

DAFTAR PUSTAKA

- Adikuasa, Dilla. 2014. *Pengaruh Audit Internal terhadap Penerapan Good Corporate Governance (Studi Kasus pada Bank Syariah Mandiri)*. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widyatama.
- Aditiawarman. 2015. *Pengaruh Persepsi Pengendalian Internal, Pengauditan Internal, dan Komitmen Organisasional terhadap Persepsi Penerapan Good Corporate Governance Menurut Pegawai Pemerintah Provinsi (PEMPROV) DKI Jakarta*. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gadjah Mada.
- Ardhyanto, Wildha. 2017. *Pengaruh Audit Internal dan Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Boynton, et. al. 2003. *Modern Auditing* Seventh Edition. Terjemahan Paul A. Rajoe, Gina Gania, dan Ichsan Setiyo Budi. Edisi Ketujuh Jilid I. Jakarta: Erlangga
- Darmawati, Deni. 2006. *Pengaruh Karakteristik Perusahaan dan Faktor Regulasi terhadap Kualitas Implementasi Corporate Governance*. Simposium Nasional Akuntansi IX 23-26 Agustus 2006. Padang.
- Eisenhardt, K.M. 1989. *Agency Theory: An Assesment and Review*. *Academy of Economy*. 88. 288-307.
- FCGI. 2005. *Corporate Governance*. 1-4th Edition. Price Waterhouse Coopers and Forum for Corporate Governance in Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. Dan Baron, A. Robert. 2003. *Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Hery. 2010. *Potret Profesi Audit Internal (Di Perusahaan Swasta & BUMN Terkemuka)*. Bandung: Alfabeta.
- <http://edukasi.kompasiana.com/2013/07/29/pentingnya-komitmen-dalam-suatu-perusahaan-atau-organisasi-577535.html>. Diakses pada 25 April 2018.
- Ivancevich. J. M., Konopaske. R., Mateson. M.T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi ketujuh. Terjemahan Gania G. Jakarta: Erlangga.
- Alfred F. 2013. *Pedoman Audit Internal: Petunjuk Praktis Bagi Para Auditor Internal*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer Kelompok Gramedia.



- Komite Nasional Kebijakan *Governance*. 2006. *Pedoman Umum Good Corporate Governance*. Jakarta.
- Konsorsium Organisasi Profesi Audit Internal. 2004. *Standar Profesi Audit Internal*. Jakarta.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo. 2003. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Ealy Suwandy. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumaat G, Valery. 2011. *Internal Audit*. Jakarta: Erlangga.
- Lepang, Wiwik. Sujana, Edy. 2017. *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance*. e-Journal S1 Akuntansi. Bali: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Lubis, Rafinaldi P. 2017. *Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Terjemahan: Vivin Andhika. Yogyakarta: Andi.
- Manik, Ester. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Tata Kelola Perusahaan serta Implikasinya pada Kinerja Keuangan Perusahaan*.
- Maholtra, Naresh. 2007. *Marketing Research : An Applied Orientation, Pearson Education, Inc., Fifth edition*. New Jersey: USA.
- Mathis, L. Robert dan Jackson, John H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayarisnita, Chanis. 2012. *Pengaruh Pengendalian Internal, Review Internal, Komitmen Organisasi, dan Penegakan Hukum Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Dan Kinerja Perusahaan*. Skripsi. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Moeller, Robert. 2009. *Brink's Modern Internal Auditing: A Common Body of Knowledge 7th edition*. New Jersey: John Wiley & Son, Inc.
- Pamungkas, Ichsan. 2013. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Good Corporate Governance Rating*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pratiwi, Anindya D. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Pengendalian Intern terhadap Good Corporate Governance (Studi Empiris pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Jember)*. Skripsi tidak diterbitkan. Jember. Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Puonita, Gilang. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance*. Skripsi tidak diterbitkan. Surabaya: Universitas Airlangga



- Qintharah, Y. N. 2014. *Pengaruh Peranan Audit Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Pada Perusahaan Yang Berada Di Wilayah Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Robbins, Stephen, P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia. Ahli bahasa Tim Index. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, Pramono Maylia dan Raharja. 2012. *Peran Audit Internal dalam Upaya Mewujudkan Good Corporate Governance*. Simposium Nasional Akuntansi XV Banjarmasin 20-23 September 2012.
- Sawyer, Lawrence B, Dittenhofer Mortimer A, Scheiner James H, 2005. *Internal Auditing*. Diterjemahkan oleh: Ali Akbar, Jilid 3, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat
- Sawyer's, Lawrence B, Dittenhofer Mortimer A, Scheiner James H. 2009. *Internal Auditing*. Diterjemahkan oleh: Desi Adhariani, Jilid I, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Schein, Edgar H. 1992. *Organizational Culture and Leadership*. Jossey Bass, San Francisco.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2013. *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Silaen, Sofar dan Widiono. 2013. *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. In Media.
- Sopiah, Syihabudhin. 2008. *Manajemen Bisnis Ritel*. Yogyakarta: Andi.
- Stephanie, Michika. 2014. *Peran Auditor Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero)*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sutedi, Adrian. 2011. *Good Corporate Governance*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Tisnawati, E.S & Saefullah, K. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tjager, I Nyoman et al. 2003. *Corporate Governance: Tantangan dan Kesempatan bagi Komunitas Bisnis Indonesia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Topan. 2016. *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance*. Skripsi. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- ta, T.M. 2013. *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*. Jakarta: Salemba Empat



Tugiman, Hiro. 2011. *Pandangan Baru Internal Auditing*. Yogyakarta, Penerbit: Kanisius.

Zurnali, Cut. 2010. *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Penerbit Unpad Press.



Optimization Software:
www.balesio.com

LAMPIRAN

LAMPIRAN



Lampiran 1

BIODATA

IDENTITAS DIRI

Nama : Fiman Afait
Tempat, Tanggal Lahir : Leppangeng, 30 November 1995
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Jln. Pabongkayya 1 No.9 Makassar
Telepon Rumah dan HP : 082394992557
Alamat E-mail : fimanafait@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Pendidikan Formal

2002-2008 : SD Negeri 151 Samaenre Kab. Bone
2008-2011 : SMP Negeri 1 Lappariaja Kab. Bone
2011-2014 : SMK Penerbangan Techno Terapan Makassar
2014-2018 : S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin



PENGALAMAN ORGANISASI

- Wakil Ketua Umum *Ekowowits Futsal Club* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2016-2017
- Anggota Divisi Kajian Strategi dan Advokasi Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2016-2017
- Anggota Departemen Hubungan Masyarakat Forum Studi Ekonomi Islam Universitas Hasanuddin Periode 2015-2016
- Keluarga Mahasiswa Ikatan Mahasiswa Akuntansi (IMA)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 7 Februari 2019

Fiman Afait



Lampiran 2

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH AUDIT INTERNAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP GOOD
CORPORATE GOVERNANCE**

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara (i) Responden

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Hasanuddin (Unhas) Makassar, peneliti bermaksud untuk menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Audit Internal, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Good Corporate Governance*”, maka peneliti memerlukan data penelitian sesuai dengan judul tersebut. Peneliti menyadari sepenuhnya, kehadiran kuesioner ini sedikit banyak akan mengganggu aktivitas bapak/ibu yang sangat padat. Namun demikian, dengan segala kerendahan hati peneliti memohon kiranya bapak/ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi bapak/ibu sangat

bagi kesuksesan studi ini, kerahasiaan jawaban bapak/ibu sepenuhnya



dijamin dan jawaban tersebut semata-mata hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi ini.

Demikian surat ini peneliti sampaikan beserta kuesionernya. Atas perhatian serta kerjasama bapak/ibu, peneliti ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Fiman Afait

(A311 14 502)



I. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk mengisi data berikut ini:

Nama Responden : (Boleh Diisi atau Tidak)

Jabatan di Perusahaan :

Jenis Kelamin :

Umur :

Lama Bekerja : Tahun

Pendidikan :

II. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah jawaban untuk setiap nomor pada kuesioner dengan memberi tanda *check list* (✓) pada kolom disebelah pertanyaan.
3. Berikanlah jawaban yang sejujurnya.
4. Kami menjamin kerahasiaan jawaban Anda.

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju



Kuesioner Pengaruh Audit Internal

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan departemen audit internal dengan departemen yang diperiksa berlaku hanya pada saat dilakukan audit, bukan sebagai mitra dalam menyelesaikan tugas lainnya.					
2.	Hasil pekerjaan audit internal ditinjau dahulu sebelum laporan pekerjaan dikeluarkan, dengan tujuan untuk memberikan jaminan bahwa pekerjaan audit internal telah dilaksanakan secara objektif.					
3.	Setiap staf audit mendapatkan sanksi jika pekerjaan yang dilaksanakan tidak sesuai dengan standar profesi yang berlaku.					
4.	Bagian audit internal memiliki pegawai yang berkualifikasi dalam berbagai disiplin ilmu untuk melaksanakan tanggung jawab pemeriksaan.					
5.	Dalam menentukan keandalan informasi, pihak audit internal juga melakukan pengawasan yang efektif termasuk penyimpangan catatan dan pelaporan.					
6.	Dalam melaksanakan pekerjaannya audit internal bertugas memastikan bahwa sistem					



	yang ditetapkan oleh perusahaan telah sesuai dengan kebijaksanaan, rencana dan prosedur yang diterapkan					
7.	Pihak audit internal harus memperoleh informasi dasar tentang kegiatan yang akan diperiksa guna pembuatan perencanaan pemeriksaan.					
8.	Staf audit internal sangat perlu melakukan monitor terhadap tindak lanjut untuk memastikan bahwa pihak manajemen telah melakukan tindakan yang tepat terhadap temuan audit yang dilaporkan.					
9.	Laporan SPI juga mencakup analisis manfaat biaya dari rekomendasi, <i>assessment</i> terhadap semua aspek lingkungan pengendalian dan fokus audit kedepan.					
10.	Hasil <i>Assessment</i> risiko SPI didiskusikan dengan manajemen dan diperbandingkan dengan hasil <i>Assessment</i> risiko yang dibuat.					

(Sumber: Sukrisno Agoes (1999))



Kuesioner Pengaruh Pengendalian Internal

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Dalam setiap pengambilan keputusan, perusahaan harus selalu mempertimbangkan nilai etika yang berlaku					
2.	Perusahaan berusaha mengantisipasi perkembangan pesaing dengan cepat dalam keadaan apapun					
3.	Dalam penyusunan program dan anggaran perusahaan, melihat kondisi perekonomian dimasa kini dan masa depan					
4.	Pimpinan perusahaan selalu aktif dalam mendapatkan data dan informasi lengkap yang digunakan untuk penaksiran risiko yang mungkin terjadi					
5.	Penetapan prosedur dan kebijakan yang berlaku dalam melindungi aset dan catatan perusahaan secara fisik dan non fisik sudah memadai					
6.	<i>Job description</i> yang sudah ada hingga saat ini ...ih sesuai dengan kondisi saat ini maupun					



	akan datang					
7.	Siitem informasi akuntansi dan sistem informasi manajemen yang dimiliki perusahaan memadai untuk menghasilkan informasi yang lengkap, akurat dan tepat waktu					
8.	Fungsi atau bagian audit internal secara rutin mengadakan penelaahan atas sistem informasi akuntansi dan sistem informasi manajemen yang berjalan, guna mendukung terciptanya efektivitas pengendalian internal					
9.	Pengendalian internal perusahaan yang telah dirancang, masih sesuai dengan kondisi saat ini yang sering terjadi perubahan					

(Sumber: Pratolo (2007))

Kuesioner Pengaruh Budaya Organisasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan.					
2.	Bila terjadi kesalahan maka saya berani menanggung risikonya.					
3.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim.					



4.	Loyalitas saya pada tim sangat tinggi.					
5.	Saya selalu datang tepat waktu.					
6.	Organisasi mampu untuk memenuhi target jangka pendek tanpa mengorbankan visi jangka panjang.					
7.	Organisasi mempunyai misi yang jelas yang memberi makna dan arahan dalam pekerjaan karyawan.					
8.	Organisasi secara aktif mendorong masing-masing untuk saling bekerja sama dengan unit yang lain.					
9.	Bila timbul ketidak sepakatan bersama, kedua pihak bekerja keras untuk mencapai solusi yang terbaik.					
10.	Organisasi melihat kegagalan sebagai suatu peluang untuk bekerja dan menjadi lebih baik.					

(Sumber: Indikator Budaya Organisasi Model Stephen P. Robbins (2003))

Kuesioner Pengaruh Komitmen Organisasioanl

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan					
	usahaan ini berarti sangat besar bagi saya.					



3.	Tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya.					
4.	Akan sangat berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini.					
5.	Saya merasa tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kewajiban moral.					
6.	Saya dididik untuk tetap percaya terhadap nilai dan tetap setia pada perusahaan.					

(Sumber: Instrumen Komitmen Organisasi Meyer J.P (1993))

Kuesioner Good Corporate Governance

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan menyediakan informasi laporan keuangan perusahaan secara tepat waktu.					
2.	Setiap kebijakan perusahaan didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada internal perusahaan maupun kepada pemegang saham					
3.	Rincian tugas dan tanggung jawab masing-masing organ perusahaan dan semua karyawan ditetapkan secara jelas selaras dengan visi, misi dan strategi perusahaan.					
	ap organ perusahaan dan karyawan mempunyai kemampuan sesuai dengan tugas,					



	tanggung jawab, dan peranan masing-masing.					
5.	Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, selalu berpegang pada etika bisnis dan pedoman perilaku yang telah disepakati.					
6.	Setiap organ perusahaan berpegang pada prinsip-prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing.					
7.	Melaksanakan tanggung jawab sosial seperti peduli terhadap masyarakat dan lingkungan terutama disekitar perusahaan.					
8.	Memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada <i>stakeholders</i> sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan.					
9.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara profesional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, <i>gender</i> , dan golongan fisik.					

(Sumber: berdasarkan Pedoman Umum GCG Indonesia Tahun 2006 yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance)



Lampiran 3

Tabel 4.1 Ikhtisar Kategori Responden

Keterangan	Jumlah Orang	Persentase (%)
Jenis Kelamin		
1. Laki-laki	34	66,5%
2. Perempuan	21	33,5%
Usia		
1. 31-35 tahun	28	50%
2. 36-40 tahun	16	29,2%
3. > 40 tahun	12	20,8%
Tingkat Pendidikan		
1. D3	4	2,1%
2. S1	37	72,9%
3. S2	15	25%
Lama Bekerja		
1. 0-5 tahun	4	4,2%
2. 6-10 tahun	22	43,75%
3. 1-15 tahun	24	45,8%
4. > 15 tahun	5	6,25%



Lampiran 4

Jawaban Responden Variabel X1 (Audit Internal)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	n(X1)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
6	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
9	5	4	3	3	4	5	5	4	3	3	39
10	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
11	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
12	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
13	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	46
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
16	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
17	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
18	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
19	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	41
20	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
		3	4	3	4	4	4	3	4	3	36



22	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	43
26	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	3	4	4	5	5	5	3	4	4	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
32	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
33	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
36	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
37	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
40	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
41	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
42	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
45	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	42
46	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48



47	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
50	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
51	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
54	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
55	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45

Jawaban Responden Variabel X2 (Pengendalian Internal)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	n(X2)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
6	4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	4	5	5	4	5	5	40
9	5	5	5	5	3	3	4	5	3	38
10	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
11	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
		5	5	5	5	4	4	5	4	42



13	5	5	5	5	5	4	3	5	4	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
16	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
17	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
18	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
19	4	4	4	4	4	3	4	5	3	35
20	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	4	4	4	4	4	5	4	3	5	37
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
32	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
33	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
36	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
37	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43



38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
39	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
40	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
41	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42
45	4	4	4	4	4	4	5	3	4	36
46	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
47	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
50	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
51	5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
53	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
54	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
55	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43



Jawaban Responden Variabel X3 (Budaya Organisasi)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	n(X3)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
6	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
9	3	4	5	4	3	3	3	4	5	4	38
10	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
11	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
12	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
13	4	3	5	5	5	5	4	3	5	5	44
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
16	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
17	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
18	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
19	3	4	5	5	4	4	3	4	4	5	41
20	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
21	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
		4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
		5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	43
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
27	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
32	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
33	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
36	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
37	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
40	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
41	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
42	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
45	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	43
46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
47	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



49	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
51	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
54	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
55	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45

Jawaban Responden Variabel X4 (Komitmen Organisasional)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	n(X4)
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	4	4	5	27
3	5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	4	5	4	5	27
5	4	4	4	3	4	4	23
6	4	3	4	3	3	4	21
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	5	5	4	5	27
9	5	4	3	3	4	5	24
10	5	4	4	5	5	4	27
11	5	5	4	4	5	4	27
12	5	4	5	4	4	5	27
13	5	5	5	4	3	5	27
	5	5	5	5	5	5	30



15	4	5	4	4	5	4	26
16	4	3	4	3	4	4	22
17	5	4	5	4	4	5	27
18	5	4	4	4	5	5	27
19	4	5	4	3	4	5	25
20	5	5	4	4	5	5	28
21	4	3	4	3	4	4	22
22	4	5	4	4	4	4	25
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	5	4	5	4	3	25
26	5	4	5	5	5	5	29
27	5	5	5	5	5	4	29
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	3	4	4	5	5	26
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	4	4	28
32	4	5	5	5	5	5	29
33	5	4	4	5	4	5	27
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	5	5	4	4	28
36	4	4	5	5	5	5	28
37	5	5	5	5	4	4	28
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	4	5	4	5	28



40	4	4	4	5	5	5	27
41	5	5	5	5	4	4	28
42	4	5	4	5	5	5	28
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	4	4	4	5	5	27
45	4	5	4	4	5	3	25
46	4	5	5	5	5	5	29
47	5	5	5	5	4	4	28
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	4	4	28
50	4	5	5	5	5	5	29
51	5	5	4	4	5	4	27
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	5	5	5	4	5	29
54	5	4	4	5	5	5	28
55	5	4	4	5	5	4	27

Jawban Responden Variabel Y (*Good Corporate Governance*)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	n(Y)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
		4	4	4	4	4	4	3	4	34



6	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
9	3	4	4	5	5	4	3	3	5	36
10	5	5	5	4	5	4	4	5	4	41
11	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
12	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
13	4	3	3	5	5	5	5	4	5	39
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
16	3	4	4	4	4	3	4	3	4	33
17	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
18	4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
19	3	4	4	5	4	5	4	3	5	37
20	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
21	3	4	4	4	4	3	4	3	4	33
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
25	5	4	4	3	4	5	4	5	3	37
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
27	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	5	5	5	5	3	4	4	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45



31	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
33	5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
35	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
36	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
37	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
39	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42
40	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
41	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
42	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
45	4	5	5	3	4	5	4	4	3	37
46	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
47	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
50	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
51	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
53	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
54	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
55	5	5	4	5	4	4	5	4	4	41



Lampiran 5

Frequency Table

1. Audit Internal

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

2. Pengendalian Internal

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	13	23.6	23.6	23.6
sangat setuju	42	76.4	76.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

3. Budaya Organisasi

X3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X3_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X3_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X3_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

4. Komitmen Organisasi

X4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X4_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X4_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	



X4_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

5. Good Corporate Governance

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	



Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	22	40.0	40.0	43.6
sangat setuju	31	56.4	56.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	17	30.9	30.9	30.9
sangat setuju	38	69.1	69.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	4	7.3	7.3	7.3
setuju	15	27.3	27.3	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	



Y_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	1	1.8	1.8	1.8
setuju	25	45.5	45.5	47.3
sangat setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	6	10.9	10.9	10.9
setuju	14	25.5	25.5	36.4
sangat setuju	35	63.6	63.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid netral	2	3.6	3.6	3.6
setuju	17	30.9	30.9	34.5
sangat setuju	36	65.5	65.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	



Lampiran 6

Statistik Deskriptif**1. Statistik Deskriptif mengenai Audit Internal**

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	4,6909	,46638	55
X1_2	4,5818	,62925	55
X1_3	4,5091	,53998	55
X1_4	4,5273	,69000	55
X1_5	4,5273	,57267	55
X1_6	4,6182	,56078	55
X1_7	4,6909	,46638	55
X1_8	4,5818	,62925	55
X1_9	4,5091	,53998	55
X1_10	4,5273	,69000	55

2. Statistik Deskriptif mengenai Pengendalian Internal

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	4,69	,466	55
X2_2	4,69	,466	55
X2_3	4,69	,466	55
X2_4	4,69	,466	55
X2_5	4,51	,540	55
X2_6	4,53	,690	55
X2_7	4,53	,573	55
X2_8	4,62	,561	55
X1_9	4,53	,690	55



3. Statistik Deskriptif mengenai Budaya Organisasi

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3_1	4,53	,690	55
X3_2	4,53	,573	55
X3_3	4,62	,561	55
X3_4	4,58	,629	55
X3_5	4,51	,540	55
X3_6	4,51	,540	55
X3_7	4,53	,690	55
X3_8	4,53	,573	55
X3_9	4,69	,466	55
X3_10	4,58	,629	55

4. Statistik Deskriptif mengenai Komitmen Organisasional

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X4_1	4,69	,466	55
X4_2	4,58	,629	55
X4_3	4,51	,540	55
X4_4	4,53	,690	55
X4_5	4,53	,573	55
X4_6	4,62	,561	55



5. Statistik Deskriptif mengenai *Good Corporate Governance*

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y_1	4,53	,690	55
Y_2	4,53	,573	55
Y_3	4,53	,573	55
Y_4	4,62	,561	55
Y_5	4,69	,466	55
Y_6	4,58	,629	55
Y_7	4,51	,540	55
Y_8	4,53	,690	55
Y_9	4,62	,561	55



Lampiran 7

Hasil Uji Kualitas Data

1. Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Audit Internal

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	41,0727	13,180	,440	.	,853
X1_2	41,1818	11,855	,608	.	,839
X1_3	41,2545	12,045	,681	.	,834
X1_4	41,2364	10,813	,793	.	,820
X1_5	41,2364	13,147	,340	.	,862
X1_6	41,1455	13,571	,243	.	,869
X1_7	41,0727	13,180	,440	.	,853
X1_8	41,1818	11,855	,608	.	,839
X1_9	41,2545	12,045	,681	.	,834
X1_10	41,2364	10,813	,793	.	,820

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



2. Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Pengendalian Internal

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	36,78	9,137	,713	.	,825
X2_2	36,78	9,137	,713	.	,825
X2_3	36,78	9,137	,713	.	,825
X2_4	36,78	9,137	,713	.	,825
X2_5	36,96	9,406	,503	.	,843
X2_6	36,95	8,275	,659	.	,828
X2_7	36,95	9,867	,325	.	,862
X2_8	36,85	9,941	,314	.	,862
X1_9	36,95	8,275	,659	.	,828

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



3. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Budaya Organisasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	41,07	11,291	,806	.	,822
X3_2	41,07	13,180	,480	.	,853
X3_3	40,98	14,166	,242	.	,871
X3_4	41,02	12,426	,605	.	,843
X3_5	41,09	12,714	,649	.	,840
X3_6	41,09	12,714	,649	.	,840
X3_7	41,07	11,291	,806	.	,822
X3_8	41,07	13,180	,480	.	,853
X3_9	40,91	14,158	,321	.	,863
X3_10	41,02	12,426	,605	.	,843

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



4. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Komitmen Organisasional

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4_1	22,76	3,999	,337		,685
X4_2	22,87	3,446	,429		,660
X4_3	22,95	3,460	,544		,624
X4_4	22,93	2,809	,674		,561
X4_5	22,93	3,735	,353		,683
X4_6	22,84	3,954	,258		,710

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded ^a	0	
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



5. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel *Good Corporate Governance*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	36.70	7.908	.745	.	.768
Y_2	36.73	9.012	.544	.	.797
Y_3	36.73	9.012	.544	.	.797
Y_4	36.63	9.423	.430	.	.810
Y_5	36.58	10.145	.273	.	.825
Y_6	36.68	9.305	.396	.	.816
Y_7	36.73	9.182	.528	.	.799
Y_8	36.70	7.908	.745	.	.768
Y_9	36.63	9.423	.430	.	.810

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	98,2
	Excluded ^a	1	1,8
	Total	56	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



Lampiran 8

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.28752371
Most Extreme Differences	Absolute	.160
	Positive	.160
	Negative	-.119
Kolmogorov-Smirnov Z		1.187
Asymp. Sig. (2-tailed)		.119

a. Test distribution is Normal.



2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

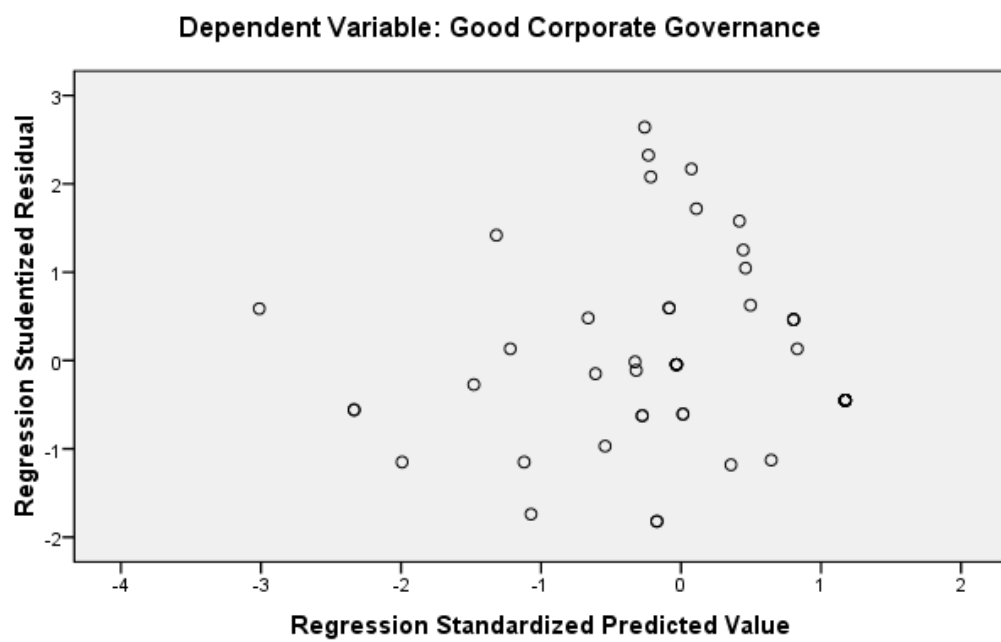
Model		95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.652	.473					
	Audit Internal	1.149	.836	.945	.875	.151	.018	54.540
	Pengendalian Internal	.065	.234	.897	.448	.042	.082	12.199
	Budaya Organisasi	.304	.706	.967	.580	.060	.011	94.162
	Komitmen Organisasi	1.788	2.502	.984	.863	.143	.010	92.648

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance



3. Uji Heteroskeditas

Scatterplot



Lampiran 9

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji Statistik T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.563	.542		2.881	.006
	Audit Internal	.993	.078	1.118	1.754	.005
	Pengendalian Internal	.149	.042	.147	3.548	.001
	Budaya Organisasi	.505	.100	.580	5.040	.003
	Komitmen Organisasi	2.145	.178	1.378	12.064	.000

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance



2. Uji Statistik F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	629.645	4	157.411	1.763E3	.000 ^a
	Residual	4.464	50	.089		
	Total	634.109	54			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pengendalian Internal, Audit Internal, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Good Corporate Governance

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.996 ^a	.993	.992	.299	.993	1763.050	4	50	.000

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pengendalian Internal, Audit Internal, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Good Corporate Governance

