

DAFTAR PUSTAKA

- Adzima, F., & Sjahruddin, H. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 58–68.
- Anwar, M., Asmawati, Putri, R. R., Ananyo, D. R., Triyanto, A., & Paramarta, V. (2024). Penerapan SIMRS Dengan Knowledge Management System : Solusi Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan. *USADA NUSANTARA : Jurnal Kesehatan Tradisional*, 2(1), 15-29. <https://doi.org/10.47861/usd.v2i1.591>
- Asriwati, A., Crystandi, M., & Fuqon, I. (2021). No Title. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4).
- Ayatollahi, H., & Zeraatkar, K. (2020). Factors influencing the success of knowledge management process in health care organisations: a literature review. *Health Information and Libraries Journal*, 37(2), 98–117. <https://doi.org/10.1111/hir.12285>
- Celep, C., & Konakli, T. (2013). Investigation of The Knowledge Management Process of Schools in Turkey. *Next Generation of Information Technology in Educational Management: 10th IFI WG 3.7 Conference, ITEM 2012, Bremen, Germany, August 5– 8, 2012, Revised Selected Papers 10*. 67-75
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 36–41.
- Darsini, Fahrurrozi, & Cahyono, E. A. (2019). Pengetahuan ; Artikel Review. *Jurnal Keperawatan*, 12(1), 97.
- Deng, Z., Deng, Z., Liu, S., & Evans, R. (2023). Knowledge transfer between physicians from different geographical regions in China's online health communities. *Information Technology and Management*, 0123456789. <https://doi.org/10.1007/s10799-023-00400-3>
- Ferdian, A., & Devita, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. 5(2), 187–193.
- Fernandez, Becerra, I., & Sabherwal, R. (2014). Knowledge management. In *Software Development Techniques for Constructive Information Systems Design*. <https://doi.org/10.4018/978-1-4666-3679-8.ch018>
- Fernández, Obeso, M., Hernández-Linares, Serrano-Bedia, M. C., & María, A. (2020). Knowledge Management Processes And Organizational Performance: The Mediating Role Of Organizational Learning. *Journal of Knowledge Management*, 24(8).
- Henttonen, K., Kianto, A., & Ritala, P. (2016). Knowledge Sharing and Individual Work Performance: An Empirical Study Of A Public Sector Organization. *Journal of Knowledge Management*. 20(4), 749-768. <http://doi.org/10.1108/JKM-10-2015-0414>
- Herryansyah. (2020). Penerapan Metode Fernandez Dalam Perancangan Model Knowledge Management System Pada Hall of Armor Bekasi. *Gaung Informatika*, 13(1), 34–44. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/238522/Gaung-Informatika.pdf>
- Jatmika, D. (2016). Intensi Berbagu Pengetahuan Pada Dosen ddi Universitas “X”. *Psibernetika*. 9(1)
- Komisi Akreditasi Rumah Sakit. (2004). <http://KARS.or.id>.
- Kornelius, Y. (2022). Manajemen Pengetahuan Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit

- Umum Daerah. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 141–148. <https://doi.org/10.23960/e3j/v5i1.141-148>
- Kusnadi, F. N. (2021). Hubungan Tingkat Pengetahuantentang Anemiadengan Kejadian Anemia Pada Remaja Putri. *Jurnal Medika Utama*, 3(1), 1293–1298.
- Kusuma, F. S. D., & Devie. (2013). Analisis Pengaruh Knowledge Management Terhadap Keunggulan Bersaing dan Kinerja Perusahaan. *Bussines Accounting Review*, 1(2), 161–171.
- Lajiness-O'Neill, R. (2020). *Development and Validation of PeLajiness-O'Neill, R. (2020). Development and Validation of PediaTrac. 704–705.diaTrac. 704–705.*
- Latief, A., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial Influence of Knowledge Management , Skills and Attitudes Toward Employee Performance. 11(2), 173–182.*
- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(2), 1–22.
- Memah, L., et. al. (2017). Pengaruh Knowledge Management Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 5(2), 1-9.
- Nasution, N. P., Zulfadil, Z., & Setiawan, D. (2021). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Inovasi Serta Dampaknya Terhadap Keunggulan Bersaing PT. Bank Riau Kepri. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 33–43. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2529>
- Ngcamu, B.S., & Parumasur, S.B. (2011) Perceptions of Knowledge Management Processes, Stategies, Implementation and Impact : Biographical Influences. *Corporate Ownership & Control*. 8(2), 487-502
- Novita Sari, E. (2020). Novita Sari, Eka. 2020. "Open Acces Acces." *Jurnal Bagus* 02(01): 402–6.
- Novitasari, D., Asbari, M., Putra, F., Kumoro, D. F. C., & Fikri, M. A. A. (2021). Tacit Knowledge Sharing di Sekolah Islam: Analisis Kepemimpinan dan Iklim Keamanan Psikologis. *Cetta: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(2), 138–162. <http://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/cetta/article/view/1287>
- Nurul Aula, S. K. (2020). Peran Tokoh Agama Dalam Memutus Rantai Pandemi Covid-19 Di Media Online Indonesia. *Living Islam: Journal of Islamic Discourses*, 3(1), 125. <https://doi.org/10.14421/lijid.v3i1.2224>
- Panungkelan, W. M. (2020). Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Productivity*, 1(1), 37–45.
- Permenkes No.189 Tahun 2008. *Standar Pelayanan Minimum Rumah Sakit. PMK No. 2 Tahun 2020. Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. Jakarta: Kementerian Kesehatan.* (n.d.).
- Puteri, S.S. & Rozamuri, A.M. (2023) Pengaruh Pengalam Organisasi dan Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Magang PT. Pelabuhan Indonesia (Persero). *Jurnal jis institut*. 1(17), 511-526
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>

- R. Sani, R., S. Sukamto, T., & Emmerig, R. (2021). Evaluasi Kebutuhan Pengembangan Knowledge Management System (KMS) sebagai Media Peningkatan Skill bagi Program Studi. *Prosiding Seminar Nasional Transformasi Pendidikan Di Era Merdeka Belajar: Menjawab Tantangan Pada Masa Dan Pasca Pandemi*, 1(23), 301–316.
- Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja). (2023). RSUD Labuang Baji Provinsi Sulawesi Selatan. https://ppid.sulselprov.go.id/uploads/20230613165121_15_RENJA_2023_compressed.pdf
- Rezaei, F., Khalilzadeh, M., & Soleimani, P. (2021). Factors Affecting Knowledge Management and Its Effect on Organizational Performance: Mediating the Role of Human Capital. *Advances in Human-Computer Interaction*, 16. <https://doi.org/10.1155/2021/8857572>
- Rivai, F., Pasinringi, S. A., Noor, N. B., Arifah, N., Mangilep, A. U. A., Manajemen, D., Sakit, R., Kesehatan, F., & Universitas, M. (2019). Peningkatan Pengetahuan Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji Makassar Pasca Pelatihan Pelayanan Prima. *Jurnal Tepat (Teknologi Terapan Untuk Pengabdian Masyarakat)*, 2(1), 2–7.
- Rohmiyati, yuli. (2019). Faktor-Faktor pembentuk Tacit Knowledge pada Individu. *ANUVA*, 3(2), 185–189.
- Schniederjans, D. G., Curado, C., & Khalajhedayati, M. (2020). Supply Chain Digitisation Trends: An Integration Of Knowledge Management. *International Journal of Production Economics*, 220(June 2019), 107439. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2019.07.012>
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sulaiman, L., Sismulyanto, Lestari, R., (2023). Hubungan Kinerja Petugas Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Poli Umum di Puskesmas Tanjung Parang. *Jurnal Ilmiah Global Education*. 2(2), 615-622. <https://ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige/article/view/774/927>
- UU No. 17 Tahun 2023. *Tentang Kesehatan*. Jakarta: Presiden Republik Indonesia. (n.d.).
- UU No.44 Tahun 2009. *Tentang Rumah Sakit*. Jakarta: Presiden Republik Indonesia. (n.d.)

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN TERKAIT *KNOWLEDGE MANAGEMENT* PEGAWAI DI RSUD LABUANG BAJI KOTA MAKASSAR TAHUN 2024

Tanggal :

No. Responden :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin maka peneliti sangat mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu/Sdri untuk mengisi kuesioner dengan memberikan informasi yang sebenarnya serta sesuai dengan kondisi yang dialami. Semua data dan informasi dari Bapak/Ibu/Sdri yang telah diperoleh dari kuesioner

ini akan dirahasiakan. Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdri, semoga Bapak/Ibu/Sdri selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN TERKAIT *KNOWLEDGE MANAGEMENT* PEGAWAI DI RSUD LABUANG BAJI KOTA MAKASSAR TAHUN 2024

Identitas Responden

Dibawah ini terapat kolom identitas yang perlu Bapak/Ibu/Sdri isi sesuai sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdri yang sebenarnya terkait data diri Bapak/Ibu/Sdri. Untuk pertanyaan berupa pilihan dapat dipilih dengan melingkari salah satu jawaban yang benar.

1. **Jenis Kelamin** : P / L
2. **Usia** : Tahun
3. **Pendidikan Terakhir** : 1) SD 2) SMP 3) SMA 4) D3 5) S1 6) S2/S3
4. **Lama Bekerja** : 1) ≤ 5 tahun 2) 5-10 tahun 3) ≥ 10 tahun
5. **Status Kepegawaian** : 1) ASN 2) Non-ASN 3) PPPK
6. **Profesi** :
 - a) Tenaga Medis
 - b) Tenaga Keperawatan
 - c) Tenaga Kefarmasian
 - d) Tenaga Kesehatan Masyarakat
 - e) Tenaga Nutrisionis / Gizi
 - f) Tenaga Keterampilan fisik
 - g) Tenaga Keteknisian Medis
 - h) Tenaga Teknik Biomedika
 - i) Tenaga Struktural
 - j) Tenaga Teknis / Administrasi / Non Nakes

2	<i>Knowledge management</i> berperan penting terhadap kinerja saya					
3	Adanya <i>Knowledge management</i> memudahkan saya dalam melakukan pekerjaan					
4	Adanya <i>Knowledge management</i> membantu saya dalam pengambilan keputusan					
5	Tersedia media untuk mengumpulkan pengetahuan baru yang saya dapatkan					

Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bersedia menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa mahasiswa S1 Departemen Manajemen Rumah Sakit, Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin yang bernama Trismayani, dengan judul "Gambaran Terkait Knowledge Management Pegawai di RSUD Labuang Baji Tahun 2024".

Saya mengerti bahwa penelitian ini tidak menimbulkan dampak negatif dan data mengenai diri saya dalam penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Semua berkas yang mencantumkan identitas saya hanya akan digunakan untuk keperluan pengolahan data dan bila sudah tidak digunakan akan dimusnahkan. Hanya peneliti yang dapat mengetahui kerahasiaan data-data penelitian.

Demikian, secara suka rela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun saya bersedia berperan serta dalam penelitian ini.

Makassar, 14 Februari 2024

()

Lampiran 3. Outpit Hasil Penelitian

Karakteristik Responden

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	31	11.9	11.9	11.9
	2	152	58.5	58.5	70.4
	3	60	23.1	23.1	93.5
	4	17	6.5	6.5	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	41	15.8	15.8	15.8
	2	185	71.2	71.2	86.9
	3	34	13.1	13.1	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	10	3.8	3.8	3.8
	2	183	70.4	70.4	74.2
	3	67	25.8	25.8	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

		Status Kepegawaian			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	196	75.4	75.4	75.4
	2	57	21.9	21.9	97.3

3	7	2.7	2.7	100.0
Total	260	100.0	100.0	

		Profesi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	30	11.5	11.5	11.5
	2	100	38.5	38.5	50.0
	3	15	5.8	5.8	55.8
	4	25	9.6	9.6	65.4
	5	5	1.9	1.9	67.3
	6	3	1.2	1.2	68.5
	7	4	1.5	1.5	70.0
	8	14	5.4	5.4	75.4
	9	4	1.5	1.5	76.9
	10	60	23.1	23.1	100.0
Total	260	100.0	100.0		

Cross Tabulation

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Knowledge Management	260	100.0%	0	0.0%	260	100.0%
Pendidikan Terakhir * Knowledge Management	260	100.0%	0	0.0%	260	100.0%
Lama Bekerja * Knowledge Management	260	100.0%	0	0.0%	260	100.0%
Status Kepegawaian * Knowledge Management	260	100.0%	0	0.0%	260	100.0%
Profesi * Knowledge Management	260	100.0%	0	0.0%	260	100.0%

Usia * Knowledge Management Crosstabulation

		Knowledge Management			Total	
		1	2	3		
Usia	1	Count	0	2	29	31
		% of Total	0.0%	0.8%	11.2%	11.9%
	2	Count	2	19	131	152
		% of Total	0.8%	7.3%	50.4%	58.5%
	3	Count	0	10	50	60
		% of Total	0.0%	3.8%	19.2%	23.1%
	4	Count	0	2	15	17
		% of Total	0.0%	0.8%	5.8%	6.5%
Total		Count	2	33	225	260
		% of Total	0.8%	12.7%	86.5%	100.0%

Pendidikan Terakhir * Knowledge Management Crosstabulation

		Knowledge Management			Total	
		1	2	3		
Pendidikan Terakhir	1	Count	1	5	35	41
		% of Total	0.4%	1.9%	13.5%	15.8%
	2	Count	1	23	161	185
		% of Total	0.4%	8.8%	61.9%	71.2%
	3	Count	0	5	29	34
		% of Total	0.0%	1.9%	11.2%	13.1%
Total		Count	2	33	225	260
		% of Total	0.8%	12.7%	86.5%	100.0%

Lama Bekerja * Knowledge Management Crosstabulation

		Knowledge Management			Total	
		1	2	3		
Lama Bekerja	1	Count	1	3	6	10
		% of Total	0.4%	1.2%	2.3%	3.8%

	2	Count	1	21	161	183
		% of Total	0.4%	8.1%	61.9%	70.4%
	3	Count	0	9	58	67
		% of Total	0.0%	3.5%	22.3%	25.8%
Total		Count	2	33	225	260
		% of Total	0.8%	12.7%	86.5%	100.0%

Status Kepegawaian * Knowledge Management Crosstabulation

		Knowledge Management			Total	
		1	2	3		
Status Kepegawaian	1	Count	0	23	173	196
		% of Total	0.0%	8.8%	66.5%	75.4%
	2	Count	1	9	47	57
		% of Total	0.4%	3.5%	18.1%	21.9%
	3	Count	1	1	5	7
		% of Total	0.4%	0.4%	1.9%	2.7%
Total		Count	2	33	225	260
		% of Total	0.8%	12.7%	86.5%	100.0%

Profesi * Knowledge Management Crosstabulation

		Knowledge Management			Total	
		1	2	3		
Profesi	1	Count	0	3	27	30
		% of Total	0.0%	1.2%	10.4%	11.5%
	2	Count	0	8	92	100
		% of Total	0.0%	3.1%	35.4%	38.5%
	3	Count	0	3	12	15
		% of Total	0.0%	1.2%	4.6%	5.8%
	4	Count	0	2	23	25
		% of Total	0.0%	0.8%	8.8%	9.6%
	5	Count	0	1	4	5
		% of Total	0.0%	0.4%	1.5%	1.9%
	6	Count	0	1	2	3
		% of Total	0.0%	0.4%	0.8%	1.3%

	% of Total	0.0%	0.4%	0.8%	1.2%
7	Count	2	1	1	4
	% of Total	0.8%	0.4%	0.4%	1.5%
8	Count	0	5	9	14
	% of Total	0.0%	1.9%	3.5%	5.4%
9	Count	0	0	4	4
	% of Total	0.0%	0.0%	1.5%	1.5%
10	Count	0	9	51	60
	% of Total	0.0%	3.5%	19.6%	23.1%
Total	Count	2	33	225	260
	% of Total	0.8%	12.7%	86.5%	100.0%

Frekuensi Variabel

Knowledge Management

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	.8	.8	.8
	2	33	12.7	12.7	13.5
	3	225	86.5	86.5	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

Knowledge Discovery

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.2	1.2	1.2
	2	55	21.2	21.2	22.3
	3	202	77.7	77.7	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

Knowledge Capture

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	1	3	1.2	1.2	1.2
	2	62	23.8	23.8	25.0
	3	195	75.0	75.0	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

Knowledge Sharing

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.2	1.2	1.2
	2	39	15.0	15.0	16.2
	3	218	83.8	83.8	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

Knowledge Application

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	.8	.8	.8
	2	33	12.7	12.7	13.5
	3	225	86.5	86.5	100.0
	Total	260	100.0	100.0	

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

1. Hasil Uji Validitas

Hasil pengujian validitas dalam penelitian ini menggunakan bantuan software SPSS. Hasil uji validitas dapat dilihat pada tabel berikut.

<i>Item</i> Pertanyaan	<i>Pearsons Correlations</i>	Signifikansi	Keterangan
1	0,752	0,05	Valid
2	0,606	0,05	Valid
3	0,706	0,05	Valid
4	0,768	0,05	Valid
5	0,852	0,05	Valid
6	0,782	0,05	Valid
7	0,824	0,05	Valid
8	0,593	0,05	Valid
9	0,865	0,05	Valid
10	0,869	0,05	Valid
11	0,887	0,05	Valid
12	0,748	0,05	Valid
13	0,781	0,05	Valid
14	0,681	0,05	Valid
15	0,852	0,05	Valid
16	0,865	0,05	Valid
17	0,748	0,05	Valid

Sumber : Data Penelitian Tesis Harahap (2018)

Berdasarkan tabel di atas maka dapat disimpulkan bahwa seluruh item pertanyaan dalam kuisisioner disemua variabel bebas maupun variabel terikat adalah valid. Karena setiap butir pertanyaan dalam kuisisioner memiliki r hitung $>$ signifikansi 0,05. Dengan demikian, item-item pertanyaan yang diberikan dalam kuisisioner telah memenuhi syarat valid dan dapat diikuti sertakan dalam analisis data selanjutnya pada penelitian ini.

2. Hasil Uji Reliabilitas

Pengujian reliabilitas dalam penelitian ini dilakukan dengan pendekatan uji Cronbach's Alpha. Pengujian reliabilitas dilakukan pada item pertanyaan yang valid. Berdasarkan uji reliabilitas diperoleh hasil nilai *Cronbach Alpha* sebanyak 0,941. Dari hasil uji reliabilitas tersebut, didapatkan nilai Cronbach Alpha variabel penelitian $>$ 0,60 sehingga variabel dalam penelitian ini dikatakan reliabel.

Lampiran 5 Surat Izin Penelitian Fakultas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 01357/UN4.14.1/PT.01.04/2024
Lampiran: 1 (Satu) Lembar
Hal : Permohonan Izin Penelitian

12 Februari 2024

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Trismayani
Nomor Pokok : K011201074
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Manajemen Rumah Sakit
Judul Penelitian : Gambaran Terkait *Knowledge Management* Pegawai di RSUD Labuang Baji Tahun 2024.
Lokasi Penelitian : RSUD Labuang Baji Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. dr. Andi Indahwaty Sidin, MHSM
2. Nur Arifah, S.KM., MA
No. Telp : 0858-2518-5013

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
5. Mahasiswa yang bersangkutan



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE.





PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 3379/S.01/PTSP/2024	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RSUD Labuang Baji
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 01357/UN4.14.1/PT.01.04/2024 tanggal 12 Februari 2024 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: TRISMAYANI
Nomor Pokok	: K011201074
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan, Km 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" Gambaran Terkait Knowledge Management Pegawai di RSUD Labuang Baji Tahun 2024. "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **14 Februari s/d 14 Mei 224**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
 Pada Tanggal 13 Februari 2024

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**



ASRUL SANI, S.H., M.Si.
 Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
 Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian DPMTSP

Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian







Lampiran 8 Riwayat Hidup



A. DATA PRIBADI

Nama : Trismayani

NIM : K011201074
Tempat/Tanggal Lahir : Selayar, 16 April 2002
Agama : Islam
Alamat : Jl. Bung, Lrg. 2, Tamalanrea, Makassar

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDI Benteng II (2008-2014)
2. SMPN 1 Benteng (2014-2017)
3. SMAN 1 Selayar (2017-2020)
4. Kesehatan Masyarakat-Manajemen Rumah Sakit (2020-2024)

C. RIWAYAT ORGANISASI

1. Hospital Management Student Forum Periode 2022/2023

D. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

1. Anggota Tim Peraih Insentif PKM RSH Tahun 2023