

## DAFTAR PUSTAKA

- Alvina, A., Pasinringi, S. A., & Sidin, I. (2009). Managerial Competence Officers Structural In Hospital Pangkep, 1–9.
- Andriani, Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Lama Kerja Terhadap Kinerja Biro Administrasi Kantor Rektorat Unhas, Universitas Hasanuddin : Makassar. (Available At : [Www.Repository.Unhas.Ac.Id](http://Www.Repository.Unhas.Ac.Id)).
- Arif Jamali, L. D. P. (2013). Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Lingkungan, Motivasi Guru, Terhadap Prestasi Siswa Sma Muhammadiyah Kota Yogyakarta, 1, 8–21.
- Adomi, Esharenana E. 2005. *Job rotation in Nigerian university libraries*, Library Review Vol. 55, No. 1. (available at : [www.emeraldinsight.com/0024-2535.htm](http://www.emeraldinsight.com/0024-2535.htm))
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001, Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- As'ad. (1987). Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Astuti. 2012. Analisis Pengaruh pengetahuan dan pelaksanaan manajerial pimpinan Rumah sakit terhadap kinerja manajemen (Studi Kasus di RSUD Parkesit Tenggarong dan RSUD Aji Batara Agung Dewa Sakti Samboja..
- Azwar, S. (2007). Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya, adisi 2, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Balfoort, Nancy Dkk, 2001. *Final Report Of The Core Competence Task Team : Staff Survey Implementation Project*, Amerika.
- Bedjo Siswanto, 1989, Manajemen Tenaga Kerja, Rancangan Dalam Pendayagunaan dan Pengembangn Unsur Tenaga Kerja, Penerbit Sinar Baru Bandung
- Darwito, 2008, Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Kota Semarang), Universitas Diponegoro, Semarang. (available at : [www.eprints.ac.id](http://www.eprints.ac.id)).
- Dharma, A. (1991), Manajemen Prestasi Kerja, Rajawali, Jakarta.

- Egger D, Ollier E, Tumusiime P, Bataringaya J. *Strengthening Management in Low-income Countries: lessons from Uganda. Making Health Systems Work Series - Working Paper 11*. Geneva, World Health Organization, 2007.
- Egger D, Travis P, Dovlo D, Hawken L. *Strengthening Management in Low-income Countries. Making Health Systems Work Series - Working Paper 1*. Geneva, World Health Organization, 2005.
- Fahmi, I. 2018. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, Dan Kasus*, Cetakan Keempat, Bandung: Alfabeta.
- Fayol, H. 1949. *General industrial Administration*. New york : Pitman
- Frisdiantara Dkk. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap pembentukan kompetensi manajerial : studi Pada Sarjana Akuntansi di Jakarta, Surabaya, dan Malang. Universitas Brawijaya.
- Hansen, Mowen, (1994), *Management Accounting*, 3thed, South-Western
- Haryant, 02 Juli 2013. Diakses 15 April 2022, 23.43 Wita. <Heryant.Web.Ugm.Ac.Id/Rekam-Medis/Indikatorindikator-Pelayanan-Rumah-Sakit-Bor-Avlos-Toi-Bto-Gdr-Ndr/>
- Haryanto. 2000. *Pokok-Pokok Pikiran Mengenai Kelembagaan Pengawasan Masyarakat*. UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu SP, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Cetakan Kelima, CV Haji Mas Agung, Jakarta.
- Herminingsih, 2009. Pengaruh partisipasi dalam penganggaran dan peran manajerial Pengelola Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. Universitas Diponegoro. Semarang. (*available at* :www.eprints.ac.id).
- Hogg, Bridget A, 1993, *European Managerial Competencies, European Bussiness Reviiew*, Volume 93, No.2, Hal 21-26, Mcb University Press.
- Huffman, Edna K. 1994 *Health Information Management*. Physican Company. Berwyn. Illinois
- Hurlock, E.B. (1998). *Perkembangan Anak*. Alih bahasa oleh Soedjarmo & Istiwidayanti. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Ilyas.Y, 2001. *Kinerja Teori Penilaian & Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI,Depok

- Irawan, 2011, *The Design of Spencer Generic Competency as a model for Banking Supervisor Position Specification*, Volume 14, No. 3, December 2011, pages 217 – 224, STIE Perbanas Surabaya
- Ismi, Irwandy Kapalawi, S. A. P. (2014). *Managerial Competencies Of Structural Officials At H . Andi Sulthan Dg . Radja Hospital Bulukumba.*
- Kaloh, J. 2009. *Kepemimpinan Kepala Daerah*. Jakarta: Sinar Grafika
- Khadka dkk, 2013. *Managerial competencies – A survey of hospital managers' working in Kathmandu valley, Nepal*. *Journal of Hospital Administration*, 2014, Vol. 3, No. 1. (available at : [www.sciedu.ca/jha](http://www.sciedu.ca/jha)).
- King, Adelaide Wilcox, dkk,2001, *Managing Organizational Competencies for Competitive Advantage : The Middle-Management Edge, Academy of Management Executive*, Volume 15, No.2.
- Koencoro, Galih Dwi. 2012. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja {Survei Pada Karyawan Pt. Inka (Persero) Madiun} Universitas Brawijaya, Madiun.*
- Kristin Juwita, 2001, *Analisis Rotasi Pekerjaan, Komunikasi, Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Islam Malang)*, Universitas Brawijaya. (available at [elibrary.ub.ac.id](http://elibrary.ub.ac.id))
- Lubuklinggau, M., Rakhmaini, P., & Sari, I. (2005). *Mutu Pendidikan Di Madrasah Aliyah Negeri 1*, 1(19), 249–259.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketiga, Penerbit PT Refika Aditama, Bandung.
- Menon, Maria E, 2002, “*Perceptions Of Pre-Service And In-Service Teachers Regarding The Effectiveness Of Elementary School Leadership In Cyprus*”, *The International Journal Of Educational Management*, 16 February, P.91-97.
- Nazier, Moh, 1999. *Metode Penelitian*, Cetakan Ketiga, Jakarta : Ghalia
- Notoadmodjo, Soekidjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Cetakan Revisi, Jakarta : Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S, 1997. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Cetakan Pertama, Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Pahlevi, Reza Nur. 2012. *Pengaruh Penerapan Motode Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon*. Universitas Sultan Agung Tirtayasa, Serang.

- Palan. R 2007, *Competency Management: Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM
- Paramita,Pradnya, 2012, Model Kompetensi Manajer Puncak Rumah Sakit Swata Sejabodetabek, Universitas Indonesia : Jakarta (*available at :www.repository.ui.ac.id*).
- Pillay. 2009. *Managerial Competencies Of Hospital Manager in South Africa : a Survey of Managers in the Public and Private Sector. University of the Western Cape. South Africa. (available at :www.human-resources-health.com)*
- Prihadi, S. 2004. *Kinerja, Aspek Pengukuran*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Republik Indonesia, 2009. Peraturan Menteri kesehatan Republik Indonesia No. 971 Tahun 2009 tentang Kompetensi Pejabat Struktural Rumah sakit, Jakarta.
- Republik Indonesia, 2009. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan, Jakarta.
- Republik Indonesia, 2009. Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit, Jakarta.
- Republik Indonesia, 2013. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara No. 7 Tahun 2013 Tentang Standar Penyusunan Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil, Jakarta.
- Robbins, S.P. (2001). *Psikologi Organisasi*, (Edisi ke-8). Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid 2, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- RSUD Haji. 2020. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Haji Tahun 2020*. Makassar
- RSUD Labuang Baji. 2020. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Labuang Baji Tahun 2020*. Makassar
- RSUD Sayang Rakyat. 2020. *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Sayang Rakyat Tahun 2020*. Makassar
- Samsudin, sadili. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-1 Bandung : Pustaka Setia
- Siagian P. Sondang. 1999. *Filsafat administrasi*. Jakarta. PT. Gunung agung.

- Spencer & Spencer, 1993, *Competence at Work: Models for Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc
- Sutarto, 1998. *Dasar-Dasar Organisasi*, Gajah Mada University Press, Jogjakarta.
- Thoha, Miftah. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA
- Van, Dyne, L, Graham J.W. 2015. *Organizational Citizenship Behavior; Construct Redefinition Measurement and Validation*. *Academy Management Journal*, 37 (4) p 765-802.
- Vathanophas, Vichita. 2007. *Competency Requirements for Effective Job Performance in The Thai Public Sector*, *Contemporary Management Research* Pages 45-70, Vol.3 , No.1, Mahidol University: Filipina.
- Wahyu Eko Yuzandra Pramadhany. (2011). *Penerapan Metode Balanced Scorecard Sebagai Tolok Ukur ( Studi Kasus Pada Rumah Sakit Bhayangkara Semarang )*.
- Wahyuni, Sri. 2007. *Analisis kompetensi kepala ruang dalam pelaksanaan standar pelayanan manajemen pelayanan keperawatan dan pengaruhnya terhadap kinerja perawat dalam mengimplementasikan model praktik keperawatan profesional di instalasi rawat inap RSUD Banjarnegara*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke-6 hal 277-346. PT. Raja Grafindo Persada :Yogyakarta.
- Wulandari. 2003. *Analisis Pengaruh Kompetensi Manajerial terhadap Kinerja Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Studi Kasus di Wilayah Kerja Kantor Bank Indonesia Semarang*. Universitas Diponegoro. Semarang. (*available at :www.eprints.ac.id*).

## **LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Penilaian Pribadi

# KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL

RSD PROVINSI SULAWESI SELATAN

TAHUN 2022

**RENALDI**

**K011171542**



**DEPARTEMEN MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS HASANUDDIN**

**MAKASSAR**

**2022**

## INFORMED CONSENT

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri. Perkenalkan nama saya, Renaldi. Saya mahasiswa Departemen Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi berjudul “Gambaran Kompetensi Manajerial Pejabat Struktural RSD Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2022”. Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner ini dengan baik dan apa adanya. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. **Semua data ini digunakan untuk kepentingan ilmiah dan juga digunakan untuk meningkatkan mutu pelayanan di RSD Provinsi Sulawesi Selatan.** Saya menjamin, untuk kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan, dan hanya menggunakannya untuk tujuan penelitian saja. Atas kerjasama dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

PERNYATAAN PERSETUJUAN SUBYEK PENELITIAN

Saya memahami keterangan yang diberikan dan saya setuju untuk mengisi kuesioner.

Tanggal \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Tanda Tangan Responden



**Petunjuk Pengisian :**

- a. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan menuliskan jawaban singkat pada tempat yang disediakan **atau dengan** memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang menurut saudara benar
- b. Jawaban anda akan **kami jaga dan jamin kerahasiaannya** dan tidak mempengaruhi pangkat/karier dan penilaian kerja anda.

A. Identitas Responden	
No. Reponden	: .....(Di isi oleh Peneliti)
Nama	: .....
Umur	: .....
Jenis Kelamin	: 1. Laki-laki          2. Perempuan
Unit Kerja	: .....
Jabatan	: .....
Lama Kerja di Rumah Sakit	: .....
Kualifikasi Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DII/DIII : .....</li> <li>• S1 : .....</li> <li>• S2 : .....</li> <li>• S3 : .....</li> </ul>
Berilah tanda <i>checklist</i> (√) pada jenis pelatihan yang pernah yang anda ikuti dalam 2 Tahun Terakhir berikut ini (2020-2021)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepemimpinan</li> <li>2. Kewirausahaan</li> <li>3. Rencana Aksi Strategis</li> <li>4. Rencana Implementasi dan Rencana Tahunan</li> <li>5. Sistem Remunerasi Rumah Sakit</li> <li>6. Sistem Rekrutmen Pegawai</li> <li>7. Tata Kelola RS</li> <li>8. Standar Pelayanan Minimal</li> <li>9. Sistem Akuntabilitas</li> <li>10. Sistem Remunerasi Rumah Sakit</li> <li>11. Pengelolaan Sumber Daya Manusia</li> </ol>

**Petunjuk Pengisian :**

Untuk pernyataan-pernyataan berikut ini, beri tanda *checklist* (√) pada pilihan yang telah disediakan, sesuai dengan **penilaian pribadi** Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

**1 : Tidak Pernah (TP) = Tidak pernah sama sekali**

**2 : Kadang-Kadang (KK) = Pernah dilakukan dengan intensitas rendah**

**3 : Sering (SR) = Intensitas yang sering tetapi tidak rutin / pernah tidak dilakukan**

**4 : Selalu (SL) = Senantiasa dilakukan/Tidak Pernah tidak dilakukan**

<b>A. Kompetensi Manajerial</b>					
<b>Kode</b>	<i>Developing Others</i>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		<b>TP</b>	<b>KK</b>	<b>SR</b>	<b>SL</b>
DO1	Saya memberitahukan kepada bawahan tentang apa yang harus dan bagaimana mengerjakan suatu pekerjaan.	1	2	3	4
DO2	Saya mendelegasikan tanggungjawab kepada bawahan untuk menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan caranya.	1	2	3	4
DO3	Saya mampu berperan sebagai mentor kepada bawahan dalam menjalankan tugas/pekerjaannya.	1	2	3	4
DO4	Saya memberikan solusi kepada bawahan apabila mengalami kesulitan dalam menjalankan tugas/pekerjaannya.	1	2	3	4
DO5	Saya memberikan nasehat pribadi kepada bawahan yang memiliki kinerja yang kurang baik.	1	2	3	4
DO6	Saya mengidentifikasi keterampilan yang dibutuhkan bawahan.	1	2	3	4
DO7	Saya mengupayakan program pengembangan keahlian bawahan melalui program pelatihan	1	2	3	4
DO8	Saya memberikan informasi terkait pekerjaan kepada bawahan tanpa diminta.	1	2	3	4
DO9	Saya memberikan pujian dan dukungan terhadap kinerja bawahan yang baik.	1	2	3	4
DO10	Saya meyakinkan bawahan, bahwa mereka memiliki potensi yang diharapkan oleh pimpinan	1	2	3	4

Kode	<i>Directiveness</i>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		TP	KK	SR	SL
D1	Saya memerintahkan tugas-tugas yang harus dikerjakan kepada bawahan secara rinci.	1	2	3	4
D2	Saya melakukan pemantauan secara rutin terhadap pekerjaan yang sedang dijalankan oleh bawahan.	1	2	3	4
D3	Saya menolak dengan tegas atas permintaan atau saran dari bawahan yang tidak sesuai dengan tujuan unit/RS	1	2	3	4
D4	Saya memberikan peringatan/teguran secara terbuka kepada bawahan yang memiliki kinerja buruk.	1	2	3	4
D5	Saya melakukan pembinaan dengan memberikan <i>punishment</i> (hukuman) kepada bawahan yang memiliki kinerja buruk	1	2	3	4
D6	Saya memberikan <i>reward</i> (hadiah) kepada bawahan yang memiliki kinerja yang baik.	1	2	3	4
D7	Saya memberikan perintah kepada bawahan secara tegas.	1	2	3	4
D8	Saya memanfaatkan data hasil kinerja rumah sakit untuk memantau kinerja bawahan.	1	2	3	4
D9	Saya menuntut hasil kinerja bawahan sesuai dengan standar kinerja rumah sakit.	1	2	3	4
D10	Saya menyampaikan gambaran hasil kerja yang diharapkan dari tugas yang telah diberikan.	1	2	3	4
Kode	<i>Team Work</i>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		TP	KK	SR	SL
TW1	Saya ikut terlibat aktif dalam setiap kegiatan di wilayah kerja/ unit kerja saya.	1	2	3	4
TW2	Saya ikut berkontribusi dalam setiap penyelesaian tugas di wilayah kerja/ unit kerja saya.	1	2	3	4
TW3	Saya menyelesaikan tugas dengan bekerja berkelompok dengan bawahan saya.	1	2	3	4
TW4	Saya mendiskusikan permasalahan yang dihadapi RS kepada seluruh bawahan secara terbuka.	1	2	3	4
TW5	Saya meminta ide dan pendapat kepada bawahan dalam menetapkan sebuah keputusan.	1	2	3	4
TW6	Saya menghargai hasil keputusan bersama dengan menjalankannya sesuai hasil kesepakatan.	1	2	3	4

TW7	Saya menciptakan suasana bersahabat dalam bekerja dengan bawahan.	1	2	3	4
TW8	Saya mampu mengidentifikasi konflik yang terjadi di unit kerjanya	1	2	3	4
TW9	Saya mampu mengelola konflik yang terjadi di unit kerjanya	1	2	3	4
TW10	Saya mampu menjadi mediator dalam mengatasi konflik yang terjadi di unit kerjanya.	1	2	3	4
<b>Kode</b>	<b>Team Leadership</b>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		<b>TP</b>	<b>KK</b>	<b>SR</b>	<b>SL</b>
TL1	Saya mengarahkan bawahan untuk bekerja sesuai dengan visi, misi, tujuan RS	1	2	3	4
TL2	Saya memberikan contoh yang baik dengan bekerja sesuai dengan visi, misi RS	1	2	3	4
TL3	Saya mengkomunikasikan visi, misi, dan tujuan RS kepada seluruh bawahan.	1	2	3	4
TL4	Saya, melaksanakan rapat koordinasi dengan bawahan dengan tujuan pembagian tugas/pekerjaan.	1	2	3	4
TL5	Saya menggunakan strategi dalam meningkatkan produktifitas kelompok/unit kerja seperti keputusan rotasi kerja.	1	2	3	4
TL6	Saya memastikan tugas/pekerjaan yang dijalankan oleh bawahan diselesaikan tepat pada waktunya.	1	2	3	4
TL7	Saya memberikan informasi tentang alasan dari suatu pengambilan keputusan.	1	2	3	4
TL8	Saya mempergunakan kekuasaan secara adil dengan tidak memihak kepada salah satu anggota tim/bawahan.	1	2	3	4
TL9	Saya memfasilitasi kebutuhan bawahan dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya.	1	2	3	4
TL10	Saya memberikan informasi kepada bawahan mengenai perkembangan dan segala proses yang berjalan di RS	1	2	3	4

# KUESIONER PENELITIAN

GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL

RSD PROVINSI SULAWESI SELATAN

TAHUN 2022

**RENALDI**

**K011171542**



**DEPARTEMEN MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

**UNIVERSITAS HASANUDDIN**

**MAKASSAR**

**2022**

## INFORMED CONSENT

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri. Perkenalkan nama saya Renaldi. Saya mahasiswa Departemen Manajermen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi berjudul “Gambaran Kompetensi Manajerial Pejabat Struktural RSD Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2022”. Terkait hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner ini dengan baik dan apa adanya. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. **Semua data ini digunakan untuk kepentingan ilmiah dan juga digunakan untuk meningkatkan mutu pelayanan di RSD Provinsi Sulawesi Selatan.** Saya menjamin, untuk kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan, dan hanya menggunakannya untuk tujuan penelitian saja. Atas kerjasama dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

PERNYATAAN PERSETUJUAN SUBYEK PENELITIAN

Saya memahami keterangan yang diberikan dan saya setuju untuk mengisi kuesioner.

Tanggal\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Tanda Tangan Responden

**Petunjuk Pengisian :**

- c. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan menuliskan jawaban singkat pada tempat yang disediakan **atau dengan** memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang menurut saudara benar
- d. Jawaban anda akan **kami jaga dan jamin kerahasiaannya** dan tidak mempengaruhi pangkat/karier dan penilaian kerja anda.

<b>B. Identitas Responden</b>	
No. Responden	: ..... <b>(Di isi oleh Peneliti)</b>
Nama	: .....
Umur	: .....
Jenis Kelamin	: 1. Laki-laki          2. Perempuan
Unit Kerja	: .....
Jabatan	: .....
Lama Kerja di Rumah Sakit	: .....
Kualifikasi Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"><li>• DII/DIII : .....</li><li>• S1        : .....</li><li>• S2        : .....</li><li>• S3        : .....</li></ul>
Apakah Anda pernah mengikuti pelatihan tentang <b>manajemen rumah sakit</b> ?	1. Ya                      2. Tidak

**Petunjuk Pengisian :**

Untuk pernyataan-pernyataan berikut ini, beri **tanda checklist** (√) pada pilihan yang telah disediakan, sesuai dengan penilaian dan pengamatan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri terhadap pimpinan langsung anda.

**5 : Tidak Pernah (TP) = Tidak pernah sama sekali**

**6 : Kadang-Kadang (KK) = Pernah dilakukan dengan intensitas rendah**

**7 : Sering (SR) = Intensitas yang sering tetapi tidak rutin / pernah tidak dilakukan**

**8 : Selalu (SL) = Senantiasa dilakukan/Tidak Pernah tidak dilakukan**

<b>C. Kompetensi Manajerial</b>					
<b>Kode</b>	<i>Developing Others</i>	Tidak Pernah ← → Selalu			
		<b>TP</b>	<b>KK</b>	<b>SR</b>	<b>SL</b>
DO1	Pimpinan saya, memberitahukan kepada bawahan tentang apa yang harus dan bagaimana mengerjakan suatu pekerjaan.	1	2	3	4
DO2	Pimpinan saya, mendelegasikan tanggungjawab kepada bawahan untuk menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan caranya.	1	2	3	4
DO3	Pimpinan saya, mampu berperan sebagai mentor kepada bawahan dalam menjalankan tugas/pekerjaannya.	1	2	3	4
DO4	Pimpinan saya, memberikan solusi kepada bawahan apabila mengalami kesulitan dalam menjalankan tugas/pekerjaannya.	1	2	3	4
DO5	Pimpinan saya, memberikan nasehat pribadi kepada bawahan yang memiliki kinerja yang kurang baik.	1	2	3	4
DO6	Pimpinan saya, mengidentifikasi keterampilan yang dibutuhkan bawahan.	1	2	3	4
DO7	Pimpinan saya, mengupayakan program pengembangan keahlian bawahan melalui program pelatihan	1	2	3	4
DO8	Pimpinan saya, memberikan informasi terkait pekerjaan kepada bawahan tanpa diminta.	1	2	3	4
DO9	Pimpinan saya, memberikan pujian dan dukungan terhadap kinerja bawahan yang baik.	1	2	3	4
DO10	Pimpinan saya, meyakinkan bawahan, bahwa mereka memiliki potensi yang diharapkan oleh pimpinan	1	2	3	4



Kode	<i>Directiveness</i>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		TP	KK	SR	SL
D1	Pimpinan saya, menjelaskan tugas-tugas yang harus dikerjakan oleh bawahan secara jelas rinci	1	2	3	4
D2	Pimpinan saya, melakukan pemantauan secara rutin terhadap pekerjaan yang sedang dijalankan oleh bawahan.	1	2	3	4
D3	Pimpinan saya, menolak dengan tegas atas permintaan atau saran dari bawahan yang tidak sesuai dengan tujuan unit/RS	1	2	3	4
D4	Pimpinan saya, memberikan peringatan/teguran secara terbuka kepada bawahan yang memiliki kinerja buruk.	1	2	3	4
D5	Pimpinan saya, melakukan pembinaan dengan memberikan <i>punishment</i> (hukuman) kepada bawahan yang memiliki kinerja buruk	1	2	3	4
D6	Pimpinan saya, memberikan <i>reward</i> (hadiah) kepada bawahan yang memiliki kinerja yang baik	1	2	3	4
D7	Pimpinan saya, memberikan perintah kepada bawahan secara tegas.	1	2	3	4
D8	Pimpinan saya, memanfaatkan data hasil kinerja rumah sakit untuk memantau kinerja bawahan.	1	2	3	4
D9	Pimpinan saya, menuntut hasil kinerja bawahan sesuai dengan standar kinerja rumah sakit.	1	2	3	4
D10	Pimpinan saya, menyampaikan gambaran hasil kerja yang diharapkan dari tugas yang telah diberikan.	1	2	3	4
Kode	<i>Team Work</i>	Tidak Pernah ←————→ Selalu			
		TP	KK	SR	SL
TW1	Pimpinan saya, ikut terlibat aktif dalam setiap kegiatan di wilayah kerja/ unit kerjanya.	1	2	3	4
TW2	Pimpinan saya, ikut berkontribusi dalam setiap penyelesaian tugas di wilayah kerja/ unit kerjanya.	1	2	3	4
TW3	Saya menyelesaikan tugas dengan bekerja kelompok dengan bawahan saya.				
TW4	Pimpinan saya, mendiskusikan permasalahan yang dihadapi RS kepada seluruh bawahan secara terbuka.	1	2	3	4
TW5	Pimpinan saya, meminta ide dan pendapat kepada bawahan dalam menetapkan sebuah keputusan.	1	2	3	4

TW6	Pimpinan saya, menghargai hasil keputusan bersama dengan menjalankannya sesuai hasil kesepakatan.	1	2	3	4
TW7	Pimpinan saya, menciptakan suasana bersahabat dalam bekerja dengan bawahan.	1	2	3	4
TW8	Pimpinan saya, mampu mengidentifikasi konflik yang terjadi di unit kerjanya	1	2	3	4
TW9	Pimpinan saya, mampu mengelola konflik yang terjadi di unit kerjanya	1	2	3	4
TW10	Pimpinan saya, mampu menjadi mediator dalam mengatasi konflik yang terjadi di unit kerjanya.	1	2	3	4
<b>Kode</b>	<b><i>Team Leadership</i></b>	Tidak Pernah ← → Selalu			
		<b>TP</b>	<b>KK</b>	<b>SR</b>	<b>SL</b>
TL1	Pimpinan saya, mengarahkan bawahan untuk bekerja sesuai dengan visi, misi, tujuan RS	1	2	3	4
TL2	Pimpinan saya, memberikan contoh yang baik dengan bekerja sesuai dengan visi, misi RS	1	2	3	4
TL3	Pimpinan saya, mengkomunikasikan visi, misi, dan tujuan RS kepada seluruh bawahan.	1	2	3	4
TL4	Pimpinan saya, melaksanakan rapat koordinasi dengan bawahan dengan tujuan pembagian tugas/pekerjaan.	1	2	3	4
TL5	Pimpinan saya, menggunakan strategi dalam meningkatkan produktifitas kelompok/unit kerja seperti keputusan rotasi kerja.	1	2	3	4
TL6	Pimpinan saya, memastikan tugas/pekerjaan yang dijalankan oleh bawahan diselesaikan tepat pada waktunya.	1	2	3	4
TL7	Pimpinan saya, memberikan informasi tentang alasan dari suatu pengambilan keputusan.	1	2	3	4
TL8	Pimpinan saya, mempergunakan kekuasaan secara adil dengan tidak memihak kepada salah satu anggota tim/bawahan.	1	2	3	4
TL9	Pimpinan saya, memfasilitasi kebutuhan bawahan dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya.	1	2	3	4
TL10	Pimpinan saya, memberikan informasi kepada bawahan mengenai perkembangan dan segala proses yang berjalan di RS	1	2	3	4

Lampiran 2 Hasil Analisis

**Kode Umur \* Relasi Responden Crosstabulation**

		Relasi Responden		Total	
		pimpinan	bawahan		
Kode Umur	21-34	Count	0	31	31
		% within Kode Umur	0.0%	100.0%	100.0%
	35-50	Count	33	80	113
		% within Kode Umur	29.2%	70.8%	100.0%
	>50	Count	31	33	64
		% within Kode Umur	48.4%	51.6%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Kode Umur	30.8%	69.2%	100.0%

**Kode Jenis Kelamin \* Relasi Responden Crosstabulation**

		Relasi Responden		Total	
		pimpinan	bawahan		
Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	38	60	98
		% within Kode Jenis Kelamin	38.8%	61.2%	100.0%
	perempuan	Count	26	84	110
		% within Kode Jenis Kelamin	23.6%	76.4%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Kode Jenis Kelamin	30.8%	69.2%	100.0%

**Kode Lama Kerja \* Relasi Responden Crosstabulation**

		Relasi Responden		Total
		pimpinan	bawahan	

Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	15	23
		% within Kode Lama Kerja	34.8%	65.2%	100.0%
	2-10 tahun	Count	22	56	78
		% within Kode Lama Kerja	28.2%	71.8%	100.0%
	>10 tahun	Count	34	73	107
		% within Kode Lama Kerja	31.8%	68.2%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Kode Lama Kerja	30.8%	69.2%	100.0%

### Kode Pendidikan1 \* Relasi Responden Crosstabulation

		Relasi Responden			
			pimpinan	bawahan	Total
Kode Pendidikan1	D3	Count	0	13	13
		% within Kode Pendidikan1	0.0%	100.0%	100.0%
	S1	Count	22	87	109
		% within Kode Pendidikan1	20.2%	79.8%	100.0%
	S2	Count	42	44	86
		% within Kode Pendidikan1	48.8%	51.2%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Kode Pendidikan1	30.8%	69.2%	100.0%

### Kode Jabatan \* Kode Pendidikan2 \* Relasi Responden Crosstabulation

			Kode Pendidikan2		
Relasi Responden			memenuhi	Total	
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	3	3

			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	5	5
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	14	14
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	42	42
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
	Total		Count	64	64
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	3	3
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	11	11
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	41	41
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		staf	Count	89	89
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
	Total		Count	144	144
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	3	3
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	8	8
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	25	25
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	83	83

		% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
	staf	Count	89	89
		% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%
Total		Count	208	208
		% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%

### Kode Jabatan \* Pelatihan MRS \* Relasi Responden Crosstabulation

Relasi Responden			Pelatihan MRS		Total	
			tidak memenuhi	memenuhi		
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	3	3	
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%	
		wakil direktur	Count	5	5	
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%	
		kepala bidang/kepala bagian	Count	14	14	
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%	
		kepala seksi	Count	42	42	
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%	
		Total	Count	64	64	
			% within Kode Jabatan	100.0%	100.0%	
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	1	2	3
			% within Kode Jabatan	33.3%	66.7%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	9	2	11
			% within Kode Jabatan	81.8%	18.2%	100.0%
		kepala seksi	Count	17	24	41
			% within Kode Jabatan	41.5%	58.5%	100.0%
		staf	Count	55	34	89

			% within Kode Jabatan	61.8%	38.2%	100.0%
	Total		Count	82	62	144
			% within Kode Jabatan	56.9%	43.1%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	3	0	3
			% within Kode Jabatan	100.0%	0.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	6	2	8
			% within Kode Jabatan	75.0%	25.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	23	2	25
			% within Kode Jabatan	92.0%	8.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	59	24	83
			% within Kode Jabatan	71.1%	28.9%	100.0%
		staf	Count	55	34	89
			% within Kode Jabatan	61.8%	38.2%	100.0%
	Total		Count	146	62	208
			% within Kode Jabatan	70.2%	29.8%	100.0%

### Relasi Responden \* Menberikan Pengajaran kepadbawahan Crosstabulation

		Menberikan Pengajaran kepadbawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	6	38	20	64
		% within Relasi Responden	0.0%	9.4%	59.4%	31.3%	100.0%
	bawahan	Count	1	32	85	26	144
		% within Relasi Responden	0.7%	22.2%	59.0%	18.1%	100.0%
Total		Count	1	38	123	46	208
		% within Relasi Responden	0.5%	18.3%	59.1%	22.1%	100.0%

### Relasi Responden \* Mendelegasikan tugas kepada bawahan Crosstabulation

		Mendelegasikan tugas kepada bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	6	38	18	64
		% within Relasi Responden	3.1%	9.4%	59.4%	28.1%	100.0%
	bawahan	Count	4	35	69	36	144
		% within Relasi Responden	2.8%	24.3%	47.9%	25.0%	100.0%
Total	Count	6	41	107	54	208	
	% within Relasi Responden	2.9%	19.7%	51.4%	26.0%	100.0%	

### Relasi Responden \* berperan sebagai mentor kepada bawahan Crosstabulation

		berperan sebagai mentor kepada bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	6	34	24	64
		% within Relasi Responden	0.0%	9.4%	53.1%	37.5%	100.0%
	bawahan	Count	2	28	77	37	144
		% within Relasi Responden	1.4%	19.4%	53.5%	25.7%	100.0%
Total	Count	2	34	111	61	208	
	% within Relasi Responden	1.0%	16.3%	53.4%	29.3%	100.0%	

### Relasi Responden \* memberikan solusi kepada bawahan Crosstabulation

		memberikan solusi kepada bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	6	31	27	64
		% within Relasi Responden	0.0%	9.4%	48.4%	42.2%	100.0%



	bawahan	Count	1	18	77	48	144
		% within Relasi Responden	0.7%	12.5%	53.5%	33.3%	100.0%
Total		Count	1	24	108	75	208
		% within Relasi Responden	0.5%	11.5%	51.9%	36.1%	100.0%

### Relasi Responden \* memberikan nasehat kepada bawahan yang berkinerja buruk Crosstabulation

		memberikan nasehat kepada bawahan yang berkinerja buruk				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	12	33	18	64
		% within Relasi Responden	1.6%	18.8%	51.6%	28.1%	100.0%
	bawahan	Count	5	51	62	26	144
		% within Relasi Responden	3.5%	35.4%	43.1%	18.1%	100.0%
Total		Count	6	63	95	44	208
		% within Relasi Responden	2.9%	30.3%	45.7%	21.2%	100.0%

### Relasi Responden \* mengidentifikasi keterampilan yang dibutuhkan bawahan Crosstabulation

		mengidentifikasi keterampilan yang dibutuhkan bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	10	32	21	63
		% within Relasi Responden	0.0%	15.9%	50.8%	33.3%	100.0%
	bawahan	Count	9	41	71	23	144
		% within Relasi Responden	6.3%	28.5%	49.3%	16.0%	100.0%
Total		Count	9	51	103	44	207
		% within Relasi Responden	4.3%	24.6%	49.8%	21.3%	100.0%

### Relasi Responden \* mengupayakan program pelatihan kepada bawahan Crosstabulation

			mempunyai program pelatihan kepada bawahan				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	9	37	16	64
		% within Relasi Responden	3.1%	14.1%	57.8%	25.0%	100.0%
	bawahan	Count	10	41	67	26	144
		% within Relasi Responden	6.9%	28.5%	46.5%	18.1%	100.0%
Total	Count		12	50	104	42	208
	% within Relasi Responden		5.8%	24.0%	50.0%	20.2%	100.0%

### Relasi Responden \* memberikan informasi terkait pekerjaan kepada bawahan Crosstabulation

			memberikan informasi terkait pekerjaan kepada bawahan				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	6	35	22	64
		% within Relasi Responden	1.6%	9.4%	54.7%	34.4%	100.0%
	bawahan	Count	4	36	82	22	144
		% within Relasi Responden	2.8%	25.0%	56.9%	15.3%	100.0%
Total	Count		5	42	117	44	208
	% within Relasi Responden		2.4%	20.2%	56.3%	21.2%	100.0%

### Relasi Responden \* memberikan pujian kepada bawahan yang berkinerja baik Crosstabulation

			memberikan pujian kepada bawahan yang berkinerja baik				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	7	32	25	64
		% within Relasi Responden	0.0%	10.9%	50.0%	39.1%	100.0%
	bawahan	Count	8	33	72	31	144
		% within Relasi Responden	5.6%	22.9%	50.0%	21.5%	100.0%

Total	Count	8	40	104	56	208
	% within Relasi Responden	3.8%	19.2%	50.0%	26.9%	100.0%

### Relasi Responden \* meyakinkan potensi yang dimiliki oleh bawahan Crosstabulation

		meyakinkan potensi yang dimiliki oleh bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	2	35	27	64
		% within Relasi Responden	0.0%	3.1%	54.7%	42.2%	100.0%
	bawahan	Count	6	40	70	28	144
		% within Relasi Responden	4.2%	27.8%	48.6%	19.4%	100.0%
Total	Count	6	42	105	55	208	
	% within Relasi Responden	2.9%	20.2%	50.5%	26.4%	100.0%	

### Relasi Responden \* memerintahkan tugas secara rinci Crosstabulation

		memerintahkan tugas secara rinci				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	7	30	26	64
		% within Relasi Responden	1.6%	10.9%	46.9%	40.6%	100.0%
	bawahan	Count	3	48	69	24	144
		% within Relasi Responden	2.1%	33.3%	47.9%	16.7%	100.0%
Total	Count	4	55	99	50	208	
	% within Relasi Responden	1.9%	26.4%	47.6%	24.0%	100.0%	

### Relasi Responden \* melakukan pemantauan secara rutin Crosstabulation

		melakukan pemantauan secara rutin				Total
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	

Relasi Responden	pimpinan	Count	0	3	30	31	64
		% within Relasi Responden	0.0%	4.7%	46.9%	48.4%	100.0%
	bawahan	Count	1	42	63	38	144
		% within Relasi Responden	0.7%	29.2%	43.8%	26.4%	100.0%
Total		Count	1	45	93	69	208
		% within Relasi Responden	0.5%	21.6%	44.7%	33.2%	100.0%

### Relasi Responden \* menolak tegas permintaan yang tidak relevan Crosstabulation

		menolak tegas permintaan yang tidak relevan					
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	11	30	21	64
		% within Relasi Responden	3.1%	17.2%	46.9%	32.8%	100.0%
	bawahan	Count	26	41	56	21	144
		% within Relasi Responden	18.1%	28.5%	38.9%	14.6%	100.0%
Total		Count	28	52	86	42	208
		% within Relasi Responden	13.5%	25.0%	41.3%	20.2%	100.0%

### Relasi Responden \* memberikan teguran yang bawahan yang berkinerja buruk Crosstabulation

		memberikan teguran yang bawahan yang berkinerja buruk					
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	7	18	25	14	64
		% within Relasi Responden	10.9%	28.1%	39.1%	21.9%	100.0%
	bawahan	Count	20	60	46	18	144
		% within Relasi Responden	13.9%	41.7%	31.9%	12.5%	100.0%
Total		Count	27	78	71	32	208
		% within Relasi Responden	13.0%	37.5%	34.1%	15.4%	100.0%

**Relasi Responden \* memberikan punishment kepada bawahan yang berkinerja baik Crosstabulation**

			memberikan punishment kepada bawahan yang berkinerja baik					
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	21	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	6	21	29	8	0	64
		% within Relasi Responden	9.4%	32.8%	45.3%	12.5%	0.0%	100.0%
	bawahan	Count	36	50	48	9	1	144
		% within Relasi Responden	25.0%	34.7%	33.3%	6.3%	0.7%	100.0%
Total	Count		42	71	77	17	1	208
	% within Relasi Responden		20.2%	34.1%	37.0%	8.2%	0.5%	100.0%

**Relasi Responden \* memberikan reward kepada bawahan yang berkinerja baik Crosstabulation**

			memberikan reward kepada bawahan yang berkinerja baik					
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	21	25	17	64	
		% within Relasi Responden	1.6%	32.8%	39.1%	26.6%	100.0%	
	bawahan	Count	28	59	42	15	144	
		% within Relasi Responden	19.4%	41.0%	29.2%	10.4%	100.0%	
Total	Count		29	80	67	32	208	
	% within Relasi Responden		13.9%	38.5%	32.2%	15.4%	100.0%	

**Relasi Responden \* memberikan perintah kepada bawahan secara tegas Crosstabulation**

			memberikan perintah kepada bawahan secara tegas					
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	7	34	22	64	
		% within Relasi Responden	1.6%	10.9%	53.1%	34.4%	100.0%	

	bawahan	Count	8	43	63	30	144
		% within Relasi Responden	5.6%	29.9%	43.8%	20.8%	100.0%
Total		Count	9	50	97	52	208
		% within Relasi Responden	4.3%	24.0%	46.6%	25.0%	100.0%

### Relasi Responden \* memanfaatkan data kinerja untuk memantau kinerja bawahan Crosstabulation

		memanfaatkan data kinerja untuk memantau kinerja bawahan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	3	8	30	23	64
		% within Relasi Responden	4.7%	12.5%	46.9%	35.9%	100.0%
	bawahan	Count	8	38	62	36	144
		% within Relasi Responden	5.6%	26.4%	43.1%	25.0%	100.0%
Total		Count	11	46	92	59	208
		% within Relasi Responden	5.3%	22.1%	44.2%	28.4%	100.0%

### Relasi Responden \* menuntuk hasil kerja sesuai standar kinerja RS Crosstabulation

		menuntuk hasil kerja sesuai standar kinerja RS				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	4	27	31	64
		% within Relasi Responden	3.1%	6.3%	42.2%	48.4%	100.0%
	bawahan	Count	2	40	74	28	144
		% within Relasi Responden	1.4%	27.8%	51.4%	19.4%	100.0%
Total		Count	4	44	101	59	208
		% within Relasi Responden	1.9%	21.2%	48.6%	28.4%	100.0%

**Relasi Responden \* memberikan gambaran hasil kerja yang diharapkan Crosstabulation**

		memberikan gambaran hasil kerja yang diharapkan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	7	36	20	64
		% within Relasi Responden	1.6%	10.9%	56.3%	31.3%	100.0%
	bawahan	Count	6	41	68	29	144
		% within Relasi Responden	4.2%	28.5%	47.2%	20.1%	100.0%
Total	Count	7	48	104	49	208	
	% within Relasi Responden	3.4%	23.1%	50.0%	23.6%	100.0%	

**Relasi Responden \* ikut terlibat aktif Crosstabulation**

		ikut terlibat aktif				33	Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu			
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	7	28	28	1	64
		% within Relasi Responden	0.0%	10.9%	43.8%	43.8%	1.6%	100.0%
	bawahan	Count	1	25	66	52	0	144
		% within Relasi Responden	0.7%	17.4%	45.8%	36.1%	0.0%	100.0%
Total	Count	1	32	94	80	1	208	
	% within Relasi Responden	0.5%	15.4%	45.2%	38.5%	0.5%	100.0%	

**Relasi Responden \* ikut berkontribusi dalam penyelesaian tugas unit Crosstabulation**

		ikut berkontribusi dalam penyelesaian tugas unit			Total	
		kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	38	24	64
		% within Relasi Responden	3.1%	59.4%	37.5%	100.0%
	bawahan	Count	31	64	49	144

	% within Relasi Responden	21.5%	44.4%	34.0%	100.0%
Total	Count	33	102	73	208
	% within Relasi Responden	15.9%	49.0%	35.1%	100.0%

### Relasi Responden \* menyelesaikan tugas dalam kerja kelompok Crosstabulation

		menyelesaikan tugas dalam kerja kelompok					
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	10	30	23	64
		% within Relasi Responden	1.6%	15.6%	46.9%	35.9%	100.0%
	bawahan	Count	11	53	58	22	144
		% within Relasi Responden	7.6%	36.8%	40.3%	15.3%	100.0%
Total		Count	12	63	88	45	208
		% within Relasi Responden	5.8%	30.3%	42.3%	21.6%	100.0%

### Relasi Responden \* mendiskusikan permasalahan RS secara terbuka Crosstabulation

		mendiskusikan permasalahan RS secara terbuka					
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total	
Relasi Responden	pimpinan	Count	2	8	25	29	64
		% within Relasi Responden	3.1%	12.5%	39.1%	45.3%	100.0%
	bawahan	Count	4	40	64	36	144
		% within Relasi Responden	2.8%	27.8%	44.4%	25.0%	100.0%
Total		Count	6	48	89	65	208
		% within Relasi Responden	2.9%	23.1%	42.8%	31.3%	100.0%

### Relasi Responden \* meminta pendapat bawahan dalam penetapan keputusan Crosstabulation

		meminta pendapat bawahan dalam penetapan keputusan				Total
--	--	--	--	--	--	-------



			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	9	29	25	64
		% within Relasi Responden	1.6%	14.1%	45.3%	39.1%	100.0%
	bawahan	Count	3	39	69	33	144
		% within Relasi Responden	2.1%	27.1%	47.9%	22.9%	100.0%
Total	Count	4	48	98	58	208	
	% within Relasi Responden	1.9%	23.1%	47.1%	27.9%	100.0%	

### Relasi Responden \* menghargai hasil keputusan bersama Crosstabulation

			menghargai hasil keputusan bersama				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	4	29	31	64
		% within Relasi Responden	0.0%	6.3%	45.3%	48.4%	100.0%
	bawahan	Count	2	24	74	44	144
		% within Relasi Responden	1.4%	16.7%	51.4%	30.6%	100.0%
Total	Count	2	28	103	75	208	
	% within Relasi Responden	1.0%	13.5%	49.5%	36.1%	100.0%	

### Relasi Responden \* menciptakan suasana bersahabat Crosstabulation

			menciptakan suasana bersahabat				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	0	37	27	64
		% within Relasi Responden	0.0%	0.0%	57.8%	42.2%	100.0%
	bawahan	Count	2	23	70	49	144
		% within Relasi Responden	1.4%	16.0%	48.6%	34.0%	100.0%
Total	Count	2	23	107	76	208	

% within Relasi Responden	1.0%	11.1%	51.4%	36.5%	100.0%
---------------------------	------	-------	-------	-------	--------

### Relasi Responden \* mengidentifikasi konflik dalam unit kerja Crosstabulation

		mengidentifikasi konflik dalam unit kerja				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	4	37	23	64
		% within Relasi Responden	0.0%	6.3%	57.8%	35.9%	100.0%
	bawahan	Count	2	32	75	35	144
		% within Relasi Responden	1.4%	22.2%	52.1%	24.3%	100.0%
Total		Count	2	36	112	58	208
		% within Relasi Responden	1.0%	17.3%	53.8%	27.9%	100.0%

### Relasi Responden \* mengelola konflik dalam unit kerja Crosstabulation

		mengelola konflik dalam unit kerja				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	6	39	19	64
		% within Relasi Responden	0.0%	9.4%	60.9%	29.7%	100.0%
	bawahan	Count	2	27	77	38	144
		% within Relasi Responden	1.4%	18.8%	53.5%	26.4%	100.0%
Total		Count	2	33	116	57	208
		% within Relasi Responden	1.0%	15.9%	55.8%	27.4%	100.0%

### Relasi Responden \* berperan sebagai mediator dalam penyelesaian konflik Crosstabulation

		berperan sebagai mediator dalam penyelesaian konflik				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	4	37	22	64

		% within Relasi Responden	1.6%	6.3%	57.8%	34.4%	100.0%
	bawahan	Count	2	26	77	39	144
		% within Relasi Responden	1.4%	18.1%	53.5%	27.1%	100.0%
Total		Count	3	30	114	61	208
		% within Relasi Responden	1.4%	14.4%	54.8%	29.3%	100.0%

### Relasi Responden \* mengerahkan bawahan bekerja sesuai visi misi RS Crosstabulation

		mengerahkan bawahan bekerja sesuai visi misi RS				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	3	28	33	64
		% within Relasi Responden	0.0%	4.7%	43.8%	51.6%	100.0%
	bawahan	Count	4	24	67	49	144
		% within Relasi Responden	2.8%	16.7%	46.5%	34.0%	100.0%
Total		Count	4	27	95	82	208
		% within Relasi Responden	1.9%	13.0%	45.7%	39.4%	100.0%

### Relasi Responden \* bekerja sesuai dengan visi misi RS Crosstabulation

		bekerja sesuai dengan visi misi RS				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	2	33	29	64
		% within Relasi Responden	0.0%	3.1%	51.6%	45.3%	100.0%
	bawahan	Count	2	28	66	48	144
		% within Relasi Responden	1.4%	19.4%	45.8%	33.3%	100.0%
Total		Count	2	30	99	77	208
		% within Relasi Responden	1.0%	14.4%	47.6%	37.0%	100.0%

**Relasi Responden \* mengomunikasikan visi misiRS kepada bawahan Crosstabulation**

			mengomunikasikan visi misiRS kepada bawahan				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	6	24	34	64
		% within Relasi Responden	0.0%	9.4%	37.5%	53.1%	100.0%
	bawahan	Count	3	37	61	43	144
		% within Relasi Responden	2.1%	25.7%	42.4%	29.9%	100.0%
Total	Count	3	43	85	77	208	
	% within Relasi Responden	1.4%	20.7%	40.9%	37.0%	100.0%	

**Relasi Responden \* melaksanakan rapat kordinasi Crosstabulation**

			melaksanakan rapat kordinasi				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	5	36	23	64
		% within Relasi Responden	0.0%	7.8%	56.3%	35.9%	100.0%
	bawahan	Count	6	22	83	33	144
		% within Relasi Responden	4.2%	15.3%	57.6%	22.9%	100.0%
Total	Count	6	27	119	56	208	
	% within Relasi Responden	2.9%	13.0%	57.2%	26.9%	100.0%	

**Relasi Responden \* menggunakan strategi rotasi kerja Crosstabulation**

			menggunakan strategi rotasi kerja				
			tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu	Total
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	9	40	14	64
		% within Relasi Responden	1.6%	14.1%	62.5%	21.9%	100.0%

	bawahan	Count	8	31	70	34	143
		% within Relasi Responden	5.6%	21.7%	49.0%	23.8%	100.0%
Total		Count	9	40	110	48	207
		% within Relasi Responden	4.3%	19.3%	53.1%	23.2%	100.0%

### Relasi Responden \* memastikan pekerjaan bawahan diselesaikan tepat waktu Crosstabulation

		memastikan pekerjaan bawahan diselesaikan tepat waktu				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	4	31	29	64
		% within Relasi Responden	0.0%	6.3%	48.4%	45.3%	100.0%
	bawahan	Count	2	25	79	38	144
		% within Relasi Responden	1.4%	17.4%	54.9%	26.4%	100.0%
Total	Count	2	29	110	67	208	
	% within Relasi Responden	1.0%	13.9%	52.9%	32.2%	100.0%	

### Relasi Responden \* memberitahukan alasan pengemablan keputusan Crosstabulation

		memberitahukan alasan pengemablan keputusan				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	4	37	23	64
		% within Relasi Responden	0.0%	6.3%	57.8%	35.9%	100.0%
	bawahan	Count	2	26	82	34	144
		% within Relasi Responden	1.4%	18.1%	56.9%	23.6%	100.0%
Total	Count	2	30	119	57	208	
	% within Relasi Responden	1.0%	14.4%	57.2%	27.4%	100.0%	

**Relasi Responden \* menggunakan kekuasaan secara adil Crosstabulation**

		menggunakan kekuasaan secara adil				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	1	3	26	34	64
		% within Relasi Responden	1.6%	4.7%	40.6%	53.1%	100.0%
	bawahan	Count	7	24	70	43	144
		% within Relasi Responden	4.9%	16.7%	48.6%	29.9%	100.0%
Total	Count	8	27	96	77	208	
	% within Relasi Responden	3.8%	13.0%	46.2%	37.0%	100.0%	

**Relasi Responden \* memfasilitasi kebutuhan bawahan dalam bekerja Crosstabulation**

		memfasilitasi kebutuhan bawahan dalam bekerja				Total	
		tidak pernah	kadang-kadang	sering	selalu		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	3	40	21	64
		% within Relasi Responden	0.0%	4.7%	62.5%	32.8%	100.0%
	bawahan	Count	7	28	67	42	144
		% within Relasi Responden	4.9%	19.4%	46.5%	29.2%	100.0%
Total	Count	7	31	107	63	208	
	% within Relasi Responden	3.4%	14.9%	51.4%	30.3%	100.0%	

**Relasi Responden \* memberikan informasi terkait RS kepada bawahan Crosstabulation**

		memberikan informasi terkait RS kepada bawahan				Total	
		1	2	3	4		
Relasi Responden	pimpinan	Count	0	3	33	28	64
		% within Relasi Responden	0.0%	4.7%	51.6%	43.8%	100.0%
	bawahan	Count	3	36	67	38	144
		% within Relasi Responden	2.1%	25.0%	46.5%	26.4%	100.0%

	% within Relasi Responden	2.1%	25.0%	46.5%	26.4%	100.0%
Total	Count	3	39	100	66	208
	% within Relasi Responden	1.4%	18.8%	48.1%	31.7%	100.0%

### Total Developing Others \* Relasi Responden Crosstabulation

		Relasi Responden			
		pimpinan	bawahan	Total	
Total Developing Others	rendah	Count	0	8	8
		% within Total Developing Others	0.0%	100.0%	100.0%
	sedang	Count	22	67	89
		% within Total Developing Others	24.7%	75.3%	100.0%
	tinggi	Count	42	69	111
		% within Total Developing Others	37.8%	62.2%	100.0%
Total	Count	64	144	208	
	% within Total Developing Others	30.8%	69.2%	100.0%	

### Total Directiveness \* Relasi Responden Crosstabulation

		Relasi Responden			
		pimpinan	bawahan	Total	
Total Directiveness	rendah	Count	2	15	17
		% within Total Directiveness	11.8%	88.2%	100.0%
	sedang	Count	40	86	126

		% within Total Directiveness	31.7%	68.3%	100.0%
	tinggi	Count	22	43	65
		% within Total Directiveness	33.8%	66.2%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Total Directiveness	30.8%	69.2%	100.0%

### Total Team Work \* Relasi Responden Crosstabulation

		Relasi Responden		Total	
		pimpinan	bawahan		
Total Team Work	rendah	Count	0	1	1
		% within Total Team Work	0.0%	100.0%	100.0%
	sedang	Count	10	59	69
		% within Total Team Work	14.5%	85.5%	100.0%
	tinggi	Count	54	84	138
		% within Total Team Work	39.1%	60.9%	100.0%
Total		Count	64	144	208
		% within Total Team Work	30.8%	69.2%	100.0%

### Total Team Leadership \* Relasi Responden Crosstabulation

		Relasi Responden		Total	
		pimpinan	bawahan		
Total Team Leadership	rendah	Count	0	8	8
		% within Total Team Leadership	0.0%	100.0%	100.0%
	sedang	Count	7	55	62



	% within Total Team Leadership	11.3%	88.7%	100.0%
tinggi	Count	57	81	138
	% within Total Team Leadership	41.3%	58.7%	100.0%
Total	Count	64	144	208
	% within Total Team Leadership	30.8%	69.2%	100.0%

### Kode Jabatan \* Pelatihan \* Relasi Responden Crosstabulation

Relasi Responden			Pelatihan		Total	
			rendah	sedang		
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%	
	wakil direktur	Count	0	5	5	
		% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%	
	kepala bidang/kepala bagian	Count	3	11	14	
		% within Kode Jabatan	21.4%	78.6%	100.0%	
	kepala seksi	Count	14	28	42	
		% within Kode Jabatan	33.3%	66.7%	100.0%	
Total	Count	17	47	64		
	% within Kode Jabatan	26.6%	73.4%	100.0%		
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%	
	wakil direktur	Count	0	5	5	
		% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%	

	kepala bidang/kepala bagian	Count	3	11	14
		% within Kode Jabatan	21.4%	78.6%	100.0%
	kepala seksi	Count	14	28	42
		% within Kode Jabatan	33.3%	66.7%	100.0%
Total		Count	17	47	64
		% within Kode Jabatan	26.6%	73.4%	100.0%

### Kode Jabatan \* Total Developing Others \* Relasi Responden Crosstabulation

Relasi Responden			Total Developing Others			Total
			rendah	sedang	tinggi	
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%
	wakil direktur	Count	2	3	5	
		% within Kode Jabatan	40.0%	60.0%	100.0%	
	kepala bidang/kepala bagian	Count	5	9	14	
		% within Kode Jabatan	35.7%	64.3%	100.0%	
	kepala seksi	Count	15	27	42	
		% within Kode Jabatan	35.7%	64.3%	100.0%	
Total	Count	22	42	64		
	% within Kode Jabatan	34.4%	65.6%	100.0%		
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	0	3	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	100.0%	100.0%
	kepala bidang/kepala bagian	Count	0	5	11	
		% within Kode Jabatan	0.0%	45.5%	54.5%	100.0%
	kepala seksi	Count	1	19	41	
		% within Kode Jabatan	2.4%	46.3%	51.2%	100.0%

		staf	Count	7	43	39	89
			% within Kode Jabatan	7.9%	48.3%	43.8%	100.0%
	Total		Count	8	67	69	144
			% within Kode Jabatan	5.6%	46.5%	47.9%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	0	0	3	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	0	2	6	8
			% within Kode Jabatan	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	10	15	25
			% within Kode Jabatan	0.0%	40.0%	60.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	1	34	48	83
			% within Kode Jabatan	1.2%	41.0%	57.8%	100.0%
		staf	Count	7	43	39	89
			% within Kode Jabatan	7.9%	48.3%	43.8%	100.0%
	Total		Count	8	89	111	208
			% within Kode Jabatan	3.8%	42.8%	53.4%	100.0%

### Kode Jabatan \* Total Directiveness \* Relasi Responden Crosstabulation

Relasi Responden			Total Directiveness			Total	
			rendah	sedang	tinggi		
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	0	1	2	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
	wakil direktur	Count	0	3	2	5	
		% within Kode Jabatan	0.0%	60.0%	40.0%	100.0%	
	kepala bidang/kepala bagian	Count	0	9	5	14	
		% within Kode Jabatan	0.0%	64.3%	35.7%	100.0%	

		kepala seksi	Count	2	27	13	42
			% within Kode Jabatan	4.8%	64.3%	31.0%	100.0%
	Total		Count	2	40	22	64
			% within Kode Jabatan	3.1%	62.5%	34.4%	100.0%
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	0	1	2	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	7	4	11
			% within Kode Jabatan	0.0%	63.6%	36.4%	100.0%
		kepala seksi	Count	7	17	17	41
			% within Kode Jabatan	17.1%	41.5%	41.5%	100.0%
		staf	Count	8	61	20	89
			% within Kode Jabatan	9.0%	68.5%	22.5%	100.0%
	Total		Count	15	86	43	144
			% within Kode Jabatan	10.4%	59.7%	29.9%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	0	1	2	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
		wakil direktur	Count	0	4	4	8
			% within Kode Jabatan	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	16	9	25
			% within Kode Jabatan	0.0%	64.0%	36.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	9	44	30	83
			% within Kode Jabatan	10.8%	53.0%	36.1%	100.0%
		staf	Count	8	61	20	89
			% within Kode Jabatan	9.0%	68.5%	22.5%	100.0%
	Total		Count	17	126	65	208
			% within Kode Jabatan	8.2%	60.6%	31.3%	100.0%

**Kode Jabatan \* Total Team Work \* Relasi Responden Crosstabulation**

Relasi Responden			Total Team Work			Total
			rendah	sedang	tinggi	
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan		0.0%	100.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	0	5	5
		% within Kode Jabatan		0.0%	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	4	10	14
		% within Kode Jabatan		28.6%	71.4%	100.0%
		kepala seksi	Count	6	36	42
		% within Kode Jabatan		14.3%	85.7%	100.0%
	Total		Count	10	54	64
			% within Kode Jabatan		15.6%	84.4%
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	8	11
		% within Kode Jabatan	0.0%	27.3%	72.7%	100.0%
		kepala seksi	Count	0	27	41
		% within Kode Jabatan	0.0%	34.1%	65.9%	100.0%
		staf	Count	1	46	89
		% within Kode Jabatan	1.1%	47.2%	51.7%	100.0%
	Total		Count	1	84	144
			% within Kode Jabatan	0.7%	58.3%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

	wakil direktur	Count	0	0	8	8
		% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	kepala bidang/kepala bagian	Count	0	7	18	25
		% within Kode Jabatan	0.0%	28.0%	72.0%	100.0%
	kepala seksi	Count	0	20	63	83
		% within Kode Jabatan	0.0%	24.1%	75.9%	100.0%
	staf	Count	1	42	46	89
		% within Kode Jabatan	1.1%	47.2%	51.7%	100.0%
Total		Count	1	69	138	208
		% within Kode Jabatan	0.5%	33.2%	66.3%	100.0%

### Kode Jabatan \* Total Team Leadership \* Relasi Responden Crosstabulation

Relasi Responden			Total Team Leadership			Total
			rendah	sedang	tinggi	
pimpinan	Kode Jabatan	direktur	Count	0	3	3
		% within Kode Jabatan		0.0%	100.0%	100.0%
	wakil direktur	Count	0	5	5	
		% within Kode Jabatan		0.0%	100.0%	100.0%
	kepala bidang/kepala bagian	Count	2	12	14	
		% within Kode Jabatan		14.3%	85.7%	100.0%
	kepala seksi	Count	5	37	42	
		% within Kode Jabatan		11.9%	88.1%	100.0%
Total	Count	7	57	64		
	% within Kode Jabatan		10.9%	89.1%	100.0%	
bawahan	Kode Jabatan	wakil direktur	Count	0	0	3
		% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	3	8	11
			% within Kode Jabatan	0.0%	27.3%	72.7%	100.0%
		kepala seksi	Count	1	19	21	41
			% within Kode Jabatan	2.4%	46.3%	51.2%	100.0%
		staf	Count	7	33	49	89
			% within Kode Jabatan	7.9%	37.1%	55.1%	100.0%
	Total		Count	8	55	81	144
			% within Kode Jabatan	5.6%	38.2%	56.3%	100.0%
Total	Kode Jabatan	direktur	Count	0	0	3	3
			% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		wakil direktur	Count	0	0	8	8
			% within Kode Jabatan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		kepala bidang/kepala bagian	Count	0	5	20	25
			% within Kode Jabatan	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
		kepala seksi	Count	1	24	58	83
			% within Kode Jabatan	1.2%	28.9%	69.9%	100.0%
		staf	Count	7	33	49	89
			% within Kode Jabatan	7.9%	37.1%	55.1%	100.0%
	Total		Count	8	62	138	208
			% within Kode Jabatan	3.8%	29.8%	66.3%	100.0%

**Kode Umur \* Relasi Responden \* Total Developing Others Crosstabulation**

				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
Total Developing Others						
rendah	Kode Umur	35-50	Count		6	6
			Expected Count		6.0	6.0

		>50	Count		2	2
			Expected Count		2.0	2.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Kode Umur	21-34	Count	0	17	17
			Expected Count	4.2	12.8	17.0
	35-50	Count	11	36	47	
		Expected Count	11.6	35.4	47.0	
	>50	Count	11	14	25	
		Expected Count	6.2	18.8	25.0	
Total	Count	22	67	89		
	Expected Count	22.0	67.0	89.0		
tinggi	Kode Umur	21-34	Count	0	14	14
			Expected Count	5.3	8.7	14.0
	35-50	Count	22	38	60	
		Expected Count	22.7	37.3	60.0	
	>50	Count	20	17	37	
		Expected Count	14.0	23.0	37.0	
Total	Count	42	69	111		
	Expected Count	42.0	69.0	111.0		
Total	Kode Umur	21-34	Count	0	31	31
			Expected Count	9.5	21.5	31.0
	35-50	Count	33	80	113	
		Expected Count	34.8	78.2	113.0	
	>50	Count	31	33	64	



	Expected Count	19.7	44.3	64.0
Total	Count	64	144	208
	Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Umur \* Relasi Responden \* Total Directiveness

#### Crosstab

Total Directiveness				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Umur	21-34	Count	0	1	1
			Expected Count	.1	.9	1.0
	35-50	Count	1	11	12	
		Expected Count	1.4	10.6	12.0	
	>50	Count	1	3	4	
		Expected Count	.5	3.5	4.0	
	Total	Count	2	15	17	
		Expected Count	2.0	15.0	17.0	
sedang	Kode Umur	21-34	Count	0	22	22
			Expected Count	7.0	15.0	22.0
	35-50	Count	21	45	66	
		Expected Count	21.0	45.0	66.0	
	>50	Count	19	19	38	
		Expected Count	12.1	25.9	38.0	
	Total	Count	40	86	126	
		Expected Count	40.0	86.0	126.0	
tinggi	Kode Umur	21-34	Count	0	8	8
			Expected Count	2.7	5.3	8.0

		35-50	Count	11	24	35
			Expected Count	11.8	23.2	35.0
		>50	Count	11	11	22
			Expected Count	7.4	14.6	22.0
	Total		Count	22	43	65
			Expected Count	22.0	43.0	65.0
Total	Kode Umur	21-34	Count	0	31	31
			Expected Count	9.5	21.5	31.0
		35-50	Count	33	80	113
			Expected Count	34.8	78.2	113.0
		>50	Count	31	33	64
			Expected Count	19.7	44.3	64.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Umur \* Relasi Responden \* Total Team Work

Crosstab

				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
Total Team Work						
rendah	Kode Umur	>50	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	Total	Count		1	1	
		Expected Count		1.0	1.0	
sedang	Kode Umur	21-34	Count	0	17	17
			Expected Count	2.5	14.5	17.0

		35-50	Count	3	32	35
			Expected Count	5.1	29.9	35.0
		>50	Count	7	10	17
			Expected Count	2.5	14.5	17.0
	Total		Count	10	59	69
			Expected Count	10.0	59.0	69.0
tinggi	Kode Umur	21-34	Count	0	14	14
			Expected Count	5.5	8.5	14.0
	35-50	Count	30	48	78	
		Expected Count	30.5	47.5	78.0	
	>50	Count	24	22	46	
		Expected Count	18.0	28.0	46.0	
	Total	Count	54	84	138	
		Expected Count	54.0	84.0	138.0	
Total	Kode Umur	21-34	Count	0	31	31
			Expected Count	9.5	21.5	31.0
	35-50	Count	33	80	113	
		Expected Count	34.8	78.2	113.0	
	>50	Count	31	33	64	
		Expected Count	19.7	44.3	64.0	
	Total	Count	64	144	208	
		Expected Count	64.0	144.0	208.0	

**Kode Umur \* Relasi Responden \* Total Team Leadership**

**Crosstab**

Total Team Leadership				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Umur	21-34	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	35-50	Count		6	6	
		Expected Count		6.0	6.0	
	>50	Count		1	1	
		Expected Count		1.0	1.0	
	Total	Count		8	8	
		Expected Count		8.0	8.0	
sedang	Kode Umur	21-34	Count	0	14	14
			Expected Count	1.6	12.4	14.0
	35-50	Count	3	31	34	
		Expected Count	3.8	30.2	34.0	
	>50	Count	4	10	14	
		Expected Count	1.6	12.4	14.0	
	Total	Count	7	55	62	
		Expected Count	7.0	55.0	62.0	
tinggi	Kode Umur	21-34	Count	0	16	16
			Expected Count	6.6	9.4	16.0
	35-50	Count	30	43	73	
		Expected Count	30.2	42.8	73.0	
	>50	Count	27	22	49	
		Expected Count				

			Expected Count	20.2	28.8	49.0
	Total		Count	57	81	138
			Expected Count	57.0	81.0	138.0
Total	Kode Umur	21-34	Count	0	31	31
			Expected Count	9.5	21.5	31.0
		35-50	Count	33	80	113
			Expected Count	34.8	78.2	113.0
		>50	Count	31	33	64
			Expected Count	19.7	44.3	64.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Jenis Kelamin \* Relasi Responden \* Total Directiveness

Crosstab

Total Directiveness				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	2	6	8
			Expected Count	.9	7.1	8.0
		perempuan	Count	0	9	9
			Expected Count	1.1	7.9	9.0
	Total		Count	2	15	17
			Expected Count	2.0	15.0	17.0
sedang	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	22	33	55
			Expected Count	17.5	37.5	55.0

		perempuan	Count	18	53	71
			Expected Count	22.5	48.5	71.0
	Total		Count	40	86	126
			Expected Count	40.0	86.0	126.0
tinggi	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	14	21	35
			Expected Count	11.8	23.2	35.0
		perempuan	Count	8	22	30
			Expected Count	10.2	19.8	30.0
		Total	Count	22	43	65
			Expected Count	22.0	43.0	65.0
Total	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	38	60	98
			Expected Count	30.2	67.8	98.0
		perempuan	Count	26	84	110
			Expected Count	33.8	76.2	110.0
		Total	Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Jenis Kelamin \* Relasi Responden \* Total Team Work

				Crosstab		Total
				Relasi Responden		
Total Team Work				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Jenis Kelamin	perempuan	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	Total		Count		1	1

			Expected Count		1.0	1.0
sedang	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	5	24	29
			Expected Count	4.2	24.8	29.0
	perempuan	Count	5	35	40	
		Expected Count	5.8	34.2	40.0	
Total			Count	10	59	69
			Expected Count	10.0	59.0	69.0
tinggi	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	33	36	69
			Expected Count	27.0	42.0	69.0
	perempuan	Count	21	48	69	
		Expected Count	27.0	42.0	69.0	
Total			Count	54	84	138
			Expected Count	54.0	84.0	138.0
Total	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	38	60	98
			Expected Count	30.2	67.8	98.0
	perempuan	Count	26	84	110	
		Expected Count	33.8	76.2	110.0	
Total			Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Jenis Kelamin \* Relasi Responden \* Total Team Leadership

Crosstab

Total Team Leadership	Relasi Responden		Total
	pimpinan	bawahan	

rendah	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count		3	3
			Expected Count		3.0	3.0
		perempuan	Count		5	5
			Expected Count		5.0	5.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	6	26	32
			Expected Count	3.6	28.4	32.0
		perempuan	Count	1	29	30
			Expected Count	3.4	26.6	30.0
	Total		Count	7	55	62
			Expected Count	7.0	55.0	62.0
tinggi	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	32	31	63
			Expected Count	26.0	37.0	63.0
		perempuan	Count	25	50	75
			Expected Count	31.0	44.0	75.0
	Total		Count	57	81	138
			Expected Count	57.0	81.0	138.0
Total	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	38	60	98
			Expected Count	30.2	67.8	98.0
		perempuan	Count	26	84	110
			Expected Count	33.8	76.2	110.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0



**Kode Jenis Kelamin \* Relasi Responden \* Total Developing Others Crosstabulation**

Total Developing Others				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
		perempuan	Count		7	7
			Expected Count		7.0	7.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	14	29	43
			Expected Count	10.6	32.4	43.0
		perempuan	Count	8	38	46
			Expected Count	11.4	34.6	46.0
	Total		Count	22	67	89
			Expected Count	22.0	67.0	89.0
tinggi	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	24	30	54
			Expected Count	20.4	33.6	54.0
		perempuan	Count	18	39	57
			Expected Count	21.6	35.4	57.0
	Total		Count	42	69	111
			Expected Count	42.0	69.0	111.0
Total	Kode Jenis Kelamin	laki-laki	Count	38	60	98
			Expected Count	30.2	67.8	98.0
		perempuan	Count	26	84	110

	Expected Count	33.8	76.2	110.0
Total	Count	64	144	208
	Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Pendidikan1 \* Relasi Responden \* Total Developing Others

Crosstab

Total Developing Others				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Pendidikan1	S1	Count		6	6
			Expected Count		6.0	6.0
		S2	Count		2	2
			Expected Count		2.0	2.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	7	7
			Expected Count	1.7	5.3	7.0
		S1	Count	9	43	52
			Expected Count	12.9	39.1	52.0
		S2	Count	13	17	30
			Expected Count	7.4	22.6	30.0
	Total		Count	22	67	89
			Expected Count	22.0	67.0	89.0
tinggi	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	6	6
			Expected Count	2.3	3.7	6.0
		S1	Count	13	38	51
			Expected Count	19.3	31.7	51.0

		S2	Count	29	25	54
			Expected Count	20.4	33.6	54.0
	Total		Count	42	69	111
			Expected Count	42.0	69.0	111.0
Total	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	13	13
			Expected Count	4.0	9.0	13.0
		S1	Count	22	87	109
			Expected Count	33.5	75.5	109.0
		S2	Count	42	44	86
			Expected Count	26.5	59.5	86.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Pendidikan1 \* Relasi Responden \* Total Directiveness

#### Crosstab

Total Directiveness				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Pendidikan1	S1	Count	1	10	11
			Expected Count	1.3	9.7	11.0
		S2	Count	1	5	6
			Expected Count	.7	5.3	6.0
	Total		Count	2	15	17
			Expected Count	2.0	15.0	17.0
sedang	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	9	9
			Expected Count	2.9	6.1	9.0

		S1	Count	13	56	69	
			Expected Count	21.9	47.1	69.0	
		S2	Count	27	21	48	
			Expected Count	15.2	32.8	48.0	
	Total		Count	40	86	126	
			Expected Count	40.0	86.0	126.0	
tinggi	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	4	4	
			Expected Count	1.4	2.6	4.0	
		S1	Count	8	21	29	
			Expected Count	9.8	19.2	29.0	
		S2	Count	14	18	32	
			Expected Count	10.8	21.2	32.0	
		Total		Count	22	43	65
				Expected Count	22.0	43.0	65.0
Total	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	13	13	
			Expected Count	4.0	9.0	13.0	
		S1	Count	22	87	109	
			Expected Count	33.5	75.5	109.0	
		S2	Count	42	44	86	
			Expected Count	26.5	59.5	86.0	
		Total		Count	64	144	208
				Expected Count	64.0	144.0	208.0

**Kode Pendidikan1 \* Relasi Responden \* Total Team Work**

**Crosstab**

Total Team Work				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Pendidikan1	S2	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	Total	Count		1	1	
		Expected Count		1.0	1.0	
sedang	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	5	5
			Expected Count	.7	4.3	5.0
	S1	Count	4	39	43	
		Expected Count	6.2	36.8	43.0	
	S2	Count	6	15	21	
		Expected Count	3.0	18.0	21.0	
	Total	Count	10	59	69	
		Expected Count	10.0	59.0	69.0	
tinggi	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	8	8
			Expected Count	3.1	4.9	8.0
	S1	Count	18	48	66	
		Expected Count	25.8	40.2	66.0	
	S2	Count	36	28	64	
		Expected Count	25.0	39.0	64.0	
	Total	Count	54	84	138	
		Expected Count	54.0	84.0	138.0	
Total	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	13	13
			Expected Count	4.0	9.0	13.0
	S1	Count	22	87	109	

		Expected Count	33.5	75.5	109.0
	S2	Count	42	44	86
		Expected Count	26.5	59.5	86.0
Total		Count	64	144	208
		Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Pendidikan1 \* Relasi Responden \* Total Team Leadership

Crosstab

Total Team Leadership				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Pendidikan1	D3	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	S1	Count		5	5	
		Expected Count		5.0	5.0	
	S2	Count		2	2	
		Expected Count		2.0	2.0	
Total	Count		8	8		
	Expected Count		8.0	8.0		
sedang	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	3	3
			Expected Count	.3	2.7	3.0
	S1	Count	3	36	39	
		Expected Count	4.4	34.6	39.0	
	S2	Count	4	16	20	
		Expected Count	2.3	17.7	20.0	

	Total		Count	7	55	62
			Expected Count	7.0	55.0	62.0
tinggi	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	9	9
			Expected Count	3.7	5.3	9.0
	S1	Count	19	46	65	
		Expected Count	26.8	38.2	65.0	
	S2	Count	38	26	64	
		Expected Count	26.4	37.6	64.0	
	Total		Count	57	81	138
			Expected Count	57.0	81.0	138.0
Total	Kode Pendidikan1	D3	Count	0	13	13
			Expected Count	4.0	9.0	13.0
	S1	Count	22	87	109	
		Expected Count	33.5	75.5	109.0	
	S2	Count	42	44	86	
		Expected Count	26.5	59.5	86.0	
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Nama RS \* Relasi Responden \* Total Developing Others

Crosstab

Total Developing Others			Relasi Responden		Total
			pimpinan	bawahan	
rendah	Nama RS	RS HAJI	Count	5	5
			Expected Count	5.0	5.0
		RS LABUANG BAJI	Count	3	3

			Expected Count		3.0	3.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	1	17	18
			Expected Count	4.4	13.6	18.0
		RS HAJI	Count	7	28	35
			Expected Count	8.7	26.3	35.0
		RS LABUANG BAJI	Count	14	22	36
			Expected Count	8.9	27.1	36.0
Total		Count	22	67	89	
		Expected Count	22.0	67.0	89.0	
tinggi	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	12	26	38
			Expected Count	14.4	23.6	38.0
		RS HAJI	Count	22	19	41
			Expected Count	15.5	25.5	41.0
		RS LABUANG BAJI	Count	8	24	32
			Expected Count	12.1	19.9	32.0
Total		Count	42	69	111	
		Expected Count	42.0	69.0	111.0	
Total	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	13	43	56
			Expected Count	17.2	38.8	56.0
		RS HAJI	Count	29	52	81
			Expected Count	24.9	56.1	81.0
		RS LABUANG BAJI	Count	22	49	71
			Expected Count	21.8	49.2	71.0



Total	Count	64	144	208
	Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Nama RS \* Relasi Responden \* Total Directiveness

#### Crosstab

Total Directiveness				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	0	3	3
			Expected Count	.4	2.6	3.0
	RS HAJI	Count	1	7	8	
		Expected Count	.9	7.1	8.0	
	RS LABUANG BAJI	Count	1	5	6	
		Expected Count	.7	5.3	6.0	
	Total	Count	2	15	17	
		Expected Count	2.0	15.0	17.0	
sedang	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	8	28	36
			Expected Count	11.4	24.6	36.0
	RS HAJI	Count	16	30	46	
		Expected Count	14.6	31.4	46.0	
	RS LABUANG BAJI	Count	16	28	44	
		Expected Count	14.0	30.0	44.0	
	Total	Count	40	86	126	
		Expected Count	40.0	86.0	126.0	
tinggi	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	5	12	17
			Expected Count	5.8	11.2	17.0
	RS HAJI	Count	12	15	27	

			Expected Count	9.1	17.9	27.0
		RS LABUANG BAJI	Count	5	16	21
			Expected Count	7.1	13.9	21.0
	Total		Count	22	43	65
			Expected Count	22.0	43.0	65.0
Total	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	13	43	56
			Expected Count	17.2	38.8	56.0
		RS HAJI	Count	29	52	81
			Expected Count	24.9	56.1	81.0
		RS LABUANG BAJI	Count	22	49	71
			Expected Count	21.8	49.2	71.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Nama RS \* Relasi Responden \* Total Team Work

#### Crosstab

				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
Total Team Work						
rendah	Nama RS	RS LABUANG BAJI	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	Total		Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
sedang	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	2	13	15
			Expected Count	2.2	12.8	15.0
		RS HAJI	Count	2	28	30

			Expected Count	4.3	25.7	30.0
		RS LABUANG BAJI	Count	6	18	24
			Expected Count	3.5	20.5	24.0
	Total		Count	10	59	69
			Expected Count	10.0	59.0	69.0
tinggi	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	11	30	41
			Expected Count	16.0	25.0	41.0
		RS HAJI	Count	27	24	51
			Expected Count	20.0	31.0	51.0
		RS LABUANG BAJI	Count	16	30	46
			Expected Count	18.0	28.0	46.0
	Total		Count	54	84	138
			Expected Count	54.0	84.0	138.0
Total	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	13	43	56
			Expected Count	17.2	38.8	56.0
		RS HAJI	Count	29	52	81
			Expected Count	24.9	56.1	81.0
		RS LABUANG BAJI	Count	22	49	71
			Expected Count	21.8	49.2	71.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Nama RS \* Relasi Responden \* Total Team Leadership

#### Crosstab

Total Team Leadership	Relasi Responden		Total
	pimpinan	bawahan	

rendah	Nama RS	RS HAJI	Count		3	3
			Expected Count		3.0	3.0
		RS LABUANG BAJI	Count		5	5
			Expected Count		5.0	5.0
	Total		Count		8	8
			Expected Count		8.0	8.0
sedang	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	1	15	16
			Expected Count	1.8	14.2	16.0
		RS HAJI	Count	1	23	24
			Expected Count	2.7	21.3	24.0
		RS LABUANG BAJI	Count	5	17	22
			Expected Count	2.5	19.5	22.0
	Total		Count	7	55	62
			Expected Count	7.0	55.0	62.0
	tinggi	Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	12	28
Expected Count				16.5	23.5	40.0
		RS HAJI	Count	28	26	54
			Expected Count	22.3	31.7	54.0
		RS LABUANG BAJI	Count	17	27	44
			Expected Count	18.2	25.8	44.0
Total			Count	57	81	138
			Expected Count	57.0	81.0	138.0
Total		Nama RS	RS SAYANG RAKYAT	Count	13	43
	Expected Count			17.2	38.8	56.0
		RS HAJI	Count	29	52	81

		Expected Count	24.9	56.1	81.0
	RS LABUANG BAJI	Count	22	49	71
		Expected Count	21.8	49.2	71.0
Total		Count	64	144	208
		Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Lama Kerja \* Relasi Responden \* Total Developing Others

#### Crosstab

Total Developing Others				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	2-10 tahun	Count		1	1	
		Expected Count		1.0	1.0	
	>10 tahun	Count		6	6	
		Expected Count		6.0	6.0	
Total		Count		8	8	
		Expected Count		8.0	8.0	
sedang	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	5	7	12
			Expected Count	3.0	9.0	12.0
	2-10 tahun	Count	7	30	37	
		Expected Count	9.1	27.9	37.0	
	>10 tahun	Count	10	30	40	
		Expected Count	9.9	30.1	40.0	
Total		Count	22	67	89	

			Expected Count	22.0	67.0	89.0
tinggi	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	3	7	10
			Expected Count	3.8	6.2	10.0
		2-10 tahun	Count	15	25	40
			Expected Count	15.1	24.9	40.0
		>10 tahun	Count	24	37	61
			Expected Count	23.1	37.9	61.0
Total		Count	42	69	111	
		Expected Count	42.0	69.0	111.0	
Total	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	15	23
			Expected Count	7.1	15.9	23.0
		2-10 tahun	Count	22	56	78
			Expected Count	24.0	54.0	78.0
		>10 tahun	Count	34	73	107
			Expected Count	32.9	74.1	107.0
Total		Count	64	144	208	
		Expected Count	64.0	144.0	208.0	

### Kode Lama Kerja \* Relasi Responden \* Total Directiveness

#### Crosstab

Total Directiveness				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	0	4	4
			Expected Count	.5	3.5	4.0
		2-10 tahun	Count	0	2	2

			Expected Count	.2	1.8	2.0
		>10 tahun	Count	2	9	11
			Expected Count	1.3	9.7	11.0
	Total		Count	2	15	17
			Expected Count	2.0	15.0	17.0
sedang	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	7	7	14
			Expected Count	4.4	9.6	14.0
		2-10 tahun	Count	13	36	49
			Expected Count	15.6	33.4	49.0
		>10 tahun	Count	20	43	63
			Expected Count	20.0	43.0	63.0
	Total		Count	40	86	126
			Expected Count	40.0	86.0	126.0
tinggi	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	1	4	5
			Expected Count	1.7	3.3	5.0
		2-10 tahun	Count	9	18	27
			Expected Count	9.1	17.9	27.0
		>10 tahun	Count	12	21	33
			Expected Count	11.2	21.8	33.0
	Total		Count	22	43	65
			Expected Count	22.0	43.0	65.0
Total	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	15	23
			Expected Count	7.1	15.9	23.0
		2-10 tahun	Count	22	56	78
			Expected Count	24.0	54.0	78.0

	>10 tahun	Count	34	73	107
		Expected Count	32.9	74.1	107.0
Total		Count	64	144	208
		Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Lama Kerja \* Relasi Responden \* Total Team Work

#### Crosstab

Total Team Work				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Lama Kerja	>10 tahun	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
Total			Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
sedang	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	0	6	6
			Expected Count	.9	5.1	6.0
	2-10 tahun	Count	4	29	33	
		Expected Count	4.8	28.2	33.0	
	>10 tahun	Count	6	24	30	
		Expected Count	4.3	25.7	30.0	
Total		Count	10	59	69	
		Expected Count	10.0	59.0	69.0	
tinggi	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	9	17
			Expected Count	6.7	10.3	17.0
	2-10 tahun	Count	18	27	45	
		Expected Count	17.6	27.4	45.0	
	>10 tahun	Count	28	48	76	
		Expected Count				



			Expected Count	29.7	46.3	76.0
	Total		Count	54	84	138
			Expected Count	54.0	84.0	138.0
Total	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	15	23
			Expected Count	7.1	15.9	23.0
		2-10 tahun	Count	22	56	78
			Expected Count	24.0	54.0	78.0
		>10 tahun	Count	34	73	107
			Expected Count	32.9	74.1	107.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

### Kode Lama Kerja \* Relasi Responden \* Total Team Leadership

#### Crosstab

Total Team Leadership				Relasi Responden		Total
				pimpinan	bawahan	
rendah	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count		1	1
			Expected Count		1.0	1.0
	2-10 tahun	Count		1	1	
		Expected Count		1.0	1.0	
	>10 tahun	Count		6	6	
		Expected Count		6.0	6.0	
Total		Count		8	8	
		Expected Count		8.0	8.0	
sedang	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	2	8	10

			Expected Count	1.1	8.9	10.0
		2-10 tahun	Count	2	26	28
			Expected Count	3.2	24.8	28.0
		>10 tahun	Count	3	21	24
			Expected Count	2.7	21.3	24.0
	Total		Count	7	55	62
			Expected Count	7.0	55.0	62.0
tinggi	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	6	6	12
			Expected Count	5.0	7.0	12.0
		2-10 tahun	Count	20	29	49
			Expected Count	20.2	28.8	49.0
		>10 tahun	Count	31	46	77
			Expected Count	31.8	45.2	77.0
	Total		Count	57	81	138
			Expected Count	57.0	81.0	138.0
Total	Kode Lama Kerja	<2 tahun	Count	8	15	23
			Expected Count	7.1	15.9	23.0
		2-10 tahun	Count	22	56	78
			Expected Count	24.0	54.0	78.0
		>10 tahun	Count	34	73	107
			Expected Count	32.9	74.1	107.0
	Total		Count	64	144	208
			Expected Count	64.0	144.0	208.0

Lampiran 3 Surat Izin Pengambilan Data Awal di Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LABUANG BAJI**

Jl. Dr. RATULANGI NO. 81 Telp. 873482 - 872120 - 872836 – 874684 Fax : 0411-830454

E-mail: [rumahsakitlabuangbaji@yahoo.co.id](mailto:rumahsakitlabuangbaji@yahoo.co.id)

MAKASSAR

**REKOMENDASI**

Nomor : 070/ LB.02/V/2022

Berdasarkan surat dari Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 906/S.01/PTSP/2022 Tanggal 12 Mei 2022 Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data Awal/Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : Renaldi  
NIM : K011171542  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan : Mahasiswa (S1 UNHAS)  
Alamat : Jl. P.Kemerdekaan Km.10 Makassar

Diberikan rekomendasi untuk :

Melakukan Izin Penelitian dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Skripsi/Tesis dari tanggal 16 Mei s.d 18 Juni 2022 di Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji dengan Judul "**GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL DI RUMAH SAKIT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022**"

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana seperlunya.

Makassar, Mei 2022

An. Wabir, Umum, SDM & Diklat

Kabag Diklat



**H. MUHAMMAD HARDI, S.STP**

NIP. 19830830 200212 1 001

Lampiran 4 Surat Izin Pengambilan Data Awal di Rumah Sakit Umum Daerah Haji



**PEMERINTAH PROPINSI SULAWESI SELATAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI MAKASSAR**

Alamat : Jl. Dg. Ngeppe No. 14 Makassar ,Telp. 855934 – 856091 Fax (0411)855934

**LEMBAR PENGANTAR**

NAMA : REHALDI  
NIM : K01171542  
Jurusan : Kesehatan Masyarakat Departemen Manajemen Rumah Sakit  
Asal Kampus : Universitas Hasanuddin  
Tanggal Penelitian : 20 September 2021  
Untuk Keperluan : Karya Tulis Ilmiah (KTI) / Skripsi / Tesis / Disertasi  
Judul Penelitian : Kompetensi Manajerial Pejabat Struktural di RS Milik Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar tahun 2021

Mohon bantuannya, Mahasiswa yang bersangkutan untuk penelitian dan pengambilan data di Rumah Sakit Umum Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan pada bagian :

1. HUMAS
2. Kepegawaian
3. Program
4. ....
5. ....
6. ....

Atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan banyak terima kasih

Makassar, 20 September 2021  
Kasie Litbang  
  
**SUPARMAN., S.Kep. NS**  
Nip : 19731111 199303 1 006

Lampiran 5 Surat Izin Pengambilan Data Awal di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS KESEHATAN  
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SAYANG RAKYAT

Jalan Pahlawan Kelurahan Bulurokeng Kecamatan Biringkanaya Makassar 90243 Telepon (0411) 3629911  
Website <http://rsudsr.sulselprov.go.id> E-mail [rsayangrakyat@sulselprov.go.id](mailto:rsayangrakyat@sulselprov.go.id)

Makassar, 17 September 2021

Nomor	: 070 /A631/ UPT RSUD-SR	Kepada	Yth. 1 Kasubag Umum dan Kepegawaian
Sifat	: Biasa		2 Kasubag Program
Lampiran	: -		3 Kepala Ruang Rekam Medik
Perihal	: Persetujuan Izin Pengambilan Data Awal		4 Bagian Humas
			di - Tempat

Menindak lanjuti surat Ketua Departemen Manajemen Rumah Sakit Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Nomor 8062/UN4.14.7/PT.01.04/2021 tanggal 15 September 2021 perihal izin pengambilan data awal di UPT RSUD Sayang Rakyat, maka dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya menyetujui memberikan izin kepada Saudara :

Nama : Renaldi  
NIM : K011171542  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Institusi : Universitas Hasanuddin  
Data Yang Diperlukan:

1. Profil RS
2. Data Jumlah Pegawai/ petugas di semua instalasi
3. Data Capaian Kinerja RS dari tahun 2018-2020
4. Data Indikator Kinerja RS dari tahun 2018-2020
5. Data Keluhan Pasien dari tahun 2018-2020

Untuk melakukan pengambilan data dengan ketentuan data tersebut semata untuk pendidikan dan catatan medis tidak boleh dipublikasikan dan dibawa keluar dari UPT Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat.

Demikian disampaikan untuk maklum, dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

DIREKTUR,  
  
dr. ST. Hadiyah Bohari, Sp. S  
Pangkat : Pembina Utama Madya  
NIP : 19610406 198710 2 001

Lampiran 6 Surat Izin Pengambilan Data Awal di Rumah Sakit Ibu dan Anak Pertiwi

# RSKDIA PERTIWI

Model : Bend. 26

## TANDA BUKTI PENERIMAAN

NO. : .....

Lembar : I/II/III

Bendaharawan Khusus Penerima RSKDIA PERTIWI ..... *Scir* .....

Telah menerima uang sebesar Rp. 150.000 (dengan huruf *Seratus Lima*  
*Puluh ribu rupiah*)

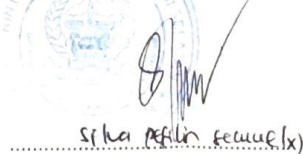
dari Nama : *RENALDI*

Alamat : *UNHAS*

Sebagai pembayaran : *RESEPTI AN*

Ayat Penerimaan :

Uang tersebut diatas diterima  
Makassar, *27/9/2021*

  
*Siha Refin (x)*

Makassar, *27/9/2021*

Penyetor,



nama : *Renaldi*

alamat : .....

x) Jabatan dan Tanda tangan Bendahara Khusus Penerima.

Lampiran 7 Surat Izin Pengambilan Data Awal di Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
 RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH IBU DAN ANAK SITI FATIMAH  
 Jl. Gunung Merapi No 75 Telp. 3624956, 3620803 Fax (0411) 3625784  
 MAKASSAR 90112

LEMBAR DISPOSISI	
Surat dan UNHAS Fkm	Diterima tgl 16 SEPTEMBER 2021
No Surat Tgl Surat 8061/UNA-7/PT-01.04/2021 15 SEPTEMBER 2021	No Agenda Sifat 48 <input type="checkbox"/> Sangat segera <input type="checkbox"/> Segera <input type="checkbox"/> Rahasia
Hal IZIN PENGAMBILAN DATA AWAL	
Diteruskan kepada <input checked="" type="checkbox"/> Ka Subag Tata Usaha/ Kesekretananatan <input type="checkbox"/> Ka Seksi Keperawatan <input type="checkbox"/> Ka Seksi Sarana & Prasarana <input checked="" type="checkbox"/> Ka Seksi Yanmed <input type="checkbox"/> Ketua Komite Medik <input type="checkbox"/> SPI <input type="checkbox"/> Pejabat Keuangan <input type="checkbox"/> Kepegawaian <input type="checkbox"/> Kepala Instalasi <input checked="" type="checkbox"/> Pejabat Teknis <input type="checkbox"/> Ka Ruangan <input type="checkbox"/> Urusan	Dengan hormat harap <input type="checkbox"/> Tanggapan/ Saran <input type="checkbox"/> Koreksi/ Penyempumaan <input type="checkbox"/> Laksanakan <input type="checkbox"/> Koordinasikan/ Konfirmasikan <input type="checkbox"/> Wakil/ Dampingi <input type="checkbox"/> Siapkan Bahan <input type="checkbox"/> Proses sesuai ketentuan <input type="checkbox"/> Jadwalkan/ laporkan <input type="checkbox"/> File/ Simpan/ edarkan <input type="checkbox"/> Vide +Hrp dilanjut sesuai ketentuan Hk y
DIREKTUR UPT RSKD IBU DAN ANAK SITI FATIMAH DINAS KESEHATAN Makassar, 20 Sep 2021  dr. Hj. Kusri A. Pasinringi, MMR NIP. 19620918 199803 2 001	

Lampiran 8 Surat Pengantar Izin Penelitian dari Dekan FKM Unhas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
Jl Perintis Kemerdekaan Km 10 Makassar 90245, Telp (0411) 585658.  
E-mail fkmuh@unhas.ac.id, website www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 4821/UN4.14.8/PT.01.04/2022  
Hal : Izin Penelitian

12 Mei 2022

Yang Terhormat

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di – Makassar

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Renaldi  
Nim : K011171542  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1  
Departemen : Manajemen Rumah Sakit  
Judul Tugas Akhir : **Gambaran Kompetensi Manajerial Pejabat Struktural Di Rumah Sakit Daerah Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2022.**

Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.

Pembimbing : 1. Dr. Syahrir A. Pasinringi, MS  
2. Dr. dr. Noer Bahry Noor, M.Sc

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



a.n.Dekan  
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,

**Dr. Suriah, S.KM., M.Kes**  
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi





Lampiran 9 Surat Izin Penelitian dari Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP)



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : **906/S.01/PTSP/2022**  
Lampiran : -  
Perihal : **Izin penelitian**

**Kepada Yth.**  
1. Direktur RSUD Haji Makassar  
2. Direktur RSUD Labuang Baji Makassar  
3. Direktur RSUD Sayang Rakyat Makassar  
di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan FKM UNHAS Makassar Nomor : 4821/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 12 Mei 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **RENALDI**  
Nomor Pokok : **K011171542**  
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**  
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**  
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar**



Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL DI RUMAH SAKIT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **16 Mei s/d 18 Juni 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 12 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Dra. Hj SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.**  
Pangkat : **PEMBINA UTAMA MADYA**  
Nip : **19650606 199003 2 011**

Tembusan Yth  
1. Dekan FKM UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*

Lampiran 10 Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH LABUANG BAJI**

JL. Dr. RATULANGI NO. 81 Telp. 873482 - 872120 - 872836 - 874684 Fax : 0411-830454

E-mail: [rumahsakitalabuangbaji@yahoo.co.id](mailto:rumahsakitalabuangbaji@yahoo.co.id)

MAKASSAR

**REKOMENDASI**

Nomor : 070/ /LB.02/V/2022

Berdasarkan surat dari Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 906/S.01/PTSP/2022 Tanggal 12 Mei 2022 Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data Awal/Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : Renaldi  
NIM : K011171542  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan : Mahasiswa (S1 UNHAS)  
Alamat : Jl. P.Kemerdekaan Km.10 Makassar

Diberikan rekomendasi untuk :

Melakukan Izin Penelitian dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Skripsi/Tesis dari tanggal 16 Mei s.d 18 Juni 2022 di Rumah Sakit Umum Daerah Labuang Baji dengan Judul "**GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL DI RUMAH SAKIT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022**"

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana seperlunya.

Makassar, Mei 2022  
An. Wadiv. Umum, SDM & Diklat  
Kabag Diklat  
  
**H. MUHAMMAD HARDI, S.STP**  
NIP. 19830830 200212 1 001

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit Umum Daerah Haji



**PEMERINTAH PROPINSI SULAWESI SELATAN**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH HAJI MAKASSAR**

Alamat : Jl. Dg. Ngeppe No. 14 Makassar ,Telp. 855934 – 856091 Fax (0411)855934

**LEMBAR PENGANTAR**

NAMA : Renaldi  
NIM : K011171542  
Jurusan : S1 Kesehatan Masyarakat  
Asal Kampus : Universitas Hasanudin  
Tanggal Penelitian : 31 Mei - 18 Juni 2022  
Untuk Keperluan : Karya Tulis Ilmiah (KTI) / (Skripsi) Tesis / Disertasi  
Judul Penelitian : Gambaran Kompetensi Manajerial Pejabat Struktural di Rumah Sakit Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan


Mohon bantuannya, Mahasiswa yang bersangkutan untuk penelitian dan pengambilan data di Rumah Sakit Umum Haji Makassar Provinsi Sulawesi Selatan pada bagian :

1. Pejabat Struktural Direktur
  2. Wakil Direktur Pelayanan Medis & Keperawatan
  3. Kepala Bidang Pelayanan Medis, Kepala bidang Keperawatan
  4. Wakil Direktur Penunjang Medis, Diklat, Litbang, dan Etika
  5. Kepala bidang Penunjang Medis, Kepala bidang Litbang & Etika
  6. Wakil direktur Umum dan Keperawatan Keuangan
  7. Kepala bagian Umum, Kepala bagian Perencanaan Program, Evaluasi, Hukum, Humas, dan Promosi, Kabag Keang
- Atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 31 Mei 2022



Lampiran 12 Surat Izin Penelitian dari Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat

  
**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SAYANG RAKYAT**  
Jalan Pahlawan Kelurahan Bulurokeng, Kecamatan Biringkanaya Makassar 90243, Telepon (0411) 3629911s  
Website: <http://rsudsr.sulselprov.go.id> E-mail : [rssayangrakyat@sulselprov.go.id](mailto:rssayangrakyat@sulselprov.go.id)

Makassar, 24 Mei 2022

Nomor : 2466 /RSUDSR/070/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Kepada  
Yth. 1. Direktur  
2. Pejabat Struktural  
di-  
Tempat


Menindak lanjuti surat dari Kepala Dinas penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu Nomor :906/S.01/PTSP/2022 tanggal 12 Mei 2022 perihal izin penelitian dalam rangka melakukan penelitian maka, dengan ini disampaikan bahwa setuju memberikan izin kepada saudara :

Nama : Renaldi  
Nomor pokok : K01171542  
Prograsm Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Judul Peneliti : "GAMBARAN KOMPETENSI MANAJERIAL PEJABAT STRUKTURAL DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SAYANG RAKYAT PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022"

Maka dengan ini kami *menyetujui* untuk melakukan Penelitian dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Melakukan presentasi sebelum dan sesudah melaksanakan penelitian
2. Data dan informasi yang diperoleh selama penelitian tidak boleh di publikasikan, dan sesuai dengan aturan yang di tetapkan di RSUD Sayang Rakyat

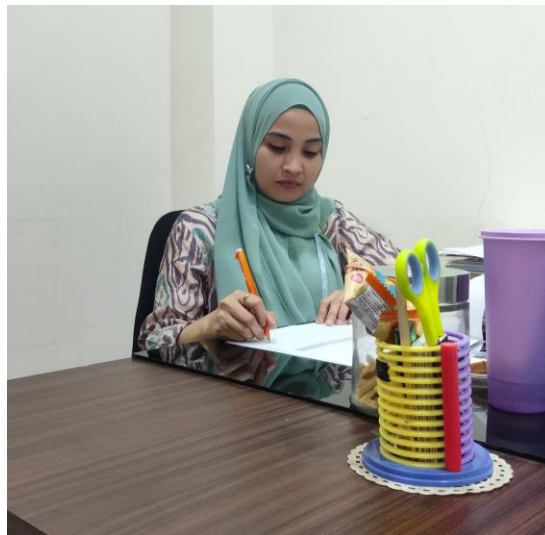
Demikian disampaikan untuk dilaksanakan.

**DIREKTUR,**  
  
**Dr. Sri Hariyati BOHARI, Sp S**  
Pangkat Pembina Utama Madya  
NIP 196104061987102 001

## Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Seksi Monitoring dan Evaluasi Fasilitas Keperawatan RSUD Labuang Baji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Seksi Monitoring dan Evaluasi Fasilitas Medik RSUD Labuang Baji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan RSUD Labuang Baji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Keuangan RSUD Labuang Baji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Sumber Daya Manusia RSUD Labuang Baji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Direktur RSUD Haji



Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Seksi Penunjang Fasilitas Medik RSUD Haji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Keuangan RSUD Haji





Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Diklat RSUD Haji



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Seksi Pelayanan Medik RSUD Sayang Rakyat



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Sayang Rakyat



Dokumentasi Pengisian Kuesioner Oleh Kepala Seksi Pendidikan dan Pelatihan RSUD Sayang Rakyat

## Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup

### Daftar Riwayat Hidup



Nama : Renaldi

Email : [basirenaldi@yahoo.co.id](mailto:basirenaldi@yahoo.co.id) / [karaengsilal3@gmail.com](mailto:karaengsilal3@gmail.com)

Alamat : Jalan Poros Malino KM. 38 Paranglabbua, Kel.  
Bontoparang, Kec. Parangloe, Kabupaten Gowa

Tempat, Tanggal Lahir : Sungguminasa, 13 Juli 1998

Agama : Islam

Suku : Makassar

Bangsa : Indonesia

Pendidikan Terakhir :

1. TK Al-Kahfi, Paranglabbua
2. SD Inpres Bontosunggu
3. SMP Negeri 1 Parangloe
4. SMA Negeri1 Parangloe
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas  
Hasanuddin Tahun 2017

Riwayat Organisasi :

1. Anggota bidang P3A HmI Komisariat Kesmas  
tahun 2018
2. Staff bidang Pengembangan Unit Tennis  
Lapangan Mahasiswa tahun 2019
3. Ketua Forum Mahasiswa Kesehatan Masyarakat  
Periode 2020-2021
4. Presiden Badan Eksekutif Mahasiswa FKM  
Unhas Periode 2020-2021
5. Taurungka Kabupaten Gowa Tahun 2021 Duta  
Wisata Yayasan Taurungka Taulolo Kabupaten  
Gowa