuk pengisian : beri tanda checklist (✓) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda.

No.	Pertanyaan	YA	Tidak
1.	Primary Survey (Penilaian Awal) dalam penanganan keadaan gawat darurat secara berurutan meliputi Airway, Breathing, Circulation, Disability, Exposure		
2.	Seorang lelaki usia 35 tahun dibawa ke UGD karena kecelakaan lalu lintas. Hasil pemeriksaan didapatkan jejas di atas klavikula dan ada trauma di kepala. Perawat pun melakukan tindakan awal yaitu fleksikan kepala untuk menjaga kepatenan jalan nafas.		
3.	Seorang perawat sedang melakukan pengkajian terhadap adanya tanda prolaps stoma pada seorang pasien pasca operasi kolon. Adapun data yang tepat untuk diambil oleh perawat adalah menonjol dan bengkak		
4.	Seorang perawat sedang bekerja dengan melakukan tindakan para sintesis pada pasien yang mengalami asites. Perawat bertugas untuk mengatur posisi pasien dengan mengarahkan posisi badan pasien untuk miring ke kiri.		
5.	Penggunaan plester tiga sisi diindikasikan sebagai penanganan awal dari keadaan Open pneumothorax		
6.	Balita usia 4 tahun tampak edema seluruh tubuh. Kulit teraba kering, kasar, terlihat retak-retak dan perutnya besar. Dari kasus tersebut perawat menyarankan untuk menimbang berat badan balita tersebut setiap hari selama fase oedema.		
7.	Cara yang dilakukan untuk penolong dapat melihat bagian belakang (punggung) pasien gawat darurat yang mengalami trauma adalah melakukan log-roll.		
8.	Pada saat melakukan penilaian apakah keadaan ventilasi pasien gawat darurat sudah adekuat atau tidak, berikut adalah indikasi yang sesuai bagi penolong yaitu naik turunnya dada pasien yang simetris saat bernapas		
9.	Skor dalam Skala Koma Glasgow yang mengindikasikan suatu trauma kepala yang ringan ataupun paling minimal adalah 13-15		
10.	Menjelang akhir dari primary survey, hal penting yang perlu diperhatikan terhadap pasien adalah mencegah pasien mengalami hipotermi. Tindakan yang dapat		

	dilakukan antara lain menyelimuti pasien dengan selimut yang kering dan hangat		
--	--	--	--

Sumber : Mansur (2017)

H. LEMBAR OBSERVASI KINERJA PERAWAT

Lembar ini akan diisi langsung oleh peneliti dengan cara observasi langsung data Asuhan Keperawatan di tempat penelitian

No.	Indikator	Lengkap	Tidak Lengkap
Pengkajian Keperawatan			
1.	Mencatat data yang dikaji sesuai dengan pedoman pengkajian		
2.	Data dikelompokkan (bio-psiko-sosial-spiritual)		
3.	Data dikaji sejak pasien masuk sampai pulang		
4.	Masalah dirumuskan berdasarkan kesenjangan antara status kesehatan dan norma serta pola fungsi kehidupan		
Diagnosis Keperawatan			
1.	Diagnosis keperawatan berdasarkan masalah yang telah dirumuskan		
2.	Diagnosa keperawatan mencerminkan PE/PS		
3.	Merumuskan diagnosa keperawatan aktual/resiko		
Perencanaan Keperawatan			
1.	Rencana tindakan berdasarkan diagnosis keperawatan		
2.	Rencana tindakan disusun menurut urutan prioritas		
3.	Rumusan tujuan mengandung komponen pasien/subjek, perubahan perilaku, kondisi pasien, dan atau kriteria		
4.	Rencana tindakan mengacu pada tujuan dengan kalimat perintah, terinci dan jelas		
5.	Rencana tindakan menggambarkan keterlibatan pasien/keluarga		
6.	Rencana tindakan menggambarkan Kerjasama dengan tim kesehatan lain		
Tindakan Keperawatan			

1.	Tindakan yang dilaksanakan mengacu pada rencana keperawatan		
2.	Perawat mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan		
3.	Revisi tindakan berdasarkan hasil evaluasi		
4.	Semua tindakan yang telah dilaksanakan dicatat ringkas dan jelas		
Evaluasi			
1.	Evaluasi mengacu pada tujuan		
2.	Hasil evaluasi dicatat		
	Total		

Sumber : Astuti dkk. (2010)

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Fakultas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 28088/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

28 Desember 2023

**Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
di Tempat**

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, yang tersebut di bawah ini:

Nama : Abdul Muhaimin
NIM : K052222002
Program Pendidikan : S2
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis dengan judul **"Analisis Determinan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar"** yang dibimbing oleh:

Pembimbing I : Dr. Balqis, SKM., MSc.PH., M.Kes
Pembimbing II : Prof. Dr. H. Indar., SH., MPH
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar
Waktu Penelitian : 1 Januari - 1 Maret 2024

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

s.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan





Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes.
NIP. 197604072005011004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan FKM-UNHAS
2. Ketua Program Studi AKK FKM-UNHAS
3. Peringgal

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari PTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 32422/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 28088/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 28 Desember 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: ABDUL MUHAIMIN
Nomor Pokok	: K052222002
Program Studi	: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S2)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km 10, Makassar PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" Analisis Determinan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Sandi Karsa Kota Makassar "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **01 Januari s/d 01 Maret 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 29 Desember 2023

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 4. Jawaban Surat Penelitian dari RS Sandi Karsa



RUMAH SAKIT SANDI KARSA MAKASSAR

Kantor : Jl. Abdullah Dg Sirua No. 16 A Telp. 0811 4460 0343 / 0811 4416 343

Email : rssandikarsa@gmail.com , website : rssandikarsa.co.id

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 01/01.4.1.2/DIK/RSSK/I/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Faisal Sommeng, M.Kes,Sp.An-KIC
Jabatan : Direktur RS Sandi Karsa

Dengan ini memberi izin kepada saudara (i) :

Nama : Abdul Muhaimin
Nomor Pokok : K052222002
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tesis : "ANALISIS DETERMINAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKSANAKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RS SANDI KARSA KOTA MAKASSAR"

Untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tesis dengan ketentuan sebagai berikut :
mulai tanggal 02 Januari s/d 01 Maret 2024 dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Selama kegiatan penelitian saudara (i) diharuskan berpakaian rapih, sopan dan santun serta menggunakan APD
2. Tidak diperbolehkan menggunakan fasilitas rumah sakit tanpa izin dengan petugas yang terkait
3. Menyimpan 1 (satu) copy tesis pada instalasi Diklat RS Sandi Karsa

Demikian surat izin penelitian ini diberikan untuk digunakan sebagaimana perlunya

Makassar 02 Januari 2024
Direktur RS Sandi Karsa

dr. Faisal Sommeng, M.Kes, Sp.An-KIC
NIK. 1310.22.07.06.73.001

Tembusan kepada ;

1. Para Senior Manajer RS sandi Karsa
2. Para Manjer RS sandi karsa
3. Para Kepala Instalasi RS Sandi Karsa
4. Para kepala Ruangan RS Sandi karsa
5. Para Kepala Unit RS Sandi Karsa

Lampiran 5. Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor: 6539/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal: 27 Desember 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik:

No. Protokol	191223012298	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Abdul Muhaimin	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Analisis Determinan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Sandi Karsa Makassar		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	19 Desember 2023
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	19 Desember 2023
Tempat Penelitian	Rumah Sakit Sandi Karsa Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 27 Desember 2023 sampai 27 Desember 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama: Prof.dr. Veni Hadju, M.Sc, Ph.D	Tanda tangan	Tanggal 27 Desember 2023
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama: Dr. Wahiduddin, SKM., M. Kes	Tanda tangan	Tanggal 27 Desember 2023

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Keterampilan

		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	Keterampilan
KT1	Pearson Correlation	1	.493**	.458**	.468**	.209*	.489**	.532**	.382**	.522**	.466**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.044	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
KT2	Pearson Correlation	.493**	1	.326**	.227**	.387**	.286**	.455**	.212*	.211*	.404**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.028	.000	.006	.000	.041	.047	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
KT3	Pearson Correlation	.458**	.326**	1	.569**	.327**	.456**	.254*	.318**	.507**	.513**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.001	.000	.014	.002	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
KT4	Pearson Correlation	.468**	.227*	.569**	1	.389**	.188	.337**	.323**	.527**	.275*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.000		.000	.072	.001	.002	.000	.093	.000

BK11	Pearson Correlation	.301**	.238*	.365**	.202	.246*	.251*	.296**	.253*	.403**	.356**	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.003	.022	.000	.052	.017	.019	.004	.014	.000	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Beban Kerja	Pearson Correlation	.717**	.590**	.627**	.626**	.617**	.592**	.588**	.595**	.665**	.567**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

Desain Pekerjaan

		DP1	DP2	DP3	DP4	DP5	DP6	DP7	DP8	DP9	DP10	Desain Pekerjaan
DP1	Pearson Correlation	1	.564**	.450**	.363**	.304**	.390**	.367**	.213*	.365**	.403**	.715**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.000	.040	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
DP2	Pearson Correlation	.564**	1	.392**	.200	.336**	.313**	.444**	.270**	.301**	.449**	.655**

DP7	Pearson Correlation	.367**	.444**	.286**	.282**	.409**	.386**	1	.222*	.419**	.231*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.006	.000	.000		.020	.000	.026	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
DP8	Pearson Correlation	.213*	.270**	.291**	.349**	.462**	.356**	.223*	1	.361**	.295**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.040	.009	.005	.001	.000	.000	.019		.000	.004	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
DP9	Pearson Correlation	.365**	.301**	.372**	.490**	.378**	.316**	.319**	.361**	1	.243*	.552**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.008	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
DP10	Pearson Correlation	.403**	.449**	.284**	.436**	.212*	.413**	.231*	.295**	.343**	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.041	.000	.026	.004	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Desain Pekerjaan	Pearson Correlation	.715**	.655**	.707**	.605**	.634**	.578**	.578**	.498**	.552**	.552**	1

2. Uji Realibilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.867	10

Uji Realibilitas Variabel Sikap

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.838	.839	10

Uji Realibilitas Variabel Keterampilan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.872	.873	10

Uji Reabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.813	.814	11

Uji Realibilitas Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.810	.812	10

Uji Realibilitas Variabel Desain Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.602	.603	10

Uji Realibilitas Variabel Pengetahuan

3. Analisis Univariat

		Umur	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Kinerja	Sikap	Keterampilan
N	Valid	93	93	93	93	93	93	93	93
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
	Std. Deviation	.858	.379	.389	.247	.456	.461	.265	.265
Percentiles	25	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
	50	2.00	2.00	2.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00
	75	3.00	2.00	2.00	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00

Statistics

		Kompensasi	Beban Kerja	Desain Pekerjaan	Pengetahuan
N	Valid	93	93	93	93
	Missing	0	0	0	0
	Std. Deviation	.360	.325	.297	.349
Percentiles	25	1.00	1.00	1.00	1.00
	50	1.00	1.00	1.00	1.00
	75	1.00	1.00	1.00	1.00

Frequency Table

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	38	40.9	40.9	40.9
	31-35	30	32.3	32.3	73.1
	36-40	23	24.7	24.7	97.8
	>40	2	2.2	2.2	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	16	17.2	17.2	17.2
	Perempuan	77	82.8	82.8	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	17	18.3	18.3	18.3
	Menikah	76	81.7	81.7	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	12	12.9	12.9	12.9
S1	75	80.6	80.6	93.5
S2	6	6.5	6.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baru(<2 Tahun)	27	29.0	29.0	29.0
Lama (>2 Tahun)	66	71.0	71.0	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lengkap	65	69.9	69.9	69.9
Tidak Lengkap	28	30.1	30.1	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Sikap

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Cukup	86	92.5	92.5	92.5
	Kurang	7	7.5	7.5	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Keterampilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	86	92.5	92.5	92.5
	Kurang	7	7.5	7.5	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	79	84.9	84.9	84.9
	Kurang	14	15.1	15.1	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	74	79.6	79.6	79.6
	Berat	19	20.4	20.4	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

Desain Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	84	90.3	90.3	90.3
Kurang	9	9.7	9.7	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Pengetahuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	71	76.3	76.3	76.3
Kurang	22	23.7	23.7	100.0
Total	93	100.0	100.0	

4. Analisis Bivariat

Sikap * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Lengkap	Tidak Lengkap	
Sikap	Cukup	Count	60	26	86
		Expected Count	60.1	25.9	86.0
		% within Sikap	69.8%	30.2%	100.0%
		% within Kinerja	92.3%	92.9%	92.5%

	% of Total	64.5%	28.0%	92.5%
Kurang	Count	5	2	7
	Expected Count	4.9	2.1	7.0
	% within Sikap	71.4%	28.6%	100.0%
	% within Kinerja	7.7%	7.1%	7.5%
	% of Total	5.4%	2.2%	7.5%
Total	Count	65	28	93
	Expected Count	65.0	28.0	93.0
	% within Sikap	69.9%	30.1%	100.0%
	% within Kinerja	100.0 %	100.0%	100.0%
	% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.008 ^a	1	.927		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.009	1	.926		
Fisher's Exact Test				1.000	.647
Linear-by-Linear Association	.008	1	.927		
N of Valid Cases	93				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.11.

b. Computed only for a 2x2 table

Keterampilan * Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total
		Lengkap	Tidak Lengkap	
Keterampilan Cukup	Count	63	23	86
	Expected Count	60.1	25.9	86.0
	% within Keterampilan	73.3%	26.7%	100.0%
	% within Kinerja	96.9%	82.1%	92.5%
	% of Total	67.7%	24.7%	92.5%
Kurang	Count	2	5	7
	Expected Count	4.9	2.1	7.0
	% within Keterampilan	28.6%	71.4%	100.0%
	% within Kinerja	3.1%	17.9%	7.5%
	% of Total	2.2%	5.4%	7.5%
Total	Count	65	28	93
	Expected Count	65.0	28.0	93.0
	% within Keterampilan	69.9%	30.1%	100.0%
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.142 ^a	1	.013		
Continuity Correction ^b	4.202	1	.040		
Likelihood Ratio	5.534	1	.019		
Fisher's Exact Test				.024	.024
Linear-by-Linear Association	6.076	1	.014		
N of Valid Cases	93				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.11.

b. Computed only for a 2x2 table

Kompensasi * Kinerja

Crosstab

	Kinerja		Total
	Lengkap	Tidak Lengkap	
Kompensasi Cukup Count	60	19	79
Expected Count	55.2	23.8	79.0
% within Kompensasi	75.9%	24.1%	100.0%
% within Kinerja	92.3%	67.9%	84.9%

	% of Total	64.5%	20.4%	84.9%
Kurang	Count	5	9	14
	Expected Count	9.8	4.2	14.0
	% within Kompensasi	35.7%	64.3%	100.0%
	% within Kinerja	7.7%	32.1%	15.1%
	% of Total	5.4%	9.7%	15.1%
Total	Count	65	28	93
	Expected Count	65.0	28.0	93.0
	% within Kompensasi	69.9%	30.1%	100.0%
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.149 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	7.337	1	.007		
Likelihood Ratio	8.378	1	.004		
Fisher's Exact Test				.005	.005
Linear-by-Linear Association	9.051	1	.003		
N of Valid Cases	93				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.22.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban Kerja * Kinerja

		Kinerja		Total
		Baik	Kurang	
Beban Kerja Ringan	Count	60	14	74
	Expected Count	51.7	22.3	74.0
	% within Beban Kerja	81.1%	18.9%	100.0%
	% within Kinerja	92.3%	50.0%	79.6%
	% of Total	64.5%	15.1%	79.6%
Berat	Count	5	14	19
	Expected Count	13.3	5.7	19.0
	% within Beban Kerja	26.3%	73.7%	100.0%
	% within Kinerja	7.7%	50.0%	20.4%
	% of Total	5.4%	15.1%	20.4%
Total	Count	65	28	93
	Expected Count	65.0	28.0	93.0
	% within Beban Kerja	69.9%	30.1%	100.0%
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	21.548 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	19.024	1	.000		
Likelihood Ratio	20.102	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	21.316	1	.000		
N of Valid Cases	93				

Desain Pekerjaan * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Lengka p	Tidak Lengkap	
Desain Pekerjaan	Baik	Count	62	22	84
		Expected Count	58.7	25.3	84.0
		% within Desain Pekerjaan	73.8%	26.2%	100.0%
		% within Kinerja	95.4%	78.6%	90.3%
		% of Total	66.7%	23.7%	90.3%

Kurang	Count	3	6	9
	Expected Count	6.3	2.7	9.0
	% within Desain Pekerjaan	33.3%	66.7%	100.0%
	% within Kinerja	4.6%	21.4%	9.7%
	% of Total	3.2%	6.5%	9.7%
Total	Count	65	28	93
	Expected Count	65.0	28.0	93.0
	% within Desain Pekerjaan	69.9%	30.1%	100.0%
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.329 ^a	1	.012		
Continuity Correction ^b	4.552	1	.033		
Likelihood Ratio	5.726	1	.017		
Fisher's Exact Test				.020	.020
Linear-by-Linear Association	6.261	1	.012		

N of Valid Cases	93			
------------------	----	--	--	--

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.71.

b. Computed only for a 2x2 table

Pengetahuan * Kinerja

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang	
Pengetahuan	Cukup	Count	58	13	71
		Expected Count	49.6	21.4	71.0
		% within Pengetahuan	81.7%	18.3%	100.0%
		% within Kinerja	89.2%	46.4%	76.3%
		% of Total	62.4%	14.0%	76.3%
	Kurang	Count	7	15	22
		Expected Count	15.4	6.6	22.0
		% within Pengetahuan	31.8%	68.2%	100.0%
		% within Kinerja	10.8%	53.6%	23.7%
		% of Total	7.5%	16.1%	23.7%
Total		Count	65	28	93
		Expected Count	65.0	28.0	93.0

% within Pengetahuan	69.9%	30.1%	100.0%
% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%
% of Total	69.9%	30.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	19.852 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	17.553	1	.000		
Likelihood Ratio	18.668	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	19.639	1	.000		
N of Valid Cases	93				

Analisis Bivariat Variabel Sikap dengan Variabel Independen Lain

Keterampilan * Sikap

Crosstab

			Sikap		Total
			Cukup	Kurang	
Keterampilan	Cukup	Count	84	2	86
		Expected Count	79.5	6.5	86.0
		% within Keterampilan	97.7%	2.3%	100.0%
		% within Sikap	97.7%	28.6%	92.5%
		% of Total	90.3%	2.2%	92.5%
	Kurang	Count	2	5	7
		Expected Count	6.5	.5	7.0
		% within Keterampilan	28.6%	71.4%	100.0%
		% within Sikap	2.3%	71.4%	7.5%
		% of Total	2.2%	5.4%	7.5%
Total	Count	86	7	93	
	Expected Count	86.0	7.0	93.0	
	% within Keterampilan	92.5%	7.5%	100.0%	
	% within Sikap	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	92.5%	7.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	44.410 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	35.036	1	.000		
Likelihood Ratio	22.299	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000

Linear-by-Linear Association	43.932	1	.000		
N of Valid Cases	93				

Kompensasi * Sikap

Crosstab

			Sikap		Total
			Cukup	Kurang	
Kompensasi	Cukup	Count	75	4	79
		Expected Count	73.1	5.9	79.0
		% within Kompensasi	94.9%	5.1%	100.0%
		% within Sikap	87.2%	57.1%	84.9%
		% of Total	80.6%	4.3%	84.9%
	Kurang	Count	11	3	14
		Expected Count	12.9	1.1	14.0
		% within Kompensasi	78.6%	21.4%	100.0%
		% within Sikap	12.8%	42.9%	15.1%
		% of Total	11.8%	3.2%	15.1%
Total		Count	86	7	93
		Expected Count	86.0	7.0	93.0
		% within Kompensasi	92.5%	7.5%	100.0%
		% within Sikap	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	92.5%	7.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.576 ^a	1	.032		
Continuity Correction ^b	2.527	1	.112		
Likelihood Ratio	3.466	1	.063		
Fisher's Exact Test				.067	.067
Linear-by-Linear Association	4.527	1	.033		
N of Valid Cases	93				

Beban Kerja * Sikap**Crosstab**

			Sikap		Total
			Cukup	Kurang	
Beban Kerja	Ringan	Count	70	4	74
		Expected Count	68.4	5.6	74.0
		% within Beban Kerja	94.6%	5.4%	100.0%
		% within Sikap	81.4%	57.1%	79.6%
		% of Total	75.3%	4.3%	79.6%
Berat		Count	16	3	19
		Expected Count	17.6	1.4	19.0
		% within Beban Kerja	84.2%	15.8%	100.0%
		% within Sikap	18.6%	42.9%	20.4%
		% of Total	17.2%	3.2%	20.4%
Total		Count	86	7	93

Expected Count	86.0	7.0	93.0
% within Beban Kerja	92.5%	7.5%	100.0%
% within Sikap	100.0%	100.0%	100.0%
% of Total	92.5%	7.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.342 ^a	1	.126		
Continuity Correction ^b	1.088	1	.297		
Likelihood Ratio	1.977	1	.160		
Fisher's Exact Test				.148	.148
Linear-by-Linear Association	2.317	1	.128		
N of Valid Cases	93				

Desain Pekerjaan * Sikap

Crosstab

			Sikap		Total
			Cukup	Kurang	
Desain Pekerjaan	Baik	Count	78	6	84
		Expected Count	77.7	6.3	84.0
		% within Desain Pekerjaan	92.9%	7.1%	100.0%
		% within Sikap	90.7%	85.7%	90.3%
		% of Total	83.9%	6.5%	90.3%
	Kurang	Count	8	1	9

	Expected Count	8.3	.7	9.0
	% within Desain Pekerjaan	88.9%	11.1%	100.0%
	% within Sikap	9.3%	14.3%	9.7%
	% of Total	8.6%	1.1%	9.7%
Total	Count	86	7	93
	Expected Count	86.0	7.0	93.0
	% within Desain Pekerjaan	92.5%	7.5%	100.0%
	% within Sikap	100.0%	100.0%	100.0%
	% of Total	92.5%	7.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.184 ^a	1	.668		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.165	1	.685		
Fisher's Exact Test				.522	.522
Linear-by-Linear Association	.182	1	.670		
N of Valid Cases	93				

Pengetahuan * Sikap**Crosstab**

			Sikap		Total
			Cukup	Kurang	
Pengetahuan	Cukup	Count	69	2	71
		Expected Count	65.7	5.3	71.0
		% within Pengetahuan	97.2%	2.8%	100.0%
		% within Sikap	80.2%	28.6%	76.3%
		% of Total	74.2%	2.2%	76.3%
	Kurang	Count	17	5	22
		Expected Count	20.3	1.7	22.0
		% within Pengetahuan	77.3%	22.7%	100.0%
		% within Sikap	19.8%	71.4%	23.7%
		% of Total	18.3%	5.4%	23.7%
Total		Count	86	7	93
		Expected Count	86.0	7.0	93.0
		% within Pengetahuan	92.5%	7.5%	100.0%
		% within Sikap	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	92.5%	7.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.566 ^a	1	.002		

Continuity Correction ^b	6.919	1	.009		
Likelihood Ratio	7.870	1	.005		
Fisher's Exact Test				.007	.007
Linear-by-Linear Association	9.463	1	.002		
N of Valid Cases	93				

5. Analisis Multivariat

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
								Lower	Upper
Step 1 ^a	Keterampilan	.467	1.144	.167	1	.683	1.596	.169	15.033
	Kompensasi	.677	.859	.621	1	.431	1.967	.366	10.585
	Beban Kerja	2.729	.743	13.501	1	.000	15.322	3.573	65.700
	Desain Pekerjaan	.965	1.085	.791	1	.374	2.625	.313	22.025
	Pengetahuan	2.207	.675	10.709	1	.001	9.092	2.424	34.103
	Constant	-9.435	2.172	18.877	1	.000	.000		

Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 9. Riwayat Hidup Peneliti**DATA PRIBADI**

Nama : Abdul Muhaimin
NIM : K052222002
Tempat, Tanggal Lahir : Bima, 06 Mei 2000
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Suku : Bima/Mbojo
Alamat : Penatoi No. 14, Mpunda, Kota Bima, NTB
Email : abdulmuhaimean@gmail.com
: muhaimina22k@student.unhas.ac.id