

DAFTAR PUSTAKA

- Byrd, E. 2011. *Mantra Paling Ampuh untuk Melejitkan Karier Say The Magic Word*. PT. Tangga Pustaka. Jakarta.
- Denni, A. at al. 2010. *Permodelan Kompetensi Jabatan pada Perusahaan Agroindustri Menggunakan Multi Rate AHP*. Jurnal Teknologi Pertanian 20 (2): 80-88.
- Dhermawan, A.A.N.B, I.G.A. Sudibya, dan I.W.M. Utama. 2012. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan 6(2): 173-174.
- Darto, Mariman. 2014. *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis, Teoritis dan Empiris*. Jurnal Borneo Administrator Vol 10 No 1.
- Edison, Emron, Yohni Anwar, Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Febriyanti, Bahirah Mustika, Roni Faslah. 2013. *Hubungan Antara Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Balai Perumahan Masyarakat Kelas I Jakarta Selatan (BAPAS) di Jakarta Timur*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vol 1 No 2.
- Harini, Sri Sudarijati, Niken Kartiwi. 2018. *Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping*. Injetnational Journal of Latest Engineering and Mangement Research Vol 03 No 10.
- Hecklau, Fabian, Mila Galeitzke, Sebastian Flachs, Holger Kohl. 2016. *Holistic Approach for Human Resource Management in Industry 4.0. 6th CLF-6th CIRP Conference on Larning Factories*. Elseiver B.V.
- Itika, Stephen Josephat. 2011. *Fundamental of Human Resource Management Emerging Experience From Africa*. Afrika: African Studies Centre.
- Kusumajanti, Dian Anggraini. 2011. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan*. Hummaniora Vol 5 No 1.
- Moehersono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratama, Ferdiansyah Ari. 2016. *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior pada Perusahaan bersatu Sukses group Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 4 No 2.

- Rahmat, Abdul. 2015. *Hubungan Kompetensi dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olah raga di Kota Gorontalo. Jurnal Manajemen Vol 19 No 01.*
- Rohida, Leni. 2018. *Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia vol 6 No 1.*
- Sena, Tei Fadhila. 2011. *Variabel Antiseden Organizational Citizenship Behavior. Jurnal Dinamika Manajemen Vol 2 No 1.*
- Shah, Syed Saad Hussain, Ahsan Raza Jaffari, et al. 2011. *Workload and Performance Of Employees. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business Vol 3 No 5.*
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bui Aksara.*
- Ticoalu, Linda Kartini. 2013. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal EMBA Vol 1 No 4.*
- Tulangow, J Margaritha, David. P. E. Saerang, Farlane S. Rumokoy. 2018. *The Influence Of Job Stress, Work Environment and Workload on Employee Turn Over Intention. Jurnal EMBA Vol 6 No 2.*
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja.* Depok: RajaGrafindo Persada.
- World Economic Forum. 2018. *The Future Of Jobs Report 2018. Switzerland.*

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 TERHADAP KOMPETENSI DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS PADA PT. SERMANI STEEL DI KOTA MAKASSAR)

Saya adalah mahasiswa program magister S2 jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Hasanuddin Makassar dengan Nomor Induk Mahasiswa A012181047. Saya sedang melaksanakan penelitian dengan judul "Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi dan Kinerja Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada PT. SERMANI STEEL di KOTA MAKASSAR".

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk dapat mengisi kuesioner yang terlampir. Data yang akan diperoleh nantinya dari penelitian ini semata-mata hanya dipergunakan untuk tujuan ilmiah, dan hasilnya akan diagregasikan secara statistik dan sesuai dengan kode etik penelitian data responden akan dijamin kerahasiaannya dan untuk Bapak/Ibu/Saudara/I tidak perlu mencantumkan identitas berupa nama.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormatsaya,
Peneliti

Eben Haezer Basran Patandean

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan data diri Bapak/Ibu/Saudara dengan memberikan tanda checklist (✓) pada jawaban yang telah disediakan.

1. Nama : (*boleh tidak diisi*)

2. Umur :

3. JenisKelamin

Laki – laki Perempuan

4. Tingkat Pendidikan

S1 S2

5. Lama Bekerja

a. > 10 tahun

b. > 15 tahun

c. < 20 tahun

A. Variabel Era Revolusi Industri 4.0 (X)

No	VARIABEL ERA REVOLUSI (X) PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Ada bonus demografi yang ada di negeri kita, jumlah yang besar ini harus dimanfaatkan dengan hal positif dalam era 4.0 ini					
2	Ada banyak pekerjaan yang terintegrasi dengan teknologi, karena itulah harus ada keterampilan dan kemampuan di bidang teknologi					
3	Adanya era revolusi industry 4.0 setiap orang dituntut untuk berkolaborasi bukan hanya dengan bangsa sendiri tetapi juga dengan bangsa asing					
4	Kemampuan Critical Thinking akan sangat membantu di era revolusi industry 4.0 yang menuntut efisiensi dan efektivitas dalam semua hal					
5	Emotional Intelligence atau kecerdasan emosi sangat dibutuhkan dalam era revolusi industry 4.0 yang sangat kompetitif					
6	Kreativitas sangat penting di era revolusi industry 4.0 karena banyak jenis pekerjaan yang hilang dan tergantikan oleh fungsi robot atau <i>artificial intelligence</i>					

B. Variabel Kompetensi (Y_1)

No	VARIABEL KOMPETENSI (Y_2)	JAWABAN				
	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan saya					
4	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini untuk pengembangan karir kedepanya					
5	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
6	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

C. Variabel Kinerja SDM (Y_2)

No	VARIABEL KINERJA SDM (Y_1)	JAWABAN				
	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh industri selama ini dapat saya capai dengan baik					
2	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
3	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu lalu					
4	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja saya					
5	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya					
6	Saya merasa sanggup bekerja secara mandiri, tapi tidak menutup kemungkinan untuk bekerja sama dengan orang lain					

LAMPIRAN 2 Tabulasi Data

Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja	Era Revolusi Industri 4.0	Kompetensi	Kinerja SDM
1	1	3	5	4	4	4
2	1	3	4	4	5	4
1	1	3	4	5	4	4
1	1	3	2	4	5	4
1	2	3	4	4	4	4
2	2	3	5	5	5	5
1	2	3	5	5	5	5
1	3	3	3	5	5	5
2	2	3	5	5	5	5
1	3	3	4	5	2	4
2	1	3	4	4	4	4
2	1	3	4	4	4	4
1	2	3	4	4	4	3
1	3	3	4	4	4	4
2	3	3	4	4	4	4
1	2	3	4	5	4	4
2	2	3	4	4	4	4
2	2	3	3	4	4	4
1	1	2	4	4	5	4
1	1	2	5	5	5	5
1	2	3	2	4	1	1
2	3	2	4	4	4	3
1	2	2	5	4	4	4
2	3	2	5	5	5	5
1	2	2	4	3	3	4
2	3	3	3	3	4	4
2	3	3	4	4	4	4
1	2	1	4	3	4	3
1	3	3	5	4	4	4
2	2	1	4	4	4	4
1	3	3	4	4	4	4
1	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	5	4	4
2	1	3	4	4	4	4
2	2	1	4	4	4	4
1	2	3	5	4	4	4
1	3	3	4	4	4	4
1	3	1	4	5	5	5
1	3	2	4	5	5	4
1	2	3	5	4	4	4
2	2	3	5	5	5	5
1	2	3	5	5	5	3

1	1	3	3	4	4	4
2	3	3	4	4	4	4
1	1	3	4	4	4	4
1	2	3	4	4	4	4
1	2	3	4	4	4	4
2	2	3	4	5	4	4
1	3	3	5	4	4	4
2	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	4	4	3
2	1	2	4	5	5	5
2	3	3	5	4	4	4
2	3	2	4	4	4	4
2	3	2	4	4	4	4
1	3	3	5	5	4	4
1	2	1	4	5	4	5
1	2	3	1	1	4	4
2	2	3	4	4	4	4
1	2	2	4	5	4	4
1	1	3	5	4	4	4
2	1	2	5	4	4	4
1	2	3	3	4	3	3
2	1	3	4	4	4	4
1	2	3	3	4	4	4
2	3	1	3	4	3	5
1	3	3	4	4	4	4
1	3	3	4	3	4	5
1	2	3	4	4	3	4
1	2	3	4	4	4	4
2	1	1	4	4	4	4
1	1	3	4	4	4	4
2	3	3	5	5	5	5
2	2	2	3	3	4	4
2	2	1	5	4	5	4
1	3	2	4	5	4	5
1	1	2	4	4	4	4
1	1	3	4	3	4	5
2	2	3	4	3	3	4
1	2	3	4	5	4	5
2	3	3	4	5	5	3
1	2	3	5	5	5	5
2	3	4	5	5	5	4

LAMPIRAN 3 STATISTIK DESKRIPTIF

Hasil Uji Validitas Era Revolusi Industri 4.0 (X)

Nomor	Keterangan	Person Correlation (r_{hitung})	r_{tabel}	Hasil Validitas
1	X.1	0,957	0,2787	Valid
2	X.2	0,941	0,2787	Valid
3	X.3	0,747	0,2787	Valid
4	X.4	0,762	0,2787	Valid
5	X.5	0,756	0,2787	Valid
6	X.6	0,806	0,2787	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS, 2020

Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (Z)

Nomor	Keterangan	Person Correlation (r_{hitung})	r_{tabel}	Hasil Validitas
1	Y.1.1	0,871	0,2787	Valid
2	Y.1.2	0,840	0,2787	Valid
3	Y.1.3	0,293	0,2787	Valid
4	Y.1.4	0,668	0,2787	Valid
5	Y.1.5	0,678	0,2787	Valid
6	Y.1.6	0,505	0,2787	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS, 2020

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja SDM (Y)

Nomor	Keterangan	Person Correlation (r_{hitung})	r_{tabel}	Hasil Validitas
1	Y.2.1	0,465	0,2787	Valid
2	Y.2.2	0,368	0,2787	Valid
3	Y.2.3	0,485	0,2787	Valid
4	Y.2.4	0,619	0,2787	Valid
5	Y.2.5	0,654	0,2787	Valid
6	Y.2.6	0,604	0,2787	Valid

Sumber : Hasil Olah Data SPSS, 2020

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Nomor	Variabel	Cronbach Alpha	Nilai Alpha	Hasil Reliabilitas
1	Era Revolusi Industri 4.0	0,465	0,60	Reliabel
2	Kompetensi	0,368	0,60	Reliabel
3	Kinerja SDM	0,485	0,60	Reliabel

Sumber : Hasil Olah Data SPSS, 2020

Koefisien korelasi Parsial Era Revolusi Industri 4.0, Kompetensi dan Kinerja SDM

		Era Revolusi Industri 4.0	Kompetensi	Kinerja SDM
Era Revolusi Industri 4.0	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 83	.794** 83	.658** 83
Kompetensi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.794** 83	1 83	.651** 83
Kinerja SDM	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.658** 83	.651** 83	1 83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi dan Kinerja SDM
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.691 ^a	.478	.466	6.410	1.846

a. Predictors: (Constant), Era Revolusi Industri 4.0

b. Dependent Variable: Kompetensi dan Kinerja SDM

LAMPIRAN 4 HASIL UJI ANALISIS JALUR

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X terhadap Z

Variabel Bebas	Standardized Coefficient Beta	t	Sign
Constanta	-	1,9853	<0,050
Era Revolusi Industri 4.0	0,381	4,707	0,003
Variabel Moderating = Kompetensi R = 0,658 R Square (R ²) = 0,676 S _e = 0,171			

Sumber : Data Diolah, 2020

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X terhadap Y melalui Z

Variabel Bebas	Standardized Coefficient Beta	t	Sign
Constanta	-	3,092	<0,050
Era Revolusi Industri 4.0	0,568	3,076	0,006
Kompetensi	0,381	4,707	0,003
Variabel Terikat = Kinerja SDM Variabel Moderating = Kompetensi R = 0,691 R Square (R ²) = 0,478 S _e = 6,410			

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X terhadap Y

Variabel Bebas	Standardized Coefficient Beta	t	Sign
Constanta	-	1,9853	<0,050
Era Revolusi Industri 4.0	0,348	3,076	0,006
Variabel Terikat = Kinerja SDM R = 0,651 R Square (R ²) = 0,762 S _e = 0,142			

Sumber : Data Diolah, 2020

Hasil Analisis Regresi Pengaruh Z terhadap Y

Variabel Bebas	Standardized Coefficient Beta	t	Sign
Constanta	-	1,9853	<0,050
Kompetensi	0,794	7,137	0,000

Variabel Terikat = Kinerja SDM
R = 0,794
R Square (R²) = 0,698
S_e = 0,142

Sumber : Data Diolah, 2020

Hasil Analisis Jalur I Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.511	.258		5.847	.000
Era Revolusi Industri	.035	.116	.288	2.219	.031

b. Dependent Variable: Kompetensi

Koefisien Jalur II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
II	,526 ^a	,396	,238	1,0308	1,216

a. Predictors: (Constant): Era Revolusi Industri 4.0, Kinerja SDM

b. Dependent Variable: Kompetensi

Hasil Analisis Jalur II

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.105	3.846		4.707	.000
	Era Revolusi Industri	.526	.171	.381	3.076	.003
	Kompetensi	.401	.142	.348	2.812	.006

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Koefisien Jalur II Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.691 ^a	.478	.466	6.410	1.846

a. Predictors: (Constant), Era Revolusi Industri 4.0, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

Hasil analisis koefisien korelasi, Sig, t_{hit} , F_{hit} , R, R^2 , R Adjustment

Variabel	Korelasi R	Koefisien Beta	R^2	T_{hit} Df=93	t_{tabel}	P Value/Sig	F_{hit}	F_{tabel}	R^2 Adjust	Kesimpulan
Z Y -	0,794	0,794	0,698	7,137	1,9853	0,000	-	-	-	Sig
X Z -	0,658	0,381	0,676	4,707	1,9853	0,003	-	-	-	Sig
X Y -	0,651	0,348	0,762	3,076	1,9853	0,006	-	-	-	Sig
X Y Z	0,691	0,568	0,478	5,642	1,9853	0,015	42,061	3,092	0,466	Sig

Sumber : Data diolah, 2020