

DAFTAR PUSTAKA

Adi, N.P. *et al.* (2022) 'Validity and reliability of the Indonesian version of the new brief job stress questionnaire (short version) for work-related stress screening among office workers', *Medical Journal of Indonesia*, 31(3), pp. 193–201. Available at: <https://doi.org/10.13181/mji.oa.226316>.

Akbar, R., Noermijati, N. and Troena, E.A. (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (studi pada KPPN Makassar 1 dan KPPN Makassar 2)', *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(3), pp. 537–545. Available at: <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.3.14>.

Anbazhagan, A. and Rajan, L.J. (2013) 'A conceptual framework of occupational stress and coping strategies', *ZENITH International Journal of Business Economics & Management Research*, 3(5), pp. 154–172.

Anderson, G.S. *et al.* (2022) 'Self-Reported Coping Strategies for Managing Work-Related Stress among Public Safety Personnel', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(4), p. 2355. Available at: <https://doi.org/10.3390/ijerph19042355>.

Balitbangkes Kemenkes RI (2019) *Laporan Nasional Riskesdas 2018*. Jakarta: Lembaga Penerbit Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.

Blaug, R., Kenyon, A. and Lekhi, R. (2007) 'Stress at Work: A report Prepared for The Work Foundation's Principal Partners', in: The Work Foundation.

Buchanan, D.B. (2021) 'The Value of NovoPsych Data – New Norms for the Brief-COPE', *NovoPsych*, p. 11.

Cañadas-De la Fuente, G. *et al.* (2018) 'Gender, Marital Status, and Children as Risk Factors for Burnout in Nurses: A Meta-Analytic Study', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(10), p. 2102. Available at: <https://doi.org/10.3390/ijerph15102102>.

Dewe, P.J., O'Driscoll, M.P. and Cooper, C.L. (2010) 'Coping with Specific Work-Related Stressors', in *Coping with Work Stress: A Review and Critique*. 1st edn. John Wiley & Sons Ltd, pp. 65–94. Available at: <https://doi.org/10.1002/9780470711712>.

European Agency for Safety and Health at Work. (2012) *Management of psychosocial risks at work :an analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)*. LU: Publications Office.

Available at: <https://data.europa.eu/doi/10.2802/92077> (Accessed: 30 June 2022).

Faisal, A. (2019) *Pengaruh Strategi Koping, Sosial Support, dan Faktor Demografi Terhadap Psychological Well-Being Mahasiswa Perantau Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Fathi, A. and Simamora, R.H. (2019) 'Investigating nurses' coping strategies in their workplace as an indicator of quality of nurses' life in Indonesia: a preliminary study', *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 248, p. 012031. Available at: <https://doi.org/10.1088/1755-1315/248/1/012031>.

Fathonah, D., Syahran and Andriyansah (2020) 'Pengaruh Peran Gender dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Provinsi Kalimantan Utara', *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, XI(2), pp. 117–124.

Gallup (2021) 'State of the Global Workplace 2021 Report: Discover how employees around the world experienced life and work in 2020.' Available at: <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace.aspx>.

García, F.E. *et al.* (2018) 'Psychometric properties of the Brief-COPE for the evaluation of coping strategies in the Chilean population', *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 31(22), pp. 1–11. Available at: <https://doi.org/10.1186/s41155-018-0102-3>.

Goel, M. and Verma, J.P. (2021a) 'Workplace stress and coping mechanism in a cohort of Indian service industry', *Asia Pacific Management Review*, 26(3), pp. 113–119. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2020.10.001>.

Goel, M. and Verma, J.P. (2021b) 'Workplace stress and coping mechanism in a cohort of Indian service industry', *Asia Pacific Management Review*, 26(3), pp. 113–119. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2020.10.001>.

Guan, S. *et al.* (2017) 'Effect of Job Strain on Job Burnout, Mental Fatigue and Chronic Diseases among Civil Servants in the Xinjiang Uygur Autonomous Region of China', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 14(8), p. 872. Available at: <https://doi.org/10.3390/ijerph14080872>.

Hanfstingl, B. *et al.* (2021) 'The Dimensionality of the Brief COPE Before and During the COVID-19 Pandemic', *Assessment*, p. 107319112110524. Available at: <https://doi.org/10.1177/10731911211052483>.

Hasan, A.A. and Tumah, H. (2019) 'The correlation between occupational stress, coping strategies, and the levels of psychological distress among nurses working

in mental health hospital in Jordan', *Perspectives in Psychiatric Care*, 55(2), pp. 153–160. Available at: <https://doi.org/10.1111/ppc.12292>.

Hasni (2016) *Metode Penelitian Kesehatan*. Jayapura: In Media.

Hendy, H.M., Can, S.H. and Black, P. (2019) 'Workplace Deviance as a Possible "Maladaptive Coping" Behavior Displayed in Association with Workplace Stressors', *Deviant Behavior*, 40(7), pp. 791–798. Available at: <https://doi.org/10.1080/01639625.2018.1441684>.

Hirokawa, K. *et al.* (2020) 'Job stress factors measured by Brief Job Stress Questionnaire and sickness absence among Japanese workers: A longitudinal study', *FUKUSHIMA JOURNAL OF MEDICAL SCIENCE*, 66(2), pp. 88–96. Available at: <https://doi.org/10.5387/fms.2019-15>.

Hsu, H.-C. (2018) 'Age differences in work stress, exhaustion, well-being, and related factors from an ecological perspective', *Int J Environ Res Public Health*, 16(1), p. 50.

Huang, Y.-H. *et al.* (2021) 'Relationships between Social Support, Social Status Perception, Social Identity, Work Stress, and Safety Behavior of Construction Site Management Personnel', *Sustainability*, 13(6), p. 3184. Available at: <https://doi.org/10.3390/su13063184>.

Hurriyati, R. (2010) *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Makassar: Alfabeta.

Ivancevich, J.M., Konopaske, R. and Matteson, M.T. (2007) *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. 7th edn. Jakarta: Erlangga.

Jamal, Y. *et al.* (2017) 'Coping Strategies and Hardiness as Predictors of Stress among Rescue Workers', *Pakistan Journal of Psychological Research*, 32(1), pp. 141–154.

Johari, F.S. (2020) 'Work-Related Stress and Coping Strategies: A Systematic Literature Review', *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(6), p. Pages 1016-1032. Available at: <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v10-i6/7469>.

Jolly, P.M., Kong, D.T. and Kim, K.Y. (2021) 'Social support at work: An integrative review', *Journal of Organizational Behavior*, 42(2), pp. 229–251. Available at: <https://doi.org/10.1002/job.2485>.

Kemenkes RI (2011) *Gangguan Kesehatan Akibat faktor Psikososial di Tempat Kerja*. Jakarta: Kemenkes RI.

Kemenkeu RI (2016) 'Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 262 /PMK.01/2016 Tentang organisasi dan Tata Kelola Instansi vertikal Direktorat Jenderal Perbendaharaan'. Kemenkeu RI. Available at: www.jdih.kemenkeu.go.id.

Kim, H.R. *et al.* (2020) 'Protective and risk factors for depressive mood and anxiety against occupational stress: examining temperament character and coping strategy among civil servants', *Archives of Environmental & Occupational Health*, 75(6), pp. 346–357. Available at: <https://doi.org/10.1080/19338244.2019.1666789>.

Kim, S.-Y. *et al.* (2020) 'Gender and age differences in the association between work stress and incident depressive symptoms among Korean employees: a cohort study', *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 93(4), pp. 457–467. Available at: <https://doi.org/10.1007/s00420-019-01487-4>.

Kurniawidjaja, L.M., Martomulyono, and Susilowati (2020) *Teori dan Aplikasi Promosi Kesehatan di Tempat Kerja Meningkatkan Produktivitas*. I. Jakarta: UI Publishing.

La Torre, G. *et al.* (2019) 'Definition, symptoms and risk of techno-stress: a systematic review', *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 92(1), pp. 13–35. Available at: <https://doi.org/10.1007/s00420-018-1352-1>.

Lazarus RS and Folkman S (1984) *Stress, Appraisal, and Coping*. New York: Springer,.

Li, D. (2020) *Stress Management at the Workplace: A Comparative Study between Chinese and German Companies (Doctoral Dissertation)*. University Bayreuth. Available at: https://epub.uni-bayreuth.de/5168/1/Stress%20Management%20at%20the%20Workplace%EF%BC%9A%20Comparative%20Study%20bUTF-8Qetween_Chinese_and_German_.pdf.

Liang, Q. *et al.* (2022) 'Revealing the mechanism of stress generation for construction frontline professionals through development of structural stressors–coping–stress models', *Safety Science*, 150, p. 105708. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2022.105708>.

Lourenção, L.G. *et al.* (2022) 'Analysis of the Coping Strategies of Primary Health Care Professionals: Cross-Sectional Study in a Large Brazilian Municipality', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), p. 3332. Available at: <https://doi.org/10.3390/ijerph19063332>.

Lumban Gaol, N.T. (2016) 'Stress Theory: Stimulus, Response, and Transactional', *Buletin Psikologi*, 24(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.22146/bpsi.11224>.

Lumbanraja, P.L. (2018) *Pengaruh Sters Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mekanisme Koping stres sebagai variabel Intervering pada Dinas Pekerjaan Umum di Kora Medan*. Universitas Sumatera Utara.

Mansour, S. and Tremblay, D.-G. (2018) 'Work–family conflict/family–work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec (Canada): moderating role of need for family friendly practices as “resource passageways”', *The International Journal of Human Resource Management*, 29(16), pp. 2399–2430. Available at: <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1239216>.

Manzoor, S. *et al.* (2022) 'Coping strategies adopted by medical residents in dealing with work-related stress: a mixed-methods study', *BMC Medical Education*, 22(1), p. 449. Available at: <https://doi.org/10.1186/s12909-022-03520-6>.

Margaret, K., Simon, N. and Sabina, M. (2018) 'Sources of Occupational Stress and Coping Strategies among Teachers in Borstal Institutions in Kenya', *Edelweiss: Psychiatry Open Access*, pp. 18–21. Available at: <https://doi.org/10.33805/2638-8073.111>.

Ministry of Health Labour & Welfare Japan (2015) 'Mental health measures, overwork measures, etc. in the workplace such as stress checks', *Ministry of Health Labour & Welfare*. Available at: <https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzeneisei12/>.

Mulyani, Y., M, E.R. and Ulfah, L. (2017) 'The Relationship between Coping Mechanisms and Work Stress for Emergency Room and ICU Nurses at Ulin Hospital, Banjarmasin', *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 3(2), pp. 513–524. Available at: <https://doi.org/10.31602/alsh.v3i2.1200>.

Munawaroh, I. and Rahman, A.S. (2022) 'The Effect of Stress and Work Environment on the Performance of Civil Servants at the Serpong South of Tangerang District Office', *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 4(1), p. 8.

Murpy, L. (2002) 'Stress Management', in M. O'Donnell (ed.) *Health Promotion in The Workplace*. 3rd edn. USA: Delmar Thomson Learning.

Notoadmodjo, S. (2018) *Metodologo Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Novianto, A.A., Adawiyah, W.R. and Sudjadi, A. (2018) 'Effects of Job Stress and Job Satisfaction on Nurse Performance with Coping Strategies as Moderating Variables', *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*, 20(04).

Ornek, O.K. and Esin, M.N. (2020) 'Effects of a work-related stress model based mental health promotion program on job stress, stress reactions and coping profiles of women workers: a control groups study', *BMC Public Health*, 20(1), p. 1658. Available at: <https://doi.org/10.1186/s12889-020-09769-0>.

Otsuka, Y. *et al.* (2022) 'Associations between Coping Profile and Work Performance in a Cohort of Japanese Employees', *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(8), p. 4806. Available at: <https://doi.org/10.3390/ijerph19084806>.

Padkapayeva, K. *et al.* (2018) 'Gender/Sex Differences in the Relationship between Psychosocial Work Exposures and Work and Life Stress', *Annals of Work Exposures and Health*, 62(4), pp. 416–425. Available at: <https://doi.org/10.1093/annweh/wxy014>.

Peoni, H. (2014) 'PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN', *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 3(1). Available at: <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3821>.

Prasetyo, B. and Jannah, L.M. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. 10th edn. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Pressbooks (2022) 'Types of Research', *SCIENTIFIC INQUIRY IN SOCIAL WORK*. Available at: <https://scientificinquiryinsocialwork.pressbooks.com/> (Accessed: 22 July 2022).

Pristiyono *et al.* (2019) *Path Analysis Of Work Intervening Variables*. preprint. INA-Rxiv. Available at: <https://doi.org/10.31227/osf.io/7y5dq>.

Pujiwati, A. and Susanty, E. (2017) 'ANALISIS FAKTOR- FAKTOR STRESSOR TERHADAP STRES KERJA DAN KINERJA KARYAWAN KEMENTERIAN KEUANGAN', *Jurnal Manajemen*, 21(1), p. 104. Available at: <https://doi.org/10.24912/jm.v21i1.150>.

Puspita, A., Firdaus, M.A. and Rinda, R.T. (2020) 'Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Manager: Jurnal Ilmu manajemen*, 3(1), p. 1. Available at: <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3821>.

Reppi, B., Sumampouw, O.J. and Lestari, H. (2020) 'Faktor-faktor Risiko Stres Kerja pada Aparatur Sipil Negara', *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(1), p. 033. Available at: <https://doi.org/10.35801/srjoph.v1i1.27276>.

Rigby, A. (2020) 'The Scandinavian Secrets To Work (And Life) Satisfaction', *Trello*, 4 February. Available at: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14927713.2016.1144964> (Accessed: 7 February 2023).

Rosas-Santiago, F.J. (2019) 'Cognitive behavioral and psychoeducational intervention to modify coping styles and burnout syndrome in civil servants: An experimental study', *Ansiedad y Estrés*, 25(2), pp. 91–96. Available at: <https://doi.org/10.1016/j.anyes.2019.09.001>.

Sastroasmoro, S. (2014) *Dasar Dasar Metodologi Penelitian Klinis*. 5th edn. Jakarta: CV. Sagung Seto.

Seaward, B.L. (2017) *Managing stress*. 9th edn. Burlington: MA: Jones & Bartlett Learning.

Sehsah, R. *et al.* (2021a) 'Work burnout and coping strategies among Egyptian forensic physicians: a national study', *Egyptian Journal of Forensic Sciences*, 11(1), p. 16. Available at: <https://doi.org/10.1186/s41935-021-00230-w>.

Sehsah, R. *et al.* (2021b) 'Work burnout and coping strategies among Egyptian forensic physicians: a national study', *Egyptian Journal of Forensic Sciences*, 11(1), p. 16. Available at: <https://doi.org/10.1186/s41935-021-00230-w>.

Setiawan, A. and Bodroastuti, T. (2012) 'Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor-Faktor Pekerjaan Terhadap Motivasi (Studi Pada Karyawan CV. Bintang Timur Semarang)'

Singh, S. *et al.* (2019) 'A Study of stress, coping, social support, and mental health in police personnel of Uttar Pradesh', *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 23(2), pp. 73–78. Available at: https://doi.org/10.4103/ijoem.IJOEM_184_18.

Song, H. *et al.* (2021) 'The impact of resilience on anxiety and depression among grass-roots civil servants in China', *BMC Public Health*, 21(1), p. 710. Available at: <https://doi.org/10.1186/s12889-021-10710-2>.

Sorongan, J., Suoth, L.F. and Boky, H. (2018) 'Hubungan antara Stres Kerja dan Upah dengan Produktivitas Kerja pada Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Manado', *Jurnal Kesmas*, 7(5), p. 8.

Topa, G. and Jurado-Del Pozo, J. (2018a) 'Emotional Exhaustion and Health Complaints as Indicators of Occupational Diseases Among Civil Servants in Spain', *Journal of Clinical Medicine*, 7(12), p. 523. Available at: <https://doi.org/10.3390/jcm7120523>.

Topa, G. and Jurado-Del Pozo, J. (2018b) 'Emotional Exhaustion and Health Complaints as Indicators of Occupational Diseases Among Civil Servants in Spain', *Journal of Clinical Medicine*, 7(12), p. 523. Available at: <https://doi.org/10.3390/jcm7120523>.

Urbayatun, S. and Widhiarso, W. (2012) 'Mediator and Moderator Variables in Public Health Psychology Research', *Jurnal Psikologi*, 39(02), pp. 180–188.

Walinga, J. (2019) 'Stress and Coping', in J.A. Cummings and L. Sanders (eds) *Introduction to Psychology*. Saskatoon-Canada: University of Saskatchewan Open Press, pp. 634–645.

WHO (2020) 'Occupational health: Stress at the workplace'. World Health Organization. Available at: <https://www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/occupational-health-stress-at-the-workplace> (Accessed: 17 April 2022).

Woranetipo, S. and Chavanovanich, J. (2021) 'Three-way Interactions of Workload, Social Support and Coping Strategy on Job Burnout', *The Journal of Behavioral Science (TJBS)*, 16(1), pp. 58–72.

Zhang, L. *et al.* (2019) 'Correlations among Work Stressors, Work Stress Responses, and Subjective Well-Being of Civil Servants: Empirical Evidence from China', *Iranian Journal of Public Health*, 48(6), pp. 1059–1076. Available at: <https://doi.org/10.18502/ijph.v48i6.2904>.

Zulkifli, Z., Rahayu, S.T. and Akbar, S.A. (2019) 'Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak', *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), pp. 46–61. Available at: <https://doi.org/10.24903/kujkm.v5i1.831>.

LAMPIRAN

Lampiran 1 :

Lembar Peretujuan Menjadi Responden

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya Mahasiswa Program Studi Magister Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar , akan melakukan penelitian dengan judul “**Karakteristik Individu dan Strategi Koping sebagai Mediator Sumber Stres Kerja Terhadap Respon Stres Kerja pada PNS (Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) di Sulawesi Selatan)**”. Penelitian ini merupakan salah satu syarat saya dalam meraih gelar Magister Kesehatan Masyarakat di Universitas Hasanuddin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan yang dihasilkan oleh strategi koping terhadap sumber stres kerja pegawai, dan respon stres pada kantor KPPN. Oleh sebab itu, saya bermaksud mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu, Saudara/Saudari untuk menjadi salah satu responden dalam penelitian ini dengan bersedia mengisi kuesioner yang ada pada bagian selanjutnya.

Penelitian ini berisikan sekumpulan pernyataan yang **harus dijawab dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan apa yang Saudara/i rasakan atau alami karena tidak ada jawaban benar atau salah**. Saya akan menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu, Saudara/Saudari dan mempergunakan informasi dari hasil penelitian ini hanya untuk mengembangkan ilmu kesehatan masyarakat. Jaminan kerahasiaan salah satunya saya wujudkan dengan hanya meminta menuliskan inisial, dan data hanya bisa di akses oleh saya sendiri sebagai peneliti pada google drive. Saya selaku peneliti berharap Bapak/Ibu, Saudara/Saudari dapat berpartisipasi dengan suka rela. Apabila Bapak/Ibu, Saudara/Saudari bersedia berpartisipasi silahkan untuk melanjutkan kehalaman berikutnya.

Makassar, Agustus 2022

Penanggung jawab penelitian:

Nama : Hajerah

Alamat : BTN Asabri Blok D13 No.11, Moncongloe Lappara, Maros

Telp : 0811444350

Lampiran 2 :

IDENTITAS & KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk Pengisian (Isilah titik-titik, melingkari atau beri tanda centang pada kolom pertanyaan dibawah ini)

- Kode : (*Diisi oleh peneliti*)
- Nama (Cukup inisial) :
- Instansi :
- No Tlp WA :
- Jenis kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan
- Usia : 1. 18 – 30 Tahun
2. 31 – 40 Tahun
3. 41 – 50 Tahun
4. > 51 Tahun
- Status pernikahan : 1. Belum menikah
2. Menikah
- Lama bekerja : 1. < 1 tahun 2. 1-3 tahun
3. 3- 10 tahun 4. > 10 tahun
- Pendidikan : 1. SMA 2. Diploma
3. Sarjana 4. Pascasarjana
- Jabatan : 1. Pejabat eselon III/IV
2. Pejabat Fungsional
3. Pelaksana

SUMBER STRES DAN RESPON STRES

- I. Jawablah pertanyaan-pertanyaan (nomor 1-17) berikut mengenai pekerjaan Anda dengan melingkari angka yang paling sesuai dengan situasi Anda. **Tidak ada jawaban benar atau salah** sehingga jawablah sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya

No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Kurang Setuju	Cukup Setuju	Sangat Setuju
1	Saya harus mengerjakan banyak pekerjaan dalam peran dan uraian tugas saya di kantor	1	2	3	4
2	Saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang ditentukan	1	2	3	4
3	Saya harus bekerja keras	1	2	3	4
4	Saya harus memperhatikan pekerjaan saya dengan seksama dan sangat hati-hati	1	2	3	4
5	Pekerjaan saya sulit sehingga membutuhkan tingkat pengetahuan dan keterampilan teknis yang tinggi	1	2	3	4
6	Saya harus terus-menerus memikirkan pekerjaan saya selama jam kerja	1	2	3	4
7	Pekerjaan saya membutuhkan banyak pekerjaan fisik	1	2	3	4
8	Saya dapat bekerja dengan kemampuan (kecepatan kerja) saya sendiri	1	2	3	4
9	Saya dapat memutuskan urutan dan cara kerja sendiri	1	2	3	4
10	Saya dapat mengutarakan pendapat saya tentang kebijakan tempat kerja	1	2	3	4

11	Pengetahuan dan keterampilan saya jarang digunakan dalam pekerjaan saya	1	2	3	4
12	Terdapat perbedaan pendapat di lingkungan kerja saya	1	2	3	4
13	Bagian/seksi saya tidak rukun dengan bagian/seksi lain	1	2	3	4
14	Suasana di tempat kerja saya bersahabat	1	2	3	4
15	Lingkungan kerja saya buruk (misalnya bising, pencahayaan kurang, suhu panas, ventilasi kurang)	1	2	3	4
16	Saya cocok dengan pekerjaan saya	1	2	3	4
17	Perkerjaan saya membangkitkan semangat saya untuk bekerja	1	2	3	4

- II. Jawablah pertanyaan-pertanyaan (nomor 18-46) berikut mengenai kesehatan Anda selama sebulan terakhir dengan melingkari angka yang paling sesuai dengan keadaan Anda. **Tidak ada jawaban benar atau salah** sehingga jawablah sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya

No	Pertanyaan	Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Selalu
18	Saya sangat aktif	1	2	3	4
19	Saya merasa penuh energi	1	2	3	4
20	Saya merasa hidup	1	2	3	4
21	Saya merasa mudah marah	1	2	3	4
22	Dalam hati, saya merasa terganggu	1	2	3	4
23	Saya merasa mudah tersinggung	1	2	3	4
24	Saya merasa sangat lelah	1	2	3	4
25	Saya merasa kehabisan tenaga	1	2	3	4
26	Saya merasa letih atau lesu	1	2	3	4
27	Saya merasa tegang	1	2	3	4
28	Saya merasa khawatir atau tidak aman	1	2	3	4

29	Saya merasa gelisah	1	2	3	4
30	Saya merasa murung	1	2	3	4
31	Saya merasa malas untuk melakukan apa pun	1	2	3	4
32	Saya tidak dapat berkonsentrasi	1	2	3	4
33	Saya merasa tidak gembira	1	2	3	4
34	Saya tidak mampu menangani pekerjaan	1	2	3	4
35	Saya merasa sedih	1	2	3	4
36	Saya merasa pusing	1	2	3	4
37	Saya pernah mengalami pegal linu dan nyeri sendi	1	2	3	4
38	Saya pernah mengalami sakit kepala atau kepala terasa berat	1	2	3	4
39	Saya pernah mengalami kaku leher dan/atau bahu	1	2	3	4
40	Saya pernah mengalami nyeri punggung dan pinggang	1	2	3	4
41	Saya merasa mata saya lelah	1	2	3	4
42	Saya pernah mengalami jantung berdebar atau sesak nafas	1	2	3	4
43	Saya pernah mengalami masalah lambung dan/atau usus	1	2	3	4
44	Nafsu makan saya hilang atau meningkat	1	2	3	4
45	Saya pernah mengalami diare dan/atau sembelit	1	2	3	4
46	Saya belum bisa tidur nyenyak	1	2	3	4

- III. Jawablah pertanyaan-pertanyaan (nomor 47-55) berikut tentang orang-orang disekitar anda dengan melingkari nomor yang paling sesuai dengan situasi anda. **Tidak ada jawaban benar atau salah** sehingga jawablah sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya

No	Pertanyaan	Sama sekali tidak	Agak	Cukup	Sangat
Seberapa mudahkah Anda dapat berbicara dengan orang-orang berikut?					
47	Atasan	1	2	3	4
48	Rekan kerja	1	2	3	4
49	Pasangan, keluarga, teman, dll	1	2	3	4
Saat Anda dalam kesulitan, seberapa besar Anda dapat mengandalkan orang-orang berikut ini?					
50	Atasan	1	2	3	4
51	Rekan kerja	1	2	3	4
52	Pasangan, keluarga, teman, dll	1	2	3	4
Bila Anda bercerita mengenai masalah pribadi Anda, seberapa besar orang-orang ini mau mendengarkan masalah Anda?					
53	Atasan	1	2	3	4
54	Rekan kerja	1	2	3	4
55	Pasangan, keluarga, teman, dll	1	2	3	4

- IV. Jawablah pertanyaan-pertanyaan (nomor 56 & 57) berikut mengenai kepuasan anda dengan melingkari nomor yang paling sesuai dengan keadaan anda. **Tidak ada jawaban benar atau salah** sehingga jawablah sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya

No	Pertanyaan	Sangat tidak Setuju	Kurang Setuju	Cukup Setuju	Sangat Setuju
56	Saya sangat puas dengan pekerjaan saya	1	2	3	4
57	Saya sangat puas dengan kehidupan keluarga saya	1	2	3	4

STRATEGI KOPING

- I. Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut mengenai cara Anda menghadapi masalah dengan melingkari angka yang paling sesuai dengan keadaan Anda. **Tidak ada jawaban benar atau salah** sehingga jawablah sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya

No	Pertanyaan	Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Sangat Sering
1	Saya melakukan aktivitas lain untuk mengalihkan pikiran saya dari masalah yang saya hadapi	1	2	3	4
2	Saya berupaya tetap fokus untuk menyelesaikan masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
3	Saat sedang mendapatkan masalah, saya mengatakan pada diri saya bahwa "ini tidak nyata"	1	2	3	4
4	Ketika sedang memiliki masalah, saya meminum alkohol atau menggunakan obat-obatan untuk membuat diri saya merasa lebih baik	1	2	3	4
5	Saya mendapat dukungan emosional dari orang lain, saat sedang memiliki masalah	1	2	3	4
6	Saya sudah menyerah untuk menyelesaikan masalah yang tengah saya hadapi.	1	2	3	4
7	Ketika saya memiliki masalah, saya mengambil tindakan untuk membuat situasi menjadi lebih baik.	1	2	3	4
8	Saya menolak untuk percaya bahwa saya sedang menghadapi masalah.	1	2	3	4

9	Ketika saya memiliki masalah, saya menceritakannya agar perasaan tidak menyenangkan tersebut hilang	1	2	3	4
10	Saat sedang memiliki masalah, saya mendapatkan bantuan dan nasihat dari orang lain	1	2	3	4
11	Saya menggunakan obat-obatan atau meminum alkohol untuk membantu saya melalui masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
12	Ketika memiliki masalah, saya mencoba untuk melihat masalah tersebut dari sudut pandang yang berbeda untuk membuatnya tampak lebih positif	1	2	3	4
13	Saya mengecam diri saya, atas masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
14	Saya mencoba membuat strategi untuk menyelesaikan masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
15	Ketika memiliki masalah, saya mendapatkan kenyamanan dan pengertian dari seseorang	1	2	3	4
16	Saya sudah menyerah untuk menyelesaikan masalah yang saya miliki	1	2	3	4
17	Saya mencari hal baik atas permasalahan yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
18	Saya menjadikan masalah saya sebagai bahan tertawaan	1	2	3	4
19	Saya melakukan sesuatu agar tidak terlalu memikirkan masalah yang sedang saya hadapi, seperti dengan nonton film, membaca, tidur ataupun berbelanja	1	2	3	4

20	Saya telah menerima kenyataan bahwa saya sedang memiliki masalah	1	2	3	4
21	Saat memiliki masalah, saya mengekspresikan perasaan negatif saya	1	2	3	4
22	Ketika memiliki masalah, saya berusaha untuk menemukan kenyamanan dalam agama atau keyakinan spritual	1	2	3	4
23	Saat menghadapi masalah, saya berusaha mendapatkan saran atau bantuan dari orang lain untuk mengatasinya	1	2	3	4
24	Saya belajar untuk menerima masalah yang saya miliki	1	2	3	4
25	Saya telah berpikir keras terkait langkah apa yang harus diambil untuk mengatasi masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
26	Saya menyalahkan diri saya atas masalah yang tengah saya hadapi	1	2	3	4
27	Saat memiliki masalah saya berdoa dan beribadah	1	2	3	4
28	Saya membuat lelucon tentang masalah yang sedang saya hadapi	1	2	3	4

LAMPIRAN 3

Table with columns: Kode, Usia, Jenis, Status, Lama bekerja, Kode Lama Kerja, Pendidikan, Kode Pendidikan, Jabatan, Kode jabatan, V.Overload, V.Ker, V.Hbng, V.Lingku, V.TOTAL A, V.Mental, V.Fisik, TOTAL B, Apak ah Anda, Apak ah Anda, Apak ah Anda, Saat Anda dalam, Saat Anda dalam, Saat Anda dalam, Bila Anda bere, Bila Anda bere, Bila Anda bere, TOTAL C, STRES KERJA, Koping dominan. The table contains multiple rows of data for various job categories and stress levels.

Distribusi skor kuesioner

	Skor 1		Skor 2		Skor 3		Skor 4	
	n	%	n	%	n	%	n	%
No.1	1	0.8	14	10.8	38	29.2	77	59.2
No.2	86	66.2	26	20.0	10	7.7	8	6.2
No.3	2	1.5	8	6.2	36	27.7	84	64.6
No.4	0	0.0	2	1.5	13	10.0	115	88.5
No.5	11	8.5	23	17.7	49	37.7	47	36.2
No.6	8	6.2	25	19.2	49	37.7	48	36.9
No.7	44	33.8	58	44.6	21	16.2	7	5.4
No.8	2	1.5	8	6.2	40	30.8	80	61.5
No.9	1	0.8	6	4.6	34	26.2	89	68.5
No.10	2	1.5	6	4.6	42	32.3	80	61.5
No.11	63	48.5	46	35.4	13	10.0	8	6.2
No.12	24	18.5	42	32.3	38	29.2	26	20.0
No.13	109	83.8	10	7.7	4	3.1	7	5.4
No.14	95	73.1	32	24.6	3	2.3	0	0.0
No.15	88	67.7	28	21.5	10	7.7	4	3.1
No.56	84	64.6	41	31.5	4	3.1	1	0.8
No.57	96	73.8	28	21.5	6	4.6	0	0.0
B18	66	50.8	51	39.2	12	9.2	1	0.8
B19	67	51.5	55	42.3	8	6.2	0	0.0
B20	90	69.2	38	29.2	2	1.5	0	0.0
B21	58	44.6	55	42.3	11	8.5	6	4.6
B22	66	50.8	47	36.2	11	8.5	6	4.6
B23	70	53.8	41	31.5	14	10.8	5	3.8
B24	45	34.6	49	37.7	29	22.3	7	5.4
B25	62	47.7	52	40.0	10	7.7	6	4.6
B26	50	38.5	58	44.6	15	11.5	7	5.4
B27	51	39.2	65	50.0	6	4.6	8	6.2
B28	83	63.8	37	28.5	5	3.8	5	3.8
B29	80	61.5	39	30.0	6	4.6	5	3.8
B30	99	76.2	21	16.2	7	5.4	3	2.3
B31	79	60.8	41	31.5	6	4.6	4	3.1
B32	76	58.5	49	37.7	4	3.1	1	0.8
B33	86	66.2	35	26.9	6	4.6	3	2.3
B34	91	70.0	32	24.6	6	4.6	1	0.8
B35	75	57.7	42	32.3	12	9.2	1	0.8
B36	63	48.5	54	41.5	9	6.9	4	3.1
B37	45	34.6	55	42.3	22	16.9	8	6.2
B38	31	23.8	66	50.8	28	21.5	5	3.8
B39	35	26.9	50	38.5	35	26.9	10	7.7
B40	49	37.7	48	36.9	27	20.8	6	4.6
B41	27	20.8	57	43.8	32	24.6	14	10.8
B42	80	61.5	36	27.7	10	7.7	4	3.1
B43	56	43.1	52	40.0	20	15.4	2	1.5

B44	52	40.0	50	38.5	24	18.5	4	3.1
B45	35	26.9	68	52.3	20	15.4	7	5.4
B46	61	46.9	52	40.0	11	8.5	6	4.6
C47	3	2.3	4	3.1	43	33.1	80	61.5
C48	103	79.2	26	20.0	1	0.8	0	0.0
C49	112	86.2	14	10.8	3	2.3	1	0.8
C50	79	60.8	31	23.8	14	10.8	6	4.6
C51	80	61.5	42	32.3	7	5.4	1	0.8
C52	91	70.0	33	25.4	5	3.8	1	0.8
C53	61	46.9	50	38.5	15	11.5	4	3.1
C54	57	43.8	62	47.7	9	6.9	2	1.5
C55	102	78.5	21	16.2	4	3.1	3	2.3
K1	9	6.9	34	26.2	41	31.5	46	35.4
K2	3	2.3	6	4.6	46	35.4	75	57.7
K3	63	48.5	31	23.8	18	13.8	18	13.8
K4	121	93.1	4	3.1	3	2.3	2	1.5
K5	17	13.1	20	15.4	57	43.8	36	27.7
K6	106	81.5	12	9.2	7	5.4	5	3.8
K7	8	6.2	4	3.1	36	27.7	82	63.1
K8	56	43.1	42	32.3	19	14.6	13	10.0
K9	9	6.9	35	26.9	49	37.7	37	28.5
K10	5	3.8	33	25.4	51	39.2	41	31.5
K11	123	94.6	3	2.3	1	0.8	3	2.3
K12	9	6.9	5	3.8	43	33.1	73	56.2
K13	83	63.8	30	23.1	10	7.7	7	5.4
K14	5	3.8	8	6.2	37	28.5	80	61.5
K15	4	3.1	27	20.8	58	44.6	41	31.5
K16	104	80.0	14	10.8	4	3.1	8	6.2
K17	3	2.3	12	9.2	34	26.2	81	62.3
K18	58	44.6	38	29.2	20	15.4	14	10.8
K19	10	7.7	26	20.0	50	38.5	44	33.8
K20	12	9.2	24	18.5	54	41.5	40	30.8
K21	64	49.2	41	31.5	19	14.6	6	4.6
K22	4	3.1	5	3.8	30	23.1	91	70.0
K23	4	3.1	32	24.6	55	42.3	39	30.0
K24	4	3.1	8	6.2	46	35.4	72	55.4
K25	4	3.1	18	13.8	55	42.3	53	40.8
K26	68	52.3	36	27.7	19	14.6	7	5.4
K27	2	1.5	7	5.4	19	14.6	102	78.5
K28	48	36.9	34	26.2	27	20.8	21	16.2

Number of variables in your model: 7
 Number of observed variables: 4
 Number of unobserved variables: 3
 Number of exogenous variables: 4
 Number of endogenous variables: 3

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercepts	Total
Fixed	3	0	0	0	0	3
Labeled	0	0	0	0	0	0
Unlabeled	5	0	4	0	0	9
Total	8	0	4	0	0	12

Number of distinct sample moments: 10

Number of distinct parameters to be estimated: 9

Degrees of freedom (10 - 9): 1

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Karakteristik	<---	Stressor	.025	.038	.658	.511	
Strategi.Koping	<---	Stressor	-.398	.157	-2.535	.011	
Respon.Stres	<---	Karakteristik	1.453	.417	3.485	***	
Respon.Stres	<---	Stressor	1.258	.183	6.863	***	
Respon.Stres	<---	Strategi.Koping	-.044	.100	-.438	.661	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
Karakteristik	<---	Stressor	.058
Strategi.Koping	<---	Stressor	-.218
Respon.Stres	<---	Karakteristik	.250
Respon.Stres	<---	Stressor	.504
Respon.Stres	<---	Strategi.Koping	-.032

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Stressor	42.743	5.322	8.031	***	
e1	7.853	.978	8.031	***	
e3	135.658	16.891	8.031	***	
e2	176.012	21.916	8.031	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Strategi.Koping	.047
Karakteristik	.003
Respon.Stres	.339

Matrices (Group number 1 - Default model)

Factor Score Weights (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	-.398	.000	.000
Karakteristik	.025	.000	.000
Respon.Stres	1.312	-.044	1.453

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	-.218	.000	.000
Karakteristik	.058	.000	.000
Respon.Stres	.525	-.032	.250

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	-.398	.000	.000
Karakteristik	.025	.000	.000
Respon.Stres	1.258	-.044	1.453

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	-.218	.000	.000
Karakteristik	.058	.000	.000
Respon.Stres	.504	-.032	.250

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	.000	.000	.000
Karakteristik	.000	.000	.000
Respon.Stres	.054	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Stressor	Strategi.Koping	Karakteristik
Strategi.Koping	.000	.000	.000
Karakteristik	.000	.000	.000
Respon.Stres	.021	.000	.000

	M.I.	Par Change
e1 <--> e3	4.039	-5.775

	M.I.	Par Change

	M.I.	Par Change
Strategi.Koping <--- Karakteristik	4.025	-.733

Iteration		Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTries	Ratio
0	e	0	11.855		9999.000	58.291	0	9999.000
1	e	0	6.051		.566	18.544	3	.000
2	e	0	4.196		.282	4.799	1	1.020
3	e	0	3.999		.066	4.113	1	1.073
4	e	0	3.978		.009	4.103	1	1.012
5	e	0	4.053		.000	4.103	1	1.000

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	9	4.103	1	.043	4.103
Saturated model	10	.000	0		
Independence model	4	64.635	6	.000	10.773

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	3.230	.985	.846	.098
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	22.331	.808	.679	.485

Model	NFI	RFI	IFI	TLI	CFI
	Delta1	rho1	Delta2	rho2	
Default model	.937	.619	.951	.682	.947
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.167	.156	.158
Saturated model	.000	.000	.000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI	
Independence model	1.000	.000	.000	
Model	NCP	LO 90	HI 90	
Default model	3.103	.069	13.472	
Saturated model	.000	.000	.000	
Independence model	58.635	36.434	88.293	
Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	.032	.024	.001	.104
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	.501	.455	.282	.684
Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.155	.023	.323	.077
Independence model	.275	.217	.338	.000
Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	22.103	22.829	47.911	56.911
Saturated model	20.000	20.806	48.675	58.675
Independence model	72.635	72.958	84.105	88.105
Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	.171	.148	.252	.177
Saturated model	.155	.155	.155	.161
Independence model	.563	.391	.793	.566
Model	HOELTER	HOELTER		
	.05	.01		
Default model	121	209		
Independence model	26	34		

Minimization: .000
Miscellaneous: .075
Bootstrap: .000
Total: .075

Frequencies

Notes

Output Created		25-JAN-2023 10:56:44
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=Instansi JK Usia Pernikahan Lama.Bekerja Pendidikan Jabatan /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

Statistics

Instansi	JK	Usia	Pernikahan	Lama.Bekerja	Pendidikan	Jabatan
----------	----	------	------------	--------------	------------	---------

N	Valid	130	130	130	130	130	130	1
	Missing	0	0	0	0	0	0	

Frequency Table

		Instansi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	KKPN Parepare	15	11.5	11.5	11.5
	KKPN Bantaeng	8	6.2	6.2	17.7
	KKPN Benteng	13	10.0	10.0	27.7
	KKPN Makassar I	25	19.2	19.2	46.9
	KKPN Makassar II	25	19.2	19.2	66.2
	KKPN Palopo	12	9.2	9.2	75.4
	KKPN Sinjai	9	6.9	6.9	82.3
	KKPN Watampone	14	10.8	10.8	93.1
	KKPN Makale	9	6.9	6.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		JK			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Laki-laki	84	64.6	64.6	64.6
	Perempuan	46	35.4	35.4	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	18 – 30 Tahun	33	25.4	25.4	25.4
	31 – 40 Tahun	39	30.0	30.0	55.4
	41 – 51 Tahun	34	26.2	26.2	81.5
	> 51 Tahun	24	18.5	18.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		Pernikahan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Belum menikah	30	23.1	23.1	23.1
	Menikah	100	76.9	76.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		Lama.Bekerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 1 tahun	5	3.8	3.8	3.8
	1-3 tahun	21	16.2	16.2	20.0
	3- 10 tahun	14	10.8	10.8	30.8
	>10 tahun	90	69.2	69.2	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SMA	6	4.6	4.6	4.6
	Diploma	40	30.8	30.8	35.4
	Sarjana	62	47.7	47.7	83.1
	Pascasarjana/Magister	22	16.9	16.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

		Jabatan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	

Valid	Pejabat eselon III/IV	39	30.0	30.0	30.0
	Pejabat Fungsional	12	9.2	9.2	39.2
	Pelaksana	79	60.8	60.8	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Means**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 10:58:06	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used	Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.
Syntax	MEANS TABLES=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan BY JK Usia Pernikahan Lama.Bekerja Pendidikan Jabatan /CELLS=MEAN STDDEV.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Case Processing Summary

	Included		Cases Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Work.Overload * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * JK	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Work.Overload * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * Usia	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Work.Overload * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%

Ling.Kerja * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * Pernikahan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Work.Overload * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * Lama.Bekerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Work.Overload * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * Pendidikan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Work.Overload * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan * Jabatan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * JK

JK		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
Laki-laki	Mean	20.5476	4.2976	5.3095	1.5238	13.3452	29.5238	21.2619	1.3869
	Std. Deviation	3.29441	1.36902	1.69319	.82836	4.03447	11.14902	7.28610	.51689
Perempuan	Mean	20.2174	4.3478	4.7174	1.3478	12.1304	26.3913	19.9565	1.2935
	Std. Deviation	3.04713	1.41763	1.31086	.64005	3.71549	7.54683	5.98501	.46638
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * Usia

Usia		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
18 – 30 Tahun	Mean	19.7879	4.9394	5.3939	1.6061	13.8485	34.4848	23.4848	1.6667
	Std. Deviation	3.14004	1.36792	1.78430	.74747	4.16924	11.60313	7.52546	.63328
31 – 40 Tahun	Mean	19.6667	4.3077	4.9231	1.4103	13.2564	28.5385	20.8718	1.3077
	Std. Deviation	2.82222	1.39838	1.49358	.71517	4.07636	9.36355	6.07488	.39094
41 – 51 Tahun	Mean	21.7353	3.7941	5.2353	1.4412	12.2647	25.3235	19.1471	1.2647
	Std. Deviation	3.01822	1.00843	1.30405	.85957	3.34219	6.03887	5.81082	.44781
	Mean	20.7083	4.2083	4.7917	1.3750	12.0000	24.2500	19.3333	1.1250

> 51 Tahun	Std. Deviation	3.65322	1.55980	1.81729	.76967	4.12837	10.15210	7.68209	.30396
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * Pernikahan

Pernikahan		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
Belum menikah	Mean	19.1667	4.7667	5.4000	1.6333	12.9333	33.1333	22.2333	1.6500
	Std. Deviation	3.17407	1.30472	1.94049	.80872	3.64770	12.35044	7.91630	.63177
Menikah	Mean	20.8100	4.1800	5.0100	1.4100	12.9100	27.0000	20.3700	1.2650
	Std. Deviation	3.12596	1.38082	1.46677	.75338	4.05790	8.92166	6.49111	.41715
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * Lama.Bekerja

Lama.Bekerja		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
< 1 tahun	Mean	18.0000	5.4000	4.8000	1.6000	11.8000	36.2000	23.6000	1.6000
	Std. Deviation	3.39116	.89443	1.30384	.54772	3.83406	11.43241	7.63544	.41833
1-3 tahun	Mean	19.7619	4.8571	5.2857	1.7619	13.6667	32.0000	22.1905	1.6905
	Std. Deviation	2.94796	1.45896	1.34695	.83095	3.75943	9.77753	6.49322	.67964
3- 10 tahun	Mean	20.8571	4.2143	5.7857	1.2857	15.1429	33.6429	23.7857	1.3929
	Std. Deviation	4.11109	1.31140	2.15473	.46881	4.60530	14.29151	8.95440	.56086
>10 tahun	Mean	20.6556	4.1444	4.9667	1.4111	12.4556	26.3333	19.8556	1.2556
	Std. Deviation	3.06543	1.35382	1.54665	.79173	3.81057	8.69974	6.41725	.40533
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * Pendidikan

Pendidikan		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
------------	--	---------------	---------	---------------	------------	----------	--------	-------------	----------

SMA	Mean	21.5000	4.1667	5.5000	1.8333	13.3333	33.8333	26.1667	1.0833
	Std. Deviation	3.39116	1.47196	2.07364	1.16905	5.12510	16.70230	11.68617	.20412
Diploma	Mean	19.0250	4.8000	5.2000	1.5750	13.4250	31.7000	22.3500	1.6000
	Std. Deviation	3.10077	1.39963	1.53923	.74722	4.18108	10.60285	6.72367	.59052
Sarjana	Mean	20.8387	4.1935	4.9677	1.4194	12.8548	27.1613	20.1774	1.2419
	Std. Deviation	3.26026	1.38893	1.63935	.75852	4.06039	9.53715	6.18439	.40227
Pascasarjana/Magister	Mean	21.5455	3.8182	5.1818	1.2727	12.0455	24.5000	18.2727	1.2955
	Std. Deviation	2.36497	1.09702	1.46828	.70250	2.83645	6.17792	6.38586	.47956
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan * Jabatan

Jabatan		Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Stres.Fisik	Kepuasan
Pejabat eselon III/IV	Mean	20.9231	3.9744	4.8718	1.4103	12.2821	25.3846	19.3077	1.2564
	Std. Deviation	2.78515	1.18070	1.36072	.81815	3.18672	8.24498	6.22454	.45699
Pejabat Fungsional	Mean	20.5000	4.8333	5.0000	1.1667	15.2500	30.9167	22.7500	1.3750
	Std. Deviation	2.84445	1.85047	2.21565	.38925	4.67343	11.62645	7.48483	.48265
Pelaksana	Mean	20.1772	4.4051	5.2278	1.5316	12.8734	29.5316	21.2405	1.3987
	Std. Deviation	3.44093	1.37299	1.59285	.78177	4.09617	10.48177	7.00955	.52121
Total	Mean	20.4308	4.3154	5.1000	1.4615	12.9154	28.4154	20.8000	1.3538
	Std. Deviation	3.20111	1.38113	1.58896	.76911	3.95328	10.10471	6.85893	.49979

Explore

Notes

Output Created	25-JAN-2023 10:58:31	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.
Syntax		EXAMINE VARIABLES=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan /PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT /COMPARE GROUPS /STATISTICS NONE /CINTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:02.02
	Elapsed Time	00:00:02.30

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Work.Overload	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kontrol	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Interpersonal	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Ling.Kerja	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Dukungan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Mental	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Stres.Fisik	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%
Kepuasan	130	100.0%	0	0.0%	130	100.0%

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Work.Overload	.111	130	.000	.977	130	.024
Kontrol	.214	130	.000	.846	130	.000
Interpersonal	.147	130	.000	.915	130	.000
Ling.Kerja	.403	130	.000	.642	130	.000
Dukungan	.161	130	.000	.879	130	.000
Mental	.151	130	.000	.862	130	.000
Stres.Fisik	.077	130	.058	.950	130	.000
Kepuasan	.345	130	.000	.726	130	.000

a. Lilliefors Significance Correction

NPar Tests

Notes

Output Created	25-JAN-2023 10:59:29	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /M-W= Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY JK(1 2) /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Mann-Whitney Test

	JK	Ranks		
		N	Mean Rank	Sum of Ranks
Work.Overload	Laki-laki	84	66.92	5621.00
	Perempuan	46	62.91	2894.00
	Total	130		
Kontrol	Laki-laki	84	65.15	5473.00
	Perempuan	46	66.13	3042.00
	Total	130		
Interpersonal	Laki-laki	84	69.74	5858.00
	Perempuan	46	57.76	2657.00
	Total	130		
Ling.Kerja	Laki-laki	84	67.81	5696.00
	Perempuan	46	61.28	2819.00
	Total	130		
Dukungan	Laki-laki	84	69.51	5838.50
	Perempuan	46	58.18	2676.50
	Total	130		
Mental	Laki-laki	84	68.73	5773.50
	Perempuan	46	59.60	2741.50
	Total	130		
Kepuasan	Laki-laki	84	67.86	5700.50
	Perempuan	46	61.18	2814.50
	Total	130		

	Test Statistics ^a						
	Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Kepuasan
Mann-Whitney U	1813.000	1903.000	1576.000	1738.000	1595.500	1660.500	1733.500
Wilcoxon W	2894.000	5473.000	2657.000	2819.000	2676.500	2741.500	2814.500
Z	-.582	-.147	-1.771	-1.146	-1.664	-1.326	-1.088
Asymp. Sig. (2-tailed)	.560	.883	.077	.252	.096	.185	.276

a. Grouping Variable: JK

T-Test

Notes

Output Created	25-JAN-2023 10:59:47
Comments	

Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax		T-TEST GROUPS=JK(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=Stres.Fisik /CRITERIA=CI(.95).
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

Group Statistics

	JK	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Stres.Fisik	Laki-laki	84	21.2619	7.28610	.79498
	Perempuan	46	19.9565	5.98501	.88244

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Stres.Fisik	Equal variances assumed	1.161	.283	1.038	128	.301	1.30538	1.25771	-1.18321	3.79397
	Equal variances not assumed			1.099	108.822	.274	1.30538	1.18773	-1.04869	3.65946

NPar Tests

Notes

Output Created		25-JAN-2023 11:00:11
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Cases Used		Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPART TESTS /K-W=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY Usia(1 4) /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Kruskal-Wallis Test

		Ranks		
	Usia	N	Mean Rank	
Work.Overload	18 – 30 Tahun	33	58.05	
	31 – 40 Tahun	39	56.41	
	41 – 51 Tahun	34	81.03	
	> 51 Tahun	24	68.52	
	Total	130		
Kontrol	18 – 30 Tahun	33	83.35	
	31 – 40 Tahun	39	65.05	
	41 – 51 Tahun	34	51.99	
	> 51 Tahun	24	60.83	
	Total	130		
Interpersonal	18 – 30 Tahun	33	70.80	
	31 – 40 Tahun	39	62.71	
	41 – 51 Tahun	34	70.85	
	> 51 Tahun	24	55.17	
	Total	130		
Ling.Kerja	18 – 30 Tahun	33	73.74	
	31 – 40 Tahun	39	63.99	
	41 – 51 Tahun	34	62.50	
	> 51 Tahun	24	60.88	
	Total	130		
Dukungan	18 – 30 Tahun	33	74.86	
	31 – 40 Tahun	39	69.33	
	41 – 51 Tahun	34	60.47	
	> 51 Tahun	24	53.52	
	Total	130		
Mental	18 – 30 Tahun	33	87.41	
	31 – 40 Tahun	39	67.68	
	41 – 51 Tahun	34	56.43	
	> 51 Tahun	24	44.69	
	Total	130		
Kepuasan	18 – 30 Tahun	33	84.05	
	31 – 40 Tahun	39	65.47	
	41 – 51 Tahun	34	59.21	
	> 51 Tahun	24	48.96	
	Total	130		

Test Statistics^{a,b}

	Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Kepuasan
Kruskal-Wallis H	9.595	13.177	3.509	3.268	5.646	20.727	17.216
df	3	3	3	3	3	3	3
Asymp. Sig.	.022	.004	.320	.352	.130	.000	.001

- a. Kruskal Wallis Test
b. Grouping Variable: Usia

Oneway

		Notes
Output Created		25-JAN-2023 11:00:26
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax		ONEWAY Stres.Fisik BY Usia /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

ANOVA

Stres.Fisik	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	382.601	3	127.534	2.826	.041
Within Groups	5686.199	126	45.129		
Total	6068.800	129			

NPar Tests

		Notes
Output Created		25-JAN-2023 11:00:50
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPARTESTS /M-W= Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY Pernikahan(1 2) /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Mann-Whitney Test**Ranks**

	Pernikahan	N	Mean Rank	Sum of Ranks
Work.Overload	Belum menikah	30	50.62	1518.50
	Menikah	100	69.97	6996.50
	Total	130		
Kontrol	Belum menikah	30	79.45	2383.50
	Menikah	100	61.32	6131.50
	Total	130		
Interpersonal	Belum menikah	30	69.73	2092.00
	Menikah	100	64.23	6423.00
	Total	130		
Ling.Kerja	Belum menikah	30	73.43	2203.00
	Menikah	100	63.12	6312.00
	Total	130		
Dukungan	Belum menikah	30	67.60	2028.00
	Menikah	100	64.87	6487.00
	Total	130		
Mental	Belum menikah	30	80.18	2405.50
	Menikah	100	61.10	6109.50
	Total	130		
Kepuasan	Belum menikah	30	82.55	2476.50
	Menikah	100	60.39	6038.50
	Total	130		

Test Statistics ^a							
	Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Kepuasan
Mann-Whitney U	1053.500	1081.500	1373.000	1262.000	1437.000	1059.500	988.500
Wilcoxon W	1518.500	6131.500	6423.000	6312.000	6487.000	6109.500	6038.500
Z	-2.480	-2.408	-.717	-1.596	-.354	-2.442	-3.183
Asymp. Sig. (2-tailed)	.013	.016	.473	.111	.724	.015	.001

a. Grouping Variable: Pernikahan

T-Test

Notes

Output Created	25-JAN-2023 11:00:58	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax	T-TEST GROUPS=Pernikahan(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=Stres.Fisik /CRITERIA=CI(.95).	
Resources	Processor Time	00:00:00.00

Elapsed Time

00:00:00.00

Group Statistics

	Pernikahan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Stres.Fisik	Belum menikah	30	22.2333	7.91630	1.44531
	Menikah	100	20.3700	6.49111	.64911

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Stres.Fisik	Equal variances assumed	.683	.410	1.309	128	.193	1.86333	1.42387	-.95404	4.68071
	Equal variances not assumed			1.176	41.385	.246	1.86333	1.58438	-1.33549	5.06216

NPar Tests**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 11:01:09	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /K-W=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY Lama.Bekerja(1 4) /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Kruskal-Wallis Test**Ranks**

	Lama.Bekerja	N	Mean Rank
Work.Overload	< 1 tahun	5	38.40
	1-3 tahun	21	57.79
	3- 10 tahun	14	69.86
	>10 tahun	90	68.13
	Total	130	

Kontrol	< 1 tahun	5	99.10
	1-3 tahun	21	80.33
	3- 10 tahun	14	63.68
	>10 tahun	90	60.46
	Total	130	
Interpersonal	< 1 tahun	5	58.50
	1-3 tahun	21	72.12
	3- 10 tahun	14	77.39
	>10 tahun	90	62.49
	Total	130	
Ling.Kerja	< 1 tahun	5	79.30
	1-3 tahun	21	79.40
	3- 10 tahun	14	61.07
	>10 tahun	90	62.18
	Total	130	
Dukungan	< 1 tahun	5	55.00
	1-3 tahun	21	74.95
	3- 10 tahun	14	85.18
	>10 tahun	90	60.82
	Total	130	
Mental	< 1 tahun	5	94.70
	1-3 tahun	21	80.95
	3- 10 tahun	14	80.71
	>10 tahun	90	57.91
	Total	130	
Kepuasan	< 1 tahun	5	88.70
	1-3 tahun	21	83.90
	3- 10 tahun	14	67.18
	>10 tahun	90	59.66
	Total	130	

Test Statistics^{a,b}

	Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Kepuasan
Kruskal-Wallis H	4.136	9.625	2.912	6.514	7.138	12.562	11.545
df	3	3	3	3	3	3	3
Asymp. Sig.	.247	.022	.405	.089	.068	.006	.009

a. Kruskal Wallis Test

b. Grouping Variable: Lama.Bekerja

Oneway**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 11:01:15	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.

Syntax	ONEWAY Stres.Fisik BY Lama.Bekerja /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

ANOVA

Stres.Fisik	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	284.883	3	94.961	2.069	.108
Within Groups	5783.917	126	45.904		
Total	6068.800	129			

NPar Tests**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 11:01:24	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /K-W=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY Pendidikan(1 4) /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Kruskal-Wallis Test**Ranks**

	Pendidikan	N	Mean Rank
Work.Overload	SMA	6	71.83
	Diploma	40	49.25
	Sarjana	62	70.19
	Pascasarjana/Magister	22	80.11
	Total	130	
Kontrol	SMA	6	61.25
	Diploma	40	79.13
	Sarjana	62	61.77
	Pascasarjana/Magister	22	52.41
	Total	130	
Interpersonal	SMA	6	72.17
	Diploma	40	68.63
	Sarjana	62	62.00
	Pascasarjana/Magister	22	67.86
	Total	130	
Ling.Kerja	SMA	6	77.83
	Diploma	40	72.00
	Sarjana	62	63.40

	Pascasarjana/Magister	22	56.23
	Total	130	
Dukungan	SMA	6	64.33
	Diploma	40	70.20
	Sarjana	62	64.53
	Pascasarjana/Magister	22	60.00
	Total	130	
Mental	SMA	6	78.58
	Diploma	40	78.56
	Sarjana	62	60.39
	Pascasarjana/Magister	22	52.59
	Total	130	
Kepuasan	SMA	6	47.08
	Diploma	40	81.48
	Sarjana	62	58.42
	Pascasarjana/Magister	22	61.43
	Total	130	

Test Statistics^{a,b}

	Work.Overload	Kontrol	Interpersonal	Ling.Kerja	Dukungan	Mental	Kepuasan
Kruskal-Wallis H	12.007	9.294	1.133	4.944	1.174	9.320	14.045
df	3	3	3	3	3	3	3
Asymp. Sig.	.007	.026	.769	.176	.759	.025	.003

a. Kruskal Wallis Test

b. Grouping Variable: Pendidikan

Oneway**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 11:01:30	
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax	ONEWAY Stres.Fisik BY Pendidikan /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

ANOVA

Stres.Fisik	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	433.455	3	144.485	3.231	.025
Within Groups	5635.345	126	44.725		
Total	6068.800	129			

NPar Tests**Notes**

Output Created	25-JAN-2023 11:01:38
Comments	

Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-W=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Kepuasan BY Jabatan(1 3) /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00
	Number of Cases Allowed ^a	241979

a. Based on availability of workspace memory.

Kruskal-Wallis Test

		Ranks	
	Jabatan	N	Mean Rank
Work.Overload	Pejabat eselon III/IV	39	72.59
	Pejabat Fungsional	12	65.54
	Pelaksana	79	61.99
	Total	130	
Kontrol	Pejabat eselon III/IV	39	56.83
	Pejabat Fungsional	12	74.75
	Pelaksana	79	68.37
	Total	130	
Interpersonal	Pejabat eselon III/IV	39	60.77
	Pejabat Fungsional	12	59.46
	Pelaksana	79	68.75
	Total	130	
Ling.Kerja	Pejabat eselon III/IV	39	61.68
	Pejabat Fungsional	12	54.17
	Pelaksana	79	69.11
	Total	130	
Dukungan	Pejabat eselon III/IV	39	61.28
	Pejabat Fungsional	12	86.21
	Pelaksana	79	64.44
	Total	130	
Mental	Pejabat eselon III/IV	39	54.05
	Pejabat Fungsional	12	75.67
	Pelaksana	79	69.61
	Total	130	
Kepuasan	Pejabat eselon III/IV	39	58.19
	Pejabat Fungsional	12	69.04
	Pelaksana	79	68.57
	Total	130	

Test Statistics^{a,b}

Work.Overload | Kontrol | Interpersonal | Ling.Kerja | Dukungan | Mental | Kepuasan

Kruskal-Wallis H	2.087	3.520	1.579	3.255	4.308	5.451	2.661
df	2	2	2	2	2	2	2
Asymp. Sig.	.352	.172	.454	.196	.116	.066	.264

a. Kruskal Wallis Test

b. Grouping Variable: Jabatan

Oneway

		Notes
Output Created		25-JAN-2023 11:01:43
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on cases with no missing data for any variable in the analysis.
Syntax		ONEWAY Stres.Fisik BY Jabatan /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

ANOVA

Stres.Fisik	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	147.812	2	73.906	1.585	.209
Within Groups	5920.988	127	46.622		
Total	6068.800	129			

Explore

		Notes
Output Created		25-JAN-2023 11:04:12
Comments		
Input	Data	D:\Office\Statistics\Data Kak Haje.sav
	Active Dataset	DataSet19
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	130
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.

Syntax	EXAMINE VARIABLES=Work.Overload Kontrol Interpersonal Ling.Kerja Dukungan Mental Stres.Fisik Kepuasan Problem.Koping Emosional.Koping Avoidant.Koping /PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT /COMPARE GROUPS /STATISTICS NONE /INTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:02.66
	Elapsed Time	00:00:02.78

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total
	N	Percent	N	Percent	
Work.Overload	130	100.0%	0	0.0%	130
Kontrol	130	100.0%	0	0.0%	130
Interpersonal	130	100.0%	0	0.0%	130
Ling.Kerja	130	100.0%	0	0.0%	130
Dukungan	130	100.0%	0	0.0%	130
Mental	130	100.0%	0	0.0%	130
Stres.Fisik	130	100.0%	0	0.0%	130
Kepuasan	130	100.0%	0	0.0%	130
Problem.Koping	130	100.0%	0	0.0%	130
Emosional.Koping	130	100.0%	0	0.0%	130
Avoidant.Koping	130	100.0%	0	0.0%	130

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk	
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df
Work.Overload	.111	130	.000	.977	130
Kontrol	.214	130	.000	.846	130
Interpersonal	.147	130	.000	.915	130
Ling.Kerja	.403	130	.000	.642	130
Dukungan	.161	130	.000	.879	130
Mental	.151	130	.000	.862	130
Stres.Fisik	.077	130	.058	.950	130
Kepuasan	.345	130	.000	.726	130
Problem.Koping	.121	130	.000	.926	130
Emosional.Koping	.089	130	.014	.983	130
Avoidant.Koping	.172	130	.000	.819	130

a. Lilliefors Significance Correction

Correlations

			Work.Ove rload	Ko ntr ol	Interper sonal	Ling .Kerj a	Duk ung an	M en tal	Stre s.Fis ik	Kep uas an	Proble m.Kopi ng	Emosion al.Kopin g	Avoidant.Koping
Spea rman' s rho	Work.Ov erload	Correlatio n Coefficien t	1.000	-. 1 36	.146	.146	.058	.0	.036	-. 118	.175*	.102	.094

	Sig. (2-tailed)	.124	.124	.097	.098	.514	.999	.681	.180	.046	.250	.286
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Kontrol	Correlation Coefficient	-.136	1.000	.066	.240**	.264**	.470**	.304**	.480**	-.384**	-.195*	-.002
	Sig. (2-tailed)	.124	.000	.454	.006	.002	.000	.000	.000	.000	.026	.984
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Interpersonal	Correlation Coefficient	.146	.066	1.000	.326**	.290**	.360**	.316**	.256**	-.089	.183*	.125
	Sig. (2-tailed)	.097	.454	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.315	.038	.155
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Ling.Kerja	Correlation Coefficient	.146	.240*	.326**	1.000	.240**	.335**	.171	.320**	-.255**	-.054	.035
	Sig. (2-tailed)	.098	.006	.000	.000	.006	.000	.052	.000	.003	.545	.696
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Dukungan	Correlation Coefficient	.058	.264*	.290**	.240**	1.000	.533**	.401**	.529**	-.365**	-.119	.145
	Sig. (2-tailed)	.514	.002	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.176	.100
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Mental	Correlation Coefficient	.000	.470*	.360**	.335**	.533**	1.000	.753**	.571**	-.334**	.115	.106
	Sig. (2-tailed)	.999	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.194	.229
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Stres.Fisik	Correlation Coefficient	.036	.304*	.316**	.171	.401**	.753**	1.000	.433**	-.256**	.000	.032
	Sig. (2-tailed)	.681	.000	.000	.052	.000	.000	.000	.000	.003	.996	.722
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Kepuasan	Correlation Coefficient	-.118	.480*	.256**	.320**	.529**	.571**	.433**	1.000	-.283**	-.006	.111
	Sig. (2-tailed)	.180	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.945	.209

	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Problem .Koping	Correlation Coefficient	.175*	-.384*	-.089	-.255**	-.365**	-.334**	-.256**	-.283**	1.000	.495**	.072
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.315	.003	.000	.000	.003	.001	.	.000	.415
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Emosional.Koping	Correlation Coefficient	.102	-.195*	.183*	-.054	-.119	.115	.000	-.006	.495**	1.000	.292**
	Sig. (2-tailed)	.250	.026	.038	.545	.176	.194	.996	.945	.000	.	.001
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Avoidant .Koping	Correlation Coefficient	.094	-.002	.125	.035	.145	.106	.032	.111	.072	.292**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.286	.984	.155	.696	.100	.229	.722	.209	.415	.001	.
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

*Jln. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkunhas@gmail.com, website: <https://fkunhas.ac.id/>*

REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK

Nomor : **10258/UN4.14.1/TP.01.02/2022**

Tanggal : 5 September 2022

Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No. Protokol	29822082194	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Hajerah	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	Pengaruh Sumber Stres terhadap Respon Stres Melalui Strategi Koping pada Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) di Sulawesi Selatan		
No. Versi Protokol	1	Tanggal Versi	29 Agustus 2022
No. Versi PSP	1	Tanggal Versi	29 Agustus 2022
Tempat Penelitian	9 Satuan Kerja (Satker) KPPN di Sulawesi Selatan		
Judul Review	<input type="checkbox"/> Exempted <input checked="" type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku 5 September 2022 Sampai 5 September 2023	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju,M.Sc,Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal 5 September 2022
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM.,M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 5 September 2022

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Laporan SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Mematuhi semua peraturan yang ditentukan

Lampiran 6



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, website : <https://fkm.unhas.ac.id/>

No : 7116/UN4.14/PT.01.04/2022

28 Juni 2022

Lamp : -

Hal : **Permohonan Pengambilan data**

Yth.

Kepala Kanwil DJPB Prov. Sulawesi Selatan

Di -

Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

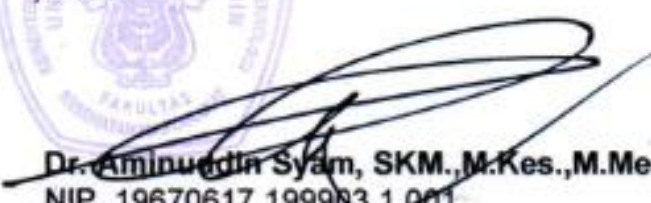
Nama : **Hajerah**
 Nomor Pokok : **K012211016**
 Program Studi : Ilmu Kesehatan Masyarakat

Bermaksud melakukan pengambilan Data jumlah pegawai seluruh satker KPPN di wilayah provinsi Sulawesi Selatan. Data tersebut akan digunakan untuk penyusunan proposal tesis dengan judul "**Hubungan mekanisme coping dengan stres kerja pada pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN)**".

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan memberi izin kepada yang bersangkutan.

Atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dekan


 Dr. Aminuddin Syam, SKM., M.Kes., M.Med.Ed
 NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :

1. Para Wakil Dekan FKM Unhas
2. Peringgal

Lampiran 7



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
PROVINSI SULAWESI SELATAN

GEDUNG KEUANGAN NEGARA II LANTAI 2-3, JALAN URIP SUMOHARDJO KM. 4, MAKASSAR 90232; TELEPON (0411) 456955; FAKSIMILE (0411) 456134; LAMAN WWW.DJPB.KEMENKEU.GO.ID/KANWIL/SULSEL

NOTA DINAS
NOMOR ND-711/WPB.25/2022

Yth : 1. Kepala Bagian Umum
 2. Kepala Bidang Pembinaan Pelaksanaan Anggaran I
 3. Kepala Bidang Pembinaan Pelaksanaan Anggaran II
 4. Kepala Bidang Pembinaan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan
 5. Kepala Bidang Supervisi KPPN dan Kepatuhan Internal
 6. Kepala Analis Perbendaharaan Negara Ahli Pertama (Analis Perbendaharaan Negara Ahli Pertama Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan)
 7. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A1 Makassar I
 8. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A1 Makassar II
 9. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A1 Pare-Pare
 10. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A2 Benteng
 11. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A1 Bantaeng
 12. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A2 Sinjai
 13. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A1 Palopo
 14. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A2 Watampone
 15. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe A2 Makale

Dari : Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Permintaan Bantuan Pengisian Survei Penelitian Mahasiswa Pasca Sarjana UNHAS An. Hajerah

Tanggal : 22 Agustus 2022

Sehubungan dengan Permohonan Izin Penelitian Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat UNHAS dan Nota Dinas Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Nomor ND-2826/PB.1/2022 hal Ijin Penelitian, dengan ini disampaikan sebagai berikut:

1. Terdapat permintaan bantuan pengisian survei dalam rangka persiapan penulisan tesis, atas nama Mahasiswi Pasca Sarjana atas nama Sdri. Hajerah yang berjudul **"Pengaruh Sumber Stres Kerja Terhadap Respon Stres Kerja Melalui Strategi Koping Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) di Sulawesi Selatan"**, dengan target responden adalah seluruh Pejabat/Pegawai di lingkungan KPPN dan Kanwil DJPb Provinsi Sulawesi Selatan.
2. Berkenaan dengan hal tersebut, diminta bantuan Saudara untuk menyampaikan permintaan pengisian survei dimaksud kepada seluruh Pejabat/Pegawai di unit kerja masing-masing, melalui tautan <https://bit.ly/StresKerjaPegawaiKPPN>, dengan periode pengisian Agustus-Oktober 2022.
3. Setiap responden akan dikirimkan video edukasi terkait mengelola stres kerja setelah mengisi kuesioner ini dan Akan ada *reward* berupa OVO/Gopay Rp. 50.000 bagi 20 orang yang terpilih.
4. Untuk informasi lebih lanjut, kiranya dapat menghubungi Sdri. Hajerah dengan Nomor Telepon 0811444350.

2

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



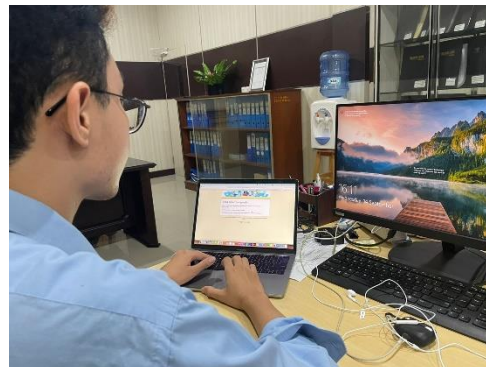
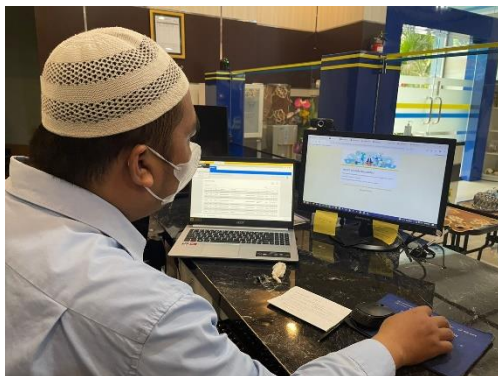
Ditandatangani secara elektronik
Syaiful

Lampiran 8

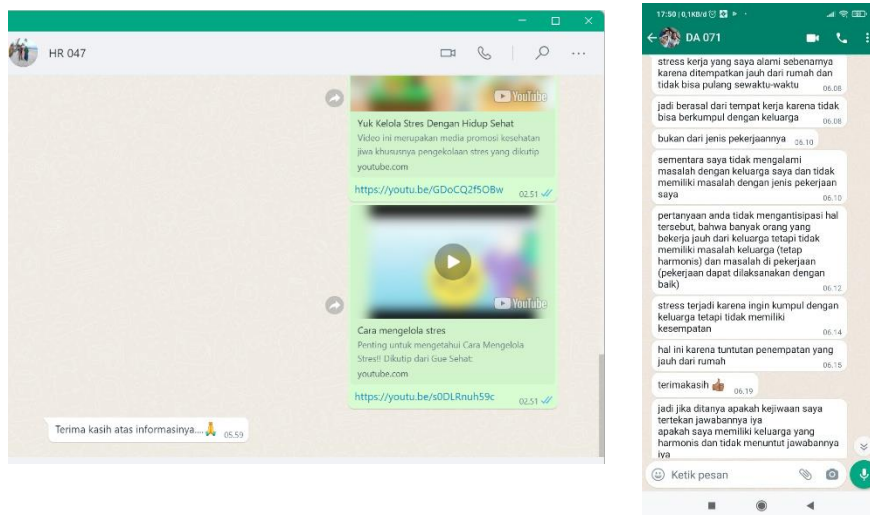
Dokumentasi Penelitian



Pengajuan Izin penelitian



Pengisian kuesioner oleh responden



Proses feedback dari responden



Foto Bersama salah satu responden

RIWAYAT HIDUP (*CURICULUM VITAE*)



A. Data Pribadi

1. Nama : drg. Hajerah, S.KG
2. Tempat, Tanggal Lahir : Bontobulaeng, 29 April 1985
3. Agama : Islam
4. Alamat : Perum Berlian Permai Blok D2/12
Kelurahan Tamangapa
Kecamatan Manggala, Kota Makassar
Kode Pos: 90235
5. No. Telp / Hp : 0811444350
6. Email : hajerahibrahmhaje@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

1. SD 95 Bontobulaeng Kab. Bulukumba (1990 – 1996)
2. SMP 4 Bulukumpa, Kab. Bulukumba (1997 – 1999)
3. SMA 1 Bulukumpa, Kab. Bulukumba (2000 – 2002)
4. Sarjana (S1) Sarjana Kedokteran Gigi Universitas Hasanuddin (2002 – 2006)
5. Profesi Dokter Gigi Universitas Hasanuddin (2006 – 2009)
6. Magister (S2) Ilmu Kesehatan Masyarakat Jurusan Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku Universitas Hasanuddin (2021 – 2023)

C. Riwayat Pekerjaan

1. Pegawai Tidak Tetap (PTT) Pusat Tahun 2009 – 2011
2. Pegawai Negeri Sipil Tahun 2011
3. Dokter Gigi Puskesmas Tanah Toa, Bulukumba Tahun 2011 – 2012
4. Dokter Gigi Puskesmas Bontobangun, Bulukumba Tahun 2012 - 2015
5. Staf Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Makassar 2015 - sekarang

D. Artikel jurnal yang dipublikasikan

“Individual Characteristics and Coping Strategies as Mediators of Work Stressor and Work Stress Responses of Civil Servants in Indonesia”