

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah Thara. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 47 No. 1 Juni 2017.
- Afifah, T., Musadieg, M. A., & Administrasi, F. I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 122-129.
- Alam, R. (2022). Kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai.
- Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Otentik: Jalur Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 125-136.
- Asi, L. L., & Gani, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 01-24.
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46-61.
- Damanik, H. M., Munizu, M., Riyadi, S., Abdurrohman, & Ilham. (2023). The Effect of Empowerment, Work Environment and Work Motivation on Satisfaction of Credit Union Employees. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 736–740. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1131>
- Daryanti, D., Rohanda, & Sukaesih. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi (BPAD) Provinsi Bengkulu. *Jurnal Kajian Informasi dan Perpustakaan*, 1(2), 127-135.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid Satu Jakarta Barat: PT. Indeks.
- Dharma, S. (2005). *Manajemen Kinerja; Falsafah Teori dan Penerapannya*. Cetakan I. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Efendi, F., Ambarwati, S. W., & Navion, F. P. (2023). Mediasi Komitmen Kerja pada Hubungan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Era Merdeka Belajar. *Jurnal Paedagogy*, 10(2), 613-624.
- Fitrianingsih, V., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Internal Locus Of Control dan Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi: Studi Pada Guru PNS di Mts Negeri 2 Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 297-316.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 (edisi ke-2)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gorap, S. I. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon)* (Doctoral Dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Gunandar, H. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Kota Pekanbaru* (Doctoral Dissertation, Universitas Lancang Kuning).
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 215-221.
- Hariani, M., & Al Hakim, Y. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Lima Daun Ilmu (MADA)*, 1(2), 99-110.
- Lestari, N. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi* (Doctoral Dissertation, Universitas Jambi).
- Linasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Putra Bangsa*, Vol. 21, No. 2, 2022.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(1), 17-25.
- Margono. (2005). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Mawarsih, E. (2021). Keterkaitan Antara Motivasi Kerja, Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Wahana Trans Lestari Medan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis (JIMEIS)*, 1(2).
- Muddassir, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pasimasunggu Kabupaten Kepulauan Selayar* (Doctoral Dissertation, Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia).
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Karyawan Pabrik Sepatu di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 11(1), 41-51.
- Nurlete, M. (2020). Tanggung Jawab Notaris Terhadap Akta Palsu Berdasarkan Pelanggaran Jenis Norma dan Sanksinya (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Tanjung Karang Nomor 244/Pid.B/PN.Tjk). *Indonesian Notary*, 2(3), 18.

- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29-42.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Romy, E., Se, B. A., & Ardansyah, M. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. UMSU Press.
- Sasmito, G. U. (2019). *Budaya Organisasi CV. Living Space Concept Store & Cafe*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*, 7th Edition. New Jersey: Wiley.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(3), 372-389.
- Sudiardhita, K. R., dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, Volume XX No. 2 Juni 2016, 278-292.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sule, E. T., & Saeful, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.
- Suriadi, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Lembaga Permasayarakatan di Kabupaten Maros (Doctoral Dissertation)*.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104-112.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.

- Thorne, J. H., Cameron, D., & Quinn, J. F. (2006). A Conservation Design for the Central Coast of California and the Evaluation of Mountain Lion as an Umbrella Species. *Natural Areas Journal*, 26(2), 137-148.
- Utami, P. L., dkk. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 3 No 2, Januari 2020. E-ISSN: 2599-3410 | P-ISSN: 2614-3259.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.
- Wardani, L. M. I., & Noviyani, T. (2021). Well-Being Pekerja Psychological Capital dan Psychological Climate. Penerbit NEM.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203-1229.
- Yuhelmi. (2019). The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Work Productivity at The Trade and Transmigration Department Pesisir Selatan District. *International Conference on Global Education IX: Technological and Education Empowerment Post COVID-19*.

## Lampiran 1. Lembar Kuesioner

### IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

StatusJabatan :

PendidikanTerakhir :

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih di lembar jawaban yang telah disediakan.
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan kondisi, perasaan, pendapat dan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
3. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab.

Keterangan :

STS :Sangat Tidak Setuju

TS :Tidak Setuju

ATS : Agak Tidak Setuju

N : Netral

AS : Agak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

### Budaya Organisasi (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Saya didorong untuk mencoba pendekatan baru dan mengambil risiko dalam mengejar target penjualan.							
2.	Saya memperhatikan terhadap detail dalam proses penjualan dan pelayanan pelanggan adalah penting..							
3.	Penekanan diberikan pada pencapaian hasil penjualan yang tinggi.							
4.	Perusahaan memberikan perhatian yang cukup terhadap kebutuhan dan kesejahteraan saya sebagai anggota tim penjualan.							
5.	Kerja tim di departemen penjualan menjadi fokus utama dalam mencapai target penjualan saya.							
6.	Perusahaan menunjukkan sikap agresif dalam mengejar peluang penjualan dan mencapai target.							

7.	Saya merasakan bahwa budaya organisasi dalam tim penjualan cenderung dinamis, menyesuaikan strategi penjualan dengan perubahan pasar dan kebutuhan pelanggan.							
----	---	--	--	--	--	--	--	--

## Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Pencahayaan di lapangan kerja saya memadai untuk menjalankan tugas-tugas penjualan atau pemasaran.							
2.	Suhu udara di tempat kerja saya nyaman ketika saya melakukan kegiatan penjualan atau pemasaran di lapangan.							
3.	Kebisingan di sekitar tempat kerja saya tidak mengganggu jalannya aktivitas saya sebagai seorang sales atau marketer.							
4.	Tata ruang di area kerja saya mendukung efisiensi dan kenyamanan saat berinteraksi dengan pelanggan di lapangan.							
5.	Suasana tempat kerja saya dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja.							
6.	Saya merasa aman dalam bekerja di tempat kerja saya.							
7.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada saya.							
8.	Saya memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung							



## Motivasi (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Saya merasa bertanggung jawab dalam menjalankan setiap tugas penjualan yang diberikan kepada saya.							
2	Prestasi yang saya raih dalam pekerjaan penjualan memberikan motivasi tambahan bagi saya.							
3	Saya selalu mencari kesempatan untuk mengembangkan diri dalam bidang penjualan.							
4	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.							
5	Kemampuan untuk bertindak secara mandiri sangat penting bagi saya dalam menjalankan aktivitas penjualan.							
6	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.							
7	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target perusahaan.							
8	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi.							
9.	Saya merasa bersemangat dalam melaksanakan tugas.							
10.	Saya menerapkan sikap kehati-hatian setiap kali mengambil keputusan dalam pekerjaan.							

### Kepuasan Kerja (Z)

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	N	AS	S	SS
		1	2	3	4	5	6	7
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan dalam bidang penjualan.							
2.	Saya merasa puas dengan imbalan yang saya terima sebagai hasil dari usaha penjualan saya							
3.	Saya merasa puas dengan supervisi yang saya terima dalam menjalankan tugas penjualan.							
4.	Saya merasa puas dengan hubungan kerja sama dengan rekan-rekan saya dalam tim penjualan.							
5.	Saya merasa bahwa ada kesempatan yang baik untuk promosi dan pengembangan karier dalam bidang penjualan.							

## LAMPIRAN 2

### TABULASI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6.	X1.7
7	7	7	7	6	6	7
5	6	6	7	7	7	6
7	7	7	6	7	6	6
7	7	7	7	7	7	6
7	7	6	7	7	7	7
6	6	7	6	5	6	6
7	7	7	7	7	6	7
6	6	6	6	6	6	6
7	7	4	7	7	4	7
5	6	5	7	7	6	6
7	6	5	6	5	4	5
7	6	6	6	6	4	6
6	7	4	7	7	7	4
6	7	6	7	7	7	7
4	3	3	3	3	3	3
5	5	6	6	5	6	6
6	7	6	7	6	7	7
5	5	5	6	7	6	5
5	6	5	6	7	6	6
6	6	6	5	6	5	5
6	6	6	4	6	6	6
5	6	5	4	6	5	6
5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6
6	7	6	7	7	6	6
5	6	5	6	6	6	5
6	7	7	7	7	7	7
6	7	6	6	7	6	7
6	6	5	4	6	6	6
6	5	7	6	4	7	5
6	6	6	6	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
6	5	6	5	6	5	6
7	7	7	6	7	7	7
7	7	7	7	6	6	7

6	5	6	7	5	5	5
7	6	5	6	4	4	1
5	6	4	4	6	4	5
6	6	6	7	6	7	7
4	4	4	4	4	4	4
7	7	7	7	7	7	7
5	5	4	5	6	4	4
6	6	6	4	4	4	5
6	6	2	6	6	6	6
6	6	6	1	6	6	6
6	6	6	6	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
4	6	4	4	6	4	4
5	4	4	4	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6
4	5	3	4	5	5	5
6	7	6	3	7	7	4
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
6	5	3	5	5	5	4
5	7	3	7	7	5	7
5	5	5	5	5	5	5
6	7	6	6	6	6	7
5	7	5	7	7	5	7
4	6	5	5	6	7	4
4	6	4	4	5	3	4
6	7	5	5	7	6	5
6	7	5	5	5	7	6
5	7	5	7	6	5	7
6	6	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	5	5
6	7	6	7	7	6	5
6	6	7	6	7	5	6
6	5	5	5	6	6	6
4	5	4	6	5	5	6
4	4	3	4	3	2	3
6	2	2	7	6	2	6
6	7	4	7	7	3	6
4	7	3	7	7	2	4
6	7	6	7	6	6	7
4	6	4	4	6	3	4

6	7	6	7	7	5	6
6	7	3	3	6	3	6
4	5	3	4	6	5	4
7	6	5	6	7	5	7
4	4	4	4	4	4	4
7	7	6	6	7	6	6
5	6	3	5	6	4	5
6	7	5	6	7	6	5
7	7	6	6	6	6	6
5	6	7	5	6	7	7
5	7	5	6	5	6	6
5	5	5	6	7	7	7
6	7	6	6	6	6	6
5	7	6	6	6	5	6
4	6	5	6	4	4	4
4	5	5	6	7	5	7
5	5	5	5	5	5	5
4	7	4	7	6	4	6
4	7	6	7	5	4	4
5	7	4	4	7	6	6
5	6	2	3	2	4	6
4	6	6	6	6	6	6
4	6	4	5	6	4	4
6	7	5	5	7	5	7
6	6	6	6	6	5	5
5	7	6	7	7	4	4
7	7	6	4	5	7	6
7	7	4	5	7	7	4
7	7	6	7	7	7	6
4	5	4	5	5	4	4
6	6	4	5	4	4	3
4	7	4	6	6	4	5
5	7	4	4	6	6	4
5	7	4	6	3	5	7
5	5	4	4	5	4	5
4	6	4	6	6	5	6
4	7	5	2	4	6	7
3	7	6	7	5	5	7
5	5	5	5	5	5	5
6	7	4	4	7	4	4
7	7	7	7	7	7	7

5	6	7	6	5	7	5
5	6	6	5	5	6	6
6	6	5	6	6	6	5
6	6	2	5	6	4	4
6	6	6	6	6	6	6
6	7	6	7	6	7	6
7	6	6	6	7	7	7
5	5	5	6	6	3	5
3	3	3	3	3	3	3
4	7	5	7	7	2	7
7	6	6	7	6	6	6
6	7	6	7	6	7	6
6	6	7	6	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	6
5	5	5	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
5	6	6	6	7	6	7
5	7	6	7	7	5	6
7	7	7	7	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4
4	5	4	5	4	5	4
7	7	6	6	6	5	6
1	1	1	1	1	1	1
6	6	5	6	6	6	5
5	6	4	6	6	6	5
6	6	3	7	6	7	7
7	7	7	5	7	6	6
4	4	4	4	4	4	4

## LAMPIRAN 3

## TABULASI VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
6	7	7	7	7	7	6	7
6	5	5	6	7	7	6	5
7	7	7	7	7	7	7	7
7	6	7	7	7	6	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	5	5	6	6	7	6
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	6	7	7	7	6	7
5	5	5	6	6	6	7	7
7	5	6	7	7	5	7	4
6	6	5	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
5	4	4	4	5	4	4	5
6	6	7	7	7	7	7	7
5	6	7	7	6	5	6	6
6	6	6	6	7	7	7	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	3	6	7	6	6	7	6
6	4	4	4	4	4	6	4
6	6	5	6	6	6	6	6
4	4	4	3	3	3	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6
6	5	5	6	6	6	7	7
6	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	7	7	7	7
6	5	6	5	5	6	5	7
5	6	7	7	7	4	5	4
6	6	5	5	6	5	6	6
7	6	5	5	6	7	7	6
7	7	7	7	7	7	7	7
5	6	5	6	5	6	5	6
7	5	7	6	7	7	7	7
7	6	7	6	7	7	5	7

6	5	5	5	5	6	5	5
7	4	5	6	4	5	7	5
5	4	4	6	5	5	6	7
7	6	6	6	7	7	7	7
4	4	5	5	5	5	5	5
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	4	5	6	6	5	6
6	3	6	4	4	4	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6
4	3	3	3	3	4	3	4
5	4	5	5	6	5	5	6
5	5	5	5	5	5	7	7
6	6	4	6	6	6	6	6
4	5	4	5	6	6	6	7
6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	5	6	5
4	3	6	6	6	4	4	7
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	7	7	7	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	7	6	6	6	6
7	7	5	7	7	7	2	2
4	5	5	6	7	7	5	5
4	4	4	6	7	4	4	6
6	5	5	5	5	6	5	5
6	7	4	6	7	6	7	6
6	7	7	7	7	6	6	7
6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	4	5	5	5	5	6
5	6	6	6	6	6	7	6
6	6	6	6	7	7	7	6
6	6	6	6	5	6	6	6
5	6	5	4	6	6	6	7
3	4	5	4	3	3	3	4
6	6	5	5	5	6	6	6
3	5	2	4	7	6	7	7
6	7	7	7	7	7	7	7
6	5	5	5	5	6	6	6
4	4	4	4	4	4	6	4



6	6	5	6	6	6	7	6
2	2	4	5	4	2	2	3
4	4	4	5	5	7	6	7
6	6	5	5	6	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4	4
5	6	7	6	7	5	6	6
5	5	5	5	5	6	5	5
4	3	3	5	4	5	4	6
6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	6	7	6	7	5	6
5	4	5	4	6	7	6	6
6	6	5	5	7	6	5	6
6	5	5	6	5	6	6	6
6	4	5	6	6	6	5	6
4	4	5	4	6	5	4	6
5	6	7	5	7	6	6	5
6	5	5	5	6	6	5	6
5	6	4	5	7	7	7	7
4	6	3	5	4	6	5	6
7	4	4	4	6	7	6	4
5	4	4	4	4	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	4	5	5	5	5	5
3	7	5	7	7	7	7	7
6	4	6	6	6	5	6	6
6	7	5	5	6	6	6	6
6	5	6	6	7	7	7	7
6	4	4	5	5	6	7	6
7	7	7	7	7	7	7	7
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	6	6	6	5	5	6
6	6	5	5	6	6	5	5
6	1	6	3	4	6	4	4
5	3	1	6	7	7	6	6
5	5	5	5	6	6	6	6
6	6	6	6	6	7	5	7
7	4	4	2	1	6	4	4
6	7	5	5	7	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7
4	4	7	4	7	4	4	7
6	6	6	7	7	7	7	7

4	5	6	6	7	7	7	6
5	6	5	6	6	5	5	6
6	5	4	5	6	5	6	6
5	5	5	5	6	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	7	7	6	7	7	7	6
7	7	6	6	6	7	7	6
6	6	3	6	6	6	5	7
4	4	4	4	4	4	4	4
7	7	6	7	7	7	7	7
6	7	7	6	6	6	6	6
6	7	6	7	6	7	6	7
7	7	6	7	6	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
6	7	7	7	7	7	7	7
6	6	7	5	6	7	6	6
6	6	6	6	6	6	7	6
7	7	7	7	7	7	5	7
6	7	6	6	6	7	7	7
6	6	5	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	5	5
6	6	6	5	4	5	6	6
1	1	1	1	1	1	1	1
6	6	5	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	7	6	4	5	7	4
7	7	7	7	7	7	7	7
5	6	7	5	6	6	6	5

## LAMPIRAN 4

## TABULASI VARIABEL MOTIVASI

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
7	6	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	6	6	6	7
7	7	7	7	6	7	7	6
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6	6
7	6	6	5	6	6	7	7
5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	6	5	6	6	6
5	6	7	5	4	6	7	5
6	6	6	6	2	6	6	6
7	7	7	7	4	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
6	4	4	5	5	5	4	4
7	7	7	6	6	4	5	6
6	7	5	6	7	6	6	6
7	6	6	6	6	6	7	7
7	6	6	6	6	6	6	6
5	6	6	6	6	7	7	6
6	6	6	4	6	6	6	4
5	6	5	5	6	6	6	6
3	3	3	3	3	3	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	7	6	7	6	6	7
7	7	7	6	7	7	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	6	7	7
7	6	7	5	6	6	6	6
7	7	5	1	4	5	5	7
5	6	6	6	6	6	6	6
5	6	7	7	6	5	5	6
7	7	7	7	7	7	7	7
5	5	6	6	7	5	7	5
7	7	6	7	7	5	5	6
7	7	7	7	6	6	7	7

4	4	4	4	6	5	5	5
5	6	6	7	5	5	7	6
7	7	6	6	4	4	6	6
7	6	7	6	6	6	7	7
5	6	5	5	5	5	5	6
7	7	7	7	7	7	7	7
6	5	5	6	5	6	6	5
5	6	5	4	6	6	6	4
6	6	6	2	6	6	6	6
7	6	7	6	6	6	6	1
6	6	6	6	6	5	6	5
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	4	6	6	6	5
7	6	5	5	4	5	6	7
6	6	7	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	4	5	6
6	7	6	4	6	6	6	4
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	7	6	5	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	6
5	5	5	5	5	5	5	5
7	7	6	6	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
3	5	6	6	6	4	5	5
5	6	4	5	4	5	4	4
6	6	6	6	5	6	6	6
6	6	7	5	4	6	7	6
7	7	7	7	7	7	6	5
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	5	7	7	5	6	6	6
6	7	6	6	6	7	7	7
6	5	6	6	6	5	6	6
7	6	7	7	4	6	7	7
3	5	3	4	3	2	2	2
6	6	6	6	2	6	6	7
7	7	7	7	6	7	7	7
7	7	6	5	7	7	7	7
7	6	6	6	7	6	6	6
4	6	6	6	4	4	4	4

7	7	7	6	6	6	6	6
7	7	7	4	7	5	5	7
5	6	5	5	4	4	4	5
7	7	5	6	7	5	6	7
4	4	4	4	4	4	4	4
7	7	6	7	5	6	7	7
6	6	6	5	6	6	5	6
7	6	7	6	6	6	6	7
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	7	5	7	6	6	5
4	5	5	5	5	4	5	6
5	6	5	4	5	6	6	7
7	6	6	6	7	6	6	7
5	6	5	5	6	7	5	5
5	6	6	5	4	6	4	6
5	7	6	7	5	7	5	6
5	6	6	6	6	5	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	6	6	5	4	6	6
7	7	7	6	6	6	6	2
5	6	6	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	5	5	4	5	5	7
7	7	7	7	5	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	6	7	6	7	6
7	7	6	6	7	7	7	7
4	4	6	4	5	4	4	3
7	7	7	7	7	7	6	7
4	4	4	5	5	4	5	5
6	6	5	5	6	5	6	4
5	4	5	4	5	5	6	5
6	6	6	4	5	4	4	3
7	7	6	4	6	4	6	7
5	5	5	6	4	5	5	5
7	6	5	6	6	5	6	7
7	7	4	7	7	6	7	4
6	7	6	6	6	6	6	7
6	7	6	7	6	7	6	6
7	7	7	4	4	4	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7

6	6	7	6	6	6	7	6
6	6	5	5	5	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6
6	7	6	7	7	6	7	7
7	6	7	7	6	6	6	7
6	6	6	7	5	6	7	7
5	4	4	4	4	4	4	4
6	6	7	7	7	5	5	7
6	6	7	6	7	6	6	7
7	6	7	6	7	6	7	6
7	7	6	7	7	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	6	7	7
5	6	5	6	5	6	7	6
7	7	7	6	7	6	7	6
6	7	7	6	7	7	7	7
6	6	6	7	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4	4
5	6	6	5	5	4	4	7
5	4	4	5	3	4	4	4
6	6	7	7	6	6	6	6
2	2	2	2	2	2	2	2
6	5	6	7	6	6	7	6
5	5	5	5	5	5	5	5
7	6	6	7	4	5	3	2
7	7	7	7	7	7	6	7
7	6	5	5	6	5	6	6

## LAMPIRAN 5

## TABULASI VARIABEL KEPUASAN KERJA

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7
7	6	7	7	7	7	7
6	6	6	6	7	6	7
7	7	7	7	6	7	7
7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6
6	7	6	6	6	7	7
6	7	7	7	7	6	7
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	4	7	7	7
5	6	6	4	5	5	7
6	7	4	6	5	6	7
6	6	7	7	7	6	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	6
5	4	4	5	4	4	4
5	2	5	4	5	5	6
7	6	7	6	5	7	6
6	6	6	6	6	5	6
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	4	4	4	5
6	5	6	5	5	6	6
4	4	4	4	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	7	6
6	7	6	6	6	7	7
7	7	7	7	7	7	7
6	7	6	7	7	7	7
6	7	6	6	6	7	6
5	6	5	7	4	4	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	5	5	6	5	6	5
7	7	6	7	6	5	7
6	6	6	6	5	5	5

6	6	6	7	7	7	6
4	5	5	5	5	5	6
5	5	4	5	7	4	7
7	7	7	7	7	7	6
6	5	5	6	6	6	5
7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	5	5	6	5
4	4	4	4	6	6	4
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
5	6	6	6	6	6	5
5	7	7	5	5	5	7
6	6	5	6	6	6	6
6	7	6	5	5	6	5
6	6	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	5	5
4	6	4	4	4	6	4
6	6	6	6	6	4	6
7	7	7	7	7	7	7
6	6	7	7	7	7	7
6	6	7	7	6	6	6
5	4	5	5	5	5	5
7	7	6	6	6	6	6
7	7	7	7	6	7	6
6	6	5	5	6	5	5
4	4	4	4	4	4	4
7	6	7	7	7	7	7
7	7	7	7	6	6	6
6	6	7	7	7	7	7
6	5	6	6	6	6	6
6	6	5	5	5	5	5
7	7	6	7	7	6	6
6	6	6	6	6	6	7
6	6	6	6	6	6	6
6	6	5	4	6	6	7
2	4	2	3	4	3	2
6	6	6	6	6	6	6
7	7	6	6	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	6	6	6	6	6
4	4	4	4	6	6	4



6	7	6	6	6	6	7
4	7	4	5	5	5	6
5	6	5	3	3	4	4
5	6	5	6	6	7	7
5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	5	5	6	7
6	6	5	5	5	6	6
5	5	6	6	6	6	5
6	6	6	6	6	6	6
5	7	6	6	7	7	5
6	7	7	7	6	6	7
5	7	6	7	5	7	5
6	6	6	6	7	6	7
6	6	6	5	5	5	6
5	4	5	6	6	6	6
5	6	6	7	6	6	7
5	6	6	6	5	5	6
7	7	7	7	7	7	7
7	7	6	6	4	6	6
5	6	6	4	6	6	6
5	5	5	5	5	5	5
6	6	7	7	5	7	7
6	4	6	5	5	5	7
7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
7	7	6	6	7	7	7
4	4	4	3	3	4	4
6	7	7	6	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4
7	7	7	6	6	6	7
7	7	6	6	7	6	7
4	3	4	5	5	5	4
6	7	6	4	5	6	7
5	4	5	5	5	5	5
6	7	5	6	6	6	6
7	4	4	7	7	7	4
7	7	6	7	6	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	4	4	7	4	7	4
7	7	7	7	7	7	7

6	7	6	7	7	7	7
5	5	6	6	5	5	6
6	6	5	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
7	6	6	6	7	7	7
7	6	7	7	6	6	6
6	6	5	6	6	6	6
4	4	4	4	4	4	4
7	7	7	7	6	6	6
6	6	7	7	7	6	6
7	7	6	7	6	7	7
6	6	7	6	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
6	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	6	6	6	6	7
7	7	7	7	6	7	6
6	6	6	6	6	6	7
7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	7	7	7	7
4	4	4	4	4	4	4
5	6	5	6	6	5	6
5	5	6	6	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
2	2	2	2	2	2	2
6	6	6	7	6	6	6
6	6	6	6	6	6	6
6	4	7	5	3	5	3
7	7	6	7	6	6	6
5	5	6	5	6	6	6

### Lampiran 6. Outer Loadings

	Budaya Organisasi	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Kepuasan Kerja
X1.1	0,758			
X1.2	0,784			
X1.3	0,770			
X1.4	0,744			
X1.5	0,798			
X1.6.	0,751			
X1.7	0,787			
X2.1		0,739		
X2.2		0,842		
X2.3		0,726		
X2.4		0,846		
X2.5		0,844		
X2.6		0,856		
X2.7		0,810		
X2.8		0,791		
Y1			0,825	
Y2			0,831	
Y3			0,834	
Y4			0,731	
Y5			0,730	
Y6			0,848	
Y7			0,863	
Y8			0,731	
Z1				0,871
Z2				0,827
Z3				0,870
Z4				0,852
Z5				0,836
Z6				0,860
Z7				0,841

### Lampiran 7. Average Variance Extracted (AVE)

	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi	0,594
Lingkungan Kerja	0,653
Motivasi Kerja	0,642
Kepuasan Kerja	0,724

### Lampiran 8. Cross Loadings

	Budaya Organisasi	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Kepuasan Kerja
X1.1	0,758	0,523	0,566	0,485
X1.2	0,784	0,508	0,638	0,562
X1.3	0,770	0,524	0,540	0,515
X1.4	0,744	0,724	0,593	0,645
X1.5	0,798	0,619	0,644	0,562
X1.6.	0,751	0,510	0,463	0,457
X1.7	0,787	0,559	0,628	0,604
X2.1	0,621	0,739	0,577	0,557
X2.2	0,591	0,842	0,641	0,692
X2.3	0,575	0,726	0,510	0,468
X2.4	0,635	0,846	0,656	0,601
X2.5	0,590	0,844	0,663	0,646
X2.6	0,621	0,856	0,690	0,710
X2.7	0,594	0,810	0,617	0,588
X2.8	0,572	0,791	0,668	0,578
Y1	0,569	0,567	0,825	0,577
Y2	0,591	0,596	0,831	0,563
Y3	0,677	0,631	0,834	0,636
Y4	0,577	0,620	0,731	0,594
Y5	0,640	0,557	0,730	0,569
Y6	0,669	0,692	0,848	0,738
Y7	0,632	0,672	0,863	0,737
Y8	0,508	0,645	0,731	0,650
Z1	0,626	0,682	0,713	0,871
Z2	0,612	0,602	0,671	0,827
Z3	0,694	0,720	0,686	0,870
Z4	0,588	0,604	0,611	0,852
Z5	0,543	0,584	0,644	0,836

Z6	0,604	0,631	0,711	0,860
Z7	0,593	0,660	0,697	0,841

### Lampiran 9. Fornell-Larcker Criterion

	Budaya Organisasi	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Kepuasan Kerja
Budaya Organisasi	0,771			
Lingkungan Kerja	0,740	0,808		
Motivasi Kerja	0,761	0,780	0,801	
Kepuasan Kerja	0,717	0,754	0,796	0,851

### Lampiran 10. Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability
Budaya Organisasi	0,886	0,889	0,911
Lingkungan Kerja	0,924	0,928	0,938
Motivasi Kerja	0,919	0,922	0,934
Kepuasan Kerja	0,937	0,938	0,948

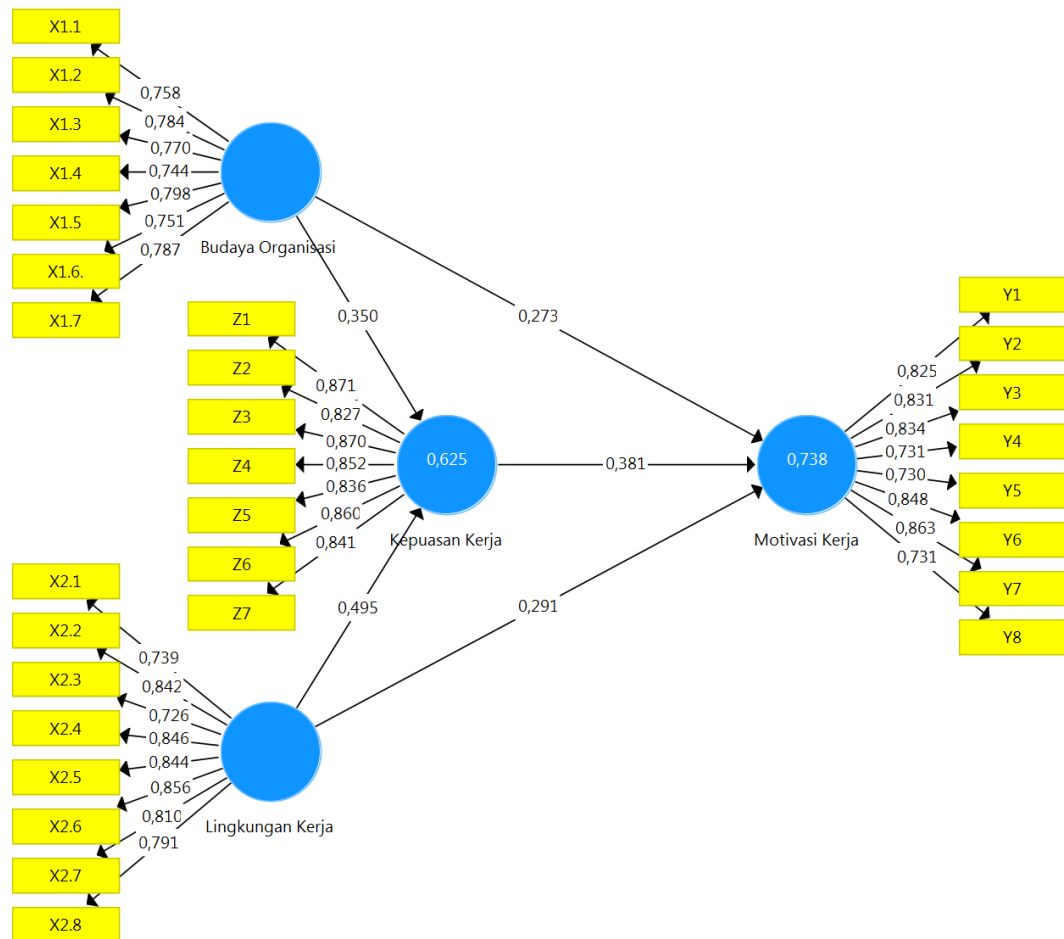
### Lampiran 11. R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja	0,625	0,619
Motivasi Kerja	0,738	0,733

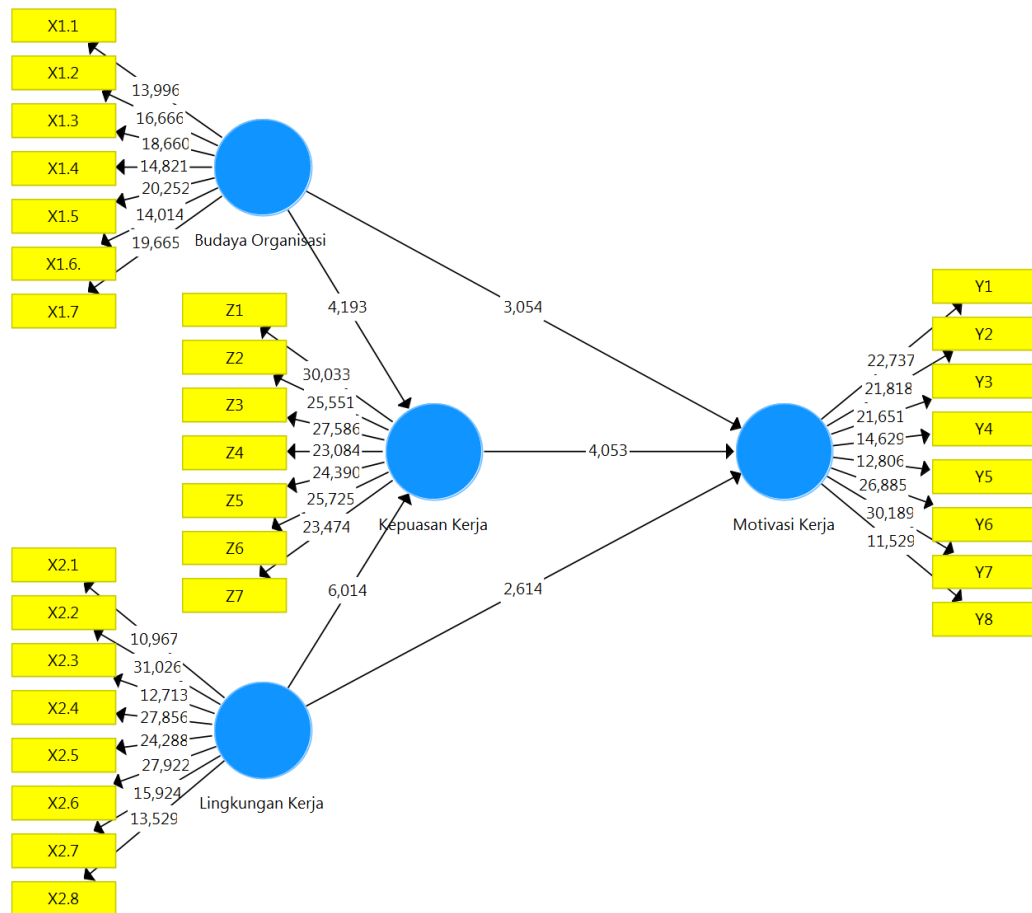
## Lampiran 12. Hasil Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja	0,350	0,348	0,083	4,193	<b>0,000</b>
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja	0,495	0,494	0,082	6,014	<b>0,000</b>
Budaya Organisasi -> Motivasi Kerja	0,273	0,275	0,090	3,054	<b>0,002</b>
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja	0,291	0,299	0,111	2,614	<b>0,009</b>
Kepuasan Kerja -> Motivasi Kerja	0,381	0,370	0,094	4,053	<b>0,000</b>

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja -> Motivasi Kerja	0,133	0,129	0,045	2,934	<b>0,003</b>
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja -> Motivasi Kerja	0,189	0,182	0,056	3,383	<b>0,001</b>



**Lampiran 13. Model Empiris Penelitian**



Lampiran 14. Model Setelah Bootstrapping