

DAFTAR PUSTAKA

- Abigail, Z. R. and Sary, F. P. (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Uptd Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta)’, *e-Proceeding of Management*, 7(2), pp. 5543–5548.
- Aji, C. C. B. and Praptiestrini (2021) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Surakarta’, *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 19(2), pp. 129–139.
- Amalia, S. and Fakhri, M. (2016) ‘Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro’, *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), pp. 119–127.
- Anuar, S. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Finance Cabang Kandis Kabupaten Siak’, *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), pp. 1–10. doi: 10.36975/jeb.v11i1.255.
- Ardityas Gema Sasongko, H. and Syafari, M. R. (2021) ‘Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal’, *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 10(1), pp. 62–72.
- Aziz, M. A. (2016) ‘Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal’, *Multiplier : Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), pp. 99–108.
- Banni, M., Korompot, N. and Robiansyah (2013) ‘Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur Area Samarinda’, *Universitas Mulawarman. Samarinda, Kalimantan Timur*, pp. 1–24.
- Cintia, E. and Gilang, A. (2016) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I’, *e-Proceeding of Management*, 3(1), pp. 709–714.
- Dinas Kesehatan Provinsi Papua (2020) *Profil Kesehatan Provinsi Papua Tahun 2019*.
- Farida, U. and Hartono, S. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Unmuh Ponorogo Press.

- Genoveva, V. (2021) ‘Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Mappi)’, *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(4), pp. 396–410.
- Harahap, D. S. and Khair, H. (2019) ‘Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja’, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 69–88.
- Hasibuan, A. N., Rini Hayati Lubis and Sari, A. W. (2017) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan’, *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, 5(1), pp. 42–54.
- Hermianti, Amir, R. and Rusman, A. D. P. (2021) ‘Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Tenaga Perawat di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare’, *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 4(2), pp. 237–247.
- Ilham, N., S, I. H. and Ikhtiar, M. (2022) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN ULP Panakkukang Makassar’, *Window of Public Health Journal*, 2(6), pp. 1881–1891.
- Katiandagho, C., Mandey, S. L. and Mananeke, L. (2014) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado’, *Jurnal EMBA*, 2(3), pp. 1592–1602.
- Kementerian Kesehatan RI (2009) *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 857/Menkes/SK/IX/2009*.
- Kementerian Kesehatan RI (2014) *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014*.
- Kementerian Kesehatan RI (2021) *Profil Kesehatan Indonesia 2020*.
- Kementerian Kesehatan RI (2022) *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Kesehatan ‘Sebaran 9 Jenis Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan’*, sisdmk.kemkes.go.id. Available at: <https://sisdmk.kemkes.go.id/home> (Accessed: 24 July 2022).
- Khairandy, R. M. A. and Elpanso, E. (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan’, *Global Competitive Advantage*, pp. 1213–1221.

- Khotimah, S., Effendi, R. and Kumalasari, E. (2021) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dealer Mobil Toyota Auto 2000 Cabang Pembantu Pangkalan Bun', *Magenta*, 9(2), pp. 65–74.
- Kristianti, L. S. *et al.* (2021) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta', *Jurnal Perkusi (Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia)*, 1(1), pp. 101–109.
- Kristya Damayanti (2014) 'Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar', *Jurnal Kompilek*, 6(1), pp. 40–52.
- Kusumawati, S. D. (2014) *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kinerja Pegawai di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Lengkong, G. C., Rumayar, A. A. and Maramis, F. R. R. (2018) 'Hubungan Antara Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja di Puskesmas Kakaskasen Kota Tomohon', *Jurnal KESMAS*, 7(4).
- Lumentut, M. D. . and Dotulong, L. O. . (2015) 'Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi', *Jurnal EMBA*, 3(1), pp. 74–85.
- Maslow, A. H. (1943) *A Theory of Human Motivation*. Psychological Review. Available at: <https://psychclassics.yorku.ca/Maslow/motivation.htm>.
- Mbawo'o, W., Sudirman and Yusuf, H. (2020) 'Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangi Kabupaten Parigi Moutong', *Jurnal Kolaboratif Sains*, 3(4), pp. 174–180.
- Murti, H. and Srimulyani, V. A. (2013) 'Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun', *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), pp. 10–17.
- Mustofa, G. A. and Martini, N. (2022) 'Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas pada Kecamatan Tambun Selatan', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), pp. 363–370.
- Ningsih, O. L., Zaki, H. and Hardilawati, W. L. (2022) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru', *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), pp. 52–63.

- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D. and Ruhana, I. (2014) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), pp. 1–10.
- Nurfadilah, I. and Farihah, U. (2021) ‘Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah’, *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), pp. 105–128. doi: 10.35719/JIEMAN.V3I1.70.
- Permatasari, I., Simanjuntak, M. R. and Ginting, T. (2020) ‘Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Wilayah Kerja Puskesmas Tanjung Morawa’, *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (JKF)*, 3(1), pp. 132–137.
- Presilawati, F., Amin, A. and Fahmi, A. (2022) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh’, *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10, pp. 439–454.
- Putri, I., Seno, S. and Jekti, R. (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UPT Puskesmas Umbulsari Jember’, *Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Rahman, T. (2021) *Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kantor Camat Juai Kabupaten Balangan*. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Riyani, A. F. and Azizah, S. N. (2022) ‘Pengaruh Perceived Organizational Support, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Afektif Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Non PNS UPTD Puskesmas Kutowinangun)’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2), pp. 190–206.
- Rukhayati (2018) ‘Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise’, *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), pp. 98–104.
- Sari, F. P. and Aziz, N. (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang’.
- Sedarmayanti (2011) *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D. and Siregar, H. (2019) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan’, *Jurnal Ilmiah Socio*

Secretum, 9(2), pp. 273–281.

- Supriyati and Pangaribuan, B. S. (2022) ‘Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo’, *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1).
- Surono, Y. and Ainun, N. (2017) ‘Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaen Tanjung Jabung Barat’, *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*. Universitas Batanghari Jambi, 2(1), pp. 44–57. doi: 10.33087/JMAS.V2I1.14.
- Susanto, E. (2018) ‘Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir’, *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 12(2), pp. 30–41.
- Susanto, N. H. and Lestari, C. (2018) ‘Problematika Pendidikan Islam di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow dan David McClelland’, *Jurnal Pendidikan Islam*, 3(2), pp. 184–202.
- Sutrisno, E. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sya’rani, A. W. (2018) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan’, *KINDAI Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 14(1), pp. 66–78.
- Tanjung, H. (2015) ‘Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan’, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(01), pp. 27–36.
- Tenda, P., Rares, J. J. and Londa, V. Y. (2018) ‘Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Kawangkoan Utara’, *Jurnal Administrasi Publik*, 4(57).
- Wardhani, W. K., Susilo, H. and Iqbal, M. (2015) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1).
- Widarti, N. A. (2021) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan, Universitas Negeri Makassar*.