

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI.
- Afriani, B., & Agustina, F. (2022). Analisis Beban Kerja Tenaga Kesehatan Tim Covid-19 dengan Tingkat Stres Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal STIKES Al-Ma'arif Baturaja*, 7(2), 92-99.
- Alam, P. F., Suarni, W., & Sunarjo, I. S. (2021). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Sublimapsi*, 2(1), 10-20. <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v2i1.14937>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (*Studi Literature Review*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93.
- Allu, D. N. K., & Handayani, E. (2020). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit dalam RSUD Idaman Banjarbaru Tahun 2020.
- Amaliyah, R., Yusuf, R. A., Sididi, M., & Sani, A. (2024). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di RSUP Dr. Tadjuddin Chalid. *Window of Public Health*, 5(2), 196-204. <http://jurnal.fkm.umi.ac.id/index.php/woph/article/view/woph5202>
- Amelia, A. R., Andayanie, E., & Alifia, A. N. (2019). Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. 2.
- American Nurses Association. (2017). American Nurses Association Health Risk Appraisal. <https://www.nursingworld.org/>
- American Psychiatric Nurses Association. (2014). Psychiatric-Mental Health Nursing: Scope and Standards of Practice. American Nurses Association.
- Ardiyany Ilyas, L., Rahim, M. R., & Awaluddin, A. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat Makassar. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 1(2), 191–200. <https://doi.org/10.30597/hjph.v1i2.10940>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
- Asmoro, M. P., & Siregar, T. (2022). Terapi Self Healing Menggunakan Metode Expressive Writing Therapy untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat. *Pradina Pustaka*.
- Awalia, M. J., Medyati, N., & Giay, Z. (2021). Hubungan Umur dan Jenis Kelamin dengan Stress Kerja pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(2), 477-483. <http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>
- Azmy, P. A., Arianti, T., Wulandari, S., Malau, N., & Azizi, H. A. (2023). Literature Review: Hubungan Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Shift Kerja Pada Karyawan Pabrik Industri. *Jurnal Ilmu Kesehatan dan Keperawatan*, 1(3).
- Babapour, A.-R., Gahassab-Mozaffari, N., & Fathnezhad-Kazemi, A. (2022). Nurses' job stress and its impact on quality of life and caring behaviors: A cross-sectional study. *BMC Nursing*, 21(1), 75. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-00852-y>

- Batbual, Bringiwatty. 2021. *Self Management* untuk Meningkatkan Kinerja Bidan. Indramayu: Penerbit Adab
- Bijaem, M. K., & Ghiasi, Z. (2020). Investigating the Relationship Between Gender and Employment Status and Job Burnout in the Nursing Staff of the Armed Forces of Zahedan. *Zahedan Journal of Research in Medical Sciences*, 22(1), Article 1. <https://doi.org/10.5812/zjrms.84851>
- Budiono, A. Hariyati. 2011. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Borahima, N. T., Arman, & Sartika. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP Dr. Tadjuddin Chalid Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(2), 257–266. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i2.731>
- Cordioli, D., Junior, J. and Gazetta, C. (2019) 'Occupational Stress and Engagement in Primary Health Care Workers', *Rev Bras Enfrem*, 72(6).
- Darwis, A. M., Farid, F. N. F., Asman, F. H., Asizah, S. N., Arni, D., Hardianti, A., & Nirwana, A. (2021). Hubungan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja pada Pekerja Wanita di Kota Makassar. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 8(2), 16-21.
- Devi, K., Hananingrum, P., & Wahyudiono, Y. D. A. (2023). Why Does Work Stress Occur in Nurses? *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 12(1), Article 1. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v12i1.2023.95-103>
- Dewi, I. K. (2020). Model Creative Art Dalam Konseling Untuk Meningkatkan Empati dan Hubungan Interpersonal Pada Mahasiswa Politeknik Lp3i Medan Kampus Medan Baru. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(1), 34–43. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v1i1.15>
- Dewi, P., Efendi, I., & Afriani, M. (2022). *Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Gunung Tua Kabupaten Padang Lawas Utara Tahun 202*. 8(1).
- Diehl, E., Rieger, S., Letzel, S., Schablon, A., Nienhaus, A., Pinzon, L. C. E., & Dietz, P. (2021). The relationship between workload and burnout among nurses: The buffering role of personal, social and organisational resources. *PLOS ONE*, 16(1), e0245798. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0245798>
- Dodi Pratama, Y., Devi Fitriani, A., & Harahap, J. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Perawat Icu Di RSUD Dr. R.M. Djoelham Binjai Tahun 2020. *Journal Of Healthcare Technology and Medicine*, 6(2), 1236. <https://doi.org/10.33143/jhtm.v6i2.1176>
- Dwi Ananda, S. S., & Apsari, N. C. (2020). Mengatasi Stress Pada Remaja Saat Pandemi Covid-19 Dengan Teknik Self Talk. *Prosiding Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat*, 7(2), 248. <https://doi.org/10.24198/jppm.v7i2.29050>
- Edo, A. R., Doke, S., & Upa, E. E. P. (2022). Factors Related to Work-Related Stress in Nurses at The Emergency Department of Naibonat Hospital, Kupang District. *Media Kesehatan Masyarakat*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.35508/mkm.v4i3.4197>

- Elizar, E., & Lubis, N. L. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Datu Beru. *Jurnal JUMANTIK*, 5(1), 79-89.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Fitriyani, F., Jannah, M., & Wardi, V. (2022). Determinan Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat dan Unit Perawatan Intensif di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Rasidin Padang. *IKESMA*, 18(2), 99. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v18i1.23362>
- Fuada, N., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah di Instalasi Bedah Sentral Rsd K.R.M.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(5), 255-263.
- Gallup, G. (2023, Agustus 23). *Help Your Employees Cope with Stress*. Gallup.Com. <https://www.gallup.com/workplace/509726/help-employees-cope-stress.aspx>
- Hakim, L. N. (2020). Urgensi Revisi Undang-Undang tentang Kesejahteraan Lanjut Usia. *Aspirasi: Jurnal Masalah-masalah Sosial*, 11(1), 43–55. <https://doi.org/10.46807/aspirasi.v11i1.1589>
- Handoko, T, Hani, 2011, Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hermawan, A. H., & Makaginsar, C. (2022). Literature Review: Hubungan Usia dan Jenis Kelamin dengan Tingkat Stress pada Tenaga Kesehatan. *Medical Science*, 2(1).
- Hidayat, U., Zainuddin, A., & Saptaputa, S. K. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Ruang Rawat Inap Kelas I RSUD Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2(3). <https://doi.org/10.37887/jk3-uho.v2i3.23640>
- Hidayati, L. N. & Harsono, M (2021). Tinjauan Literatur Mengenai Stres dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(1), 20-30.
- Syamira, Indah, M. F., & Chandra (2022) Hubungan Usia, Status Perkawinan dan Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin Tahun 2022. <https://eprints.uniska-bjm.ac.id/15999/4/HUBUNGAN%20USIA,%20STATUS%20PER%20KAWI%20DAN%20KELELAHAN%20KERJA%20DENGAN.pdf>
- Health and Safety Executive. (2019). Work-related stress, anxiety or depression statistics in Great Britain. Diakses dari <http://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/index.htm>.
- Humpel, N., & Caputi, P. (2001). *Exploring the relationship between work stress, years of experience and emotional competency using a sample of Australian Mental Health Nurses*. *Journal of psychiatric and mental health nursing*, 8, 399–403. <https://doi.org/10.1046/j.1365-2850.2001.00409.x>

- Hurrell, J. J., Jr, & McLaney, M. A. (1988). Exposure to job stress--a new psychometric instrument. *Scandinavian journal of work, environment & health*, 14 Suppl 1, 27–28.
- Husin LS. Hubungan antara harga diri dengan stres kerja pada perawat di rumah sakit PKU muhammadiyah surakarta. *Happiness*. 2020;4(1):31–9.
- Ilahi, N. K., Yenni, M., & Suroso, S. (2023). Hubungan Beban Kerja dan Shift Kerja dengan Gejala Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 3(2), 141. <https://doi.org/10.24853/eohjs.3.2.141-152>
- Indriani, D. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Kejadian Stres Kerja Perawat pada Masa Pandemi Covid-19 di RS Medika Dramaga Kota Bogor Tahun 2021. *PROMOTOR*, 5(4), 320–326. <https://doi.org/10.32832/pro.v5i4.6973>
- Jalaluddin Rakhmat. (2003). Psikologi Komunikasi, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Kementerian Kesehatan RI. 2018. Riset Kesehatan Dasar Tahun 2018. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI
- K, A. A., Nurmayanti, D., Hermiyanti, P., Winarko, & Saptorini, S. (2022). The Effect of Work Stress, Gender, Age and Working Period of Nurse on the Performance of Night Shift Nurse. *International Conference on Environmental Health*, 2(1), Article 1.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Permenkes RI Nomor 3 tahun 2020.
- Lim, J.-Y., Kim, G.-M., & Kim, E.-J. (2022). Factors Associated with Job Stress among Hospital Nurses: A Meta-Correlation Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(10), 5792. <https://doi.org/10.3390/ijerph19105792>
- Madadzadeh, M., Barati, H., & Ahmadi Asour, A. (2018). The association between workload and job stress among nurses in Vasei hospital, Sabzevar city, Iran, in 2016. *Journal of Occupational Health and Epidemiology*, 7(2), 83–89. <https://doi.org/10.29252/johe.7.2.83>
- Mahendra S I. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumkit Tk li Putri Hijau Kesdam I/Bb Medan [Skripsi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara]. <http://repository.uinsu.ac.id/11797/>
- Mahlithosikha, L. M., & Wahyuningsih, A. S. (2021). *Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah*.
- Malaka, E. S. N., Yuniar, N., Liaran, R. D., & Rahman, R. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2022. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan Universitas Halu Oleo*, 3(2). <https://doi.org/10.37887/jakk.v3i2.38034>
- Maranden, A. A., Irjayanti, A., & Wayangkau, E. C. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Abepura Kota Jayapura. *Jurnal Kesehatan Lingkungan Indonesia*, 22(2), 221–228. <https://doi.org/10.14710/jkli.22.2.221-228>
- Munir, M. H. (2020). Monograf organizational citizenship behavior (OCB). CV. Pena Persada.

- Peng, Junjie., Wu W. H., Doolan, Georgia., Ohoudhury, Naila., Mehta, Puja., Khatu, Ayesha., Hennelly, Laura., Henty, Julian., Jury, E. C., Liao, L. M., & Ciurtin, Coziana. (2022). *Marital Status and Gender Differences as Key Determinants of COVID-19 Impact on Wellbeing, Job Satisfaction and Resilience in Health Care Workers and Staff Working in Academia in the UK During the First Wave of the Pandemic*. *Frontiers in Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.928107>
- Maulani, H. A., Sukismanto, S., Yuningrum, H., & Nugroho, A. (2020). Shift Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Pengemudi Angkutan Batu Bara. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(1). <https://doi.org/10.15294/jppkmi.v1i1.41423>
- Melo, A. V., Kawatu, P. A. T., & Tucunan, A. A. T. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Bethesda Tomohon. 8(7).
- Mualim, M., & Adeko, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Dryer Pt. Bukit Angkasa Makmur (BAM) Di Kabupaten Bengkulu Tengah. *Journal of Nursing and Public Health*, 8(1), 79–86. <https://doi.org/10.37676/jnph.v8i1.1017>
- Mustakim, M., & Putri, R. A. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 12(01), 65–70. <https://doi.org/10.33221/jikm.v12i01.1840>
- Nasution, S. A. H. (2022). *Hubungan Shift Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Kota Padangsidempuan Tahun 2022* [Thesis, Universitas Sumatera Utara]. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/81151>
- National Institute for Occupational Safety And Health (NIOSH). Stress at Work. Columbia.
- Norawati, S., Yunita, A., Yusuf, Y., & Husein, H. (2021). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Kampar*.
- Novitayani, S., Deviana, M., & Nurhidayah, I. (2021). Stres Kerja Perawat Psikiatri di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa. *Jurnal Kesehatan Terpadu (Integrated Health Journal)*, 12(2), 93–99. <https://doi.org/10.32695/jkt.v12i2.166>
- Nurliasari, S. Y., Inayah, Z., Sutarjo, A., & Bowo, E. A. (2023). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di RS Muhammadiyah Lamongan. *Jurnal Medika Malahayati*, 7(3), 851–859. <https://doi.org/10.33024/jmm.v7i3.10883>
- Pajow, C., Kawatu, P. A. T., & Rattu, J. A. M. (2020). *Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja Dan Kejenuhan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller Pt. Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan*. 9(7).
- Pambudi, D. S., Aini, R. Q., Oktavianingtyas, E., Trapsilasiwi, D., & Hussen, S. (2021). Kemampuan Komunikasi Matematis Siswa SMP dalam Matematika Nalaria berdasarkan Jenis Kelamin. *JNPM (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 5(1), 136. <https://doi.org/10.33603/jnpm.v5i1.4206>

- Parmar, K., Solanki, C., Parikh, M., & Vankar, G. K. (2015). *Gender Differences in Stress at Work Place among Doctors and Nurses*.
- Pasang, M. T. I., Doda, D. V. D., & Korompis, G. E. C. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Pelaksana Di Ruang Isolasi Covid-19 Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kotamobagu. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 11(2), Article 2. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/kesmas/article/view/39231>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. (2021). PP RI Nomor 47 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan.
- Purnawati, S. (2014). Program Manajemen Stres Kerja di Perusahaan: Sebuah Petunjuk untuk Menerapkannya. *Buletin Psikologi*, 22(1), 36. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11452>
- Rahmah A. (2022). Determinan Tingkat Stress Kerja Pada Pekerja Di Apartemen X [Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/67141>
- Rattu, A. J. M., & Umboh, J. M. L. (2019). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Tomohon*. 8(3).
- Rengkung, C. N. J., & Kairupan, B. H. R. (2023). *Analisis Hubungan Antara Umur, Beban Kerja Kelelahan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di RSUD Manembo-Nembo Bitung*. 11(2).
- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2019). Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat. *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 2(3), 104–110. <https://doi.org/10.18051/JBiomedKes.2019.v2.104-110>
- Rizany, I., Elisabeth Sihombing, Y., & Setiawan, H. (2022). Factors Affecting Nurses' Workplace Stress in Hospitals: A Systematic Review. *KnE Life Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kls.v7i2.10317>
- Safitri, I. A. (2020). Stres Kerja Perawat di Unit Rehabilitasi Kusta Rumah Sakit Umum Daerah. *A. S.*
- Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 52–59.
- Santanu, T. R., & Madhani, A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01 (Pt. Global Jet Express). *Eqien - Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(04), Article 04. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1260>
- Sari, D. M., Zainuddin, A., & Saptaputra, S. K. (2021). Hubungan Status Perkawinan, Kelelahan Kerja, Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Di Proyek Jembatan Teluk Kendari Sulawesi Tenggara Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 1(4). <https://doi.org/10.37887/jk3-uho.v1i4.18470>
- Sari, I. C., Rukayah, S., & Barsasella, D. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Bhakti Kartini Bekasi*. 4(15).
- Silverman MN, Heim CM, Nater UM, Marques AH, Sternberg EM. (2010) Neuroendocrine and immune contributors to fatigue. *PM & R*. 2010; 2: 338-346.

- Sinaga, M. N., Sumekar, W., & Mardiningsih, D. (2020). Pengaruh Faktor Sosial Terhadap Kinerja Pekerja Kebun Karet Di Pt. Perkebunan Sidoredjo Kabupaten Semarang. *Jurnal Sungkai*, 8(1), 1–16.
- Singal, E. M., Manampiring, A. E., & Nelwan, J. E. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Rumah Sakit Mata Provinsi Sulawesi Utara. *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(2), 040. <https://doi.org/10.35801/srjoph.v1i2.31988>
- SKM.,M.Kes.,DIE, D. H. M. M. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Perawat*. Cv Pena Persada.
- Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2014. (2015). *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/10.7454/larsi.v1i2.2176>
- Sudaryanti, C., & Maulida, Z. (2022). Faktor-Faktor Penyebab Stress Kerja Perawat Dalam Merawat Pasien Covid-19. *Adi Husada Nursing Journal*, 7(2), 57. <https://doi.org/10.37036/ahnj.v7i2.201>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta CV.
- Sulistiyawati, N. N. N., Purnawati, S., & Muliarta, I. M. (2019). Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kerja Shift Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Karangasem. *E-Jurnal Medika Udayana*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.24922/eum.v8i1.45222>
- Summary of HSE Work-Related Stress, Anxiety or Depression Statistics i.* (2023, November 19). <https://www.firstmats.co.uk/blogs/buying-guides/executive-summary-stress-depression-anxiety>
- Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Tarwaka, 2015. *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Edisi Kedua. Surakarta: Harapan Press
- The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). (2015). *Choice Reviews Online*, 52(08), 52-3982-52–3982. <https://doi.org/10.5860/CHOICE.188912>
- Tigrisi, A. Z. A. (2023). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rumah Sakit Darurat COVID-19 Wisma Atlet Kemayoran Tahun 2021* [BachelorThesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta-FIKES]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/67222>
- Togatorop, A., Nababan, D., Etalia, N., Hakim, L., & Saragih, F. L. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Stres Pada Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2020. 7(2).
- Utami, S. F., Kusumadewi, I., & Suarantalla, R. (2020). Analisis Kelelahan Kerja Terhadap Faktor Umur, Masa Kerja, Beban Kerja dan Indeks Masa Tubuh Pada Dosen Reguler Fakultas Teknik, Universitas Teknologi Sumbawa Tahun 2019. 1.

- Waluyo, M. (2019). *Manajemen Psikologi Industri (Revisi)*. Jakarta: Literasi Nusantara.
- Winarsunu. (2008). *Psikologi Keselamatan Kerja*. Umm Press
- Wirenatus (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148. <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>
- Yanto, A., & Rejeki, S. (2017). The Related Factors to Decreased The New Graduate Nurses Work Stress Level Of In Semarang. *Nurscope: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.30659/nurscope.3.2.1-10>
- Zulkifli., Tri, S., Akbar, S, A. (2019) Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. Volume 5, Nomor 1.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR PENGANTAR KUESIONER

Judul: Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Jiwa Di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk penulisan proposal skripsi yang merupakan bagian dari tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan perkuliahan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin dan mencapai gelas Sarjana Kesehatan Masyarakat (SKM) pada Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, maka peneliti memohon kesediaan anda mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat pasien jiwa di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan. Oleh karena itu, besar harapan kami agar Anda dapat menjawab pertanyaan-pertanyaan yang peneliti berikan dengan sejujurnya. Identitas anda sebagai responden tidak akan terjaga dan tidak untuk disebarluaskan.

Jawaban yang Anda berikan mempunyai arti yang sangat penting bagi peneliti. Penelitian tidak akan berjalan sebagaimana mestinya apabila peneliti tidak mendapatkan informasi yang dapat mendukung penyediaan data penelitian.

Atas perhatian dan kerja samanya, peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Makassar, Maret 2024

Peneliti
Luthfiyah Azizah

LEMBAR PERSETUJUAN (*INFORMED CONSENT*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Ruangan :

Menyatakan bersedia untuk menjadi subjek penelitian yang dilakukan oleh:

Nama : Luthfiyah Azizah

NIM : K011201154

Judul : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Jiwa Di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan

Prosedur penelitian ini tidak menimbulkan risiko atau dampak apapun terhadap saya dan keluarga saya. Saya telah diberikan penjelasan mengenai hal tersebut diatas dan saya diberikan kesempatan menanyakan hal-hal yang belum jelas dan telah diberikan jawaban dengan jelas dan benar.

Dengan ini, saya menyatakan secara sukarela dan tanpa tekanan untuk ikut serta sebagai responden dalam penelitian ini. Saya akan memberikan informasi yang benar dan jelas atas segala pertanyaan yang diajukan oleh peneliti.

Makassar, Maret 2024

(.....)

NO RESPONDEN:

KUESIONER PENELITIAN
STRES KERJA PADA PERAWAT PASIEN JIWA DI RUMAH SAKIT KHUSUS
DAERAH DADI PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2024

Tgl pengisian: / /

Petunjuk pengisian kuesioner: Lingkari dan isi titik pada poin yang menjadi pilihan anda dan tanyakan kepada peneliti jika terdapat pertanyaan yang masih kurang jelas atau tidak dimengerti. Atas kejujuran anda dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

A. Informasi Pribadi		
A01	Nama	
A02	Jenis Kelamin	1. Perempuan 2. Laki-Laki
A03	Usia	1. Muda (\leq 35 tahun) 2. Tua ($>$ 35 tahun)
A04	Pendidikan Terakhir	1. D3 2. S1 3. S2 4. Spesialis Keperawatan Jiwa
A05	Status Pernikahan	1. Menikah 2. Tidak Menikah 3. Cerai
A06	Unit Kerja/Ruangan	1. Rawat inap jiwa 2. IGD Jiwa/PHCU

B01	Berapa lama anda bekerja di Rumah Sakit ini? 1. \leq 5 tahun 2. $>$ 5 tahun
B02	Jika anda bekerja secara <i>shift</i> , bagaimana pola rotasi <i>shift</i> anda? 1. <i>Shift</i> Pagi 2. <i>Shift</i> Sore 3. <i>Shift</i> Malam
B03	Bagaimana karakteristik pasien berdasarkan layanan yang sering anda dapati? 1. Akut 2. Intermediate
B04	Bagaimana karakteristik pasien berdasarkan jenis kelamin yang sering anda dapati? 1. Laki-laki 2. Perempuan
B05	Bagaimana karakteristik pasien berdasarkan usia yang sering anda dapati?

1. Dewasa
2. Lansia
3. Anak remaja

C. Stres Kerja						
No.	Pertanyaan	0	1	2	3	4
C01	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda marah karena sesuatu yang tidak terduga					
C02	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa tidak mampu mengontrol hal-hal yang penting dalam kehidupan anda					
C03	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa gelisah dan tertekan					
C04	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa yakin terhadap kemampuan diri untuk mengatasi masalah pribadi					
C05	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa segala sesuatu yang terjadi sesuai dengan harapan anda					
C06	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa tidak mampu menyelesaikan hal-hal yang harus dikerjakan					
C07	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda mampu mengontrol rasa mudah tersinggung dalam kehidupan anda					
C08	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasa lebih mampu mengatasi masalah jika dibandingkan dengan orang lain					
C09	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda marah karena adanya masalah yang tidak dapat anda kendalikan					
C10	Selama sebulan terakhir, seberapa sering anda merasakan kesulitan yang menumpuk sehingga anda tidak mampu untuk mengatasinya					

Sumber: PSS

No.	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
D01	Adanya kerukunan antar perawat				

D02	Adanya perbedaan pendapat diantara perawat unit saya				
D03	Setiap perawat unit saya saling mendukung ide perawat lainnya				
D04	Adanya rasa kebersamaan di dalam unit saya				
D05	Adanya perselisihan antara unit saya dengan unit lain				
D06	Adanya kesepakatan kerja antara unit saya dengan unit lain				
D07	Unit lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan unit saya				
D08	Hubungan antara unit saya dengan unit lain berjalan rukun dalam mencapai tujuan organisasi				
D09	Kurangnya rasa tolong menolong antara unit saya dengan unit lain				
D10	Adanya kerjasama antara unit saya dengan unit lain				

Sumber: NIOSH

E. Beban Kerja					
No.	Pertanyaan	Tidak menjadi beban kerja	Beban kerja ringan	Beban kerja sedang	Beban kerja berat
E01	Melakukan observasi pasien selama jam kerja				
E02	Banyak jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien				
E03	Kontak langsung perawat dengan pasien di ruangan secara terus menerus selama jam kerja				
E04	Kurangnya tenaga perawat diruangan dibandingkan dengan klien				

E05	Pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki tidak mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan				
E06	Harapan pimpinan rumah sakit terhadap pelayanan yang berkualitas				
E07	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien				
E08	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat				
E09	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien				
E10	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik				
E11	Tugas pemberian obat-obatan yang diberikan secara intensif				
E12	Tindakan penyelamatan pasien				

Sumber: Nursalam, 2017

Lampiran 2. Master Tabel

NORES	SK	JK	UM	PDK	ST	LK	SFK	KI	BK	KJ	KU	K
1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1
2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	1	2	1
3	1	1	1	1	1	1	3	2	2	1	2	1
4	1	1	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1
5	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1
6	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1
7	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1
8	1	1	1	2	1	1	3	2	2	1	2	1
9	1	1	1	2	1	1	3	1	2	1	2	1
10	1	2	1	2	1	1	3	2	2	1	2	1
11	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1
12	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1
13	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1
14	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1
15	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1
16	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
17	1	1	1	2	1	1	3	1	2	1	2	1
18	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1
19	1	1	1	3	1	1	1	1	2	1	2	1
20	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1
21	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1
22	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	3	1
23	2	2	2	1	1	2	2	2	3	1	2	1
24	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	3	1
25	2	1	1	1	1	1	2	2	3	1	2	1
26	1	2	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1
27	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1
28	1	1	2	1	2	2	3	2	1	1	2	1
29	2	2	1	1	1	1	2	2	3	1	3	1
30	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	3	1
31	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
32	2	2	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1
33	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1
34	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1
35	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1
36	2	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2	1

37	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1
38	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	2	1
39	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1
40	2	2	1	2	1	1	2	2	3	2	3	1
41	1	1	1	2	1	2	3	1	1	1	3	1
42	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	3	1
43	2	1	1	2	1	1	2	1	3	2	3	1
44	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	3	1
45	1	1	1	2	1	1	3	1	2	2	3	1
46	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	3	1
47	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	3	1
48	1	1	1	2	1	1	3	2	1	1	3	1
49	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1
50	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1
51	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1
52	2	2	2	1	1	1	2	2	3	1	2	1
53	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	2	1
54	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	1
55	2	2	2	1	1	1	3	2	2	1	2	1
56	2	2	1	2	1	1	1	2	3	1	2	1
57	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1
58	2	1	2	2	1	1	2	1	3	1	2	1
59	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1
60	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1
61	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1
62	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1
63	2	2	1	2	1	1	2	2	3	1	2	1
64	1	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1
65	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1
66	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1
67	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1
68	2	1	2	2	1	1	3	1	2	2	1	1
69	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1
70	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1
71	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1
72	2	1	1	2	1	1	2	2	3	2	2	1
73	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	3	1
74	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1

75	1	1	2	2	1	2	3	1	2	2	2	1
76	1	2	1	1	1	2	3	2	2	1	2	2
77	2	1	1	2	1	1	2	2	3	2	2	2
78	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2
79	1	1	1	2	1	2	2	2	3	1	2	2
80	1	1	1	2	1	2	1	2	3	2	2	2
81	2	2	2	1	1	1	3	1	2	1	2	2
82	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	2	2
83	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
84	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2
85	1	2	2	3	1	1	2	1	2	2	2	2
86	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
87	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2
88	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2
89	2	2	1	3	1	1	2	2	2	1	2	1
90	1	1	1	2	1	2	3	2	2	2	1	1
91	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	3	1
92	2	1	2	1	1	2	3	2	2	2	3	1
93	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1
94	1	1	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1
95	2	2	2	1	1	1	3	1	2	1	2	2
96	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	2	2
97	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
98	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2
99	1	2	2	3	1	1	3	1	2	2	2	2
100	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1
101	2	2	2	1	2	1	1	2	3	1	2	1
102	1	1	1	2	2	2	1	2	3	1	2	1
103	2	2	1	3	1	1	2	2	2	1	2	1
104	1	1	1	2	1	2	3	2	2	2	1	1

Lampiran 3. Hasil Analisis Penelitian

a. Analisis Univariat

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>35 Tahun	69	66.3	66.3	66.3
	<35 Tahun	35	33.7	33.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	59	56.7	56.7	56.7
	Laki-laki	45	43.3	43.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	31	29.8	29.8	29.8
	S1	68	65.4	65.4	95.2
	S2	5	4.8	4.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	87	83.7	83.7	83.7
	Belum Menikah	17	16.3	16.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>5 Tahun	67	64.4	64.4	64.4
	<5 Tahun	37	35.6	35.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Malam	30	28.8	28.8	28.8
	Pagi	47	45.2	45.2	74.0
	Sore	27	26.0	26.0	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban Berat	15	14.4	14.4	14.4
	Beban Sedang	70	67.3	67.3	81.7
	Beban Ringan	19	18.3	18.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Konflik Interpersonal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	50	48.1	48.1	48.1
	Rendah	54	51.9	51.9	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Sedang	69	66.3	66.3	66.3
	Stres Ringan	35	33.7	33.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

Kriteria layanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Intermediate	86	82.7	82.7	82.7
	akut	18	17.3	17.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

b. Analisis Bivariat

1. Analisis Hubungan Umur dengan Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Umur	>35 Tahun	Count	52	17	69
		Expected Count	45.8	23.2	69.0
		% within Umur	75.4%	24.6%	100.0%
	<35 Tahun	Count	17	18	35
		Expected Count	23.2	11.8	35.0
		% within Umur	48.6%	51.4%	100.0%
Total	Count	69	35	104	
	Expected Count	69.0	35.0	104.0	
	% within Umur	66.3%	33.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.465 ^a	1	.006		
Continuity Correction ^b	6.313	1	.012		
Likelihood Ratio	7.312	1	.007		
Fisher's Exact Test				.009	.006
Linear-by-Linear Association	7.393	1	.007		
N of Valid Cases	104				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11,78.

b. Computed only for a 2x2 table

2. Analisis Hubungan Jenis Kelamin dengan Stres Kerja

Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	46	13	59
		Expected Count	39.1	19.9	59.0
		% within Jenis Kelamin	78.0%	22.0%	100.0%
	Laki-laki	Count	23	22	45
		Expected Count	29.9	15.1	45.0

	% within Jenis Kelamin	51.1%	48.9%	100.0%
Total	Count	69	35	104
	Expected Count	69.0	35.0	104.0
	% within Jenis Kelamin	66.3%	33.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.246 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	7.087	1	.008		
Likelihood Ratio	8.265	1	.004		
Fisher's Exact Test				.006	.004
Linear-by-Linear Association	8.166	1	.004		
N of Valid Cases	104				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 15,14.

b. Computed only for a 2x2 table

3. Analisis Hubungan Status Pernikahan dengan Stres Kerja

Crosstab

Status Pernikahan			Stres Kerja		Total
			Stres Sedang	Stres Ringan	
Menikah	Menikah	Count	57	30	87
		Expected Count	57.7	29.3	87.0
		% within Status Pernikahan	65.5%	34.5%	100.0%
	Belum Menikah	Count	12	5	17
		Expected Count	11.3	5.7	17.0
		% within Status Pernikahan	70.6%	29.4%	100.0%
Total	Count	69	35	104	
	Expected Count	69.0	35.0	104.0	
	% within Status Pernikahan	66.3%	33.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.164 ^a	1	.686		
Continuity Correction ^b	.015	1	.901		
Likelihood Ratio	.167	1	.683		
Fisher's Exact Test				.785	.459
Linear-by-Linear Association	.162	1	.687		
N of Valid Cases	104				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,72.

b. Computed only for a 2x2 table

4. Analisis Hubungan Masa Kerja dengan Stres Kerja Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Masa Kerja	>5 Tahun	Count	39	28	67
		Expected Count	44.5	22.5	67.0
		% within Masa Kerja	58.2%	41.8%	100.0%
	<5 Tahun	Count	30	7	37
		Expected Count	24.5	12.5	37.0
		% within Masa Kerja	81.1%	18.9%	100.0%
Total	Count	69	35	104	
	Expected Count	69.0	35.0	104.0	
	% within Masa Kerja	66.3%	33.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.585 ^a	1	.018		
Continuity Correction ^b	4.607	1	.032		
Likelihood Ratio	5.891	1	.015		

Fisher's Exact Test				.029	.014
Linear-by-Linear Association	5.531	1	.019		
N of Valid Cases	104				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12,45.

b. Computed only for a 2x2 table

5. Analisis Hubungan *Shift* Kerja dengan Stres Kerja Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Shift Kerja	Malam	Count	24	6	30
		Expected Count	19.9	10.1	30.0
		% within Shift Kerja	80.0%	20.0%	100.0%
	Pagi	Count	23	24	47
		Expected Count	31.2	15.8	47.0
		% within Shift Kerja	48.9%	51.1%	100.0%
	Sore	Count	22	5	27
		Expected Count	17.9	9.1	27.0
		% within Shift Kerja	81.5%	18.5%	100.0%
Total	Count	69	35	104	
	Expected Count	69.0	35.0	104.0	
	% within Shift Kerja	66.3%	33.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	11.655 ^a	2	.003
Likelihood Ratio	11.819	2	.003
Linear-by-Linear Association	.000	1	.998
N of Valid Cases	104		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,09.

6. Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Beban Kerja	Beban Berat	Count	12	3	15
		Expected Count	10.0	5.0	15.0
		% within Beban Kerja	80.0%	20.0%	100.0%
	Beban Sedang	Count	53	17	70
		Expected Count	46.4	23.6	70.0
		% within Beban Kerja	75.7%	24.3%	100.0%
	Beban Ringan	Count	4	15	19
		Expected Count	12.6	6.4	19.0
		% within Beban Kerja	21.1%	78.9%	100.0%
Total	Count	69	35	104	
	Expected Count	69.0	35.0	104.0	
	% within Beban Kerja	66.3%	33.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	21.461 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	20.674	2	.000
Linear-by-Linear Association	14.875	1	.000
N of Valid Cases	104		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,05.

7. Analisis Hubungan Konflik Interpersonal dengan Stres Kerja Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres Sedang	Stres Ringan		
Konflik Interpersonal	Tinggi	Count	40	10	50
		Expected Count	33.2	16.8	50.0
		% within Konflik Interpersonal	80.0%	20.0%	100.0%

	Rendah	Count	29	25	54
		Expected Count	35.8	18.2	54.0
		% within Konflik Interpersonal	53.7%	46.3%	100.0%
Total		Count	69	35	104
		Expected Count	69.0	35.0	104.0
		% within Konflik Interpersonal	66.3%	33.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.040 ^a	1	.005		
Continuity Correction ^b	6.906	1	.009		
Likelihood Ratio	8.249	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.004
Linear-by-Linear Association	7.963	1	.005		
N of Valid Cases	104				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16,83.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Fakultas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 02551/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

21 Maret 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Luthfiah Azizah
Nomor Pokok : K011201154
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Jiwa di RSKD Dadi Provinsi Sulawesi Selatan.
Lokasi Penelitian : RSKD Dadi Provinsi Sulawesi Selatan
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. Atjo Wahyu, S.K.M., M.Kes
2. A. Mufliah Darwis, S.K.M., M.Kes
No. Telp : 0821-1486-7573

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,




Dr. Wahiduddin, S.K.M., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari PTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 6977/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Dadi Provinsi Sulawesi Selatan
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 02551/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 21 Maret 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: LUTHFIYAH AZIZAH
Nomor Pokok	: K011201154
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 50 Makassar N

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT JIWA DI RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DADI PROVINSI SULAWESI SELATAN "


Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **27 Maret s/d 27 Mei 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 24 Maret 2024

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6. Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



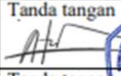
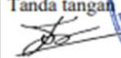
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkunhas@gmail.com, website: <https://fkunhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 1692/UN4.14.1/TP.01.02/2024

Tanggal: 22 Juli 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	15724061171	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Luthfiyah Azizah	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Perawat Pasien Jiwa di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	15 Juli 2024
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	15 Juli 2024
Tempat Penelitian	Perawat ruang rawat inap jiwa dan IGD Jiwa/PHCU Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 22 Juli 2024 Sampai 22 Juli 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	 22 Juli 2024
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	 22 Juli 2024

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 7. Dokumentasi Kegiatan

Lampiran 8. Riwayat Hidup

Nama : Luthfiyah Azizah
Tempat/Tanggal Lahir : Sorowako, 19 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Pendidikan, No. 3 Desa Puncak Indah, Kec. Malili, Kab. Luwu Timur
No. Hp : 082114867573
E-mail : Luthfiyahazizah19@gmail.com
Riwayat Pendidikan :
1. SDN 221 Malili, Kab. Luwu Timur
2. Mts Husnul Khotimah Kuningan, Jawa Barat
3. Ma Husnul Khotimah Kuningan, Jawa Barat
4. Program Sarjana (S1) Kesehatan Masyarakat, Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin