

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia Chandra, SKG., M. (2019) 'Perawat, Kelelahan, Dan Beban Kerja Perawat'.
- Adiwijaya And Widyaiswara (2018) 'Hubungan Lama Bekerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07(02), Pp. 65–70.
- Afia, A. (2013) *Tata Tulis Karya Ilmiah*. Jakarta: Pusat Pengembangan Bahan Ajar UMB.
- Agustina Heryati (2016) 'Ecoment Global', *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1(2), Pp. 51–62.
- Anggraeni, A. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kondisi Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Trisakti Purwosari Makmur)'.
- Ansori, P, B Dan Andriani, A. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada Cv. Putra Jaya Perkasa', *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 12(2), Pp. 241–248.
- Aprianti, R., & Agus, S. (2018) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerjapada Dosen Tetap Stikes Y Bengkulu', *Phonton*.
- Arianto, D. And Puspita, A. D. (2019) 'Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan Dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt M.I', *JISO : Journal Of Industrial And Systems Optimization*, 2, Pp. 23–28. Doi: 10.51804/Jiso.V2i1.23-28.
- Barker, L. M. And Nussbaum, M. A. (2011) 'The Effects Of Fatigue On Performance In Simulated Nursing Work', *Ergonomics*, 54(9), Pp. 815–829. Doi: 10.1080/00140139.2011.597878.
- Budiono, A. M. . (2003) *Bunga Rampai Hiperkes Dan KK*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Darma Laksana, I. G. And Ariani Mayasari, N. M. D. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali', *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), P. 192. Doi: 10.23887/Bjm.V7i2.31930.
- Faizin, A. And Winarsih (2008) 'Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lama Kerja Perawat Dengan', Pp. 177–187.
- Fauzan, A., Suwarsi, S. And Roosallyn, A. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam Situasi Pandemi Covid-19 Di RSKIA Harapan Bunda Bandung', *Prosiding Manajemen*, 7(2), Pp. 361–364.
- Garde, A. H. *Et Al.* (2019) 'Working Hour Characteristics And Schedules Among Nurses In Three Nordic Countries - A Comparative Study Using Payroll Data', *BMC Nursing*. BMC Nursing, 18(1), Pp. 1–10.

- Doi: 10.1186/S12912-019-0332-4.
- Gibson, I. D. (2019) *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Gunawan, N. P. I. N., Hariyati, R. T. S. And Gayatri, D. (2019) 'Motivation As A Factor Affecting Nurse Performance In Regional General Hospitals: A Factors Analysis', *Enfermeria Clinica*. Elsevier España, S.L.U., 29(July), Pp. 515–520. Doi: 10.1016/J.Enfcli.2019.04.078.
- Hadiningtyas, I. P., & Tama, D. (2017) 'Psikologi Industri Dalam Perspektif Sistem Industri'.
- Handarizk, H. W. And Rian, F. K. (2020) 'Majalah Kesehatan Masyarakat Aceh (Makma)', 3(1), Pp. 112–118.
- Haryanto, W. C. *Et Al.* (2011) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Kelelahan Perawat Terhadap Perawatan Infus Zdi Ruang Perawatan Kelas III RSUD Sukoharjo'.
- Hasibuan, M. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuhbelas*. Jakrta: Bumi Aksara.
- Hastuti, D. D. (2015) 'Hubungan Antara Lama Kerja Dengan Kelelahan Pada Pekerja Kontruksi Di PT. Nusa Raya Cipta Semarang', *Skripsi*, P. 154. Available At: [Http://Lib.Unnes.Ac.Id/23122/1/6411411206.Pdf](http://lib.unnes.ac.id/23122/1/6411411206.pdf).
- Hidayatullah, R. And Handari, S. (2017) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perawat Di PKU Muhammadiyah Unit II', *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(1), Pp. 271–285.
- ILO (2019) *Wcms_670542*.
- International, L. O. (2016) 'Women At Work: Trends 2016', *Geneva: ILO*.
- Keshk, L. I. And El-Moneem, D. S. A. (2012) 'Effect Of Nurses' Work Hours And Fatigue On Occurrence Of Medication Errors In ICU And Medical Oncology Unit -Cairo University', *Life Science Journal*, 9(3), Pp. 347–355.
- Levy, B. . And Weyman, D. . (2000) *Occupational Health, Recognizing, And Preventing Work-Related Disease And Injury*. Philadelphia: Lippincott Williams.
- Lutfi, M., Puspanegara, A. And Mawaddah, A. U. (2021) 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja (Burnout) Perawat Di Rsud 45 Kuningan Jawa Barat', *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 12(2), Pp. 173–191. Doi: 10.34305/Jikbh.V12i2.332.
- Maenner, M. J. *Et Al.* (2013) 'Evaluation Of An Activities Of Daily Living Scale For Adolescents And Adults With Developmental Disabilities', *Disability And Health*, 6(1), Pp. 8–17.
- Mahendrawan, G. (2015) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), Pp. 3936–3961.
- Majore, C. E., Kalalo, Flora P And Bidjuni, H. (2018) 'Hubungan Kelelahan

- Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSU Pancaran Kasih GMIM Manado', *E-Journal Keperawatan (E-Kp)*, 6(1), Pp. 1–7.
- Majore, C. E., Kalalo, Flora P. And Bidjuni, H. (2018) 'Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsu Pancaran Kasih Gmim Manado', 6, Pp. 1–6.
- Mauli, A. And Mukaram, M. (2016) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), P. 15. Doi: 10.35697/Jrbi.V2i2.71.
- Mayasar, A. (2011) 'PERBEDAAN TINGKAT KELELAHAN PERAWAT WANITA SHIFT PAGI DAN MALAM', *Obesitas Sentral Dan Kadar Kolesterol Darah Total*, 11(1), Pp. 87–95.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia (2019) 'PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 30 TAHUN 2019', Pp. 1–19.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (2020) 'Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja', *Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia*, Pp. 1–46.
- Mugianti, S. (2017) *Manajemen Dan Kepemimpinan Dalam Praktek Keperawatan*. Jakarta: BPPSDMK Kementerian Kesehatan RI.
- Nainggolan, V. R. (2018) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di RSU Bina Kasih Medan Tahun 2017'.
- Nawawi, H. (2006) *Evaluasi Dan Manajemen Kinerja Di Longkungan Perusahaan Dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Niartiningasih, A., Khairunnisa, A. And Nur, N. H. (2021) 'The Effect Of Workload On The Performance Of Nurses In The Inpatient Installation Of RSUP Dr. Tadjuddin Chalid Makassar', *International Journal Papier Advance And Scientific Review*, 2(2), Pp. 65–71. Doi: 10.47667/Ijpasr.V2i2.126.
- Nurmianto, E. (2004) *Ergonomi Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Surabaya: Guna Widya.
- Nursalam (2008) *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam (2015) *Metodologi Ilmu Keperawatan, Edisi 4*. Jakarta: Salemba Medika.
- Potter, P. A. And Perry, A. . (2005) *Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, Dan Praktik, Vol 2*. 4th Edn. Edited By D. Alih Bahasa: Renata Komalasari. Jakarta: Egc.
- Pourteimour, S., Yaghmaei, S. And Babamohamadi, H. (2021) 'The

- Relationship Between Mental Workload And Job Performance Among Iranian Nurses Providing Care To COVID-19 Patients: A Cross-Sectional Study', *Journal Of Nursing Management*, 29(6), Pp. 1723–1732. Doi: 10.1111/Jonm.13305.
- Prima, R., Oktaini, S. And Putri, S. A. (2020) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Riang Rawat Inap Rumah Sakit', 15(4), Pp. 4319–4326.
- Rahmawati, H. (1998) 'Kelelahan Tenaga Kerja Wanita Dan Pemberian Musik Pengiring Kerja (Suatu Kajian Di Bagian Pembatik Tulis Dan Penjahit Ardiyanto Batik Yogyakarta)', *Universitas Gajah Mada Yogyakarta*.
- Rasyidin, R. M. And Nurlinda, A. A. (2019) 'Engaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Melalui Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar', *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14, Pp. 306–312.
- Rini Astuti And Lesmana, O. P. A. (2018) 'Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan', *Jurnal Ilman Vol. 6, No. 2, Pp. 42-50, September 2018*, 6(2), Pp. 42–50.
- Rismayanti, Y. (2018) 'Pengaruh Imitasi, Beban Kerja, Kelelahan Kerja Dan Keluhan Muskuloskeletal Disorders Terhadap Kinerja Perawat Di Rsd Sawerigading Kota Palopo Tahun 2018', *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin*.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P. And Rumawas, W. (2018) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), Pp. 19–27.
- Rudyarti, E. (2021) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X', *Journal Of Industrial Hygiene And Occupational Health*, 5(2), P. 13. Doi: 10.21111/Jihoh.V5i2.4654.
- Saleh, A. R. (2018) 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inko Java Semarang', *Amongmakarti*, 11.
- Sedarmayanti (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seguh, F., Kolibu, F. K. And Kawatu, P. A. . (2019) 'Hubungan Shift Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado', *Jurnal E-Biomedik (Ebm)*, 7(2), Pp. 118–124.
- Sesrianty, V. And Sudelfi, M. (2021) 'Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Rsd Adnaan Wd Payakumbuh', *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(2), Pp. 58–66. Available At: [Http://www.tjyybjb.ac.cn/cn/article/downloadarticlefile.do?attachtype=PDF&id=9987](http://www.tjyybjb.ac.cn/cn/article/downloadarticlefile.do?attachtype=PDF&id=9987).
- Setianingsih And Septiyana, R. (2019) 'Hubungan Tingkat Pendidikan Dan

- Lama Kerja Perawat Dengan Penerapan Prinsip “Enam Tepat” Dalam Pemberian Obat’, *Jurnal.Unimus.Ac.Id*, 7, Pp. 177–187.
- Simanjuntak J, P. (2011) *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Steege, L. M. And Dykstra, J. G. (2016) ‘A Macroergonomic Perspective On Fatigue And Coping In The Hospital Nurse Work System’, *Applied Ergonomics*. Elsevier Ltd And The Ergonomics Society, 54, Pp. 19–26. Doi: 10.1016/J.Apergo.2015.11.006.
- Sugiharto, A. S., Keliat, B. A. And Sri, R. T. (2019) *Manajemen Keperawatan Aplikasi MPKP Di Rumah Sakit*. Jakarta.
- Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, P. . (2009) *Higiene Perusahaan Dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Tahir, R. *Et Al.* (2020) ‘Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Di Rsu Bahteramas Sulawesi Tenggara 1’.
- Tarwaka (2015) *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Solo: Harapan Press.
- ‘Undang-Undang Kesehatan No. 36’ (2009), 2(5), P. 255. Available At: ???
- Usman, H. (2011) *No Manajemen Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vanchapo, A. R. (2019) *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Jawa Timur: Cv Penerbit Qiara Media.
- Wardanis, D. T. (2018) ‘Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabayamenggunakan Metode FTE’, *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), P. 53. Doi: 10.20473/Jaki.V6i1.2018.53-60.
- Wustqa, D. U. *Et Al.* (2018) ‘Analisis Data Multivariat Dengan Program R’, 2(2), Pp. 83–86.
- Yulidar, Y., Girsang, E. And Nasution, A. N. (2019) ‘Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Perawat Dalam Rangka Penerapan Pasien Safety Di Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Jambi Tahun 2018’.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Informed Consent**INFORMED CONSENT
(PERNYATAAN PERSETUJUAAN RESPONDEN)**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pekerjaan :

Menyatakan bersedia untuk mengikuti proses penelitian hingga selesai dan menjadi informan. Peneliti telah memberikan informasi tentang tujuan dan metodologi penelitian dengan judul yang diberikan "**Pengaruh Beban Kerja, Lama Kerja, Dan Stress Kerja Dengan Kelelahan Terhadap Kinerja Kerja Perawat Di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan**" Elfa Dhela Miranda NIM K012201052 melakukan aksinya, menjadikan saya peserta yang terinformasi dalam penelitian ini.

Pernyataan tujuan berikut dibuat dengan sebenar benarnya dan dengan kesadaran tanpa paksaan organisasi atau kelompok tertentu.

2022

Makassar,

Informan

(.....)

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA, LAMA KERJA, DAN STRESS KERJA DENGAN KELELAHAN TERHADAP KINERJA KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DADI PROVINSI SULAWESI SELATAN

A. IDENTIFIKASI RESPONDEN

NO	KARAKATERISTIK RESPONDEN
1	No. Responden :
2	Nama Responden :
3	Umur : Tahun
4	Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
5	Status : Belum Menikah/Menikah/Cerai
6	Pendidikan :
7	Masa Kerja :

B. LAMA KERJA

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1	Berapa lama anda bekerja dalam sehari ? Jam

C. Beban Kerja

Tujuan dari ini adalah untuk menentukan apakah pekerjaan yang akan Anda lakukan memiliki lingkungan kerja yang baik. Underload, optimum, keras, atau yang serupa di tengah (overload). Dua tugas yang khas untuk sesi ini adalah membeli bot dan memesan persediaan.

1. Pemberian Bobot

Di bagian ini, Anda harus memilih salah satu dari dua indikator yang lebih mungkin dapat menandakan perubahan dalam sifat pekerjaan yang sedang dilakukan. Jenis kredit yang ditawarkan adalah perbandingan kredit pasangan.

Berilah lingkaran pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

Contoh: Dibandingkan dengan dua lainnya, apa yang paling sering Anda perhatikan ketika bekerja di Rumah Sakit Daerah Dadi di Provinsi Sulawesi Selatan

P / TU → Jika anda memilih Peformasi lebih dominan daripada Tingkat Usaha, maka yang dilingkari adalah P

2. Pemberian peringkat

Anda diminta untuk memberikan informasi di bagian ini tentang indikator kesehatan mental. Skala peringkat yang disediakan berfungsi sebagai evaluasi objektif dari subjek berdasarkan kondisi mental mereka saat menjalankan tugas mereka. Setiap faktor memiliki skala dari 0 hingga 100, atau dari rendah ke tinggi.

Indikator Skala Peringkat

No	Dimensi	Skala Rating	Deskripsi
1	Tuntutan Mental TM	Rendah / Tinggi	Beberapa kemampuan mental dan kognitif yang signifikan diperlukan untuk melihat, memahami, dan mencari. Pekerjaan apa itu? Apakah tahan lama atau kompleks? Tumbuk atau ketat.
2	Tuntutan Fisik TF	Rendah / Tinggi	Beberapa aktivitas fisik utama yang diperlukan adalah berlari, melompat, dan mengangkat, dll
3	Tuntutan Waktu TW	Rendah / Tinggi	Kuantitas tekanan berkaitan dengan kuantitas waktu yang

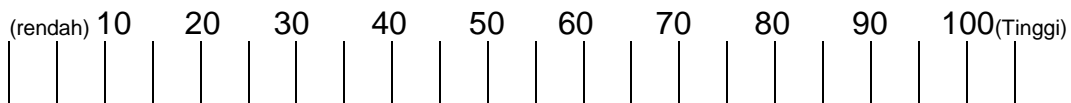
			diberikan ketika pekerjaan masih dilakukan. Pekerjaan apa yang sedang dilakukan? Apakah cepat dan efisien atau halus dan efisien?
4	Peformasi P	Rendah / Tinggi	Beberapa contoh signifikan dari keberhasilan seseorang saat terlibat dalam pekerjaan dan beberapa contoh hasil kerja
5	Tingkat Usaha TU	Rendah / Tinggi	Beberapa latihan umum yang dilakukan secara mental atau fisik untuk mengatasi masalah
6	Tingkat Frustrasi TF	Rendah / Tinggi	Beberapa orang tidak memiliki integritas dan terganggu, tersinggung, dengan perasaan aman dan kepuasan diri yg dirasakann.

No	Indikator beban Kerja		
1	TM (Tuntutan Mental)	vs	TF (Tuntutan Fisik)
2	TM (Tuntutan Mental)	vs	TW (Tuntutan Waktu)
3	TM (Tuntutan Mental)	vs	P (Peformasi)
4	TM (Tuntutan Mental)	vs	TU (Tingkat Usaha)
5	TM (Tuntutan Mental)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
6	TF (Tuntutan Fisik)	vs	TW (Tuntutan Waktu)
7	TF (Tuntutan Fisik)	vs	P (Peformasi)
8	TF (Tuntutan Fisik)	vs	TU (Tingkat Usaha)
9	TF (Tuntutan Fisik)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
10	TW (Tuntutan Waktu)	vs	P (Peformasi)
11	TW (Tuntutan Waktu)	vs	TU (Tingkat Usaha)
12	TW (Tuntutan Waktu)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
13	P (Peformasi)	vs	TU (Tingkat Usaha)
14	P (Peformasi)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
15	TF (Tingkat Frustrasi)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)

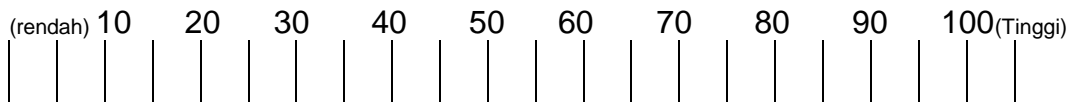
LEMBAR PEMBERIAN PERINGKAT

Berilah lingkaran pada skala dari pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan deskripsi kerja yang anda rasakan

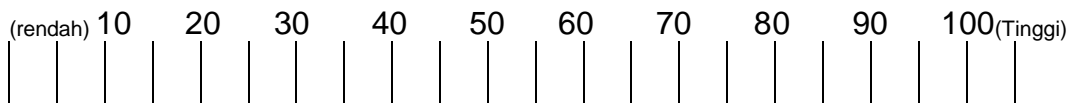
Contoh:



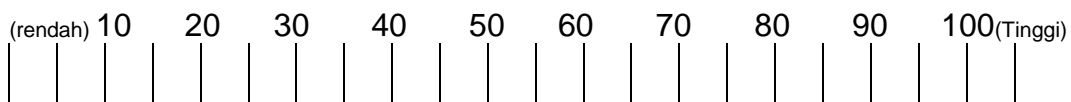
1. Menurut anda, berapa banyak kekuatan mental yang dibutuhkan untuk mengelola pekerjaan pemasangan bahan baku di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan?



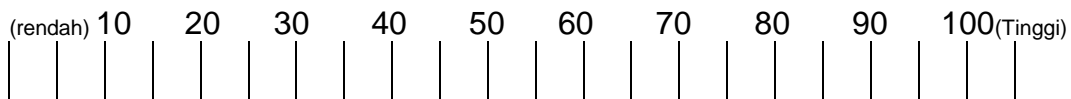
2. Menurut anda, diperlukan beberapa sumber daya fisik yang besar untuk mengelola pekerjaan pemasangan bahan baku di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan?



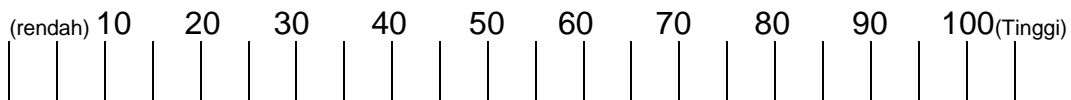
3. Menurut anda, beberapa tugas penting yang perlu diselesaikan pada pemasangan bahan baku di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan?



4. Menurut anda, berapa tingkat kepuasan atau keberhasilan terbesar Anda ketika bekerja di instalasi bahan baku di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan?



5. Menurut anda, berapa banyak mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan pemasangan bahan baku di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan?



11	Kalau saya ingin naik pangkat (penghasilan lebih), saya harus mencari pekerjaan pada sektor lain	
12	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan atau membantu pekerja lain	
13	Saya tidak mempunyai penghasilan tetap atau pasti untuk setiap bulannya	
14	Jalur produksi yang ditetapkan oleh pengelola tidak jelas	
15	Saya bertanggung jawab atas sejumlah pesanan dan hasil produksi setiap harinya	
16	Tugas-tugas nampaknya makin hari menjadi makin banyak	
17	Saya merugikan kemajuan bekerja saya dengan menetap sebagai pekerja dibidang ini	
18	Saya bertindak atau membuat tindakan yang mempengaruhi hasil produksi	
19	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya	
20	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain	
21	Saya mempunyai pekerjaan yan lebih banyak daripada yang biasanya dikerjakan dalam sehari	
22	Saya mempunyai penghasilan dibawah pekerja lainnya	
23	Saya tidak mengerti sistem pengelolaan produksi ini secara keseluruhan	
24	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang lebih dari seorang pekerja	
25	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi secara keseluruhan	
26	Saya menerima permintaan-permintaan yang berbeda dari satu pesanan atau lebih	
27	Saya merasa betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala	
28	Saya merasa sangat cukup dengan penghasilan saya	
29	Saya merasa mandeg (ragu-ragu) dalam pekerjaan saya	
30	Saya bertanggung jawab atas hari depan (masa depan) orang lain	
TOTAL		

D. KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN KERJA (KAUPK2)

No	Pertanyaan	Sering	Jarang	Tidak Pernah
1.	Apakah Anda merasa sukar berpikir?			
2.	Apakah Anda merasa lelah berbicara?			
3.	Apakah Anda merasa gugup menghadapi sesuatu?			
4.	Apakah Anda merasa tidak pernah berkonsentrasi dalam menghadapi sesuatu pekerjaan?			
5.	Apakah Anda merasa tidak mempunyai perhatian terhadap sesuatu?			
6.	Apakah Anda cenderung lupa terhadap sesuatu?			
7.	Apakah Anda merasa kurang percaya terhadap diri sendiri?			
8.	Apakah Anda merasa tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaan Anda?			
9.	Apakah Anda merasa enggan menatap mata orang?			
10.	Apakah Anda merasa enggan bekerja cekatan?			
11.	Apakah Anda merasa tidak tenang dalam bekerja?			
12.	Apakah Anda merasa lelah seluruh tubuh?			
13.	Apakah Anda merasa bertindak lamban?			
14.	Apakah Anda merasa tidak kuat lagi berjalan?			
15.	Apakah Anda merasa sebelum bekerja sudah lelah?			
16.	Apakah Anda merasa daya piker menurun?			
17.	Apakah Anda merasa cemas terhadap sesuatu hal?			

E. KINERJA KERJA

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon bantuan bapak/ibu untuk mengisi seluruh pertanyaan yang ada
2. Berilah tanda (v) pada kolom yang dipilih sesuai dengan keadaan sebenarnya dengan alternative jawaban sebagai berikut

g. TP (Tidak Pernah)

h. K (Kadang)

i. S (Sering)

j. SL (Selalu)

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SL	S	K	TP
1	Saya menyusun diagnose keperawatan mengandung unsur: masalah, penyebab masalah, tanda serta gejala				
2	Saya rutin memberikan rasa aman dan nyaman kepada klien sebagai bentuk tanggung jawab saya				
3	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas				
4	Saya sedikit perlu menghubungkan kebutuhan klien dengan penyebab masalah				
5	Saya merumuskan tujuan asuhan keperawatan sebagai indicator evaluasi				
6	Saya menyusun diagnose keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat				
7	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan				
8	Saya melibatkan klien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
9	Saya menggali informasi tentang riwayat keperawatan klien				
10	Saya melakukan pencatatan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan				
11	Saya menentukan masalah, penyebab, dan gejala untuk merumuskan diagnose keperawatan				
12	Saya mengutamakan keselamatan bagi klien dalam memberikan asuhan keperawatan				
13	Saya mengumpulkan data klien meliputi data fisik, psikologis, social				
14	Saya kadang memberikan penjelasan kepada klien sebelum melakukan tindakan				

15	Saya melakukan evaluasi berdasarkan standar asuhan keperawatan				
16	Saya rutin membuat catatan asuhan keperawatan secara ringkas dan jelas				
17	Saya melakukan asuhan keperawatan dengan menggunakan sumber daya yang ada				
18	Saya menginformasikan perkembangan klien kepada teman sejawat setiap pergantian dinas				
19	Saya mempertimbangkan kebijakan, aturan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan				
20	Saya melakukan tindakan keperawatan dengan memperhatikan kebersihan dan sterilisasi				
21	Saya memperbaiki tindakan keperawatan berdasarkan respon klien				
22	Saya menggali data klien meliputi aspek biologis, psikologis, dan social				
23	Saya menggali data klien meliputi aspek spiritual				
24	Saya melakukan tindakan keperawatan berdasarkan prosedur teknis yang telah ditentukan				
25	Saya rutin menentukan alternative tindakan keperawatan				

Lampiran 3 Hasil Olah Data

Ruangan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Cempaka	7	4.8	4.8	4.8
Flamboyan	11	7.5	7.5	12.2
Gelatik	14	9.5	9.5	21.8
ICU	15	10.2	10.2	32.0
K.Mahoni	9	6.1	6.1	38.1
K.Meranti	11	7.5	7.5	45.6
Kasih Sayang	11	7.5	7.5	53.1
Valid Kenanga	10	6.8	6.8	59.9
Kenari	11	7.5	7.5	67.3
Ketapang	10	6.8	6.8	74.1
Nyiur	9	6.1	6.1	80.3
Palm	9	6.1	6.1	86.4
PHCU	11	7.5	7.5	93.9
Sawit	9	6.1	6.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Belum Menikah	29	19.7	19.7	19.7
Valid Cerai	9	6.1	6.1	25.9
Menikah	109	74.1	74.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	29	19.7	19.7	19.7
Valid Perempuan	118	80.3	80.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	32	21.8	21.8	21.8
D4	22	15.0	15.0	36.7
S1	93	63.3	63.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

LAMA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Memenuhi	111	75.5	75.5	75.5
Tidak Memenuhi	36	24.5	24.5	100.0
Total	147	100.0	100.0	

BEBAN KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Berat	46	31.3	31.3	31.3
Ringan	101	68.7	68.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

STRESS KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	43	29.3	29.3	29.3
Sedang	82	55.8	55.8	85.0
Rendah	22	15.0	15.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

KELELAHAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Lelah	105	71.4	71.4	71.4
Lelah	27	18.4	18.4	89.8
Kurang Lelah	15	10.2	10.2	100.0
Total	147	100.0	100.0	

KINERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Baik	115	78.2	78.2	78.2
Baik	32	21.8	21.8	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Crosstab

			Kelelahan			Total
			Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah	
Lama_Kerja	Memenuhi Syarat	Count	10	15	86	111
		% of Total	6.8%	10.2%	58.5%	75.5%
		Total				
	Tidak Memenuhi Syarat	Count	5	12	19	36
		% of Total	3.4%	8.2%	12.9%	24.5%
		Total				
Total		Count	15	27	105	147
		% of Total	10.2%	18.4%	71.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	8.770 ^a	2	.012
Likelihood Ratio	8.172	2	.017
Linear-by-Linear Association	5.351	1	.021
N of Valid Cases	147		

a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.67.

Crosstab

			Kelelahan			Total
			Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah	
Beban_Kerja	Ringan	Count	10	21	70	101
		% of Total	6.8%	14.3%	47.6%	68.7%
	Berat	Count	5	6	35	46
		% of Total	3.4%	4.1%	23.8%	31.3%
Total		Count	15	27	105	147
		% of Total	10.2%	18.4%	71.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	1.266 ^a	2	.531
Likelihood Ratio	1.330	2	.514
Linear-by-Linear Association	.240	1	.624
N of Valid Cases	147		

a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.69.

Crosstab

			Kelelahan			Total
			Kurang Lelah	Lelah	Sangat Lelah	
Stress_Kerja	Rendah	Count	7	4	11	22
		% of Total	4.8%	2.7%	7.5%	15.0%
	Sedang	Count	6	16	60	82
		% of Total	4.1%	10.9%	40.8%	55.8%
	Tinggi	Count	2	7	34	43
		% of Total	1.4%	4.8%	23.1%	29.3%
Total		Count	15	27	105	147
		% of Total	10.2%	18.4%	71.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	14.003 ^a	4	.007
Likelihood Ratio	10.908	4	.028
Linear-by-Linear Association	8.320	1	.004
N of Valid Cases	147		

a. 3 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.24.

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Kelelahan	Kurang Lelah	Count	12	3	15
		% of Total	8.2%	2.0%	10.2%
	Lelah	Count	18	9	27
		% of Total	12.2%	6.1%	18.4%
	Sangat Lelah	Count	85	20	105
		% of Total	57.8%	13.6%	71.4%
Total		Count	115	32	147
		% of Total	78.2%	21.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	2.604 ^a	2	.272
Likelihood Ratio	2.410	2	.300
Linear-by-Linear Association	.604	1	.437
N of Valid Cases	147		

a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.27.

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Lama_Kerja	Memenuhi Syarat	Count	91	20	111
		% of Total	61.9%	13.6%	75.5%
	Tidak Memenuhi Syarat	Count	24	12	36
		% of Total	16.3%	8.2%	24.5%
Total		Count	115	32	147
		% of Total	78.2%	21.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.744 ^a	1	.053	.064	.047
Continuity Correction ^b	2.899	1	.089		
Likelihood Ratio	3.507	1	.061		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	3.719	1	.054		
N of Valid Cases	147				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.84.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Beban_Kerja	Ringan	Count	75	26	101
		% of Total	51.0%	17.7%	68.7%
	Berat	Count	40	6	46
		% of Total	27.2%	4.1%	31.3%
Total		Count	115	32	147
		% of Total	78.2%	21.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.993 ^a	1	.084	.090	.062
Continuity Correction ^b	2.294	1	.130		
Likelihood Ratio	3.212	1	.073		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	2.973	1	.085		
N of Valid Cases	147				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.01.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

			Kinerja		Total
			Baik	Kurang Baik	
Stress_Kerja	Rendah	Count	17	5	22
		% of Total	11.6%	3.4%	15.0%
	Sedang	Count	64	18	82
		% of Total	43.5%	12.2%	55.8%
	Tinggi	Count	34	9	43
		% of Total	23.1%	6.1%	29.3%
Total		Count	115	32	147
		% of Total	78.2%	21.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	.031 ^a	2	.985
Likelihood Ratio	.031	2	.984
Linear-by-Linear Association	.031	1	.861
N of Valid Cases	147		

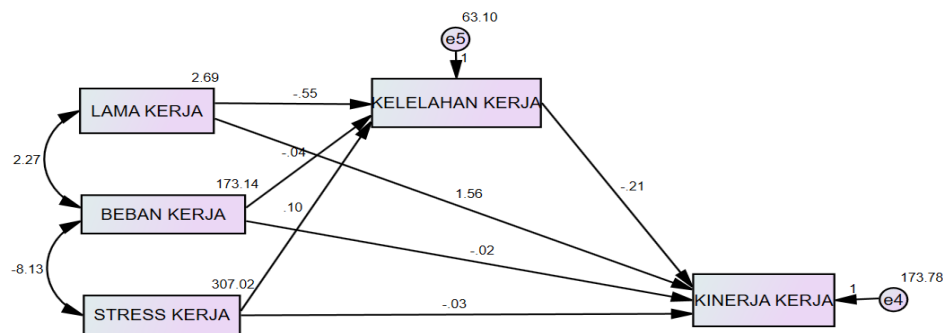
a. 1 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.79.

PATH ANALYSIS

Assessment of normality

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
STRESS_KERJA	30.000	127.000	-.429	-2.125	.453	1.121
BEBAN_KERJA	30.000	97.000	-.786	-3.891	.331	.820
LAMA_BEKERJA	5.000	13.000	1.377	6.817	2.157	5.339
KELELAHAN_KERJA	17.000	49.000	-.482	-2.384	-.608	-1.505
KINERJA_KERJA	40.000	100.000	-.336	-1.662	-.564	-1.395
Multivariate					2.044	1.481

Analisis SEM



Chi-square=2.238
 Prob=.135
 GFI=.994
 AGFI=.909
 TLI=.078
 RMSEA=.092

Tabel Kriteria Uji Kesesuain Model

Indeks Goodness of Fit	Nilai yang diharapkan	Hasil dalam Model	Keterangan
Chi-Square	Diharapkan kecil	2,238	Sangat Baik
Probabilitas	$\geq 0,05$	0,135	Memenuhi Syarat
GFI	$\geq 0,90$	0,994	Memenuhi Syarat
AGFI	$\geq 0,90$	0,909	Memenuhi Syarat
TLI	0,90 - 1,000 (Sangat baik)	0,078	Kurang Baik
RMSEA	$\leq 0,08$	0,092	Ditolerir

Estimates (Group number 1 - Default model)**Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)****Maximum Likelihood Estimates****Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Y <---	X2	-.039	.050	-.774	.439	
Y <---	X1	-.550	.403	-1.366	.172	
Y <---	X3	.096	.038	2.544	.011	
Z <---	Y	-.210	.137	-1.528	.127	
Z <---	X2	-.022	.084	-.259	.796	
Z <---	X3	-.026	.064	-.412	.680	
Z <---	X1	1.562	.673	2.321	.020	

Nilai C.R. d

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Y <---	X2	-.062
Y <---	X1	-.110
Y <---	X3	.204

	Estimate
Z <--- Y	-.127
Z <--- X2	-.021
Z <--- X3	-.034
Z <--- X1	.189

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	-.550	.096	-.039	.000
Z	1.677	-.046	-.013	-.210

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	-.110	.204	-.062	.000
Z	.202	-.060	-.013	-.127

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	-.550	.096	-.039	.000
Z	1.562	-.026	-.022	-.210

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	-.110	.204	-.062	.000
Z	.189	-.034	-.021	-.127

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	.000	.000	.000	.000
Z	.115	-.020	.008	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	X1	X3	X2	Y
Y	.000	.000	.000	.000
Z	.014	-.026	.008	.000

Lampiran 4 Pengambilan Data Fakultas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
 Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
 E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website : www.fkm.unhas.ac.id

No : 7522/UN4.14/PT.01.04/2022 5 Juli 2022
 Lamp : Proposal
 Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth.
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
 Provinsi Sulawesi Selatan
 Di –
 Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Elfa Dhela Miranda
 Nomor Pokok : K012201052
 Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat

Bermaksud melakukan penelitian dalam rangka persiapan penulisan tesis dengan judul "Pengaruh Beban Kerja, Shift Kerja, Lama Kerja, dan Stress Kerja Dengan Kelelahan Terhadap Kinerja Kerja Perawat di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan".

Pembimbing : 1. Dr. dr. Masyitha Muis, MS (Ketua)
 2. Prof. Dr. dr. Syamsiar S. Russeng, MS (Anggota)

Waktu Penelitian : Juli – September 2022

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.



Dr. Aminuddin Syam, SKM.,M.Kes.,M.Med.Ed
 NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :
 1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
 2. Peninggal



Lampiran 5 Izin Penelitian DPMDTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 4966/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur Rumah Sakit Khusus Daerah DADI Prov. Sulsel
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 7522/UN4.14/PT.01.04/2022 tanggal 05 Juli 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: ELFA DHELA MIRANDA
Nomor Pokok	: K012201052
Program Studi	: Ilmu Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S2)
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun Tesis, dengan judul :

" PENGARUH BEBAN KERJA, SHIFT KERJA, LAMA KERJA, DAN STRESS KERJA DENGAN KELELAHAN TERHADAP KINERJA KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DADI PROVINSI SULAWESI SELATAN "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **11 Juli s/d 30 September 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 07 Juli 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN




Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6 Disposisi Rumah Sakit Dadi

**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS KESEHATAN
UPT. RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DADI
LEMBAR DISPOSISI**

Surat Dari : DPM & PTSP	Diterima Tanggal : 08 Juli 2022
Tanggal Surat : 07 Juli 2022	Nomor Agenda : 684
Nomor surat : 4966 / S.01 / PTSP / 2022	
ISI DISPOSISI	
<p>Diteruskan ke Dilat <i>0/7</i></p> <p><i>0/7 2022</i></p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. YTH: Direktur RSUD ca wadir umum <i>0/7-22</i> 2. <i>Ditension</i> <i>YR. Wadir Yanned</i> 3. <i>0/7 2022</i> 4. Kpl YTH Ca. Unit perawatan dim Tg di fasilitas sesuai atau Resolusi <i>0/7 22</i>
Tanda tangan atau paraf. Tanggal, Bulan dan Tahun Pembuatan	

Lampiran 7 Persetujuan Etik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website : <https://fkm.unhas.ac.id/>

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : 8063/UN4.14.1/TP.01.02/2022

Tanggal : 19 Juli 2022

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	13722062123	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Elfa Dhela Miranda	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Beban Kerja, Shift Kerja, Lama Kerja, dan Stress Kerja dengan Kelelahan Terhadap Kinerja Kerja Perawat di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	13 Juli 2022
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	13 Juli 2022
Tempat Penelitian	RSUD Dadi Makassar		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 19 Juli 2022 Sampai 19 Juli 2023	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr. Veni Hadju, M.Sc, Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 19 Juli 2022
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 19 Juli 2022

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Lapo SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan



Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

Nama Lengkap:	ELFA DHELA MIRANDA
Jenis Kelamin:	PEREMPUAN
Agama	ISLAM
Tempat, Tanggal Lahir:	PADANG, 18 DESEMBER 1997
Alamat:	JLN. GUNUNG SARIK NO 51, PADANG
Email:	elfadhelamrnd@gmail.com
No Hp:	082192228551
Keluarga:	
1. Ayah:	Amiruddin, S.KM., S.Ft.
2. Ibu:	Imelda Kamil, S.Kep., NS.
3. Adek	Khairil Faiz Amir

B. Riwayat Pendidikan

Tahun	Tingkat Pendidikan	Nama Institusi Pendidikan	Fakultas/jurusan
2003-2006	SD	SD Peritiwi 2 Padang	-
2006-2009	SD	SDN Mangkura 2 MKS	-
2009-2012	SMP	SMPN 27 MKS	-
2012-2015	SMA	SMAN 17 MKS	IPA
2015-2019	Sarjana	Universitas Andalas	Keperawatan Int.
2020-2022	Magister	Universitas Hasanuddin	Kesehatan Masyarakat

C. Riwayat Penelitian

Gambaran Resiko Post-Traumatic Stress Disorder Pada Anak Remaja Yang Mengalami Kekerasan Seksual Di Smp Se-Kecamatan Pauh Kota Padang	2019
Pengaruh Beban Kerja, Lama Kerja, Dan Stress Kerja Dengan Kelelahan Terhadap Kinerja Kerja Perawat Di Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan	2022