

DAFTAR PUSTAKA

- Annaiszara, B., Listianti, Y., & Hamali, A. Y. (2018). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Citra Merek Terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus Pada CV Healthy Sweet Nukita Food Bandung).
- Armstrong, G (2018). Principles of Marketing Global Edition 17th Edition. London: Pearson Education.
- Asniwati. (2022). Pengaruh kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2): 1161-1174.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*.
- Bryan, A. E., Norris, J., Abdallah, D. A., Stappenbeck, C. A., Morrison, D. M., Davis, K. C., ... & Zawacki, T. (2016). Longitudinal change in women's sexual victimization experiences as a function of alcohol consumption and sexual victimization history: A latent transition analysis.
- Clelland, David. C. (2018). Human Motivation. New York : Cambridge University Press.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Penerbit Andi.
- Damayanti, Riski. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang), *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No 2*.
- Dessler, G. (2011). Human resource management twelfth edition
- Edison, Emron. 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung
- Febriana, R. Dr. Yusutria, S. Pd. I., MA. (2010)
- Frasch, et al., (2010) Analysis of finite dose dermal absorption data: Implications for dermal exposure assessment, *Nature America*, 65-73

- Ginanti, M. G., Muis, M., & Pono, M. Analysis of the Influence of Competence, Training and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable on the Fire and Emergency Services Team in Mining Work Area PT Vale Ind Tbk. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(4), 65-72.
- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajmen dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- imanjuntak Payaman J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Evaluasi Kinerja Edisi ke-3*. Jakarta : Lembaga FEUI.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Dinasti Review*, 1(4): 411-426.
- Kabenge, I., Omulo, G., Banadda, N., Seay, J., Zziwa, A., & Kiggundu, N. (2018). Characterization of banana peels wastes as potential slow pyrolysis feedstock.
- Khatimah, A. K. (2021). *Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sermani Steel Makassar.= Analysis of The Effect of Competence and Work Environment on Employees' Performance through Job Satisfaction as Intervening Variable in PT. Sermani Steel, Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Kiggundu. (2018). *Managing Organization in Developing Countried : An Operation and Strategies Approach*. Kumarian Press ,Inc, 1989
- Kumalasari, P., dan S. Efendi. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7): 2622-2205
- Linarwati, M., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Studi deskriptif pelatihan dan pengembangan sumberdaya manusia serta penggunaan metode behavioral event interview dalam merekrut karyawan baru di bank mega cabang kodus. *Journal of management*,

- Locke, E.A.(2022) *The Nature and Causes of Job Satisfaction*, NewYork: John Wiley and Sons
- Mahmudah, I. R., U. Farida., dan S. Chamida. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 5(2): 242-254.
- Mangkulangit, T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPR Weleri Jaya Persada di Kendal. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: RFLIKA ADITAMA.
- Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Michae, C. A., Joyce. A. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1): 195-201.
- Negara, K. P. P. B. T. Markx Pattiasina, (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
- Nirmala, G. A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kualitas Pelayanan (Studi Kasus Pada RSUD Cimaesan Cianjur)*(Doctoral dissertation, Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi-Bisnis Universitas Widyatama.
- Parasian, C. S. dan I. G. Adiputra. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 8(4): 922-932.
- Prasetya, A. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Deskriptif Pada PT. Putra Utama Motor, Sukoharjo (Persero)
- Ricardianto, Prasadja. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. IN MEDIA. BOGOR

- Ruky. (2018). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Santoso, S. P. B. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1 cetakan)*. Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., dan H. Siregar. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurna Ilmiah Socio Secretum*, 9(2): 273-281.
- Sihombing, S. (2018). Hubungan Pekerjaan Dan Pendidikan Ibu Dengan Pemberian Asi Eksklusif Di Wilayah Kerja Puskesmas Hinai Kiri Tahun 2017. *Midwife Journal* 5(1): 40-45.
- Silalahi, S. P. (2013). Pengaruh etika, kompetensi, pengalaman audit dan situasi audit terhadap skeptisme profesional auditor. *Jurnal Ekonomi*,
- Simamora, R. H. (2019). Pengaruh penyuluhan identifikasi pasien dengan menggunakan media audiovisual terhadap pengetahuan pasien rawat inap. *Jurnal Keperawatan Silampari*,
- Simon Petrus B. S (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa, Kalimantan*.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2013). *Competence Work: Model for Superior Performance (1st ed.)*. Chicago, IL: John Wiley and Sons, Inc.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Penerbit Andi.
- Sudaryo, Y., Agus A., Nunung A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi

- Sutrisno, A. S. (2012). Analisis Ketimpangan Pendapatan Dan Pengembangan Sektor Unggulan Di Kabupaten Dalam Kawasan Barlingmascakeb Tahun 2007-2010. *Economics Development Analysis Journal*,
- Tika. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.
- Tiyas, A. P., dan Parmin. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2): 377-395.
- Tulenan, S. (2015). The effect of work environment and compensation toward employee performance at the Office of State Assets and Auction Service Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Tulenan, S. (2015). "The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance At the Office of State Assets and Auction Service Manado." *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 3(3):672–82.
- Wibowo, E. (2010). Implementasi good corporate governance di Indonesia. *Jurnal ekonomi dan Kewirausahaan*
- Wibowo. (2012). Manajemen Kinerja Edisi Ketiga, Cetakan Keenam, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wirawan. (2006). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(004):19–27.
- Zhou, C., Zelinka, M. D., Dessler, A. E., & Wang, M. (2021). Greater committed warming after accounting for the pattern effect. *Nature Climate Change*,.

KUESIONER PENELITIAN:**Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan nama saya Nurhikmah Ramadhani Syukur, mahasiswa program studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), Universitas Hasanuddin sedang melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir untuk memperoleh gelar Magister. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berkenaan menjawab pertanyaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.

Atas waktu dan kesediaanya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

NURHIKMAH RAMADHANI SYUKUR

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Tanggapan Responden

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Petunjuk Pengisian

Isilah kuisioner berikut dengan memberi tanda (√) pada jawaban sesuai dengan penelitian anda dengan keterangan sebagai berikut:

1 2 3 4 5

1. Kompetensi (X1)

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan computer, dan lain-lain					
2.	Saya mengetahui bidang pekerjaan saya dengan baik.					

3.	Saya menguasai teknik-teknik dalam bekerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
4.	Saya memahami standar pekerjaan yang telah ditetapkan					
5.	Dalam bekerja, saya selalu berorientasi pada proses dan hasil sehingga pekerjaan yang diemban lebih optimal					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					
2.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
3.	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
4.	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik					

3. Kepuasan Kerja (Y1)

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja					
2.	Seluruh karyawan menerima gaji yang cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.					
3.	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
4.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan berlaku adil kepada seluruh karyawan					
5.	Rekan kerja selalu membantu dalam menyelesaikan tugas dan memberikan solusi dalam bekerja					

4. Kinerja Pegawai (Y2)

No	Pernyataan	Skor				
		1	2	3	4	5
1.	Pegawai mampu bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
2.	Melalui kerjasama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan					

	permasalahan yang dihadapi dalam pekerjaan					
3.	Memiliki inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa diperintah pimpinan					
4.	Mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja					
5.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja					

No.	Variabel	Definis Oprasional	Indikator	Skala Pengukuran
1.	Kompetensi (X1)	Kompetensi berasal dari kata <i>competent</i> yang berarti kemampuan. Kemampuan yang dimiliki oleh seseorang biasanya sangat terkait dengan adanya tingkat keterampilan, pengetahuan dan sikap dalam mendukung potensinya untuk menjadi orang yang berkompeten	a) Kompetensi berprestasi dan tindakan b) Kompetensi melayani c) Kompetensi memimpin d) Kompetensi mengelola e) Kompetensi berfikir	Skala (1-5)
2.	Lingkungan Kerja (X2)	Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat memengaruhi dirinya dalam menjalankan	a) Tempat Kerja b) Fasilitas dan alat bantu c) Kebersihan, Pencahayaan d) Ketenangan dalam Bekerja	Skala (1-5)

		tugas- tugas yang dikerjakan. Patut disadari bahwa lingkungan kerja terhadap kinerja sangat erat hubungannya dalam proses pencapaian tujuan, dengan kata lain lingkungan kerja dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai.		
3.	Kepuasan Kerja (Y1)	Kepuasan kerja merupakan tingkat di mana pegawai merasa positif atau puas dengan pekerjaan mereka. Kepuasan kerja penting karena dapat mempengaruhi produktivitas, retensi pegawai, kesehatan mental pegawai.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pekerjaan b. Upah c. Promosi d. Pengawas e. Rekan Kerja 	Skala (1-5)

		Organisasi yang memperhatikan kepuasan kerja seringkali melihat peningkatan dalam kinerja pegawai dan reputasi kantor yang lebih baik.		
4.	Kinerja Pegawai (Y2)	Kinerja Pegawai erat kaitannya dengan hasil pekerjaan seseorang didalam suatu organisasi, hasil pekerjaan tersebut dapat menyangkut kualitas, kuantitas dan hasil produksi. Masalah pada saat ini yaitu apa yang menjadi alat ukur dari suatu kinerja pegawai itu sendiri	<ul style="list-style-type: none"> a) Kuantitas dari Hasil b) Kualitas dari Hasil c) Kecepatan waktu dari Hasil d) Kehadiran e) Kemampuan 	Skala (1-5)

Tabulasi Data

1. Kompetensi (X1)

2. Lingkungan Kerja (X2)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
4	4	4	4	4	4	5	5	4
3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	4	3	3	4	3	2	4
3	3	3	3	3	2	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	2	2	2	2
4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	3	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	3	5	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	3	4	5
4	3	4	4	4	4	4	5	3
1	1	1	1	1	5	1	1	1
4	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5	5

5	3	4	5	5	4	3	5	3
4	4	4	4	4	4	3	5	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	4	4	4
3	4	3	3	3	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	2	3
4	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	2	3	3	2	2	2	3
3	4	5	3	3	4	4	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	3
4	4	3	4	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	3	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	3	3	3	2	2	3
2	2	2	2	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	5	4	3	3
4	5	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	2	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	5	4	4	4	2	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	3	3	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	3	2
3	3	3	3	3	2	2	2	3

5	5	5	5	5	4	3	5	5
3	3	3	3	3	4	3	4	4
3	4	3	3	3	3	2	2	3
2	3	2	2	2	2	2	2	3
4	4	4	4	4	3	2	2	3
4	3	4	4	4	2	2	2	3
3	3	4	3	3	4	2	2	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4
2	3	3	2	2	2	2	2	3
3	4	3	3	3	3	2	1	4
3	3	4	3	3	2	2	2	2
2	3	2	2	2	2	2	2	3
3	3	4	3	3	3	2	2	3
3	4	5	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	2	2	2	3
3	4	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	4	3	3	5
4	4	3	4	4	3	2	2	4
3	3	4	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3
3	5	5	3	3	3	2	2	5
3	4	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	4	2	2	3
4	4	5	4	4	4	4	3	4
4	3	3	4	4	4	3	3	4
2	3	4	2	2	3	2	2	3
3	3	4	3	3	3	2	2	3
3	5	4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	2	2	3
4	4	4	4	4	3	2	2	4
4	3	3	4	4	3	2	2	3
5	3	3	5	5	4	3	3	5
3	4	3	3	3	3	2	2	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	3	4
3	4	5	3	3	5	3	4	4

4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4
3	4	3	3	3	4	3	3	3
3	3	4	3	3	3	4	2	2
4	4	4	4	4	4	5	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	3	4	3	3	4	3	3	4
3	3	4	3	3	4	3	4	4
5	3	3	5	5	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3	5
3	4	4	3	3	4	3	3	4
4	3	4	4	4	4	3	4	3
4	3	3	4	5	5	4	3	4
4	3	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4
3	4	4	4	4	3	3	3	5
3	4	5	5	4	3	4	5	5
4	5	4	5	4	3	4	4	4
4	3	4	5	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	4	3	4	4
3	4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	3	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	3	4	5	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	3	4	3	4	3	3	4
4	3	4	4	3	3	4	3	3
4	4	3	5	4	5	5	4	3
3	4	5	5	4	4	5	4	4
3	4	5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	3	4	4	4	3	5
3	4	4	5	4	3	4	5	5
5	5	4	4	3	4	5	3	4
5	4	4	3	4	4	5	5	3
4	5	4	4	3	4	3	4	4
4	5	5	4	3	4	4	3	4
4	4	5	5	3	5	4	4	4
4	5	5	4	3	5	4	5	4

5	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	5	5	3	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	3	3	4	4	5
5	4	3	5	3	5	5	4	3
5	4	3	4	4	5	4	3	4
4	3	4	5	4	5	4	3	3
4	5	4	3	4	5	5	4	3
5	3	4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	3	4	4	5	4	4
4	5	4	4	3	5	4	5	5
5	5	4	5	4	3	4	4	5
5	4	5	5	3	4	5	4	5
4	4	5	3	5	5	4	4	5
5	5	4	3	3	5	4	5	5
5	5	4	5	4	4	3	5	4
4	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	3	4	5	4	3
5	5	4	5	3	4	5	5	4
5	5	3	4	5	5	3	4	5
4	5	5	5	4	5	5	4	4
3	4	5	5	3	4	5	5	5
4	5	4	5	5	4	3	4	3
4	4	4	5	3	5	5	5	3
5	5	4	4	4	3	4	4	5
4	5	5	4	4	3	4	4	3
5	4	4	4	5	3	4	4	5
5	4	4	4	5	3	4	3	5
4	5	5	4	5	3	4	3	3
3	5	4	4	5	4	5	5	3
4	5	5	4	3	5	4	4	5
4	5	3	5	4	5	4	5	3
5	5	3	4	4	5	4	5	5
4	3	5	4	3	5	5	3	4
4	5	4	5	5	5	4	3	4
5	4	5	4	4	4	5	5	3
5	4	5	3	5	4	4	3	5
4	4	5	4	5	5	4	5	3
5	4	5	4	4	4	5	5	3
5	4	5	3	5	4	4	3	5
4	4	5	4	5	5	4	5	3
5	4	5	4	4	4	5	5	4

4	5	4	3	4	3	4	5	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	3	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	5
4	5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	4	5	3	4	5	5	4	4
4	5	3	5	4	5	4	5	4
5	4	3	4	5	5	5	3	3
3	5	4	5	3	4	5	3	4
4	5	3	5	3	4	5	3	5
5	5	3	4	4	4	5	3	4
5	4	3	5	4	4	5	3	5
5	3	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	3	5	4	5	3	5
5	5	4	5	3	4	5	3	5
4	4	5	3	4	5	4	5	4
4	5	4	5	5	3	4	4	5
4	5	4	5	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	3	4	4	5
4	4	5	3	3	4	4	3	5
3	5	3	3	3	5	3	4	5
5	4	5	5	5	5	4	5	3
5	4	5	5	5	4	5	3	4
5	4	5	5	5	5	4	4	5
5	4	3	5	5	5	4	4	3
4	3	4	4	4	4	3	5	4
5	3	5	5	5	4	3	5	4
4	3	4	4	4	4	3	4	5
5	5	4	5	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	3	2	2	2
3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	3	3	4	4	3	3	3
4	4	3	4	4	4	3	3	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4	3	4	5

5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
2	1	1	1	1	1	2	1	1	1
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	2	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
2	2	2	2	2	3	4	4	4	4
3	5	3	3	3	5	5	5	5	5
2	2	4	3	3	3	2	3	3	3
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	2	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	5	4	5	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	5	5	4	5	3	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
3	3	2	2	3	5	5	4	5	5
4	3	3	4	5	4	5	5	5	4
2	2	3	2	3	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	4	4	4	4	5	4
3	3	3	2	2	3	3	4	3	4

3	3	3	2	2	3	3	3	4	4
3	2	3	4	3	3	3	3	3	4
3	2	3	4	4	3	4	3	4	3
3	3	4	3	3	4	2	4	4	4
3	5	5	4	5	4	5	3	3	2
3	3	4	4	2	3	4	3	4	4
5	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	5	4	3	3	3	4	5	3	4
3	3	5	5	4	4	4	5	3	3
3	4	3	4	4	5	3	4	5	4
3	4	3	5	3	4	5	4	3	4
4	3	5	5	3	3	4	5	3	5
3	4	3	4	5	3	3	4	4	5
3	3	4	5	5	4	4	3	5	5
4	3	3	4	5	5	4	3	4	4
4	3	5	4	4	4	4	4	3	3
3	3	4	4	5	3	4	3	3	4
4	3	4	3	3	4	5	3	4	4
4	3	4	4	3	4	3	3	5	4
4	4	3	3	3	4	3	3	5	4
4	4	5	5	5	4	5	3	5	4
4	4	3	3	3	4	5	5	5	4
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	5	3	4	3	4	3	5
3	4	4	5	2	4	3	3	5	3
4	5	3	3	4	3	4	5	3	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	3	5	5	4	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	3	3	3	4
3	3	3	5	4	4	3	3	3	3
4	4	4	5	4	4	3	4	4	4
3	3	5	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4

3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	5	5	5	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	5	5	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	5	3	4	4	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	5	5	5	3	4	4	4	4
5	4	4	4	3	5	4	4	5	4
4	4	3	4	5	4	5	5	4	3
4	5	3	4	5	5	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	5	4	3	4
3	4	4	4	5	4	4	5	4	3
5	4	4	3	4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	4	3	5
3	5	4	5	5	5	4	3	3	4
4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
4	3	4	4	5	4	3	3	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4

LAMPIRAN PLSS

1. Nilai Outer Loadings

	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMPETENSI	LINGKUNGAN KERJA
X1.1			0.852	
X1.2			0.717	
X1.3			0.715	
X1.4			0.839	
X1.5			0.816	
X2.1				0.737
X2.2				0.821
X2.3				0.851
X2.4				0.740
Y1.1	0.736			
Y1.2	0.788			
Y1.3	0.746			
Y1.4	0.798			
Y1.5	0.828			
Y2.1		0.735		
Y2.2		0.760		
Y2.3		0.849		
Y2.4		0.869		
Y2.5		0.861		

2. Construct reliability and validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
KEPUASAN KERJA	0.840	0.851	0.886	0.608
KINERJA PEGAWAI	0.873	0.875	0.909	0.667
KOMPETENSI	0.847	0.851	0.892	0.624
LINGKUNGAN KERJA	0.797	0.805	0.868	0.623

3. Cross loadings

	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMPETENSI	LINGKUNGAN KERJA
X1.1	0.491	0.492	0.852	0.572
X1.2	0.431	0.432	0.717	0.505
X1.3	0.474	0.417	0.715	0.511
X1.4	0.504	0.466	0.839	0.575
X1.5	0.416	0.434	0.816	0.482
X2.1	0.444	0.380	0.433	0.737
X2.2	0.562	0.486	0.562	0.821
X2.3	0.527	0.560	0.604	0.851
X2.4	0.525	0.523	0.504	0.740
Y1.1	0.736	0.502	0.504	0.471
Y1.2	0.788	0.678	0.543	0.630
Y1.3	0.746	0.435	0.349	0.424
Y1.4	0.798	0.478	0.395	0.436
Y1.5	0.828	0.525	0.460	0.541
Y2.1	0.500	0.735	0.484	0.513
Y2.2	0.548	0.760	0.484	0.520
Y2.3	0.606	0.849	0.451	0.494
Y2.4	0.565	0.869	0.472	0.541
Y2.5	0.577	0.861	0.430	0.479

4. Uji Kolinearitas VIF

	VIF
KEPUASAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	1.886
KOMPETENSI -> KEPUASAN KERJA	1.825
KOMPETENSI -> KINERJA PEGAWAI	1.962
LINGKUNGAN KERJA -> KEPUASAN KERJA	1.825
LINGKUNGAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	2.249

5 Uji Pengaruh Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
KEPUASAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.447	0.441	0.076	5.882	0.000
KOMPETENSI -> KEPUASAN KERJA	0.270	0.268	0.085	3.155	0.002
KOMPETENSI -> KINERJA PEGAWAI	0.151	0.151	0.078	1.931	0.053
LINGKUNGAN KERJA -> KEPUASAN KERJA	0.474	0.477	0.075	6.309	0.000
LINGKUNGAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.230	0.233	0.072	3.169	0.002

6. Uji Pengaruh Tidak Langsung

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
KOMPETENSI -> KINERJA PEGAWAI	0.120	0.118	0.042	2.858	0.004
LINGKUNGAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI	0.212	0.211	0.053	3.996	0.000

7. Uji Koefisien Determinasi

	R-square	R-square adjusted
KEPUASAN KERJA	0.470	0.465
KINERJA PEGAWAI	0.536	0.530