

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, F., Sunarko, B., & Yunanto, A. (2019). The Impact of Cash Ratio, Debt To Equity Ratio, Receivables Turnover, Net Profit Margin, Return On Equity, and Institutional Ownership To Dividend Payout Ratio. *JOURNAL OF RESEARCH IN MANAGEMENT*, 1(4). <https://doi.org/10.32424/jorim.v1i4.53>
- Aliftitah, S., Mumpuningtias, E. D., & Muttaqin, I. (2018). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Icu Rsud Dr. H. Moh. Anwar Sumenep. *WIRARAJA MEDIKA*, 8(2), 34–42. <https://doi.org/10.24929/fik.v8i2.650>
- Arini, B. P. (2021). Pengaruh *Shift* Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Moslem Baby Day Care Di Timoho Yogyakarta (Studi Pada Moslem Baby Day Care). *Jurnal Amenika*, 18(1).
- Anidyka Alfisyah Putri. (2017). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Kamar Bedah (Ok & Rr) Dan Perawatan Kritis (Icu) Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun* [Skripsi]. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bhakti Husada Mulia.
- Astuti, R., Permiana, Y., Intening, V. R., & Sudarta, I. W. (2024). Hubungan Peran Ganda Dengan Kinerja Perawat Pada Asuhan Keperawatan Mahasiswa Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL). *STIKES Bethesda Yakkum*, 3(1), 395–402.
- Awalia, M. J., Medyati, N., & Giay, Z. (2021). *Hubungan Umur Dan Jenis Kelamin Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kwaingga Kabupaten Keerom*. 5(2).
- Booker, L. A., Mills, J., Bish, M., Spong, J., Deacon-Crouch, M., & Skinner, T. C. (2024). Nurse rostering: Understanding the current shift work scheduling processes, benefits, limitations, and potential fatigue risks. *BMC Nursing*, 23(1), 295. <https://doi.org/10.1186/s12912-024-01949-2>
- Chairina, F., & Wehartaty, T. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bpkpd Kota Surabaya. *Jurnal Akuntansi Kontemporer*, 11(1), 31–39. <https://doi.org/10.33508/jako.v11i1.2073>
- Chandra, I. D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *vat*. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 02(01), 86–93.
- S. P., & Arso, S. P. (2017). Analisis Permintaan Masyarakat Pelayanan Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. Ra. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(5), 1.



- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Difibri, D., & Syarif, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat. *JIM FKep*, 5(2).
- Dikky Fahamsyah. (2017). Analisis Pengukuran Beban Kerja Supervisor Dan Fireman PT Perta Arun Gas Menggunakan Metode Defence Research Agency Workload Scale. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), 107–115. <https://doi.org/10.53912/iejm.v8i2.411>
- Dinata, R. A. (2020). Analisis Pengaruh Kebisingan Terhadap Beban Kerja Mental Penyapu Perusahaan Daerah Kebersihan (Jalan Protokol Kecamatan Cibeunying Kaler). *Sistemik : Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, 8(1), 36–40. <https://doi.org/10.53580/sistemik.v8i1.38>
- Erlina, E., Arifin, A., & Salamah, A. U. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(3). <https://doi.org/10.30597/jkmm.v1i3.8825>
- Fahmeeda, Y. A., & Dhamanti, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit: LITERATURE REVIEW. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1).
- Fauzi, Akhmad.dan Rusdi Hidayat Nugroho A. 2020. Management Kinerja. Airlangga University Press. Surabaya.
- Gamayanti, W., Mahardianisa, M., & Syafei, I. (2018). Self Disclosure dan Tingkat Stres pada Mahasiswa yang sedang Mengerjakan Skripsi. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 115–130. <https://doi.org/10.15575/psy.v5i1.2282>
- Hasna Tunny. (2023). Hubungan Penerimaan Insentif Finansial Dan Interpersonal Antar Perawat Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Al-Fatah Ambon. *Journal Pharma Saintika*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.51225/jps.v7i1.42>
- Handoko, T. H. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.
- Makaginsar, C. (2022). Literature Review: Hubungan Usia dan in dengan Tingkat Stres pada Tenaga Kesehatan. *Medical* .
- 0). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhipendapatan menengah (Ukm) Masa Pandemi Covid 19 Di Kabupaten *Journal Economics And Strategy*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.36490/jes.v1i1.94>



Indar. (2014) Dimensi Etik & Hukum Keperawatan. Makassar : Masagena Press.

Jacobus, I. L., Yahya, I. M., & Riu, S. D. M. (2024). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Bhayangkara TK.III Manado. *JURNAL RISET RUMPUN ILMU KESEHATAN*, 3(1), 27–34. <https://doi.org/10.55606/jurrikes.v3i1.2363>

Kasmarani, M. K. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 767–776.

Kemendes RI (2022) Sumber Daya Manusia Kesehatan Rumah Sakit.

Kemendagri RI (2019) PMK No 30, Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia.

Kristyaningsih, Y., & Wijaya, A. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Berbasis Teori Burnout Syndrome Di Ruang Dahlia Rsud Jombang. *Sentani Nursing Journal*, 2(2), 84–91. <https://doi.org/10.52646/snj.v2i2.98>

Laila Najmi & Nefi Darmayanti. (2023). Vol. 7 No. 2, Bulan April Tahun 2023 p-ISSN : 2541-6782, e-ISSN : 2580-6467. *Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 7(2).

Manuho, E., Warouw, H., & Hamel, R. (2015). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado*. 3.

Nurliasari, S. Y., Inayah, Z., Sutarjo, A., & Bowo, E. A. (2023). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di Rs Muhammadiyah Lamongan. *Jurnal Medika Malahayati*, 7(3), 851–859. <https://doi.org/10.33024/jmm.v7i3.10883>

Permata Sari, R. I. (2018). Pengukuran Beban Kerja Karyawan Menggunakan Metode NASA-TLX di PT. Tranka Kabel. *Sosio e-kons*, 9(3), 223. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v9i3.2250>

PPNI (2013) Standar Kompetensi Perawat Indonesia. Edisi IV. Jakarta.

Presiden Republik Indonesia (2009) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit.



A., & Suryaningsih, Y. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Perawat dalam Melakukan Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Berbasis Theory Kopelman. *Health & Medical Sciences*, 1(1), 1–5. doi.org/10.47134/phms.v1i1.51

- Putri, N. W., & Gaol, P. L. (2021). Pengaruh Persepsi Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Penguatan Inovasi Kementerian Riset Dan Teknologi/BRIN. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(2).
- Pusung, B., Joseph, W. B. S., & Akili, R. A. (2021). *Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat Rs Gmim Bethesda Tomohon Dalam Masa Pandemi Covid-19*. 10(6).
- Rahmanita, F. (2022). Analisis Pengaruh Peran Ganda pada Perawat Wanita terhadap Kinerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Scientia Sacra: Jurnal Sains, Teknologi dan Masyarakat*, 2(1).
- Ramadhani, T. W. & Erlinengsih. (2023). Volume 6 Nomor 2 | <https://jurnal.syedzasaintika.ac.id>. *Jurnal Kesehatan Saintika Meditory*, 6(2), 536–548.
- Republik Indonesia (2014) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan.
- Rumeser, J. A. A., & Tambuwun, T. E. (2011). Hubungan Antara Tingkat Stres Kerja dengan Pemilihan Coping Stress Strategy Karyawan di Kantor Pusat Adira Insurance. *Humaniora*, 2(1), 214. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v2i1.2972>
- Runtu, V. V., Pondaag, L., & Hamel, R. (2018). Hubungan Beban Kerja Fisik Dengan Stres Kerja Perawat Diruang Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. 6.
- Saam, Zulfan dan Wahyuni, Sri . (2012) Psikologi Keperawatan. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sari, I. P. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Rsi Nashrul Ummah Lamongan. 12(1).
- Setiyawan, A. E. (2020). Overview Of Nurse's Workload In The Emergency Room Of The Undata Hospital, Central Sulawesi Province. *Preventif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(1), 38–46. <https://doi.org/10.22487/preventif.v11i1.53>
- Situmeang, K. A., Heryana, A., Mustikawati, I. S., & Nabila, A. (2022). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Petugas Call Center gal Panggilan Darurat (Ntpd) Jakarta Siaga 112 Di Badan gan Bencana Daerah Dki Jakarta Tahun 2021. *Jurnal Masyarakat (Undip)*, 10(1), 101–107. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i1.31984>
- Undata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Perawat Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Manajemen Bisnis*, 4(1), 128–137.



- Sriningsih, M., Hatidja, D., & Prang, J. D. (2018). Penanganan Multikolinearitas Dengan Menggunakan Analisis Regresi Komponen Utama Pada Kasus Impor Beras Di Provinsi Sulut. *JURNAL ILMIAH SAINS*, 18(1), 18. <https://doi.org/10.35799/jis.18.1.2018.19396>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta
- Sundari, D., & Ellina, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Setukpa Lemdiklat Polri Sukabumi. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2(11), 1008–1017.
- Suri, A. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Perawat Wanita Di RSUD Prof.DR.M.A Hanafiah, SM Batusangkar. *Jurnal Salingka Nagari*, 02(2), 664–674.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT TUNTEX GARMENT INDONESIA. *Journal of Industrial Engineering*.
- Sutrisnoputri, A. L., Suryawati, C., & Fatmasari, E. Y. (2018). Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT*, 6.
- Syahrizal, A., Hidayati, A., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh *Shift* Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Matahari Departement Store Tbk Kota Bengkulu. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(3), 168–179. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i3.2248>
- Tarwaka, Solichul Ha. Bakri, & Lilik Sudiajeng. (2004). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas* (1 ed.). Uniba Press.
- Torkaman, M., Heydari, N., & Torabizadeh, C. (2020). Nurses' perspectives regarding the relationship between professional ethics and organizational commitment in healthcare organizations. *Journal of Medical Ethics and History of Medicine*. <https://doi.org/10.18502/jmehm.v13i17.4658>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i03.p02>
- dinata, J., & Haryono, B. (2020). Hubungan Komunikasi, Disiplin, Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawatdi Rumah Sakit Aisyiyah Padang. *MENARA Ilmu*, 14(1), 79–84.



L A M P I R A N



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran 1. Kuesioner

FORMULIR KUESIONER FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT RSUD H. PADJONGA DG. NGALLE KABUPATEN TAKALAR

Tanggal Wawancara:

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Nama responden :

2. Asal Perawatan :

3. Umur :

 Tahun

4. Jenis kelamin :

 1)Laki-Laki 2)Perempuan

5. Status perkawinan :

 1)Belum Menikah 2)Menikah

B. Beban Kerja

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda nilai pada jawaban yang dipilih.

Beban Kerja Berat (1)	Beban Kerja Sedang (2)	Beban Kerja Ringan (3)
--------------------------	---------------------------	---------------------------

No.	Pernyataan	1	2	3
1	Melakukan observasi pasien selama jam kerja			
2	Banyak jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien			
3	Beragamnya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien			
4	Kontak langsung dengan pasien di ruang perawatan terus menerus selama jam kerja dengan perawat di ruangan perawatan dengan klien dan kemampuan yang dimiliki tidak seimbang tuntutan pekerjaan lingkungan rumah sakit terhadap perawat yang berkualitas untuk keluarga untuk keselamatan pasien			



9	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat			
10	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien			
11	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik			
12	Tugas pemberian obat-obatan yang diberikan secara intensif			
13	Tindakan penyelamatan pasien			

C. Kerja Shift

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

<input type="checkbox"/>	1) Rotasi Shift	<input type="checkbox"/>	2) Tanpa Rotasi Shift
--------------------------	-----------------	--------------------------	-----------------------

D. Hubungan Interpersonal

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

SS : Sangat Setuju	S : Setuju	TS : Tidak Setuju	STS : Sangat Tidak Setuju
--------------------	------------	-------------------	---------------------------

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Hubungan anda dengan teman sesama perawat dalam melaksanakan tugas baik				
2	Hubungan kerja sama yang terjalin dengan dokter dalam melakukan pelayanan medis baik				
3	Hubungan dengan rekan kerja dalam bersikap baik				
4	Komunikasi anda dengan atasan baik disaat mendapat masalah dalam melaksanakan tugas				
5	Perlakuan rekan kerja anda selama bekerja di ruang perawatan baik				

E. Budaya Organisasi

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

S : Setuju	TS : Tidak Setuju	STS : Sangat Tidak Setuju
------------	-------------------	---------------------------



Pernyataan	STS	TS	S	SS
Inovatif Memperhitungkan Risiko				
ki inisiatif individu dalam tugas penanganan				

	pasien				
2	Saya selalu memperhitungkan risiko terhadap tindakan yang saya ambil				
Perhatian Pada Detail					
3	Saya selalu memberi perhatian pada setiap masalah secara detail				
4	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan				
Orientasi Pada Hasil					
5	Pekerjaan saya dalam menangani pasien selalu mendapat dukungan dari kepala keperawatan				
6	Pekerjaan yang saya lakukan selalu diawasi oleh kepala keperawatan				
Orientasi Pada Pegawai					
7	Loyalitas saya terhadap tim kerja sangat tinggi untuk mencapai tujuan rumah sakit				
8	Atasa selalu memberikan solusi dan bantuan jika saya menemukan kendala dalam melakukan pekerjaan				
Agresifitas					
9	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik				
10	Saya senantiasa disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik				
11	Kualifikasi keahlian yang saya miliki telah memenuhi persyaratan pada bidang saya saat ini				
12	Saya selalu memberikan pelayanan yang berorientasi pada kebutuhan pelanggan/ pasienn sesuai dengan Sistem Pelayanan Rumah Sakit				
Mempertahankan dan Menjaga Stabilitas Kerja					
13	Saya mampu menjaga kondisi kesehatan saya agar tetap prima dengan mengkonsumsi makanan bergizi				



F. Peran Ganda

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

SS : Sangat Setuju	S : Setuju	TS : Tidak Setuju	STS : Sangat Tidak Setuju
--------------------	------------	-------------------	---------------------------

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
<i>Time-Based Conflict</i>					
1	Saya sering lembur di rumah sakit sehingga terlambat pulang ke rumah				
2	Kesibukan dirumah sakit membuat saya tidak dapat datang ke sekolah untuk keperluan anak				
3	Saya sering terlambat ke rumah sakit karena harus menyelesaikan pekerjaan rumah				
<i>Strain-Based Conflict</i>					
4	Saya sering melewatkan kegiatan sosial yang penting karena saya selalu lelah setelah pulang kerja				
5	Stres kerja saya di tempat kerja bisa mengganggu komunikasi dengan keluarga				
6	Banyaknya pekerjaan dirumah sakit membuat saya kelelahan sehingga saya tidak mempunyai waktu untuk berkumpul bersama keluarga				
<i>Behavior-Based Conflict</i>					
7	Keluarga saya berharap waktu libur digunakan untuk berkumpul bersama keluarga akan tetapi rumah sakit berharap untuk menyelesaikan pekerjaan dirumah sakit yang belum terselesaikan				
8	Rumah sakit mengharapkan saya untuk meningkatkan pengalaman dan pengetahuan dengan cara pindah tugas ke daerah lain akan tetapi keluarga selalu berharap saya tidak dipindah tugas ke daerah lain				
	...t mengharapkan saya f dan objektif terhadap tetapi keluarga saya harapan lain.				



G. Kinerja

Petunjuk pengisian : pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih.

No.	Pernyataan	Legkap (L)	Tidak Lengkap (TL)
1	Pengkajian a. Identitas Pasien b. Identitas Penanggung Jawab c. Riwayat Kesehatan d. Pemeriksaan Fisik e. Psikologis		
2	Diagnosis		
3	Perencanaan		
4	Implementasi		
5	Evaluasi		



Lampiran 2. Surat Pengambilan Data Awal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 27434/JN4.14.1/PT.01.04/2023
Perihal : Izin Pengambilan Data Awal

1 Desember 2023

Yth. Direktur RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar
di-
Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Studi Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan Pengambilan Data Awal dalam rangka penyusunan Tesis. Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada:

Nama : Syukma Ekawati
Nomor Pokok : K052222016
Program Studi : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : **Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar**

Mahasiswa tersebut di atas mohon diberikan arahan dalam pengumpulan data awal terkait guna penyusunan Tesis. Adapun data yang dibutuhkan berkaitan dengan :

1. Profil RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle
2. Jumlah Pasien dan Jumlah Tenaga Perawat Tahun 2021-2023
3. Hasil Survei Kepuasan Pasien Tahun 2021-2023

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi data yang dibutuhkan oleh yang bersangkutan.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes.
NIP.197604072005011004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan FKM-UNHAS
2. Ketua Program Studi AKK FKM-UNHAS
3. Pertinggal



© 11 Tahun 2008-Pada 9 April 1 "Indonesia Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan aset digital yang sah" di bawah undang-undang elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN



Lampiran 3. Surat Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln.Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
E-mail : fk.unhas@gmail.com, website: <https://fk.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 1212/UN4.14.1/TP.01.02/2024

Tanggal: 16 Mei 2024

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	2524012140	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Syukma Ekawati	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	02 Mei 2024
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	02 Mei 2024
Tempat Penelitian	RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 16 Mei 2024 Sampai 16 Mei 2025	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	Tanggal 16 Mei 2024
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	Tanggal 16 Mei 2024

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 4. Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 04125/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

17 Mei 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
Provinsi Sulawesi Selatan
di- Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, yang tersebut di bawah ini:

Nama : Syukma Ekawati
Nomor Pokok : K052222016
Program Studi : S2 Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis dengan judul **"Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar"** yang dibimbing oleh:

Pembimbing Utama : Prof. Dr. H. Indar, SH., MPH
Pembimbing Pendamping : Dr. Balqis, SKM.,M.Sc.PH.,M.Kes
Lokasi Penelitian : RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar
Waktu Penelitian : Mei - Juni 2024

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes.
NIP.197604072005011004

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan FKM-UNHAS
2. Ketua Program Studi AKK FKM-UNHAS
3. Peringgal



Optimized using
trial version
www.balesio.com

© 2008 Pinar 5 April 1 "Informasi Elektronik tersedia Dokumen Elektronik tersedia masa berlakunya merupakan aset tidak yang baik" terdapatnya secara elektronik menggunakan seluruh elektronik yang diterbitkan oleh ISSE.



Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **12280/S.01/PTSP/2024** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Takalar
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 04125/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 17 Mei 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **SYUKMA EKAWATI**
Nomor Pokok : **K052222016**
Program Studi : **Administrasi dan Kebijakan Kesehatan**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S2)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km 10, Makassar**
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun Tesis, dengan judul :

" Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **20 Mei s/d 20 Juni 2024**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 17 Mei 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
Pangkat : **PEMBINA TINGKAT I**
Nip : **19750321 200312 1 008**

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



Lampiran 6. Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN TAKALAR RSUD H. PADJONGA DAENG NGALLE

Jalan H. Ince Husain Dg. Parani No.1 Kec. Pattallassang Kab. Takalar
Sulawesi Selatan Kode Pos 92211
Telp : (0418) 21065 e-mail: rsud_hpdn@yahoo.co.id, web:http://rsudhpdn.takalarkab.go.id



SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 013 / 445 / RSUD-HPDN/ PM /V/2024

Berdasarkan surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Takalar Nomor : 200/IP-DPMTSP/V/2024, Tanggal 22 Mei 2024 perihal Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa:

Nama	: SYUKMA EKAWATI
Tempat/tanggalLahir	: Makassar, 07 Mei 2000
Pekerjaan	: Mahasiswa (i) S2 Administrasi Kesehatan UNHAS Makassar
Alamat	:Alluka, Kel/Desa Jipang, Kec. Bontonompo Selatan, Kab. Gowa

Yang tersebut namanya di atas benar telah diberikan izin untuk melaksanakan Penelitian dengan judul:

**"FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT RSUD H. PADJONGA DAENG NGALLE
KABUPATEN TAKALAR"**

Yang akan dilaksanakan : 30 Mei 2024 s/d 29 Juni 2024

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sampaikan beberapa hal:

1. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik
2. Waktu pengembalian data harus dilakukan diwaktu kerja
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil *skripsi/tesis/kti* kepada RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle Kab. Takalar (Diklat)
4. Surat pemberitahuan penelitian ini dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata yang bersangkutan tidak mentaati ketentuan tersebut di atas

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Takalar, 30 Mei 2024
Ketua Diklat

ERNAWATI.S., S.Kep, M.Kes
Nip.19790919 200502 2 004



Lampiran 7. Surat Keterangan Selesai Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN TAKALAR RSUD H. PADJONGA DAENG NGALLE



Jalan H. Ince Husain Dg. Parani No.1 Kec. Pattallassang Kab. Takalar
Sulawesi Selatan Kode Pos 92211

Telp : (0418) 21065 e-mail: rsud.hpdn@yahoo.co.id, web:<http://rsudhpdn.takalarkab.go.id>

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 013 / 445 / RSUD- HPDN/ SP / VII/ 2024

Berdasarkan surat Ketua Diklat RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle Kab. Takalar Nomor: 013/445/RSUD-HPDN/PM/V/2024 tanggal 30 Mei 2024 mengenai Surat Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa:

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ERNAWATI,S, S.Kep, M.Kes
Nip : 19790919 200502 2 004
Pangkat / Gol. : Penata Tingkat I/ IIIId
Jabatan : Ketua Diklat RSUD H. Padjonga Daeng Ngalle

MenerangkanBahwa :

Nama : SYUKMA EKAWATI
Tempat/ tanggal Lahir : Makassar, 07 Mei 2000
Pekerjaan : Mahasiswa(i) S2 Administrasi Kesehatan UNHAS
Makassar
Alamat : Alluka, Kel/Desa. Jipang, Kec. Bontonompo Selatan,
Kabupaten Gowa

Yang tersebut namanya di atas benar telah melaksanakan Penelitian dengan judul
"**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT RSUD H. PADJONGA DAENG NGALLE
KABUPATEN TAKALAR**".

Terhitung tanggal 30 Mei s/d 29 Juni 2024.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran 8. Outpus SPSS Analisis Data Penelitian

ANALISIS UNIVARIAT

Kategori umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-35 Tahun	73	49.0	49.0	49.0
	36-60 Tahun	76	51.0	51.0	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	17	11.4	11.4	11.4
	Perempuan	132	88.6	88.6	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	34	22.8	22.8	22.8
	Belum Menikah	115	77.2	77.2	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	118	79.2	79.2	79.2
	Kurang Baik	31	20.8	20.8	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Beban Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	99	66.4	66.4	66.4
	50	33.6	33.6	100.0
	149	100.0	100.0	



Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rotasi	77	51.7	51.7	51.7
	Tanpa Rotasi	72	48.3	48.3	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Hubungan Interpersonal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	148	99.3	99.3	99.3
	Kurang Baik	1	.7	.7	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	145	97.3	97.3	97.3
	Kurang Baik	4	2.7	2.7	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Peran Ganda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	53	35.6	35.6	35.6
	Rendah	96	64.4	64.4	100.0
	Total	149	100.0	100.0	





Optimized using
trial version
www.balesio.com

ANALISIS BIVARIAT

1. Beban Kerja * Kinerja Perawat

Crosstab

Count

		Kinerja Perawat		Total
		Baik	Kurang Baik	
Beban Kerja	Ringan	94	5	99
	Berat	24	26	50
Total		118	31	149

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	44.444 ^a	1	.000	.000	.000
Continuity Correction ^b	41.640	1	.000		
Likelihood Ratio	43.553	1	.000		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	44.145	1	.000		
N of Valid Cases	149				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.40.

b. Computed only for a 2x2 table

2. Shift Kerja * Kinerja Perawat

Crosstab

Count

		Kinerja Perawat		Total
		Baik	Kurang Baik	
Shift Kerja	Rotasi	55	22	77
	Tanpa Rotasi	63	9	72
Total		118	31	149



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.833 ^a	1	.016		
Continuity Correction ^b	4.898	1	.027		
Likelihood Ratio	5.999	1	.014		
Fisher's Exact Test				.025	.013
Linear-by-Linear Association	5.794	1	.016		
N of Valid Cases	149				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.98.

b. Computed only for a 2x2 table

3. Hubungan Interpersonal * Kinerja Perawat

Crosstab

Count

		Kinerja Perawat		Total
		Baik	Kurang Baik	
Hubungan Interpersonal	Baik	117	31	148
	Kurang Baik	1	0	1
Total		118	31	149

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.264 ^a	1	.607		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.468	1	.494		
Fisher's Exact Test				1.000	.792
Linear-by-Linear Association	.263	1	.608		
N of Valid Cases	149				


a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .21.

b. Computed only for a 2x2 table

4. Budaya Organisasi * Kinerja Perawat

Crosstab

Count



		Kinerja Perawat		Total
		Baik	Kurang Baik	
Budaya Organisasi	Baik	114	31	145
	Kurang Baik	4	0	4
Total		118	31	149

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.080 ^a	1	.299		
Continuity Correction ^b	.172	1	.678		
Likelihood Ratio	1.895	1	.169		
Fisher's Exact Test				.580	.389
Linear-by-Linear Association	1.073	1	.300		
N of Valid Cases	149				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .83.

b. Computed only for a 2x2 table

5. Peran Ganda * Kinerja Perawat

Crosstab

Count

		Kinerja Perawat		Total
		Baik	Kurang Baik	
Peran Ganda	Tinggi	26	27	53
	Rendah	92	4	96
Total		118	31	149

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	45.347 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	42.553	1	.000		
Likelihood Ratio	45.677	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	45.043	1	.000		
N of Valid Cases	149				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.03.

b. Computed only for a 2x2 table



ANALISIS MULTIVARIAT

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.546	.396		3.908	.000		
	Shift Kerja	.200	.058	.246	3.427	.001	.663	1.508
	Beban Kerja	.427	.059	.497	7.278	.000	.734	1.362
	Hubungan Interpersonal	-.452	.296	-.091	-1.527	.129	.965	1.036
	Budaya Organisasi	-.035	.153	-.014	-.228	.820	.927	1.078
	Peran Ganda	-.435	.056	-.513	-7.802	.000	.793	1.261

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Logistic Regression

Case Processing Summary

Unweighted Cases ^a		N	Percent
Selected Cases	Included in Analysis	149	100.0
	Missing Cases	0	.0
	Total	149	100.0
Unselected Cases		0	.0
Total		149	100.0

a. If weight is in effect, see classification table for the total number of cases.

Dependent Variable Encoding

Original Value	Internal Value
Baik	0
Kurang Baik	1

Block 0: Beginning Block

Iteration History^{a,b,c}

Iteration		-2 Log likelihood	Coefficients
			Constant
Step 0	1	153.111	-1.168
	2	152.389	-1.329
	3	152.387	-1.337
	4	152.387	-1.337

- Constant is included in the model.
- Initial -2 Log Likelihood: 152.387
- Estimation terminated at iteration number 4 because parameter estimates changed by less than .001.



Classification Table^{a,b}

Observed			Predicted		
			Kinerja Perawat		Percentage Correct
			Baik	Kurang Baik	
Step 0	Kinerja Perawat	Baik	118	0	100.0
		Kurang Baik	31	0	.0
Overall Percentage					79.2

a. Constant is included in the model.

b. The cut value is .500

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Step 0	Constant	-1.337	.202	43.866	1	.000	.263

Variables not in the Equation

			Score	df	Sig.
Step 0	Variables	BebanKerja	44.444	1	.000
		ShiftKerja	5.833	1	.016
		PeranGanda	45.347	1	.000
Overall Statistics			74.850	3	.000

Block 1: Method = Enter



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Iteration History^{a,b,c,d}

Iteration		-2 Log likelihood	Coefficients			
			Constant	BebanKerja	ShiftKerja	PeranGanda
Step 1	1	92.535	-1.866	1.736	.772	-1.682
	2	75.432	-3.095	2.739	1.340	-2.672
	3	72.132	-3.760	3.355	1.611	-3.296
	4	71.881	-3.936	3.558	1.670	-3.517
	5	71.879	-3.950	3.577	1.675	-3.540
	6	71.879	-3.950	3.578	1.675	-3.540

a. Method: Enter

b. Constant is included in the model.

c. Initial -2 Log Likelihood: 152.387

d. Estimation terminated at iteration number 6 because parameter estimates changed by less than .001.

Omnibus Tests of Model Coefficients

		Chi-square	df	Sig.
Step 1	Step	80.508	3	.000
	Block	80.508	3	.000
	Model	80.508	3	.000

Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R Square	Nagelkerke R Square
1	71.879 ^a	.417	.652

a. Estimation terminated at iteration number 6 because parameter estimates changed by less than .001.

Hosmer and Lemeshow Test

Step	Chi-square	df	Sig.
1	3.665	4	.453



Contingency Table for Hosmer and Lemeshow Test

		Kinerja Perawat = Baik		Kinerja Perawat = Kurang Baik		Total
		Observed	Expected	Observed	Expected	
Step 1	1	16	15.951	0	.049	16
	2	56	57.058	2	.942	58
	3	17	17.169	2	1.831	19
	4	19	17.106	0	1.894	19
	5	6	5.708	3	3.292	9
	6	4	5.008	24	22.992	28

Classification Table^a

Observed		Predicted		
		Kinerja Perawat		Percentage Correct
		Baik	Kurang Baik	
Step 1	Kinerja Perawat Baik	114	4	96.6
	Kurang Baik	7	24	77.4
	Overall Percentage			92.6

a. The cut value is .500

Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)		
							Lower	Upper	
Step 1 ^a	BebanKerja	3.578	.747	22.914	1	.000	35.788	8.271	154.854
	ShiftKerja	1.675	.805	4.324	1	.038	5.339	1.101	25.887
	PeranGanda	-3.540	.716	24.448	1	.000	.029	.007	.118
	Constant	-3.950	1.863	4.495	1	.034	.019		

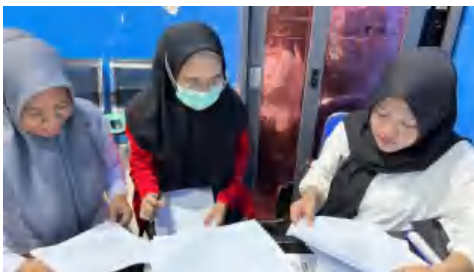
a. Variable(s) entered on step 1: BebanKerja, ShiftKerja, PeranGanda.

Correlation Matrix

	Constant	BebanKerja	ShiftKerja	PeranGanda
Step 1	Constant	1.000	-.787	-.714
	BebanKerja	-.787	1.000	.511
	ShiftKerja	-.714	.511	1.000
	PeranGanda	-.114	-.295	-.361
	PeranGanda			1.000



Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian





Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran 10. Riwayat Hidup



A. Data Pribadi

1.	Nama Lengkap	Syukma Ekawati
2.	Agama	Islam
3.	Jenis Kelamin	Perempuan
4.	Tempat dan Tanggal Lahir	Makassar, 07 Mei 2000
5.	Alamat	Alluka Desa Jipang, Kec. Bontonompo Selatan, Kab. Gowa
6.	Email	syukmaekwt@gmail.com
7.	No. Telp/WA	085298097039

B. Riwayat Pendidikan

Tahun	Tingkat Pendidikan	Nama Instansi Pendidikan	Fakultas/Jurusan
2006-2012	SD	SDN.No.1 Centre Pattallassang	-
2012-2015	SLTP/SMP	SMPN 2 Takalar	-
2015-2018	SLTA/SMA	SMAN 1 Takalar	MIPA
2018-2022	Sarjana (S1)	Universitas Hasanuddin	Fakultas Kesehatan Masyarakat/ Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

C. Riwayat Penelitian

Judul Penelitian	Tahun Penelitian
Faktor yang Berhubungan dengan Pemanfaatan Pelayanan Kesehatan Pasien Poliklinik Bedah RSUD H. Padjonga Dg. Ngalle Kabupaten Takalar Tahun 2022	2022

