

## DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, Ananda Rizki, and Ai Lili Yulianti, 'Pengaruh City Branding "a Land of Harmony" Terhadap Minat Berkunjung Dan Keputusan Berkunjung Ke Puncak, Kabupaten Bogor', *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 1,2, 3.3 (2019), 71.
- Daspar, Daspar, 'Pengaruh Lingkungan , Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( The Influence of Work Environment , Motivation and Work Discipline Toward Employee Performance ) Pendahuluan', *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01.02 (2020), 159–66
- Dr. Hj. M. Enny Widyaningrum, Dra. Ec., M.Si. 2020. Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Farida, Umi, and Sri Hartono, 'Manajemen Sumber Daya Manusia', *Unmuh Ponorogo Press*, 185.1 (2016), 26.
- Gina Octaviani, Gina Octaviani, and Muhardi Muhardi, 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2022, 57–62.
- Hanafi, Abdul, Kata kunci, and Kinerja Karyawan, 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance', *Dimensi*, 7.2 (2018), 406–22
- Hasibuan, Malayu, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husen, Aliyah, 'Strategi Pemasaran Melalui Digital Marketing Campaign Di Toko Mebel Sakinah Karawang', *Jurnal Economina*, 2.6 (2023), 1356–62.
- Jhon, Marwan, and Ardian Pandiangan, 'Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Produk Suture & Gloves Pada PT. Surgika Alkesindo Medan', *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 1.2 (2019), 92–102.
- Khaeruman, *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus, Bookchapter*, 2021
- Khairunnisa, Farah, 'Indonesia Banking School 1', 7.2017 (2013), 1–12
- Kinerja, Terhadap, Karyawan Pada, and P T Sentral, 'Jurnal Economix Volume 10 Nomor 2 Desember 2022', 10.1 (2022), 221–32.
- Kirana, Ida Bagus Gede Adi, Anak Agung Ayu Sriathi, and I Gusti Made Suwandana, 'The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company', *European Journal of Business and Management Research*, 7.3 (2022), 26–30.
- Kusmiyatun, Sarah Dwi, and Sonny Sonny, 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Resindo, Jakarta Selatan',

- Jurnal Renaissance*, 6.1 (2021), 741.
- Millah, Muslimatul, ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nadura Guano Industri’, *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dr. Soetomo*, 26 (2020), 27
- Mangkuprawira, Anwar Prabu, *Evaluasi Kinerja SDM*, 2017
- Nurgilang, Yuyu Siti, Ahmad Mulyadi Kosim, and Hilman Hakiem, ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam’, *Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah*, 4.1 (2018), 51.
- Nitisemito, Alex S. 2013. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pamungkas, Bayu, Chalid Imran Musa, Zainal Ruma, Romansyah Sahabuddin, and Burhanuddin, ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit TK II Pelamonia Makassar’, *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi (JIMBE)*, 1.2 (2023), 37–44.
- PRESILAWATI, FEBYOLLA -, ‘Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 6 Banda Aceh’, *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 6.1 (2016).
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2016.
- Putri, Elok Mahmud, Vivin Maharani Ekowati, Achmad Sani Supriyanto, and Zaim Mukaffi, ‘The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline’, *International Journal of Research - GRANTHAALAYAH*, 7.4 (2019), 132–40.
- Prasetio, A. (2012). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Management Analysis Journal*, 1(1).
- Ratnasari, Dewi, and Irman Firmansyah, ‘PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRATAMA ABADI INDUSTRI SUKABUMI (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26)’, *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2.1 (2021), 145–58
- Rizky Reza Pahlawan, Wasis Gunaedi, ‘Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma 1’, *PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN NASABAH KSP ARTHA PUTRA MANDIRI, BEKASI*, 2.3 (2022), 176–87
- Septiandaru, Fitria, ‘Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Hikmah Sejahtera Divisi Hikmah Food Surabaya’, *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr ...*, 26 (2020), 1–17.
- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Sedarmayanti. 2018. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sutrisno. E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Pernada Media Group.

- Sugiyono, D., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*, 2013
- Tsaury, Sofyan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STAIN Jember Press, 2013, 1
- Soetjipto. (2012). *Seri Bimbingan Organisasi Dan Administrasi Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Penerbit Usaha Nasional. Surabaya.
- Vallennia, Kirana, Atik Atikah, and Fitri Nur Azijah, 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek)', *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6.2 (2016), 39–49.
- Widyaningrum, Dr. Hj. M Enny, *EVALUASI KINERJA : Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Perusahaan*, 2020.
- W Enny, Mahmudah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2019.
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier berganda*. Denpasar: Universitas Udayana.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### BIODATA

#### Identitas Diri

Nama : Nur Adira Sudirman  
Tempat, Tanggal Lahir : Pinrang, 15 April 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : Kompleks Perumahan Graha Kampus Tamalanrea  
(BTN Asal Mula)  
No. Telepon : 082393063734  
E-mail : nuradirasudirman15@gmail.com

#### Riwayat Pendidikan

2007 – 2008 : TK Kartika Jaya Mimika  
2008 – 2011 : Ponpes DDI-AD Nurul Islam Mimika  
2011 – 2014 : SD Negeri 22 Pinrang  
2014 – 2017 : SMP Negeri 5 Pinrang  
2017 – 2020 : SMA Negeri 7 Pinrang

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 27 Mei 2024



Nur Adira Sudirman

## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada :

Bapak/Ibu pegawai Rumah Sakit Aisyiyah Sitti Khadijah Pinrang

Dengan Hormat,

Dalam rangka pengumpulan data untuk penelitian dan syarat untuk memenuhi tugas akhir serta menyelesaikan studi pada Universitas Hasanuddin. Saya melaksanakan penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Aisyiyah Sitti Khadijah Pinrang**, saya mohon partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner terlampir.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya, karena hanya digunakan untuk kepentingan akademis dalam penyusunan skripsi.

Demikian atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,



Nur Adira Sudirman

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT AISYIAH SITTI  
KHADIJAH PINRANG**

**I. Identitas Responden**

Nama :  
Jenis Kelamin :  
Usia :  
Lama Bekerja :  
Pendidikan Terakhir :  
Jabatan/Staf Bagian :

**II. Petunjuk Pengisian**

1. Dalam pernyataan-pernyataan ini tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu diminta agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
2. Data diri dan semua jawaban yang diberikan akan Di rahasiakan, hanya untuk kepentingan penelitian.
3. Berikan tanda checklist (√) pada kolom yang menunjukkan tingkat persetujuan Bapak/Ibu yang dianggap paling sesuai dengan kenyataan yang terjadi pada diri anda.
4. Keterangan Alternatif Jawaban :

SS	: Sangat Setuju
S	: Setuju
N	: Netral
TS	: Tidak Setuju
STS	: Sangat Tidak Setuju

### III. Pertanyaan

#### A. Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya hadir tepat waktu saat bekerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
3	Saya mematuhi aturan berpakaian yang sesuai dengan standar yang ditentukan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan standar yang ditentukan					
5	Saya mengerjakan pekerjaan dengan selalu bersikap sopan dan etis					
6	Saya berusaha bertanggung jawab terhadap semua pekerjaan saya					
7	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan sebelum jam kerja selesai					

#### B. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
2	Lingkungan kerja yang nyaman membuat saya semakin giat dalam bekerja					
3	Sarana dan prasarana ditempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan					
4	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya nyaman saat bekerja					



5	Hubungan antara sesama rekan kerja baik dan saling mendukung					
6	Hubungan yang baik dengan atasan membantu kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
7	Komunikasi yang baik dengan rekan kerja membantu kelancaran pelaksanaan pekerjaan.					

### C. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Alternative Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan pihak rumah sakit					
2	Hasil kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan pihak rumah sakit					
3	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan dengan tepat waktu					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
5	Saya bekerja secara efektif dengan tidak menunda pekerjaan yang berikan					
6	Saya berusaha mencapai kinerja terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					

### Lampiran 3

#### TABULASI DATA

##### Variabel Disiplin Kerja (X1)

No. Responden	DISIPLIN KERJA (X1)							TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	4	5	5	4	4	30
4	4	5	4	4	4	4	3	28
5	3	3	4	4	4	4	3	25
6	5	5	3	5	5	5	4	32
7	5	3	5	4	5	4	5	31
8	5	4	4	4	4	4	4	29
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	4	3	4	4	4	3	26
11	3	3	3	5	5	5	5	29
12	4	4	3	4	4	4	3	26
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	4	34
15	4	3	4	3	3	4	4	25
16	4	4	3	3	4	4	4	26
17	5	4	4	4	4	5	4	30
18	4	5	4	4	4	4	4	29
19	5	4	5	5	4	5	5	33
20	5	5	5	5	5	5	4	34
21	5	5	5	5	5	5	5	35
22	5	5	4	4	4	4	4	30
23	3	1	5	3	4	4	3	23
24	4	5	5	4	5	5	4	32
25	4	3	5	4	4	5	5	30
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	3	3	4	4	4	4	25
30	5	5	5	4	4	4	4	31
31	3	5	5	5	5	5	3	31
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	2	4	4	4	5	5	3	27
34	5	5	5	4	5	5	5	34
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	3	3	3	3	4	3	4	23
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	3	4	4	4	4	27
39	4	4	4	3	4	4	4	27

40	4	4	4	4	4	3	3	26
41	4	3	4	4	3	5	5	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	3	4	27
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	5	5	5	5	4	34
47	4	4	4	4	4	4	5	29
48	4	4	4	3	3	4	4	26
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	3	4	4	4	4	27
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	4	3	4	27
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	3	27
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	4	4	3	4	3	26
65	4	4	3	4	4	4	4	27
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	4	4	4	4	4	4	4	28
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	4	3	4	4	4	4	27
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	4	4	4	4	4	4	4	28
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	4	4	3	4	4	4	27
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	4	4	4	4	4	4	4	28
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	4	4	4	4	4	4	4	28
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	4	4	4	4	4	4	4	28
89	4	4	4	4	4	4	4	28

90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	5	4	5	5	5	5	5	34
92	5	5	5	5	5	5	5	35
93	5	5	5	5	5	5	5	35
94	5	4	5	5	5	5	5	34
95	5	5	5	5	5	5	5	35
96	4	4	4	3	4	4	4	27
97	4	4	4	4	4	4	4	28
98	4	4	4	4	4	4	4	28
99	4	4	4	4	4	4	4	28
100	4	4	4	4	4	4	4	28

### Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No. Responden	LINGKUNGAN KERJA (X2)							TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	5	4	4	5	5	5	33
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	3	4	5	5	4	31
4	4	4	3	4	4	4	4	27
5	5	5	3	3	5	5	5	31
6	5	5	4	5	5	5	5	34
7	5	5	4	4	4	4	5	31
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	4	2	3	4	3	3	23
11	3	3	4	3	3	3	3	22
12	4	4	4	4	5	5	5	31
13	5	5	5	2	5	5	5	32
14	4	3	3	3	4	5	5	27
15	4	4	3	3	4	4	4	26
16	4	4	4	4	5	4	4	29
17	4	4	4	4	5	5	4	30
18	5	4	4	4	3	3	3	26
19	4	4	4	4	5	5	5	31
20	4	5	3	4	5	5	5	31
21	5	5	4	5	5	5	5	34
22	4	3	3	4	4	5	4	27
23	4	3	3	3	5	5	5	28
24	4	4	3	3	3	4	3	24
25	3	4	3	3	5	4	5	27
26	5	5	4	4	5	5	5	33
27	4	5	4	4	4	4	4	29
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	5	3	3	5	5	5	30
30	4	5	3	3	5	4	5	29

31	5	5	2	3	3	4	4	26
32	4	4	4	4	5	5	5	31
33	4	3	4	4	5	5	5	30
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	3	3	5	3	4	26
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	3	3	3	3	4	4	4	24
39	3	4	4	4	4	4	4	27
40	3	4	4	5	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	3	27
42	4	3	4	4	4	4	4	27
43	4	4	4	4	5	4	4	29
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	4	4	3	4	3	4	4	26
48	3	4	4	4	3	4	4	26
49	4	4	5	4	4	4	3	28
50	3	4	4	4	4	4	4	27
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	3	4	3	26
54	4	4	4	4	4	3	4	27
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	3	4	4	4	4	4	27
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	3	4	4	4	4	4	4	27
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	4	4	4	3	4	27
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	4	4	4	4	3	27
67	4	4	4	3	4	4	3	26
68	4	4	4	4	5	4	4	29
69	3	4	4	4	3	4	4	26
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	4	4	5	4	5	4	30
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	4	4	4	4	5	4	29
74	4	4	4	4	4	4	4	28
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	4	4	4	4	4	4	2	26
77	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	4	4	4	4	4	4	28
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	4	4	4	4	4	28

81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	4	4	4	4	4	4	4	28
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	4	4	4	28
86	4	4	4	4	4	4	4	28
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	4	4	5	4	4	4	4	29
89	4	4	4	4	4	4	4	28
90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	4	5	5	5	5	5	5	34
92	5	5	5	5	5	5	5	35
93	5	5	5	5	5	5	5	35
94	5	4	5	4	5	5	5	33
95	5	5	3	3	5	5	5	31
96	4	4	4	4	4	4	4	28
97	4	4	4	4	4	4	4	28
98	4	4	4	4	4	4	4	28
99	4	4	4	3	4	4	4	27
100	4	4	4	4	4	4	4	28

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)						TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	3	3	4	22
5	3	3	4	4	3	5	22
6	5	4	4	4	5	5	27
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	3	3	5	5	5	5	26
10	3	2	3	3	3	4	18
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	5	4	5	5	27
15	3	3	4	4	4	4	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	3	4	3	4	4	22
19	4	4	4	4	5	4	25
20	4	4	5	4	5	5	27
21	5	5	5	5	5	5	30

22	4	4	3	3	3	3	20
23	4	4	4	4	3	4	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	3	3	3	3	3	4	19
29	3	3	3	4	3	4	20
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	5	5	3	4	5	26
32	5	5	4	4	4	5	27
33	4	4	3	3	3	4	21
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	3	3	3	3	3	19
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	4	4	20
39	3	1	3	4	4	4	19
40	5	3	5	4	4	4	25
41	3	4	3	4	3	4	21
42	4	4	3	4	3	4	22
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	5	5	5	5	5	30
47	3	4	4	4	4	4	23
48	5	4	4	4	3	3	23
49	4	4	4	3	3	3	21
50	4	4	4	4	4	3	23
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	5	25
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24

72	4	4	3	4	4	4	23
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	5	4	25
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	3	4	4	23
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	4	24
91	5	5	5	4	5	5	29
92	5	5	5	5	5	5	30
93	5	5	4	4	5	5	28
94	5	4	4	5	4	5	27
95	3	5	5	5	5	5	28
96	4	4	4	4	4	4	24
97	4	4	4	4	4	4	24
98	4	4	4	4	4	4	24
99	3	4	4	4	4	4	23
100	4	4	4	4	4	4	24



## Lampiran 4

### HASIL PENGUJIAN SPSS

#### 1. Frekuensi Variabel

<b>X1.1</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	N	6	6.0	6.0	7.0
	S	68	68.0	68.0	75.0
	SS	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.2</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	N	8	8.0	8.0	9.0
	S	68	68.0	68.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.3</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	64	64.0	64.0	75.0
	SS	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.4</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	70	70.0	70.0	78.0
	SS	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	4.0	4.0	4.0
	S	71	71.0	71.0	75.0
	SS	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	4.0	4.0	4.0
	S	69	69.0	69.0	73.0
	SS	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X1.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	10.0	10.0	10.0
	S	69	69.0	69.0	79.0
	SS	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	9.0	9.0	9.0
	S	72	72.0	72.0	81.0
	SS	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	70	70.0	70.0	78.0
	SS	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	N	16	16.0	16.0	18.0
	S	70	70.0	70.0	88.0
	SS	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	N	16	16.0	16.0	17.0
	S	71	71.0	71.0	88.0
	SS	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	8.0	8.0	8.0
	S	61	61.0	61.0	69.0
	SS	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	6.0	6.0	6.0
	S	65	65.0	65.0	71.0
	SS	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

<b>X2.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	N	9	9.0	9.0	10.0
	S	63	63.0	63.0	73.0

	SS	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	12.0	12.0	12.0
	S	70	70.0	70.0	82.0
	SS	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	N	9	9.0	9.0	11.0
	S	73	73.0	73.0	84.0
	SS	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	71	71.0	71.0	82.0
	SS	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

### Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.0	11.0	11.0
	S	75	75.0	75.0	86.0
	SS	14	14.0	14.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13.0	13.0	13.0
	S	68	68.0	68.0	81.0
	SS	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	5.0	5.0	5.0
	S	72	72.0	72.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

## 2. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Disiplin kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.624**	.563**	.554**	.442**	.490**	.619**	.796**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.624**	1	.395**	.588**	.535**	.452**	.286**	.725**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.004	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.563**	.395**	1	.519**	.555**	.601**	.485**	.758**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.554**	.588**	.519**	1	.764**	.699**	.500**	.842**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.442**	.535**	.555**	.764**	1	.683**	.469**	.806**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.490**	.452**	.601**	.699**	.683**	1	.559**	.813**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.619**	.286**	.485**	.500**	.469**	.559**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Disiplin kerja	Pearson Correlation	.796**	.725**	.758**	.842**	.806**	.813**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations							Lingkungan kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
X2.1	Pearson Correlation	1	.640**	.220*	.226*	.454**	.484**	.421**	.703**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.028	.024	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.640**	1	.194	.263**	.448**	.408**	.456**	.697**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.053	.008	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.220*	.194	1	.613**	.198*	.211*	.145	.545**
	Sig. (2-tailed)	.028	.053		<.001	.048	.035	.150	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.226*	.263**	.613**	1	.165	.273**	.173	.567**
	Sig. (2-tailed)	.024	.008	<.001		.101	.006	.085	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.454**	.448**	.198*	.165	1	.654**	.713**	.760**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.048	.101		<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.484**	.408**	.211*	.273**	.654**	1	.699**	.776**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.035	.006	<.001		<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.421**	.456**	.145	.173	.713**	.699**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.150	.085	<.001	<.001		<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.703**	.697**	.545**	.567**	.760**	.776**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						Kinerja karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.682**	.570**	.472**	.478**	.403**	.749**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.682**	1	.634**	.518**	.516**	.478**	.802**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.570**	.634**	1	.668**	.752**	.668**	.882**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.472**	.518**	.668**	1	.670**	.623**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.5	Pearson Correlation	.478**	.516**	.752**	.670**	1	.676**	.840**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	.403**	.478**	.668**	.623**	.676**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.749**	.802**	.882**	.804**	.840**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 5. Uji Asumsi Klasik – Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62931547
Most Extreme Differences	Absolute	.212
	Positive	.136
	Negative	-.212
Test Statistic		.212
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

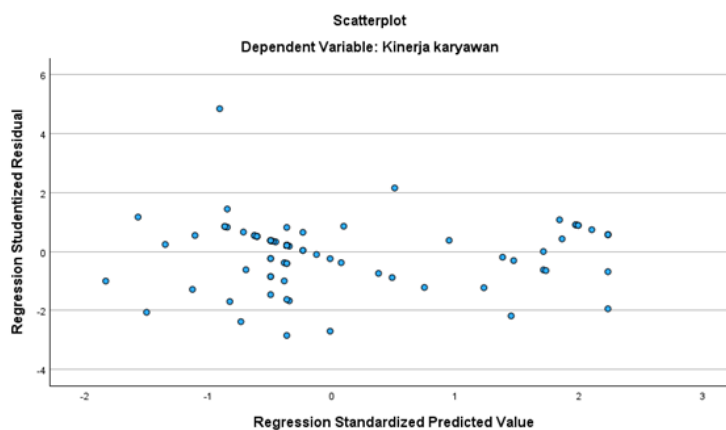
c. Lilliefors Significance Correction.

## 6. Uji Asumsi Klasik – Multikolinearitas

		Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	1.953	1.843		1.060	.292			
	X1	.503	.075	.570	6.685	<.001	.536	1.866	
	X2	.273	.083	.280	3.281	.001	.536	1.866	

a. Dependent Variable: Y

## 7. Uji Asumsi Klasik – Heterokedastisitas



- **Heterokedastisitas (uji glejser)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.722	1.290		1.335	.185
	Disiplin kerja	.094	.053	.241	1.777	.079
	Lingkungan kerja	-.115	.058	-.269	-1.983	.050

a. Dependent Variable: Kinerja

### 8. Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.953	1.843		1.060	.292
	Disiplin kerja	.503	.075	.570	6.685	<.001
	Lingkungan kerja	.273	.083	.280	3.281	.001

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

### 9. Uji Hipotesis - Uji Simultan (uji f)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	431.548	2	215.774	79.639	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	262.812	97	2.709		
	Total	694.360	99			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Disiplin kerja



## 10. Uji Hipotesis - Uji Parsial (uji t)

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.953	1.843		1.060	.292
	Disiplin kerja	.503	.075	.570	6.685	<.001
	Lingkungan kerja	.273	.083	.280	3.281	.001

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## 11. Uji Hipotesis - Koefisien Determinasi

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.788 <sup>a</sup>	.622	.614	1.646

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja, Disiplin kerja

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

28%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	6%
2	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	4%
3	<a href="http://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	4%
4	<a href="http://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
6	<a href="http://eprints.uny.ac.id">eprints.uny.ac.id</a> Internet Source	2%
7	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	1%
9	Submitted to Udayana University Student Paper	1%

10 repository.stieipwija.ac.id  
Internet Source

1 %

11 eprints.pancabudi.ac.id  
Internet Source

1 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On