

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K. H., & Abd Aziz, F. S. (2020). Safety behaviour in the laboratory among university students. *The Journal of Behavioral Science*, 15(3), 51-65.
- Achmadi, & Shobahiya, M. (2008). Sistem pendidikan (studi komparasi antara indonesia dan jepang). *Ishraqi*, 4(1), 73-91.
- Acthree, D., Haryanto, B., & Arifin, T. S. P. (2023). Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Menggunakan Metode Hazard Analysis (Studi Kasus pada Proyek Pembangunan Rumah Sakit Korpri Kota Samarinda). *Teknologi Sipil: Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 7(1), 18-28.
- Adi, E. N., Eliyana, A., Hamidah, & Mardiana, A. T. (2020). Safety leadership and safety behavior in MRO business: moderating role of safety climate in garuda maintenance facility indonesia. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(4), 151-163.
- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramdany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Sianturi, E., & Suryana. (2021). *Metodologi penelitian kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Adiratna, Y., Astono, S., Fertiaz, M., Subhan, Sugistria, C. A. O., Prayitno, H., Khair, R. I., Brando, A., Putri, B. A. (2022). *Profil keselamatan dan kesehatan kerja nasional indonesia tahun 2022*. Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.
- Aeni, H. F. R., & Fermania, N. R. (2015). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3). *Jurnal Kesehatan*, 6(2), 682-692.
- Alamoudi, M. (2022). The integration of NOSACQ-50 with importance-performance analysis technique to evaluate and analyze safety climate dimensions in the construction sector in saudi arabia. *Buildings*, 12(11), 1855-1869.
- Alsamadani, R., Hallowell, M., & Javernick-Will, A. N. (2013). Measuring and modelling safety communication in small work crews in the US using social network analysis. *Construction Management and Economics*, 31(6), 568-579.
- Amiruddin, Z. (2010). *Statistik pendidikan*. Teras.
- Andriyadi, Y., Setyowati, D. L., & Ifroh, R. H. (2021). Hubungan safety promotion dengan perilaku aman pada pekerja konstruksi proyek pembangunan. *Jurnal Promosi Kesehatan Indonesia*, 16(2), 56-63.
- Ansori, N., & Widyanti, A. (2021). The Influence of safety climate, motivation, and knowledge on worker compliance and participation: an empirical study of indonesian SMEs. *Ingeniería e Investigación*, 41(3), e83763.
- Arianingrum, T. A. K., Suwondo, A., & Setyaningsih, Y. (2022). analisis penerapan budaya keselamatan kerja dalam pencegahan kejadian tertusuk jarum. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(2), 177-185.

- Arifuddin, N. F., Hardi, I., & Kalla, R. (2023). Faktor yang mempengaruhi terjadinya kecelakaan kerja pada perawat di rumah sakit Dr. tajuddin chalid makassar. *Journal of Muslim Community Health*, 4(2), 1-14.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian survei pendekatan praktek*. Rineka Cipta.
- Ariyanto, E., & Mada, M. I. D. (2022). Determinan pengetahuan dan sikap dengan perilaku K3 pekerja docking kapal PT dok & perkapalan kodja bahari banjarmasin. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 5(4), 453-456.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi islami: seri sumber daya manusia*. Liberty.
- Astari, L. A., & Ardyanto, D. (2019). Hubungan media komunikasi K3 dengan pengetahuan dan sikap penggunaan alat pelindung diri pada karyawan bagian produksi. *Journal of Public Health Research and Community Health Development*, 2(2), 105-116.
- Astari, Y. A., Lestanyo, D., & Ekawati, E. (2020). Faktor predisposing, enabling, dan reinforcing yang berhubungan dengan kesiapsiagaan perawat rumah sakit jiwa dalam menghadapi bahaya kebakaran. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 8(6), 804-811.
- Astuti, Y. (2014). *Persepsi tentang kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan prestasi mata pelajaran K3 dengan kesiapan kerja siswa kelas xii jurusan bangunan di SMK negeri 2 pengasih* [Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta]. Lumbung Pustaka Universitas Negeri Yogyakarta. <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/43273>.
- Attamimi, A. N. R., Nirmala, I., & Putri, D. A. V. (2019). *Statistik pendidikan tinggi 2019*. Sekretaris Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
- Attamimi, A. N. R., Putri, D. A. V., Nirmala, I., Nurfadhilah, A., Rouf, M. F., Anjani, N. R., & Amilah, N. (2021). *Statistik pendidikan tinggi 2021*. Sekretaris Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
- Audhiha, M., Vebrianto, R., Habibi, M., Febliza, A., & Afdal, Z. (2022). Pengembangan instrumen kemandirian belajar untuk siswa sekolah dasar. *Madrasah: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Dasar*, 14(2), 111-124.
- Aziz, A. H. (2018). *Faktor yang berhubungan dengan keluhan nyeri otot skeletal (musculoskeletal disorders) pada pekerja bongkar muat di pelabuhan soekarno hatta makassar tahun 2018* [Skripsi Universitas Hasanuddin]. http://103.195.142.59/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/NGRjNDBjMDNiYTVjNGNlMDNmNzEwZDE1OWE5MzgwMDg4NjVhYkYU5NA==.pdf.
- Aziz, M. A. (2014). *Hubungan persepsi siswa dengan tingkat keberhasilan belajar mata pelajaran pendidikan agama islam di SMAN 1 sidoarjo* [Skripsi IAIN Sunan Ampel Surabaya]. IAIN Sunan Ampel Surabaya Digital Library. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/557>.
- Azwar, S. (2007). *Sikap manusia "teori dan pengukurannya"*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Sikap manusia "teori dan pengukurannya"* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.

- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia. (2018, Oktober 22). *Pendidikan tertinggi*. SEPAKAT Wiki. https://sepakat.bappenas.go.id/wiki/Pendidikan_Tertinggi.
- Badura, B., & Kickbusch, I. (1991). *Health promotion research: towards a new social epidemiology*. World Health Organization Regional Office for Europe.
- Baser, F., Ture, H., Abubakirova, A., Sanlier, N., & Cil, B. (2017). Structural modeling of the relationship among food safety knowledge, attitude and behavior of hotel staff in turkey. *Food Control*, 73, 438-444.
- Batubara, R. R. (2017). *Hubungan persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT PLN rayon panyabungan* [Skripsi Universitas Medan Area]. Universitas Medan Area Digital Repository. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/8235>.
- Bentley, T. A., & Haslam, R. A. (2001). A comparison of safety practices used by managers of high and low accident rate postal delivery offices. *Safety Science*, 37(1), 19-37.
- Bird, E. F., & Germain, G. L. (1996). *Practical loss control leadership* (rev ed.). Division of International Loss Control Institute.
- Blum, H. L., & Knollmueller, R. N. (1975). Planning for health; development and application of social change theory. *The American Journal of Nursing*, 75(8), 1388.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1993). *Expanding the criterion domain to include element of extra role performance*. Jossey-Bass.
- Budiarti, A., Permatasari, P., Arbitera, C., & Wenny, D. M. (2019). Hubungan pengetahuan, pengawasan, dan sosialisasi K3 dengan kecelakaan kerja di PT tatamulia nusantara indah. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 4(1), 42-57.
- Cahyaningrum, D., Sari, H. T. M., & Iswandari, D. (2019). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kejadian kecelakaan kerja di laboratorium pendidikan. *Jurnal Pengelolaan Laboratorium Pendidikan*, 1(2), 41-47.
- Cahyo, D. I., Rupiwardani, I., & Susanto, B. H. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepatuhan penggunaan alat pelindung diri (APD) pada pekerja konstruksi di PT" X". *Banua: Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 2(2), 50-58.
- Çakit, E., Olak, A. J., Murata, A., Karwowski, W., Alrehaili, O., & Marek, T. (2019). Assessment of the perceived safety culture in the petrochemical industry in japan: a cross-sectional study. *PloS One*, 14(12), e0226416.
- Carder, B., & Ragan, P. W. (2003). A survey-based system for safety measurement and improvement. *Journal of Safety Research*, 34(2), 157-165.
- Chikmawati, M. (2017). *Perbandingan hasil belajar matematika peserta didik kelas VIII SMP berdasarkan gaya kognitif field dependent-field independent se-kecamatan cerme* [Skripsi Universitas Muhammadiyah Gresik]. Universitas Muhammadiyah Gresik Digital Repository. <http://eprints.umg.ac.id/id/eprint/2521>.

- Chopra, K. (2019). Indian shopper motivation to use artificial intelligence: generating vroom's expectancy theory of motivation using grounded theory approach. *International Journal of Retail & Distribution Management*, 47(3), 331-347.
- Cigularov, K. P., Chen, P. Y., & Rosecrance, J. (2010). The effects of error management climate and safety communication on safety: a multi-level study. *Accident Analysis & Prevention*, 42(5), 1498-1506.
- Cooper, D. (2001). *Improving safety culture: a practical guide*. Jhon Wiley Sons Ltd.
- Cox, S., & Flin, R. (1998). Safety culture: philosopher's stone or man of straw?. *Work & Stress*, 12(3), 189-201.
- Dahlawy, A. D. (2008). *Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di area pengolahan PT antam TBK, unit bisnis pertambangan emas pongkor kabupaten bogor tahun 2008* [Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Digital Repository. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/1291>.
- Damayanti, A. T. (2023). Analisis pengaruh persepsi dan sikap keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap perilaku keselamatan dalam perawatan sarana KA. *Journal on Education*, 5(3), 7335-7342.
- Darwis, A. M., Noviponiharwani, N., Latief, A. W. L., Ramadhani, M., & Nirwana, A. (2020). Kejadian kecelakaan kerja di industri percetakan kota makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 3(2), 155-163.
- Dedy. (2018). *Pengaruh safety leadership terhadap safety climate dan safety culture pada pembangkit listrik (studi pada pusat listrik tenaga uap UBJOM pacitan)* [Tesis Institut Teknologi Sepuluh Nopember]. Institut Teknologi Sepuluh Nopember Digital Repository. <http://repository.its.ac.id/id/eprint/52808>.
- Defrianto, L. V., & Lubis, E. E. (2015). Komunikasi persuasif HSE (health safety and environment) dalam meningkatkan kesadaran keselamatan kerja pada PT dimas drillindo duri riau. *Jom FISIP*, 2(1), 1-15.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2009). *Klasifikasi umur menurut kategori*. Ditjen Yankes.
- Dewi, L. R. (2019). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kejadian plasenta previa di rumah sakit M yunus bengkulu* [Skripsi Poltekkes Kemenkes Bengkulu]. Poltekkes Kemenkes Bengkulu Digital Repository. <http://repository.poltekkesbengkulu.ac.id/id/eprint/2018>.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. (2020). *Laporan kinerja tahun 2020*. Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan.
- Dzaki, M., Widajati, N., & Akrimah, W. D. (2023). Hubungan pengetahuan, persepsi, dan punishment dengan safety behavior pada pekerja outsourcing bagian packer. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(3), 1011-1022.

- Edrisy, I. F., & Rozi, F. (2021). Penegakan hukum terhadap pelaku pengancaman pornografi (study kasus polres lampung utara). *Jurnal Hukum Legalita*, 3(2), 98-109.
- Effendi, U. O. (2000). *Ilmu, teori dan filfasat komunikasi*. Citra Aditya Bhakti.
- Elwindra, & Sari, N. Y. (2019). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku penggunaan APD pada pekerja di proyek lippo thamrin office tower PT wijaya karya jakarta. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(23), 1-10.
- Endroyo, B. (2010). Faktor-faktor yang berperan terhadap peningkatan sikap keselamatan dan kesehatan kerja (K3) para pelaku jasa konstruksi di semarang. *Jurnal Teknik Sipil dan Perencanaan*, 12(2), 111-120.
- Eriend, D., Azwar, A., & Asmawi, A. (2018). Analisis proses komunikasi dalam mencegah kecelakaan kerja di PT semen padang. *JISPO Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 8(2), 16-38.
- Ernyasih, E., Rahmawati, T., Andriyani, A., Fauziah, M., & Lusida, N. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku tidak aman pada pekerja proyek the canary apartment PT abadi prima intikarya tahun 2022. *Environmental Occupational Health And Safety Journal*, 3(1), 45-54.
- Fadhila, F. (2018). Hubungan antara faktor eksternal dengan perilaku tidak aman dalam pengoperasian overhead crane. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), 152-161.
- Fatimah, C., & Puspaningtyas, N. D. (2020). Dampak pandemi covid-19 terhadap pembelajaran online mata pelajaran matematika di MAN 1 lampung selatan. *Jurnal Pendidikan Matematika Universitas Lampung*, 8(4), 250-260.
- Fikriyyah, N. (2016). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan persepsi keselamatan mengendarai sepeda motor pada siswa di sekolah menengah atas (SMA) kota depok tahun 2016* [Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta] UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Digital Repository. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/33051>.
- Fitriani, A., & Nawawiwetu, E. D. (2017). The relationship between antecedent and consequence factors with safety behaviour in PT X. *Journal of Vocational Health Studies*, 1(2), 50-57.
- Fleming, M., & Lardner, R. (2002). *Strategies to promote safe behaviour as part of a health and safety management system*. HSE Books.
- Fry, C. L. (1976). The ages of adulthood: a question of numbers. *Journal of Gerontology*, 31(2), 170-177.
- Geller, E. S. (2001). *The psychology of safety handbook*. Lewis Publisher.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (1988). *Organizations: behavior, stucture, prossc* (6th ed.). BPI Irwin.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1985). *Organisasi: perilaku, struktur, proses*. Erlangga.

- Gio, P. U., & Rosmaini, E. (2016). *Belajar olah data dengan SPSS, minitab, R, microsoft excel, evIEWS, lisrel, AMOS, dan SMARTPLS (disertai beberapa contoh perhitungan manual)*. USU Press.
- Gita, N. L. P. C., Hadi, M. C., & Yulianti, A. E. (2021). Hubungan tingkat pengetahuan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan sikap penggunaan alat pelindung diri pada pekerja dupa. *Jurnal Skala Husada: The Journal of Health, 18*(2), 51-56.
- Gochman, D. S. (1988). Health behavior: plural perspectives. *Health Behavior: Emerging Research Perspectives, 3*-26.
- Grant, R. W. (2019). Incentives and praise compared: the ethics of motivation. *International Review of Economics, 66*(1), 17-28.
- Green, L. W. (2005). *Health program planning: an educational approach* (4th ed.). Mc Graw Hill.
- Green, L. W., Kreuter, M. W., Deeds, S. G., & Partridge, K. B. (1980). *Health education planning, a diagnostic approach*. Mayfield Publishing Company.
- Griffin, M. A., & Neal, A. (2000). Perceptions of safety at work: a framework for linking safety climate to safety performance, knowledge, and motivation. *Journal of Occupational Health Psychology, 5*(3), 347-358.
- Griffin, M., Neal, A., & Neale, M. (2000). The contribution of task performance and contextual performance to effectiveness: Investigating the role of situational constraints. *Applied Psychology, 49*(3), 517-533.
- Guastello, S. J. (1993). Do we really know how well our occupational accident prevention programs work?. *Safety Science, 16*(3-4), 445-463.
- Gultom, S., Baharuddin, D. A., Fibriasari, H., & Sembiring, N. (2022). The relationship of knowledge of occupational safety and health to the awareness of occupational safety and health behavior in students in the laboratory. *Journal of Positive School Psychology, 6*(6), 10152-10160.
- Gunawan, G., & Susilowati, I. H. (2021). Efektivitas komunikasi keselamatan pada pekerja di lapangan produksi minyak dan gas PT XYZ. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat, 5*(2), 536-544.
- Gunawan, I., & Mudayana, A. A. (2016). Hubungan antara pengetahuan, sikap dan motivasi dengan perilaku penggunaan alat pelindung diri pada pekerja bagian produksi PT katingan indah utama, kabupaten kotawaringin timur, provinsi kalimantan tengah. *Unnes Journal of Public Health, 5*(4), 336-347.
- Gunawan. (2013). *Safety leadership: building an excellent operation*. Dian Rakyat.
- Gustafson, P. E. (1998). Gender differences in risk perception: theoretical and methodological perspectives. *Risk Analysis, 18*(6), 805-811.
- Halimah, S. (2010). *Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku aman karyawan di PT SIM plant tambun II tahun 2022* [Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Digital Repository. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/627>.

- Han, Y., Jin, R., Wood, H., & Yang, T. (2019). Investigation of demographic factors in construction employees' safety perceptions. *KSCE Journal of Civil Engineering*, 23(7), 2815-2828.
- Handari, S. R. T., & Qolbi, M. S. (2021). Faktor-faktor kejadian kecelakaan kerja pada pekerja ketinggian di PT X tahun 2019. *Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, 17(1), 90-98.
- Handayani, S. L. (2015). *Gambaran dukungan suami dalam pemberian asi eksklusif di posyandu padasuka RW 06 dan RW 12 kelurahan padasuka kota bandung* [Diploma Tesis Universitas Pendidikan Indonesia]. Universitas Pendidikan Indonesia Digital Repository. <http://repository.upi.edu/id/eprint/15625>.
- Hanifah, Z. R., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2020). Kajian pustaka faktor stres kerja, perilaku keselamatan dan supervisi dengan kejadian minor injury pada sektor konstruksi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 8(6), 787-792.
- Hariyono, W., & Saputra, R. W. (2016). Pengetahuan, sikap, dan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terkait kasus kecelakaan kerja pada bagian produksi PT surya besindo sakti kabupaten serang. *Seminar Nasional Teknik Industri Universitas Gadjah Mada 2016*, 57-66.
- Haryanti, D. Y. (2020). Analisis perilaku aman pada pekerja penambangan batu piring dengan pendekatan behavior-based safety (BBS). *The Indonesian Journal of Health Science*, 12(1), 40-50.
- Hasibuan, A., Purba, B., Marzuki, I., Mahyudin, Sianturi, E., Armus, R., Gusty, S., Chaerul, M., Sitorus, E., Khariri, Bachtiar, E., Susilawaty, A., & Jamaluddin. (2020). *Teknik keselamatan dan kesehatan kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Organisasi dan motivasi: dasar peningkatan produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (rev ed.). Bumi Aksara.
- Hassan, Z., Subramaniam, C., Zin, M. L. M., Shamsudin, F. M., & Ramalu, S. S. (2019). The connection between safety compliance behaviour, safety communication and safety standard and procedure: an investigation among workers in malaysian SME'S. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 25(2), 1-11.
- Hedaputri, D. S., Indradi, R., & Illahika, A. P. (2021). Kajian literatur: hubungan tingkat pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan kejadian kecelakaan kerja. *CoMPHI Journal: Community Medicine and Public Health of Indonesia Journal*, 1(3), 185-193.
- Heinrich, H. W. (1980). *Industrial accident prevention*. Mc Graw Hill Book Company.
- Hermanto, D., & Rahmansyah, M. S. (2022). Program intervensi budaya keselamatan dan kesehatan kerja dalam menumbuhkan perilaku sadar keselamatan dan kesehatan kerja di jurusan teknik kendaraan ringan. *Jurnal Teknik Otomotif: Kajian Keilmuan dan Pengajaran*, 4(1), 41-46.

- Heryati, A. N., Nurahaju, R., Nurcholis, G., & Nurcahyo, F. A. (2019). Effect of safety climate on safety behavior in employees: the mediation of safety motivation. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2), 191-200.
- Hidayat, D. (2019). *Hubungan antara pengetahuan dan sikap dengan perilaku penerapan program 5R pada pekerja proyek long span LRT cawang tahun 2019* [Skripsi Universitas Binawan]. Universitas Binawan Digital Repository. <http://repository.binawan.ac.id/id/eprint/771>.
- Hidayat, D. R., & Hijuzaman, O. (2014). Pengaruh perilaku tidak aman (unsafe action) dan kondisi tidak aman (unsafe condition) terhadap kecelakaan kerja karyawan di lingkungan PT freyabadi indotama. *Freyabadi Indotama. J. Teknologika*, 4(2), 15-24.
- Hidayat, Z. I., Hizbaron, D. R., & Herliansyah, M. K. (2022). Studi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada jasa konstruksi di banjarnegara dalam rangka ketahanan infrastruktur. *JISMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(4), 525-534.
- Hofmann, D. A., Jacobs, R., & Landy, F. (1995). High reliability process industries: individual, micro, and macro organizational influences on safety performance. *Journal of Safety Research*, 26(3), 131-149.
- Huang, Y. H., Chen, J. C., DeArmond, S., Cigularov, K., & Chen, P. Y. (2007). Roles of safety climate and shift work on perceived injury risk: a multi-level analysis. *Accident Analysis & Prevention*, 39(6), 1088-1096.
- Idrus, M. (2009). *Metode penelitian ilmu sosial pendekatan kualitatif dan kuantitatif*. Penerbit Erlangga.
- Ihsan, D. (2022, Juli 7). *51 prodi unhas telah raih akreditasi internasional*. Kompas. <https://www.kompas.com/edu/read/2022/07/07/070500371/51-prodi-unhas-telah-raih-akreditasi-internasional?page=all>.
- Institute for Work and Health. (2016). *Workplace Health and Safety Survey*. Institute for Work and Health. https://www.iwh.on.ca/sites/iwh/files/iwh/tools/ohs_vulnerability_measure_questionnaire_2016.pdf.
- International Atomic Energy Agency's. (2017). *IAEA Safety Culture Perception Questionnaire for License Holders*. Global Nuclear Safety and Security Network International Atomic Energy Agency's. https://gnssn.iaea.org/NSNI/SC/TRWSSCA/Working%20Material%20incl%20IAEA%20SCPQ-LH/IAEA%20Safety%20Culture%20Perception%20Questionnaire%20for%20License%20Holders_V12.pdf.
- International Labour Organization. (1998). *Encyclopaedia of occupational health and safety* (4th ed.). International Labour Office.
- International Labour Organization. (2018). *Meningkatkan keselamatan dan kesehatan pekerja muda (ILO-OSH 2018)*. International Labour Office.
- International Labour Organization. (2021, September 17). *WHO/ILO: almost 2 million people die from work-related causes each year*. International Labour

- Organization. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819705/lang--en/index.htm.
- Irwan. (2017). *Etika dan perilaku kesehatan*. CV Absolute Media.
- Jamil, M. S., Purnomo, Y., & Malikhatun, S. (2022). Penerapan identifikasi bahaya penilaian dan pengendalian risiko keselamatan dan kesehatan kerja perkantoran (studi kasus pada pusat pengembangan sumber daya manusia minyak dan gas bumi (PPSDM migas) cepu berdasarkan ISO 45001: 2018 di era new normal). *Jurnal Ekonomi Logistik*, 4(1), 1-15.
- Julinda, J. (2022). *Efektivitas safety talk terhadap perilaku keselamatan dan kesehatan kerja pada proyek pembangunan bendung D.I gilireng kabupaten wajo (paket I)* [Skripsi UIN Alauddin Makassar]. UIN Alauddin Makassar Digital Repository. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/20339>.
- Juliyanti, A. P. D. (2020). *Pengaruh kepemilikan institusional, opini audit, ukuran KAP yang dipakai, dan pertumbuhan perusahaan klien terhadap voluntary auditor switching (studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di bursa efek indonesia periode 2015-2019)* [Skripsi STIE Indonesia Jakarta]. STIE Indonesia Jakarta Digital Repository. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/2111>.
- Kao, K. Y., Spitzmueller, C., Cigularov, K., & Thomas, C. L. (2019). Linking safety knowledge to safety behaviours: a moderated mediation of supervisor and worker safety attitudes. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(2), 206-220.
- Kartiko, A., & Sirojuddin, A. (2020). Effect of work environment and motivation on employee performance at PT karya mandiri gresik. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 3(1), 85-95.
- Karyaningsih, P. D. (2018). *Ilmu komunikasi*. Samudra Biru.
- Khairani, N. (2021). *Hubungan promosi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan perilaku aman pada karyawan divisi proses pabrik kelapa sawit PT bungo limbur* [Skripsi Universitas Jambi]. Universitas Jambi Digital Repository. <https://repository.unja.ac.id/id/eprint/22555>.
- Khoiri, M., Dharmastiti, R., & Poedjomartono, B. (2013). Influence of safety culture model towards OHS behavior of radiology services of X hospital. *International Conference on the Sources, Effects and Risks of Ionizing Radiation*, 273-280.
- Krech, D. (1962). *Individual in society*. McGraw-Hill.
- Kristiana, T. (2018). Hubungan pengetahuan dan sikap tenaga kerja dengan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di hotel X seminyak bali. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Larasatie, A., Fauziah, M., Dihartawan, D., Herdiansyah, D., & Ernyasih, E. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan tindakan tidak aman (unsafe action) pada pekerja produksi PT X. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 2(2), 133-146.
- Latipun. (2004). *Psikologi eksperimen*. Universitas Muhamadiyah Malang.

- Latuconsin, N. A., Thamrin, Y., & Fachrin, S. A. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kejadian kecelakaan kerja pada karyawan di PT maruki internasional indonesia makassar tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14(1), 53-57.
- Lee, C. S. (2017). *The influence of safety knowledge, safety leadership, and safety motivation toward safety behavior among offshore oil and gas employees* [Tesis Universiti Utara Malaysia]. Universiti Utara Malaysia Digital Repository. <https://etd.uum.edu.my/id/eprint/7243>.
- Lestari, R., & Warseno, A. (2021). Analisis faktor yang berhubungan dengan kepatuhan pekerja menggunakan alat pelindung diri. *Jurnal Kesehatan Mercusuar*, 4(2), 26-33.
- Liku, J. E. A., Haryanto, D., & Hasma, A. N. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi tindakan tidak aman di PT pelindo IV Balikpapan. *Identifikasi*, 7(1), 390-398.
- Lingard, H., Pirzadeh, P., & Oswald, D. (2019). Talking safety: health and safety communication and safety climate in subcontracted construction workgroups. *Journal of Construction Engineering and Management*, 145(5), 04019029.
- Lu, C. S., & Yang, C. S. (2010). Safety leadership and safety behavior in container terminal operations. *Safety Science*, 48(2), 123-134.
- Lumbanbatu, A. M. R., Jaya, I. M. M., & Mahendra, D. (2019). *Buku ajar promosi kesehatan*. UKI Jakarta.
- Luthans, F. (1998). *Organizational behaviour* (8th ed.). McGraw-Hill.
- Maharani, I. K., Subhi, M., & Rupiwardani, I. (2022). Determinan behavior based safety pada karyawan PT otsuka indonesia. *Media Husada Journal of Environmental Health Science*, 2(2), 173-181.
- Mahdi, M. I. (2022, April 28). *Kasus kecelakaan kerja di indonesia alami tren meningkat*. Data Indonesia. <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/kasus-kecelakaan-kerja-di-indonesia-alami-tren-meningkat>.
- Mahendra, R., Yakin, K., & Bustamin, M. O. (2019). Kajian pengetahuan dan sikap pekerja terhadap keselamatan dan kesehatan kerja (studi kasus pada proyek avian tower surabaya). *Ge-STRAM: Jurnal Perencanaan Dan Rekayasa Sipil*, 2(2), 74-78.
- Mahmudah, R. L., & Erinda, M. D. (2022). Hubungan peran ahli K3 dengan perilaku K3 pekerja dalam upaya pencapaian zero accident. *Medica Majapahit (Jurnal Ilmiah Kesehatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Majapahit)*, 14(1), 22-29.
- Mairing, C., Wirawan, I. M. A., & Deswandri. (2021). Hubungan safety culture dengan perilaku kesehatan dan keselamatan kerja pada pusat teknologi dan keselamatan reaktor nuklir batan tahun 2020. *Arc Com Health*, 8(1), 55-71.
- Mariani, Sulistyono, A. A., & Subijanto. (2020). Peningkatan sikap dan disiplin siswa SMK menggunakan alat pelindung diri dalam pembelajaran K3. *Jurnal Penelitian Kebijakan Pendidikan*, 13(2), 93-108.

- Marnis, P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Mas, S. R., & Haris, I. (2020). *Komunikasi dalam organisasi (teori dan aplikasi)*. UNG Press.
- Maulana, A., & Fadillah, W. W. (2022). Hubungan antara pengetahuan dan sikap dengan safety behavior pada pekerja workshop PT trasindo murni perkasa kalimantan timur. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 89-96.
- Maulana, R., Purnamasari, P., & Maemunah, M. (2022). Pengaruh lingkungan pengendalian dan religiusitas terhadap pencegahan kecurangan (survei pada aparat desa di kabupaten purwakarta). *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 975-985.
- Maulid, I. H., Ratnaningtyas, T. O., Fadhilah, H., & Adha, M. Z. (2022). Hubungan pengetahuan mengenai SMK3, sikap mengenai SMK3, dan penetapan kebijakan K3RS dengan perilaku perawat selama pandemi covid-19 di instalasi rawat inap rumah sakit umum kota tangerang selatan. *Frame of Health Journal*, 1(1), 191-202.
- Maulidhasari, D. N., Yuantari, M. C., & Nurjanah, N. (2011). Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku berbahaya (unsafe action) pada bagian unit intake PT indonesia power unit bisnis pembangkitan (UBP) semarang 2011. *VISIKES: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(1), 6-17.
- Maulidy, M. M., & Ratnawati, I. (2023). The effect of work safety climate and work safety knowledge on work safety behavior with work safety motivation as an intervening variable. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 6(1), 413-425.
- Melvani, R. P., Zulkifli, H., & Faizal, M. (2019). Analisis faktor yang berhubungan dengan kejadian diare balita di kelurahan karyawan kota palembang. *Jumantik (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 4(1), 57-68.
- Mesi. (2023, Januari 12). *Terus meningkat, jumlah kecelakaan kerja di 2022 capai 265.334 kasus*. Palpos. <https://palpos.disway.id/read/638287/terus-meningkat-jumlah-kecelakaan-kerja-di-2022-capai-265334-kasus>.
- Mirkowski, J. (2021). *The world's most dangerous countries for workers*. Arinite Health & Safety. <https://www.arinite.co.uk/the-worlds-most-dangerous-countries-for-workers>.
- Muda, D. Y. A., Berek, N. C., & Hinga, I. A. T. (2020). Analisis faktor yang berhubungan dengan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada petugas kesehatan di RSUD Prof. Dr. W. Z. johanes kupang. *Media Kesehatan Masyarakat*, 2(3), 17-24.
- Mullins, L. J., & McLean, J. E. (2019). *Organisational behaviour in the workplace*. Pearson.
- Munandar, S. A. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. UI Press.
- Muslikhah, E. (2011). *Upaya peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT sampurna kuningan juwana-kabupaten pati* [Diploma Tesis Universitas Negeri Semarang]. Universitas Negeri Semarang Digital Repository. <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/6436>.

- Nadapdap, K. M. N., Handayani, S., Jasiyah, R., Permatasari, R. D., Haryati, E., Sinurat, E. J., Suriadi, Nurhayati, S., Rochaendi, E., Wairisal, P. L., Marbun, S. N. B., Rodiyah, I., & Noviyanto, F. (2022). *MSDM (konsep dan tantangan pengelolaan SDM)*. CV Media Sains Indonesia.
- Nadhifa, S. R., & Prastawa, H. (2022). Identifikasi potensi kecelakaan dan penyakit akibat kerja dengan metode job safety analysis (JSA) dan kuesioner (studi kasus: PT sampharindo retroviral indonesia). *Industrial Engineering Online Journal*, 11(4), 1-8.
- Naimah, N., Sukwika, T., & Hasibuan, B. (2023). Determinan perilaku keselamatan dan kesehatan tenaga medis menggunakan pemoderasi risk-taking personality. *Faletahan Health Journal*, 10(1), 1-8.
- Nasution, T., Khoiri, N., Firmani, D. W., & Rozi, M. F. (2022). Perbedaan sistem kurikulum pendidikan anggota ASEAN, indonesia dan singapura. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(3), 1847-1958.
- Neal, A., & Griffin, M. A. (2002). Safety climate and safety behaviour. *Australian Journal of Management*, 27, 67-75.
- Neal, A., Griffin, M. A., & Hart, P. M. (2000). The impact of organizational climate on safety climate and individual behavior. *Safety Science*, 34(1-3), 99-109.
- Ngah, H., Mohd Hairon, S., Hamzah, N. A., Noordin, S., & Shafei, M. N. (2022). Assessment of knowledge, attitude, and practice on safe working in confined space among male water services workers in the central region of malaysia. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(12), 7416-7430.
- Nitisemito, A. S. (2009). *Manajemen personalia* (2nd ed.). Ghalia.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2005). *Promosi kesehatan teori dan aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Kesehatan masyarakat ilmu dan seni*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Promosi kesehatan & ilmu perilaku*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Ilmu perilaku kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Promosi kesehatan dan ilmu perilaku*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nugraheni, H., Wiyatini, T., & Wiradona, I. (2018). *Kesehatan masyarakat dalam determinan sosial budaya*. CV Budi Utama.
- Nurhayati, D. (2019). *Hubungan antara faktor pembentuk budaya keselamatan kerja dengan safety behaviour pada pekerja di PT pertamina (persero) terminal BBM banjarmasin tahun 2018* [Diploma Tesis Universitas Islam Kalimantan]. Universitas Islam Kalimantan Digital Repository. <http://repository.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/518>.
- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Si, S. P., Ul'fah Hernaeny, M. P., Pratiwi, L., Wahyudin, M. P., ... & Setiawan, J. (2021). *Pengantar statistika 1*. Media Sains Indonesia.
- Nursyafitri, L. (2018). *Gambaran teknik bekerja aman di ketinggian di PT wijaya karya (persero) Tbk pada proyek pembangunan gedung kantor pusat PT*

- yodya karya (persero) tahun 2017 [Skripsi Universitas Esa Unggul]. Universitas Esa Unggul Digital Repository. <https://digilib.esaunggul.ac.id/gambaran-teknik-bekerja-aman-di-ketinggian-di-pt-wijaya-karya-persero-tbk-pada-proyek-pembangunan-gedung-kantor-pusat-pt-yodya-karya-persero-tahun-2017-11063.html>.
- O'Toole, M. (2002). The relationship between employees perceptions of safety and organizational culture. *Journal of Safety Research*, 33(2), 231-243.
- O'Toole, M., & Nalbone, D. P. (2011). Safety perception surveys: what to ask, how to analyze. *Professional Safety*, 56(6), 58-62.
- Pakpahan, M., Siregar, D., Susilawaty, A., Tasnim, Mustar, Ramdany, R., Manurung, E. I., Sianturi, E., Tompunu, M. R. G., Sitanggang, Y. F., & Maisyarah. (2021). *Promosi kesehatan & perilaku kesehatan*. Yayasan Kita Menulis.
- Palodang, R. (2022). *Hubungan pengetahuan sikap dan tindakan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pelayanan teknik di PT PLN (persero) ULP banjarbaru* [Diploma Tesis Universitas Islam Kalimantan]. Universitas Islam Kalimantan Digital Repository. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/12856>.
- Pamungkas, H. F. (2021). *Hubungan antara persepsi keselamatan dan kesehatan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT PAL indonesia* [Skripsi UIN Sunan Ampel Surabaya]. UIN Sunan Ampel Surabaya Digital Repository. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/47346>.
- Panuju, R. (2018). *Pengantar studi (ilmu) komunikasi: komunikasi sebagai kegiatan komunikasi sebagai ilmu*. Prenadamedia Group.
- Parinata, D., & Puspaningtyas, N. D. (2021). Optimalisasi penggunaan google form terhadap pembelajaran matematika. *Mathema: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 56-65.
- Paul, E., Abidin, E. Z., Mahmmud, N. A., & Ismail, N. H. (2022). Assessment of knowledge, attitude and practice on occupational safety and health among laboratory workers in OSHMS certified and non-certified public universities in malaysia. *Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences*, 18(5), 3-12.
- Peng, L., & Chan, A. H. (2019). Exerting explanatory accounts of safety behavior of older construction workers within the theory of planned behavior. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(18), 3342-3360.
- Pertiwi, P. (2016). *Hubungan antara perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kejadian kecelakaan kerja pada pekerja di PT aneka adhilogam karya ceper klaten* [Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta]. Universitas Muhammadiyah Surakarta Digital Repository. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/44301>.
- Pertiwi, W., & Apriyani, A. (2019). Pengaruh program K3 (kesehatan dan keselamatan kerja) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT kereta api indonesia (persero) daerah operasi 3 cirebon. *Exchall: Economic Challenge*, 1(1), 56-77.

- Petersen, D. (1998). *Safety management: a human approach*. Aloray Inc.
- Phuspa, S. M., & Rudyarti, E. (2017). The relationship of belief, experience, knowledge, and attitudes toward safety behavior of construction workers at university X ponorogo. *Indonesian Journal for Health Sciences*, 1(2), 34-41.
- Prasetya, C. B., & Ramdani, M. L. (2022). Hubungan pengetahuan dengan upaya penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada karyawan PT sambas wijaya. *Faletehan Health Journal*, 9(1), 51-56.
- Pratiwi, Y., & Fariscy, A. (2022). K3 hubungan pengetahuan dan sikap dengan perilaku penggunaan APD pemanen kelapa sawit PT X rokan hulu. *Collaborative Medical Journal (CMJ)*, 5(1), 1-6.
- Premadasa, I. (2021). *Resistensi sebuah peninjauan kembali terhadap putusan bebas terdakwa tindak pidana korupsi (studi kasus putusan No. 12 PK/Pid. Sus/2009)* [Tesis Universitas Islam Sultan Agung]. Universitas Islam Sultan Agung Digital Repository. <http://repository.uinissula.ac.id/id/eprint/20660>.
- Probst, T. M., & Brubaker, T. L. (2001). The effects of job insecurity on employee safety outcomes: cross-sectional and longitudinal explorations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 6(2), 139-159.
- Purnawinadi, I. G. (2019). Pengetahuan sebagai predisposisi perilaku keselamatan dan kesehatan kerja. *Jurnal Skolastik Keperawatan*, 5(2), 107-115.
- Putra, A. H., & Citroatmojo, S. S. (2021). Analisis perilaku aman tenaga kerja pada PT meindo elang indah. *Journal of Applied Management Research*, 1(1), 11-23.
- Putra, I. K. S. A., Wulandari, L. K., & Setyobudiarso, H. (2022). Analisis pengendalian terhadap risiko K3 pada proyek pembangunan gedung dan infrastruktur kampus II UIN sunan ampel surabaya. *Infomanpro*, 11(2), 50-57.
- Putra, R. A. (2017). Strategi komunikasi divisi safety dalam meningkatkan kesadaran keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan (K3L) di PT meranti nusa bahari balikpapan. *Meranti Nusa Bahari Balikpapan*, 5(1), 74-85.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV karunia abadi wonosobo. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 5(4), 292-300.
- Rachman, L. A., Yulianto, F. A., Djojogugito, M. A., Andarini, M. Y., & Djajakusumah, T. S. (2020). Hubungan pengetahuan dan sikap terhadap perilaku penggunaan alat pelindung diri di PT sarandi karya nugraha sukabumi. *Jurnal Integrasi Kesehatan dan Sains (JKS)*, 2(2), 154-159.
- Rachmawati, W. C. (2019). *Promosi kesehatan dan ilmu perilaku*. Wineka Media.
- Rahayu, E. P., & Saputra, D. P. (2016). Faktor yang berhubungan dengan perilaku K3 pada pekerja di area pengolahan minyak kelapa PT inhil sarimas kelapa inhil. *Al-Tamimi Kesmas: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health Sciences)*, 5(2), 10-17.
- Rahman, M. S. (2019). Aplikasi rekapitulasi kuesioner hasil proses belajar mengajar pada STMIK indonesia banjarmasin menggunakan java. *Technologia: Jurnal Ilmiah*, 10(3), 165-171.

- Rahman, R., Thamrin, Y., & Batara, A. S. (2021). Analisis faktor determinan budaya keselamatan dan kesehatan kerja di PT energi senggang. *An Idea Health Journal*, 1(1), 54-61.
- Rahmawati, A. (2019). *Analisis faktor perilaku pencegahan anemia pada ibu hamil dengan pendekatan teori lawrence w. green* [Skripsi Universitas Airlangga]. Universitas Airlangga Digital Repository. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/97117>.
- Rahmawati, A., Dewi, R. S., & Tanau, M. U. (2020). Pengaruh persepsi lingkungan kerja fisik terhadap kesehatan keselamatan kerja (K3) karyawan lapangan PT antang gunung meratus. *Jurnal Kognisia*, 3(1), 166-173.
- Ramli, S. (2010). *Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja, OHSAS 18001*. Dian Rakyat.
- Rikhotso, O., Morodi, T. J., & Masekameni, D. M. (2022). Occupational health and safety statistics as an indicator of worker physical health in south african industry. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(3), 1690-1710.
- Riswanda, A. R. (2019). *Komponen budaya K3 dan perilaku aman pekerja di bagian coal and ash handling PT PJB UBJ O&M paiton unit 9* [Skripsi Universitas Jember]. Universitas Jember Digital Repository. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/92462>.
- Robbins, S. P. (1998). *Perilaku organisasi: konsep, kontroversi dan aplikasi*. PT Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi* (5th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Millet, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behavior* (7th ed.). Pearson Education.
- Rybnicek, R., Bergner, S., & Gutschelhofer, A. (2019). How individual needs influence motivation effects: a neuroscientific study on mccllelland's need theory. *Review of Managerial Science*, 13(2), 443-482.
- Saefulloh, H. (2019). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di area pengolahan PT antam Tbk, unit bisnis pertambangan emas pongkor kabupaten bogor* [Skripsi Universitas Pakuan]. Universitas Pakuan Digital Repository. <https://eprints.unpak.ac.id/3670/1/heikal%20Skripsi%20Full.pdf>.
- Sahab, S. (1997). *Teknik manajemen keselamatan dan kesehatan kerja*. PT Bina Sumber Daya Manusia.
- Said, L. B., Syafei, I., & Hardiman. (2020). Analysis of implementation of occupational safety and health (K3) in road construction workers. *UNDERPASS Journal of Civil Engineering, Applied Sciences, and Technology*, 4(1), 65-76.
- Salomon, G. A., & Larang, A. (2022). Hubungan antara komunikasi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan tindakan pencegahan covid-19 pada pegawai

- rumah sakit sitti maryam kota manado tahun 2020. *Trinita Health Science Journal*, 1(1).
- Santi, P. D. N., Suyasa, I. N. G., & Jana, I. W. (2019). Hubungan motivasi kerja dengan perilaku penggunaan alat pelindung diri pada petugas sampah medis di RSUD bangli. *Jurnal Kesehatan Lingkungan (JKL)*, 9(1), 1-10.
- Saphira, A. Z. T. (2022). *Pengaruh workplace stretching exercise terhadap keluhan musculoskeletal disorders pada tenaga kerja bongkar muat di pelabuhan kota makassar* [Skripsi Universitas Hasanuddin]. Universitas Hasanuddin Digital Repository. <http://repository.unhas.ac.id:443/id/eprint/18127>.
- Sarwono, S. W. (1997). *Psikologi sosial: psikologi kelompok dan psikologi terapan*. Balai Pustaka.
- Sarwono, S. W. (2012). *Pengantar psikologi umum*. Rajawali Pers.
- Sastroasmoro S., & Ismael, S. (2002). *Dasar-dasar metodologi penelitian klinis*. Sagung Seto.
- Scott, N. (2016). *Enjoyment, values, pressure, or something else: what influences employees' safety behaviours?* [Tesis Saint Mary's University]. Saint Mary's University Digital Repository. <https://library2.smu.ca/handle/01/26917>.
- Septiani, Y., Widjasena, B., & Wahyuni, I. (2016). Analisis kompetensi safety communication petugas keselamatan dan kesehatan kerja (K3) konstruksi PT X kota semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 4(3), 634-645.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan penulisan riset keperawatan*. Graha Ilmu.
- Shin, M., Lee, H. S., Park, M., Moon, M., & Han, S. (2014). A system dynamics approach for modeling construction workers' safety attitudes and behaviors. *Accident Analysis & Prevention*, 68, 95-105.
- Siagian, S. P. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sialagan, T. (2008). *Analisis faktor-faktor yang berkontribusi pada perilaku aman di pt egs indonesia tahun 2008* [Tesis Universitas Indonesia]. Universitas Indonesia Digital Library. <https://lontar.ui.ac.id/detail?id=20340323#>.
- Simamora, H. (1995). *Manajemen sumber daya manusia*. Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Simanullang, H. M. Y. (2018). *Hubungan persepsi keselamatan dan kesehatan kerja dengan perilaku K3 pada pekerja di departemen produksi PT wilmar nabati indonesia dumai tahun 2018* [Skripsi Universitas Sumatera Utara]. Universitas Sumatera Utara Digital Repository. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/11190>.
- Siregar, D. I. S. (2014). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kecelakaan ringan di PT aqua golden mississippi bekasi tahun 2014* [Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Digital Repository. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/25512>.
- Siregar, P. A. (2020). *Buku ajar promosi kesehatan*. UIN Sumatera Utara.
- Skinner, B. F. (1938). *The behavior of organisms*. Appleton-Century-Crofts.

- Somba, L., Nainggolan, N., & Komalig, H. A. (2020). Analisis kepuasan pasien di RSUD teep amurang dengan menggunakan metode multivariate. *d'CARTESIAN: Jurnal Matematika dan Aplikasi*, 9(1), 35-42.
- Sopari, E. A., & Septayuda, I. (2018). Pengaruh disiplin dan keselamatan, kesehatan kerja (K3) terhadap prestasi kerja karyawan. *Seminar National Global Competitive Advantage*, 311-321.
- Statt, D. A. (2000). *Using psychology in management training: the psychological foundation of management skills*. Routledge.
- Stranks, J. (2007). *Human factors and behavioral safety*. Elsevier.
- Subramaniam, C., Johari, J., Mashi, M. S., & Mohamad, R. (2023). The influence of safety leadership on nurses' safety behavior: the mediating role of safety knowledge and motivation. *Journal of Safety Research*, 84, 117-128.
- Sudaryono, S. (2011). Aplikasi analisis (path analysis) berdasarkan urutan penempatan variabel dalam penelitian. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 17(4), 391-403.
- Sugiyanto, K. (2013). *Pengaruh persepsi siswa tentang mata pelajaran teknologi informasi dan komunikasi terhadap prestasi belajar mata pelajaran teknologi informasi dan komunikasi siswa kelas XI di SMAN 1 semin* [Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta]. Universitas Negeri Yogyakarta Digital Repository. <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/29739>.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian dan pengembangan*. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Suهارan. (2005). *Psikologi kognitif*. Srikandi.
- Sulistiyorini, A., Rahfiludin, M. Z., & Suroto, S. (2019). Determinan perilaku keselamatan kerja: peran faktor personal penjamah makanan di warung lesehan malioboro. *JST (Jurnal Sains Terapan)*, 5(2), 77-85.
- Supardi, K. L., & Muliawan, P. (2019). Hubungan pengawasan dengan perilaku aman buruh bangunan di kabupaten badung tahun 2019. *Archive of Community Health*, 6(2), 51-58.
- Supratman. (2022, September 15). *Unhas gelar pelatihan tanggap darurat untuk 130 duta K3, upaya peningkatan keselamatan kerja sivitas akademika*. Universitas Hasanuddin. <https://www.unhas.ac.id/unhas-gelar-pelatihan-tanggap-darurat-untuk-130-duta-k3-upaya-peningkatan-keselamatan-kerja-sivitas-akademika/?lang=id>.
- Surajiyo. (2008). *Filsafat ilmu dan perkembangannya di indonesia*. Bumi Aksara.
- Suryaputra, Y., Violinda, Q., & Kurniawan, B. (2023). Pengaruh literasi K3, persepsi kecelakaan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja di PT sekawan triasa semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 38-50.
- Suvanseng, K. (2000). *General psychology*. Aksornpittaya Publishing.
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman praktis K3LH*. Gava Media.
- Swarjana, I. K. (2016). *Metodologi penelitian kesehatan* (rev ed.). ANDI.

- Syaaf, R. (2007). *Occupational health and safety behaviour*. Universitas Indonesia.
- Syafiq, U., & Perdhana, M. S. (2018). Kecelakaan kerja pada perusahaan konstruksi: sebuah telaah literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 1-9.
- Syah, A. N. A., & Mirwan, M. (2022). Hubungan karakteristik pekerja, tingkat pengetahuan K3, sikap K3, unsafe action, dan unsafe condition dengan kecelakaan kerja di industri pakan ternak surabaya. *EnviroUS*, 2(2), 78-85.
- Syaputra, E. M., Nurbaeti, T. S., & Luxiarti, R. (2022). Hubungan pengetahuan dan sikap dengan perilaku aman pada pekerja bagian workshop di PT X indramayu. *Afiasi: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 293-298.
- Tanjung, R., Syaputri, D., Rusli, M., Sinaga, J., Manalu, S. M., Bambang, T. T., & Lubis, A. Z. (2022). Analisis faktor kecelakaan kerja pada pekerja usaha bengkel las. *Formosa Journal of Science and Technology*, 1(5), 435-446.
- Tanzil, C. E., Santosa, B., & Amalia, U. (2021). *Hubungan motivasi dan pelatihan K3 terhadap kepatuhan penggunaan alat pelindung diri pada pranata laboratorium patologi klinik di RS KRMT wongsonegoro semarang* [Diploma Tesis Universitas Muhammadiyah Semarang]. Dinas Arsip dan Perpustakaan Kota Semarang. https://arpusda.semarangkota.go.id/uploads/data_karya_ilmiah/20220217145634-2022-02-17data_karya_ilmiah145509.pdf.
- Tarigan, L., Sila, O., & Dukabain, O. M. (2022). Implementasi kesehatan kerja perkantoran di propinsi nusa tenggara timur. *Oehònis*, 5(1), 14-21.
- Tarwaka. (2015). *Keselamatan, kesehatan kerja dan ergonomi (K3E) dalam perspektif bisnis*. Harapan Press.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo.
- The Keil Centre. (2000). *Behavior modification to improve safety: literature review*. The Health and Safety Executive.
- Tirtarahardja, U. (2005). *Pengantar pendidikan* (rev ed.). PT Rineka Cipta.
- Tommy, S. (2009). *Pengantar teori & manajemen komunikasi*. PT Buku Kita.
- Trirattanavanich, K., Khamproh, T., Thongchareon, A., & Moungsawad, A. (2021). Factors affecting the safety perception of commercial pilot. *Rangsit Journal of Social Sciences and Humanities*, 8(1), 38-45.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM manajemen sumber daya manusia*. STAIN Jember Press.
- Tulus, M. A. (1992). *Manajemen sumber daya manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Umayah, E. (2021). *Gambaran pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja di instalasi rawat inap RSUD Dr. adnaan WD payakumbuh tahun 2021* [Diploma Tesis Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat]. Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat Digital Repository. <http://eprints.umsb.ac.id/id/eprint/970>.
- Umeozor, S. N. (2018). Motivation and human resources in libraries. *International Journal of Knowledge Content Development & Technology*, 8(3), 29-40.

- United Nations Global Compact. (2022). *A safe and healthy working environment*. UN Global Compact. <https://unglobalcompact.org/take-action/safety-andhealth>.
- Universitas Hasanuddin. (2023). *Data kepegawaian tenaga kependidikan universitas hasanuddin keadaan 11 januari 2023*.
- Universitas Hasanuddin. (2023). *Fakta kampus unhas*. Universitas Hasanuddin. <https://www.unhas.ac.id/?lang=id>.
- Vashishta, S. (2021). Safety perception survey as a tool for improving the safety climate in a manufacturing industry. *International Journal of Scientific Research & Engineering Trends*, 7(4), 2133-2141.
- Vinodkumar, M. N., & Bhasi, M. (2010). Safety management practices and safety behaviour: assessing the mediating role of safety knowledge and motivation. *Accident Analysis & Prevention*, 42(6), 2082-2093.
- Vredenburgh, A. G. (2002). Organizational safety: which management practices are most effective in reducing employee injury rates?. *Journal of Safety Research*, 33(2), 259-276.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.
- Wahyuningsih, S., Nababan, D., & Manurung, J. (2021). Analisis kepuasan dan hubungannya dengan loyalitas pasien rawat inap di rumah sakit umum cut meutia kota langsa. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(1), 68-78.
- Walgito, B. (2002). *Psikologi sosial suatu pengantar*. ANDI.
- Westerman, J., & Donoghue, P. (1997). *Pengelolaan sumber daya manusia*. Bina Aksara.
- Wicaksana, K. A., Pertiwi, W. E., & Rahayu, S. (2022). Determinan persepsi perawat tentang keselamatan dan kesehatan kerja rumah sakit. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 21(2), 107-112.
- Widayatun, R. T. (1999). *Ilmu perilaku M.A. 104 "buku pegangan mahasiswa AKPER"*. CV Agung Seto.
- Wijaya, W., Rahayuningsih, S., & Komari, A. (2019). Tingkat perilaku aman tenaga kerja bagian jahit dengan menggunakan metode antecedent behavior consequence di PT glow. *JURMATIS: Jurnal Manajemen Teknologi dan Teknik Industri*, 1(1), 34-43.
- Winardi, J. (2002). *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wulandini, F. (2023). *Hubungan promosi K3 dengan perilaku aman (safe behavior) pada pekerja produksi di PT wijaya karya pabrik fabrikasi baja tangerang tahun 2022* [Diploma Tesis Universitas Andalas]. Universitas Andalas Digital Repository. <http://scholar.unand.ac.id/id/eprint/199844>.
- Yogama, C. D., Djunaidi, Z., & Rahmawati, F. F. (2022). Implementasi program pelaporan unsafe action & unsafe condition di PT XYZ. *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 231-243.

- Yunus, R. B. (2023). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan perilaku keselamatan dan kesehatan kerja pada pekerja di rumah sakit umum elim rantepao tahun 2023* [Skripsi Universitas Hasanuddin]. Universitas Hasanuddin Digital Repository.
http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/26955/2/K011191091_skripsi_27-03-2023%20bab%201-2.pdf.
- Yusuf, M. F. (2021). *Buku ajar pengantar ilmu komunikasi*. CV Pustaka Ilmu Group.
- Zakariya, M. (2021). *Pengaruh persepsi keselamatan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid-19 di bagian giling PG kebon agung malang* [Skripsi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang]. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Digital Repository.
<http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/34672>.
- Zamzami, M., Aiyub, A., & Irham, I. (2023). Penerapan K3 pada pekerjaan abutment jembatan alue seumakeum Kec. muara dua kota lokseumawe. *Jurnal Sipil Sains Terapan*, 6(1), 46-51.
- Zhang, R. P., Lingard, H., & Oswald, D. (2020). Impact of supervisory safety communication on safety climate and behavior in construction workgroups. *Journal of Construction Engineering and Management*, 146(8), 04020089.
- Zhou, Q., Fang, D., & Wang, X. (2008). A method to identify strategies for the improvement of human safety behavior by considering safety climate and personal experience. *Safety Science*, 46(10), 1406-1419.
- Zohar, D. (2010). Thirty years of safety climate research: reflections and future directions. *Accident Analysis & Prevention*, 42(5), 1517-1522.
- Zulfiyandi, Wirawan, F. A., Tanjung, N. P. S., Yolanda, R., Zaini, M., Andrian, D., Syafitri, K., Amaldi, G., & Sidantha, I. N. B. (2021). *Ketenagakerjaan dalam data 2021* (4th ed.). Pusat Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan.
- Zulkifly, S. S., Ismail, S. N. S., Hasan, N. H., Mahadi, M. R., & Baharudin, M. R. (2020). Assessing the level of safety knowledge-attitude-behaviour (safety KAB): a case study in a public cleansing firm. *Journal of Safety, Health & Ergonomics*, 2(1), 1-7.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Penjelasan

INFORMED CONSENT

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Mohon maaf menyita waktu Bapak/Ibu beberapa menit. Saya **Abdul Hadi Al Muttaqin**, mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin bermaksud untuk meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul "**Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pegawai Universitas Hasanuddin**".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara faktor pengetahuan, sikap, persepsi, motivasi, dan komunikasi terhadap perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada pegawai Universitas Hasanuddin. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang akan diberikan oleh Bapak/Ibu jika bersedia menjadi responden. Saya sangat berharap Bapak/Ibu dapat berkenan untuk menjawab sejumlah pertanyaan/ Pernyataan pada kuesioner dengan jujur, jelas, dan tanpa keraguan.

Apabila selama penelitian ini berlangsung Bapak/Ibu selaku responden ingin mengundurkan diri karena satu dan lain hal (misalnya sakit atau ada keperluan mendesak), maka responden dapat memberitahukan langsung kepada peneliti. Adapun informasi lainnya yang dianggap masih kurang jelas mengenai penelitian ini dapat menghubungi peneliti melalui kontak berikut: **(WA/0815-4313-8511)**.

Makassar, 25 Januari 2023
Peneliti,

Abdul Hadi Al Muttaqin
(NIM. K011191171)

Lampiran 2. Lembar Persetujuan

FORMULIR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

TTL/Umur :

Alamat :

No. Hp /WA :

Setelah membaca dan memahami penjelasan yang diberikan pada bagian *Informed Consent* mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pegawai Universitas Hasanuddin”, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini ada sejumlah pertanyaan/ Pernyataan yang harus saya jawab, dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan/ pernyataan tersebut dengan jujur dan sebenar-benarnya.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya sesuai dengan penjelasan yang sudah dijelaskan oleh peneliti.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tidak mencantumkan nama. Segala bentuk perbedaan pendapat di kemudian hari akan diselesaikan secara kekeluargaan.

Makassar, 2023

Responden

(_____)

Penanggung Jawab Penelitian :

Nama : Abdul Hadi Al Muttaqin

Alamat : Jalan Tinumbu Kompleks TNI AL Hang Nadim Blok/B II No. 65,
Kel. Lembo, Kec. Tallo, Kota Makassar, ID 90213

No. HP : 081543138511

Email : saribattang2019@gmail.com

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PADA PEGAWAI UNIVERSITAS HASANUDDIN

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri atas tiga jenis, yaitu kuesioner pilihan ganda (*multiple choice*), kuesioner skala *Guttman*, dan kuesioner skala *Likert*. Jawablah dengan memberi tanda silang (×) pada pertanyaan *multiple choice* dan tanda centang (✓) pada pernyataan skala *Guttman* dan *Likert* sesuai dengan pendapat dan keadaan anda secara jujur dan jelas. Adapun kriteria penilaian pada pernyataan skala *Likert* yaitu:

- Sangat Tidak Setuju = (STS)
- Tidak Setuju = (TS)
- Setuju = (S)
- Sangat Setuju = (SS)

No. Responden	
Tanggal	

A. Identitas Responden

Nama Lengkap : _____

No. HP/WA : _____

Jenis Kelamin : _____

Usia : _____

Pendidikan Terakhir : _____

Fakultas/Unit Kerja : _____

Masa Kerja : _____

Apakah anda pernah mengikuti pelatihan K3 selama bekerja sebagai pegawai di Universitas Hasanuddin?

Ya Tidak

Jika Ya, sudah berapa kali anda mengikuti pelatihan K3 tersebut?

1 – 2 kali 5 – 6 kali


3 – 4 kali > 6 kali

Apakah anda pernah mengalami kejadian kecelakaan atau nyaris celaka akibat kerja selama satu tahun terakhir di Universitas Hasanuddin?

Ya Tidak

B. Variabel Pengetahuan

No	Pertanyaan
1	Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di tempat kerja memiliki keutamaan yaitu... a. Melindungi properti pimpinan dari kerusakan b. Mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja c. Meningkatkan gaji atau pendapatan pegawai d. Menurunkan kemalasan dalam bekerja
2	Kecelakaan atau penyakit akibat kerja terjadi disebabkan oleh... a. Perilaku tidak aman dan kondisi tidak aman b. Banyaknya investor yang masuk c. Ketatnya aturan atau prosedur kerja d. Penggunaan teknologi canggih
3	APD terdiri atas beberapa jenis, kecuali ... a. Pelindung kepala b. Pelindung mata c. Pelindung kaki d. Pelindung sepatu
4	K3 menurut UU No. 1 Tahun 1970 bertujuan untuk, kecuali ...

No	Pertanyaan
	<ul style="list-style-type: none"> a. Melindungi dan menjamin keselamatan setiap tenaga kerja dan orang lain di tempat kerja b. Menjamin setiap sumber produksi dapat digunakan secara aman dan efisien c. Menghilangkan risiko dan bahaya secara optimal di tempat kerja d. Meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas nasional
5	<p>Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja ialah...</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Identifikasi bahaya dan penilaian risiko b. Eliminasi pekerjaan yang berbahaya c. Distribusi kotak P3K secara menyeluruh d. Pencabutan izin perusahaan yang berbahaya
6	<div style="text-align: center;">  </div> <p>Simbol keselamatan di atas menandakan...</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Bahaya listrik bertegangan tinggi b. Bahaya tertimpa material berat c. Bahaya terjatuh saat berjalan di tangga d. Bahaya tersandung
7	<p>Jenis bahaya di tempat kerja terdiri atas, kecuali...</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Bahaya fisika b. Bahaya kimia c. Bahaya material d. Bahaya ergonomi
8	<p>Praktik kerja yang aman dapat dilakukan dengan...</p>

No	Pertanyaan
	<ul style="list-style-type: none"> a. Bekerja melebihi batas kemampuan diri b. Menjaga lingkungan kerja tetap bersih dan sehat c. Melaksanakan tugas dengan terburu-buru d. Meminimalkan jam tidur untuk menyelesaikan pekerjaan
9	<p>Salah satu bahaya kerja fisik di tempat kerja adalah pencahayaan yang kurang memadai. Upaya pengendalian bahaya yang dapat dilakukan antara lain yaitu...</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Menggunakan kaca mata pelindung (<i>safety glasses</i>) b. Meninggalkan catatan atau memo untuk pegawai lain c. Menjaga asupan nutrisi sebelum bekerja d. Mengatur jam kerja atau <i>shift</i> kerja
10	<p>Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 5 Tahun 2018, Nilai Ambang Batas (NAB) kebisingan di tempat kerja untuk 8 jam kerja ialah sebesar...</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 90 dB b. 85 dB c. 80 dB d. 100 dB

C. Variabel Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
1	Saya akan memberitahukan pimpinan apabila menemukan kondisi bahaya di tempat kerja		
2	Saya tidak akan mengatakan apa-apa apabila lingkungan kerja saya tidak aman dan hanya berharap situasi pada akhirnya akan membaik		

No	Pernyataan	Penilaian	
		Ya	Tidak
3	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan <i>Standard Operational Procedure (SOP)</i> yang ada		
4	Saya mendorong rekan kerja saya untuk selalu bekerja dengan aman		
5	Saya selalu menyelesaikan masalah keselamatan untuk memastikan tidak terjadi kecelakaan sesuai hak dan tanggung jawab saya		
6	Saya selalu menggunakan APD yang baik dan benar ketika bekerja		
7	Saya tidak pernah mengabaikan keselamatan bahkan ketika saya sedang terburu-buru		
8	Saya berpartisipasi aktif dalam pertemuan atau <i>meeting</i> terkait K3		
9	Saya langsung menegur rekan kerja yang melanggar prosedur keselamatan ketika bekerja		
10	Saya melanggar aturan keselamatan karena tekanan dari pimpinan untuk mencapai target		

D. Variabel Sikap

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
1	Penerapan K3 bertujuan untuk menghindari kecelakaan dan penyakit akibat kerja				
2	Lingkungan kerja yang tidak aman dapat menimbulkan bahaya				
3	Bekerja dalam keadaan sakit dapat menimbulkan bahaya				

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
4	K3 merupakan prioritas utama saya ketika bekerja				
5	Pemeriksaan kesehatan (<i>medical check up</i>) secara berkala harus dilakukan oleh pegawai				
6	Jika saya melihat pegawai lain bekerja tanpa menggunakan APD, saya akan mengatakan sesuatu secara langsung kepadanya				
7	Aturan dan prosedur keselamatan terkadang dapat menyebabkan kesulitan dalam bekerja				
8	Perilaku tidak aman tidak boleh ditoleransi				
9	Risiko terkadang harus diambil untuk menyelesaikan pekerjaan				
10	Terkadang perlu untuk menyimpang dari persyaratan keselamatan demi mencapai target pimpinan				

E. Variabel Persepsi

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
1	Sejumlah prosedur atau petunjuk K3 tidak perlu diikuti untuk menyelesaikan pekerjaan dengan aman				
2	Tempat bekerja yang bersih dan rapi membuat saya nyaman dalam bekerja				
3	Tujuan utama investigasi kecelakaan kerja adalah untuk mengidentifikasi siapa yang harus disalahkan				

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
4	Pengamanan dan pelindung diri saat bekerja adalah suatu kewajiban				
5	Pimpinan hanya memperhatikan K3 setelah adanya kasus kecelakaan kerja				
6	Papan peringatan dan simbol-simbol K3 memberikan kesadaran untuk berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan				
7	Tidak ada yang dapat saya lakukan untuk lebih meningkatkan penerapan K3 di tempat kerja ini				
8	Kelalaian dan kecerobohan dalam bekerja dapat menyebabkan kecelakaan atau penyakit akibat kerja				
9	Pertemuan atau <i>meeting</i> terkait K3 hanya membuang-buang waktu saja				
10	K3 merupakan upaya keselamatan yang berkaitan dengan seluruh aktivitas selama bekerja				

F. Variabel Motivasi

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa penting untuk selalu menjaga keselamatan dan kesehatan kerja				
2	Saya percaya bahwa keselamatan di tempat kerja merupakan isu yang sangat penting				
3	Saya mendapatkan manfaat saat menjaga atau meningkatkan keselamatan saya				

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
4	Saya merasa bersalah ketika tidak bekerja dengan aman				
5	Saya merasa penting untuk mendorong rekan kerja yang lain menerapkan praktik kerja yang aman				
6	Saya merasa tidak nyaman apabila tidak bekerja dengan aman				
7	Saya merasa penting untuk mempromosikan program-program K3				
8	Saya menikmati pekerjaan saya ketika bekerja dengan aman di tempat kerja				
9	Saya jarang melakukan kesalahan yang menimbulkan resiko dalam bekerja				
10	Saya mampu mengikuti semua peraturan dan prosedur K3				

G. Variabel Komunikasi

No	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
1	Saya mendapat informasi terkait kecelakaan atau bahaya yang terjadi di tempat kerja saya				
2	Saya mendapat cukup kesempatan untuk berdiskusi dan menyepakati isu-isu K3 pada pertemuan atau <i>meeting</i>				
3	Saya merasa tidak mengerti apa yang harus dilakukan dan siapa yang harus diketahui jika saya menemukan potensi bahaya di tempat kerja				

4	Saya tidak mendapat tanggapan yang baik saat menyampaikan pendapat atau informasi terkait K3				
5	Saya merasa ada komunikasi yang baik antara pegawai dengan pimpinan terkait K3				
6	Saya mendapatkan komunikasi yang terbuka terkait masalah K3 di tempat kerja ini				
7	Saya dan rekan kerja dapat saling mendengarkan saran atau masukan tentang masalah K3				
8	Saya dan rekan kerja tidak dapat memahami dengan jelas target dan tujuan dari kinerja K3 di tempat kerja ini				
9	Saya dan rekan kerja dapat dengan bebas berbicara tentang masalah K3				
10	Saya dan rekan kerja selalu berbicara tentang K3				

Lampiran 4. Perhitungan Kriteria Objektif

A. Pengetahuan

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 0

Skoring tertinggi = 10

Jumlah skor terendah = 0×10
= 0

Jumlah skor tertinggi = 1×10
= 10

Range (R) = skor tertinggi – skor terendah
= $10 - 0$
= 10

Kategori (K) = 2 (pengetahuan rendah dan pengetahuan tinggi)

Interval (I) = *range*/kategori
= $10/2$
= 5

Sehingga:

- Pengetahuan rendah = jika yang benar 0 – 5 ($\leq 50\%$)
- Pengetahuan baik = jika yang benar 6 – 10 ($\geq 60\%$)

B. Sikap

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 1

Skoring tertinggi = 4

Jumlah skor terendah = 1×10
= 10

Jumlah skor tertinggi = 4×10
= 40

Range (R) = skor tertinggi – skor terendah

$$= 40 - 10$$

$$= 30$$

Kategori (K) = 2 (sikap negatif dan sikap positif)

Interval (I) = *range*/kategori

$$= 30/2$$

$$= 15$$

Sehingga:

- Sikap negatif = jika skor yang diperoleh 10 – 25 ($\leq 62,5\%$)
- Sikap positif = jika skor yang diperoleh 26 – 40 ($\geq 65\%$)

C. Persepsi

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 1

Skoring tertinggi = 4

Jumlah skor terendah = 1×10

$$= 10$$

Jumlah skor tertinggi = 4×10

$$= 40$$

Range (R) = skor tertinggi – skor terendah

$$= 40 - 10$$

$$= 30$$

Kategori (K) = 2 (persepsi baik dan persepsi buruk)

Interval (I) = *range*/kategori

$$= 30/2$$

$$= 15$$

Sehingga:

- Persepsi buruk = jika skor yang diperoleh 10 – 25 ($\leq 62,5\%$)
- Persepsi baik = jika skor yang diperoleh 26 – 40 ($\geq 65\%$)

D. Motivasi

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 1

Skoring tertinggi = 4

Jumlah skor terendah = 1×10

$$= 10$$

Jumlah skor tertinggi = 4×10

$$= 40$$

Range (R) = skor tertinggi – skor terendah

$$= 40 - 10$$

$$= 30$$

Kategori (K) = 2 (motivasi kuat dan motivasi lemah)

Interval (I) = *range*/kategori

$$= 30/2$$

$$= 15$$

Sehingga:

- Motivasi lemah = jika skor yang diperoleh 10 – 25 ($\leq 62,5\%$)
- Motivasi kuat = jika skor yang diperoleh 26 – 40 ($\geq 65\%$)

E. Komunikasi

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 1

Skoring tertinggi = 4

Jumlah skor terendah = 1×10

$$= 10$$

Jumlah skor tertinggi = 4×10

$$= 40$$

Range (R) = skor tertinggi – skor terendah

$$= 40 - 10$$

$$= 30$$

Kategori (K) = 2 (komunikasi baik dan komunikasi buruk)

Interval (I) = $range/kategori$

$$= 30/2$$

$$= 15$$

Sehingga:

- Komunikasi buruk = jika skor yang diperoleh 10 – 25 ($\leq 62,5\%$)
- Komunikasi baik = jika skor yang diperoleh 26 – 40 ($\geq 65\%$)

F. Perilaku K3

Jumlah pertanyaan = 10

Skoring terendah = 0

Skoring tertinggi = 1

Jumlah skor terendah = 0×10

$$= 0$$

Jumlah skor tertinggi = 1×10

$$= 10$$

$Range (R)$ = skor tertinggi – skor terendah

$$= 10 - 0$$

$$= 10$$

Kategori (K) = 2 (perilaku K3 baik dan perilaku K3 buruk)

Interval (I) = $range/kategori$

$$= 10/2$$

$$= 5$$

Sehingga:

- Perilaku K3 buruk = jika yang benar 0 – 5 ($\leq 50\%$)
- Perilaku K3 baik = jika yang benar 6 – 10 ($\geq 60\%$)

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari Fakultas Kesehatan Masyarakat

Universitas Hasanuddin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

Nomor : 22026/UN4.14.8/PT.01.04/2023

26 Mei 2023

Lampiran : 1 (Satu) Lembar

Hal : Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama mahasiswa : ABDUL HADI AL MUTTAQIN
Nomor Pokok : K011191117
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Pegawai Universitas Hasanuddin.
Lokasi Penelitian : Universitas Hasanuddin
Tim Pembimbing : 1. Dr. Lalu Muhammad Saleh, S.KM.,M.Kes
2. Awaluddin, S.KM.,M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnawati Amqam, SKM.,M.Sc
NIP 19760418 200501 2 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan
2. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan
3. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 6. Surat Izin Penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan

Terpadu Satu Pintu



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **18013/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.
Lampiran : - Rektor Universitas Hasanuddin
Perihal : **Izin penelitian** Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :
22026/UN4.14.8/PT.01.04/2023 tanggal 26 Mei 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti
dibawah ini:

N a m a : **ABDUL HADI AL MUTTAQIN**
Nomor Pokok : K011191171
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar


Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,
dengan judul :

**" FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA PADA PEGAWAI UNIVERSITAS HASANUDDIN "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **05 Juni s/d 31 Juli 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 30 Mei 2023


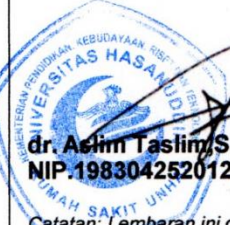
A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Drs. MUH SALEH, M.Si.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MUDA
Nip : 19690717 199112 1002

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit Universitas Hasanuddin

 RUMAH SAKIT UNHAS	SURAT IZIN PENELITIAN	
	Nomor: 8770/UN4.24.1.1/PT.01.05/2023 (Perpanjangan 1)	Tanggal 23 Juni 2023
FORMULIR 2 PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	Kepada Yth (Daftar Terlampir)	
<p>Dengan hormat,</p> <p>Dengan ini menerangkan bahwa peneliti/ mahasiswa berikut ini:</p> <p>Nama : Abdul Hadi Al Muttaqin</p> <p>NIM / NIP : K011191171</p> <p>Institusi : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin, Makassar</p> <p>Kode penelitian : 230623_1</p> <p>Akan melakukan pengambilan data/ analisa bahan hayati:</p> <p>Terhitung : 03 Juli 2023 s/d 14 Juli 2023</p> <p>Jumlah Subjek/Sample : 102</p> <p>Jenis Data : Data Primer : Kuesioner</p> <p>Untuk penelitian dengan judul:</p> <p>"Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pegawai Universitas Hasanuddin"</p> <p>Harap dilakukan pembimbingan dan pendampingan seperlunya.</p> <p>Manajer Pendidikan dan Penelitian,</p>		
<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p>dr. Asim Taslim/Sp.Onk.Rad, M.Kes NIP.198304252012121003</p> <p><i>Catatan: Lembaran ini diarsipkan oleh Seksi Penelitian</i></p> </div> </div>		

Lampiran 8. Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit Gigi dan Mulut Universitas

Hasanuddin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT PENDIDIKAN
Jl. Kande No. 5, Makassar 90156
Tlp : 0411-3616336/3622523, Fax. : 0411-3635302, Careline: 0811-4429191
Laman: <http://rsgm.unhas.ac.id/> e-mail: care.rsgm@unhas.ac.id

Nomor : 00356/UN4.25/PT.01.05/2023

27 Juni 2023

Lampiran :

Hal : Penyampaian

Yth. Tenaga Kependidikan RSGMP Unhas

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas Nomor: 22732/UN4.14.1/PT.01.04/2023, dan disposisi Direktur, maka kami sampaikan kesediaan saudara(i) untuk mengisi kuesioner untuk keperluan penelitian mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Abdul Hadi Al Muttaqin

NIM : K011191171

Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat

Judul Penelitian : Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Pegawai Universitas Hasanuddin

Demikian penyampaian ini, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

a.n Direktur RSGMP Unhas,

Wadir Pel. Medik Keperawatan, Pendidikan & Penelitian



drg. Mohammad Gazali, MARS.,Sp.BMM.,Subsp.T.M.T.M.J(K)
NIP.196912121999031006

Tembusan:

-Direktur (sebagai laporan)

- Komite Etik Penelitian

- Arsip

Lampiran 9. Surat Rekomendasi Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: <https://fkm.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 4080/UN4.14.1/TP.01.02/2023

Tanggal : 16 Juni 2023

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	8623061154	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Abdul Hadi Al Muttaqin	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Pegawai Universitas Hasanuddin		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	8 Juni 2023
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	8 Juni 2023
Tempat Penelitian	Universitas Hasanuddin		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 16 Juni 2023 Sampai 16 Juni 2024	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan	 16 Juni 2023
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan	 16 Juni 2023

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporakn penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 10. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner

A. Kuesioner Pengetahuan

1. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,678	0,000	0,05	Valid
Item 2	0,417	0,022	0,05	Valid
Item 3	0,445	0,001	0,05	Valid
Item 4	0,654	0,000	0,05	Valid
Item 5	0,628	0,000	0,05	Valid
Item 6	0,678	0,000	0,05	Valid
Item 7	0,426	0,002	0,05	Valid
Item 8	0,601	0,000	0,05	Valid
Item 9	0,568	0,000	0,05	Valid
Item 10	0,546	0,002	0,05	Valid

2. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,702	10

B. Kuesioner Perilaku K3

1. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,468	0,009	0,05	Valid
Item 2	0,419	0,021	0,05	Valid
Item 3	0,525	0,003	0,05	Valid
Item 4	0,670	0,000	0,05	Valid
Item 5	0,518	0,003	0,05	Valid
Item 6	0,582	0,001	0,05	Valid
Item 7	0,759	0,000	0,05	Valid
Item 8	0,751	0,000	0,05	Valid
Item 9	0,812	0,000	0,05	Valid
Item 10	0,373	0,042	0,05	Valid

2. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,772	10

C. Kuesioner Sikap

1. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,790	0,000	0,05	Valid
Item 2	0,853	0,000	0,05	Valid
Item 3	0,715	0,000	0,05	Valid
Item 4	0,535	0,002	0,05	Valid
Item 5	0,549	0,002	0,05	Valid
Item 6	0,609	0,000	0,05	Valid
Item 7	0,633	0,000	0,05	Valid
Item 8	0,731	0,000	0,05	Valid
Item 9	0,573	0,001	0,05	Valid
Item 10	0,693	0,000	0,05	Valid

2. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,858	10

D. Kuesioner Persepsi

2. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,548	0,002	0,05	Valid
Item 2	0,684	0,000	0,05	Valid
Item 3	0,513	0,004	0,05	Valid
Item 4	0,602	0,000	0,05	Valid
Item 5	0,618	0,000	0,05	Valid

Item 6	0,655	0,000	0,05	Valid
Item 7	0,454	0,012	0,05	Valid
Item 8	0,483	0,007	0,05	Valid
Item 9	0,669	0,000	0,05	Valid
Item 10	0,560	0,001	0,05	Valid

3. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,777	10

E. Kuesioner Motivasi

1. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,729	0,000	0,05	Valid
Item 2	0,797	0,000	0,05	Valid
Item 3	0,816	0,000	0,05	Valid
Item 4	0,674	0,000	0,05	Valid
Item 5	0,764	0,000	0,05	Valid
Item 6	0,638	0,000	0,05	Valid
Item 7	0,766	0,000	0,05	Valid
Item 8	0,826	0,000	0,05	Valid
Item 9	0,574	0,001	0,05	Valid
Item 10	0,710	0,000	0,05	Valid

2. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,900	10

F. Kuesioner Komunikasi

1. Validitas

Pertanyaan	<i>Pearson's Correlation</i>	<i>Sig.</i>	α	Keterangan
Item 1	0,769	0,000	0,05	Valid
Item 2	0,710	0,000	0,05	Valid
Item 3	0,390	0,033	0,05	Valid
Item 4	0,559	0,001	0,05	Valid
Item 5	0,629	0,000	0,05	Valid
Item 6	0,798	0,000	0,05	Valid
Item 7	0,722	0,000	0,05	Valid
Item 8	0,523	0,003	0,05	Valid
Item 9	0,588	0,001	0,05	Valid
Item 10	0,694	0,000	0,05	Valid

2. Reliabilitas

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
0,839	10

Lampiran 11. Hasil Analisis Data

A. Analisis Univariat

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	204	60,7	60,7	60,7
	Perempuan	132	39,3	39,3	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17 - 25 tahun	28	8,3	8,3	8,3
	26 - 35 tahun	140	41,7	41,7	50,0
	36 - 45 tahun	101	30,1	30,1	80,1
	46 - 55 tahun	54	16,1	16,1	96,1
	56 - 65 tahun	13	3,9	3,9	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	4	1,2	1,2	1,2
	SMA	87	25,9	25,9	27,1
	Diploma	33	9,8	9,8	36,9
	S1/D4	173	51,5	51,5	88,4
	S2	39	11,6	11,6	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 6 tahun	114	33,9	33,9	33,9
	6 – 10 tahun	82	24,4	24,4	58,3
	> 10 tahun	140	41,7	41,7	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Riwayat Pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	170	50,6	50,6	50,6
	1 - 2 kali	95	28,3	28,3	78,9
	3 - 4 kali	24	7,1	7,1	86,0
	5 - 6 kali	19	5,7	5,7	91,7
	> 6 kali	28	8,3	8,3	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Riwayat Kecelakaan/Nearmiss (1 Tahun Terakhir)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah	293	87,2	87,2	87,2
	Pernah	43	12,8	12,8	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Perilaku K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	76	22,6	22,6	22,6
	Baik	260	77,4	77,4	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Pengetahuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	53	15,8	15,8	15,8
	Tinggi	283	84,2	84,2	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Sikap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Negatif	64	19,0	19,0	19,0
	Positif	272	81,0	81,0	100,0
	Total	336	100,0	100,0	

Persepsi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	51	15.2	15.2	15.2
	Baik	285	84.8	84.8	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lemah	42	12.5	12.5	12.5
	Kuat	294	87.5	87.5	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	40	11.9	11.9	11.9
	Baik	296	88.1	88.1	100.0
	Total	336	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengetahuan * Perilaku K3	336	100.0%	0	0.0%	336	100.0%

Pengetahuan * Perilaku K3 Crosstabulation

			Perilaku K3		Total
			Buruk	Baik	
Pengetahuan	Rendah	Count	18	35	53
		% within Pengetahuan	34.0%	66.0%	100.0%
	Tinggi	Count	58	225	283
		% within Pengetahuan	20.5%	79.5%	100.0%
Total		Count	76	260	336
		% within Pengetahuan	22.6%	77.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.626 ^a	1	.031		
Continuity Correction ^b	3.888	1	.049		
Likelihood Ratio	4.283	1	.038		
Fisher's Exact Test				.048	.027
Linear-by-Linear Association	4.612	1	.032		
N of Valid Cases	336				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11,99.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Sikap * Perilaku K3	336	100.0%	0	0.0%	336	100.0%

Sikap * Perilaku K3 Crosstabulation

		Perilaku K3		Total	
		Buruk	Baik		
Sikap	Negatif	Count	29	35	64
		% within Sikap	45.3%	54.7%	100.0%
Sikap	Positif	Count	47	225	272
		% within Sikap	17.3%	82.7%	100.0%
Total		Count	76	260	336
		% within Sikap	22.6%	77.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	23.262 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	21.688	1	.000		
Likelihood Ratio	20.716	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	23.193	1	.000		
N of Valid Cases	336				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14,48.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Persepsi * Perilaku K3	336	100.0%	0	0.0%	336	100.0%

Persepsi * Perilaku K3 Crosstabulation

		Perilaku K3		Total	
		Buruk	Baik		
Persepsi	Buruk	Count	18	33	51
		% within Persepsi	35.3%	64.7%	100.0%
	Baik	Count	58	227	285
		% within Persepsi	20.4%	79.6%	100.0%
Total	Count	76	260	336	
	% within Persepsi	22.6%	77.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.519 ^a	1	.019		
Continuity Correction ^b	4.698	1	.030		
Likelihood Ratio	5.069	1	.024		
Fisher's Exact Test				.028	.018
Linear-by-Linear Association	5.503	1	.019		
N of Valid Cases	336				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11,54.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi * Perilaku K3	336	100.0%	0	0.0%	336	100.0%

Motivasi * Perilaku K3 Crosstabulation

		Perilaku K3			
		Buruk	Baik	Total	
Motivasi	Lemah	Count	16	26	42
		% within Motivasi	38.1%	61.9%	100.0%
	Kuat	Count	60	234	294
		% within Motivasi	20.4%	79.6%	100.0%
Total		Count	76	260	336
		% within Motivasi	22.6%	77.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.568 ^a	1	.010		
Continuity Correction ^b	5.597	1	.018		
Likelihood Ratio	5.919	1	.015		
Fisher's Exact Test				.017	.011
Linear-by-Linear Association	6.549	1	.010		
N of Valid Cases	336				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,50.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Komunikasi * Perilaku K3	336	100.0%	0	0.0%	336	100.0%

Komunikasi * Perilaku K3 Crosstabulation

		Perilaku K3		Total	
		Buruk	Baik		
Komunikasi	Buruk	Count	15	25	40
		% within Komunikasi	37.5%	62.5%	100.0%
	Baik	Count	61	235	296
		% within Komunikasi	20.6%	79.4%	100.0%
Total	Count	76	260	336	
	% within Komunikasi	22.6%	77.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.745 ^a	1	.017		
Continuity Correction ^b	4.820	1	.028		
Likelihood Ratio	5.187	1	.023		
Fisher's Exact Test				.025	.017
Linear-by-Linear Association	5.728	1	.017		
N of Valid Cases	336				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,05.

b. Computed only for a 2x2 table

C. Analisis Multivariat

Case Processing Summary

Unweighted Cases ^a		N	Percent
Selected Cases	Included in Analysis	336	100.0
	Missing Cases	0	.0
	Total	336	100.0
Unselected Cases		0	.0
Total		336	100.0

a. If weight is in effect, see classification table for the total number of cases.

Dependent Variable Encoding

Original Value	Internal Value
Buruk	0
Baik	1

Block 0: Beginning Block

Iteration History^{a,b,c}

Iteration		-2 Log likelihood	Coefficients Constant
Step 0	1	360.366	1.095
	2	359.274	1.225
	3	359.273	1.230
	4	359.273	1.230

a. Constant is included in the model.

b. Initial -2 Log Likelihood: 359,273

c. Estimation terminated at iteration number 4 because parameter estimates changed by less than ,001.

Classification Table^{a,b}

	Observed		Predicted		Percentage Correct
			Buruk	Baik	
Step 0	Perilaku K3	Buruk	0	76	.0
		Baik	0	260	100.0
Overall Percentage					77.4

a. Constant is included in the model.

b. The cut value is ,500

Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	
Step 0	Constant	1.230	.130	88.965	1	.000	3.421

Variables not in the Equation

		Score	df	Sig.	
Step 0	Variables	Pengetahuan	4.626	1	.031
		Sikap	23.262	1	.000
		Persepsi	5.519	1	.019
		Motivasi	6.568	1	.010
		Komunikasi	5.745	1	.017
Overall Statistics		41.449	5	.000	

Block 1: Method = Enter

Iteration History^{a,b,c,d}

Iteration		-2 Log likelihood	Coefficients					
			Constant	Pengetahuan	Sikap	Persepsi	Motivasi	Komunikasi
Step 1	1	325.783	-1.629	.482	1.077	.516	.557	.592
	2	320.658	-2.271	.670	1.369	.706	.739	.789
	3	320.582	-2.374	.698	1.412	.736	.767	.820
	4	320.582	-2.376	.698	1.412	.737	.768	.821
	5	320.582	-2.376	.698	1.412	.737	.768	.821

- a. Method: Enter
- b. Constant is included in the model.
- c. Initial -2 Log Likelihood: 359,273
- d. Estimation terminated at iteration number 5 because parameter estimates changed by less than ,001.

Omnibus Tests of Model Coefficients

		Chi-square	df	Sig.
Step 1	Step	38.691	5	.000
	Block	38.691	5	.000
	Model	38.691	5	.000

Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R Square	Nagelkerke R Square
1	320.582 ^a	.109	.166

- a. Estimation terminated at iteration number 5 because parameter estimates changed by less than ,001.

Hosmer and Lemeshow Test

Step	Chi-square	df	Sig.
1	2.588	5	.763

Contingency Table for Hosmer and Lemeshow Test

		Perilaku K3 = Buruk		Perilaku K3 = Baik		Total
		Observed	Expected	Observed	Expected	
Step 1	1	18	19.543	16	14.457	34
	2	8	7.983	14	14.017	22
	3	14	11.677	20	22.323	34
	4	10	8.809	30	31.191	40
	5	7	5.465	19	20.535	26
	6	5	4.894	19	19.106	24
	7	14	17.629	142	138.371	156

Classification Table^a

		Observed	Predicted		Percentage Correct
			Perilaku K3		
			Buruk	Baik	
Step 1	Perilaku K3	Buruk	18	58	23.7
		Baik	16	244	93.8
Overall Percentage					78.0

a. The cut value is ,500

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
								Lower	Upper
Step 1 ^a	Pengetahuan	.698	.343	4.153	1	.042	2.011	1.027	3.936
	Sikap	1.412	.312	20.487	1	.000	4.106	2.227	7.568
	Persepsi	.737	.356	4.283	1	.038	2.089	1.040	4.196
	Motivasi	.768	.381	4.057	1	.044	2.155	1.021	4.550
	Komunikasi	.821	.393	4.356	1	.037	2.273	1.051	4.913
	Constant	-2.376	.676	12.355	1	.000	.093		

a. Variable(s) entered on step 1: Pengetahuan, Sikap, Persepsi, Motivasi, Komunikasi.

Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian



Pengisian Kuesioner oleh Responden Penelitian

Lampiran 13. Biodata Peneliti

RIWAYAT HIDUP



1. DATA PRIBADI

Nama : Abdul Hadi Al Muttaqin

NIM : K011191171

Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 22 Oktober 2001

Agama : Islam

Jenis Kelamin : Laki-laki

Suku : Makassar

Alamat : Jalan Tinumbu Kompleks TNI AL Hang Nadim
Blok B/II No. 65, Kec. Tallo, Kel. Lembo

E-mail : saribattang2019@gmail.com

No. Handphone : 081543138511

2. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN Sudirman 04 Makassar (2007 – 2013)
2. SMPN 05 Makassar (2013 – 2016)

3. MAN 2 Kota Makassar (2016 – 2019)
4. Prodi Kesehatan Masyarakat/Departemen K3 (2019 – 2023)

3. RIWAYAT ORGANISASI

1. Staf Kementerian Kastrad Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2020 – 2021
2. Staf Divisi Pengabdian Masyarakat Ikatan Senat Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Indonesia Daerah Sulselbar Periode 2020 – 2021
3. Staf Bidang PTKP Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode 2020 – 2021

4. RIWAYAT KEPANITIAAN DAN PRESTASI SELAMA KULIAH

1. Juara 1 National Essay Competition 2022 di Universitas Airlangga
2. Juara 2 Pemilihan Mahasiswa Berprestasi FKM Universitas Hasanuddin
3. Juara 3 National Essay LOKAPAVASI 2021 di Universitas Negeri Semarang
4. Juara 1 National Essay National HEXION 2021 di Universitas Medan Area
5. Juara 1 National Essay National Agrita 2021 di Universitas Gadjah Mada
6. Juara 2 National Essay PASCIVAL 2021 di Universitas Palangka Raya
7. Juara 1 National Essay Farmalinnæus 2021 di STIKES Borneo Lestari
8. Juara 2 National Essay Akpero 2021 di Akademi Keperawatan Pasar Rebo
9. Juara Favorit National Essay Elfatarexia 2021 di Universitas Diponegoro
10. Juara 1 LKTI MTQ di FKM Universitas Hasanuddin