

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Homayan, 2017. *Dasar-dasar Manajemen Organisasi*. Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Departemen Kesehatan RI. 2015. Standar Asuhan Keperawatan. Jakarta.
- Djamarah, Syaiful Bahri, 2018. Psikologi Belajar. Jakarta:Rineka Cipta.
- Ghozali, Saydam. 2017. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Gibson, James L., John M. Ivancevic dan James H. Donnely, 2018. *Organisasi dan Manajemen*. Terjemahan: Djarkasih, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta.
- Gunarsa, Budhi, 2018. *Motivasi dan Kinerja Organisasi*. Penerbit Pustakajaya: Jakarta
- Handoko, Hani T, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2018. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Husein, Umar, 2018. *Teknik Analisis Data Kualitatif dan Kuantitatif*. Penerbit Harvarindo, Jakarta.
- Irwansyah, 2018. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE UGM
- Kewuan, G, 2016. *Psychology at Work*. Oxford England : w.m.c. Crow Comunion Inc.
- Martoyo, Susilo, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE Yogyakarta.
- Nursalam. 2017. *Pengantar Administrasi Kesehatan Edisi III*. Jakarta:Bina Rupa Aksara
- Pranatha, M, 2016. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta:Penerbit UI
- Prayitno, Abdi, 2019. *Pengembangan Manajemen dan Kinerja*. Penerbit Harvarindo, Jakarta.

- Raharjo, Joko, 2018. Pengantar Psikologi. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Santoso, Singgih, 2016. Buku Pelatihan SPSS Statistik Parametrik. Jakarta: Elexmedia Komputindo.
- Sastroasmoro, Sudigdo dan Ismail, Sofyan, 2015. Dasar – Dasar Metodologi Penelitian Klinis. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2018. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P, 2018. Audit Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara
- Sobur, Alex, 2018. Psikologi Umum. Bandung: Pustaka Setia.
- Suardiman, Siti Partini, 2018. Psikologi Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiharto, 2018. Manajemen Administrasi Rumah Sakit. Jakarta: UI Press.
- Sugiyono, 2017. Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfa Beta.
- Suriana, Darma, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Swanburg, David, 2018, Performance Management, Second Edition, Prentice Hall.
- Wahyudi, Hadi, 2018. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Wibowo, M, 2017. Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- W.S. Winkel W.S. 2016. Psikologi Pengajaran. Jakarta: Gramedia.
- Heti Rusifianti Putri, 2018. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Aisyah Madiun. Penelitian Administrasi Kebijakan Kesehatan. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Mahdayani Ulfa Nasution, 2019. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Sultan Sulaiman Kabupaten Serdang Bedagat Tahun 2019. Universitas Sumatera Barat.

- Mene Paradilla, 2017. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan. FKM Universitas Hasanuddin Makassar.
- Shrouq Muhammad Irbayea Al Hasan, 2019. The Effects of Motivation on Job Performance of Nurses in Jordanian Nursing Hospital. *International Journal of Engineering Research And Management (IJERM)* ISSN: 2349-2058, Volume-06, Issue-05, May 2019.
- Sri Tungga Dewi, 2018. Effect of Work Motivation with Working Discipline in Nursing Performance in Special Unit X Hospital in Yogyakarta. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)*, 7 (3): 247-254, December 2018 Website: <http://journal.umy.ac.id/index.php/mrs>. DOI: 10.18196/jmmr.7379.
- Sulieman Ibraheem Shelash Al Hawari, 2017. Impact of Motivation on Job Performance of Nursing Staff in Private Hospital in Jordan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. Vol. 7, No.2, April 2017, pp. 54–63 E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337 © 2017 HRMARS.
- Sumolang, D. T., Tucunan, A. A., & Maramis, F. R. (2019). Hubungan antara pemberian insentif dan kepemimpinan dengan kinerja pegawai di rumah sakit bhayangkara tingkat III manado. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6).
- Afthina, R. E., & Hidayat, M. S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Insentif terhadap Kinerja Perawat di RSUD Pambalan Batung Amunta Kalimantan Selatan. *International Journal of Healthcare Research*, 5(1).
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Medika.
- Mutiara, R. A. (2022). *HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT DR. BRATANATA JAMBI* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS JAMBI).
- Warouw, C. N., Kolibu, F. K., & Mandagi, C. K. (2019). Hubungan Antara Supervisi dan Keamanan Kerja Dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Hermana Lembean. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6).
- Al-Banna, D. (2018). Impact of nurse's satisfaction on work performance. *Erbil Journal of Nursing & Midwifery*, 1(1), 2–9. <https://doi.org/10.15218/ejnm.2018.01>

- Dumingu, F., Mandagi, C. K., & Kawatu, P. A. (2016). Hubungan Antara Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pancaran Kasih Gmim Kota Manado. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 5(1).
- Royani. 2010. Hubungan sistem penghargaan dengan kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan di rumah sakit daerah cilegon banten. (Online).([http://118.97.33.150/jurnal/fi les/577a5345810159dcf23cd85ff921e1 55.pdf](http://118.97.33.150/jurnal/fi%20les/577a5345810159dcf23cd85ff921e1%2055.pdf)).
- Aulia, R., & Sasmita, J. (2014). Pengaruh pendidikan dan pelatihan kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja perawat rawat inap di RSUD Kabupaten Siak.
- Amir, H., & Ningsih, S. R. (2021). Keterkaitan Pendidikan dan Pelatihan dengan Peningkatan Kinerja Perawat di Ruang Melati RSUD Kota Kotamobagu. *Infokes*, 11(1), 344-348.
- PPNI, P. P. (2005) 'Standar Kompetensi Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI)', *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*, (15), pp. 1–65.

LAMPIRAN

Lampiran 1

NO:

KUISOINER PENELITIAN

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
BAHTERAMAS**



CALISTA AURELIA ALVIANI

K011181030

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR
2023**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI
INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
BAHTERAMAS**

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama / Inisial Responden :
2. Unit Kerja / Instalasi :
3. Kelas Ruangan :
4. Usia : tahun
5. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
6. Lama Bekerja : tahun bulan
7. Pendidikan Terakhir : () DIII KEB
() DIII KEP
() DIV KEB/GIGI
() S1 KEP
() NERS
() S2
8. Status Kepegawaian : () PNS () Non PNS ()
Lainnya :

B. MOTIVASI KERJA

Dibawah ini merupakan pertanyaan terkait motivasi kerja. Berilah tanda (√) pada salah satu kolom dari empat pilihan yang disediakan di sebelah kanan pertanyaan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, dengan ketentuan :

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	Kategori			
		SS	S	TS	STS
A.	Insentif	SS	S	TS	STS
1.	Seperti perawat lainnya, saya juga mendapatkan insentif atas pekerjaan yang saya jalani				
2.	Saya juga mendapatkan bonus yang saya terima atas capaian kinerja yang diraih				
3.	Saya mendapatkan komisi kerja yang cukup tinggi				
4.	Saya juga mendapatkan jaminan asuransi, sehingga saya dituntut untuk bekerja lebih baik				
5.	Sebagai perawat, saya menginginkan pemberian tunjangan kerja				
B.	Keamanan Kerja	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa aman bekerja menjalankan asuhan keperawatan di rumah sakit ini				
2.	Saya dan perawat lainnya mendapatkan jaminan keamanan kerja				
3.	Saya merasa selama memberikan pelayanan perawatan kepada pasien, rumah sakit dalam kondisi yang tenang dan nyaman				
4.	Sebagai perawat saya siap dengan risiko kerja yang akan dialami				
5.	Saya dan perawat lainnya juga saling bekerjasama memberikan pelayanan perawatan kepada pasien				
C.	Minat pada Pekerjaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mencintai profesi saya sebagai perawat di rumah sakit ini				
2.	Saya senang bekerja di rumah sakit menjalankan asuhan keperawatan kepada pasien				
3.	Sebagai perawat, saya berupaya untuk bekerja dengan maksimal melayani dan merawat pasien				
4.	Saya menunjukkan layanan keperawatan yang baik kepada pasien yang saya rawat				
5.	Saya menjalani sikap objektif secara profesional memberikan asuhan keperawatan kepada pasien				
D.	Pengakuan	SS	S	TS	STS
1.	Saya senang jika pekerjaan saya mendapatkan apresiasi pengakuan atas prestasi yang dicapai				
2.	Dengan pengakuan yang diberikan, saya bisa menunjukkan jati diri saya sebagai perawat yang				

	profesional				
3.	Penghargaan yang saya terima diberikan atas prestasi yang telah saya raih				
4.	Saya senang mendapatkan pengakuan sebagai penghormatan atas profesi yang saya jalani				
5.	Dengan pengakuan kerja tersebut, saya berupaya untuk menunjukkan dedikasi kerja sebagai perawat profesional				
E.	Kesempatan Berkembang	SS	S	TS	STS
1.	Selama ditugaskan di rumah sakit, saya mendapatkan peluang untuk mengembangkan karir				
2.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi melalui kegiatan pelatihan				
3.	Sebagai perawat, saya mendapatkan kesempatan mengikuti pendidikan kesehatan agar mengetahui cara merawat pasien dengan baik				
4.	Saya mampu bekerja sebagai perawat secara profesional				
5.	Saya memberikan perawatan kesehatan kepada pasien secara mandiri tanpa perintah dari atasan				

C. KINERJA PERAWAT

Dibawah ini merupakan pertanyaan terkait kinerja perawat. Berilah tanda (√) pada salah satu kolom yang disediakan di sebelah kanan pertanyaan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, dengan ketentuan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	Kategori			
		SS	S	TS	STS
	PENGAJIAN KEPERAWATAN				
1.	Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data actual valid				
2.	Saya melakukan pengumpulan data dalam pengkajian keperawatan				

3.	Saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien				
4.	Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan social				
5.	Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan perawat yang bertugas				
	DIAGNOSA KEPERAWATAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan				
2.	Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat				
3.	Saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan				
4.	Saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah				
5.	Tidak ada masalah yang terjadi saat pemindahan pasien dari satu unit ke unit yang lain				
	PERENCANAAN KEPERAWATAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang budaya pasien dalam menyusun rencana tindakan				
2.	Saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan				
3.	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas				
4.	Rencana tindakan disusun sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan (<i>error</i>) yang dapat membahayakan pasien				

	PELAKSANAAN KEPERAWATAN	SS	S	TS	STS
1.	Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien				
2.	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun				
3.	Saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan kepada pasien/keluarga				
4.	Saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/keluarga pasien				
5.	Saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien				

	EVALUASI KEPERAWATAN	SS	S	TS	STS
1.	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien				
2.	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan				
3.	Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim				
4.	Saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan				
5.	Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan				

Lampiran 2

Karakteristik Responden

No	Resp	Unit Kerja / Instalasi Rawat Inap	Kelas Ruangan	Usia	L/P	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kependudukan
1	M	Lakta Morini	VVIP	32	Pemampuan	3	S1KEP	PNS
2	H	Lakta Morini	VVIP	38	Pemampuan	10	DIIIKEP	PNS
3	L	Lakta Morini	VVIP	30	Pemampuan	6	NER.S	Non PNS
4	A	Lakta Morini	VVIP	25	Pemampuan	3	DIIIKEP	PNS
5	T	Lakta Morini	VVIP	28	Pemampuan	6	NER.S	Non PNS
6	HMS	Lakta Mendidoha	VIP	38	Pemampuan	8	S2	PNS
7	H	Lakta Mendidoha	VIP	45	Pemampuan	23	NER.S	PNS
8	D	Lakta Mendidoha	VIP	35	Pemampuan	9	DIIIKEP	PNS
9	A	Lakta Mendidoha	VIP	30	Pemampuan	8	DIIIKEP	PNS
10	Y	Lakta Mendidoha	VIP	35	Pemampuan	9	DIIIKEP	PNS
11	A	Lakta Mendidoha	VIP	33	Pemampuan	11	S1KEP	PNS
12	NT	Lakta Mendidoha	VIP	38	Pemampuan	10	NER.S	PNS
13	R	Lakta Mendidoha	VIP	28	Laki-laki	7	NER.S	Non PNS
14	N	Lakta Mendidoha	VIP	38	Pemampuan	17	DIIIKEP	PNS
15	K	Lakta Mendidoha	VIP	42	Pemampuan	18	DIIIKEP	PNS
16	A	Lakta Mendidoha	VIP	35	Pemampuan	12	DIIIKEP	Lainnya
17	D	Lakta Mendidoha	VIP	40	Pemampuan	11	DIIIKEP	PNS
18	Y	Lakta Mendidoha	VIP	34	Pemampuan	11	DIIIKEP	PNS
19	T	Lakta Mendidoha	VIP	33	Pemampuan	2	S1KEP	PNS
20	D	Lakta Mendidoha	VIP	36	Pemampuan	8	NER.S	PNS
21	H	Lakta Mendidoha	VIP	34	Pemampuan	4	S1KEP	PNS
22	N	Lakta Mendidoha	VIP	38	Pemampuan	13	NER.S	PNS
23	T	Lakta Mendidoha	VIP	42	Pemampuan	19	NER.S	PNS
24	M	Lakta Mendidoha	VIP	42	Pemampuan	12	S1KEP	Non PNS
25	L	Lakta Mendidoha	VIP	38	Pemampuan	17	NER.S	PNS
26	Z	Lakta Mendidoha	VIP	32	Pemampuan	11	DIIIKEP	PNS
27	M	Lakta Mendidoha	VIP	28	Pemampuan	13	DIIIKEP	PNS
28	N	Lakta Mendidoha	VIP	37	Pemampuan	15	S1KEP	PNS
29	J	Lakta Mendidoha	VIP	41	Pemampuan	13	DIIIKEP	PNS
30	H	Lakta Mendidoha	VIP	43	Pemampuan	12	NER.S	PNS
31	X	Lakta Mendidoha	VIP	34	Pemampuan	12	DIIIKEP	PNS
32	H	Lambu Barakati	Kls Anak	29	Pemampuan	4	NER.S	PNS
33	A	Lambu Barakati	Kls Anak	30	Pemampuan	4	NER.S	Non PNS
34	C	Lambu Barakati	Kls Anak	36	Pemampuan	13	S1KEP	PNS
35	I	Lambu Barakati	Kls Anak	38	Pemampuan	13	DIIIKEP	PNS
36	S	Lambu Barakati	Kls Anak	30	Pemampuan	4	NER.S	Non PNS
37	S	Lambu Barakati	Kls Anak	40	Pemampuan	6	DIIIKEP	PNS
38	H	Lambu Barakati	Kls Anak	32	Pemampuan	1	NER.S	PNS
39	N	Lambu Barakati	Kls Anak	37	Pemampuan	10	NER.S	PNS
40	R	Lambu Barakati	Kls Anak	29	Pemampuan	5	NER.S	Non PNS
41	Anan	Lakta Mendidoha	Kls 2	32	Laki-laki	2	NER.S	PNS
42	N	Lakta Mendidoha	Kls 1	42	Pemampuan	20	DIIIKEP	PNS
43	Juliana	Lakta Mendidoha	Kls 1	29	Pemampuan	29	NER.S	Non PNS
44	Rani	Lakta Mendidoha	Kls 1	37	Pemampuan	14	NER.S	PNS
45	Citra	Lakta Mendidoha	Kls 1	38	Pemampuan	18	DIIIKEP	PNS
46	Lira	Lakta Mendidoha	Kls 1	38	Pemampuan	13	S1KEP	PNS

47	Uk	Laka Mendidola	Kls 1	39	Pemampuan	12	NER.S	PNS
48	Ella	Laka Mendidola	Kls 1	32	Pemampuan	4	NER.S	Non PNS
49	Tiatni	Laka Mendidola	Kls 1	41	Pemampuan	19	NER.S	PNS
50	Hana	Laka Mendidola	Kls 1	38	Pemampuan	19	NER.S	PNS
51	Evi	Laka Mendidola	Kls 1	35	Pemampuan	10	DIII KEP	PNS
52	Jannah	Laka Mendidola	Kls 1	47	Pemampuan	16	DIII KEP	PNS
53	Marwa	Laka Mendidola	Kls 1	38	Pemampuan	19	NER.S	PNS
54	Ana	Laka Mendidola	Kls 1	38	Pemampuan	13	DIII KEP	PNS
55	I	Lambu Barakati	Kls 2	36	Laki-laki	1	NER.S	Lainnya
56	IP	Lambu Barakati	Kls 2	34	Pemampuan	4	NER.S	Lainnya
57	YH	Lambu Barakati	Kls 2	39	Pemampuan	15	S1 KEP	Lainnya
58	WS	Lambu Barakati	Kls 2	29	Pemampuan	3	NER.S	Lainnya
59	SH	Lambu Barakati	Kls 2	38	Pemampuan	13	S2	PNS
60	A	Lambu Barakati	Kls 2	28	Laki-laki	5	NER.S	Non PNS
61	MB	Lambu Barakati	Kls 2	36	Pemampuan	3	DIII KEP	Non PNS
62	SL	Lambu Barakati	Kls 2	36	Laki-laki	1	NER.S	Lainnya
63	S	Lambu Barakati	Kls 2	43	Pemampuan	18	NER.S	PNS
64	F	Lambu Barakati	Kls 2	30	Pemampuan	1	NER.S	Lainnya
65	A	Lambu Barakati	Kls 2	34	Laki-laki	3	NER.S	Non PNS
66	C	Lambu Barakati	Kls 2	29	Pemampuan	3	NER.S	Non PNS
67	D	Lambu Barakati	Kls 2	27	Pemampuan	2	NER.S	Non PNS
68	ER	Lambu Barakati	Kls 2	30	Pemampuan	3	NER.S	Non PNS
69	S	Lambu Barakati	Kls 2	34	Pemampuan	8	NER.S	PNS
70	AY	Lambu Barakati	Kls 2	38	Pemampuan	12	NER.S	PNS
71	W	Lambu Barakati	Kls 2	41	Pemampuan	17	DIII KEP	PNS
72	K	Lambu Barakati	Kls 2	28	Pemampuan	5	NER.S	Non PNS
73	N	Lambu Barakati	Kls 2	32	Pemampuan	2	NER.S	Non PNS
74	D	Lambu Barakati	Kls 2	35	Pemampuan	3	NER.S	PNS
75	Y	Lambu Barakati	Kls 2	30	Laki-laki	6	NER.S	Non PNS
76	SN	Raha Mongkilo	Kls 3	28	Pemampuan	1	NER.S	Non PNS
77	N	Raha Mongkilo	Kls 3	37	Pemampuan	12	DIII KEP	PNS
78	Si	Raha Mongkilo	Kls 3	28	Pemampuan	1	NER.S	Non PNS
79	R	Raha Mongkilo	Kls 3	31	Pemampuan	14	NER.S	PNS
80	A	Raha Mongkilo	Kls 3	28	Pemampuan	1	DIII KEP	Non PNS
81	E	Raha Mongkilo	Kls 3	30	Laki-laki	7	NER.S	Non PNS
82	M	Raha Mongkilo	Kls 3	38	Pemampuan	12	NER.S	PNS
83	Z	Raha Mongkilo	Kls 3	40	Pemampuan	12	S1 KEP	PNS
84	S	Raha Mongkilo	Kls 3	33	Pemampuan	13	DIII KEP	PNS
85	I	Raha Mongkilo	Kls 3	35	Pemampuan	1	DIII KEP	Non PNS
86	R	Raha Mongkilo	Kls 3	37	Laki-laki	15	DIII KEP	Non PNS
87	S	Raha Mongkilo	Kls 3	38	Pemampuan	11	NER.S	PNS
88	Ida	Raha Mongkilo	Kls 3	30	Pemampuan	6	NER.S	Non PNS
89	R	Raha Mongkilo	Kls 3	40	Pemampuan	12	S1 KEP	PNS
90	Y	Raha Mongkilo	Kls 3	33	Pemampuan	11	DIII KEP	PNS
91	F	Raha Mongkilo	Kls 3	35	Pemampuan	1	DIII KEP	Non PNS
92	N	Raha Mongkilo	Kls 3	37	Laki-laki	16	DIII KEP	Non PNS
93	S	Raha Mongkilo	Kls 3	25	Pemampuan	4	S1 KEP	PNS
94	N	Raha Mongkilo	Kls 3	32	Pemampuan	3	S1 KEP	PNS
95	E	Raha Mongkilo	Kls 3	44	Pemampuan	2	S2	PNS
96	A	Raha Mongkilo	Kls 3	30	Laki-laki	6	NER.S	Non PNS

Insentif (X1)					Keamanan Kerja (X2)					Minat pd Pekerja (X3)							
A.1	A.2	A.3	A.4	A.5	Rate2	B.1	B.2	B.3	B.4	B.5	Rate2	C.1	C.2	C.3	C.4	C.5	Rate2
3	3	2	3	4	3.00	3	3	3	3	4	3.20	3	4	4	4	4	3.80
3	3	2	3	4	3.00	3	3	3	3	4	3.20	3	4	4	4	4	3.80
4	1	1	1	4	2.20	3	2	3	3	4	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	2	3	3	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
4	1	1	1	3	2.00	3	2	3	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
3	3	2	2	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	3	3	4	3.40	3	3	3	3	4	3.20	4	3	3	3	3	3.20
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	2	3	2.40	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	3	3	3	3.20	3	3	3	3	3	3.00	4	4	4	4	4	4.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	3	3	2.80	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	4	2	3	3	3.20	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	2	3	2.60	3	2	3	3	3	2.80	3	3	4	4	4	3.60
4	2	3	3	2	2.80	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
4	4	3	3	4	3.60	3	3	3	4	4	3.40	4	4	4	4	3	3.80
4	2	3	3	4	3.20	3	3	3	3	3	3.00	3	4	3	3	3	3.20
3	2	2	2	4	2.60	3	3	3	3	3	3.00	4	4	4	4	4	4.00
4	1	1	1	3	2.00	3	2	3	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
4	1	1	1	3	2.00	3	2	3	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
4	1	1	1	3	2.00	3	2	3	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
4	2	3	3	3	3.00	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
4	1	1	1	4	2.20	3	2	3	3	4	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	3	3	3	3.20	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	2	4	2.60	3	3	3	3	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00
3	2	2	2	4	2.60	3	3	3	3	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00
4	3	2	2	4	3.00	3	3	3	3	4	3.20	3	3	3	3	3	3.00
4	1	1	1	4	2.20	3	2	3	3	4	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	2	2	4	3.00	3	2	3	3	4	3.00	4	3	3	4	4	3.60
4	3	2	2	4	3.00	3	2	3	3	4	3.00	4	4	3	3	3	3.40
3	1	1	1	4	2.00	3	2	3	3	3	2.80	3	3	3	3	3	3.00
4	2	3	3	4	3.20	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	2	3	3	4	3.20	3	3	3	3	4	3.20	4	4	3	3	3	3.40
4	3	3	3	4	3.40	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	1	1	1	4	2.00	3	2	3	3	3	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	3	2	2.40	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	3	2	2.40	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	3	3	2.60	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00

3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	3	4	4	3.60	3	4	4	4	3	3.60	4	4	4	4	4	4.00
4	3	2	3	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
4	3	2	3	4	3.20	3	3	4	3	4	3.40	3	4	4	4	3	3.60
3	3	2	3	3	2.80	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
4	3	3	4	4	3.60	3	4	4	4	3	3.60	4	4	4	4	4	4.00
4	3	3	4	4	3.60	3	4	4	4	3	3.60	4	4	4	4	4	4.00
3	2	2	2	3	2.40	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
1	1	1	1	1	1.00	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
2	2	2	2	2	2.00	3	2	3	4	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00
1	1	1	1	4	1.60	1	1	1	4	4	2.20	4	1	1	4	4	2.80
3	3	1	2	4	2.60	3	2	2	4	4	3.00	4	4	4	4	4	4.00
2	2	2	3	3	2.40	2	2	3	3	3	2.60	3	3	3	3	3	3.00
3	1	1	1	4	2.00	2	2	3	4	4	3.00	4	4	4	4	4	4.00
4	3	4	4	4	3.80	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
1	1	1	1	4	1.60	2	2	3	4	4	3.00	4	1	1	4	4	2.80
2	2	2	3	4	2.60	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
2	2	2	3	4	2.60	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
2	2	2	3	4	2.60	2	2	3	4	4	3.00	4	1	1	1	4	2.20
2	2	2	3	4	2.60	2	2	3	4	4	3.00	4	1	1	1	4	2.20
2	2	2	3	4	2.60	2	2	3	4	4	3.00	4	2	2	2	3	2.60
2	2	1	3	3	2.20	2	2	3	3	3	2.60	3	1	2	2	3	2.20
4	3	2	2	4	3.00	3	3	3	3	4	3.20	3	4	4	4	4	3.80
3	3	3	4	4	3.40	3	3	4	3	3	3.20	4	3	3	3	3	3.20
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00	3	3	3	3	3	3.00
2	2	2	3	4	2.60	2	2	3	4	4	3.00	4	1	1	1	3	2.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	4	3	4	3	3	3.40
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	4	3	4	3	3	3.40
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	4	3	4	3	3	3.40
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	4	3	4	3	3	3.40
4	4	3	3	3	3.40	4	3	3	3	4	3.40	4	4	4	4	4	4.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	2	2	2	4	2.60	2	2	3	4	4	3.00	3	4	4	4	4	3.80
3	2	2	3	3	2.60	3	2	2	3	3	2.60	3	3	3	3	3	3.00
4	1	1	1	3	2.00	3	2	3	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
4	2	2	2	4	2.80	3	2	2	3	3	2.60	4	4	4	4	4	4.00
3	3	1	1	3	2.20	3	2	1	3	4	2.60	4	3	4	3	3	3.40
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	3	3	3	3	3	3.00
3	3	2	1	3	2.40	3	2	2	3	4	2.80	4	3	4	3	3	3.40
3	2	2	3	3	2.60	3	2	2	3	3	2.60	3	3	3	3	3	3.00
4	2	3	3	4	3.20	3	3	2	3	3	2.80	4	4	4	4	4	4.00
3	3	2	3	4	3.00	4	3	3	3	4	3.40	4	4	3	3	3	3.40
3	3	2	2	4	2.80	4	3	3	4	4	3.60	4	4	4	3	3	3.60
4	1	1	1	4	2.20	3	2	3	3	4	3.00	3	3	3	3	3	3.00

Lampiran 3

HASIL ANALISIS

A. Analisis Univariat

Insentif (X1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	32	33.3	33.3	34.4
3	58	60.4	60.4	94.8
4	5	5.2	5.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Keamanan Kerja (X2)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.0	1.0	1.0
3	86	89.6	89.6	90.6
4	9	9.4	9.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Minat pd Pekerjaan (X3)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	4.2	4.2	4.2
3	60	62.5	62.5	66.7
4	32	33.3	33.3	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Pengakuan (X4)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	17	17.7	17.7	17.7
3	68	70.8	70.8	88.5
4	11	11.5	11.5	100.0

Pengakuan (X4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	17.7	17.7	17.7
	3	68	70.8	70.8	88.5
	4	11	11.5	11.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kesempatan Berkembang (X5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	19.8	19.8	19.8
	3	74	77.1	77.1	96.9
	4	3	3.1	3.1	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja Perawat (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	84	87.5	87.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Insentif (X1)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	33	34.4	34.4	34.4
2	63	65.6	65.6	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Keamanan Kerja (X2)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	94	97.9	97.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Minat pd Pekerjaan (X3)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.2	4.2	4.2
2	92	95.8	95.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Pengakuan (X4)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	17	17.7	17.7	17.7
2	79	82.3	82.3	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Kesempatan Berkembang (X5)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	19	19.8	19.8	19.8
2	77	80.2	80.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Kinerja Perawat (Y)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	94	97.9	97.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

A1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	9	9.4	9.4	12.5
3	50	52.1	52.1	64.6
4	34	35.4	35.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

A2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	15	15.6	15.6	15.6
2	28	29.2	29.2	44.8
3	50	52.1	52.1	96.9
4	3	3.1	3.1	100.0
Total	96	100.0	100.0	

A3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	18	18.8	18.8	18.8
2	45	46.9	46.9	65.6
3	32	33.3	33.3	99.0
4	1	1.0	1.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

A4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	26	27.1	27.1	27.1
2	16	16.7	16.7	43.8
3	49	51.0	51.0	94.8
4	5	5.2	5.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

A5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	46	47.9	47.9	53.1
	4	45	46.9	46.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	9	9.4	9.4	10.4
	3	78	81.2	81.2	91.7
	4	8	8.3	8.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	39	40.6	40.6	41.7
	3	48	50.0	50.0	91.7
	4	8	8.3	8.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.1	2.1	2.1
	2	15	15.6	15.6	17.7
	3	69	71.9	71.9	89.6
	4	10	10.4	10.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	76	79.2	79.2	79.2
	4	20	20.8	20.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	51	53.1	53.1	53.1
	4	45	46.9	46.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

C1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	53	55.2	55.2	55.2
	4	43	44.8	44.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

C2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	6.2	6.2	6.2
	2	1	1.0	1.0	7.3
	3	55	57.3	57.3	64.6
	4	34	35.4	35.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

C3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.2	5.2	5.2
	2	2	2.1	2.1	7.3
	3	52	54.2	54.2	61.5
	4	37	38.5	38.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

C4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	2	2.1	2.1	5.2
3	58	60.4	60.4	65.6
4	33	34.4	34.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

C5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	63	65.6	65.6	65.6
4	33	34.4	34.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

D1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	68	70.8	70.8	70.8
4	28	29.2	29.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

D2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	4	4.2	4.2	7.3
3	73	76.0	76.0	83.3
4	16	16.7	16.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

D3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	10.4	10.4	10.4
	2	12	12.5	12.5	22.9
	3	63	65.6	65.6	88.5
	4	11	11.5	11.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

D4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	13.5	13.5	13.5
	2	9	9.4	9.4	22.9
	3	63	65.6	65.6	88.5
	4	11	11.5	11.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

D5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	13.5	13.5	13.5
	2	6	6.2	6.2	19.8
	3	64	66.7	66.7	86.5
	4	13	13.5	13.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

E1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	11.5	11.5	11.5
	2	22	22.9	22.9	34.4
	3	59	61.5	61.5	95.8
	4	4	4.2	4.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

E2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	11	11.5	11.5	11.5
2	12	12.5	12.5	24.0
3	64	66.7	66.7	90.6
4	9	9.4	9.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

E3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	7.3	7.3	7.3
2	10	10.4	10.4	17.7
3	77	80.2	80.2	97.9
4	2	2.1	2.1	100.0
Total	96	100.0	100.0	

E4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	4.2	4.2	4.2
3	82	85.4	85.4	89.6
4	10	10.4	10.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

E5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.0	1.0	1.0
2	2	2.1	2.1	3.1
3	83	86.5	86.5	89.6
4	10	10.4	10.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

F1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	79	82.3	82.3	82.3
	4	17	17.7	17.7	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	78	81.2	81.2	81.2
	4	18	18.8	18.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	81	84.4	84.4	84.4
	4	15	15.6	15.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	81	84.4	84.4	84.4
	4	15	15.6	15.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	76	79.2	79.2	79.2
	4	20	20.8	20.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	78	81.2	81.2	81.2
	4	18	18.8	18.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	83	86.5	86.5	86.5
	4	13	13.5	13.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	83	86.5	86.5	86.5
	4	13	13.5	13.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	82	85.4	85.4	85.4
	4	14	14.6	14.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.2	4.2	4.2
	3	84	87.5	87.5	91.7
	4	8	8.3	8.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	11.5	11.5	11.5
	2	16	16.7	16.7	28.1
	3	63	65.6	65.6	93.8
	4	6	6.2	6.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	24	25.0	25.0	26.0
	3	65	67.7	67.7	93.8
	4	6	6.2	6.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.1	3.1	3.1
	3	86	89.6	89.6	92.7
	4	7	7.3	7.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	13.5	13.5	13.5
	3	75	78.1	78.1	91.7
	4	8	8.3	8.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	76	79.2	79.2	79.2
	4	20	20.8	20.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	84	87.5	87.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	84	87.5	87.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	83	86.5	86.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	84	87.5	87.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	85	88.5	88.5	89.6
	4	10	10.4	10.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	84	87.5	87.5	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	83	86.5	86.5	86.5
	4	13	13.5	13.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	13.5	13.5	13.5
	3	71	74.0	74.0	87.5
	4	12	12.5	12.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

F24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	83	86.5	86.5	86.5
	4	13	13.5	13.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Insentif (X1) * Kinerja Perawat (Y) Crosstabulation

			Kinerja Perawat (Y)		Total
			1	2	
Insentif (X1)	1	Count	0	33	33
		Expected Count	.7	32.3	33.0
		% within Insentif (X1)	.0%	100.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	.0%	35.1%	34.4%
		% of Total	.0%	34.4%	34.4%
	2	Count	2	61	63
		Expected Count	1.3	61.7	63.0
		% within Insentif (X1)	3.2%	96.8%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	64.9%	65.6%
		% of Total	2.1%	63.5%	65.6%
Total	Count	2	94	96	
	Expected Count	2.0	94.0	96.0	
	% within Insentif (X1)	2.1%	97.9%	100.0%	
	% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.1%	97.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.093 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^d	5.514	1	.000		
Likelihood Ratio	4.095	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	4.092	1	.000		
N of Valid Cases ^d	96				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.54.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.831	.000
N of Valid Cases		96	

Crosstabs

Keamanan Kerja (X2) * Kinerja Perawat (Y) Crosstabulation

			Kinerja Perawat (Y)		Total
			1	2	
Keamanan Kerja (X2)	1	Count	0	2	2
		Expected Count	.0	2.0	2.0
		% within Keamanan Kerja (X2)	.0%	100.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	.0%	2.1%	2.1%
		% of Total	.0%	2.1%	2.1%
	2	Count	2	92	94
		Expected Count	2.0	92.0	94.0
		% within Keamanan Kerja (X2)	2.1%	97.9%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	97.9%	97.9%
		% of Total	2.1%	95.8%	97.9%
Total	Count	2	94	96	
	Expected Count	2.0	94.0	96.0	
	% within Keamanan Kerja (X2)	2.1%	97.9%	100.0%	
	% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.1%	97.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.242 ^a	1	.022		
Continuity Correction ^d	4.042	1	.008		
Likelihood Ratio	4.237	1	.002		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	4.240	1	.002		
N of Valid Cases ^d	96				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.15.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.650	.022
N of Valid Cases		96	

Crosstabs

Minat pd Pekerjaan (X3) * Kinerja Perawat (Y) Crosstabulation

			Kinerja Perawat (Y)		Total
			1	2	
Minat pd Pekerjaan (X3)	1	Count	0	4	4
		Expected Count	.1	3.9	4.0
		% within Minat pd Pekerjaan (X3)	.0%	100.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	.0%	4.3%	4.2%
		% of Total	.0%	4.2%	4.2%
	2	Count	2	90	92
		Expected Count	1.9	90.1	92.0
		% within Minat pd Pekerjaan (X3)	2.2%	97.8%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	95.7%	95.8%
		% of Total	2.1%	93.8%	95.8%
Total	Count	2	94	96	
	Expected Count	2.0	94.0	96.0	
	% within Minat pd Pekerjaan (X3)	2.1%	97.9%	100.0%	
	% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.1%	97.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.153 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	4.015	1	.000		
Likelihood Ratio	5.155	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	5.151	1	.000		
N of Valid Cases ^b	96				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.73.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.740	.000

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.740	.000
N of Valid Cases		96	

Crosstabs

Pengakuan (X4) * Kinerja Perawat (Y) Crosstabulation

			Kinerja Perawat (Y)		Total
			1	2	
Pengakuan (X4)	1	Count	0	17	17
		Expected Count	.4	16.6	17.0
		% within Pengakuan (X4)	.0%	100.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	.0%	18.1%	17.7%
		% of Total	.0%	17.7%	17.7%
	2	Count	2	77	79
		Expected Count	1.6	77.4	79.0
		% within Pengakuan (X4)	2.5%	97.5%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	81.9%	82.3%
		% of Total	2.1%	80.2%	82.3%
Total	Count	2	94	96	
	Expected Count	2.0	94.0	96.0	
	% within Pengakuan (X4)	2.1%	97.9%	100.0%	
	% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.1%	97.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.440 ^a	1	.507		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.789	1	.374		
Fisher's Exact Test				1.000	.676
Linear-by-Linear Association	.435	1	.510		
N of Valid Cases ^b	96				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .35.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.068	.507
N of Valid Cases		96	

Crosstabs

Kesempatan Berkembang (X5) * Kinerja Perawat (Y) Crosstabulation

			Kinerja Perawat (Y)		Total
			1	2	
Kesempatan Berkembang (X5)	1	Count	0	19	19
		Expected Count	.4	18.6	19.0
		% within Kesempatan Berkembang (X5)	.0%	100.0%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	.0%	20.2%	19.8%
		% of Total	.0%	19.8%	19.8%
	2	Count	2	75	77
		Expected Count	1.6	75.4	77.0
		% within Kesempatan Berkembang (X5)	2.6%	97.4%	100.0%
		% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	79.8%	80.2%
		% of Total	2.1%	78.1%	80.2%
Total	Count	2	94	96	
	Expected Count	2.0	94.0	96.0	
	% within Kesempatan Berkembang (X5)	2.1%	97.9%	100.0%	
	% within Kinerja Perawat (Y)	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	2.1%	97.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.170 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^d	6.018	1	.000		
Likelihood Ratio	7.174	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	7.168	1	.000		
N of Valid Cases ^d	96				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.74.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

	Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal Contingency Coefficient	.794	.000
N of Valid Cases	96	

Lampiran 4

DOKUMENTASI PENELITIAN





Lampiran 5

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN RISET DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
 DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
 Kampus Tamalatea Telp. (0411) 585-638, 310-003, Fax 586-013
 Sentral: 586-200, 585-124 Fks. 2655, 2640, 2619, 2638

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : Calista Aurelia Alviani
 Nim : K011181030
 Hari/Tanggal : Jumat, 8 Juli 2022
 Jam : 10.00 -11.00 WITA
 Bagian : Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan
 Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Bahteramas

No	Nama Dosen	Hal-hal Yang Perlu Diperbaiki	Halaman Sebelum Perbaikan	Halaman Setelah Perbaikan	Tanda Tangan
1	Muh. Yusri Abadi, SKM, M.Kes	• latar belakang • kegunaan	• 1-6 • lampiran	• 1-8 • lampiran	
2	Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M. Kes				
3	Ir. Nurhayani, M.Kes	• latar belakang • tujuan operasional • kegunaan	• 1-6 • lampiran	• 1-8 • lampiran	
4	Nurmala Sari, SKM, M.Kes, MA	• latar belakang • rumus sampel • kegunaan	• 1-6 • 42 • lampiran	• 1-8 • 44 • lampiran	

Makassar, 8 Juli 2022
 Mengetahui
 Pembimbing

Muh. Yusri Abadi, SKM, M.Kes

Lampiran 5

SURAT IZIN PENELITIAN DARI KAMPUS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 12113/UN4.8/PT.01.04/2022
Lampiran : -
Perihal : **Pemohonan Izin Penelitian** Makassar, 17 Oktober 2022

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : CALISTA AURELIA ALVIANI
Nomor Pokok : K011181030
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Bahteramas
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Umum Daerah Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara
Tim Pembimbing : 1. Muh. Yusri Abadi, SKM., M.Kes
2. Dr. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat

Dr. Suriaj, SKM., M.Kes.
NIP. 197405202002122001

Tembusan:

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



Lampiran 6

SURAT IZIN PENELITIAN DARI PTSP



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 10929/S.01/PTSP/2022 Kepada Yth.
Lampiran : - Gubernur Prov. Sulawesi Tenggara
Perihal : izin penelitian

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 12113/UN4.8/PT,01.04/2022 tanggal 17 Oktober 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **CALISTA AURELIA ALVIANI**
Nomor Pokok : K011181030
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAHTERAMAS "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **18 oktober s/d 18 Desember 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 18 Oktober 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peringgal

Lampiran 7

SURAT TELAH MELAKUKAN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
RUMAH SAKIT UMUM BAHTERAMAS
Jln. Kapten Pierre Tendean No. 50 Telp (0401) 3195611 Kendari Kode Pos 93000 Baruga
Email : admin@rsud-bahteramas.go.id / Website: www.rsud-bahteramas.go.id

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : 72/Litbang/RSU/XI/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jouris Li Lago, ST., M.Si
NIP. : 19710210 199303 1 010
Jabatan : Wadir Perencanaan dan Diklat

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Calista Aurelia Alviani
NIM. : K011181030
Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat
Institusi : Universitas Hasanuddin Makassar

Benar - benar telah melakukan penelitian di Ruang Rawat Inap RSU Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara dari tanggal 24 Oktober 2022 s/d 18 November 2022 dengan Judul :

“ Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSU Bahteramas Provinsi Sulawesi Tenggara”

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kendari, 22 November 2022
Wadir Perencanaan dan Diklat

Jouris Li Lago, ST., M.Si
NIP. 19710210 199303 1 010

Lampiran 8

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. DATA PRIBADI

Nama : Calista Aurelia Alviani
Tempat Tanggal Lahir : Kendari, 20 Juni 2000
Alamat : Jl. Yusuf Bauty no.1 Gowa
Agama : Islam
E-mail : Calista.aurelia20@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- SD Negeri 12 Baruga Kendari
- SMP Negeri 1 Kendari
- SMA Negeri 1 Kendari
- Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan kebijakan kesehatan