

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. (2019) 'Hubungan Shift kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Herna Medan Tahun 2018', *Jurnal JUMANTIK*, 4(1), pp. 45–56.
- Aini, Z.K. and Paskarini, I. (2022) 'Hubungan Beban Kerja Fisik dan Shift Kerja dengan Kelelahan Kerja Subjektif Pekerja Shift (Studi Pada Pekerja Shift di Puskesmas Kepohbaru , Kab . Bojonegoro)', 13, pp. 596–610.
- Anggraeny, Y., Russeng, S.S. and Saleh, L.M. (2021) 'Pengaruh Beban Dengan Stres Kerja Terhadap kelelahan kerja perawat RS Tajuddin Chalid', *Hasanuddin Journal of Public Health*, 2(1), pp. 66–76.
- Aptiani, S., Rinda, R.T.K. and Eldine, A. (2020) 'Evaluasi Kinerja Karyawan Melalui Shift Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Prakarsa Tiga Wiratama', *Prosiding Lppm Uika ...*, pp. 195–204.
- Arianto, D. and Puspita, A.D. (2019) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M.I', *JISO : Journal of Industrial and Systems Optimization*, 2, pp. 23–28.
- Ayuba, R.S., Lahay, I.H. and Wolok, E. (2019) 'Pengukuran Beban Kerja Fisik Pengrajin Kopian Keranjang di Desa Batulayar, Kec. Bongomeme, Kab. Gorontalo', *Seminar Nasional Teknologi, Sains dan Humaniora 2019*, 3–4, pp. 281–288.
- Bláfoss, R. *et al.* (2019) 'Physical workload and bodily fatigue after work: Cross-sectional study among 5000 workers', *European Journal of Public Health*, 29(5), pp. 837–842.
- Chesnal, H., Rattu, A.J.. and Lampus, B.. (2014) 'Hubungan Antara Umur, Jenis Kelamin Dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Produksi PT. Putra Karangetang Popontolen Minahasa Selatan', *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*, 1(1), pp. 1–7.
- Dewi Mulfiyanti (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rsud Tenriawaru Kelas B Kabupaten Bone Tahun 2018', *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 6(2), pp. 205–210.
- Deyulmar, B.A., Suroto and Wahyuni, I. (2018) 'Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pembuat Kerupuk Opak Di Desa Ngadikerso, Kabupaten Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), pp. 278–285.

- Dian Dwiana Maydinar, Fernalia, V.A.R. (2020) 'Hubungan Shift Kerja dan Masa Kerja dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu Tahun 2019', *CHMK Nursing Scientific Journal*, 4(2), pp. 237–245.
- Dwinaffeabri, T., Wahyuni, I. and Ekawati (2021) 'Kajian Pustaka: Faktor Terjadinya Hand Arm Vibration Syndrome Pada Pekerja', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 9(1), pp. 87–95.
- Fahamsyah, D. (2017) 'Analisis Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Di Instalasi Ccss Rumah Sakit Umum Haji Surabaya', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(1), p. 107.
- Al Fatih, H., Tania, M. and Pratiwi, E. (2022) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Perawat IGD Rumah Sakit Di Bandung', *Jurnal Keperawatan BSI*, 10(1), pp. 52–60.
- Ferusgel, A. *et al.* (2022) 'Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Perawat Di RSUD Mitra Medika Tanjung Mulia Medan', *Jurnal Akrab Juara*, 7(1), pp. 329–337.
- Fitriani, D., Nurlaela, N. and Sudarwadi, D. (2019) 'Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari', *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), p. 119.
- Hima, A.F. and Umami, M.K. (2011) 'Evaluasi Beban Kerja Operator Mesin pada Departemen Log and Veeneer Preparation di PT.XYZ Universitas Trunojoyo Madura', *Jurnal Teknik dan Manajemen Industri*, 6(2), pp. 106–113.
- Indah wahyuni (2020) 'Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerja pada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda', *Borneo Student Research*, 1(3), pp. 1715–1724.
- Lahay, I.H. *et al.* (2018) 'Pengaruh Usia dan Lama Kerja terhadap Kelelahan Kerja pada Pekerja Pembuat Batako Di Gorontalo', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, (2527–6042), pp. 64–67.
- Lutfi, M., Puspanegara, A. and Mawaddah, A.U. (2021) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja (Burnout) Perawat Di RSUD 45 Kuningan Jawa Barat', *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 12(2), pp. 173–191.
- Malino, D.S.D., Radja, J. and Sjahrudin, H. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja

Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pos', *Niagawan*, 9(2).

Mallapiang, F., Alam, S. and Suyuti, A.A. (2019) 'Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat IGD di RSUD Haji Makassar Tahun 2014', *Al-Sihah: The Public Health Science Journal*, 8(1), pp. 39–48.

Marchelia, V. (2014) 'Stress kerja Ditinjau dari Shift Kerja Pada Karyawan', *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 02(01), pp. 130–143.

Maulana, I., Surya Mediawati, A. and Permana, E. (2020) 'Beban Kerja Mental, Fisik Dan Waktu Perawat Di Poli Rsud Dr. Slamet Garut', *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, pp. 161–168.

Nabawi, R. (2019) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja dan Beban kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Ilmiah Magister manajemen*, 2(2), pp. 170–183.

Nan Wangi, V.K. (2020) 'Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja', *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), pp. 40–50.

Nurbaity, S., Rahmadi, H. and Fithriani, E.S. (2019) 'Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan', *Administrasi Kantor*, 7(2), pp. 137–150.

Rahdiana, N., Hakim, A. and Sukarman (2021) 'Pengukuran Beban Kerja Mental Bagian Marketing PT. Pindo Deli di Masa Covid-19 dengan Metode NASA TLX', *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 23(1), pp. 9–21.

Ramdan, I. muhammad (no date) *Kelelahan Kerja Pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda*. Samarinda.

Reppi, G.C., Suoth, L.F. and Kandou, G.D. (2019) 'Hubungan antara Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Industri Pembuatan Mebel Kayu di Desa Leilem Satu', *Medical Scope Journal*, 1(1), pp. 21–25.

Rhamdani, I. and Wartono, M. (2019) 'Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat', *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 2(3), pp. 104–110.

Rizkiyanti, R. (2012) 'Analisis Beban Kerja dan Stress Kerja Karyawan', *Manajemen & Akuntansi*, 6681, pp. 1200–1205.

Rizqiansyah, M.Z.A., Hanurawan, F. and Setiyowati, N. (2017) 'Hubungan Antara Beban Kerja Fisik Dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap

Tingkat Kejenuhan Kerja Pada Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Surabaya Gempol', *Jurnal Sains Psikologi*, 6(1), p. 37.

Rosanti, E. *et al.* (2020) 'Penilaian Postur Kerja Dan Prevalensi Msds Pada Tenaga Kerja Bagian Packing Pabrik Roti X Di Ponorogo', *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 4(2).

Rudyarti, E. (2021) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X', *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 5(2), p. 13.

Sabaruddin, E.E. (2019) 'Hubungan Asupan Energi, Beban Kerja Fisik, dan Faktor Lain dengan Kelelahan Kerja Perawat', *Jurnal Kesehatan*, 10(2), pp. 107–117.

Saftarina, F. and Hasanah, L. (2013) 'Hubungan shift kerja dengan gangguan pola tidur pada perawat instalasi rawat inap di RSUD Abdul Moeloek Bandar Lampung', *Medula*, 2(2), pp. 28–38.

Seguh, F., Kolibu, F. and Kawatu, P. (2019) 'Hubungan shift kerja dan stres kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara tingkat III Manado', *e-Biomedik (eBm)*7, 7(2), pp. 118–124.

Siddiq, M. *et al.* (2021) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Perawat Di Unit Rawat Covid-19 Rsud Dr. Djasamen Saragih', *Jurnal Kesehatan Masyarakat Dan Lingkungan Hidup*, 6(2), pp. 114–119.

Sofiana, E., Wahyuarini, T. and Noviena, S. (2020) 'Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Staf Pengajar Politeknik Negeri Pontianak', *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(1), p. 1.

Sugiono, S. and Wijayanto Putro, W. (2021) *Ergonomi untuk Pemula: (Prinsip Dasar & Aplikasinya)*.

Syafar, S. and Fiatno, A. (2018) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kelelahan Pekerja Pabrik Sawit Di Ptpn V Sei Galuh', *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi*, 1(2), pp. 88–97.

Syam, S.S., Mulyadi and Rasman (2022) 'Faktor Risiko Yang Mempengaruhi Kelelahan Pekerja Di PT. Azhar Citra Karya Desa Salojampu Kecamatan sabbangparu kabupaten Wajo', *Jurnal Kesehatan Lingkungan Poltekkes kemenkes Makassar*, 22(1), pp. 181–188.

Syarifah, R. (2020) *Pengaruh Shift Kerja terhadap Kelelahan Kerja Pada perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit 'WS' Tahun 2020*.

- Trinofiandy, R., Kridawati, A. and Wulandari, P. (2018) 'Analisis Hubungan Karakteristik Individu , Shift Kerja , dan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur', 2(2), pp. 204–209.
- Utami, S.F., Kusumadewi, I. and Suarantalla, R. (2020) 'Analisis Kelelahan Kerja Terhadap Faktor Umur, Masa Kerja, Beban Kerja, dan Indeks Masa Tubuh pada Dosen Reguler Fakultas Teknik, Universitas Teknologi Sumbawa Tahun 2019', *Jurnal Teknik dan Sains*, 1(1), pp. 58–62.
- Wiyarso, J. (2018) 'Hubungan Antara Shift Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Yeheskiel Dan Hana Di Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado', 7(5).
- Yulyanti, D., Fauzi, M. and Mustopa, A.F. (2021) *Monograf Hubungan Faktor Internal Pekerja dengan Kelelahan Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Zalukhu, F.F.P. (2017) 'Pengetahuan tentang hazard dalam pemberian asuhan keperawatan untuk keselamatan dan kesehatan kerja (k3)', *K3*, p. 8.
- Zulkifli, Z., Rahayu, S.T. and Akbar, S.A. (2019) 'Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak', *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), pp. 46–61.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH *SHIFT* KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TINGKAT KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR TAHUN 2022**

I. IDENTIFIKASI				
No. responden :				
Tanggal/Bulan/Tahun :				
II. KARAKTERISTIK RESPONDEN				
Nama :				
Umur :				
Jenis Kelamin :				
Riwayat Penyakit :				
Denyut nadi setelah bekerja :		/menit		
III.				
Saat ini anda mendapatkan pembagian waktu kerja (<i>shift</i> kerja) pada?		1. 08.00-14.00 WITA 2. 14.00-20.00 WITA 3. 20.00-08.00 WITA		
IV. MASA KERJA				
Sudah berapa lama anda bekerja sebagai perawat di RSUD Kota Makassar?				
V. KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN KERJA (KAUPK2)				
No.	Pertanyaan	Ya, sering	Ya, kadang	Tidak pernah
1	Apakah anda sukar berpikir?			
2	Apakah anda merasa lelah berbicara?			
3	Apakah anda merasa gugup menghadapi sesuatu?			

4	Apakah anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi suatu pekerjaan?			
5	Apakah anda merasa tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu?			
6	Apakah anda cenderung lupa terhadap sesuatu?			
7	Apakah anda merasa kurang percaya terhadap diri sendiri?			
8	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan anda?			
9	Apakah anda merasa enggan menatap mata orang?			
10	Apakah anda merasa enggan bekerja cekatan?			
11	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?			
12	Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?			
13	Apakah anda merasa bertindak lamban?			
14	Apakah anda merasa tidak kuat lagi berjalan?			
15	Apakah anda merasa sebelum bekerja sudah lelah?			
16	Apakah anda merasa daya pikir menurun?			
17	Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu hal?			

VI. KUESIONER BEBAN KERJA MENTAL DENGAN METODE NASA-TLX

Berikut panduan mengisi kuesioner NASA-TLX:

Pada pengukuran ini, Anda diminta untuk mengisi kuesioner yang bertujuan untuk mengukur beban kerja pekerjaan yang Anda lakukan setiap hari. Hasil dari pengukurannya ini adalah untuk menentukan apakah pekerjaan yang Anda lakukan memiliki beban kerja rendah (underload), optimal (optimal load), atau berlebihan (overload). Kuesioner ini terbagi dua tahap yaitu:

1. Pemberian bobot

Pada bagian ini Anda diminta untuk memilih salah satu dari dua indikator yang dirasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan tersebut. Kuesioner yang diberikan berupa perbandingan berpasangan.

2. Pemberian peringkat

Pada bagian ini Anda diminta memberi peringkat terhadap keenam indikator beban mental. Raitng yang diberikan adalah subyektif tergantung pada beban mental yang dirasakan oleh responden selama melaksanakan pekerjaan. Pada masing-masing faktor terdapat skala 0-100 atau rendah sampai dengan tinggi.

Indikator Skala Peringkat		
Dimensi	Pembebanan	Keterangan
Kebutuhan Mental	Rendah, Tinggi	Seberapa besar aktivitas mental dan perseptual yang

		dibutuhkan untuk melihat, mengingat dan mencari. Apakah pekerjaan tersebut sulit, sederhana atau kompleks. Longgar atau ketat.
Kebutuhan Fisik	Rendah, tinggi	Jumlah aktivitas fisik yang dibutuhkan (misalnya mendorong, menarik dan mengontrol putaran)
Kebutuhan Waktu	Rendah, Tinggi	Jumlah tekanan yang berkaitan dengan waktu yang dirasakan selama elemen pekerjaan berlangsung. Apakah pekerjaan perlahan atau santai atau cepat dan melelahkan.
Performansi	Tidak tepat, Sempurna	Seberapa besar keberhasilan seseorang didalam pekerjaannya dan seberapa puas dengan hasil kerjanya.
Tingkat Frustrasi	Rendah, Tinggi	Seberapa tidak aman, putus asa, tersinggung, terganggu, dibandingkan dengan perasaan aman, puas, nyaman dan kepuasan diri yang dirasakan.
Tingkat Usaha	Rendah, Tinggi	Seberapa keras kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan.

LEMBAR PEMBERIAN BOBOT

Lingkari pilihan Anda pada salah satu dari dua indikator yang dirasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan Anda.

No	Indikator Beban Mental		
1	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Kebutuhan Fisik (KF)
2	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Kebutuhan Waktu (KW)
3	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Performansi (P)
4	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Tingkat Usaha (TU)
5	Kebutuhan Mental (KM)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
6	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Kebutuhan Waktu (KW)
7	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Performansi (P)
8	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Tingkat Usaha (TU)
9	Kebutuhan Fisik (KF)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
10	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Performansi (P)
11	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Tingkat Usaha (TU)
12	Kebutuhan Waktu (KW)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
13	Performansi (P)	VS	Tingkat Usaha (TU)
14	Performansi (P)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)
15	Tingkat Usaha (TU)	VS	Tingkat Frustrasi (TF)

LEMBAT PEMBERIAN PERINGKAT

Beri tanda “X” pada skala sesuai tingkat faktor yang anda alami selama bekerja.

1. Kebutuhan Mental (*Mental Demand*)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



2. Kebutuhan Fisik (*Physical Demand*)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



3. Kebutuhan Waktu (*Temporal Demand*)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



4. Performa (*Performance*)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



5. Tingkat Usaha (*Effort*)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



6. Frustrasi (*Frustration*)

Seberapa besar kecemasan, perasaan tertekan, dan stress yang dirasakan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



Lampiran 2. Surat Izin Penelitian Dari Kampus

Surat Izin Penelitian - Form_K011191143_s1_a03.pdf https://siaap.unhas.ac.id/p_cetak?get=388d091c-dc22a74-03f2770

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 2739/UN4.14.8/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 08 Maret 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : REZKY AMALIA
Nomor Pokok : K011191143
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Hubungan Shift Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Makassar
Lokasi Penelitian : RSUD Kota Makassar
Tim Pembimbing : 1. Prof. Dr. dr. Syamsiar S. Russeng, MS.
2. Prof. Dr. Atjo Wahyu, SKM., M.Kes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

s.n. Dekan
Ketua Program Studi
Kesehatan Masyarakat

Dr. Masriwati Amqam, S.KM., M.Sc
UNP 1975/4182005012001


Tembusan:
1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip


This document was generated by siaap app fkm-uh in 2023-03-08 14:24:34

1 of 1 3/8/2023 7:25 PM

 Dihasilkan dengan CamScanner

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian Dari PTSP


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://smap-maw.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 12883/S.01/PTSP/2023	Kepada Yth.	Walikota Makassar
Lampiran	: -		
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>		

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2739/UN4.148/PT.01.04/2023 tanggal 08 Maret 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama	: REZKY AMALIA
Nomor Pokok	: K011191143
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

*** HUBUNGAN SHIFT KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR TAHUN 2023 ***

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **13 Maret s/d 13 April 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diberitkani di Makassar
Pada Tanggal 09 Maret 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN

	Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M. Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA Nip : 19630424 198903 1 010
---	---

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Pednggal.

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian Dari Walikota Makassar

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615667 Fax +62411 – 3615667
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 09 Maret 2023

K e p a d a
Yth. DIR. RSUD DAYA
KOTA MAKASSAR

Di -
MAKASSAR

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 070/ 582 -II/BKBP/III/2023

Dasar : 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.
3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).

Memperhatikan : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor : 12883/S.01/PTSP/2023 Tanggal 09 Maret 2023 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : **REZKY AMALIA**
NIM / Jurusan : K011191143 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) UNHAS
Tanggal pelaksanaan: **13 Maret s/d 13 April 2023**
Jenis Penelitian : Skripsi
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : **"HUBUNGAN SHIFT KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA MAKASSAR TAHUN 2023"**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email Bidanghubabakesbangpolmks@gmail.com.

a.n. WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN KESBANGPOL.
i.b.
SEKRETARIS,


DR. HARI SIP, S.H., M.H., M.Si., M.I.Kom
Panglima Pembina Tingkat I/IV.b
: 19730607 199311 1 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar di Makassar (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (sebagai laporan);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian Dari RSUD Kota Makassar



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
RSUD DAYA KOTA MAKASSAR

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 Daya, Kec. Biringkanaya, Kota Makassar, Sulawesi Selatan 90243
Email : rsud.daya@makassarkota.go.id | Website : www.rsudkotamakassar.or.id



IZIN PENELITIAN

Nomor : 22 /YM-RSUD DAYA-MKS/III/2023

DASAR		
	1. Surat Permohonan Penelitian	Tanggal 09/03/2023
	2. Surat Rekomendasi Nomor 070/582-II/BKBP/III/2023	
	3. Surat Persetujuan dari KOMITE ETIK	Tanggal

MENGIZINKAN

KEPADA :
NAMA/NIM : Rezky Amalia/K011191143
INSTITUSI/PRODI : UNHAS/Kesehatan Masyarakat
ALAMAT : Jl.P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
UNTUK : MELAKSANAKAN PENELITIAN DI RSUD KOTA MAKASSAR DENGAN KETERANGAN SEBAGAI BERIKUT;

a. Judul : *"Hubungan Shift Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Daya Kota Makassar*

b. Jenis : Skripsi

c. Tanggal Pelaksanaan : 13 Maret s/d 13 April 2022

Izin Penelitian ini berlaku selama Penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang-undangan.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 17 Maret 2023
Kebudayaan Masyarakat

Dra. Hj. Asriati Arifin, M.M
Pangkat/Gol : Pembina/IV.a
Nip. 19660907 199401 2 003

Lampiran 6. Dokumentasi





Lampiran 7. Pengukuran Denyut Nadi Setelah Bekerja**Hasil Pengukuran Denyut Nadi Setelah Bekerja Pada Perawat RSUD Kota Makassar Tahun 2023**

No	Nama	Denyut Sesudah Bekerja	Keterangan
1	NRM	111	Sedang
2	TRF	145	Berat
3	FMW	126	Berat
4	SYT	131	Berat
5	SRA	150	Berat
6	PMW	128	Berat
7	RSA	121	Sedang
8	WER	121	Sedang
9	IA	146	Berat
10	RE	100	Sedang
11	M	120	Sedang
12	S	135	Berat
13	SF	112	Sedang
14	H	112	Sedang
15	B	113	Sedang
16	A	113	Sedang
17	R	134	Berat
18	S	113	Sedang
19	A	114	Sedang
20	R	121	Sedang
21	RZK	100	Sedang
22	NUR	108	Sedang
23	ML	131	Berat
24	A	123	Sedang
25	N	121	Sedang
26	NAN	100	Sedang
27	NC	111	Sedang
28	MG	112	Sedang
29	JN	118	Sedang
30	AF	100	Sedang
31	MH	112	Sedang
32	LS	112	Sedang
33	HS	100	Sedang
34	SL	145	Berat
35	IN	150	Berat
36	AG	146	Berat
37	N	128	Berat
38	HS	134	Berat
39	AD	142	Berat

40	I	138	Berat
41	H	132	Berat
42	D	75	Berat
43	LS	138	Berat
44	IK	131	Berat
45	I	118	Sedang
46	N	121	Sedang
47	II	128	Berat
48	NH	108	Sedang
49	J	109	Sedang
50	R	111	Sedang
51	A	130	Berat
52	M	126	Berat
53	RA	107	Sedang
54	Y	126	Berat
55	CY	110	Sedang
56	NYM	109	Sedang
57	NI	148	Berat
58	NAN	127	Berat
59	A	100	Sedang
60	NN	100	Sedang
61	H	127	Berat
62	FHA	133	Berat
63	U	155	Berat
64	IU	103	Sedang
65	V	108	Sedang
66	RO	124	Sedang
67	VV	103	Sedang
68	NH	128	Berat
69	L	114	Sedang
70	SS	137	Berat
71	E	110	Sedang
72	PMW	129	Berat
73	P	101	Sedang
74	IAK	112	Sedang
75	ARY	100	Sedang
76	ND	141	Berat
77	JIA	111	Sedang
78	MDI	136	Berat
79	AFA	121	Sedang
80	NRI	111	Sedang
81	MTH	100	Sedang
82	BAS	115	Sedang
83	AT	109	Sedang

84	KA	116	Sedang
85	NVN	124	Sedang
86	RA	106	Sedang
87	JM	127	Berat
88	DP	118	Sedang
89	TA	123	Sedang
90	IFS	120	Sedang
91	AP	123	Sedang
92	BSH	122	Sedang
93	FAS	144	Berat
94	RJ	128	Berat
95	ADR	150	Berat
96	HM	135	Berat
97	NC	144	Berat
98	ADS	120	Sedang
99	YAR	132	Berat
100	AN	112	Sedang
101	IN	120	Sedang
102	RH	126	Berat
103	RA	115	Sedang
104	FAR	138	Berat
105	FA	121	Sedang
106	RS	128	Berat

Lampiran 8. Perhitungan Beban Kerja Mental Metode NASA TLX**Hasil perhitungan beban kerja Mental dengan metode NASA TLX Pada Perawat Rsud Kota makassar**

No	Responden	WWL	Skor Rata-rata WWL
1	NRM	1210	81
2	TRF	1500	100
3	FMW	1180	79
4	SYT	1130	75
5	SRA	1200	80
6	PMW	1200	80
7	RSA	1110	74
8	WER	1190	78
9	IA	1020	68
10	RE	970	64
11	M	1200	80
12	S	1200	80
13	SF	1200	80
14	H	1200	80
15	B	1230	82
16	A	1230	82
17	R	1150	77
18	S	910	61
19	A	990	66
20	R	1170	78
21	RZK	1200	80
22	NUR	1230	82
23	ML	1230	82
24	A	950	63
25	N	990	66
26	NAN	1230	82
27	NC	1260	84
28	MG	1250	83
29	JN	1360	91
30	AF	1260	84
31	MH	1210	81
32	LS	1200	80
33	HS	1240	83
34	SL	1200	80
35	IN	1350	90
36	AG	1200	80
37	N	1220	81
38	HS	1290	86

39	AD	1250	83
40	I	1200	80
41	H	1200	80
42	D	1150	77
43	LS	1270	91
44	IK	1200	80
45	I	1200	80
46	N	1200	80
47	II	1200	80
48	NH	980	65
49	J	1500	100
50	R	1150	77
51	A	570	38
52	M	940	63
53	RA	1180	79
54	Y	920	61
55	CY	950	63
56	NYM	580	39
57	NI	820	55
58	NAN	970	65
59	A	1220	81
60	NN	830	55
61	H	1010	67
62	FHA	670	45
63	U	810	54
64	IU	840	56
65	V	1050	70
66	RO	730	49
67	VV	480	32
68	NH	1130	75
69	L	950	63
70	SS	1260	84
71	E	1280	85
72	PMW	1290	86
73	P	940	63
74	IAK	750	50
75	ARY	840	56
76	ND	990	66
77	JIA	1180	79
78	MDI	800	53
79	AFA	680	45
80	NRI	910	61
81	MTH	980	65
82	BAS	1100	73

83	AT	1100	73
84	KA	1000	67
85	NVN	1010	67
86	RA	390	26
87	JM	1210	81
88	DP	100	67
89	TA	1170	78
90	IFS	1190	79
91	AP	990	66
92	BSH	1190	79
93	FAS	1180	78
94	RJ	1110	74
95	ADR	1090	72
96	HM	880	59
97	NC	980	65
98	ADS	1230	82
99	YAR	1180	78
100	AN	1300	87
101	IN	1270	85
102	RH	1230	82
103	RA	1120	74
104	FAR	690	46
105	FA	530	35
106	RS	1210	80

Lampiran 9. Output Data Analisis SPSS

A. Perasaan Kelelahan Kerja

Merasa sukar berpikir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	21	19.8	19.8	19.8
	ya, kadang	81	76.4	76.4	96.2
	Ya, sering	4	3.8	3.8	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Merasa lelah berbicara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	44	41.5	41.5	41.5
	ya, jarang	51	48.1	48.1	89.6
	Ya, sering	11	10.4	10.4	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Merasa gugup menghadapi sesuatu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	40	37.7	37.7	37.7
	Ya, jarang	56	52.8	52.8	90.6
	Ya, sering	10	9.4	9.4	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Tidak konsentrasi dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	50	47.2	47.2	47.2
	Ya, jarang	45	42.5	42.5	89.6
	Ya, sering	11	10.4	10.4	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	52	49.1	49.1	49.1
	Ya, jarang	41	38.7	38.7	87.7
	Ya, sering	13	12.3	12.3	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Pelupa terhadap sesuatu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	18	17.0	17.0	17.0
	Ya, jarang	72	67.9	67.9	84.9
	Ya, sering	16	15.1	15.1	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Perasaan kurang percaya diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	36	34.0	34.0	34.0
	Ya, jarang	53	50.0	50.0	84.0
	Ya, sering	17	16.0	16.0	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Tidak tekun dalam melakukan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	47	44.3	44.3	44.3
	Ya, jarang	43	40.6	40.6	84.9
	Ya, sering	16	15.1	15.1	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Enggan menatap mata orang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	45	42.5	42.5	42.5
	Ya, jarang	45	42.5	42.5	84.9
	Ya, sering	16	15.1	15.1	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Enggan bekerja cekatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	46	43.4	43.4	43.4
	Ya, jarang	51	48.1	48.1	91.5
	Ya, sering	9	8.5	8.5	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Tidak tenang dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	41	38.7	38.7	38.7
	Ya, jarang	47	44.3	44.3	83.0
	ya, sering	18	17.0	17.0	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Perasaan lelah seluruh tubuh

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	19	17.9	17.9	17.9
	Ya, jarang	65	61.3	61.3	79.2
	Ya, sering	22	20.8	20.8	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Bertindak lamban

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	36	34.0	34.0	34.0
	Ya, jarang	50	47.2	47.2	81.1
	Ya, sering	20	18.9	18.9	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Tidak kuat berjalan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	49	46.2	46.2	46.2
	Ya, jarang	31	29.2	29.2	75.5
	Ya, sering	26	24.5	24.5	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Perasaan lelah sebelum bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	51	48.1	48.1	48.1
	Ya, jarang	38	35.8	35.8	84.0
	Ya, sering	17	16.0	16.0	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Daya pikir menurun

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	35	33.0	33.0	33.0
	Ya, jarang	50	47.2	47.2	80.2
	Ya, sering	21	19.8	19.8	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Perasaan cemas terhadap sesuatu hal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	36	34.0	34.0	34.0
	Ya, jarang	57	53.8	53.8	87.7
	Ya, sering	13	12.3	12.3	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

B. Analisis Univariat

		Statistics				
		jenis kelamin	Masa Kerja	Beban Kerja Fisik	Beban Kerja Mental	shift kerja
N	Valid	106	106	106	106	106
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.08	1.75	4.90	2.92	1.98
Median		1.00	2.00	5.00	3.00	2.00
Minimum		1	1	4	2	1
Maximum		2	2	5	3	3

		Kategori_Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	49	46.2	46.2	46.2
	Tua	57	53.8	53.8	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

		jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	97	91.5	91.5	91.5
	Laki-laki	9	8.5	8.5	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

		Masa kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	27	25.5	25.5	25.5
	Lama	79	74.5	74.5	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Kelelahan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Lelah	21	19.8	19.8	19.8
	Lelah	22	20.8	20.8	40.6
	Sangat Lelah	63	59.4	59.4	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Beban kerja mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	28	26.4	26.4	26.4
	Berat	78	73.6	73.6	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Shift kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi	31	29.2	29.2	29.2
	Siang	28	26.4	26.4	55.7
	Malam	47	44.3	44.3	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

Beban kerja fisik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sedang	62	58.5	58.5	58.5
	berat	44	41.5	41.5	100.0
	Total	106	100.0	100.0	

C. Analisis Bivariat

Kategori beban kerja fisik * Kelelahan kerja Crosstabulation

			lelah			
			Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah	Total
Kategori beban kerja fisik	sedang	Count	18	17	27	62
		% within Kategori kelelahan kerja fisik	29.0%	27.4%	43.5%	100.0%
		% within kelelahan kerja	90.0%	70.8%	43.5%	58.5%
	berat	Count	2	7	35	44
		% within Kategori beban kerja fisik	4.5%	15.9%	79.5%	100.0%
		% within kelelahan kerja	10.0%	29.2%	56.5%	41.5%
Total	Count	20	24	62	106	
	% within Kategori beban kerja fisik	18.9%	22.6%	58.5%	100.0%	
	% within kelelahan kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	15.386 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	16.983	2	.000
Linear-by-Linear Association	15.125	1	.000
N of Valid Cases	106		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,30.

Beban Kerja Mental * Kelelahan Kerja Crosstabulation

		Kategori Kelelahan kerja			Total	
		Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah		
Kategori Beban Kerja Mental	Sedang	Count	13	9	6	28
		% within Kategori Beban Kerja Mental	46.4%	32.1%	21.4%	100.0%
		% within Kategori Kelelahan kerja	61.9%	40.9%	9.5%	26.4%
	Berat	Count	8	13	57	78
		% within Kategori Beban Kerja Mental	10.3%	16.7%	73.1%	100.0%
		% within Kategori Kelelahan kerja	38.1%	59.1%	90.5%	73.6%
Total	Count	21	22	63	106	
	% within Kategori Beban Kerja Mental	19.8%	20.8%	59.4%	100.0%	
	% within Kategori Kelelahan kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	25.233 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	25.096	2	.000
Linear-by-Linear Association	24.771	1	.000
N of Valid Cases	106		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,55.

Shift kerja * Kelelahan kerja Crosstabulation

			Kategori kelelahan kerja			Total
			Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah	
Kategori shift kerja	Pagi	Count	6	9	16	31
		% within Kategori Shift Kerja	19.4%	29.0%	51.6%	100.0%
		% within Kelelahan kerja	30.0%	37.5%	25.8%	29.2%
	Siang	Count	5	4	19	28
		% within Kategori Shift Kerja	17.9%	14.3%	67.9%	100.0%
		% within Kelelahan Kerja	25.0%	16.7%	30.6%	26.4%
	Malam	Count	9	11	27	47
		% within Kategori Shift Kerja	19.1%	23.4%	57.4%	100.0%
		% within Kelelahan Kerja	45.0%	45.8%	43.5%	44.3%
Total	Count	20	24	62	106	
	% within Kategori Shift Kerja	18.9%	22.6%	58.5%	100.0%	
	% within Kelelahan kerja	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)
Pearson Chi-Square	2.135 ^a	4	.711
Likelihood Ratio	2.210	4	.697
Linear-by-Linear Association	.059	1	.809
N of Valid Cases	106		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,28.

Lampiran 10. Riwayat Hidup Peneliti



A. DATA PRIBADI

Nama : Rezky Amalia
NIM : K011191143
Tempat, Tanggal Lahir : Selayar, 17 Juli 2000
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Golongan Darah : AB
Email : rezkyamalia163@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- SD Negeri 3 Benteng (2006-2012)
- SMP Negeri 4 Selayar (2012-2015)
- SMA Negeri 1 Selayar (2015-2018)
- Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2019-2023)

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Bendahara Umum HMI Kom. Kesmas Unhas (2022-2023)

