

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., & Sofian, E. 2019. Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Dexe Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1), hal. 64-76.
- Alkautsar, E., Efendi, I., & Asriwati, A. 2022. Analisis Faktor yang Memengaruhi Stres Kerja Perawat di Ruang IGD Rumah Sakit Umum Milik Pemerintah Cut Mutia di Aceh Utara. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(2), hal. 1251-1261. <https://doi.org/10.33143/jh>
- Allu, D. N. K. 2020. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Idaman Banjarbaru Tahun 2020*. (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB). <https://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/2787>
- Ananda, R. N. 2022. *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Sawahlunto Tahun 2022*. (Doctoral dissertation, Stikes Alifah). <http://repo.stikesalifah.ac.id/id/eprint/615>
- Andrianti, S., Ikhsan, I., Nurlaili, N., & Sardaniah, S. 2019. Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Raflesia Kota Bengkulu. *Jurnal Vokasi Keperawatan (JVK)*, 2(2), hal. 87-101.
- Ansori, R. R., & Martiana, T. 2017. Hubungan Faktor Karakteristik Individu dan Kondisi Pekerjaan terhadap Stres Kerja pada Perawat Gigi. *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), hal. 75-84.
- Aprianto, T., & Rahman, Z. M. 2020. Evaluasi Beban Kerja Mental Mahasiswa Tingkat Akhir dalam Melaksanakan Penelitian Skripsi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandung. *Sistemik: Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, 8(2), hal. 20-25. <https://doi.org/10.53580/sistemik.v8i2.44>
- Ardilla, R. R., Dwijayanto, I. M. R., & Kusumaningtyas, D. P. H. 2022. Faktor Penyebab Terjadinya Stres Kerja pada Perawat Berdasarkan Studi

Literatur. *Indonesian Journal of Health Research*, 5(1), hal. 38-43. <https://doi.org/10.51713/idjhr.v5i1.49>

Badri, I. A. 2020. Hubungan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Stres Kerja Perawat Ruang ICU dan IGD. *Human Care Journal*, 5(1), hal. 379-390.

Bickford, M. (2005). Stress in the Workplace: A General Overview of the Causes, the Effects, and the Solutions. *Canadian Mental Health Association Newfoundland and Labrador Division*, 8(1), hal. 1-3.

Bunga, D. N. F. H., Simamora, R. S., & Deniati, K. 2022. Dukungan Sosial terhadap Burnout Syndrome pada Perawat dalam Layanan Pasien COVID-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 6(1), hal. 506-513.

Cahyo, Y. D., Meftahudin, M., & Trihudiyatmanto, M. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Produktifitas Kerja. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 2(2), hal. 109-119.

Dodanwala, T. C., Shrestha, P., & Santoso, D. S. (2021). Role Conflict related Job Stress among Construction Professionals: The Moderating Role of Age and Organization Tenure. *Construction Economics and Building*, 21(4), hal. 21-37.

Fadila, E., & Sumarmi, S. 2022. Dampak Stres terhadap COVID-19. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 10(3), hal. 673-682.

Fuada, N., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. 2017. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Kamar Bedah di Instalasi Bedah Sentral RSUD KRMT Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 5(5), hal. 255-263.

Fitri, Zulfani Asma. 2022. *Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar Selama Pandemi COVID-19. Skripsi Sarjana*. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar.

- Gulo, A. R. B., Silitonga, E., & Saragih, M. 2020. Integrating Dan Obliging Sebagai Gaya Manajemen Konflik Dalam Mengurangi Stres Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*, 11(2), hal. 242-249.
- Hadiansyah, T., Praghlapati, A., & Aprianto, D. P. 2019. Gambaran Stres Kerja Perawat yang Bekerja di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), hal. 52-58.
- Handayani, Y., & Fachrin, S. A. 2022. Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Window of Public Health Journal*, 2(5), hal. 1699-1709.
- Handoko, Hani. T. 2007. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE.
- Handoko, Hani. T. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Harahap, R. A. P., Setiawan, S., & Simamora, R. H. 2022. Pengalaman Mekanisme Koping Perawat Pelaksana IGD yang Mengalami Stres Kerja. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), hal. 1003-1012. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3550>
- Health and Safety Executive. 2021. Work-related stress, anxiety or depression statistics in Great Britain, 2021. In *Health and Safety Executive report*. <https://www.hse.gov.uk>
- Hidayat, A. 2021. *Pengaruh Kelelahan Emosional, Konflik Peran dan Job Enlargement terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Desa Kecamatan Kepenuhan Hulu*. Skripsi Sarjana. Universitas Pasir Pengaraian, Riau.
- HSE. 2014. *Stress at Work*. <http://www.acas.org.uk/media/pdf/q/c/Stress-atwork-advisory-booklet.pdf>

- Hurrell Jr., J. J., & McLaney, M. A. 1988. Exposure to Job Stress : A New Psychometric Instrument. *Scandinavian Journal of Work Environment & Health*, 14, hal. 27-28.
- Idelriani, I., Hadijah, H., & Masyhuri, R. 2022. Pemberdayaan Siswa Sekolah Dasar dalam Pelatihan dan Edukasi Perawat Cilik untuk Pencapaian Desa Peduli Kesehatan. *Idea Pengabdian Masyarakat*, 2(05), hal. 248-252.
- ILO. 2016. *Workplace Stress: A collective challenge*. https://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_466547/lang--en/index.htm
- Ilyas, L. A., Rahim, M. R., & Awaluddin, A. 2020. Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat Makassar. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 1(2), 191-200.
- Isnainy, U. C. A. S., Furqoni, P. D., Ariyanti, L., & Asdi, L. S. 2019. Hubungan Beban Kerja, Budaya Kerja dan Lama Kerja terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Irna III Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. *Malahayati Nursing Journal*, 1(1), hal. 1-11. <http://dx.doi.org/10.33024/mnj.v1i1.219>
- Khoirunnisa, K., Effendi, L., Fauziah, M., & Srisantyorini, T. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pengendara Ojek Online saat Terjadi Pandemi COVID-19 Di Kota Tangerangkhang Selatan Tahun 2020. *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 1(2), hal. 217-232.
- Khotimah, S., Sukriman, S., & Meliana, M. 2021. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Lapangan di PT. Bukit Telawi Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), hal. 1-8.
- Kuku, A. F., Prasetya, E., & Nurdin, S. S. I. 2022. Perbedaan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bagian Billman dan Pekerja Bagian Teknisi di Wilayah Kerja PT. PLN (Persero) ULP Limboto. *Jambura Journal of Epidemiology*, 1(1), hal. 38-45. <https://doi.org/10.37905/jje.v1i1.15313>

- Kurniawan, A. 2020. *Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Penerapan Surgical Safety Checklist (Ssc) di Kamar Operasi Rspal Dr. Ramelan Surabaya*. Ilmu Keperawatan. STIKes Bina Sehat PPNI, Mojokerto.
- Kowaas, I. K. 2019. Kajian Yuridis terhadap Status dan Perlindungan Hukum Perawat dalam Memberikan Pelayanan Terhadap Pasien. *Lex Et Societatis*, 7(2), hal. 5-13. <https://doi.org/10.35796/les.v7i2.24649>
- Kusumaningrum, P. R., Rusminingsih, E., & Jayadi, R. N. 2022. Hubungan Beban Kerja dengan Tingkat Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), hal. 31-37.
- Lady, L., Susihono, W., & Muslihati, A. 2017. Analisis tingkat stres kerja dan faktor-faktor penyebab stres kerja pada pegawai BPBD Kota Cilegon. *Journal Industrial Servicess*, 3(1b).
- Lestari, S. A., & Agustang, A. 2022. Efektivitas Pembelajaran Online pada Mata Pelajaran Sosiologi di SMA Negeri 22 Makassar. *Pinisi Journal of Sociology Education Review*, 1(2), hal. 48-54.
- Lumingkewas, M. A., Tuda, J., & Langi, F. 2022. Hubungan antara Lama Kerja, Beban Kerja dan Takut Terinfeksi dengan Stres Kerja. *Jurnal Kesehatan Medika Sainika*, 13(1), hal. 183-195.
- Mahawati, Eni., dkk. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Mahlithosikha, L. M., & Wahyuningsih, A. S. 2021. Stres Kerja Perawat di Unit Perawatan Jiwa Rumah Sakit Jiwa Daerah. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 1(3), hal. 638-648.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F., & Warouw, F. 2019. Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM Bitung. *KESMAS*, 7(5).

- Mangkunegara, AP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manuaba, A. 2000. *Ergonomi, Kesehatan Keselamatan Kerja*. In Proceeing Seminar Nasional Ergonomi. Surabaya : PT. Guna Widya.
- Martini, M. dkk. 2022. *Konsep dan Aplikasi Sukses Menghadapi Objective Structured Clinical Examination (OSCE)*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Mayasari, S. 2022. *Hubungan Interpersonal dengan Tingkat Stres Perawat di Ruang Selincah Lantai 2 RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang Tahun 2022*. Skripsi Sarjana. Keperawatan. STIK Bina Husada Palembang, Palembang.
- Mobiliu, S., Ratnawati, L. U., Adam, L., Mohamad, F., Ishak, F., & Kartika, D. 2020. Factors related to nurses' work stress in the toto kabila hospital. *Indian Journal of Forensic Medicine & Toxicology*, 14(2), hal. 2576-2580.
- Mualim, M., & Adeko, R. 2020. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Bagian Dryer PT. Bukit Angkasa Makmur (Bam) di Kabupaten Bengkulu Tengah. *Journal of Nursing and Public Health*, 8(1), hal. 79-86. <https://doi.org/10.37676/jnph.v8i1.1017>
- Munandar, A., dkk. 2022. *Etika Profesi dalam Praktik Keperawatan*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Murniasih, W. 2018. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan PT. Indo Acidatama Tbk*. Skripsi Sarjana. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Mustakim, M., Andini, E. L. N., & Sofiany, I. R. 2022. Stres Kerja pada Perawat Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 17(2), hal. 48-56.
- Mustakim, M., & Putri, R. A. 2023. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 12(01), hal. 65-70.

- Nurazizah. 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III RS X Jakarta*. Skripsi Sarjana, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/35967>
- Nurul Rezkiyah, N. R. 2020. *Determinan Stres Kerja pada Karyawan di Kantor BNI Cabang Wilayah Makassar Tahun 2020*. Skripsi Sarjana, Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/776>
- Ohorela, M. 2021. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), hal. 127-133. <https://doi.org/10.55049/jeb.v12i1.91>
- Olivia, I. S., Firdani, F., & Putri, N. W. 2022. Hubungan Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Dengan Stres Kerja Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan*, 3(1), hal. 1-9.
- Onochie, L. A. 2020. The Challenges Affecting Stress Management within Organizations and its Consequences on Employees' Performance: 'Concepts and Theoretical Models'. *SSRN*. Hal. 1-27. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3589801>
- Pajow, C., Kawatu, P. A., & Rattu, J. A. 2020. Hubungan antara Beban Kerja, Masa Kerja dan Kejenuhan Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller PT. Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan. *KESMAS*, 9(7).
- Pasang, M. T., Doda, D. V., & Korompis, G. E. 2022. Hubungan antara Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat Pelaksana di Ruang Isolasi Covid-19 Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kotamobagu. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 11(2).

- Pramudani, Z. A. 2021. Hubungan Antara Gratitude dengan Stres Kerja Pada Guru Sekolah Luar Biasa. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2), hal. 239-244. <https://doi.org/10.23887/jibk.v12i2.34083>
- Prasetyo, A. D., & Budiawan, W. 2019. Studi Stres Kerja Operator Air Traffic Control (ATC) pada Bandara Ahmad Yani Semarang. *Industrial Engineering Online Journal*, 7(4).
- Prawira, A., Effendi, I., & Afriani, M. 2021. Work Stress Factors in Innures at the Putri Hijau Kesdam I Bukit Barisan Medan. *Journal La Medihealthico*, 2(2), hal. 1-10.
- Purnama, K. W., Wahyuni, I., & Ekawati, E. 2019. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 7(4), hal. 246-253.
- Purwanti, N., & Fitriasari, A. 2022. Efektifitas Self Management terhadap Stres dalam Pembelajaran Daring Era Pandemi COVID-19 pada Mahasiswa. *Jurnal ILKES (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 13(1), hal. 48-62.
- Pusung, B., Joseph, W. B., & Akili, R. A. 2021. Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat RS GMIM Bethesda Tomohon dalam Masa Pandemi COVID-19. *KESMAS*, 10(6), hal. 40-47.
- Putra, R. S., Rahmadhani, T. N., & Hidayat, S. 2021. Factors Related to the Risk of Occupational Stress among Nurses in the Emergency Room at Sosodoro Djatikoesoemo Bojonegoro Hospital. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 10(3), hal. 299-308.
- Putri, S. S., Acang, N., & Bhatara, T. 2022. Pengaruh Tingkat Stres terhadap Kebiasaan Meminum Alkohol pada Remaja dan Dewasa : Kajian Pustaka. *Bandung Conference Series: Medical Science*, 2(1), hal. 566-573.
- Rahma, R. A., dkk. 2022. *Peran Ibu dan Dukungan Sosial dalam Mencegah Penularan Covid-19 Klaster Keluarga*. Madiun : Bayfa Cendekia Indonesia.

- Rauf, R. A. 2021. *Determinan Stres Kerja Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi Covid-19 di RSUP dr. Wahidin Sudirohusodo Kota Makassar*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Islam Negeri Alauddin, Makassar. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/20224>
- Rhamdani, I., & Wartono, M. 2019. Hubungan antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat. *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 2(3), hal. 104-110. <https://doi.org/10.18051/JBiomedKes.2019.v2.104-110>
- Rif'ati, M. I., Arumsari, A., Fajriani, N., Maghfiroh, V. S., Abidi, A. F., Chusairi, A., & Hadi, C. 2018. Konsep Dukungan Sosial. *Jurnal penelitian: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya*.
- Rosalia, M. R., Jati, S. P., & Budiyantri, R. T. 2022. Analisis Determinan Kejadian Stres Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset Kesehatan Masyarakat*, 2(2), hal. 1-11.
- Safitri, P. A. D. J. S., & Nuratama, I. P. 2021. Pengaruh Kompensasi Finansial, Konflik Peran, Ketidak Jelasan Peran, terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 2(1), hal. 593-617.
- Samura, M. D., & Sitompul, F. 2020. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), hal. 52-59. <https://doi.org/10.36656/jikm.v1i2.283>
- Sanger, A. Y., & Lainsamputty, F. 2022. Stres dan Kualitas Tidur pada Perawat Rumah Sakit di Sulawesi Tengah. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 16(1), hal. 61-73.
- Saranani, F., Setiawan, M., & Asraf. 2022. *Stres Kerja*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Sinaga, J. P., Efrata, E., Silalahi, N., & Siregar, R. 2021. Sosialisasi Implementasi Kebijakan Mutu Untuk Peningkatan Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit

Grandmed Lubuk Pakam. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Putri Hijau*, 2(1), hal. 91-93. <https://doi.org/10.36656/jpmph.v2i1.733>

Situmeang, K. A., Heryana, A., Mustikawati, I. S., & Nabila, A. (2022). Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Petugas Call Center Nomor Tunggal Panggilan Darurat (NTPD) Jakarta Siaga 112 di Badan Penanggulangan Bencana Daerah DKI Jakarta Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), hal. 101-107.

Soelton, M., Lestari, P. A., Arief, H., & Putra, R. L. 2020. The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables. In *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*, hal. 185-190. Atlantis Press.

Srivaniwati, Y. 2022. *Hubungan Efikasi Diri dan Dukungan Sosial dengan Kejenuhan Akademik pada Mahasiswa Bimbingan dan Konseling Universitas Negeri Makassar yang Sedang Melaksanakan Kuliah Online*. Skripsi Sarjana. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Makassar, Makassar. <http://eprints.unm.ac.id/id/eprint/25299>

Suci, I. S. M. 2018. Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), hal. 220-229.

Sudaryanti, C., & Maulida, Z. (2021). Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja Perawat dalam Merawat Pasien Covid-19. *Adi Husada Nursing Journal*, 7(2), hal. 57-63.

Sutejo, L. W. 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Internal terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Permata Finance di Kabupaten Brebes. *Jurnal Strategik*, 7(2), hal. 82-101.

Syadza, N. 2022. *Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pegawai Perempuan di Unit Transfusi Darah Provinsi Sulawesi Selatan Makassar*

- Tahun 2021. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar. <http://repository.unhas.ac.id:443/id/eprint/18260>
- Tamba, T. O. 2020. Pentingnya Mengenal Risiko dan Pencegahan Penularan Penyakit atau Cedera Akibat Kecelakaan Kerja dalam Keperawatan. *OSF Preprints*. <https://org/10.31219/osf.io/b3h5g>
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri*. Solo : Harapan Press.
- Taylor, S.E. 1995. *Health Psychology*. Edisi Ketiga. New York : Mc Graw Hill International.
- Tulus. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
- Utomo, S. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *PARAMETER*, 4(2).
- Yuliani, I., & Putri, M. 2020. Faktor–Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan di Kantor Kelurahan Jagakarsa, Jakarta Selatan. *Jurnal Kesehatan*, 8(1), hal. 47-57.
- Wahjono, S. I. 2022. *Stres & Perubahan*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Wicaksono, M. N., & Anggarini, I. M. 2018. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Divisi Business Solution, Support dan Service Delivery PT Administrasi Medika Jakarta. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 10(2), hal. 161-172.
- Wijayanti, R. Y., & Fauzi, H. B. 2020. Factors Affecting the Work Stress of Police Officers: A systematic review. *Psycho Idea*, 18(2), hal. 112-123.
- Zulkifli, Z., Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. 2020. Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Karyawan Service Well Company PT.

ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), hal. 46-61.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) LAKIPADADA TAHUN 2023

Tanggal Wawancara :

Nomor Responden :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, maka peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan memberikan informasi yang sebenarnya dan sesuai dengan kondisi yang dialami. Semua data dan informasi Bapak/Ibu dalam kuesioner ini akan dirahasiakan. Terima kasih atas partisipasi yang Bapak/Ibu berikan.

IDENTITAS RESPONDEN	
1. Nama/Insisial Responden	
2. Umur	
3. Unit Kerja	
4. Masa Kerja	

Perceived Stres Scale (PSS-10)

1. Stres Kerja

Keterangan Pilihan Jawaban :

TP = Tidak Pernah

P = Pernah

S = Sering

SS = Setiap Saat

No.	Pertanyaan	TP	P	S	SS
1.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering anda kesal karena sesuatu yang terjadi di luar dugaan Anda?				
2.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak bisa mengontrol hal-hal penting dalam hidup Anda?				
3.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa stres dan cemas?				
4.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa percaya diri bahwa Anda dapat mengatasi masalah pribadi Anda?				
5.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatunya berjalan sesuai keinginan?				

6.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda tidak dapat melakukan semua hal yang seharusnya Anda lakukan?				
7.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda dapat mengontrol kejengkelan yang Anda rasakan?				
8.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatu yang terjadi berada dalam kendali Anda?				
9.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda marah yang disebabkan kejadian di luar kendali Anda?				
10.	Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa kesulitan menumpuk begitu tinggi sehingga Anda tidak bisa mengatasi?				

NIOSH Generic Job Stress Questionnaire

2. Konflik Peran

Keterangan Pilihan Jawaban :

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

ST = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	TS	KS	S	ST
1.	Saya mengetahui hak saya sebagai pekerja				
2.	Saya mengetahui dengan jelas rencana, sasaran dan tujuan pekerjaan saya				
3.	Saya harus menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda atau tidak biasa				
4.	Saya membagi waktu dengan baik selama bekerja				

5.	Saya mendapat tugas tanpa adanya bantuan padahal saya membutuhkannya				
6.	Saya mengetahui tanggung jawab kerja saya				
7.	Saya harus melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan tugas saya				
8.	Saya bekerja dengan dua unit atau lebih yang memiliki cara bekerja berbeda dengan unit saya				
9.	Saya mengetahui apa yang diharapkan rumah sakit dari hasil kerja saya				
10.	Saya mendapat permintaan kerja yang bertentangan dari dua orang atau lebih				
11.	Cara saya menyelesaikan pekerjaan tidak dapat diterima orang lain				
12.	Saya menerima tugas tanpa sumber daya dan material yang cukup untuk menyelesaikannya				
13.	Saya mengetahui tugas yang harus saya selesaikan selama bekerja				
14.	Saya mengerjakan hal yang tidak penting				

3. Beban Kerja

Keterangan Pilihan Jawaban :

TA = Tidak Ada

BS = Biasa Saja

B = Banyak

SB = Sangat Banyak

No.	Pertanyaan	TA	BS	B	SB
1.	Berapa banyak beban kerja yang memperlambat Anda?				
2.	Selama bekerja, berapa banyak waktu yang Anda gunakan untuk berpikir dan merenung?				

3.	Berapa banyak beban kerja Anda?				
4.	Berapa banyak pekerjaan yang harus Anda selesaikan?				
5.	Berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan?				
6.	Berapa banyak tugas Anda dalam bekerja?				
7.	Berapa banyak ketenangan yang Anda rasakan di antara beban kerja yang berat?				
8.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap masa depan orang lain?				
9.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap keamanan kerja orang lain?				
10.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap moral orang lain?				
11.	Berapa besar tanggung jawab Anda terhadap kesejahteraan dan kehidupan orang lain?				

4. Tuntutan Mental

Keterangan Pilihan Jawaban :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi				
2.	Pekerjaan saya mengharuskan saya untuk mengingat banyak hal yang berbeda				
3.	Saya harus fokus dalam bekerja setiap waktu				

4.	Saya selalu bekerja dengan santai tetapi pekerjaan saya tetap selesai dengan baik				
5.	Saya tetap dapat bekerja meskipun pikiran saya sedang tidak fokus				

5. Dukungan Sosial

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1.	Apakah keberadaan atasan Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
2.	Apakah rekan kerja Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
3.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah?		
4.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan Anda?		
5.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja Anda?		
6.	Apakah mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan pasangan, teman, dan keluarga Anda?		
7.	Apakah atasan Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
8.	Apakah rekan kerja Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
9.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda mau membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja?		
10.	Apakah atasan Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		
11.	Apakah rekan kerja Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		
12.	Apakah pasangan, teman, dan keluarga Anda mau mendengarkan masalah pribadi Anda?		

Lampiran 2 Master Tabel

No.	Inisial	Umur		Masa Kerja	Stres Kerja		Konflik Peran		Beban Kerja	Tuntutan Mental		Dukungan Sosial			
1	SP	39	1	5	2	13	1	34	2	28	1	13	1	24	2
2	H	32	2	4	2	19	1	34	2	29	1	13	1	24	2
3	MB	32	2	6	1	20	2	40	1	28	1	13	1	23	2
4	OH	37	1	13	1	19	1	41	1	29	1	13	1	24	2
5	SH	34	2	13	1	20	2	36	1	32	1	14	1	23	2
6	JA	40	1	16	1	28	2	28	2	33	1	13	1	20	2
7	CDS	37	1	5	2	24	1	33	2	32	1	13	1	23	2
8	YP	44	1	17	1	21	2	36	1	30	1	15	1	21	2
9	MS	32	2	5	2	28	2	35	1	32	1	15	1	22	2
10	JR	37	1	7	1	19	1	36	1	34	1	12	2	15	1
11	HBS	36	1	5	2	19	1	34	2	33	1	13	1	23	2
12	TS	33	2	5	2	27	2	32	2	33	1	13	1	22	2
13	RB	37	1	14	1	32	2	39	1	31	1	14	1	23	2
14	WK	41	1	22	1	19	1	36	1	25	2	13	1	14	1
15	KS	37	1	14	1	19	1	33	2	25	2	11	2	24	2
16	MN	30	2	4	2	19	1	35	1	26	2	14	1	16	1
17	S	32	2	7	1	19	1	31	2	33	1	13	1	24	2
18	KL	39	1	13	1	18	1	35	1	32	2	13	1	19	2
19	SM	34	2	9	1	26	2	30	2	33	1	13	1	16	1
20	JL	37	1	13	1	25	2	34	2	32	1	13	1	16	1
21	YM	34	2	13	1	31	2	35	1	30	1	14	1	20	2
22	IA	33	2	4	2	18	1	32	2	25	2	10	2	24	2
23	AM	41	1	14	1	19	1	36	1	28	1	10	2	22	2

24	ASK	40	1	15	1	25	2	35	1	26	2	13	1	15	1
25	MAT	33	2	7	1	19	1	33	2	30	1	10	2	24	2
26	ST	42	1	16	1	26	2	36	1	30	1	10	2	16	1
27	JAS	36	1	5	2	18	1	36	1	25	2	8	2	24	2
28	AL	53	1	30	1	19	1	34	2	25	2	10	2	23	2
29	NPA	41	1	17	1	19	1	33	2	27	2	11	2	23	2
30	JR	31	2	4	2	25	2	34	2	30	1	14	1	16	1
31	RP	30	2	5	2	19	1	33	2	36	1	15	1	24	2
32	M	34	2	4	2	29	2	34	2	35	1	13	1	24	2
33	NR	34	2	5	2	17	1	31	2	34	1	13	1	16	1
34	JVP	45	1	17	1	31	2	38	1	32	1	13	1	21	2
35	JS	27	2	5	2	18	1	31	2	33	1	13	1	21	2
36	A	49	1	18	1	38	2	45	1	38	1	13	1	21	2
37	W	48	1	20	1	28	2	27	2	34	1	15	1	20	2
38	EM	37	1	14	1	33	2	33	2	34	1	14	1	16	1
39	RH	44	1	16	1	17	1	30	2	24	2	9	2	24	2
40	DR	39	1	12	1	18	1	32	2	28	1	13	1	24	2
41	AS	42	1	14	1	18	1	40	1	20	2	9	2	24	2
42	DPS	35	1	4	2	19	1	39	1	20	2	15	1	24	2
43	ASK	48	1	25	1	28	2	32	2	34	1	14	1	16	1
44	VG	34	2	13	1	19	1	33	2	24	2	10	2	24	2
45	EST	40	1	11	1	18	1	33	2	32	1	16	1	24	2
46	PR	39	1	10	1	27	2	35	1	25	2	14	1	24	2
47	W	36	1	5	2	16	1	34	2	28	1	7	2	24	2
48	IBT	32	2	4	2	19	1	32	2	29	1	15	1	16	1
49	EK	37	1	13	1	27	2	38	1	28	1	13	1	23	2
50	FP	30	2	3	2	18	1	33	2	34	1	13	1	19	2

51	TA	38	1	16	1	26	2	31	2	30	1	14	1	24	2
52	EM	40	1	17	1	19	1	34	1	34	1	14	1	24	2
53	ND	43	1	14	1	31	2	36	1	28	1	13	1	24	2
54	LSP	38	1	13	1	27	2	38	1	28	1	14	1	23	2
55	HK	32	2	5	2	19	1	34	2	28	1	14	1	23	2
56	DR	30	2	4	2	19	1	34	2	28	1	14	1	24	2
57	YP	42	1	22	1	33	2	38	1	28	1	14	1	23	2
58	SE	34	2	5	2	17	1	32	2	26	2	11	2	24	2
59	ES	33	2	4	2	18	1	29	2	26	2	11	2	24	2
60	R	42	1	16	1	19	1	34	2	28	1	15	1	20	2
61	MT	30	2	4	2	19	1	30	2	29	1	8	2	24	2
62	HR	45	1	15	1	17	1	33	2	29	1	14	1	20	2
63	RR	28	2	4	2	19	1	33	2	27	2	13	1	21	2
64	II	32	2	5	2	25	2	31	2	26	2	15	1	17	1
65	HD	39	1	10	1	19	1	34	2	26	2	13	1	19	2
66	ATS	33	2	9	1	27	2	34	2	29	1	12	2	16	1
67	ASR	34	2	12	1	29	2	35	1	28	1	14	1	19	2
68	LT	39	1	9	1	19	1	36	1	28	1	13	1	16	1
69	ER	48	1	13	1	25	2	31	2	28	1	9	2	24	2
70	RD	54	1	31	1	19	1	34	2	23	2	13	1	24	2
71	WK	34	2	15	1	18	1	34	2	23	2	11	2	24	2
72	JR	39	1	13	1	19	1	35	1	28	1	8	2	24	2
73	AI	44	1	12	1	26	2	34	2	35	1	7	2	24	2
74	MSB	33	2	5	2	19	1	36	1	30	1	14	1	16	1
75	HT	34	2	5	2	17	1	33	2	28	1	13	1	20	2
76	BT	37	1	13	1	25	2	34	2	31	1	14	1	19	2
77	DS	37	1	5	2	18	1	33	2	30	1	14	1	19	2

78	NK	34	2	6	1	27	2	36	1	28	1	14	1	22	2
79	UR	29	2	5	2	19	1	35	1	29	1	13	1	21	2
80	DAT	35	1	4	2	25	2	28	2	28	1	16	1	24	2
81	IRT	34	2	4	2	18	1	35	1	29	1	14	1	24	2
82	MT	38	1	10	1	19	1	33	2	28	1	12	2	24	2
83	SLT	40	1	20	1	25	2	34	2	30	1	15	1	16	1
84	AAS	42	1	10	1	18	1	44	1	26	2	8	2	24	2
85	Y	41	1	20	1	25	2	32	2	28	1	13	1	24	2
86	KR	46	1	19	1	19	1	35	1	26	2	15	1	24	2
87	MR	51	1	27	1	18	1	29	2	28	1	15	1	24	2
88	NRL	38	1	10	1	19	1	32	2	30	1	14	1	22	2
89	FT	40	1	14	1	27	2	37	1	28	1	11	2	20	2
90	M	42	1	16	1	19	1	33	2	29	1	15	1	21	2
91	NM	33	2	5	2	18	1	33	2	28	1	14	1	19	2
92	I	34	2	5	2	18	1	35	1	31	1	12	2	20	2
93	D	28	2	3	2	19	1	32	2	26	2	13	1	16	1
94	AVP	36	1	7	1	28	2	35	1	30	1	11	2	17	1
95	HM	39	1	8	1	18	1	34	2	29	1	13	1	21	2
96	LIP	37	1	5	2	19	1	32	2	28	1	14	1	20	2
97	NP	39	1	10	1	19	1	34	2	28	1	13	1	22	2
98	NA	37	1	12	1	19	1	33	2	26	2	15	1	19	2
99	NR	33	2	4	2	18	1	34	2	29	1	13	1	20	2
100	MS	36	1	15	1	17	1	33	2	29	1	12	2	23	2
101	RP	33	2	5	2	19	1	33	2	23	2	13	1	23	2
102	ATL	43	1	15	1	25	2	32	2	31	1	14	1	16	1
103	JN	36	1	4	2	19	1	34	2	28	1	11	2	23	2
104	LM	30	2	4	2	18	1	33	2	25	2	12	2	22	2

105	MRE	45	1	18	1	19	1	34	2	28	1	13	1	23	2
106	SM	31	2	4	2	19	1	32	2	28	1	13	1	24	2
107	DM	38	1	13	1	25	2	35	1	25	2	13	1	24	2
108	IL	41	1	17	1	27	2	33	2	26	2	13	1	24	2
109	RPG	41	1	13	1	19	1	33	2	32	1	9	2	24	2
110	ES	36	1	5	2	19	1	29	2	22	2	8	2	24	2
111	LST	41	1	18	1	17	1	29	2	25	2	13	1	24	2
112	NM	30	2	4	2	18	1	29	2	22	2	13	1	27	2
113	JR	36	1	9	1	18	1	28	2	29	1	11	2	24	2
114	ETL	37	1	10	1	19	1	33	2	25	2	14	1	24	2
115	RSB	38	1	12	1	25	2	34	2	32	1	14	1	14	1
116	PP	34	2	7	1	29	2	33	2	29	1	15	1	19	2
117	LM	30	2	4	2	19	1	33	2	30	1	12	2	19	2
118	ST	32	2	5	2	18	1	34	2	28	1	10	2	24	2
119	TAM	37	1	12	1	19	1	36	1	26	2	9	2	24	2
120	OT	38	1	13	1	31	3	34	2	30	1	16	1	22	2
121	YT	30	2	4	2	19	1	34	2	30	1	14	1	24	2
122	H	52	1	28	1	19	1	34	2	29	1	15	1	24	2
123	EPT	33	2	6	1	28	2	33	2	28	1	13	1	16	1
124	MTL	32	2	5	2	18	1	32	2	29	1	14	1	22	2

Lampiran 3 Hasil Analisis

ANALISIS UNIVARIAT

Distribusi Stres Kerja

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Ringan	80	64.5	64.5	64.5
	Stres Sedang	36	29.0	29.0	93.5
	Stres Berat	8	6.5	6.5	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

Distribusi Umur

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	76	61.3	61.3	100.0
	Muda	48	38.7	38.7	38.7
	Total	124	100.0	100.0	

Distribusi Masa Kerja

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	78	62.9	62.9	100.0
	Baru	46	37.1	37.1	37.1
	Total	124	100.0	100.0	

Distribusi Konflik Peran

Konflik Peran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	38	30.6	30.6	100.0
	Rendah	86	69.4	69.4	69.4
	Total	124	100.0	100.0	

Distribusi Beban Kerja

Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	90	72.6	72.6	100.0
	Rendah	34	27.4	27.4	27.4
	Total	124	100.0	100.0	

Distribusi Tuntutan Mental

Tuntutan Mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	89	71.8	71.8	100.0
	Rendah	35	28.2	28.2	28,2
	Total	124	100.0	100.0	

Dukungan Sosial

Dukungan Sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Buruk	22	17.7	17.7	100.0
	Baik	102	82.3	82.3	82,3
	Total	124	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Umur*Stres Kerja

Umur * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Umur	Tua	Count	46	30	76
		Expected Count	49.0	27.0	76.0
		% within Umur	60.5%	39.5%	100.0%
		% of Total	37.1%	24.2%	61.3%
	Muda	Count	34	14	48
		Expected Count	31.0	17.0	48.0
		% within Umur	70.8%	29.2%	100.0%
		% of Total	27.4%	11.3%	38.7%
Total	Count	80	44	124	
	Expected Count	80.0	44.0	124.0	
	% within Umur	64.5%	35.5%	100.0%	
	% of Total	64.5%	35.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.365 ^a	1	.243		
Continuity Correction ^b	.952	1	.329		
Likelihood Ratio	1.383	1	.240		
Fisher's Exact Test				.256	.165
Linear-by-Linear Association	1.354	1	.245		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 17.03.

b. Computed only for a 2x2 table

Masa Kerja*Stres Kerja

Masa Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Masa Kerja	Lama	Count	40	38	78
		Expected Count	50.3	27.7	78.0
		% within Masa Kerja	51.3%	48.7%	100.0%
		% of Total	32.3%	30.6%	62.9%
	Baru	Count	40	6	46
		Expected Count	29.7	16.3	46.0
		% within Masa Kerja	87.0%	13.0%	100.0%
		% of Total	32.3%	4.8%	37.1%
Total	Count	80	44	124	
	Expected Count	80.0	44.0	124.0	
	% within Masa Kerja	64.5%	35.5%	100.0%	
	% of Total	64.5%	35.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	16.086 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	14.565	1	.000		
Likelihood Ratio	17.594	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.956	1	.000		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 16.32.

b. Computed only for a 2x2 table

Konflik Peran*Stres Kerja

Konflik Peran * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Konflik Peran	Tinggi	Count	18	20	38
		Expected Count	24.5	13.5	38.0
		% within Konflik Peran	47.4%	52.6%	100.0%
		% of Total	14.5%	16.1%	30.6%
	Rendah	Count	62	24	86
		Expected Count	55.5	30.5	86.0
		% within Konflik Peran	72.1%	27.9%	100.0%
		% of Total	50.0%	19.4%	69.4%
Total	Count	80	44	124	
	Expected Count	80.0	44.0	124.0	
	% within Konflik Peran	64.5%	35.5%	100.0%	
	% of Total	64.5%	35.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.038 ^a	1	.008		
Continuity Correction ^b	5.999	1	.014		
Likelihood Ratio	6.887	1	.009		
Fisher's Exact Test				.014	.008
Linear-by-Linear Association	6.981	1	.008		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.48.

b. Computed only for a 2x2 table

Beban Kerja*Stres Kerja

Beban Kerja * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Beban Kerja	Tinggi	Count	51	39	90
		Expected Count	58.1	31.9	90.0
		% within Beban Kerja	56.7%	43.3%	100.0%
		% of Total	41.1%	31.5%	72.6%
	Rendah	Count	29	5	34
		Expected Count	21.9	12.1	34.0
		% within Beban Kerja	85.3%	14.7%	100.0%
		% of Total	23.4%	4.0%	27.4%
Total	Count	80	44	124	
	Expected Count	80	44.0	124.0	
	% within Beban Kerja	64.5%	35.5%	100.0%	
	% of Total	64.5%	35.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.834 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	7.628	1	.006		
Likelihood Ratio	9.740	1	.002		
Fisher's Exact Test				.003	.002
Linear-by-Linear Association	8.763	1	.003		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.06.

b. Computed only for a 2x2 table

Tuntutan Mental*Stres Kerja

Tuntutan Mental * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Tuntutan Mental	Tinggi	Count	51	38	89
		Expected Count	57.4	31.6	89.0
		% within Tuntutan Mental	57.3%	42.7%	100.0%
		% of Total	41.1%	30.6%	71.8%
	Rendah	Count	29	6	35
		Expected Count	22.6	12.4	35.0
		% within Tuntutan Mental	82.9%	17.1%	100.0%
		% of Total	30.6%	41.1%	28.2%
Total	Count	80	44	124	
	Expected Count	80.0	44.0	124.0	
	% within Tuntutan Mental	64.5%	35.5%	100.0%	
	% of Total	64.5%	35.5%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.166 ^a	1	.007		
Continuity Correction ^b	6.093	1	.014		
Likelihood Ratio	7.752	1	.005		
Fisher's Exact Test				.007	.006
Linear-by-Linear Association	7.108	1	.008		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.42.

b. Computed only for a 2x2 table

Dukungan Sosial*Stres Kerja

Dukungan Sosial * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Berat	
Dukungan Sosial	Buruk	Count	8	14	22
		Expected Count	14.2	7.8	22.0
		% within Dukungan Sosial	36.4%	63.6%	100.0%
		% of Total	6.5%	11.3%	17.7%
	Baik	Count	72	30	102
		Expected Count	65.8	36.2	102.0
		% within Dukungan Sosial	70.6%	29.4%	100.0%
		% of Total	58.1%	24.2%	82.3%
Total		Count	80	44	124
		Expected Count	80.0	44.0	124.0
		% within Dukungan Sosial	64.5%	35.5%	100.0%
		% of Total	64.5%	35.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.259 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	7.825	1	.005		
Likelihood Ratio	8.873	1	.003		
Fisher's Exact Test				.003	.003
Linear-by-Linear Association	9.185	1	.002		
N of Valid Cases	124				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.81.

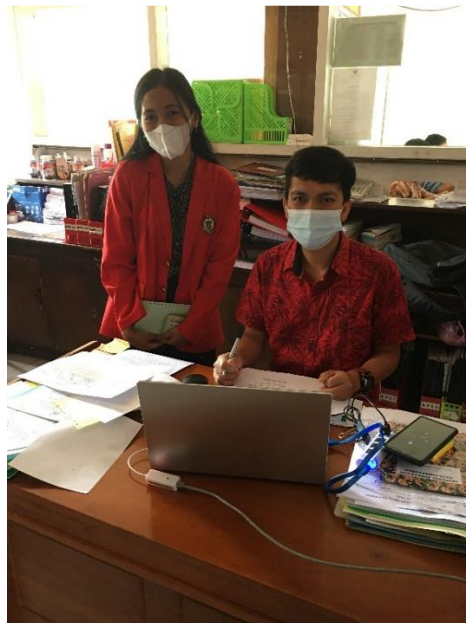
b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4 Dokumentasi



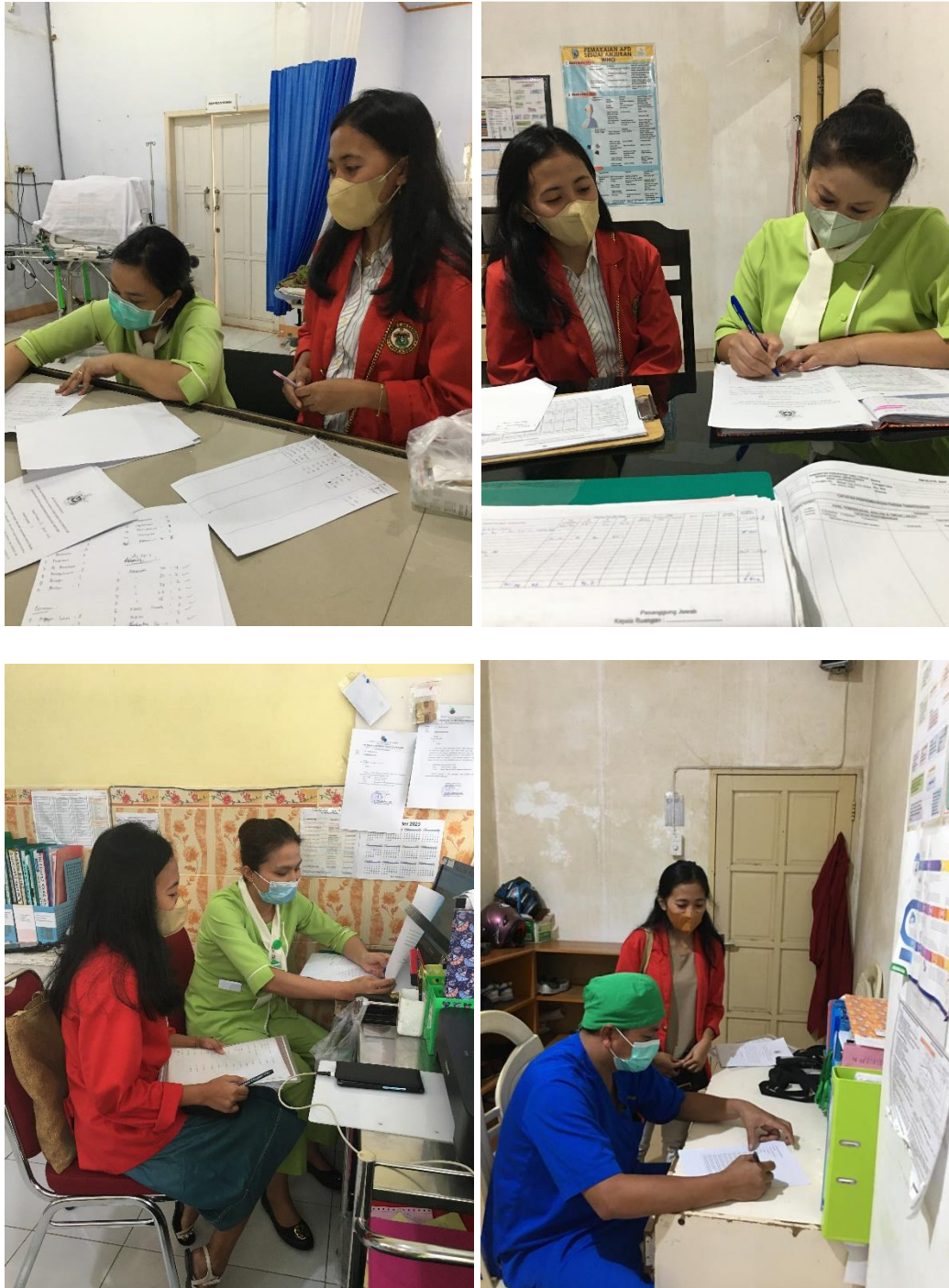
Gambar 1

Lokasi Penelitian



Gambar 2

Pengambilan Data Awal



Gambar 3

Pengambilan Data Melalui Kuesioner

Lampiran 5 Surat Izin Pengambilan Data Awal dari Dekan FKM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658
E-mail : fkun.unhas@gmail.com, Website : fkun.unhas.ac.id

Nomor : 12773/UN4.14.8/PT.01.04/2022
Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data Awal

26 Oktober 2022

Kepada Yang Terhormat
Direktur RSUD Laki Padada Kabupaten Tana Toraja
di- Toraja

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud mengumpulkan dan mengambil data awal dalam rangka penyusunan skripsi, atas nama:

Nama : Netha Christie Diany
NIM : K011191226
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Usulan Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di RSUD Laki Padada Kabupaten Tana Toraja Tahun 2022.

Mahasiswa tersebut di atas, mohon diberikan izin untuk mendapatkan arahan dalam rangka pengumpulan data awal pada instansi bapak. Adapun data yang dibutuhkan berkaitan dengan:

1. Profil dan gambaran Umum RSUD Laki Padada Kabupaten Tana Toraja.
2. Data Jumlah Perawat di RSUD Laki Padada Kabupaten Tana Toraja.
3. Data Perawat Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Status, *Shift* Kerja, dan Masa Kerja Perawat di RSUD Laki Padada Kabupaten Tana Toraja.
4. Hal-hal lain yang dipandang perlu.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak, kami sampaikan terima kasih.


an Dekan,
Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat-S1

Dr. Sunah, SKM., M.Kes
NIP. 197405202002122001


- Tembusan:
1. Dekan FKM UH sebagai laporan
 2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
 3. Para Dosen Pembimbing Skripsi
 4. Kabag. Tata Usaha FKM Unhas



**Lampiran 6 Surat Izin Pengambilan Data Awal dari DPMPSTSP Kabupaten
Tana Toraja**


**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN TANA TORAJA**

IZIN PENELITIAN
Nomor : 277/DPMPSTSP/IP/X/2022

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Peraturan Bupati Tana Toraja Nomor 9 Tahun 2017 Tentang Pelimpahan Kewenangan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tana Toraja.

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a	: NETHA CHRISTIE DIANY
Nomor Pokok	: K011191226
Tempat/Tgl.Lahir	: Banga , 9 Juli 2000
Jenis Kelamin	: Perempuan
Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Penemuan, Kel. Buntu Limbong Kec. Gandasil
Asal Instansi/ Lembaga	: UNIVERSITAS HASANUDDIN
Tempat Meneliti	: RSUD LAKIPADADA

Maksud dan Tujuan mengadakan Pengambilan Data dalam rangka Karya Tulis Ilmiah dengan Judul :


**“ FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI
RSUD LAKIPADADA KABUPATEN TANA TORAJA “**

Lamanya Penelitian : 31 Oktober s/d 31 Desember 2022

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tana Toraja.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Makale, 31 Oktober 2022
a.n. Bupati Tana Toraja
Kepala Dinas,

YURINUS TANGKELANGI, SH., MH.
NIP.19650211 199610 1 001

Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 1000/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian** Makassar, 17 Januari 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : NETHA CHRISTIE DIANY
Nomor Pokok : K011191226
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di RSUD Laki pada Kabupaten Tana Toraja Tahun 2023
Lokasi Penelitian : RSUD Laki pada Kabupaten Tana Toraja
Tim Pembimbing : 1. Prof. Yahya Thamrin, SKM., M.Kes., MOHS., Ph.D.
2. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan

Ketua Program Studi
Saifana Kesehatan Masyarakat



Dr. Hasnawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 1191/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Pemohonan Izin Penelitian**

Makassar, 24 Januari 2023

Kepada
Yth. : Direktur RSUD LakiPadada
di -
Tana Toraja

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : NETHA CHRISTIE DIANY
Nomor Pokok : K011191226
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di RSUD LakiPadada Kabupaten Tana Toraja Tahun 2022
Lokasi Penelitian : RSUD LakiPadada Kabupaten Tana Toraja
Tim Pembimbing : 1. Prof. Yahya Thamrin, SKM., M.Kes., MOHS., Ph.D.
2. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan

Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat



Dr. Hashawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan:

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



#this document was generated by siaap app fkm-uh in 2023-01-24 11:19:15

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Provinsi Sulawesi Selatan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **13763/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Tana Toraja
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 1000/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 17 Januari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **NETHA CHRISTIE DIANY**
Nomor Pokok : K011191226
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RSUD LAKIPADADA KABUPATEN TANA TORAJA TAHUN 2023 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **22 Januari s/d 31 Maret 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 18 Januari 2023




A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 9 Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Kabupaten Tana Toraja

	
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN TANA TORAJA	
IZIN PENELITIAN Nomor : 23/1/IP/DPMPTSP/2023	
DASAR HUKUM :	
<ol style="list-style-type: none">1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;3. Peraturan Bupati Tana Toraja Nomor 9 Tahun 2017 Tentang Pelimpahan Kewenangan Perizinan dan Non Perizinan Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tana Toraja.	
Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :	
N a m a	: NETHA CHRISTIE DIANY
Nomor Pokok	: K011191226
Tempat/Tgl.Lahir	: Banga, 09 Juli 2000
Jenis Kelamin	: Perempuan
Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Kecamatan Gandangbatu Sillanan
Tempat Meneliti	: RSUD Lakipadada
Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :	
“FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RSUD LAKIPADADA KABUPATEN TANA TORAJA TAHUN 2023”	
Lamanya Penelitian : 24 Januari s/d 31 Maret 2023	
Dengan ketentuan sebagai berikut :	
<ol style="list-style-type: none">1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tana Toraja.4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas. Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Makale, 24 Januari 2023	
a.n. Bupati Tana Toraja Kepala Dinas,	
	 YURINUS TANGKELANGI, SH., MH. NIP.19650211 199610 1 001

Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



IDENTITAS

Nama : Netha Christie Diany
Alamat : Penamuan, Gandangbatu Sillanan
Tempat/Tanggal Lahir : Banga, 9 Juli 2000
Agama : Kristen Protestan
E-mail : *nethachristied@gmail.com*
Suku : Toraja
Bangsa : Indonesia
Ayah : Ir. Aser Kamalimbu
Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil
Ibu : Pdt. Ery, S.Th.
Pekerjaan : Pendeta
Saudara : Harun Artha Christovany
Pekerjaan : Mahasiswa

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN 292 Inpres Karang
2. SMP Kristen Makale
3. SMA Negeri 1 Tana Toraja