

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 1997, *Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Amran Umar, 1999. *Perilaku Organisasi*, CV. Citra Media, Surabaya.
- Animous, 1997/198, *Himpunan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan Bidang Pengupahan dan Jaminan Sosial*.
- Arep Ishak dan Hendri Tanjung, 2003, *Manajemen Motivasi*, PT. Grasindo, Jakarta.
- Armstrong, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Iiex Media Komputindo, Jakarta.
- Attiah R., 2002, *Analisis Kinerja Petugas Penyuluh Kesehatan Masyarakat (PKM) Berdasarkan Standar Kompetensi PKM Di Kabupaten Muna*, Tesis Pascasarjana Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Bedjo Siswanto, 1993, *Manajemen Tenaga Kerja*, Manajemen Sinar Baru, Bandung.
- David, K and Newstrom, J.W., 1985, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Terjemahan Erlangga, Jakarta.
- Daniel Moehar, 2003, *Metode Penelitian Sosial Ekonomi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Dessler, G.A., 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Ferdinand, A., 2000, *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi kedua, BP. UNDIP, Semarang.
- Flippo, Edwin B., 1981, *Personal Manajemen*, 5<sup>th</sup> Edition, Tosho Printing Co. Ltd.
- Fraser, T.M., 1992, *Stress dan Kepuasan Kerja*, PT. Pustaka Rinama Fresindo, Jakarta.
- Gaspersz, Vincent., 1998, *Manajemen Produktivitas Total, Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Gomes, Faustino,C., 2000, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Cetakan Keempat, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko,T.Hani., 1999, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan. H. malayu, SP., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Sinar Grafika Surabaya.
- Kenneth, N.. Wexley dan Gary A. Yuki., 1988, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*, Terjemahan, Bina Aksara, Jakarta.
- Kirana, Andy,. 1997, *Etika Manajemen, Ancangan Bisnis Abad 21*, Andy, Jakarta.
- Kreitner, Robert L., dan Angelo Kinicki, 2003, *Perilaku Organisasi*, Terjemahan, PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkuprawira, Syafri, *Manajemen Sumebr Daya Manusia strategik*, PT. Ghalia Indonesia, jakarta.
- Mathis, Robert. L dan John. H. Jakson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat, 1996, *Pengembangan manajemen dan Motivasi*, Pioner Jaya, Bandung.
- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi, 2003, *Metodologi Penelitian*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Patricia, Patton, 1999, *Keterampilan Kepemimpinan*, Mitra Media, Jakarta.
- Randall S. Schuler dan Susan E. Jackson, 1999, *Manajemen Sumberdaya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21*, Terjemahan, Erlangga, Jakarta.
- Ravianto Putra J, Rensius Nainggolan, Murlita Witarsa, 1990, *Dasar-dasar Produktivitas*, Universitas Terbuka Karunika, Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2003, *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Terjemahan, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Ruky, Achmad, 2003, *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

- Sagir, Suharsono, 1994, *Motivasi dan Disiplin Kerja Untuk Peningkatan Produktivitas dan Produksi*, Karunika, Jakarta.
- Silalahi, Bennet, N.B., 1993, *Perencanaan Pembinaan Tenaga Kerja Perusahaan*, Presindo Jaya Pisura, Jakarta.
- Simamora, Henry, 1997, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, STIE – YKPN, Yogyakarta.
- Siagian Sondang, P., 2000, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Solimun, 2002, *Multivariate Analysis, Structural Equation Modeling (SEM) Lisrel dan AMOS*, Universitas Negeri Malang, Malang.
- Sunarto, Sahedly Noor, 2003, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Sugiyono, 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sutuyo siswanto, 1987, *Manajemen Perusahaan Indonesia*, PT. Pustaka Rinaman Fresindo, Jakarta.
- Takdir Dedy, 2004, *Pengaruh Efisiensi Operasional dan Persaingan Terhadap Market Share dan Resiko Serta Kinerja Bank Umum Swasta Nasional*, Disertasi Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Terry George. R., 2000, *Prinsip-prinsip Manajemen*, Terjemahan, Bumi Aksara, Jakarta.
- Umar Husein, 1999, *Riset Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Jakarta.
- Walker James, W., 1980, *Human Resources Planning*, McGraw Hill, Inc. New York.
- Whitmore, J., 1997, *Penelitian Prestasi Kerja, Teori dan Praktek*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Winardi, 2000, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Zaid Sudirman, 2004, *Pengaruh Keahlian Konsumen Dalam Mengolah Informasi Terhadap Loyalitas Nasabah Tabungan, Deposito dan Giro Pada Sub Sektor Perbankan Di Sulawesi Tenggara*, Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.

## Kuisisioner Penelitian

Dengan Hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab kuisisioner/ Pernyataan sebagai berikut. Hasil dan kuisisioner nantinya menjadi bahan Kajian Penelitian tentang **Analisis Faktor-Faktor Yang berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Divisi Regional Sulawesi Tenggara**, yang sepenuhnya bersifat ilmiah.

Penelitian ini dalam rangka penyusunan *Tesis Program Magister Manajemen Pascasarjana* Universitas Hasanuddin Makassar.

Yang termasuk Kompensasi disini meliputi:

- a. Gaji / Upah
- b. Bonus
- c. Uang lembur/makan
- d. Tunjangan perusahaan
- e. Fasilitas-fasilitas
- f. Pakaian Seragam

Atas kesediaan mengisi dan menjawab kuisisioner berikut ini, kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, kami mengucapkan terima kasih.

- Jenis kelamin = -----
- Umur = -----
- Pendidikan = -----
- Jabatan = -----

## CONTOH :

Saya sangat menyukai bekerja di perusahaan ini :

- a. sangat suka
- b. suka
- c. biasa-biasa
- d. tidak suka
- e. sangat tidak suka

Jika Bapak/Ibu/Saudara/Saudari memilih jawaban *sangat suka*, maka lingkarilah huruf yang sesuai dengan pernyataan tersebut, yaitu **(a)**

**A. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL.**

1) Bagaimana jumlah Gaji (tdk termasuk tunjangan-tunjangan ) yang saudara (i) terima ..... ?

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil         |
| b. besar        | e. sangat kurang |
| c. cukup        |                  |

2) Jika menerima (seandainya menerima ) tunjangan-tunjangan, bagaimana tunjangan tersebut ..... ?

- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| a. sangat besar | d. kecil        |
| b. besar        | e. sangat kecil |
| c. cukup        |                 |

3) Jika pernah (seandainya) menerima uang lembur, bagaimana jumlah dana tersebut .....?

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil         |
| b. besar        | e. sangat kurang |
| c. cukup        |                  |

4) Jika pernah ( seandainya ) menerima uang makan harian, bagaimana jumlah dana tersebut ..... ?

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil         |
| b. besar        | e. sangat kurang |
| c. cukup        |                  |

5) Jika pernah ( seandainya ) menerima pemberian pakaian seragam kantor, bagaimanajumlah dana tersebut ..... ?

- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| a. sangat besar | d. kecil         |
| b. besar        | e. sangat kurang |
| c. cukup        |                  |

**B. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP PEMBERL4N KOMPENSASI NON-FINANSIAL**

6) Apakah saudara pernah menerima pernyataan dan atasan (pujian) bahwa pekerjaan telah dilaksanakan dengan baik ..... ?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

7) Apakah saudara pernah di ikutkan berperan serta dalam pengambilan keputusan, dan atasan ..... ?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

8) Apakah saudara pernah di benkan kesempatan oleh atasan, menggunakan fasilitas-fasilitas dinas (misal ; kendaran dinas, rumah dinas dan lainnya ) ..... ?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

9) Apakah saudara pernah diberikan kesempatan untuk pertumbuhan pribadi, dan atasan ..... ?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

10) Apakah saudara pernah diberikan keleluasan dan kebebasan yang lebih besar, dan atasan ..... ?

- a. selalu
- b. sering
- c. kadang-kadang
- d. jarang
- e. tidak pernah

### C. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KOMPENSASL

11) Apa pendapat anda, tentang landasan penetapan pemberian kompensasi dan Perusahaan di dasarkan path peraturan-peraturan Pemerintah ( UMR ) dan kebijakan yang di tetapkan Perusahaan ..... ?

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan        |
| b. memuaskan        | e. sangat tidak memuaskan |
| c. agak memuaskan   |                           |

12) Bagaimana tingkat kepuasan anda, tentang sistim (cara ) pemberian kompensasi dan Perusahaan, sangat menarik, sederhana, dan mudah dipahami :

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan        |
| b. memuaskan        | e. sangat tidak memuaskan |
| c. agak memuaskan   |                           |

13) Apa pendapat anda, terkait dengan bentuk ( wujud ) kompensasi yang di terima dan Perusahaan..... ?

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan        |
| b. memuaskan        | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan |                           |

14) Bagaimana tingkat kepuasan anda, terkait dengan besarnya ( jumlah ) kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan, sesuai dengan kinenja/prestasi kerja yang di lakukan :

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan        |
| b. memuaskan        | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan |                           |

15) Bagaimana tingkat kepuasan anda, terkait dengan pembenian pelayanan kompensasi dan Perusahaan, dan karena perusahaan membayar kompensasi sesuai keinginan dan kebutuhan karyawan, selalu tepat pada waktunya :

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| a. sangat memuaskan | d. tidak memuaskan        |
| b. memuaskan        | e. sangat tidak memuaskan |
| c. kurang memuaskan |                           |

#### **D. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERHADAP MOTIVASI KERJA**

16) Kompensasi yang diberikan perusahaan, memotivasi diri saya untuk selalu rajin bekerja :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

17) Saya akan selalu bekerja dengan tekun dan teliti, sebab didorong oleh besarnya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat senang | d. tidak senang        |
| b. senang        | e. sangat tidak senang |
| c. agak senang   |                        |

18) Saya bersedia menambah waktu kerja, sebab saya akan memperoleh uang lembur :

- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| a. sangat bersedia | d. tidak bersedia        |
| b. bersedia        | e. sangat tidak bersedia |
| c. ragu-ragu       |                          |

19) Saya akan selalu bekerja keras, agar memperoleh tambahan kompensasi yang lebih besar :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

20) Saya akan tetap disiplin bekerja, karena perusahaan memberikan kompensasi selalu tepat waktunya :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat senang | d. tidak senang        |
| b. senang        | e. sangat tidak senang |
| c. kurang senang |                        |

21) Saya akan tetap bekerja secara hati-hati dan penuh kesabaran agar hasil pekerjaan tetap berkualitas :

- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| a. sangat bersedia | d. tidak bersedia        |
| b. bersedia        | e. sangat tidak bersedia |
| c. kurang bersedia |                          |



22) Dengan kompensasi yang menarik dan adil yang diberikan perusahaan, membuat saya berperilaku jujur untuk terus bekerja sekalipun teman kerja mengajak ngobrol :

- |                |                      |
|----------------|----------------------|
| a. sangatjujur | d. tidakjujur        |
| b. jujur       | e. sangat tidakjujur |
| c. agakjujur   |                      |

23) Apakah anda setuju, tetap bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan, walaupun tidak ada atasan :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

#### **E. ANALISIS PENDAPAT RESPONDEN TERBADAP KINERJA**

24) Keandalan keija perseorangan menjadi pedoman tingkat kinerja dan kebijakan pemberian kompensasi kepada karyawan :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

25) Sangat bijaksana sekali, jika perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berinisiatif tinggi dan kerjasama baik :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

26) Saya akan tetap mempertahankan hasil pekerjaan saya dengan mutu/kualitas yang bagus :

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju        |
| b. setuju        | e. sangat tidak setuju |
| c. ragu-ragu     |                        |

27) Dengan adanya berbagai tunjangan yang menarik di perusahaan mi, saya memanfaatkan waktu kerja seoptimal mungkin sesuai dengan kemampuan saya :

- |                  |                 |
|------------------|-----------------|
| a. sangat setuju | d. tidak setuju |
|------------------|-----------------|

b. setuju  
c. ragu-ragu

e. sangat tidak setuju

28) Saya ingin bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan, baik kualitas maupun standarisasinya :

a. sangat setuju  
b. setuju  
c. ragu-ragu

d. Tidak setuju  
e. Sangat tidak setuju

29) Dengan adanya berbagai fasilitas yang di sediakan perusahaan, dapat merangsang saya untuk meningkatkan kinerja sesuai pengetahuan yang saya miliki :

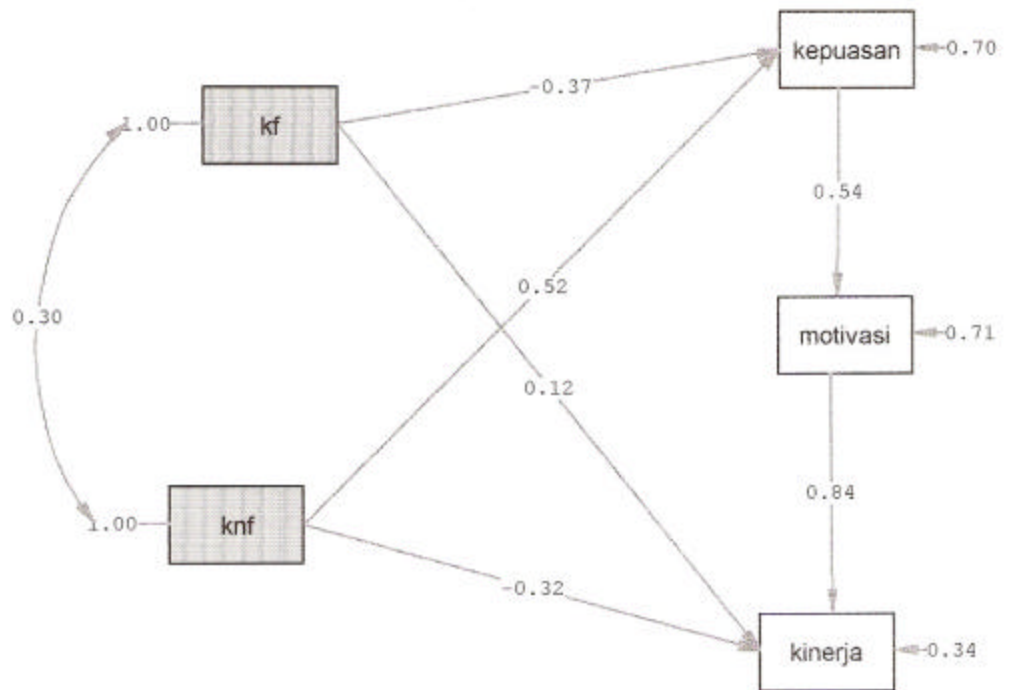
a. sangat setuju  
b. setuju  
c. ragu-ragu

d. tidak setuju  
e. sangat tidak setuju

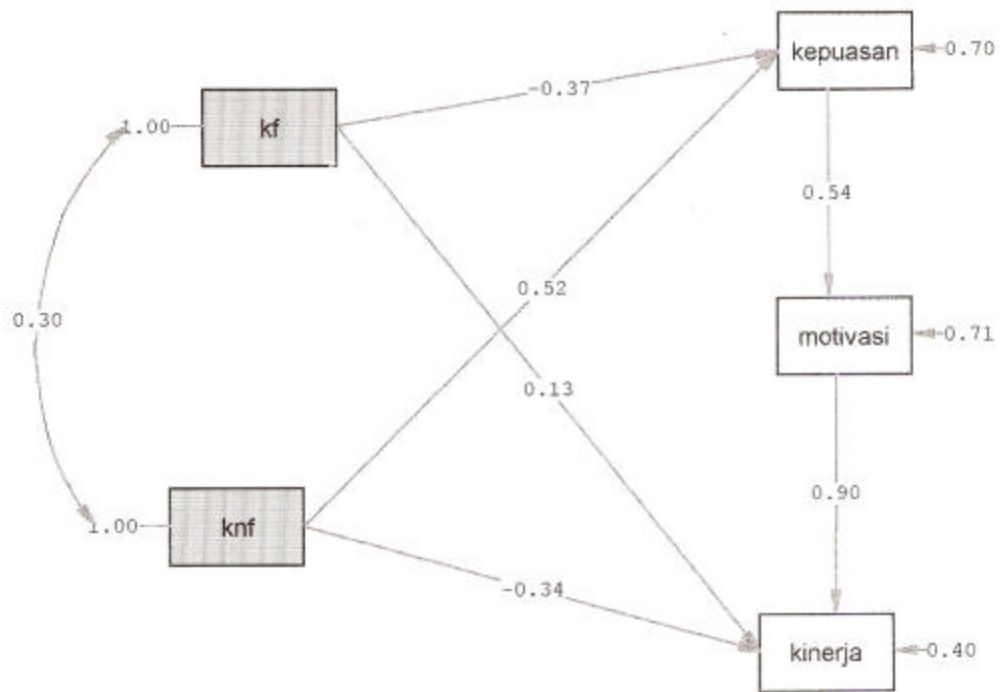
30) Saya selalu berusaha meningkatkan kehadiran kerja, agar saya dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja :

a. sangat bersedia  
b. bersedia  
c. kurang bersedia

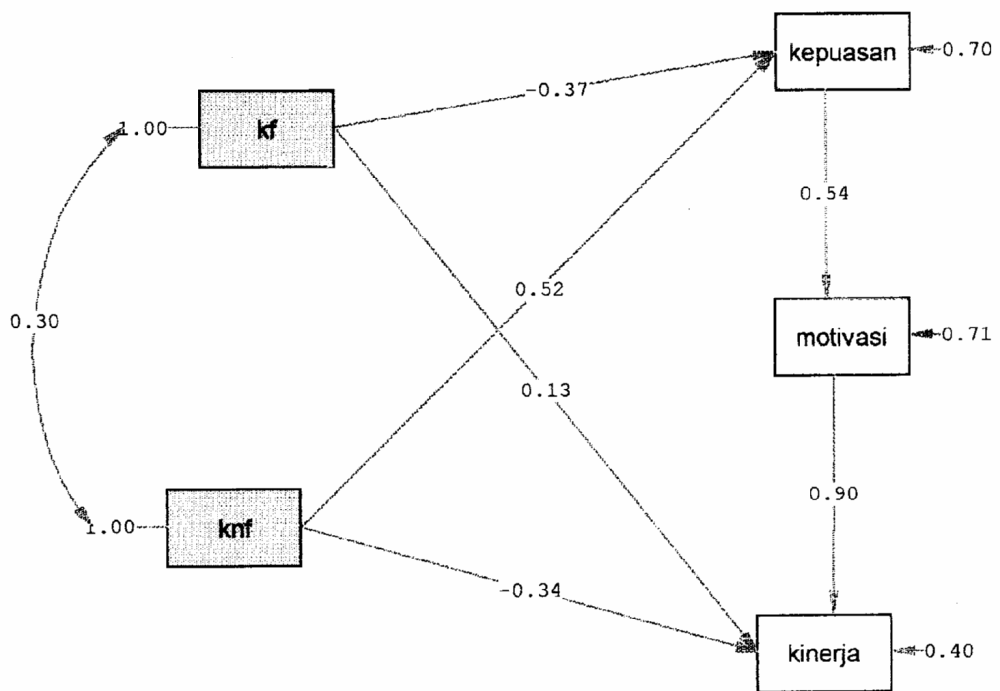
d. tidak bersedia  
e. sangat tidak bersedia



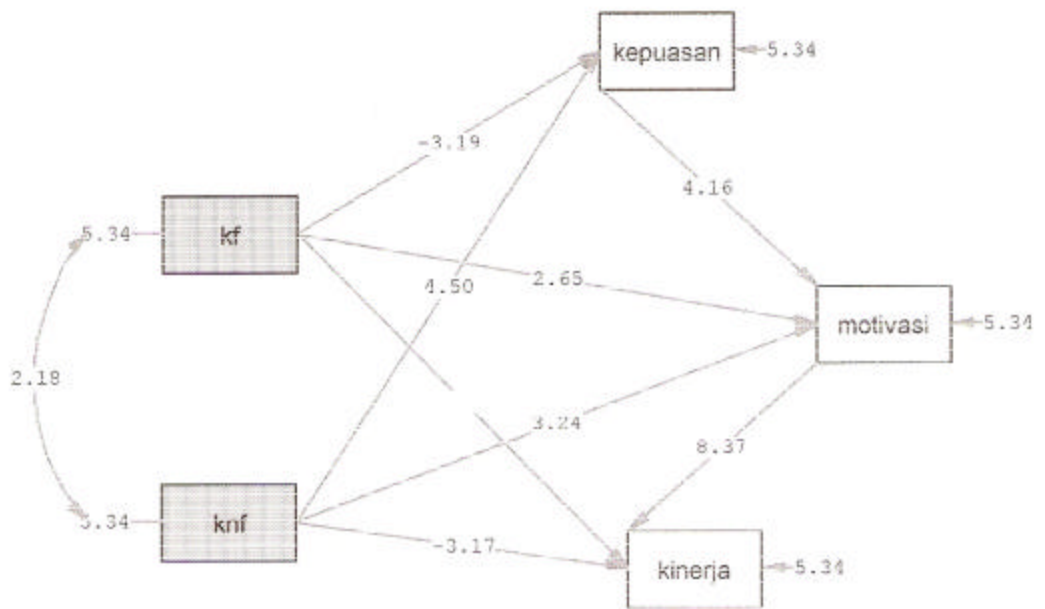
Chi-Square=26.32, df=3, P-vaieu=0.00001, RMSEA=O.369



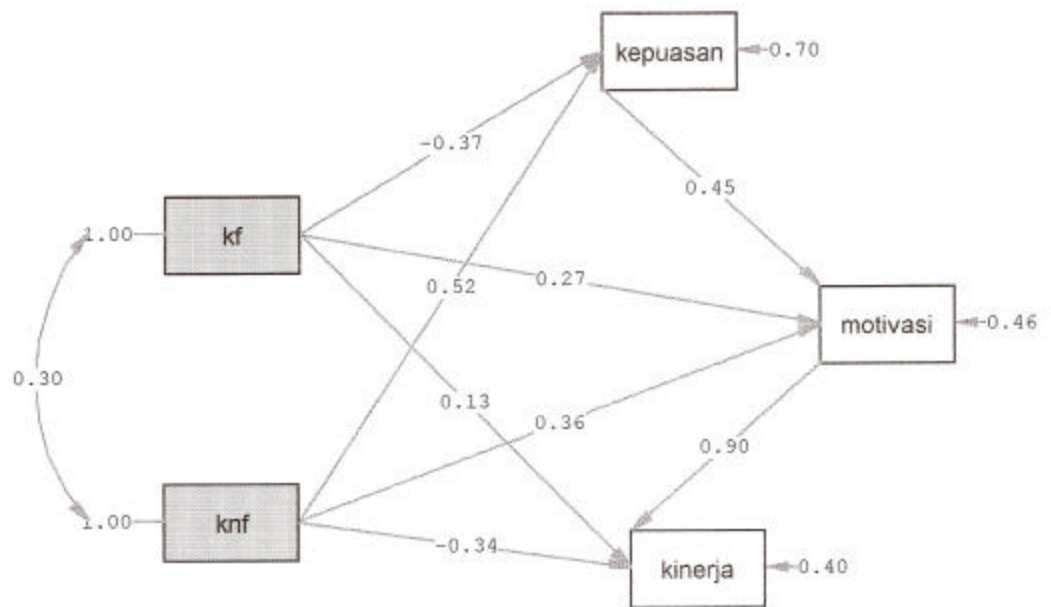
Chi-Square=26.32, df=3, P-value=0.00001, RMSEA=0.369



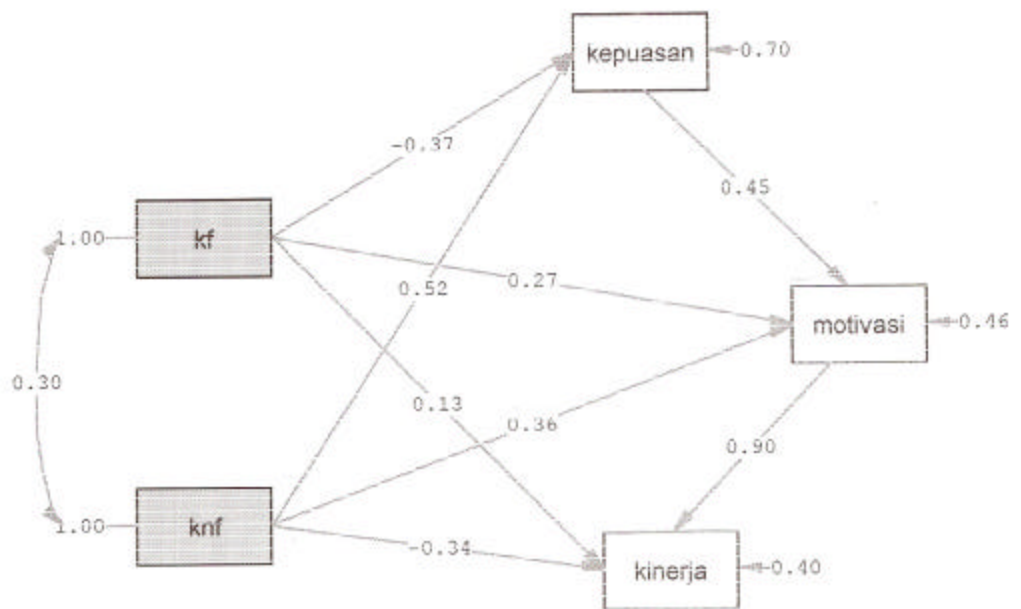
Chi-Square=26.32, df=3, P-value=0.00001, RMSEA=0.369



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285



Chi-Square=5.63, df=1, P-value=0.01770, RMSEA=0.285



DATE: 9/28/2005  
TIME: 0:27

L I S R E L 8.30

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Chicago, IL 60646-1704, U.S.A.  
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-99  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\LISREL83\KADIR.SPJ:

Observed Variables  
kf knf kepuasan motivasi kinerja  
Covariance Matriks From File kadir.cov  
Sample Size = 60  
Relationships  
kepuasan = kf  
kepuasan = knf  
motivasi = kf  
motivasi = knf  
motivasi = kepuasan  
kinerja = motivasi  
kinerja = kf  
kinerja = knf  
Lisrel Output SC EF VA MI RS  
Path Diagram  
End Of Problem

Covariance Matrix to be Analyzed

|          | kepuasan | motivasi | kinerja | kf   | knf  |
|----------|----------|----------|---------|------|------|
| kepuasan | 1.00     |          |         |      |      |
| motivasi | 0.54     | 1.00     |         |      |      |
| kinerja  | 0.17     | 0.72     | 1.00    |      |      |
| kf       | -0.21    | 0.28     | 0.28    | 1.00 |      |
| knf      | 0.41     | 0.62     | 0.26    | 0.30 | 1.00 |

Parameter Specifications

BETA

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
| kepuasan | 0        | 0        | 0       |
| motivasi | 1        | 0        | 0       |
| kinerja  | 0        | 2        | 0       |

GAMMA

| kf | knf |
|----|-----|
|----|-----|

|     | kf | knf |
|-----|----|-----|
| kf  | 9  |     |
| knf | 10 | 11  |

PSI

Note: This matrix is diagonal.

| kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|---------|
| 12       | 13       | 14      |

Number of Iterations = 0

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

BETA

|          | kepuasan               | motivasi               | kinerja |
|----------|------------------------|------------------------|---------|
| kepuasan | --                     | --                     | --      |
| motivasi | 0.45<br>(0.11)<br>4.16 | --                     | --      |
| kinerja  | --                     | 0.90<br>(0.11)<br>8.37 | --      |

GAMMA

|          | kf                       | knf                      |
|----------|--------------------------|--------------------------|
| kepuasan | -0.37<br>(0.12)<br>-3.19 | 0.52<br>(0.12)<br>4.50   |
| motivasi | 0.27<br>(0.10)<br>2.65   | 0.36<br>(0.11)<br>3.24   |
| kinerja  | 0.13<br>(0.09)<br>1.46   | -0.34<br>(0.11)<br>-3.17 |

Covariance Matrix of Y and X

|          | kepuasan | motivasi | kinerja | kf   | knf  |
|----------|----------|----------|---------|------|------|
| kepuasan | 1.00     |          |         |      |      |
| motivasi | 0.54     | 1.00     |         |      |      |
| kinerja  | 0.31     | 0.72     | 1.00    |      |      |
| kf       | -0.21    | 0.28     | 0.28    | 1.00 |      |
| knf      | 0.41     | 0.62     | 0.26    | 0.30 | 1.00 |

PHI

|     | kf                     | knf            |
|-----|------------------------|----------------|
| kf  | 1.00<br>(0.19)<br>5.34 |                |
| knf | 0.30<br>(0.14)         | 1.00<br>(0.19) |



| kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|---------|
| 0.70     | 0.46     | 0.40    |
| (0.13)   | (0.09)   | (0.07)  |
| 5.34     | 5.34     | 5.34    |

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

| kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|---------|
| 0.30     | 0.54     | 0.60    |

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 1  
 Minimum Fit Function Chi-Square = 5.91 (P = 0.015)  
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 5.63 (P = 0.018)  
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 4.63  
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.51 ; 16.13)

Minimum Fit Function Value = 0.10  
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.081  
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0090 ; 0.28)  
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.28  
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.095 ; 0.53)  
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.026

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 0.59  
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (0.52 ; 0.79)  
 ECVI for Saturated Model = 0.53  
 ECVI for Independence Model = 2.49

Chi-Square for Independence Model with 10 Degrees of Freedom = 132.04  
 Independence AIC = 142.04  
 Model AIC = 33.63  
 Saturated AIC = 30.00  
 Independence CAIC = 157.51  
 Model CAIC = 76.95  
 Saturated CAIC = 76.42

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.037  
 Standardized RMR = 0.037  
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.96  
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.45  
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.064

Normed Fit Index (NFI) = 0.96  
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.60  
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.096  
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.96  
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.96  
 Relative Fit Index (RFI) = 0.55

Critical N (CN) = 67.22

Fitted Covariance Matrix

|          | kepuasan | motivasi | kinerja | kf   | knf  |
|----------|----------|----------|---------|------|------|
| kepuasan | 1.00     |          |         |      |      |
| motivasi | 0.54     | 1.00     |         |      |      |
| kinerja  | 0.31     | 0.72     | 1.00    |      |      |
| kf       | -0.21    | 0.28     | 0.28    | 1.00 |      |
| knf      | 0.41     | 0.62     | 0.26    | 0.30 | 1.00 |

Fitted Residuals

| kepuasan | motivasi | kinerja | kf | knf |
|----------|----------|---------|----|-----|
|----------|----------|---------|----|-----|

|         |       |      |      |    |    |
|---------|-------|------|------|----|----|
| kinerja | -0.14 | 0.00 | 0.00 |    |    |
| kf      | 0.00  | --   | --   | -- |    |
| knf     | 0.00  | --   | 0.00 | -- | -- |

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.14  
 Median Fitted Residual = 0.00  
 Largest Fitted Residual = 0.00

Stemleaf Plot

- 1|4  
 - 0|  
 - 0|0000000000000000

Standardized Residuals

|          | kepuasan | motivasi | kinerja | kf | knf |
|----------|----------|----------|---------|----|-----|
| kepuasan | --       |          |         |    |     |
| motivasi |          | --       |         |    |     |
| kinerja  | -2.33    | --       | --      |    |     |
| kf       |          | --       | --      | -- |     |
| knf      |          | --       | --      |    | --  |

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -2.33  
 Median Standardized Residual = 0.00  
 Largest Standardized Residual = 0.00

Stemleaf Plot

- 2|3  
 - 1|  
 - 1|  
 - 0|  
 - 0|0000000000000000

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for BETA

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
| kepuasan | --       | --       | 5.43    |
| motivasi | --       | --       | 5.43    |
| kinerja  | 5.43     | --       | --      |

Expected Change for BETA

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
| kepuasan | --       | --       | -0.47   |
| motivasi | --       | --       | 0.69    |
| kinerja  | -0.27    | --       | --      |

Standardized Expected Change for BETA

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
| kepuasan | --       | --       | -0.47   |
| motivasi | --       | --       | 0.69    |
| kinerja  | -0.27    | --       | --      |

No Non-Zero Modification Indices for GAMMA

No Non-Zero Modification Indices for PHI

Modification Indices for PSI

| kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|---------|
|----------|----------|---------|



|          |      |      |    |
|----------|------|------|----|
| motivasi | --   | --   |    |
| kinerja  | 5.43 | 5.43 | -- |

Expected Change for PSI

|          |          |          |         |
|----------|----------|----------|---------|
|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | --       |          |         |
| motivasi | --       | --       |         |
| kinerja  | -0.19    | 0.27     | --      |

Standardized Expected Change for PSI

|          |          |          |         |
|----------|----------|----------|---------|
|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | --       |          |         |
| motivasi | --       | --       |         |
| kinerja  | -0.19    | 0.27     | --      |

Modification Indices for THETA-EPS

|          |          |          |         |
|----------|----------|----------|---------|
|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | --       |          |         |
| motivasi | 5.43     | 5.43     |         |
| kinerja  | 5.43     | 5.43     | --      |

Expected Change for THETA-EPS

|          |          |          |         |
|----------|----------|----------|---------|
|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | --       |          |         |
| motivasi | 0.16     | -0.30    |         |
| kinerja  | -0.14    | 0.27     | --      |

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

|     |          |          |         |
|-----|----------|----------|---------|
|     | kepuasan | motivasi | kinerja |
|     | -----    | -----    | -----   |
| kf  | 5.43     | 5.43     | 5.43    |
| knf | 5.43     | 5.43     | 5.43    |

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

|     |          |          |         |
|-----|----------|----------|---------|
|     | kepuasan | motivasi | kinerja |
|     | -----    | -----    | -----   |
| kf  | 1.11     | 0.45     | -0.34   |
| knf | -0.42    | -9.19    | 0.66    |

Maximum Modification Index is 5.43 for Element ( 2, 2) of THETA-DELTA

Covariances

Standardized Solution

BETA

|          |          |          |         |
|----------|----------|----------|---------|
|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | --       | --       | --      |
| motivasi | 0.45     | --       | --      |
| kinerja  | --       | 0.90     | --      |

GAMMA

|           |       |       |
|-----------|-------|-------|
|           | kf    | knf   |
|           | ----- | ----- |
| kepuasan  | -0.37 | 0.52  |
| motivasi  | 0.27  | 0.36  |
| • kinerja | 0.13  | -0.34 |

|          | kepuasan | motivasi | kinerja | kf   | knf  |
|----------|----------|----------|---------|------|------|
| kepuasan | 1.00     |          |         |      |      |
| motivasi | 0.54     | 1.00     |         |      |      |
| kinerja  | 0.31     | 0.72     | 1.00    |      |      |
| kf       | -0.21    | 0.28     | 0.28    | 1.00 |      |
| knf      | 0.41     | 0.62     | 0.26    | 0.30 | 1.00 |

PSI

Note: This matrix is diagonal.

| kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|---------|
| 0.70     | 0.46     | 0.40    |

Regression Matrix Y on X (Standardized)

|          | kf    | knf  |
|----------|-------|------|
| kepuasan | -0.37 | 0.52 |
| motivasi | 0.11  | 0.59 |
| kinerja  | 0.22  | 0.19 |

Total and Indirect Effects

Total Effects of X on Y

|          | kf                       | knf                    |
|----------|--------------------------|------------------------|
| kepuasan | -0.37<br>(0.12)<br>-3.19 | 0.52<br>(0.12)<br>4.50 |
| motivasi | 0.11<br>(0.11)<br>0.98   | 0.59<br>(0.11)<br>5.47 |
| kinerja  | 0.22<br>(0.13)<br>1.72   | 0.19<br>(0.13)<br>1.44 |

Indirect Effects of X on Y

|          | kf                       | knf                    |
|----------|--------------------------|------------------------|
| kepuasan | - -                      | - -                    |
| motivasi | -0.17<br>(0.07)<br>-2.53 | 0.23<br>(0.08)<br>3.05 |
| kinerja  | 0.10<br>(0.10)<br>0.98   | 0.53<br>(0.12)<br>4.58 |

Total Effects of Y on Y

|          | kepuasan               | motivasi               | kinerja |
|----------|------------------------|------------------------|---------|
| kepuasan | - -                    | - -                    | - -     |
| motivasi | 0.45<br>(0.11)<br>4.16 | - -                    | - -     |
| kinerja  | 0.40<br>(0.11)<br>3.73 | 0.90<br>(0.11)<br>8.37 | - -     |

Largest Eigenvalue of B\*B' (Stability Index) is 0.813

Indirect Effects of Y on Y



|          | kepuasan               | motivasi | kinerja |
|----------|------------------------|----------|---------|
|          | -----                  | -----    | -----   |
| kepuasan | - -                    | - -      | - -     |
| motivasi | - -                    | - -      | - -     |
| kinerja  | 0.40<br>(0.11)<br>3.73 | - -      | - -     |

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of X on Y

|          | kf    | knf   |
|----------|-------|-------|
|          | ----- | ----- |
| kepuasan | -0.37 | 0.52  |
| motivasi | 0.11  | 0.59  |
| kinerja  | 0.22  | 0.19  |

Standardized Indirect Effects of X on Y

|          | kf    | knf   |
|----------|-------|-------|
|          | ----- | ----- |
| kepuasan | - -   | - -   |
| motivasi | -0.17 | 0.23  |
| kinerja  | 0.10  | 0.53  |

Standardized Total Effects of Y on Y

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | - -      | - -      | - -     |
| motivasi | 0.45     | - -      | - -     |
| kinerja  | 0.40     | 0.90     | - -     |

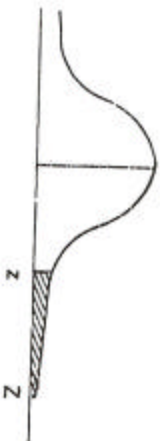
Standardized Indirect Effects of Y on Y

|          | kepuasan | motivasi | kinerja |
|----------|----------|----------|---------|
|          | -----    | -----    | -----   |
| kepuasan | - -      | - -      | - -     |
| motivasi | - -      | - -      | - -     |
| kinerja  | 0.40     | - -      | - -     |

The Problem used 7184 Bytes (= 0.0% of Available Workspace)

Time used: 0.260 Seconds

Lampiran 4. Tabel Distribusi Normal yang Distandarisasiakan



|     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| z   | .00  | .01  | .02  | .03  | .04  | .05  | .06  | .07  | .08  | .09  |
| 0.0 | 5000 | 4960 | 4920 | 4880 | 4840 | 4801 | 4761 | 4721 | 4681 | 4641 |
| 0.1 | 4602 | 4562 | 4522 | 4483 | 4443 | 4404 | 4364 | 4325 | 4286 | 4247 |
| 0.2 | 4207 | 4168 | 4129 | 4090 | 4052 | 4013 | 3974 | 3936 | 3897 | 3859 |
| 0.3 | 3821 | 3783 | 3745 | 3707 | 3669 | 3632 | 3594 | 3557 | 3520 | 3483 |
| 0.4 | 3446 | 3409 | 3372 | 3336 | 3300 | 3264 | 3228 | 3192 | 3156 | 3121 |
| 0.5 | 3085 | 3050 | 3015 | 2981 | 2946 | 2912 | 2877 | 2843 | 2810 | 2776 |
| 0.6 | 2743 | 2709 | 2676 | 2643 | 2611 | 2578 | 2546 | 2514 | 2483 | 2451 |
| 0.7 | 2420 | 2389 | 2358 | 2327 | 2296 | 2266 | 2236 | 2206 | 2177 | 2148 |
| 0.8 | 2119 | 2090 | 2061 | 2033 | 2005 | 1977 | 1949 | 1922 | 1894 | 1867 |
| 0.9 | 1841 | 1814 | 1788 | 1762 | 1736 | 1711 | 1685 | 1660 | 1635 | 1611 |
| 1.0 | 1587 | 1562 | 1539 | 1515 | 1492 | 1469 | 1446 | 1423 | 1401 | 1379 |
| 1.1 | 1357 | 1335 | 1314 | 1292 | 1271 | 1251 | 1230 | 1210 | 1190 | 1170 |
| 1.2 | 1151 | 1131 | 1112 | 1093 | 1075 | 1056 | 1038 | 1020 | 1003 | 0985 |
| 1.3 | 0968 | 0951 | 0934 | 0918 | 0901 | 0885 | 0869 | 0853 | 0838 | 0823 |
| 1.4 | 0808 | 0793 | 0778 | 0764 | 0749 | 0735 | 0721 | 0708 | 0694 | 0681 |
| 1.5 | 0668 | 0655 | 0643 | 0630 | 0618 | 0606 | 0594 | 0582 | 0571 | 0559 |
| 1.6 | 0548 | 0537 | 0526 | 0516 | 0505 | 0495 | 0485 | 0475 | 0465 | 0455 |
| 1.7 | 0446 | 0436 | 0427 | 0418 | 0409 | 0401 | 0392 | 0384 | 0375 | 0367 |
| 1.8 | 0359 | 0351 | 0344 | 0336 | 0329 | 0322 | 0314 | 0307 | 0301 | 0294 |
| 1.9 | 0287 | 0281 | 0274 | 0268 | 0262 | 0256 | 0250 | 0244 | 0239 | 0233 |
| 2.0 | 0228 | 0222 | 0217 | 0212 | 0207 | 0202 | 0197 | 0192 | 0188 | 0183 |
| 2.1 | 0179 | 0174 | 0170 | 0166 | 0162 | 0158 | 0154 | 0150 | 0146 | 0143 |
| 2.2 | 0139 | 0136 | 0132 | 0129 | 0125 | 0122 | 0119 | 0116 | 0113 | 0110 |
| 2.3 | 0107 | 0104 | 0102 | 0099 | 0096 | 0094 | 0091 | 0089 | 0087 | 0084 |
| 2.4 | 0082 | 0080 | 0078 | 0075 | 0073 | 0071 | 0069 | 0068 | 0066 | 0064 |
| 2.5 | 0062 | 0060 | 0059 | 0057 | 0055 | 0054 | 0052 | 0051 | 0049 | 0048 |
| 2.6 | 0047 | 0045 | 0044 | 0043 | 0041 | 0040 | 0039 | 0038 | 0037 | 0036 |
| 2.7 | 0035 | 0034 | 0033 | 0032 | 0031 | 0030 | 0029 | 0028 | 0027 | 0026 |
| 2.8 | 0026 | 0025 | 0024 | 0023 | 0023 | 0022 | 0021 | 0021 | 0020 | 0019 |
| 2.9 | 0019 | 0018 | 0018 | 0018 | 0016 | 0016 | 0015 | 0015 | 0014 | 0014 |
| 3.0 | 0013 | 0013 | 0013 | 0012 | 0012 | 0011 | 0011 | 0011 | 0010 | 0010 |

Lampiran 5. Distribusi t pada Beberapa Level Probabilitas

| df  | Level signifikansi, uji satu ekor |       |       |       |       |       |
|-----|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|     | .10                               | .05   | .025  | .01   | .005  | .001  |
|     | Level signifikansi, uji dua ekor  |       |       |       |       |       |
| 20  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 21  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 22  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 23  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 24  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 25  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 26  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 27  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 28  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 29  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 30  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 40  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 60  | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 120 | 1.725                             | 1.746 | 1.786 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |

Sumber: A Fisher and F. Yates, *Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research*, Oliver and Boyd, Ltd., Edinburgh.

