

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim, 1998, *Akuntabilitas*, Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP), Jakarta
- Anonim, 1999, *Draft Propens*, Dirjens PKM, Jakarta
- Anonim, 1993, Undang - Undang Nomor 2 tahun 1989, *Himpunan Peraturan Bidang Pendidikan dan Kebudayaan*, Jakarta, Depdiud.
- Basri, 2000, *Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana Kabupaten Gowa*, Tesis Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia, Makassar
- Donal Copper - C William Emory, Imam Nurman, 1999, *Metode Penelitian Bisnis*, Alih bahasa Gunawan Ellen, Erlangga. Jakarta.
- Dessler Gary, *Manajemen Personalia (Teknik konsep Modern)*, Terjemahan Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta
- Djalaluddin Rahmat, 1991, *Teori Komunikasi Massa*, Gunung Agung, Jakarta
- Handroko T. Hani, 1995, *Manajemen, Personalia dan sumber daya Manusia*, BPFE Yogyakarta.
- Hasibunan SP. Malayu, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Ofiset Yogyakarta
- Heijerachman - Suad Husnan, 1993, *Manajemen Personalia* Edisi 3 BFE Yogyakarta.
- Karim Muhammad Rusli , 1997, *Seluk Beluk Perubahan Sosial , Usaha Nasional* Surabaya.
- King Patricia, 1984, *Performance Planning Appraisal*, Mc. Grow Hill Inc, United States of America
- Kooter dan Hesbet, 2000, *Cooper Cultur Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dipenda*, Pare - Pare.

- Lawrence R. Jouch and William F. Glueck, 1999, *Starategic Manajemen and businees Policy*, Terjemahan Murad dan AR. Henry Sitanggang, Gelora Aksara Pratama, Jakarta
- Mathis Robert L. and Jackson John, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Salemba Empat, Jakarta
- Moenier AS, 1987, *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap pembinaan Kekaryawanan*. Gunung Agung, Jakarta.
- Moeh Natsir, 1998, *Metode Penelitian*, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Moekijat, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi E, BFE Yogyakarta
- Osborne and Plasterik, 2000, *Memangkas Birokrasi*, Penerbit PPM, Jakarta.
- Poewadarminta, WJS, 1976 *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Balai Pustaka, Jakarta
- Pramudya S 1999, *Pengaruh SDM Dalam Penerapan SO 9000*, PT. Gramedia Jakarta.
- Prawirosentono, Suryadi 1999, *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan (Kiat - kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, Edisi Pertama, BPFE, Jakarta
- Siswanto, Bedjo, 1987 *Manajemen Tenaga Kerja*, Sinar Bandung.
- 1997, *Sumber Daya Manusia Usaha Nasional*, Jakarta
- Randal Schuler S Jeacson Susan E, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi abad 21*, Alib Bahasa Nurdin Sobadri, Erlangga, Jakarta
- Robbins and Coulter, 1999, *Manajemen*, Edisi keenam PT.Prendalindo, Jakarta.
- Siagan Sondang P 1987 *Filsafat administrasi*, Gunung Agung, Jakarta

----- 1996, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara.

Simamora, 1997, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Erlangga, Jakarta

Sujana, 1987, *Statistika Untuk Penelitian*, Tarsito Bandung.

Tjoroamidjojo dan Mustoadidjaja, 1987, *Strategi Pembangunan Nasional*, Gunung Agung . Jakarta

Timpe D, 2000, *Seri Manajemen SDM*, PT. Gramedia, Jakarta.

Wahyusamidjo, 1987, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Ghalia Indonesia Jakarta

Winardi 1990 , *Asas - asas Manajemen*, Penerbit CV Mandar Maju , Bandung

Van Horne and Wachowich, 1997 *Prinsip - prinsip Manajemen Keuangan Edisi 9*, Salemba Empat, Simon and Schuster Printice Hall, Jakarta

**FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
PEJABAT FUNGSIONAL PENYULUH KELUARGA BERENCANA
KOTA MAKASSAR 2005**

No.	Kinerja	Pelatihan	Pembinaan & Koordinasi	Insentif	Akredita tasi	Sarana & Fasilitas
	Y1	X1	X2	X3	X4	X5
1	22	15	22	40	25	25
2	36	5	26	0	16	19
3	48	6	18	33	14	20
4	35	15	25	0	23	15
5	23	10	23	28	19	11
6	50	2	20	48	21	10
7	35	4	25	0	17	17
8	41	18	21	21	15	12
9	51	3	21	41	25	10
10	21	11	21	22	25	12
11	25	6	25	41	21	9
12	32	14	22	21	15	14
13	24	15	24	39	22	25
14	17	8	17	36	23	18
15	30	10	20	33	15	17
16	6	12	6	21	16	15
17	37	12	21	20	15	11
18	45	7	15	0	15	21
19	15	19	15	31	18	13
20	32	13	23	26	20	25
21	47	6	18	30	21	18
22	9	7	9	35	20	17
23	15	11	15	36	21	13
24	25	6	25	0	15	14
25	7	14	7	49	17	11
26	45	6	25	44	9	10
27	23	8	23	33	15	11
28	31	9	18	45	16	28
29	13	12	13	33	20	20
30	8	15	8	0	24	17
31	26	8	26	20	22	14
32	45	15	21	35	10	9
33	27	12	27	25	18	15
34	29	6	19	48	15	12
35	11	10	11	36	17	12
36	33	15	23	47	17	20
37	25	11	25	38	13	15
38	28	3	28	35	20	15
39	9	10	9	27	22	11
40	25	12	25	28	21	22
41	7	12	7	42	18	18
42	11	2	11	40	20	13
43	22	15	22	32	0	18

44	15	17	15	36	12	24
45	18	14	18	23	14	15
46	12	11	12	31	17	9
47	21	14	21	32	24	11
48	39	5	19	20	21	15
49	16	9	16	12	15	11
50	25	16	25	38	20	17
51	15	18	15	0	22	19
52	15	5	15	26	18	15
53	8	7	8	24	24	10
54	12	14	12	32	10	9
55	28	16	28	31	16	17
56	14	5	14	35	17	16
57	19	13	19	23	18	15
58	38	16	18	29	22	19
59	25	5	15	32	18	12
60	26	15	15	25	25	17
Jumlah	1,492.0	630	1,110.0	1708	1093	923
Men	24.9	10.5	18.5	28.5	18.2	15.4

MULTIPLE

REGRESSION

Equation Number 1 Dependent Variable.. Y I KINERJA PEJABAT FUNGSIONAL KB KOTA MAKASSAR 2005

Variable (s) Entered on Step Enter

L.	X1	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
2.....	X2	KOORDJNASI DAN PEMBINAAN
3.....	X3	INSENTIF
4.....	X4	AKREDITASI
5.....	X5	SARANA DAN FASILITAS

Multiple R	0.9506710
R. Square	0.8542213
Adjusted R Square	0.8217874
Standar Error	0.6586240

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	5	65.12929	36.14116
Residual	55	94.09071	0.34368
F	27.68848		Signif F =.0000

Variables in the Equation -

Variabel	B	SE B	Beta	T	Sig T
X3	0.3076	0.1254	0.1630	2.240	0.0306
X _i	0,4936	0.1785	0.2506	2.766	0.0085
X5	-0.1839	0.1958	-0.0798	-0.939	0.3530
X4	0.0979	0.1761	0.6568	5.560	0.0000
(Contant)	1.7284	0.6210	4.1521	9.627	0.0000

----- Variables not In the Equation

X2	0.0127	0.0535	0.1345	2.333	0.6024
----	--------	--------	--------	-------	--------

End Block Number I All requested variables entered.

Block Number.2.Metod:Bacwrdd Ctitcrion POUT. 1000

Variabe(s) Removed oc Step Number

2.. PESERTA KB AKTIF (CU)

Multiple R	0.96702871
R-Square	0.75987245
Adjusted R Square	0.69874721
Stand Error	0.65213436

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square		
Regression		2737.72842	273.77284		
Residual	55	242.37158	3.06799		
	60				
F	89.23511		Sigaif F	0.0000	

----- Variables in the Equation -----

Variabel	B	SEB	Beta	T	Sig T
X2	0.5955	0.1002	0.1406	4.542	0.0216
X4	0.5822	0.0200	0.0621	4.223	0.0301
X3	0.2366	0.0128	0.2123	2.864	0.0405
(Contant)	1.2970	0.9824 *	3.0969		0.0000

----- Variables not in the Equation -----

Variabel	B	SEB	Beta	T	Sig T
XI	0.2355	0.1215	0.1458	0.4215	0.2410
X4	-01133	01413	-1.0072	0.0317	0.3452

End Block Number I All requested variables entered.

Block Number 2. Metod: Bacwrdd Criterion POUT. 1000

Variabe(s) Removed oc Step Number
2 KEMANDIRIAN BER-KB

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square	F	Significance F
Regression	5	0.8727981	0.872798	3.20319	0.076583304
Residual	55	26.702802	0.272478		
Total	60	27.5756			

Multiple R	0.811860332
R- Square	0.734438835
Adjusted R Square	0.651698747
Standar Error	0.006521344

Variabel	B	SE B	Beta	T	Sig T
X2	0.45813	0.18187	0.0252	3.213	0.0423
X3	0.63192	0.19597	1.62187	0.107	0.0000
(Contant)	2.46904	0.73992		5.160	0.0006

----- Variables not in the Equation -----

XI	0.01261	0.19178	0.0658	0.048	0.3240
X5	0.00578	0.11556	0.0500	0.021	0.4232

KUSIONER PENELITIAN

No. Responden :

A. IDENTITAS

1. Nama :
Nip :
Jenis Kelamin :
Wilayah Kerja
- Kelurahan :
- Kecamatan :
2. Umur anda saat ini :
 - a. Kurang dari 30 tahun
 - b. 30 – 34 tahun
 - c. 35 – 39 tahun
 - d. 40 – 44 tahun
 - e. 45 tahun keatas
3. Tingkat Pendidikan pada saat pengangkatan pertama sebagai Pejabat Fungsional KB :
 - a. Pascasarjana
 - b. Sarjana (S1)
 - c. Sarjana Muda (D3)
 - d. Tamat SLTA
 - e. Tamat SLTP
4. Selama menjadi Pejabat fungsional, apakah saudara berkesempatan meningkatkan Pendidikan Formal yang anda miliki ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
(jika jawaban Ya lanjut pada No.5)
5. Jenjang Pendidikan Formal yang anda miliki sekarang ini yaitu :
 - a.Pascasarjana
 - b.Sarjana (S1)
 - c.Sarjana Muda (D3)
 - d.Tamat SLTA
 - f.Tamat SLTP
6. Sudah berapa lama saudara menjadi Pejabat Fungsional KB di Kota Makassar?
 - a.Pascasarjana
 - b.Sarjana (S1)
 - c.Sarjana Muda (D3)
 - d.Tamat SLTA
 - e.Tamat SLTP
7. Pangkat dan golongan dalam Jabatan Fungsional saudara saat ini
 - a. Golongan IV/a
 - b. Golongan III/c – III/d
 - c. Golongan III/a – III/b
 - d. Golongan II/c – II/d
 - e. Golongan II/a – II/b

**TABULASI DATA : FAKTOR-FAKTOR BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PEJABAT FUNGSIONAL KB
ASWIS BADWI MAKASSAR 2005**

No	Kinerja Pej. Fungsional KB											Total Y	Pendidikan & Pelatihan				Total X1	Pembinaan & Koordinasi						Total X2	P1	P2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11		P1	P2	P3	P4		P1	P2	P3	P4	P5	P6			
1	3	2	1	4	2	2	2	2	1	1	2	22	4	5	4	2	15	5	5	4	3	4	1	22	5	4
2	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	2	36	2	1	1	1	5	5	5	5	5	1	5	26	0	0
3	3	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	48	1	3	1	1	6	4	2	3	4	2	3	18	4	3
4	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	2	35	4	5	4	2	15	2	5	4	5	5	4	25	0	0
5	3	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	23	2	3	2	3	10	4	2	5	3	4	5	23	2	5
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	50	0	1	1	0	2	5	2	3	5	3	2	20	5	5
7	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	1	35	1	1	1	1	4	2	5	4	5	5	4	25	0	0
8	3	2	5	4	3	4	3	5	4	4	4	41	5	3	5	5	18	3	4	5	2	2	5	21	2	3
9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	51	1	0	2	0	3	5	3	4	5	1	3	21	5	4
10	3	2	1	3	2	2	2	2	1	1	2	21	5	1	3	2	11	4	2	5	3	5	2	21	2	3
11	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	2	2	1	1	6	2	5	4	5	5	4	25	5	4
12	4	2	1	5	3	1	4	2	5	2	3	32	3	4	2	5	14	5	5	4	3	4	1	22	2	3
13	3	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	24	4	5	4	2	15	5	2	5	5	4	3	24	5	4
14	2	1	2	2	2	3	1	1	2	0	1	17	2	2	2	2	8	3	4	3	4	2	1	17	4	3
15	4	2	1	5	3	1	4	2	4	1	3	30	5	2	1	2	10	5	2	3	5	3	2	20	5	4
16	0	1	0	1	0	0	1	2	0	1	0	6	2	4	1	5	12	1	1	1	1	1	1	6	2	3
17	3	5	4	3	4	2	3	3	2	3	5	37	4	3	4	1	12	5	3	4	5	1	3	21	3	2
18	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	45	2	2	1	2	7	3	2	1	2	4	3	15	0	0
19	1	1	2	1	2	3	1	1	2	0	1	15	5	4	5	5	19	3	4	2	1	3	2	15	4	3
20	4	2	1	5	3	2	4	2	5	1	3	32	4	2	4	3	13	5	2	5	3	3	5	23	5	4
21	5	3	5	4	3	5	4	5	4	5	4	47	1	3	1	1	6	4	2	3	4	2	3	18	3	5
22	2	1	0	1	0	1	1	2	0	1	0	9	0	2	1	4	7	1	2	1	3	1	1	9	4	3
23	1	1	2	1	2	3	1	1	2	0	1	15	5	1	3	2	11	3	1	3	2	2	4	15	3	2
24	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	1	3	2	0	6	2	5	4	5	5	4	25	0	0
25	0	1	0	1	0	0	1	3	0	1	0	7	4	1	5	4	14	1	1	1	1	2	1	7	5	5
26	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	45	1	1	4	0	6	2	5	4	5	5	4	25	5	3
27	2	4	2	3	1	2	1	2	1	3	2	23	2	3	1	2	8	5	2	5	4	4	3	23	4	2
28	4	2	1	5	3	1	4	2	5	1	3	31	3	1	4	1	9	4	2	3	4	2	3	18	5	5
29	1	2	2	0	1	3	3	1	0	0	0	13	4	2	5	1	12	2	3	1	3	2	2	13	2	3

30	0	1	0	1	0	1	1	3	0	1	0	8	4	5	4	2	15	1	1	2	1	2	1	8	0	0
31	4	2	2	3	4	2	2	3	1	1	2	26	2	1	2	3	8	4	5	5	4	4	4	26	3	2
32	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	45	4	5	4	2	15	5	3	4	5	1	3	21	4	3
33	3	2	1	2	2	1	5	1	1	5	4	27	2	4	1	5	12	4	5	5	4	4	5	27	3	2
34	3	2	1	2	3	2	5	1	1	5	4	29	1	4	1	0	6	3	4	2	2	3	4	18	5	4
35	0	1	2	2	2	0	1	1	0	0	2	11	5	1	1	3	10	2	1	1	3	2	2	11	3	2
36	3	5	2	3	4	2	3	2	2	3	4	33	4	5	4	2	15	5	4	2	4	3	5	23	5	4
37	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	3	2	5	1	11	2	5	4	5	5	4	25	3	2
38	3	2	1	2	3	1	5	1	1	5	4	28	1	0	2	0	3	3	5	5	5	5	5	28	4	3
39	2	1	0	0	1	2	0	0	1	0	2	9	5	2	1	2	10	2	2	1	1	2	1	9	3	2
40	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	3	2	4	3	12	2	5	4	5	5	4	25	4	2
41	0	1	0	1	0	0	1	3	0	1	0	7	4	3	3	4	14	1	1	2	1	1	1	7	5	3
42	2	1	2	2	2	0	1	1	0	0	0	11	0	1	1	0	2	2	1	3	2	1	2	11	5	3
43	3	2	1	4	2	2	3	1	1	1	2	22	4	5	4	2	15	5	5	4	3	4	1	22	4	1
44	1	1	2	2	2	0	1	1	0	0	2	12	4	1	5	4	14	2	1	3	2	2	2	12	3	2
45	3	1	2	1	3	3	1	1	2	0	1	18	4	1	5	4	14	4	3	2	4	3	2	18	3	2
46	1	1	2	2	2	0	1	1	0	0	2	12	1	3	4	3	11	2	1	3	2	2	2	12	4	2
47	3	2	1	4	1	2	3	1	1	1	2	21	4	1	5	4	14	5	4	2	3	4	3	21	3	5
48	4	3	1	5	4	3	4	3	5	4	3	39	1	3	1	0	5	3	2	4	3	5	2	19	4	2
49	1	2	2	0	1	3	3	1	0	2	1	16	3	1	4	1	9	4	3	5	2	1	1	16	1	4
50	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	5	2	5	4	16	3	4	4	4	5	5	25	3	3
51	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	15	4	5	4	5	18	5	2	1	1	5	1	15	0	0
52	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2	15	3	1	0	1	5	1	5	2	4	1	2	15	3	2
53	0	1	0	1	1	0	1	3	0	1	0	8	4	1	2	0	7	2	1	1	1	2	1	8	3	2
54	1	1	2	2	2	0	1	1	0	0	2	12	4	1	5	4	14	2	2	3	2	1	2	12	5	2
55	4	2	1	3	4	5	2	3	1	1	2	28	3	5	3	5	16	5	4	5	4	5	5	28	4	2
56	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	14	1	2	1	1	5	3	2	1	2	4	2	14	1	5
57	3	1	2	1	3	3	1	1	2	1	1	19	4	1	3	5	13	5	4	2	2	3	3	19	3	3
58	4	3	1	5	4	3	4	3	4	4	3	38	3	4	5	4	16	4	2	4	3	2	3	18	4	1
59	4	2	1	3	4	2	2	3	1	1	2	25	1	2	0	2	5	2	4	2	1	2	4	15	5	2
60	2	2	1	3	4	5	2	3	1	1	2	26	4	5	4	2	15	1	3	2	5	2	2	15	3	2

Insentif								Total X3	Akreditasi					Total X4	Sarana & Fasilitas						Total X5
P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2	P3	P4	P5	P6	
3	5	5	4	2	5	4	3	40	5	5	5	5	5	25	5	4	5	3	5	3	25
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	3	2	2	16	4	2	4	4	3	2	19
4	5	3	5	4	3	1	1	33	2	1	4	3	4	14	5	1	5	3	2	4	20
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	4	5	5	23	3	2	3	3	2	2	15
2	4	3	2	1	3	5	1	28	2	3	5	4	5	19	2	1	1	4	1	2	11
5	5	4	5	5	5	4	5	48	4	5	3	5	4	21	1	2	2	2	1	2	10
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4	3	4	17	4	5	2	1	2	3	17
4	2	3	1	2	1	1	2	21	2	4	3	5	1	15	3	3	2	2	1	1	12
3	5	5	4	3	5	4	3	41	5	5	5	5	5	25	2	1	1	2	1	3	10
5	2	3	1	2	1	1	2	22	5	5	5	5	5	25	1	3	2	1	3	2	12
3	5	5	4	2	5	4	4	41	4	5	3	5	4	21	2	2	1	2	1	1	9
4	2	3	1	2	1	1	2	21	3	2	5	4	1	15	3	1	4	1	2	3	14
3	5	3	5	5	3	4	2	39	5	4	5	4	4	22	5	4	5	3	5	3	25
5	4	4	4	3	5	1	2	35	4	5	4	5	5	23	3	2	4	2	3	4	18
2	5	2	2	1	4	3	5	33	3	2	5	4	1	15	4	5	2	1	2	3	17
4	2	3	1	2	1	1	2	21	4	5	2	3	2	16	3	2	3	3	2	2	15
1	2	4	1	3	1	2	1	20	3	2	5	4	1	15	2	1	1	4	1	2	11
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	5	2	15	4	3	2	2	5	5	21
2	4	3	5	2	5	1	2	31	3	1	4	5	5	18	2	1	3	2	4	1	13
3	4	2	1	2	2	1	2	26	5	4	2	4	5	20	5	4	5	3	5	3	25
1	3	2	5	4	3	2	2	30	4	5	3	5	4	21	3	2	4	2	3	4	18
3	2	4	5	3	4	3	4	35	5	4	2	4	5	20	4	5	2	1	2	3	17
4	4	3	4	4	5	2	5	36	4	5	3	5	4	21	1	4	3	2	1	2	13
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5	5	2	15	3	2	2	4	2	1	14
5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	5	2	3	3	17	2	1	1	4	1	2	11
4	5	5	4	4	5	5	4	44	2	3	1	2	1	9	1	2	2	2	2	1	10
4	2	2	3	4	5	4	3	33	1	2	5	5	2	15	2	1	1	4	1	2	11
5	4	5	5	4	4	3	5	45	5	3	2	1	5	16	4	5	4	5	5	5	28
4	3	4	3	5	2	4	3	33	4	4	2	5	5	20	5	1	5	3	2	4	20

0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	4	5	24	4	5	2	1	2	3	17
1	2	4	1	3	1	2	1	20	5	4	5	4	4	22	3	1	3	4	2	1	14
3	2	4	5	3	4	3	4	35	2	2	2	3	1	10	2	2	1	2	1	1	9
3	3	3	1	2	4	3	1	25	4	3	2	5	4	18	3	2	3	3	2	2	15
5	5	5	5	5	5	4	5	48	1	2	5	5	2	15	4	1	2	1	3	1	12
4	4	3	4	4	5	2	5	36	4	5	2	3	3	17	1	2	1	3	1	4	12
5	5	5	5	5	5	4	4	47	5	4	3	2	3	17	5	1	4	1	5	4	20
4	4	3	4	4	5	4	5	38	2	3	1	3	4	13	3	2	3	3	2	2	15
3	2	4	5	3	4	3	4	35	4	2	4	5	5	20	3	2	3	3	2	2	15
3	3	3	1	2	4	3	3	27	5	4	5	4	4	22	2	1	1	4	1	2	11
4	2	4	3	4	3	1	1	28	4	5	3	5	4	21	4	5	2	3	5	3	22
4	5	5	4	4	5	5	2	42	3	1	4	5	5	18	3	2	4	2	3	4	18
4	5	5	4	5	3	2	4	40	5	4	2	4	5	20	4	1	2	1	3	2	13
3	2	4	5	2	4	3	4	32	0	0	0	0	0	0	3	2	4	2	3	4	18
3	3	3	1	2	4	1	1	23	4	3	1	4	2	14	3	2	3	3	2	2	15
3	1	3	1	2	3	3	1	22	3	2	5	1	3	14	3	2	3	3	2	2	15
1	5	4	3	5	4	1	2	31	4	5	2	3	3	17	2	2	1	2	1	1	9
2	4	3	1	4	5	4	1	32	5	5	4	5	5	24	2	1	1	4	1	2	11
1	3	1	3	2	1	1	2	20	4	5	3	5	4	21	3	2	3	3	2	2	15
2	1	0	2	1	0	0	1	12	1	2	5	5	2	15	2	1	1	4	1	2	11
4	2	1	5	5	4	5	6	38	4	5	3	4	4	20	4	5	2	1	2	3	17
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	5	4	4	22	4	2	4	4	3	2	19
3	3	3	1	2	4	3	2	26	3	1	4	5	5	18	3	2	3	3	2	2	15
3	3	3	1	2	3	3	1	24	5	5	5	5	4	24	1	1	4	1	2	1	10
4	3	1	4	5	4	1	3	32	2	3	1	2	2	10	2	2	1	2	1	1	9
1	5	4	3	5	4	1	2	31	3	2	5	4	2	16	4	5	2	1	2	3	17
4	4	2	4	2	5	3	5	35	4	5	2	3	3	17	4	3	1	4	3	1	16
5	4	1	2	3	1	0	1	23	3	1	4	5	5	18	3	2	3	3	2	2	15
4	3	5	4	1	5	1	1	29	5	4	5	4	4	22	4	2	4	4	3	2	19
4	3	1	4	5	4	1	3	32	3	1	4	5	5	18	2	3	1	2	1	3	12
1	4	3	1	2	4	3	2	25	5	5	5	5	5	25	4	5	2	1	3	2	17

B. VARIABEL

8. Apakah saudara pernah mengikuti Pelatihan Dasar Umum Pejabat Fungsional, sebelum saudara diangkat sebagai Pejabat Fungsional ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
9. Selain Pelatihan Dasar Umum yang saudara ikuti jenis pelatihan fungsional apa yang pernah saudara ikuti dibawah ini selama menjadi Pejabat Fungsional KB ?
 - a. Latihan Bina Keluarga Balita
 - b. Latihan Bina Keluarga Remaja
 - c. Latihan Bina Keluarga Lansia
 - d. Pelatihan Dampak Krisis
 - e. Pelatihan Jender/Pemberdayaan Perempuan
 - f. Latihan Pencatatan dan Pelaporan Prog.KB
 - g. Latihan KIE
 - h. Latihan Konseling
 - i. Latihan lainnya sebutkan.....
10. Secara kuantitas jumlah Pelatihan Fungsional yang saudara pernah ikuti selama menjadi Pejabat Fungsional
 - a. > 15 kali
 - b. 10 – 14 kali
 - c. 5 – 9 kali
 - d. 1 – 4 kali
 - e. Belum pernah
11. Bagaimana pendapat saudara terhadap materi pelatihan fungsional yang selama ini saudara ikuti dikaitkan dengan tugas tugas saudara ?
 - a. Sangat berpengaruh
 - b. Berpengaruh
 - c. Cukup berpengaruh
 - d. Kurang berpengaruh
 - e. Tidak memiliki pengaruh
12. Sebelum saudara menjalankan suatu program kerja ,apakah saudara terlebih dahulu mengadakan Rapat Koordinasi di tingkat kelurahan ?
 - a. Setiap bulan
 - b. Setiap 2 bulan
 - c. Setiap Tribulanan
 - d. Setiap Semester
 - e. Tidak menentu
13. Saudara selaku pembina institusi masyarakat (petugas pembina KB kelurahan dan RW) apakah saudara senantiasa melakukannya ?
 - a. Setiap bulannya
 - b. Setiap 2 bulan sekali
 - c. Setiap tribulan sekali
 - d. Setiap enam bulan sekali
 - e. Tidak menentu

14. Untuk menjamin kelancaran tugas-tugas saudara di kelurahan , berapa kali saudara dalam setiap bulannya mengkonsultasikannya kepada Lurah setempat ?
 - a. > 9 kali sebulan
 - b. 7 – 8 kali sebulan
 - c. 5 – 6 kali sebulan
 - d. 3 - 4 kali sebulan
 - e. 1- 2 kali saja sebulan
15. Bagaimana dukungan pemerintah dan sector terkait terhadap pelaksanaan tugas – tugas saudara dalam upaya mensukseskan Program KB di wilayahnya ?
 - a.Sangat mendukung
 - b.Mendukung
 - c.Cukup mendukung
 - d.Kurang mendukung
 - e.Tidak mendukung
16. Bagaimana pendapat saudara terhadap pembinaan yang dilakukan oleh Pembina Wilayah Program KB di wilayah saudara ?
 - a.Sangat Aktif
 - b.Aktif
 - c.Cukup aktif
 - d.Kurang aktif
 - e.Tidak pernah
17. Selama saudara bertugas sebagai Pejabat Fungsional KB , apakah dukungan kebijakan dari tingkat kota mendukung kinerja saudara ?
 - a. Sangat mendukung
 - b. Mendukung.
 - c.Cukup mendukung
 - d. Kurang mendukung
 - e. Tidak mendukung
- 18.Jumlah penghasilan yang saudara peroleh pada setiap bulannya (Gaji,Tunjangan dan insentif)
 - a.> Rp. 1.500.000,-
 - b. Rp. 1.300.000 – 1.499.999
 - c. Rp.1.200.000 - 1.299.000,-
 - d. Rp. 1.000.000 – 1.199.000,-
 - e. < Rp.1.000.000,-
19. Besarnya jumlah Insentif yang saudara terima rata-rata setiap tribulan ?
 - a. > Rp. 50.000,-
 - b. Rp.40.000 – 49.999,-
 - c. Rp.30.000 – 39.999,-
 - d. Rp.20.000 - 29.999
 - e. < Rp. 20.000,-
- 20.Bagaimana proses pembayaran insentif yang saudara peroleh, sebagai upaya meningkatkan motivasi saudara ?
 - a.Sangat aktif (Tepat waktu)
 - b.Aktif (2-3 kali)
 - c.Cukup (2 kali)

- d. Kurang (hanya 1 kali)
 - e. Tidak pernah
21. Program pemberian Insentif yang dilaksanakan di kantor saudara, apakah memberikan pengaruh terhadap kinerja saudara?
- a. Sangat berpengaruh
 - b. Berpengaruh
 - c. Cukup berpengaruh
 - d. Kurang terpengaruh
 - e. Tidak berpengaruh.
22. Besaran insentif yang diberikan, apakah menurut saudara sudah sesuai dengan kinerja saudara ?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Kurang sesuai
 - e. Tidak sesuai.
23. Saudara sebagai seorang pegawai negeri yang telah mendapatkan tunjangan fungsional, bagaimana pendapat saudara terhadap program pemberian insentif ?
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup
 - d. Kurang
 - e. Tidak baik
24. Menurut saudara apakah pemberian insentif bagi Penyuluh selama ini sudah adil bagi seluruh pejabat yang ada ?
- a. Sangat adil
 - b. Adil
 - c. Cukup adil
 - d. Kurang adil
 - e. Tidak adil.
25. Apakah kriteria pemberian insentif yang diberlakukan sudah baik menurut saudara ?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Kurang sesuai lagi
 - e. Tidak sesuai lagi
26. Untuk lebih meningkatkan kinerja saudara apakah masih perlu adanya bentuk kompensasi lain yang harus diberikan kepada Pejabat Fungsional yang berprestasi dalam menjalankan tugas ?
- a. Ya
 - b. Tidak perlu
27. Akreditasi bagi pejabat fungsional KB merupakan rujukan kegiatan operasional sekaligus sebagai acuan untuk kenaikan jabatan maupun pangkat, menurut saudara apakah nilai akreditasi yang dipersyaratkan sesuai dengan jabatan tersebut ?

- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Kurang sesuai
 - e. Tidak sesuai
28. Bagaimana pendapat saudara dalam mempersiapkan usulan Angka Kredit kepada atasan saudara ?
- a. Sangat berat
 - b. Berat
 - c. Cukup berat
 - d. Kurang berat
 - e. Tidak berat
29. Nilai angka kredit rata-rata setiap tahun yang anda peroleh ?
- a. Diatas 25 kredit
 - b. 20 – 24 kredit
 - c. 15 – 19 kredit
 - d. 10 – 14 kredit
 - e. kurang dari 10 kredit
30. Menurut saudara, apakah nilai angka kredit yang anda peroleh selama ini sudah sesuai yang anda harapkan ?
- a. Sangat sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup sesuai
 - d. Kurang sesuai
 - e. Tidak sesuai
31. Dalam kurun waktu 3 tahun pengusulan nilai angka kredit , apakah saudara mengirim tepat waktu sesuai dengan petunjuk operasional yang ada ?
- a. Selalu tepat waktu
 - b. Terkadang tidak tepat waktu
 - c. Lebih sering tidak tepat waktu
 - d. Selalu tidak tepat waktu
 - e. Pernah tidak mengirim usulan
32. Nilai angka kredit yang telah memposisikan saudara dalam jabatan fungsional saat ini, apakah memberi motivasi untuk bekerja lebih baik ?
- a. Sangat berpengaruh
 - b. Berpengaruh
 - c. Cukup berpengaruh
 - d. Kurang berpengaruh
 - e. Tidak berpengaruh
33. Dalam upaya pembinaan bagi peserta KB , bagaimana pendapat saudara tentang jumlah alat kontrasepsi yang diberikan oleh atasana saudara ?
- a. Sangat banyak
 - b. Banyak
 - c. Cukup
 - d. Kurang
 - e. Tidak ada

34. Tentang Jenis Alat kontrasepsi yang diberikan di wilayah saudara .
 - a. Sangat lengkap
 - b. Lengkap
 - c. Cukup
 - d. Kurang
 - d. Tidak ada
35. Blangko Administrasi dan Pelaporan Program yang diberikan kepada saudara
 - a. Sangat banyak
 - b. Banyak
 - c. Cukup
 - d. Kurang
 - e. Tidak ada
36. Sarana transportasi untuk menunjang pelaksanaan tugas saudara.
 - a. Ada dengan biaya
 - b. Ada tanpa biaya
 - c. Biaya transpor setiap bulan
 - d. Biaya transport tidak setiap bulan
 - e. Tidak ada
37. Dalam melaksanakan tugas tugas administrasi di Kantor Lurah, apakah anda memiliki meja dan kursi dari instansi saudara ?
 - a. Ya
 - b. Tida
38. Berapa jumlah rata-rata peserta KB Baru yang saudara peroleh pada setiap tahunnya ?
 - a. Diatas 80 peserta KB Baru
 - b. 70 – 79 peserta
 - c. 60 – 69 peserta
 - d. 50 – 59 peserta
 - e. kurang dari 50 peserta
39. Jika dilihat dari Perkiraan Permintaan Masyarakat terhadap pengguna KB Baru, berapa persen pencapaian saudara pada tahun ini.
 - a. Diatas 100 %
 - b. 80 – 99 %
 - c. 50 – 79 %
 - d. 30 – 49 %
 - e. Kurang dari 39 %
40. Berapa jumlah peserta KB Aktif dari Pasangan Usia Subur (PUS) yang terbina di wilayah saudara ?
 - a. Diatas 60 % dari PUS
 - b. 55 – 59 %
 - c. 50 – 54 %
 - d. 45 – 49 %
 - e. Kurang dari 45 %
41. Persentase pengguna alat kontrasepsi Efektif (IUD, IMP dan MO) di wilayah saudara:
 - a. Diatas 40 % dari Peserta KB Aktif

- b. 35 – 39 %
 - c. 30 – 34 %
 - d. 25 – 29 %
 - e. Kurang dari 25 %
43. Berapa besar **Partisipasi Pria dalam Prog.KB** di wilayah saudara ?
- a. Diatas 20 % dari Peserta KB Aktif
 - b. 15 – 19 %
 - c. 10 – 14 %
 - d. 5 – 9 %
 - e. Kurang dari 5 %
44. Besarnya persentase pencapaian **Peserta KB Baru Mandiri** terhadap PPM yang diberikan pada wilayah saudara ?
- a. Diatas 80 % dari PPM
 - b. 65 – 79 %
 - c. 55 – 64 %
 - d. 35 – 49 %
 - e. Kurang dari 35 %
45. Persentase pengguna Alat Kontrasepsi **Mandiri Efektif** (IUD,IMP dan MO) di wilayah saudara:
- a. Diatas 40 % dari Peserta KB Mandiri yang yang tercatat
 - b. 35 – 39 %
 - c. 30 – 34 %
 - d. 25 – 29 %
 - e. Kurang dari 25 %
46. Persentase Peserta KB Aktif yang **mandiri** terbina di wilayah saudara.
- a. Diatas 40 % dari Peserta KB Aktif
 - b. 35 – 39 %
 - c. 30 – 34 %
 - d. 25 – 29 %
 - e. Kurang dari 25 %
47. Besarnya tingkat drop out peserta di wilayah saudara dengan berbagai alasan?
- a. Diatas 15 % dari Peserta KB Aktif
 - b. 10 – 14 %
 - c. 5 – 9 %
 - d. 1 – 4 %
 - e. Tidak ada
48. Gambaran pengayoman medis komplikasi yang dilakukan bagi peserta KB yang dilaksanakan di wilayah saudara ?
- a. Diatas 25 rujukan
 - b. 20 – 24 rujukan
 - c. 15 – 19 rujukan
 - d. 10 – 14 rujukan
 - e. Kurang dari 10 rujukan
49. Persentase tingkat kegagalan penggunaan kontrasepsi di wilayah saudara ?
- a. Diatas 15 % dari Peserta KB Aktif
 - b. 10 – 14 %

- c. 5 – 9 %
- d. 1 – 4 %
- e. Tidak ada