

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed.). Kogan Page.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Selatan (BPS Sulsel). (2023). *Berita Resmi Statistik: Keadaan Ketenagakerjaan Sulawesi Selatan Agustus 2023*.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Selatan (BPS Sulsel). (2024). Tenaga Kerja. <https://sulsel.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html#subjekViewTab1>.
- Bank Indonesia. (2023, Juni 8). *Laporan Perekonomian Provinsi Sulawesi Selatan Mei 2023*. <https://www.bi.go.id/Id/Publikasi/Laporan/Lpp/Pages/Laporan-Perekonomian-Provinsi-Sulawesi-Selatan-Mei-2023.aspx>.
- Creswell, J. W. (2013). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing Among Five Approaches* (3rd ed.). SAGE Publications, Inc.
- Creswell, J. W., & Creswell, D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). SAGE Publications Ltd.
- Darmawan, H. (2018, May 16). *Mengenal e-Monev, Aplikasi Pemantauan Pelaksanaan Rencana Pembangunan*. <https://www.perpusnas.go.id/Berita/Mengenal-e-Monev,-Aplikasi-Pemantauan-Pelaksanaan-Rencana-Pembangunan>.
- David, F. R. (2011). *Strategic Management: Concepts and Cases* (13th ed.). Prentice Hall.
- Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. (2021). *Rencana Strategis Tahun 2021-2026*.
- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. (2021). *Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2018-2023*.
- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. (2022). *Profil Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Tahun 2022*.
- Edowai, M., Abubakar, H., & Said, M. (2021). *Akuntabilitas & Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah*. Pusaka Almaida.
- Effendi, U. (2019). *Asas Manajemen* (2nd ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Fachruraz, H., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayant, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri .
- Maksudi, B. I. (2018). *Dasar-Dasar Administrasi Publik*. PT RajaGrafindo Persada.

- Mardiasmo. (n.d.). *Pewujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik*.
https://www.academia.edu/4978826/Pewujudan_Transparansi_dan_Akuntabilitas_Publik_Melalui_Akuntansi_Sektor_Publik.
- Nursan, M., Wahyudi, J., Syafruddin, A., & Pattaray, A. (2021). Strategi Pengembangan Tenaga Kerja Lokal dalam Meningkatkan Perekonomian Daerah Kabupaten Sumbawa Barat. *Jurnal Hexagro*, Vol 5(2), 54–64.
- Omar, A. A. R. A.-S. (2023). Efficiency and Effectiveness in Management. *Journal of Survey in Fisheries Sciences*, 10(3S), 3382–3392.
- Pandit, I. G. S. (2016). Konsep Keadilan dalam Persepsi Bioetika Administrasi Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, Vol 1(1), 14–20.
- Pemerintah Sulsel. (2021). *Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2018-2023*.
- Peraturan Gubernur Sulawesi Selatan Nomor 17 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Balai Pelatihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.*
- Peraturan Gubernur Sulawesi Selatan Nomor 40 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.*
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 31 tahun 2006 Tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional.*
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2013 Tentang Perluasan Kesempatan Kerja.*
- Pratama, N. A. (2021). *Efektivitas Program Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Sebelas April Sumedang.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). Prentice Hall.
- Rosmita, Handrian, E., & Putri, K. C. (2021). Analisis Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja di Provinsi Riau. *Jurnal Kemunting*, Vol 2(2), 500–514.
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Salsabila, S. I., & Hertati, D. (2022). Efektivitas Program Pelatihan Berbasis Kompetensi dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja di UPTD BLK Kabupaten Kotawaringin Timur. *Perspektif*, Vol 11(4), 1360–1368.
- Saoraja.sulselprov.go.id. (2023a). *Dataset*.
<https://saoraja.sulselprov.go.id/dataset>.

- Saoraja.sulselprov.go.id. (2023b). *Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah*. <https://drive.google.com/file/d/1OqDI6bd4roDCG5m8IVnEbFJjVqIv-CuK/view>.
- Saoraja.sulselprov.go.id. (2023c). *Komplikasi Data Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian*. <https://saoraja.sulselprov.go.id/storage/dokumen-publikasi/6kAM3E0tgc1NugrhBSHp6mUpszhpcmb8Uuf8l3c7.pdf>.
- Saoraja.sulselprov.go.id. (2023d). *Tugas Pokok Disnakertrans Sulsel*. https://drive.google.com/file/d/1bP892f9fJ43ppv1leg_o78VCR7xeBZsH/view.
- Simreg.bappenas.go.id. (2023). *Capaian Indikator Utama Pembangunan: Tingkat Pengangguran Terbuka*. <https://simreg.bappenas.go.id/home/pemantauan/tpt>.
- Suardhika, I. N. (2018). *Manajemen Strategik: Konsepsi Dasar dan Praktis*. CV. Noah Aletheia.
- Sunarsi, D. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Strategik & Karakteristik Sistem Pendukungnya: Sebuah Tinjauan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, Vol 2(3), 178–194.
- Tsauri, H. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik*.
- Wati, D. S. (2020). *Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja di Kabupaten Tulungagung*. Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
- Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2012). *Strategic Management and Business Policy: Toward Global Sustainability* (13th ed.). Prentice Hall.
- Yatminiwati, M. (2019). *Manajemen Strategi*. Widya Gama Press.
- Yuliandri, R., & Erowati, D (2019). Penerapan Sistem Computer Assisted Test (CAT) Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Kementerian Keuangan Republik Indonesia. *Journal of Politic and Government Studies*. Vol8(2), 1-13.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NAMA : Arwanda Ramadhany. A
TEMPAT & TANGGAL LAHIR : Makassar, 18 November 2002
ALAMAT : Perum. Bukamata Residence Blok A7 No.5
NO. HP : 081908915491
ASAL DAERAH : Makassar

DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Amiruddin Rauf
Nama Ibu : Iswanti Arief
Pekerjaan Ayah : Pegawai Swasta
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD Negeri KIP V Bara-Baraya Makassar : 2008 - 2014
2. SMP Negeri 1 Makassar : 2014 - 2017
3. SMA Negeri 8 Makassar : 2017 - 2020
4. Universitas Hasanuddin : 2020 - 2024

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian



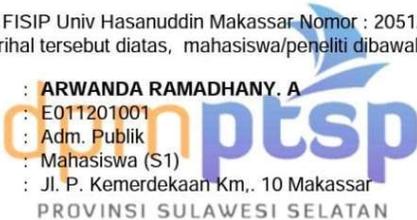
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **5699/S.01/PTSP/2024** Kepada Yth.
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Lampiran : - Transmigrasi Provinsi Sulawesi
Selatan
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP Univ Hasanuddin Makassar Nomor : 2051/UN4.8.1/PT.01.04/2024 tanggal 07 Maret 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **ARWANDA RAMADHANY. A**
Nomor Pokok : **E011201001**
Program Studi : **Adm. Publik**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km.. 10 Makassar**


Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA LOKAL MELALUI IMPLEMENTATION STRATEGIC CONCEPT (STUDI KASUS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN " "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **18 Maret s.d 18 Apr 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 07 Maret 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
Nip : **19750321 200312 1 008**

Tembusan Yth
1. {Dekan FISIP Univ Hasanuddin Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 2: Surat Keterangan Selesai Penelitian



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 12 No. 69
MAKASSAR 90245

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/1235 /Disnakertrans

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURIAMMA, SH, M. Si
NIP. : 19780712 200212 2 011
Pangkat/Gol.Ruang : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Umum Disnakertrans Prov. Sulsel.

Menerangkan bahwa Nama Mahasiswa tersebut dibawah ini :

1. Nama : **ARWANDA RAMADHANY. A**
Nomor Pokok : E011201001
Program studi : Administrasi Publik

Telah Mengadakan penelitian/pengumpulan data mulai tanggal 18 Maret s/d 18 April 2024 pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Prov. Sulsel terkait Penyusunan Skripsi dengan judul " PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA LOKAL MELALUI IMPLEMENTATION STRATEGIC CONCEPT (STUDI KASUS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN) "

Demikian disampaikan untuk menjadi bahan seperlunya.

Makassar, 9 April 2024

Kepala Sub. Bagian
Umum Disnakertrans Prov. Sulsel



SURIAMMA, SH, M. Si
Pangkat Pembina (IV/a)
Nip. 19780712 200212 2 011

Lampiran 3: Dokumen Pendukung

The screenshot shows a web browser with the URL saoraja.sulselprov.go.id/informasi-public. The page header includes the SAORAJA logo and navigation links: Beranda, Profil, Dataset, Infografis, Publikasi, Layanan, Lainnya, and Kunjungi. Below the header, there are links for 'Ringkasan RKA Disnakertrans Sulsel Tahun 2023' and 'Ringkasan DPA Disnakertrans Sulsel Tahun 2023'. A 'Download' button is visible next to the DPA link.

The second part of the screenshot shows a Google Drive document viewer for a PDF file named '14. DPA 2023.pdf'. The document is a 'Formulir DPA-BELANJA SKPD' for the Province of South Sulawesi, 2023. It includes the following information:

- Formulir DPA-BELANJA SKPD**
- Provinsi Sulawesi Selatan Tahun Anggaran 2023
- Nomor DPA : DPA/A.1/2.07.3.32.0.00.14.0000/001/2023
- Organisasi : 2.07.3.32.0.00.14.0000 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
- Rekapitulasi Dokumen Pelaksanaan Belanja Berdasarkan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan

The document contains two tables. The first table is a summary table with columns for Kode, Uraian, Sumber Dana, Lokasi, and various budget categories (Belanja Operasi, Belanja Modal, Belanja Tidak Terduga, Belanja Transfer, Jumlah). The second table is a detailed breakdown of the budget for 'PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA'.

Kode	Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah											
				T-1	T	T-1	T	T-1							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14 = (10+11+12+13)	15	
2	07	02	1.01	02	Penyusunan Rencana Kerja Mikro	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)			15.000.000	0	0	0	0	15.000.000	
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				3.822.829.000	0	0	0	0	3.822.829.000	
2	07	03	1.01		Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi				3.745.199.700	0	0	0	0	3.745.199.700	

The second table provides a more detailed breakdown of the budget for 'Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi':

Kode	Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah											
				T-1	T	T-1	T	T-1							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14 = (10+11+12+13)	15	
2	07	03	1.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)			3.637.368.500	0	0	0	0	3.637.368.500	
2	07	03	1.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama Dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Infrastruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)			107.831.200	0	0	0	0	107.831.200	
2	07	03	1.04		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Provinsi				77.629.300	0	0	0	0	77.629.300	
2	07	03	1.04	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)			77.629.300	0	0	0	0	77.629.300	

Keterangan: Rekapitulasi Dokumen Pelaksanaan Belanja (DPA-SKPD) untuk Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja (2023)

<p style="text-align: center;">PETUNJUK PELAKSANAAN KEGIATAN PEMBINAAN KELOMPOK USAHA MANDIRI (KUM) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN</p> <p style="text-align: center;">TAHUN 2023</p>  <p style="text-align: center;">PEMERINTAH SULAWESI SELATAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI Alamat : Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 12 No. 69 Telp. (0411) 590435</p>	<p>A. Latar Belakang</p> <p>Kelompok Usaha Mandiri (KUM) adalah suatu kegiatan pelatihan yang ditujukan kepada kelompok usaha yang telah di bentuk oleh masyarakat secara partisipatif guna meningkatkan usaha secara berkelompok untuk memenuhi kebutuhan hidupnya sehari-hari.</p> <p>Kegiatan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) khususnya pada kegiatan proses produksi diharapkan dapat mengakomodir masyarakat yang tidak memiliki ijazah formal terlebih khusus bagi yang sedang menganggur akibat tidak pernah menempuh pendidikan formal. Melalui kegiatan pelatihan yang dikemas dalam Program Pemberdayaan Masyarakat Kelompok Usaha Mandiri (KUM) diharapkan mampu meningkatkan skill bagi peserta pelatihan sesuai materi yang telah dibentarkan dan untuk kedepannya dapat berimplikasi terhadap tersedianya lapangan kerja secara berkelompok melalui penguatan berupa bantuan peralatan dari belanja modal yang disumbangkan kemasyarakat dari Dinas Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan yang membina ketenagakerjaan.</p> <p>Salah satu tolak ukur keberhasilan dari pembangunan Sumberdaya Manusia yakni tersedianya pengangguran yang penganggurannya membutuhkan sinergitas lintas sektor antara pihak pemerintah dan pihak swasta. Suatu negara dianggap berhasil melaksanakan pembangunan bila pertumbuhan ekonomi masyarakatnya cukup tinggi, yakni dilihat dari produktivitas negara tersebut setiap tahunnya. Dalam bahasa teknis ekonominya, produktivitas ini diukur oleh Produk Nasional Bruto (PNB) atau Gross National Product (GNP) dan Produk Domestik Bruto atau Gross Domestic Product (GDP).</p> <p>Selain dengan hal tersebut, Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan telah mengalokasikan dana APBD untuk program pemberdayaan masyarakat melalui Kelompok Usaha Mandiri. Dalam rangka pelaksanaan kegiatan tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan Cq. Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan perlu menyusun Petunjuk Pelaksanaan sebagai acuan dalam penyelenggaraan kegiatan dimaksud.</p> <p>B. Maksud dan Tujuan</p> <p>Adapun maksud dari penyusunan petunjuk pelaksanaan kegiatan Kelompok Usaha Mandiri yaitu sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan agar berjalan dengan lancar dan mencapai tujuan yang diharapkan. Sedangkan tujuannya adalah memberikan informasi teknis terkait pelaksanaan Pembinaan Kelompok Usaha Mandiri (KUM).</p> <p style="text-align: right;">1</p>
<p>C. Sasaran</p> <p>Sasaran petunjuk pelaksanaan Kelompok Usaha Mandiri yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Panitia pelaksana kegiatan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) 2. Peserta pelatihan kegiatan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) <p>D. Manfaat</p> <p>Manfaat yang dapat diperoleh dari penyusunan Petunjuk Pelaksanaan ini yaitu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya kegiatan pelatihan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) 2. Terbentuknya usaha produktif secara berkelompok. 3. Adanya pengalihan dari anggota kelompok pasca pelatihan. 4. Memurninya angka pengangguran di Sulawesi Selatan. <p>E. Definisi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembinaan merupakan suatu kegiatan yang dilakukan secara efektif untuk memperoleh hasil yang lebih baik serta mempertahankan dan menyempurnakan apa yang telah ada yang sesuai dengan yang diharapkan. 2. Pelatihan bertujuan untuk memberikan kesempatan kepada personal dalam meningkatkan kecakapan dan keterampilan mereka, terencana dalam bidang-bidang yang berhubungan dengan kepemimpinan atau manajerial yang diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. 3. Pemberdayaan masyarakat merupakan upaya untuk meningkatkan kemampuan dan potensi masyarakat, agar masyarakat dapat memaksimalkan diri, berprestasi dan martabatnya agar dapat bertahan dan berkembang secara mandiri baik secara ekonomi, sosial, agama dan budaya. 4. Individu merupakan bagian terkecil dari suatu kelompok masyarakat yang tidak dapat dipisahkan ke bagian lain. 5. Kelompok adalah suatu kumpulan yang terdiri dari dua orang atau lebih, memenuhi kualifikasi yaitu keanggotaan yang jelas, adanya kesadaran kelompok, suatu perasaan mengenai adanya kesamaan tujuan atau sasaran atau gagasan, saling ketergantungan dalam upaya pemenuhan kebutuhan-kebutuhan. 6. Usaha adalah kegiatan yang dilakukan oleh seseorang dengan membendayakan tenaga, upaya, kreativitas, serta kepedaanan dalam mengolah bahan. 7. Mandiri adalah kemampuan individu untuk mengatur dirinya sendiri dan tidak tergantung kepada orang lain. <p style="text-align: right;">2</p>	<p>F. Ruang Lingkup</p> <p>Bab. I. Pendahuluan yang memaparkan latar belakang, maksud dan tujuan, sasaran, manfaat, definisi serta ruang lingkup.</p> <p>Bab. II. Konsep Pelatihan Kelompok Usaha Mandiri yang meliputi, pengorganisasian, pelaksanaan administrasi dan pelaksanaan kegiatan.</p> <p>Bab. III. Mekanisme Pelaksanaan Kegiatan berisi tentang tahapan penyelenggaraan Pelatihan termasuk anggaran.</p> <p>Bab. IV. Penutup.</p> <p style="text-align: right;">3</p>

Keterangan: Contoh Prosedur/Petunjuk Pelaksanaan pada Salah Satu Kegiatan Pelatihan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan : Perintis Kemerdekaan Km.12 No 69 Makassar 90245

SURAT TUGAS (ST)

Nomor : 094/4570/DISNAKERTRANS

- Dasar :
1. Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA-SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan Tahun Anggaran 2023 Nomor 1568/XI/Tahun 2023 Tanggal 2 November 2023;
 2. Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan nomor 2599/DISNAKERTRANS Tahun 2023 tanggal 12 Desember 2023 tentang Pembentukan Panitia Pelaksana pada Pembinaan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) Paket VIII Jenis Kegiatan Menjahit di Kabupaten Bantaeng pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan Tahun Anggaran 2023;

MENUGASKAN :

- Kepada : (Nama, NIP, Pangkat/Golongan Ruang dan Jabatan terlampir)
- Untuk :
1. Menjadi Panitia pada Pembinaan Kelompok Usaha Mandiri (KUM) Paket VIII jenis kegiatan Menjahit di Kabupaten Bantaeng;
 2. Surat Tugas ini berlaku tanggal 16 s.d. 18 Desember 2023 dan hasil pelaksanaannya dilaporkan pada kesempatan pertama;
 3. Biaya yang dipergunakan dalam pelaksanaan Surat Tugas ini, dibebankan pada Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA-SKPD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan Tahun Anggaran 2023 Nomor 1568/XI/Tahun 2023 Tanggal 2 November 2023, Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan Pembinaan Kelompok Usaha Mandiri (KUM);
 3. Jenis transportasi yang digunakan : angkutan darat.

Demikian Surat Tugas ini dikeluarkan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Keterangan: Contoh Surat Tugas (ST) pada Pelaksanaan Salah Satu Kegiatan Pelatihan

DOKUMENTASI

1. Wawancara dengan Informan WR selaku Kepala Seksi Pembinaan Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja.



2. Wawancara dengan Informan NA selaku Kepala Seksi Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.



3. Wawancara via WhatsApp dengan informan H selaku salah satu peserta yang telah mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan (Pelatihan Kelompok Usaha Mandiri).

